

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
ALTERNATİF STANDARTEMEKLİLİK YATIRIM FONU
TANITIM FORMU DEĞİŞİKLİĞİ

“Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Alternatif Standart Emeklilik Yatırım Fonu” tanıtım formunun (A.II.), (A.III.), (B.II.) ve (B.III.) maddeleri Sermaye Piyasası Kurulu’ndan alınan 07/04/2014 tarih ve 12233903-268 sayılı izin doğrultusunda aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

ESKİ ŞEKİL

Madde Başlığı: Genel Bilgiler – Fonun Yatırım Politikasına İlişkin Özet Bilgi

Madde No: A.II

Fonun amacı, Türkiye Cumhuriyeti Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilen faizsiz iç borçlanma senetlerine, katılma hesaplarına özel sektör kira sertifikaları gibi diğer faizsiz ürünlere yatırım yapmaktır. Fon, portföyünde Hazine Müsteşarlığınca ihraç edilen faizsiz borçlanma araçlarına, gelir ortaklığı senetlerine ve kira sertifikalarına en az %60 oranında yer verir.

Fon, sisteme giriş aşamasında herhangi bir fon tercihinde bulunmayan kişilerin birikimlerini yatırıma yönlendirmek amacıyla da kullanılmaktadır. Bu nedenle Fon portföyünün tamamı Yönetmelik’te ve Genelge’de belirtilen portföy sınırlamalarına uygun şekilde yönetilir.

Fonun karşılaştırma ölçütü:

%93 KYD 360 TL Bono Endeksi + %5 KYD 1 Aylık Mevduat Endeksi (TL) + %1 KYD ÖST Endeksi (sabit) + %1 KYD ÖST Endeksi (değişken)

YENİ ŞEKİL

Madde Başlığı: Genel Bilgiler – Fonun Yatırım Politikasına İlişkin Özet Bilgi

Madde No: A.II

Fonun amacı, Türkiye Cumhuriyeti Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilen faizsiz iç borçlanma senetlerine, katılma hesaplarına, özel sektör kira sertifikaları gibi diğer faizsiz ürünlere yatırım yapmaktır. Fon, portföyünde Hazine Müsteşarlığınca ihraç edilen faizsiz borçlanma araçlarına, gelir ortaklığı senetlerine ve kira sertifikalarına en az %60 oranında yer verir. Bunun dışında, aşağıda Fon Portföyünde Yer Alacak Para ve Sermaye Piyasası Araçları başlığı altındaki tabloda yer alan varlıklara belirtilen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılabilir.

Fon, sisteme giriş aşamasında herhangi bir fon tercihinde bulunmayan kişilerin birikimlerini yatırıma yönlendirmek amacıyla da kullanılmaktadır. Bu nedenle Fon portföyünün tamamı Yönetmelik’te ve Genelge’de belirtilen portföy sınırlamalarına uygun şekilde yönetilir.

Fonun karşılaştırma ölçütü:

%93 KYD Kamu Kira Sertifikaları Endeksi + %5 KYD 1 Aylık Kar Payı Endeksi + %2 KYD Özel Sektör Kira Sertifikaları Endeksi

ESKİ ŞEKİL

Madde Başlığı: Ekonomik ve Ticari Bilgiler – Fona Katılım ve Fondan Ayrılma

Madde No: B.II

Bireysel emeklilik sistemine medeni hakları kullanma ehliyetine haiz kişiler, emeklilik şirketi ile bir bireysel emeklilik sözleşmesi imzalamak veya grup emeklilik sözleşmelerine üye olmak suretiyle katılabilirler.

Katılımcının seçmiş olduğu emeklilik planında belirtilen asgari katkı payı tutarı, ödeyebileceği en düşük tutardır. Katılımcı, dilerse asgari katkı payından daha yüksek tutarlarda katkı payı da ödeyebilir. Katkı payları emeklilik sözleşmesinde belirtilen şekilde aylık, 3 aylık, 6 aylık veya yıllık olarak ödenebilir. Katılımcı düzenli olarak yapacağı katkı payı ödemelerinden başka topluca ek katkı payı ödemeleri de yapabilir.

Ödenen katkı paylarından emeklilik planında belirtilen kesintiler yapıldıktan sonra kalan tutar şirkete intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde katılımcının seçmiş olduğu emeklilik planında belirtilen emeklilik yatırım fonlarında yatırıma yönlendirilir. Katılımcının mevcut emeklilik planını ve ödediği katkı payının bireysel emeklilik planında tanımlanan fonlar arasındaki dağılımını yılda en fazla altı defa değiştirme hakkı mevcuttur.

