



2025 TSRS Uyumlu **Sürdürülebilirlik** **Raporu**

İçindekiler

Rapor Hakkında

1. ÖNEMLİLİK	3
2. FİNANSAL AÇIKLAMALAR İLE BAĞLANTILI BİLGİLER	3
3. MUAFİYETLER	3
4. RAPORLAMA KAPSAMI, ÖLÇÜM YAKLAŞIMI	4
5. BAĞLANTILI BİLGİ	4
6. DEĞER ZİNCİRİ VE PAYDAŞLAR	4
7. ORTAKLIK YAPISI	6

Yönetişim

1. YÖNETİM KURULU	7
2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	9
3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ	10
4. ORGANİZASYON YAPISI	10
5. ÜCRETLENDİRME	12
6. YETKİNLİKLER	12

Strateji

1. İKLİMLE İLGİLİ RİSK VE FIRSATLAR	13
2. İŞ MODELİ VE DEĞER ZİNCİRİ	17
3. STRATEJİ VE KARAR ALMA	17

Risk Yönetimi

1. RİSK YÖNETİMİ SÜREÇLERİ	20
2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM RİSKLERİNİN TANIMLANMASI	20
3. İKLİM BAĞLANTILI FİNANSAL RİSKLERİN RİSK YÖNETİMİ SİSTEMİNE ENTEGRASYONU	21
4. İKLİMLE BAĞLANTILI FİNANSAL RİSKLERİN SINIFLANDIRILMASI VE AKTARIM KANALLARI	21

Metrik ve Hedefler

1. METRİKLER	22
2. HEDEFLER	23

Ekler

1. TSRS CİLT-17 SİGORTACILIK SEKTÖR STANDARTLARI	24
2. RAPORLAMA DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER	25
3. BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU	26

Rapor Hakkında

1. RAPOR HAKKINDA

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) 29.12.2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış kararına istinaden yayımlanmaktadır ve rapor, yayım tarihi itibarıyla yürürlükteki Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uyumludur. Rapordaki bilgiler, genel amaçlı finansal raporların asli kullanıcılarının kaynak sağlama kararlarında faydalı olacak sürdürülebilirlik konuları ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarla ilgili önemli bilgileri sağlanması amacıyla gütmektedir. Rapor, Garanti BBVA Grubu'nun (Türkiye Garanti Bankası A.Ş.) bağlı ortaklığı olarak faaliyet gösteren Garanti BBVA Emeklilik'in sürdürülebilirlik yönetimi ve uygulamaları kapsamında, Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı finansal ve finansal olmayan performansının önemlilik esası ile değerlendirmesini sunmakta ve geleceğe yönelik stratejisini paylaşmaktadır. TSRS 1 geçiş muafiyetleri kapsamında 2025 döneminde yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin açıklamalar sunulmuştur.

Bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile hayat sigortaları yapmak ve bu konularla ilgili branşlarda faaliyet gösteren Garanti BBVA Emeklilik'in iş modeli, TSRS-2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehberde yer alan

tanımlara göre Sigortacılık sektörü ile uyumlu değerlendirilmiştir. Bu standart kapsamındaki açıklamalar raporun 6. TSRS Cilt-17 Sigortacılık Sektör Standartları başlığında yer almaktadır.

1.1 Önemlilik

Raporda yer verilen sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı açıklamalar, Garanti BBVA Emeklilik'in gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek önemli bilgileri tespit etmek amacıyla TSRS'ler kapsamında tanımlanan önemlilik ilkesine göre belirlenmiştir. Bilgilerin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili finansal açıklamalar bağlamında önemli olup olmadığının değerlendirmesinde etki, olasılık, şiddet ve uzman görüşü gibi nitel ve nicel faktörlere bakılmıştır. Garanti BBVA Emeklilik için temel önemlilik yaklaşımı vergi öncesi kârın %3'ü olarak tanımlanmış ve 31.12.2025 finansal verilerine göre buna karşılık gelen tutar önemlilik eşik değeri olarak belirlenmiştir.

1.2 Finansal açıklamalar ile bağlantılı bilgiler

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan 12 aylık Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) kapsamında hazırlanmış finansal tabloların raporlama dönemi ile uyumludur. Bu bağlamda, raporda yer verilen finansal veriler, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen

konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunulmuş ve sürdürülebilirlik bilgileri ve iklimle bağlantılı finansal açıklamalar için finansal tablolarla uyumlu olarak aynı muhasebe politikaları, yöntemler, tahminler kullanılmış ve sunum para birimi olarak Türk Lirası (TL) alınmıştır.

Şirket, finansal değerlendirmelerinde kullandığı risk ölçütleri, vade aralıkları gibi ölçütleri bu raporda yer alan sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı konular için de baz almakta ve böylece 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun finansal tablolar ile bağlantılı şekilde değerlendirilmesini kolaylaştırmaktadır.

1.3 Muafiyetler

25 Aralık 2025 tarihinde karar alınan ve 30 Aralık 2025 tarihinde yayımlanmış 2024 Yılı Raporlama Döneminde TSRS'ler Uyarınca Sürdürülebilirlik Raporlaması Yapan İşletmelerin 2025 Döneminde Tabi Olacakları Muafiyetlere İlişkin Kurul Kararı, TSRS raporlama yılının ilk döneminde verilen E5 ve E6 (b) paragraflarında yer alan geçiş muafiyetlerinin bir yıl daha uzatılmasına yönelik karar verilmiştir. Şirket, TSRS kapsamında yetkili kurum olan KGK'nın Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı doğrultusunda aşağıdaki geçiş hükümlerinden yararlanmaktadır:

Rapor, Garanti BBVA Emeklilik'in sürdürülebilirlik yönetimi ve uygulamaları kapsamında, Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı finansal ve finansal olmayan performansının önemlilik esası ile değerlendirmesini sunmakta ve geleceğe yönelik stratejisini paylaşmaktadır.

TSRS 1 E4: "TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Geçici Madde 2 (ve aynı zamanda TSRS E4(b)) çerçevesinde işletmeler, TSRS'leri uyguladıkları ilk yıllık raporlama dönemine ilişkin sürdürülebilirlik raporlarını ilgili döneme ilişkin finansal raporlarını yayınladıktan sonra raporlayabilmektedir. KGK'nın resmi gazetede yayımlanan 33123 sayılı kararında TSRS 1 E4 maddesine yönelik muafiyet 1 yıl süre ile uzatılmıştır. Bu karara istinaden bu rapor, ilgili dönemin finansal raporlarından sonra yayımlanmaktadır.

TSRS 1 E5: İşletmelerin TSRS'leri uyguladıkları ilk raporlama döneminde, (TSRS 2 uyarınca) yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgilerin açıklamasına

Rapor Hakkında

imkan tanınmaktadır. KGK'nın resmi gazetedede yayımlanan 33123 sayılı kararında TSRS 1 E5 maddesine yönelik muafiyet 1 yıl süre ile uzatılmıştır. 2025 yılı TSRS raporlamasında bu muafiyetten yararlanılmaktadır.

TSRS E6 (B): İşletmelerin TSRS'leri uyguladıkları ikinci yıllık raporlama döneminde, iklimle ilgili risk ve fırsatlar dışında, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin karşılaştırmalı bilgi açıklaması zorunlu değildir. 2025 yılı TSRS raporlamasında sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar açıklanmamaktadır.

TSRS 2 C4 (B): KGK tarafından yayınlanan 27.12.2023 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan (Geçici Madde-3) muafiyetten yararlanılarak 2025 yılı TSRS raporlamasında kapsam-3 sera gazı emisyonları beyan edilmemektedir.

1.4 Raporlama kapsamı, ölçüm yaklaşımı

Rapor, Şirketi sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili yönetim, strateji, risk yönetimi ile metrik ve hedefler bakımından kapsama almaktadır.

Sürdürülebilirlik raporunda yer alan değerlendirmeler ve ileriye dönük projeksiyonlar hazırlanırken farklı veri kaynaklarından elde edilen bilgilerden yararlanılmaktadır. Bu süreçte kullanılan varsayımlar, tahminler ve analitik değerlendirmeler; sürdürülebilirlik raporlama standartlarındaki güncel gelişmeler ile diğer ilgili faktörler dikkate alınarak periyodik olarak

gözden geçirilmekte ve gerekli görüldüğünde revize edilmektedir. Senaryo çalışmaları ve duyarlılık analizleri de dâhil olmak üzere bu varsayımlar ve projeksiyonlar, raporda sunulan sürdürülebilirlik açıklamalarının oluşturulmasında kullanılan analitik çerçevenin önemli unsurları arasında yer almakta olup ilgili bölümlerde atıf yapılmaktadır. Raporlanan bilgilerin mümkün olduğunca güvenilir ve tutarlı şekilde sunulması hedeflenmekle birlikte, veri erişimine ilişkin kısıtlar, kullanılan metodolojilerin gelişim aşamasında olması ve sürdürülebilirlik konularının ileriye dönük niteliği nedeniyle bazı açıklamalar kaçınılmaz olarak belirli düzeyde belirsizlik içerebilir. Bu nedenle, hassas ölçümün mümkün olmadığı bazı temel göstergeler bakımından makul kabul edilen tolerans aralıkları dikkate alınabilmektedir.