Katılımcı katkı payının bireysel emeklilik planında tanımlanan fonlar arasındaki dağılım oranlarını;

- a) Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarlarını
- b) Bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerini
- c) Bireysel emeklilik hesabındaki birikimler ile değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarlarını

kapsamak üzere yeniden belirleyebilir.

Emeklilik şirketi katılımcının talebine ve mevzuata uygun olarak bireysel emeklilik hesabındaki fonlarıyla ilgili değişiklikleri yapar.

Katılımcı dilerse, emeklilik sözleşmesinin yürürlük tarihinden itibaren en az 1 yıl geçtikten sonra bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerini başka bir emeklilik şirketine aktarabilir. Bu süre 01.01.2013 tarihinden sonra yeni akdedilen sözleşmeler için 2 yıldır. Emeklilik şirketi katılımcının talebine ve mevzuata uygun olarak aktarım işlemlerini yapar.

Emeklilik sözleşme süresi içinde katılımcı herhangi bir anda veya sürekli iş göremezlik durumunun ortaya çıkması halinde bireysel emeklilik sisteminden birikimlerini alarak çıkabilir. Katılımcının ayrılma talebinde bulunması halinde bireysel emeklilik hesabındaki birikimler (devlet katkısı dahil) emeklilik sözleşmesi hükümlerine göre ödenir.

Katılımcının vefat etmesi halinde varsa lehtarı veya kanuni mirasçıları katılımcının bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerinin (devlet katkısı dahil) ödenmesini talep edebilir.

Katılımcı sisteme giriş tarihinden itibaren en az on yıl sistemde bulunmak koşulu ile 56 yaşını tamamladıktan sonra emekliliğe hak kazanır.

Emekliliğe hak kazanan katılımcı, bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerinin bir kısmının veya tamamının defaten ödenmesini ya da emeklilik şirketi ile yapacağı emeklilik gelir planı vasıtasıyla kendisine maaş bağlanmasını talep edebilir. Şirket, katılımcının kısmen veya tamamen ödeme talebini, katılımcının emeklilik sözleşmesi gereği hak sahibi olduğu tarihten itibaren on iş günü içinde yerine getirmekle yükümlüdür. Katılımcının birikimlerinin ödenmesini talep etmesi halinde, hesabındaki birikimler katılımcının yazılı bildiriminin

şirkete ulaştığı tarihi takip eden en geç on iş günü içinde kendisine ödenir veya ilgili şirkete aktarılır.

Emekliliğe hak kazanan katılımcı, birikimlerini almadığı ve emeklilik sözleşmesinde aksine hüküm bulunmadığı hallerde bireysel emeklilik hesabına katkıda bulunmaya devam edebilir.

Alım Talimatları

Katılımcılar için ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'a kadar verilen katılma payı alım talimatları, talimatın verilmesini takip eden ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden yerine getirilir.

İlgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'dan sonra iletilen talimatlar ilk pay fiyatı hesaplamasından sonra verilmiş olarak kabul edilir ve izleyen hesaplamada bulunan pay fiyatı üzerinden yerine getirilir.

İlgili piyasaların kapalı olduğu günlerde iletilen talimatlar ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden gerçekleştirilir.

Satım Talimatları

Yatırımcıların ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'a kadar verdikleri katılma payı satım talimatları talimatın verilmesini takip eden ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden yerine getirilir.

İlgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'dan sonra iletilen talimatlar ilk fiyat hesaplanmasından sonra verilmiş olarak kabul edilir ve izleyen hesaplamada bulunan pay fiyatı üzerinden yerine getirilir.

İlgili piyasaların kapalı olduğu günlerde iletilen talimatlar ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden gerçekleştirilir.

Katılma payı bedelleri; iade talimatının ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'a kadar verilmesi halinde talimatın verilmesini takip eden ilk işlem gününde, iade talimatının ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'dan sonra veya tatil gününde verilmesi halinde ise talimatın verilmesini takip eden ikinci işlem gününde yatırımcılara ödenir.

YENİ ŞEKİL

Madde Başlığı: Ekonomik ve Ticari Bilgiler – Fona Katılım ve Fondan Ayrılma

Madde No: B.II

Bireysel emeklilik sistemine medeni hakları kullanma ehliyetine haiz kişiler, emeklilik şirketi ile bir bireysel emeklilik sözleşmesi imzalamak veya grup emeklilik sözleşmelerine üye olmak suretiyle katılabilirler.

Katılımcının seçmiş olduğu emeklilik planında belirtilen asgari katkı payı tutarı, ödeyebileceği en düşük tutardır. Katılımcı, dilerse asgari katkı payından daha yüksek tutarlarda katkı payı da ödeyebilir. Katkı payları emeklilik sözleşmesinde belirtilen şekilde aylık, 3 aylık, 6 aylık veya yıllık olarak ödenebilir. Katılımcı düzenli olarak yapacağı katkı payı ödemelerinden başka topluca ek katkı payı ödemeleri de yapabilir.

Ödenen katkı paylarından emeklilik planında belirtilen kesintiler yapıldıktan sonra kalan tutar şirkete intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde katılımcının seçmiş olduğu emeklilik planında belirtilen emeklilik yatırım fonlarında yatırıma yönlendirilir. Katılımcının

mevcut emeklilik planını ve ödediği katkı payının bireysel emeklilik planında tanımlanan fonlar arasındaki dağılımını yılda en fazla altı defa değiştirme hakkı mevcuttur.

Katılımcı katkı payının bireysel emeklilik planında tanımlanan fonlar arasındaki dağılım oranlarını;

- a) Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarlarını
- b) Bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerini
- c) Bireysel emeklilik hesabındaki birikimler ile değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarlarını

kapsamak üzere yeniden belirleyebilir.

Emeklilik şirketi katılımcının talebine ve mevzuata uygun olarak bireysel emeklilik hesabındaki fonlarıyla ilgili değişiklikleri yapar.

Katılımcının akdedilmiş bir emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimini başka bir şirkete aktarabilmesi için sözleşmenin, yürürlük tarihinden itibaren en az iki yıl süreyle şirkette kalması gerekir. Başka şirketten aktarımla düzenlenmiş sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ise ilgili şirkette en az bir yıl kalması gerekir. Aktarım, birikimin ve devlet katkısı hesabına ilişkin tutarın tamamını kapsayacak şekilde yapılır. Emeklilik şirketi katılımcının talebine ve mevzuata uygun olarak aktarım işlemlerini yapar.

Emeklilik sözleşme süresi içinde katılımcı herhangi bir anda veya sürekli iş göremezlik durumunun ortaya çıkması halinde bireysel emeklilik sisteminden birikimlerini alarak çıkabilir. Katılımcının ayrılma talebinde bulunması halinde bireysel emeklilik hesabındaki birikimler (devlet katkısı dahil) emeklilik sözleşmesi hükümlerine göre ödenir.

Katılımcının vefat etmesi halinde varsa lehtarı veya kanuni mirasçıları katılımcının bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerinin (devlet katkısı dahil) ödenmesini talep edebilir.

Katılımcı sisteme giriş tarihinden itibaren en az on yıl sistemde bulunmak koşulu ile 56 yaşını tamamladıktan sonra emekliliğe hak kazanır.

Emekliliğe hak kazanan katılımcı, bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerinin bir kısmının veya tamamının defaten ödenmesini ya da emeklilik şirketi ile yapacağı emeklilik gelir planı vasıtasıyla kendisine maaş bağlanmasını talep edebilir. Şirket, katılımcının kısmen veya tamamen ödeme talebini, katılımcının emeklilik sözleşmesi gereği hak sahibi olduğu tarihten itibaren on iş günü içinde yerine getirmekle yükümlüdür. Katılımcının birikimlerinin ödenmesini talep etmesi halinde, hesabındaki birikimler katılımcının yazılı bildiriminin şirkete ulaştığı tarihi takip eden en geç on iş günü içinde kendisine ödenir veya ilgili şirkete aktarılır.

Emekliliğe hak kazanan katılımcı, birikimlerini almadığı ve emeklilik sözleşmesinde aksine hüküm bulunmadığı hallerde bireysel emeklilik hesabına katkıda bulunmaya devam edebilir.

Pay Alım Talimatları

Katılımcılar için ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'a kadar verilen pay alım talimatları, talimatın verilmesini takip eden ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden talimatın verilmesini takip eden ilk iş gününde yerine getirilir.

ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'dan sonra verilen talimatlar ilk pay fiyatı hesaplamasından sonra verilmiş olarak kabul edilir ve izleyen hesaplamada bulunan pay fiyatı üzerinden talimatın verilmesini takip eden ikinci iş gününde yerine getirilir.

İlgili piyasaların kapalı olduğu günlerde verilen talimatlar ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden müteakip iş günü gerçekleştirilir.