Senaryo analizleri, uluslararası kabul görmüş çerçeveler ve varsayımlar (örneğin NGFS senaryoları ve makroekonomik projeksiyonlar) doğrultusunda, farklı senaryolar altında potansiyel etkilerin değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Bu analizler, ileriye dönük varsayımlara dayanması nedeniyle politika gelişmeleri, teknolojik dönüşüm ve piyasa dinamiklerine bağlı olarak belirsizlik içerebilir. Bu kapsamda, senaryo sonuçları kesin tahminler olarak değil, risk ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik analitik araçlar olarak ele alınmakta ve kullanılan varsayımlar düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

1.5 Bağlantılı bilgi

Bu raporda sunulan sürdürülebilirlik açıklamaları; Şirketin iş modeli, stratejisi, risk yönetim süreçleri ve finansal performansı ile bağlantılı bir bütünlük içinde ele alınmıştır. İklim ve sürdürülebilirlik konularına ilişkin risk ve fırsatlar; müşteri portföyü, sektör dağılımı, sermaye planlaması, fonlama yapısı ve uzun vadeli hedefler ile ilişkilendirilerek değerlendirilmiştir. Açıklamalar hazırlanırken finansal tablolar, ve faaliyet raporu ile tutarlılık gözetilmiş; nitel ve nicel bilgiler arasında çapraz referans ve metodolojik uyum sağlanması hedeflenmiştir. Böylece kullanıcıların sürdürülebilirlik hususlarını bütüncül bir çerçevede değerlendirebilmesi amaçlanmıştır.

1.6 Değer zinciri ve paydaşlar

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., Türkiye sigortacılık sektöründe öncü konumda bulunan, Garanti BBVA iştiraki bir finansal kuruluştur. Temel iş modeli, bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve bu konularla ilgili branşlarda faaliyet göstermek üzerine kuruludur. Şirket, bireysel emeklilik ve sigortacılık çözümlerini hem geleneksel kanallardan hem de dijital platformlar üzerinden sunmakta; böylece operasyonel verimlilik, müşteri memnuniyeti ve erişilebilirlik sağlamaktadır.

Şirket, dijitalleşmeye yaptığı yatırımlarla karbon ayak izini azaltırken, veri güvenliği ve

Garanti BBVA Emeklilik'in iş modeli, sürdürülebilir değer yaratımı ilkesi çerçevesinde şekillenmekte; finansal hizmetlerin erişilebilirliğini artırarak müşterilerinin daha sürdürülebilir bir geleceğe geçişlerinde onlara katkıda bulunmaktadır.

işlem güvenilirliğini artıran altyapılarla hem sürdürülebilir kalkınma hem de risk azaltımı açısından katkı sağlar. İş modeli içinde yer alan karar mekanizmaları, sürdürülebilirlik risklerini (örneğin, iklimle ilgili fiziksel ve geçiş riskleri) tanımlayarak iş süreçlerine entegre eder. Bu sayede, uzun vadeli finansal ve sürdürülebilir değer yaratımı hedeflenmektedir.

Garanti BBVA Emeklilik'in iş modeli, sürdürülebilir değer yaratımı ilkesi çerçevesinde şekillenmekte; finansal hizmetlerin erişilebilirliğini artırarak müşterilerinin daha sürdürülebilir bir geleceğe geçişlerinde onlara katkıda bulunmaktadır. Şirket, değer zincirinin her aşamasında dijitalleşme, operasyonel verimlilik, etik iş yapma ve çevresel etkilerin azaltılması yönünde stratejik hedefler belirlemektedir.

Rapor Hakkında

Dijital platformlar üzerinden sunulan bireysel emeklilik ve hayat sigortası çözümleri, işlem sürelerini kısaltarak karbon ayak izini azaltmakta; aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliğe dolaylı katkı sağlamaktadır. İş modeli kapsamında, müşterilerin finansal kapsayıcılığını artırma, şeffaflıkla hizmet sunma ve riskleri etkin yönetme temel öncelikler arasında yer almaktadır. Hizmet kanallarını çeşitlendirerek hem daha fazla müşteriye ürün çeşitliliği ve hizmet kalitesinden ödün vermeden ulaşmayı hem de iş modeline olumsuz etkisi olabilecek fiziki ve dijital çeşitli sürdürülebilirlik risklerin yönetimini kolaylaştırmayı hedeflemektedir.

Kurumsal yönetim yapısı içinde sürdürülebilirlik, üst yönetim seviyesinde sahiplenilmekte ve Garanti BBVA'nın sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde stratejik karar süreçlerine entegre edilmektedir. Garanti BBVA Emeklilik, faaliyetlerinin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini düzenli olarak izlemekte ve sürdürülebilirlik risklerini iş modeli ile entegre bir şekilde yönetmektedir.

Bu yapı, TSRS çerçevesinde açıklanması beklenen risk ve fırsatların sistematik olarak değerlendirilmesini; faaliyet konusu ile ilgili etkilerinin anlaşılmasını ve ilgili paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmasını sağlamaktadır.

GARANTİ BBVA EMEKLİLİK DEĞER ZİNCİRİ

1. Yukarı Yönlü Akış

İŞ AKTİVİTESİ	FAALİYET AÇIKLAMASI	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AÇISINDAN ÖNEMİ
Müşteri İhtiyacının Belirlenmesi ve Ürün Geliştirme	Müşteri profillerine uygun bireysel emeklilik planları, hayat sigortası ve tamamlayıcı sağlık ürünlerin tasarımı	Sosyal kapsayıcılık, kadınlar/gençler için erişilebilir ürünler, finansal kapsayıcılık, iklim risklerine duyarlı sigorta çözümleri
Risk Değerlendirme ve Aktüeryal Süreçler	Hayat beklentisi, sağlık durumu, vefat olasılıkları gibi faktörlerle teknik prim hesaplaması	İklim kaynaklı sağlık/vefat risklerinin aktüeryal modellere entegrasyonu, adil prim belirleme

2. Kendi Operasyonlarımız

FAALİYET	AÇIKLAMA	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AÇISINDAN ÖNEMİ
Satış ve Pazarlama	Banka (şube, Müşteri İletişim Merkezi), acente ve alternatif dağıtım kanalları ve dijital platformlar üzerinden satış ve bilgilendirme faaliyetleri	Etik satış uygulamaları, şeffaf ürün bilgilendirme, yaş grubu/engel durumu gözeten erişim, dijital kapsayıcılık
Sözleşme Yönetimi ve Sigorta İlişkisinin Başlatılması	Müşteri kabul, risk değerlendirme, prim hesaplama ve sözleşme süreçlerinin başlatılması	Uygunluk denetimi, adil koşullar, veri güvenliği, BES dahilinde sürdürülebilir fon bilgilendirmesi
Fon Yönetimi	Katılımcıların fon tercihlerinin yönetimi, sürdürülebilir yatırım fonlarının performansı	ÇSY uyumlu fon yönetimi, sürdürülebilirlik temalı fonların artışı, karbon yoğun sektörlerin sınırlandırılması
Müşteri İlişkileri ve Dijital Hizmetler	Mobil uygulamalar, çağrı merkezi, chatbot ve web platformlarıyla destek ve bilgilendirme.	Dijital erişim eşitliği, siber güvenlik, hizmette kapsayıcılık, sürdürülebilirlik temelli müşteri eğitimi
İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yönetişim	Satış ekibi, çağrı merkezi çalışanları ve yönetim yapısı	Çeşitlilik ve kapsayıcılık, çalışan memnuniyeti, sürdürülebilirlik eğitimi, etik yönetim ilkeleri

Rapor Hakkında

3. Aşağı Yönlü Akış

FAALİYET	AÇIKLAMA	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AÇISINDAN ÖNEMİ
Hasar ve Tazminat Süreci	Sigortalı olay sonrası tazminat talebi, doğrulama, ödeme süreci	Adil tazminat uygulamaları, müşteri memnuniyeti, afet sonrası hızlı yanıt kapasitesi, sosyal dayanıklılık
Risk, Uyum ve İç Kontrol	SPK, SEDDK ve ilgili düzenlemelere uyum, iç denetim ve risk izleme	İklim ve ÇSY risklerinin entegre izlenmesi, etik uyum, regülasyonlara sürdürülebilirlik açısından hazırlık
Raporlama ve Kurumsal İletişim	Emeklilik şirketi yıllık faaliyet raporları, sürdürülebilirlik beyanları, fon performansı duyuruları	TSRS raporlamasının şeffaf yönetişi

1.7. Ortaklık Yapısı

Şirket, “AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi” adıyla, 24 Temmuz 1992 tarihinde 10.000 TL başlangıç sermayesi ile kurulmuş, daha sonra Şirket’in unvanı 18 Mayıs 1999 tarihinde “Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi” olarak değiştirilmiştir.

Şirket’in 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu’nun Geçici 1’inci maddesinin 2’nci fıkrası uyarınca hayat sigorta şirketinden emeklilik şirketine dönüşüm için 14 Kasım 2002 tarihinde yaptığı başvuru, 18 Aralık 2002 tarihli T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı onayıyla kabul edilmiş ve Şirket’in unvanı 15 Ocak 2003 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde yayımlandığı şekliyle önce “Garanti Emeklilik

Anonim Şirketi” daha sonra 25 Mart 2003 tarihinde yayımlandığı şekliyle “Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi” olarak değiştirilmiştir.

Şirket’in iktisadi amacı bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve bu konularla ilgili branşlarda faaliyet göstermek olarak belirlenmiştir. 1 Temmuz 2006 tarihinden itibaren Şirket esas mukavelesine uygun olarak ferdi kaza branşında da faaliyet göstermeye başlamıştır.

Faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu (“Sigortacılık Kanunu”) ile 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 6327

sayılı kanun ile değişik 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu (“Bireysel Emeklilik Kanunu”) ve yürürlükte bulunan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olan Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat, ferdi kaza, emeklilik ve sağlık branşlarında poliçe/ sözleşme imzalamaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik, %84,91 oranında paya sahip olan ana ortağı Garanti BBVA Grubu’nun güçlü kurumsal yapısı ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

21 Haziran 2007 tarihinde, Eureko B.V. (Achmea), 100 milyon Euro karşılığında Şirket’in %15’lik hissesini satın almıştır.

Hollanda merkezli Achmea, 5 ülkede 16.500 çalışanıyla 10 milyonu aşkın müşterisine müşterilerine şeffaf, finansal olarak erişilebilir ve kolay anlaşılır ürünler ve hizmetler sunmakta ve ortak hedefler doğrultusunda müşterileri için sürdürülebilir girişimlerde bulunmaktadır. Achmea kendi iç pazarı olan Hollanda’nın yanı sıra faaliyet gösterdiği Yunanistan, Türkiye, Slovakya, Avustralya ve Almanya’da da güçlü pazar konumuna sahiptir.

Achmea, 2007 yılının Mart ayında Eureko B.V. adıyla, Türkiye merkezli Garanti BBVA ile bir ortaklık anlaşmasına varmıştır. Achmea bu anlaşma ile Garanti BBVA Sigorta’nın hayat dışı sigortacılık faaliyetlerinin %80, Garanti BBVA Emeklilik’in hayat ve emeklilik sigortacılık faaliyetlerinin %15 oranında hisselerini satın almıştı. 2007’de imzalanan ilk anlaşmayla başlayan hisse devri sürecini Mayıs 2011’de tamamlayan Achmea, ilk anlaşmada öngörüldüğü gibi Garanti BBVA’nın elinde bulunan %20 Eureko Sigorta hissesini de satın alarak, Eureko Sigorta hisselerinin tamamına sahip olmuştur.

Garanti BBVA Emeklilik’in %0,09’una sahip olan ve sigortacılıkta hayat dışı ürünler kategorisinde faaliyet gösteren Eureko Sigorta ise Achmea’nın Türkiye’deki üyesidir.

Yönetişim

2. YÖNETİŞİM

Garanti BBVA Emeklilik, sürdürülebilirlik bilgilerini ve iklimle ilgili risk ve fırsatları sürekli veya belirli periyotlarla gözetlemek, izlemek, yönetmek ve denetlemek için organizasyon yapısı ve yönetim süreçlerini sürekli geliştiriyor, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili politika, standart ve prosedürlerin uygulanmasını sağlayıp bunları kontrol yapıları ile denetliyor.

Şirket'in yönetim yapısı, karar alma ve gözetim süreçleri kurumsal şeffaflık çerçevesinde yönetilmektedir. Bu kapsamda;

- Yönetim Kurulu, stratejik yön belirleyici rolüyle, Garanti BBVA Emeklilik'in uzun vadeli değer yaratımına yönelik hedeflerini, sürdürülebilirlik bakış açısını da göz önüne alarak gözetir. Yönetim Kurulu aynı zamanda risk yönetimi faaliyetlerinin etkin bir biçimde yürütülmesinin sağlanması, risk yönetimi politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında nihai merci konumundadır. Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar da bu kapsamda değerlendirilmektedir.
- Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi, iç denetim, iç kontrol, risk yönetimi, aktüeryal kontrol ve mevzuat uyumu alanlarından Yönetim Kurulu adına görevli ve sorumludur.

- Denetim Komitesi'ne bağlı Risk Yönetimi Birimi, risk yönetimi faaliyetlerini gerçekleştirir. Garanti BBVA Risk Yönetimi Departmanı ile ortak yürütülen çalışmalarla Şirket, risk yönetimi faaliyetlerinin grup standartları ve uluslararası uygulamalarla uyumu sağlanmaktadır.

Yönetişim süreçleri, hem ana ortak Garanti BBVA'nın sürdürülebilirlik çerçevesiyle tam uyum içinde hem de TSRS standartlarının gerektirdiği şeffaflık ve bütünlük ilkelerine uygun biçimde işlemektedir. Şirketin tüm paydaşlarına değer yaratma hedefiyle yürütülen bu yapı, sürdürülebilirlik konularında sorumluluk alan ve bu konuları yönetim mekanizmalarına sistematik şekilde entegre eden bir yaklaşımı temsil etmektedir.

2.1. Yönetim Kurulu

Garanti BBVA Emeklilik için en üst düzey organizasyonel yapıyı Yönetim Kurulu oluşturur. Yönetim Kurulunun asli üyesi olan Genel Müdür, faaliyetlerin yönetim kurulu tarafından onaylanmış politika, strateji ve hedeflere uygun yürütülmesinden sorumludur ve bu görevini çeşitli iş alanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılarından oluşan üst yönetim ekibi ile gerçekleştirir. Üst yönetim sorumluluğundaki faaliyetlerin amacına uygun ve doğru olarak yürütüldüğünün denetim ve gözetimini Yönetim Kuruluna bağlı

fonksiyonlar yürütür. Yönetim Kurulu'nun Görev ve Süresi, toplantılar gibi konular Garanti BBVA Emeklilik Esas Sözleşmesi'nde yer almaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik'in Sürdürülebilirlik Politikasına uyumunun ve stratejilerin gelişiminin denetimi ve gözetimi Yönetim Kurulunun risklerin yeterli yönetimi için oluşturulan üçlü savunma hattı modeline uygun olarak sağlanır. Üçüncü savunma hattında konumlandırılmış olan Teftiş Kurulu Başkanlığı ile ikinci savunma hattında yer alan Risk Yönetim, İç Kontrol ve Uyum fonksiyonları, risklerin önlenmesi ve etkin yönetimi için Yönetim Kurulu adına gerekli uygulamaların takibini yapar.

Risk yönetimi birimi yılda dört kez denetim Komitesi'ne yılda iki kere riskin erken saptanması Komitesi'ne ilgili dönemleri kapsayan risk yönetimi faaliyet sonuçları hakkında raporlama yapmaktadır. Her iki komitenin üyeleri yönetim kurulu üyeleri arasından belirlenmiştir. Sürdürülebilirlik konusunda yürütülen çalışmalar ve iklim risk, fırsatları ile ilgili gelişmeler de her iki komiteye raporlanmaktadır buna ek olarak yılda iki kere denetim komitesi üyeleri tarafından yönetim kurulu üyelerine denetim Komitesi mütaalaası sunulmaktadır, böylece sürdürülebilirlik faaliyetlerin bu mütaala kapsamında

yönetim kurulu üyelerine raporlanması sağlanmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik Yönetim Kurulu yapısı 31 Aralık 2025 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Mahmut Akten	Yönetim Kurulu Başkanı
Ceren Acer Kezik	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Avni Aydın Düren	Yönetim Kurulu Üyesi
Ebru Taşçı Firuzbay	Yönetim Kurulu Üyesi
Aydın Güler	Yönetim Kurulu Üyesi
Sibel Kaya	Yönetim Kurulu Üyesi
Jaime Nicolas Lazaro Ruiz	Yönetim Kurulu Üyesi
Robert Otto	Yönetim Kurulu Üyesi
Osman Bahri Turgut	Yönetim Kurulu Üyesi
Aysegül Gülgör	Yönetim Kurulu Üyesi
Gökhan Koca	Yönetim Kurulu Üyesi
Nurdan Tunay Günaylı	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Yönetişim

YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER

Garanti BBVA Emeklilik yönetiminde Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücretlendirme Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır.

Şirket, faaliyetlerinin katılım esaslarına uygun yürütülmesi amacıyla bünyesinde oluşturduğu danışma komitesi ile periyodik toplantılar gerçekleştirmekte, sunulacak ürün ve hizmetler ile düzenlenecek form, sözleşme ve bilgilendirme metinleri danışma komitesinin onayı ile uygulamaya alınmaktadır.

Denetim Komitesi ise; Yönetim Kurulu'nun iç sistem faaliyetlerine ilişkin yükümlülüklerini etkin bir şekilde yerine getirmesinde Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak adına, kuruluşun iç sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini yürütmekler görevli ve sorumludur.

Denetim komitesi ve riskin erken saptanması komitelerine, risk yönetimi birimi tarafından sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili yürütülen çalışmalar ve iklim risk, fırsatları ile ilgili gelişmeler oldukça raporlama yapılmaktadır.

KOMİTE	ÜYELER	TOPLANTI SIKLIĞI
Kurumsal Yönetim Komitesi	Avni Aydın DÜREN Yönetim Kurulu Üyesi Komite Başkanı Osman Bahri TURGUT Yönetim Kurulu Üyesi Komite Üyesi	Yılda 1 kez
Denetim Komitesi	Avni Aydın DÜREN Yönetim Kurulu Üyesi Komite Üyesi Osman Bahri TURGUT Yönetim Kurulu Üyesi Komite Üyesi	Yılda 4 kez
Ücretlendirme Komitesi	Mahmut AKTEN Yönetim Kurulu Başkanı Komite Üyesi Ebru Taşçı FİRUZBAY Yönetim Kurulu Üyesi Komite Üyesi	Yılda 2 kez
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Osman Bahri TURGUT Yönetim Kurulu Üyesi Komite Üyesi	Yılda 2 kez

Yönetişim

2.2. Sürdürülebilirlik Politikası

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., ana ortağı Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'nin ("Garanti BBVA") sürdürülebilirlik stratejisi, uygulamaları, yönetimi ile uyumlu ve bunları örnek alacak şekilde bir sürdürülebilirlik yönetimi yürütmektedir.

Garanti BBVA'nın Sürdürülebilirlik Politikası, Garanti BBVA Emeklilik de dahil olmak üzere tüm Garanti BBVA iştirak ve bağlı ortaklıklarda yaygınlaştırılmak üzere kurgulanmıştır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin temel ilkeler, odak alanları ve hedefler Yönetim Kurulu onaylı Garanti BBVA Emeklilik Genel Sürdürülebilirlik Politikasında tanımlanır ve belirlenir. Şirketin stratejisi Politikada tanımlanan sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu olarak yürütülür:

- Müşterilerin daha sürdürülebilir iş modellerine geçişlerini desteklemek amacıyla bu kapsamda geliştirilen davranış ve eylemlerde bir kaldıraç görevi üstlenmek;
- Sürdürülebilirlik fırsatlarını ve risklerini stratejilerine, faaliyetlerine, süreçlerine ve risk yönetimlerine kademeli olarak dahil etmek;
- Tüm faaliyetlerinin yaratabileceği doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkiye dikkat ederek olumlu etkileri teşvik edip olumsuz etkileri azaltmak;

- İmzacısı olunan ulusal veya uluslararası alanda kabul görmüş taahhütler kapsamında insan haklarına saygı göstermek;
- Herkes için fırsatlar yaratma bakış açısıyla toplumun karşılaştığı en önemli zorlukları ele almak için toplumsal yatırım programları ve faaliyetleri geliştirmek;
- Herkes için fırsatlar yaratma amacıyla diğer paydaşlarla (çalışanlar, hissedarlar, tedarikçiler veya genel olarak toplum) birlikte sosyal değişime aracı olarak katılım sağlamak ve bunu yaparken tüm becerilerini, iş deneyimlerini ve kaynaklarını paylaşmak.