Pay Satım Talimatları

Katılımcılar için ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'a kadar verilen pay satım talimatları talimatın verilmesini takip eden ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden yerine getirilir.

İlgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'dan sonra verilen talimatlar ilk fiyat hesaplanmasından sonra verilmiş olarak kabul edilir ve izleyen hesaplamada bulunan pay fiyatı üzerinden yerine getirilir.

İlgili piyasaların kapalı olduğu günlerde verilen talimatlar ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden gerçekleştirilir.

Pay bedelleri; iade talimatının ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'a kadar verilmesi halinde talimatın verilmesini takip eden ilk iş gününde, iade talimatının ilgili piyasaların açık olduğu günlerde saat 12:00'dan sonra veya tatil gününde verilmesi halinde ise talimatın verilmesini takip eden ikinci iş gününde yatırımcılara ödenir.

ESKİ ŞEKİL

Madde Başlığı: Ekonomik ve Ticari Bilgiler – Maliyetler

Madde No: B.III

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., bireysel emeklilik faaliyetinin gerektirdiği giderlerin karşılanması amacıyla emeklilik planlarında aşağıda belirtilen gider kesintilerini yapar.

Giriş Aidatı: Katılımcının bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya yeni bir bireysel emeklilik hesabı açtırması halinde öngörülen giderlerin katılımcıya veya katılımcının nam ve hesabına hareket eden kişiye yansıtılan kısmıdır.

Katılımcının başka bir emeklilik şirketinde mevcut bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerini şirketimize aktarmak istemesi halinde düzenlenecek yeni emeklilik sözleşmesi için giriş aidatı alınmaz.

Giriş aidatının peşin olarak ödenmesinin kararlaştırıldığı hallerde, giriş aidatı emeklilik sözleşmesi teklif formunun imzalandığı tarihte geçerli olan asgari ücretin %10'unu aşmamak kaydıyla belirlenir. Peşin ve ertelenmiş olarak alınan giriş aidatlarının toplamı teklifin imzalandığı tarihte geçerli aylık brüt asgari ücretin;

- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren üç yıl içinde şirketten ayrılanlar için yüzde yetmiş beşini,
- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren üç yılını dolduran sözleşmelerden altı yıldan önce şirketten ayrılanlar için yüzde ellisini,
- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren altı yılını dolduran sözleşmelerden on yıldan önce şirketten ayrılanlar için yüzde yirmi beşini aşamaz.

Giriş aidatı katılımcının bireysel emeklilik sistemine ödediği katkı paylarından ayrı olarak takip edilir. Emeklilik sözleşmesinin yürürlük tarihinden itibaren onuncu yılını dolduranlardan, ölüm veya maluliyet nedeniyle yahut emeklilik hakkını kullanarak ayrılanlardan ertelenmiş şekildeki giriş aidatı tahsil edilmez. Katılımcının aynı şirkette birden fazla bireysel emeklilik sözleşmesi veya gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesi bulunması halinde, bu sözleşmelerden sadece ilki için giriş aidatı alınabilir. Katılımcının, teklifin

imzalandığı tarihten sonra cayma hakkını kullanarak sözleşmeyi sonlandırması halinde varsa tahsil edilmiş giriş aidatı iade edilir.

Yönetim Gideri Kesintisi: Bireysel emeklilik faaliyetlerinin gerektirdiği giderlerin karşılanması için katkı payı üzerinden yapılan kesintidir.

Katılımcının bireysel emeklilik hesabına yapılan katkı payı ödemeleri üzerinden azami yüzde %2 oranını aşmamak ve emeklilik sözleşmesinde belirtilmek kaydıyla emeklilik planı bazında ve ödenen katkı payı tutarına ve türüne göre farklı oranlarda yönetim gideri kesintisi yapılabilir.

Fon İşletim Gideri Kesintisi: Fon'dan karşılanan toplam giderlerin (fon işletim gideri kesintisi dahil) üst sınırı fon net varlık değerinin yıllık %1,91(yüzde bir virgöl doksan bir) olarak uygulanacak olup söz konusu Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı limiti içinde kalırsa dahi, izahnamenin II.4.1 bölümünde belirtilen harcamalardan bağımsız olarak fona gider tahakkuk ettirilmez.