Sürdürülebilirlik faaliyet ve uygulamalarında esas alınan temel ilkeleri kapsamlı bir şekilde 2025 Faaliyet Raporu'nda açıklayan şirket; raporun 58-59. sayfalarında sürdürülebilirliğe ilişkin rol ve sorumluluklarını açıklamaktadır.

Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Genel Politikası kapsamındaki rol ve sorumluluklar aşağıdaki gibidir:

- İlgili politika, Mali İşler birimi tarafından ve İç Kontrol, ve Uyum Müdürlüğü ve Yetenek ve Kültür ekiplerinin işbirliği ile kendi sorumluluk alanları dahilinde hazırlanmıştır.
- Politikanın yerel düzeyde yürütülmesinden, üst düzey yönetici seviyesinde Genel Müdür Yardımcısı

ve buna bağlı olarak Mali İşler Birimi sorumludur. Bu kapsamda Mali İşler Birimi; Politika'nın onaya sunulması, yayınlanması, Politika'ya tabi kişilerin ilgili konudaki farkındalığının artırılması ile gerektiğinde politikanın yaygınlaştırılmasından sorumludur.

- "Sorumlu Kişi", her bir Genel Politika, Standart ya da Prosedürün kapsamındaki hükümlere uygun şekilde, söz konusu belgenin etki alanındaki birimlerin Üst Düzey Yöneticileri tarafından sağlanan bilgilere dayanarak ilgili Genel Politika, Standart ya da Prosedüre ilişkin uygulama seviyesini bilmekle ve doğru uygulanmadığı durumlarda gerekli önlemleri alarak rapor etmekle yükümlüdür.

- Politikadan etkilenen alanlardan sorumlu Üst Düzey Yöneticiler, kendi sorumluluk alanları dahilinde ve uygulanabildiği ölçüde, Politikaya uyum için yeterli araçları, sistemleri ve yapıyı sağlayacaktır.

- Politikaya uyum derecesi ve gelişimi yürürlükte olan kontrol modeline göre izlenecektir. Garanti BBVA Emeklilik'de çeşitli kontrol fonksiyonları ve birimleri, kendilerine verilen yetki ve görevlere uygun olarak Genel Politikaların uygulamasının izlenmesinde aktif bir biçimde ve düzenli olarak işbirliği yapacaklardır.

- Tespit edilen yönetim modeline uygun olarak, Genel Politikaların uygulaması, Garanti BBVA Emeklilik'in nihai denetleme

ve yönetim organı olarak Yönetim Kurulu tarafından doğrudan doğruya ya da Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla dolaylı olarak, Sürdürülebilirlik ekibi, tarafından Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulacak düzenli veya isteğe bağlı olarak düzenlenecek olan raporlarla İç Denetim veya uygulanabildiği ölçüde, Şirket nezdindeki kontrol fonksiyonları tarafından periyodik izlenecek ve takip edilecektir.

- Yılda en az bir defa veya ortaya çıkan gelişmeler ışığında gerektiği durumda Politika'nın revizyonu için Sürdürülebilirlik sorumlusu tarafından gözden geçirme faaliyetleri gerçekleştirilecek ve gereken ya da arzu edilen değişiklikler Garanti BBVA Emeklilik'in Yönetim Organlarına sunulacaktır.

- Politika'ya ve onun gelişimine uyum derecesi üzerindeki kontrol Şirket tarafından risklerin yeterli yönetimi için oluşturulan iç kontrol modeline uygun olarak gerçekleştirilecektir. Bu yönetim, birbirinden bağımsız üç savunma hattı temelinde yapılandırılmıştır.

Yönetişim

2.3. Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Politikasının uygulama sorumluluğu Garanti BBVA Emeklilik'in Yönetim Kurulu tarafından doğrudan takip edilebilir veya Genel Müdür, ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve tüm birim müdürlerin de üyesi olduğu Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla dolaylı olarak izlenir. Komite, Garanti BBVA Emeklilik için sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik stratejisine bağlı faaliyetlerin takibi, sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili risk ve fırsatların izlenmesi ve yönetilmesi, yakın, orta ve uzak dönem hedeflerinin takibi ve denetlenmesi ile görevlidir ve yılda en az bir kez toplanmak hedefi ile çalışır. 2025 yılı içerisinde komite 1 kez toplanmış ve 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun hazırlanması ile birlikte iklim ile ilgili risk ve fırsatlar konularında bilgilendirmede bulunulmuştur.

Garanti BBVA Emeklilik Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yapısı aşağıdaki gibidir:

UNVAN	SORUMLULUK
Genel Müdür/ YK Üyesi	Başkan
Genel Müdür Yardımcıları	Üye
Tüm Birim Müdürleri	Üye
Sürdürülebilirlik Sorumlusu	Komite Sekreteri

Bununla birlikte, Şirketin ana ortağı olan Garanti BBVA Grubu'nda sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili risk ve fırsatların izlenmesi, yönetilmesi ve denetlenmesi görevi Sürdürülebilirlik ve Sorumlu Bankacılık Komitesi'ne devredilmiştir. Komite, Garanti BBVA ve bağlı ortaklıkları için sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik stratejisine bağlı faaliyetlerin takibi, sürdürülebilirlik ve iklim ile risk ve fırsatların izlenmesi ve yönetilmesi, yakın, orta ve uzak dönem hedeflerinin takibi ve denetlenmesi ile görevlidir ve yılda en az iki kez toplanmak hedefi ile çalışır. Komitenin çalışma esasları ile ilgili ayrıntılar Şirketin ana ortağı olan Garanti BBVA 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır.

Komitede Banka ve gerekli görülen hallerde bağlı ortaklarının sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilir, yakın, orta ve uzak dönem hedeflerinin takibi yapılır. Komite başta bankanın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine dair yaklaşımı ve gerekli görüldüğü durumlarda bağlı ortaklıklarının yaklaşımlarını değerlendirir, gözden geçirir ve konsolide bakış açısı ile yönetir. Garanti BBVA Emeklilik'in yönetim kurulunda yer alan 12 üyeden 8'i ana ortak Garanti BBVA'nın üst yönetiminde görev almaktadır ve Garanti BBVA Sürdürülebilirlik ve Sorumlu Bankacılık Komitesi'nin üyesidir. Bu bağlamda şirket

yönetim kurulu ana ortağın yaklaşımında da aktif olarak görev ve sorumluluk olarak Garanti BBVA Emeklilik'in sürdürülebilirlik stratejisini buna uygun olarak yönetmektedir.

2.4. Organizasyon Yapısı

Sürdürülebilirlik Politikasının Grup kapsamındaki tüm şirket ve ekipler tarafından benimsenmesi ve uygulanmasından sorumlu olan üst düzey yöneticiler, politikaya uyum için yeterli araçları, sistemleri ve yapıyı sağlayarak Politikada belirlenmiş sürdürülebilirlik vizyonunu organizasyonun her yapısına entegre etmeyi hedefler.

İlgili politika, Mali İşler birimi tarafından ve İç Kontrol, ve Uyum Müdürlüğü ve Yetenek ve Kültür ekiplerinin işbirliği ile kendi sorumluluk alanları dahilinde hazırlanmıştır. Politikanın yerel düzeyde yürütülmesinden, üst düzey yönetici seviyesinde Genel Müdür Yardımcısı ve buna bağlı olarak Mali İşler Birimi sorumludur. Bu kapsamda Mali İşler Birimi; Politika'nın onaya sunulması, yayınlanması, Politika'ya tabi kişilerin ilgili konudaki farkındalığının artırılması ile gerektiğinde politikanın yaygınlaştırılmasından sorumludur. Politikadan etkilenen alanlardan sorumlu Üst Düzey Yöneticiler, kendi sorumluluk alanları dahilinde ve uygulanabildiği ölçüde, Politikaya uyum için yeterli araçları, sistemleri ve yapıyı sağlayacaktır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu, Garanti BBVA Emeklilik'in sürdürülebilirlik politikalarıyla uyumlu olarak stratejik kararları onaylamaktadır. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal performans göstergeleriyle uyumlu olması sağlanmaktadır. Risk Yönetimi birimi sürdürülebilirlik ile ilişkili risk ve fırsatları (örneğin iklim riski, itibar riski, yasal uyum riski) düzenli olarak izler ve Yönetim Kurulu altında faaliyet gösteren Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesine bu risklerin şirketin iş modeli üzerindeki potansiyel etkilerine dair değerlendirmeler sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi, paydaş beklentilerinin sürdürülebilirlik çerçevesinde yönetilmesi, etik uyum, çalışan temsili ve kurumsal şeffaflık gibi konularda sürdürülebilirlik ilkelerine uygun yönetim mekanizmalarının geliştirilmesinden sorumludur.

Yönetişim modeline uygun olarak, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izleme, yönetme ve denetleme süreçleri, Sürdürülebilirlik Genel Politikası'nın bir parçası olarak, nihai denetleme ve yönetim organı olarak doğrudan doğruya Yönetim Kurulu ya da dolaylı olarak Sürdürülebilirlikten sorumlu ekipler tarafından Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulan raporlarla

Yönetişim

yürütülmektedir. Bu süreçler aynı zamanda İç Denetim veya uygulanabildiği ölçüde, Şirket nezdindeki kontrol fonksiyonları tarafından periyodik izleme ve takip planlarına dahil edilmektedir.