Fon'un toplam giderleri kapsamında, Fon'un yönetim ve temsili ile Fon'a tahsis ettiği donanım ve personel ile muhasebe hizmetleri karşılığı ile sınırlı olarak, Şirket'e, fon net varlık değerinin günlük %0,00515 (yüz binde beş virgöl on beş), yıllık %1,88 (yüzde bir virgöl seksen sekiz) oranında fon işletim gideri kesintisi tahakkuk ettirilir ve bu ücret her ay sonunu izleyen bir hafta içinde Şirket'e ödenir.

Her takvim yılının son işgünü itibarıyla, içtüzükte belirlenen yıllık fon toplam gider kesintisi oranının aşıp aşılmadığı, ilgili yıl için hesaplanan günlük ortalama fon net varlık değeri esas alınarak, Şirket tarafından kontrol edilir. Yapılan kontrolde içtüzükte belirlenen oranın aşıldığının tespiti halinde aşan tutar ilgili dönemi takip eden 5 iş günü içinde Şirket tarafından fona iade edilir. Fonun paylarının ilk defa halka arz edilmesi veya fonun tasfiye olması durumunda, bu fıkra da belirtilen kontroller fon paylarının satışa sunulmuş olduğu günler dikkate alınarak yapılır.

Fon içtüzüğünde belirlenen azami fon toplam gider kesintisi oranı ve takvim yılının bitiminde gerçekleşen fon toplam gider kesintisi oranı ile varsa iade tutarı ilgili dönemin bitimini takip eden 6 iş günü içinde KAP'ta ilan edilir.

Portföy yöneticisinin ilgili fonun toplam giderlerinden aldığı payın tutarı ve oranı ile Kurulca belirlenen formatta düzenlenen fon toplam gideri kesintisinin dağılımı takvim yılının bitimini takip eden 6 iş günü içinde KAP'ta ilan edilir.

Katkı Payı Ödemesine Ara Verilmesi: Emeklilik sözleşmesine göre ödenmesi öngörülen katkı paylarının vadesinde ödenmemesi durumunda katkı payı ödenmesine ara verilebilir. Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda, ilgili sözleşmede ödemeye ara verildiği kabul edilir. Ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden, ara verilen her tam ay için iki Türk Lirasını aşmayacak şekilde ek yönetim gideri kesintisi planda tanımlı olması durumunda alınabilir.

Bir yıldan fazla ödemeye ara verme durumunda, bireysel emeklilik hesabına ilişkin olarak emeklilik gözetim merkezine şirket tarafından ödenen sabit giderler, emeklilik planında belirtilmek kaydıyla katılımcının bireysel emeklilik hesabındaki birikiminden indirilebilir.

Yapılan gider kesintileri Bireysel Emeklilik Tanıtım Kılavuzunda ve Bireysel Emeklilik Sözleşme Kılavuzunda belirtilir.

YENİ ŞEKİL

Madde Başlığı: Ekonomik ve Ticari Bilgiler – Maliyetler

Madde No: B.III

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., bireysel emeklilik faaliyetinin gerektirdiği giderlerin karşılanması amacıyla emeklilik planlarında aşağıda belirtilen gider kesintilerini yapar.

Giriş Aidatı: Katılımcının bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya yeni bir bireysel emeklilik hesabı açtırması halinde öngörülen giderlerin katılımcıya veya katılımcının nam ve hesabına hareket eden kişiye yansıtılan kısmıdır.

Katılımcının başka bir emeklilik şirketinde mevcut bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerini şirketimize aktarmak istemesi halinde düzenlenecek yeni emeklilik sözleşmesi için giriş aidatı alınmaz.

Giriş aidatının peşin olarak ödenmesinin kararlaştırıldığı hallerde, giriş aidatı emeklilik sözleşmesi teklif formunun imzalandığı tarihte geçerli olan asgari ücretin %10'unu aşmamak kaydıyla belirlenir. Peşin ve ertelenmiş olarak alınan giriş aidatlarının toplamı teklifin imzalandığı tarihte geçerli aylık brüt asgari ücretin;

- a) Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren üç yıl içinde şirketten ayrılanlar için yüzde yetmiş beşini,
- b) Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren üç yılını dolduran sözleşmelerden altı yıldan önce şirketten ayrılanlar için yüzde ellisini,
- c) Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren altı yılını dolduran sözleşmelerden on yıldan önce şirketten ayrılanlar için yüzde yirmi beşini

aşamaz.