Garanti BBVA Emeklilik, belirli fonksiyonların iş tanımlarına sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili rol ve sorumlulukları entegre etmiştir. Bu sorumluluklar aşağıdaki gibidir:

• Mali İşler Birim Müdürü

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında sertifikasyon süreçlerinin yürütülmesi ve devamlılıklarının sağlanması,

• Finansal Raporlama ve Konsolidasyon Koordinasyon Fonksiyonu:

- Sürdürülebilirlik ve iklim konusunda şirketin ana kontak noktası olarak Garanti BBVA ekipleri ile koordinasyon ve iletişim çalışmalarının yürütülmesi,
- Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili tüm faaliyetleri ve inisiyatiflerinin yürütülmesi, koordine edilmesi ve desteklenmesi,
- Sürdürülebilirlik politikasının oluşturulması, güncelliğinin takip edilmesi,
- Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarının organize edilmesi ve aksiyon planlarının belirlenmesi,

- Sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması ile ilgili Garanti BBVA ile koordineli çalışılması ve tüm paydaşlara raporlama yapılması için gerekli verilerin ve içeriğin sağlanması,
- Çevre Yönetim Sistemi süreçlerinin yürütülmesi

Yönetim Kuruluna bağlı iç sistemler birimlerinin görevleri arasında da sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konular yer alıyor:

• Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın nihai amacı;

Şirket'in risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğinin bağımsız ve tarafsız bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak ve kurumun belirlenmiş olan hedeflerine ulaşılması konusunda yönetime makul düzeyde güvence vermektir. Teftiş Kurulu Başkanlığı doğrudan yönetim kuruluna bağlı ve idari açıdan bağımsız olarak örgütlenmiş, fonksiyonel açıdan Denetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kuruluna raporlama yapmaktadır. BDDK düzenlemeleri gereğince; hakim ortağımız T. Garanti Bankası A.Ş. (Banka)'nin Şirket faaliyetlerinin denetiminden bir bütün olarak sorumlu olması, Banka Teftiş Kurulu'nun birikim, deneyim ve uzmanlığı ile Şirket'in yıllık iç Denetim planının etkin ve verimli bir şekilde ifa edilmesinde pay sahibi olması ve sinerji oluşturabilmesi amacıyla, Şirket

Teftiş Kurulu'nun çalışmalarını Banka Teftiş Kurulu'ndan alınacak kaynak desteği ile koordineli olarak yürütmektedir.

Banka Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde oluşturulan ESG Denetim grubu tarafından, sürekli risk değerlendirme ve dinamik planlama yaklaşımı çerçevesinde, Kurul tarafından gerçekleştirilecek denetimlerin belirlenmesi ve önceliklendirilebilmesi amacıyla bir dizi risk değerlendirme çalışması yürütülmektedir. 21 farklı risk türü altında sınıflandırılan riskler içerisinde ÇSY de ayrı bir risk türü olarak kabul edilmekte ve Başkanlık bünyesinde oluşturulan ESG (ÇSY) Denetim grubu tarafından sürekli risk değerlendirmesine tabii olmaktadır. Özetle; çevresel, sosyal ve yönetim alanında maruz kalabileceği riskler denetim metodolojisi kapsamında değerlendirilmekte, risk haritası oluşturulmakta ve bu risk haritası kullanılarak yıllık ve çok yıllık denetim planları oluşturulmakta ve Yönetim Kurulu onayı ile plan hayata geçirilmektedir. Teftiş Kurulu tarafından gerçekleştirilen denetim faaliyetleri, risk yönetimi ve kontrol süreçlerinin etkinliği hakkında görüş oluşturabilecek şekilde planlanmakta, yürütülmekte ve sonuçlandırılmaktadır. 2026 yılı Teftiş Kurulu Denetim Planına ilgili iştirakler için TSRS raporlama süreci denetimi eklenmiştir.

• **Risk Yönetimi Birimi**, Garanti BBVA Emeklilik'in maruz kaldığı riskleri uluslararası standartlarla uyumlu yöntemleri ve ileri ülke uygulamalarını referans alarak, yasal mevzuata uygun bir şekilde konsolide olmayan ve konsolide bazda ölçmekte ve izlemektedir. Bu kapsamda iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı riskleri de dikkate alınarak yapılan değerlendirme sonucunda, Şirket faaliyetleri üzerinde etkilerin sınırlı olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

• **İç Kontrol ve Uyum Birimi**, Şirketin faaliyetlerinin mevcut yasal yönetmelik ve kuralların yanı sıra yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde yürütülmesini sağlamaktadır. Risklerin erken tespit edilerek engellenmesini sağlamak amacıyla çalışmalarını yürütürken operasyonel risk kültürünün sürekli geliştirilmesine katkıda bulunmayı hedefler. Finansal olmayan risk kontrol modeli kapsamında, ilgili uzmanlıklar bazında sürdürülebilirlik süreçlerine yönelik risk ve kontrol noktalarını tanımlanması sağlar ve sürekli gözetim görevini yerine getirir. Şirketin maruz kalabileceği uyum risklerinin yönetimi ile söz konusu risklerin önceden tespit edilerek engellenmesi amacıyla çalışmalarını yürütürken uyum kültürünün sürekli geliştirilmesine katkıda bulunmayı hedefler. Uyum ekipleri, suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının

Yönetişim

önlenmesi ve uluslararası yaptırımlara uygun faaliyet gösterilmesini sağlamak üzere çalışmaktadır.

2.5. Ücretlendirme

Garanti BBVA Grubu, Sürdürülebilirlik konularının ve iklim ile ilgili risk ve fırsatların etkin yönetimini yapabilmek üzere ilgili temel metrik ve hedefleri üst yönetim ve diğer çalışanların ücretlendirme ve ödüllendirme yapısına entegre etmektedir.

Ayrıca Garanti BBVA'nın kurumsal değişken prim modelinde, temel performans göstergeleri arasında bulunan "Sürdürülebilir Finansmana Aktarılan Tutar" göstergesi, Grup tarafından sürdürülebilirlik açısından üstlenilen amaç ve hedeflere ulaşılmasını amaçlamaktadır. Bu gösterge, iklim değişikliğiyle mücadele ve kapsayıcı büyümenin teşvik edilmesine katkıda bulunmaya yönelik sürdürülebilir işlere Garanti BBVA tarafından mobilize edilen finansman tutarını ölçmekte olup, Garanti BBVA çalışanları arasında kurumsal değişken prim modeline dahil olan çalışanlar için kurumsal prim modelindeki metrikler arasında %10 ağırlığa sahiptir.

2.6. Yetkinlikler

Sürdürülebilirlik ve iklim konularının yönetiminden en üst düzeyde sorumlu olan Yönetim Kurulu'nda sürdürülebilirlikle ilgili beceri ve yetkinliklerin bulunması önceliklendirilmektedir. Yönetim Kurulu başkanı Mahmut Akten aynı zamanda Garanti BBVA Genel Müdürlüğü görevini üstlenmektedir Mahmut Akten, Bireysel ve Kurumsal Bankacılıktan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı yaptığı dönemde 8 yıl boyunca Sürdürülebilirlik ve Sorumlu Bankacılık Komitesi üyeliğinde bulunmuş; Ayrıca Kurumsal Bankacılıktan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı yaptığı 2 yıl boyunca diğer görevlerinin yanı sıra sürdürülebilir finans fonksiyonunu yönetmiştir.

Garanti BBVA Emeklilik Yönetim Kurullarında yer alan Banka Üst Yönetim ekibine risk farkındalığını artırmak ve düzenlemelerin gerekliliklerine uyum sağlamak üzere her yıl Stratejik Risk Yönetimi eğitimi verilmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen iç sistemler yöneticileri de dahil olmak üzere toplamda 26 kişinin katıldığı eğitimde, iklim değişikliğinin gezegen üzerindeki güncel etkilerine ve araştırmalara göre yatırımcılar nezdinde iklim değişikliği yatırımlarının önemine yer verilmiştir. Eğitimin gerçekleştiği tarihteki en güncel Uluslararası İklim Müzakerelerinin (COP29) çıktıları, bankacılık sektörü için

kritik ESG başlıkları aktarılmış; Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, ESG riskleri, iklim bağlantılı finansal risk yaklaşımı tartışılmış; ve BDDK'nın Yeşil Varlık Oranı Tebliği ile İklimle bağlantılı Finansal Risklerin Etkin Yönetimi Rehberine dair bilgi verilmiştir.

Garanti BBVA Emeklilik çalışanlarının sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili stratejileri uygulamak, risk ve fırsatları tespit etme ve yönetme yetkinliklerini artırmak üzere Garanti BBVA Kampüs üzerinden tüm çalışanların katılımına açık seçmeli ve dijital eğitimler sunulmaktadır. Eğitim kataloğunda bulunan karbon ayak izi, sıfır atık ve iklim değişikliği, sürdürülebilir yaşam eğitimleri ile çevresel sürdürülebilirlik bilincinin artırılması; İklim riski, sürdürülebilir finansman, çevresel ve sosyal kredi standartları, ve sektörlere özel sürdürülebilirlik eğitimleriyle portföyün sürdürülebilir dönüşümüne eşlik etme; kapsayıcı büyüme eğitimleri ile dezavantajlı ve kırılgan toplumsal kesimin finansal sisteme katılımının desteklenmesi hedeflenmektedir.

Garanti BBVA Grubu, Sürdürülebilirlik konularının ve iklim ile ilgili risk ve fırsatların etkin yönetimini yapabilmek üzere ilgili temel metrik ve hedefleri üst yönetim ve diğer çalışanların ücretlendirme ve ödüllendirme yapısına entegre etmektedir.

Strateji

3. STRATEJİ

Garanti BBVA Grubu, sürdürülebilirliği büyüme stratejisinin ayrılmaz bir unsuru olarak ele almakta; ekonominin, toplumun ve çevrenin sürdürülebilirliğine ve kalkınmasına öncelikli olarak finansal kurumların çarpan etkisi ile katkıda bulunmaktadır. Garanti BBVA Grubu, faaliyetlerinin doğrudan etkilerini yönetirken, müşterilerinin faaliyetleri yoluyla ortaya çıkan olumsuz etkileri de azaltmak ve müşterilerinin sürdürülebilir dönüşümlerini finansman fırsatları ile desteklemek üzere çalışmaktadır. Garanti BBVA Emeklilik de Grup stratejisi doğrultusunda iş modeline sürdürülebilirlik bakımından önemli etkiye sahip konuları belirleyip yöneterek sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlar.

Grubun iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarına ilişkin stratejisi hem doğrudan hem de dolaylı etkiler bakımından iki koldan bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir. Grup, bir yandan faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri ile yönetim yapısını sürdürülebilirlik ilkelerine uyum, iş sürekliliği yaklaşımı, operasyonel riskler gibi alanlarda sürekli takip ve gelişim prensibi ile izlemek ve yönetmekte; diğer yandan, Grubun ortaklık yapısının çoğunun finansal hizmet sağlayıcı şirketlerden oluşması sebebiyle çevre ve toplum üzerindeki en önemli etkinin müşteri portföyü aracılığıyla gerçekleştiğini değerlendirmektedir. Bu

bağlamda, müşteri ile ilk temas anından ürün ve hizmetlerin sunumunun tamamlanmasına kadar tüm süreçlerde sürdürülebilirliğe yönelik bir değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

Garanti BBVA Emeklilik, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat, ferdi kaza, emeklilik ve sağlık branşlarında poliçe/sözleşme imzalamaktadır. Şirket portföyünde yer alan ürün yapısına bağlı olarak da stratejik önceliklerini belirlerken hayat sigortası ve bireysel emeklilik üzerine odaklanmıştır. Sigortalarının sağlık durumunu etkileyen iklim riskler ile bireysel emeklilik sahibi katılımcıların yatırım tercihlerini etkileyen bireysel emeklilik fonlarındaki fırsatların şirketin iş modeline ve ürünlerine uygun olduğu değerlendirilerek bu konuları önceliklendirilmektedir.

3.1. İklmle İlgili Riskler ve Fırsatlar

Risk ve fırsatların belirlenmesi

Garanti BBVA Emeklilik sürdürülebilirlik stratejisini tüm faaliyetlerin çevresel, sosyal ve yönetim bakımından risk ve fırsatları en yüksek düzeyde ve en etkin şekilde yönetmek hedefi ile uygulamaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklim kapsamında değerlendirilen konuların belirlenmesinde küresel ve yerel yasa ve yükümlülükler; ulusal ve uluslararası

standartlar; faaliyet gösterilen sektörlerle dair araştırma raporlardan yararlanılmaktadır. Bu yaklaşımla, Şirketin sürdürülebilirlik önceliklerinin yasal, sektörel ve yatırımcı beklentileri ile tam uyumunun sağlanması; risk veya fırsat olarak değerlendirilmesi beklenen sürdürülebilirlik ve iklim konularının tanımlanması sağlanmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik’de sürdürülebilirlik stratejisi tarihsel olarak önce iklim değişikliği ve kapsayıcı büyüme konularını temel almıştır. Ancak Dünya’da ve Türkiye’deki gelişmeler ile sürekli olarak gelişen ve değişen bu kavram altında bugün sürdürülebilirlik stratejisi doğal sermaye, veri güvenliği, insan hakları, iklim harici fiziksel riskler gibi faaliyetlerin devamlılığını ve Garanti BBVA Emeklilik’in gelecekteki finansal yeterliliğini etkileyebilecek diğer konuların da dahilyeti ile yönetilmektedir.

Bu konuların belirlenmesi için yapılan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsat envanterine TSRS sektör rehberleri, SASB Önemlilik Haritası, MSCI Sektörel Önemlilik Haritası, Sektörler için S&P ÇSY Önemlilik Haritası, UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Risk Raporu, UN Global Compact, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Vizyon 2050, Bloomberg Cinsiyet Eşitliği

Grubun iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarına ilişkin stratejisi hem doğrudan hem de dolaylı etkiler bakımından iki koldan bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir.

Endeksi, Kadının Güçlendirilmesi Platformu (WEPS) Boşluk Analizi gibi kaynaklara bakılmış ve Garanti BBVA Emeklilik’in faaliyet gösterdiği sektörler için belirlenen önemli sürdürülebilirlik konuları değerlendirmeye alınmıştır.

Grup genelinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatların kapsamlı şekilde belirlenebilmesi amacıyla konsolidasyon temelli bir değerlendirme süreci yürütülmüştür. Bu kapsamda Garanti BBVA ve Garanti BBVA Emeklilik Finans ekibinin liderliğinde risk yönetimi, ürün geliştirme ve aktüerya ile fon yönetimi ekipleri ile gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla sürdürülebilirlik ve iklim konularına ilişkin potansiyel risk ve fırsatlara dair görüşler alınmış ve ilgili konuların kurumların faaliyet alanları, iş modelleri ve operasyonları üzerindeki önemlilik eşik değerine göre

Strateji

belirlenmiş finansal etkileri ile gerçekleşme olasılıkları 1-5 skalalarında değerlendirilmiş, önemlilik eşliğini aştığı değerlendirilen konular 5 skorlanmıştır. Değerlendirmelerde söz konusu risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede faaliyetlerin sürekliliği, stratejik hedefler ve finansal performans üzerindeki potansiyel etkileri de dikkate alınmıştır. Çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında Garanti BBVA Emeklilik'in iş modeline etkisi olabileceği değerlendirilen konuların şirketin finansal tablolarına, finansal planlamasına ve nakit akışına kısa-orta-uzun vadede olası etkileri değerlendirilmiştir. Çalışmada, ilgili konunun yönetiminden sorumlu ekiplerin aktif görüşleri dikkate alınmıştır ve önem derecesi, Grubun stratejik öncelikleri ve bunların uygulanması, piyasa ortamı, paydaşlarla etkileşim göz önünde bulundurulmuştur. Bu alanlardaki gelişmeler ile düzenlemelerdeki değişikliklere göre önemlilik çalışmasının periyodik olarak gözden geçirilecektir.

Stratejik yönetimi bir arada yapılacak konular gruplanarak aşağıdaki başlıklarda değerlendirilebilir:

- Bireysel Emeklilik fonların oluşturulmasında iklim dirençliliğinin gözetimi
- Sağlık ve hayat sigortası ürünlerinin risk hesaplamalarında iklim değişikliğinin sağlık üzerine etkilerinin değerlendirilmesi

- Sigorta alışkanlığı düşük ve/veya dezavantajlı kesimlere yönelik sigorta ürün ve hizmetlerin oluşturulması
- Doğal afetler kaynaklı veri kaybı

Ortaya çıkan öncelikli riskler (iklim riski hariç), Garanti BBVA Emeklilik bünyesindeki operasyonel risklerin yönetiminde kullanılan operasyonel risk türleri ile eşleştirilebilmektedir. Bu eşleşme neticesinde hali hazırda şirketin operasyonel risk yönetimine ilişkin risk ve kontrollerinin tanımlandığı, risklerin sayısallaştırıldığı Risk ve Kontrol Öz Değerlendirme Formu üzerinden ilgili risk türlerinde tanımlanmış risk adedine ulaşılmıştır. Bu risklerin doğal ve artık risk tutarlarının hesaplanmasına devam edilmektedir.

Analiz sonucunda finansal önemi yüksek olarak değerlendirilen tüm sürdürülebilirlik konularının yönetimine ilişkin ileriki süreçlerde eksik politikaların oluşturulması, stratejik yaklaşım geliştirilmesi, risk ve fırsatların düzenli olarak değerlendirilmesi, ilgili metriklerin belirlenip hedefler ile takibinin yapılmasına öncelik verilmesi hedeflenmektedir. Bununla birlikte, bu raporda TSRS 1 geçiş hükmü muafiyetinden yararlanıldığından, iklimle ilgili önemli riskler ve fırsatlara ilişkin değerlendirmeler açıklanmıştır.

Bu süreçte elde edilen girdiler doğrultusunda toplam skorlar kendi içinde önceliklendirilmiş, ve Grup düzeyinde bir sürdürülebilirlik risk ve fırsat evreni oluşturulmuştur. Belirlenen konular, Garanti BBVA Emeklilik'in stratejik öncelikleri, risk yönetimi yaklaşımı ve değer zinciri boyunca ortaya çıkabilecek etkiler dikkate alınarak analiz edilmiş ve ilgili sürdürülebilirlik çerçeveleri ile uyumu değerlendirilmiştir.

Böylece sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatların Grup genelinde tutarlı, karşılaştırılabilir ve karar alma süreçlerini destekleyecek şekilde ele alınması amaçlanmıştır.

2025 yılı Garanti BBVA İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci (ISEDES) kapsamında kullanılmakta olan makro ölçekli senaryo analizlerinde iklim riski de dikkate alınarak negatif arz yönlü bir şok uygulanmıştır. Senaryo kapsamında dikkate alınan varsayımların başlıcaları; Çin'in yenilenebilir enerjiyle ilgili ürünlerin ihracatında miktarsal kısıtlama koyması nedeniyle ABD ve Avrupa Birliği başta olmak üzere dünya ticaretinde daralma yaratması ve özellikle ABD'de iklim politikalarındaki yaklaşımın (daha çok fosil yakıtları destekleyen politikalar) etkisiyle küresel çapta net sıfır hedefine ulaşmayı zorlaştırmasıdır.

Grubun stratejik öncelikleri ve bunların uygulanması, piyasa ortamı, paydaşlarla etkileşim göz önünde bulundurulmuştur.