Giriş aidatı katılımcının bireysel emeklilik sistemine ödediği katkı paylarından ayrı olarak takip edilir. Emeklilik sözleşmesinin yürürlük tarihinden itibaren onuncu yılını dolduranlardan, ölüm veya maluliyet nedeniyle yahut emeklilik hakkını kullanarak ayrılanlardan ertelenmiş şekildeki giriş aidatı tahsil edilmez. Katılımcının aynı şirkette birden fazla bireysel emeklilik sözleşmesi veya gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesi bulunması halinde, bu sözleşmelerden sadece ilki için giriş aidatı alınabilir. Katılımcının, teklifin imzalandığı tarihten sonra cayma hakkını kullanarak sözleşmeyi sonlandırması halinde varsa tahsil edilmiş giriş aidatı iade edilir.

Yönetim Gideri Kesintisi: Bireysel emeklilik faaliyetlerinin gerektirdiği giderlerin karşılanması için katkı payı üzerinden yapılan kesintidir.

Katılımcının bireysel emeklilik hesabına yapılan katkı payı ödemeleri üzerinden azami yüzde %2 oranını aşmamak ve emeklilik sözleşmesinde belirtilmek kaydıyla emeklilik planı bazında ve ödenen katkı payı tutarına ve türüne göre farklı oranlarda yönetim gideri kesintisi yapılabilir.

Fon Toplam Gider Kesintisi ve İşletim Gideri Kesintisi: Fon'dan karşılanan toplam giderlerin (fon işletim gideri kesintisi dahil) üst sınırı fon net varlık değerinin yıllık %1,91'inden (yüzde bir virgöl doksan bir) olarak uygulanacak olup söz konusu Fon Toplam

Gider Kesintisi Oranı limiti içinde kalırsa dahi, izahnamenin II.4.1. bölümünde belirtilen harcamalardan bağımsız olarak fona gider tahakkuk ettirilmez.

Fon'un toplam giderleri kapsamında, Fon'un yönetim ve temsili ile Fon'a tahsis ettiği donanım ve personel ile muhasebe hizmetleri karşılığı ile sınırlı olarak, Şirket'e, fon net varlık değerinin günlük %0,00515'inden (yüz binde beş virgöl on beş) [yıllık %1,88 (yüzde bir virgöl seksen sekiz)] oranında fon işletim gideri kesintisi tahakkuk ettirilir ve bu ücret her ay sonunu izleyen bir hafta içinde Şirket'e ödenir.

Her takvim yılının son işgünü itibarıyla, bu içtüzükte belirlenen yıllık fon toplam gider kesintisi oranının aşıp aşılmadığı, ilgili yıl için hesaplanan günlük ortalama fon net varlık değeri esas alınarak, Şirket tarafından kontrol edilir. Yapılan kontrolde içtüzükte belirlenen oranın aşıldığının tespiti halinde aşan tutar ilgili dönemi takip eden 5 iş günü içinde Şirket tarafından fona iade edilir. Fonun tasfiye olması durumunda, bu bölümde belirtilen kontroller fon paylarının satışa sunulmuş olduğu günler dikkate alınarak yapılır.

Fon içtüzüğünde belirlenen azami fon toplam gider kesintisi oranı ve takvim yılının bitiminde gerçekleşen fon toplam gider kesintisi oranı ile varsa iade tutarı ilgili dönemin bitimini takip eden 6 iş günü içinde KAP'ta ilan edilir.

Portföy yöneticisinin ilgili fonun toplam giderlerinden aldığı payın tutarı ve oranı ile Kurulca belirlenen formatta düzenlenen fon toplam gideri kesintisinin dağılımı takvim yılının bitimini takip eden 6 iş günü içinde KAP'ta ilan edilir.

Katkı Payı Ödemesine Ara Verilmesi: Emeklilik sözleşmesine göre ödenmesi öngörülen katkı paylarının vadesinde ödenmemesi durumunda katkı payı ödenmesine ara verilebilir. Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda, ilgili sözleşmede ödemeye ara verildiği kabul edilir. Ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden, ara verilen her tam ay için iki Türk Lirasını aşmayacak şekilde ek yönetim gideri kesintisi planda tanımlı olması durumunda alınabilir.

Bir yıldan fazla ödemeye ara verme durumunda, bireysel emeklilik hesabına ilişkin olarak emeklilik gözetim merkezine şirket tarafından ödenen sabit giderler, emeklilik planında belirtilmek kaydıyla katılımcının bireysel emeklilik hesabındaki birikiminden indirilebilir. Yapılan gider kesintileri Bireysel Emeklilik Tanıtım Kılavuzunda ve Bireysel Emeklilik Sözleşme Kılavuzunda belirtilir.