Stratejik vadeler

TSRS kapsamında iklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesinde, potansiyel finansal etkilerin hangi zaman ufkuyla ortaya çıkabileceğinin doğru şekilde tanımlanması amacıyla kısa, orta ve uzun vadeyi kapsayan bir zaman ufku yaklaşımı benimsenmektedir. Bu yaklaşım, hem Garanti BBVA'nın ve ana hissedarı BBVA Grup'un stratejik planlama döngüleri ile uyumlu olarak belirlenmiştir hem de BBVA Grubu aracılığıyla tabi olunan Avrupa Bankacılık Otoritesi'nin (EBA) iklim senaryo analizleri için belirlediği zaman ufukları ile uyumludur. Bu yaklaşıma uyumlanmak amacıyla geçtiğimiz dönem açıklanan vade yapısında değişikliğe gidilmiştir. Bireysel emeklilik, tamamlayıcı sağlık ve hayat sigortası ürünlerinin poliçe süreleri, aktüeryal varsayımlar, bireysel emeklilik katılımcılarının fon tercihleri, sigortacılık yükümlülükler yapısı ve risk iştahı çerçevesi de göz önünde bulundurularak kısa, orta ve uzun vade tanımlamaları yapılmıştır.

Strateji

• **Kısa vade**, raporlama tarihi itibarıyla 3 yıldan kısa süreyi ifade etmektedir. Bu zaman ufku, Garanti BBVA Emeklilik'in üç yıllık stratejik planlama, bütçeleme döngüsü, mevcut bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürün portföyü ve sigortacılık yükümlülük yapısı ile uyumludur.

• **Orta vade**, raporlama tarihi itibarıyla 3 ila 5 yıl arasındaki süreyi ifade etmektedir. Bu zaman ufku, Garanti BBVA Emeklilik'in orta vadeli stratejik hedefleri ile Garanti BBVA Grubu'nun uzun vadeli stratejik yönelimi arasındaki geçiş dönemini temsil etmekte; regülasyonlar, piyasa koşulları ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkabilecek kademeli etkilerin değerlendirilmesine imkân tanımaktadır.

• **Uzun vade**, raporlama tarihi itibarıyla 5 yıldan uzun süreyi ifade etmektedir. Bu zaman ufku, ana hissedar Garanti BBVA Grubu'nun beş yıllık stratejik planlama perspektifi ile uyumludur ve iş modeli dönüşümleri ile uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki yapısal etkileri kapsamaktadır.

Bireysel emeklilik, tamamlayıcı sağlık ve hayat sigortası ürünlerinin poliçe süreleri, aktüeryal varsayımlar, bireysel emeklilik katılımcılarının fon tercihleri, sigortacılık yükümlülükler yapısı ve risk iştahı çerçevesi de göz önünde bulundurularak kısa, orta ve uzun vade tanımlamaları yapılmıştır.

RİSKLER

İklim değişikliği kaynaklı insan sağlığı riskleri

RİSK TÜRÜ	RİSK KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MUHAKEMELER, BELİRSİZLİKLER VE HATALAR	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	BEKLENEN VADE	RİSKİN BEKLENEN FİNANSAL ETKİSİ	POTANSİYEL FİNANSAL ETKİSİ
İklim Riski	Kronik Fiziksel	Sağlık ve hayat sigortası ürünlerinin riski hesaplamalarında iklim değişikliği etkilerinin insan sağlığı üzerine etkilerinin değerlendirilmesi. İklim değişikliği kaynaklı aşırı sıcak hava dalgalarının insan sağlığı üzerindeki risklerinin hayat sigortası ürünlerinde fiyatlamaya yansıtılamaması, öngörülen ölüm oranlarında sapmaya sebep olarak ödenecek hasar tazminatlarını artırabilir.	- Zhao, Qi et al.tarafından 2021 yılında The Lancet'te yayımlanan "Global, regional, and national burden of mortality associated with non-optimal ambient temperatures from 2000 to 2019: a three-stage modelling study" de yer alan sıcaklık artışı kaynaklı ek ölüm oranı verisi baz alınmıştır. - İl seçiminde, Garanti BBVA'nın CRIS iklim risk analizi çalışmasının 2050 senaryosuna göre 32C üzeri gün sayısı metriğinden yararlanılmıştır.	Kendi Operasyonları	Uzun Vade	Aşırı sıcak hava dalgalarının sıklığının ve etkisinin artması yaşa bağlı sağlık riskleri artmış ve dolayısıyla yüksek sıcaklık hassasiyetine sahip olan bireylerin uzun vadede ölüm oranlarında artışa sebep olmaktadır ^[1] . Garanti BBVA Emeklilik'in hayat sigortası sahibi ve 65 yaş üstünde olup Garanti BBVA'nın CRIS iklim risk analizi çalışmasına göre 2020-2050 yılları arasında sıcaklık değişimi en fazla olacak illerde yaşayan müşterileri değerlendirilmiştir. Bu kapsamda uzun vadede ödenmesi beklenen vefat tazminatlarında 1,3 milyon TL ve %0,66 artışa sebep olacağı hesaplanmıştır. Ödenen tazminat dışında diğer gelir ve gider kalemlerine bir etkisi olmayacağı değerlendirilmektedir.	Uzun vadede Şirket'in planlanan tazminat ödemelerinde görülme potansiyeli hesaplanan finansal etki, Garanti BBVA Emeklilik'in finansal tablolarında düzeltme gerektirebilecek eşik değerinin altında kalmaktadır. Mevcut tazminat ödemelerine bir etkisi bulunmamaktadır.

¹[https://www.thelancet.com/journals/lanplh/article/PIIS2542-5196\(21\)00081-4/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lanplh/article/PIIS2542-5196(21)00081-4/fulltext)

Strateji

Garanti BBVA, iklim değişikliği kaynaklı fiziksel riskleri 2022 yılından beri iki ana başlık altında (akut ve kronik) izlemeye devam etmektedir. Bu riskler, banka müşterilerinin üretim kapasitelerinin olumsuz etkilenmesi ve gelir kayıpları, mal varlıklarının iklim felaketlerinden zarar görmesi, artan sigorta maliyetleri, iklim değişikliği nedeniyle meydana gelen

göçlerden etkilenen insan kaynağı, su arzındaki kısıtlılık nedeniyle oluşabilecek varlık ve teminat kayıpları, operasyonel maliyetlerin artışı ve bu durumların geri ödeme kapasiteleri üzerindeki etkisi gibi birçok faktörden kaynaklanmaktadır. Garanti BBVA Emeklilik'in iklim değişikliği kaynaklı fiziksel risk analizi çalışmasında Garanti

BBVA'nın 2050 senaryo analizine göre sıcaklık artışından en fazla etkilenmesi beklenen 32 il çalışmaya dahil edilmiş ve bu illerdeki sıcaklık artışının 65 yaş üstü sigortalı için oluşturması muhtemel mortalite artışının beklenen finansal etkisi hesaplanmıştır. Bu etkinin finansal tablo üzerinde ödenen tazminatlarda bir artışa sebep olması

beklenmektedir. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirketin yıllık ödenen tazminat tutarı 2.6 milyar TL'dir. Mevcut ödenen tazminatlarda fiziksel risk etkisi bulunmamaktadır. Beklenen artış tutarı dikkate alındığında ise etkinin çok sınırlı olduğu görülmektedir.

FIRSATLAR

BES Müşterilerinin Sürdürülebilir Yatırım Tercihleri

FIRSAT TÜRÜ	FIRSAT KATEGORİSİ	FIRSATIN AÇIKLAMASI	MUHAKEMELER, BELİRSİZLİKLER VE HATALAR	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	BEKLENEN VADE	FIRSATIN BEKLENEN FİNANSAL ETKİSİ	POTANSİYEL FİNANSAL ETKİSİ
İklim	Pazar ve Büyüme Fırsatı	Bireysel Emeklilik fonların oluşturulmasında iklim dirençliliğinin gözetimi Garanti BBVA Emeklilik BES fonları arasında bulunan Sürdürülebilir Hisse Senedi Fonuna yönelik ilgi ve talebin artması ile Şirketin bu fondan elde ettiği fon işletme geliri (FIG) artar.	Hesaplama Garanti BBVA Emeklilik'in yıllık ortalama fon artış oranı baz alınmıştır.	Kendi Operasyonları	Kısa Vade	Garanti BBVA Emeklilik Sürdürülebilir Hisse Senedi Fonu ağırlıklı olarak BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan hisse senetlerine fon portföyünde yer verir. 2025 yıl sonu Fon büyüklüğü Garanti BBVA Emeklilik'in öngörülen fon artış oranları ile projekte edilmiştir. Bu bağlamda, 3 yıl vadede Sürdürülebilir Hisse Senedi fonunun toplam 101 milyon TL FIG yaratması beklenir.	Fon büyüklüğü artışı kısa vadeli bir süreç olarak değerlendirildiğinde hesaplanan finansal etki, Garanti BBVA Emeklilik finansal tablolarında değişiklik gerektirebilecek önemlilik eşik değerinin altında kalmaktadır. 2025 yılsonu Sürdürülebilir Hisse Senedi Fonunu fon büyüklüğü 2.8 milyar TL'dir.

Strateji

3.2. İş modeli ve değer zinciri

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., Türkiye sigortacılık sektöründe öncü konumda bulunan, Garanti BBVA iştiraki bir finansal kuruluştur. Temel iş modeli, bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve bu konularla ilgili branşlarda faaliyet göstermek üzerine kuruludur. Şirket, bireysel emeklilik ve sigortacılık çözümlerini hem geleneksel kanallardan hem de dijital platformlar üzerinden sunmakta; böylece operasyonel verimlilik, müşteri memnuniyeti ve erişilebilirlik sağlamaktadır. Garanti BBVA Emeklilik'in iş modeli, finansal hizmetler yoluyla ekonomik kalkınmanın yanı sıra çevresel ve sosyal değer yaratmayı da amaçlayan bir yapı üzerinde kuruludur. Şirket, finansal kaynakların müşterilerine etkin dağıtımını sağlayan finansman çözümleri sunarak sektörlerin gelişimini ve sürdürülebilir dönüşümünü desteklerken aynı zamanda bu müşteri faaliyetlerinin değer zinciri boyunca ortaya çıkabilecek risk ve fırsatları da hem kendisi hem de müşterileri için stratejik bir bakış açısıyla ele almaktadır. İş modelinin sıcaklık artışı kaynaklı iklim ile ilgili risklerden en fazla etkilenen unsurunun mortalite varsayımları olduğu değerlendirilmektedir. 2021 yılında The Lancet' te yayımlanan "Global, regional, and national burden of mortality associated with non-optimal ambient temperatures from 2000 to 2019: a three-stage modelling study" de yer alan sıcaklık artışı kaynaklı ek ölüm oranı verisi

baz alınarak mortalite varsayımlarına etkisini incelenmiştir.

Şirketin değer zinciri; fonlama kaynaklarının temini, finansal ürün ve hizmetlerin tasarlanması, müşterilere sunulması ve bu faaliyetlerin operasyonel süreçler aracılığıyla yürütülmesi aşamalarından oluşmaktadır. Değer zincirinin her aşamasında iş modeli kapsamında değerlendirilen sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar farklı düzeylerde ortaya çıkmakta, şirketlerin stratejik öncelikleri kapsamında bu risklerin azaltılması ve fırsatlardan yararlanılması için aksiyonlar alınmaktadır. Şirketin değer zinciri incelendiğinde iklimle ilgili risk ve fırsatların ağırlıklı olarak müşteri tarafında yoğunlaştığı görülmektedir.

Değer zinciri kapsamında, müşterilerin faaliyet gösterdiği sektörler ve bu sektörlerin maruz kaldığı sürdürülebilir dönüşüm dinamikleri, Şirketin iş modelini doğrudan etkileyen unsurlar olarak ortaya çıkmaktadır. İklim değişikliği, doğal kaynaklara erişim, düzenleyici çerçevelerin gelişimi ve teknolojik dönüşüm gibi faktörler; finansal ürün ve hizmetlerin niteliği, ve kısa-orta-uzun vadeli finansal planlamalara etki etmektedir.

Şirketin iş modeli, hem risklerin yönetilmesini hem de sürdürülebilir dönüşüm temelli fırsatların değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır. Çevresel, sosyal ve iklim

risk değerlendirmelerini de içeren etkin risk yönetimi süreçleri ile ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu sürdürülebilir finans çerçevelerine uyumlu yürütülen faaliyetleri, müşteri dönüşümünü destekleyen ürün ve hizmetler, operasyonel süreçleri güçlendiren uygulamalar; değer zinciri boyunca yaratılan ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri artırmaktadır. Bu strateji, Garanti BBVA Emeklilik iş modelinin değişen koşullara uyum sağlama kapasitesini güçlendirmekte ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratımını desteklemektedir.

3.3. Strateji ve karar alma

Sürdürülebilirlik ve iklim konularının stratejik karar alma süreçlerinin olağan bir unsuru kabul edildiği Garanti BBVA Grubu'nda bu konular, iş modeli, portföy yapısı ve değer yaratma kapasitesi ile birlikte değerlendirilmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yaklaşımı büyüme stratejisini şekillendirip finansal kaynakların dağıtım kararlarına doğrudan girdi oluşturan bir etkidir.

Sürdürülebilirlik ile ilgili stratejik karar alma süreçlerinde, özellikle kısa, orta ve uzun vadede finansal etkileri olması beklenen iklim değişikliği ile bağlantılı risk ve fırsatlar öncelikli değerlendirme alanları arasında yer almaktadır. Bu çerçevede Garanti BBVA Grubu, karbon yoğun sektörlerdeki finansman faaliyetlerinin portföy üzerindeki etkilerini

Garanti BBVA Emeklilik'in iş modeli, finansal hizmetler yoluyla ekonomik kalkınmanın yanı sıra çevresel ve sosyal değer yaratmayı da amaçlayan bir yapı üzerinde kuruludur.

dikkate alan bir yaklaşım benimsemekte ve bu sektörlerdeki karbon yoğunluğunun azaltımına yönelik stratejik hedeflerini karar alma süreçlerine entegre etmektedir. Grup, düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen bir portföy yapısına yönelirken, bu dönüşüm sürecinde müşterilerinin geçiş finansmanına ihtiyaçlarını da gözetmekte ve buna yönelik faaliyetlerin finansmanını desteklemektedir. Garanti BBVA Emeklilik'in sürdürülebilirlik konularına ilişkin gerçekleştirdiği finansal önemlilik analizi de grup öncelikli konuları ile paralellik göstermektedir. İklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar ile kapsayıcı büyümeye yönelik ürün geliştirilmesi ve veri güvenliği ile ilişkili konuların yüksek finansal etkiye sahip olduğu değerlendirilen önemli konular olarak ortaya çıkması, Garanti BBVA Grubu'nun kurumsal ve sürdürülebilirlik stratejilerinin Garanti BBVA Emeklilik ile uyumunun altını çizmektedir. Bu kapsamda, grup Sürdürülebilirlik Politikasını temel alan Garanti BBVA Emeklilik Genel Sürdürülebilirlik

Strateji

Politikasında belirlenen sürdürülebilirlik öncelikleri ve yaklaşımı ile önemli finansal etkiye sahip olduğu değerlendirilen konuların yönetimi yapılmaktadır. Bununla birlikte iş modeli ve ürün portföyü değerlendirildiğinde etkinin çok sınırlı olduğu görülmekte ve önemli bir aksiyon alınmasına, bütçe ayrılmasına ve sistemsal geliştirme gibi projelere raporlama tarihi itibarıyla gerek olmadığı değerlendirilmektedir.

İklimle bağlantılı stratejik kararlar kapsamında Garanti BBVA'nın Çevresel ve Sosyal Kredi Standardı kapsamındaki finansman taahhütleri önemli yer tutmaktadır. Bu doğrultuda kömür yakıtlı termik santrallerin ve kömür madenciliğinin finanse edilmemesi kararı Grubun Banka ve bağlı ortaklıklarının temel finansman politikalarına entegre edilmiştir. Öte yandan yeni elektrik üretimi projelerinde yalnızca yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimine finansman sağlamak Garanti BBVA'nın iklim finansmanı stratejisinin temel yapı taşlarından biridir.

Grubun müşterilerinin sürdürülebilir faaliyetlerinin finansmanını desteklemeye yönelik uzun vadeli stratejik yönelimi, 2018-2029 dönemini kapsayan sürdürülebilir finansman taahhüdü ile somutlaşmaktadır. Bu taahhüt, Banka ve bağlı ortaklıklarının stratejik büyüme alanlarını belirlerken sürdürülebilirlik temelli finansman çözümlerini önceliklendirmesini sağlamaktadır. Stratejik

karar alma süreçlerinde bu taahhüt doğrultusunda geliştirilen finansal ürün ve hizmetler hem iklimle bağlantılı fırsatların değerlendirilmesinde hem de sektörlerin dönüşümünün desteklenmesine hizmet etmektedir.

Karar alma süreçlerine etki eden bir diğer unsur, fonlama yapısının sürdürülebilirlik stratejileriyle uyumudur. Garanti BBVA Grubu'nun 2020 yılından bu yana sağladığı dış fonlamanın tamamı, sürdürülebilirlik bağlantılı olarak uluslararası finans kuruluşlarından temin edilmektedir. Finansal kaynak yapısının sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde kurgulanması, kaynak tahsisi kararlarında sürdürülebilirlik ve iklim kriterlerinin stratejik bir ayırım unsuru olarak ele alınmasını sağlamaktadır.

Stratejik karar alma süreçleri, yalnızca Grubun finansman faaliyetlerini değil aynı zamanda kendi operasyonel faaliyetlerini de kapsamaktadır. Garanti BBVA Grubu, operasyonel emisyonlarını ve çevresel ayak izini azaltmaya yönelik hedeflerini, iş yapış biçimlerinin geliştirilmesine yönelik stratejik kararlarına entegre etmektedir. Enerji ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar ile operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi, Grubun iklimle bağlantılı risklere karşı dayanıklılığını artıran tamamlayıcı unsurlardır.

Garanti BBVA Emeklilik, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatları kısa, orta ve uzun vadeli bir perspektifle ele alan bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. İklim değişikliğine ilişkin belirsizlikler ve dönüşüm dinamikleri karşısında, stratejik önceliklerin dayanıklılığı risk yönetimi ile fırsatların değerlendirilmesi arasında kurulan dengeli bir çerçeve ile desteklenmektedir.

Portföyün coğrafi dağılımı ve müşteri geçiş performansı gibi göstergeler dikkate alınarak finansal etkiler ve risk profili analiz edilmektedir. Elde edilen bulgular risk iştahı ve sermaye tahsisi süreçlerine girdi sağlamaktadır. Bununla birlikte, kullanılan senaryolar ve metodolojiler ileriye dönük varsayımlara dayandığından belirsizlik içermekte olup, gerçekleştirmeler bu varsayımlardan farklılık gösterebilir. Finansal etkilerin görülmeye başladığı durumda geçiş planı ile ilgili çalışmaların yapılması öngörülmektedir. Mevcut durumda iklimle ilgili risk ve fırsatlar değerlendirildiğinde ek bir finansman kaynağına ve yatırıma ihtiyaç duyulmadığı öngörülmekte ve iş modelini ve çalışma yapısını değiştirme planı bulunmamaktadır.

Bu yaklaşım Grubun sürdürülebilirlik temelli büyüme hedeflerini desteklerken, değer yaratma kapasitesini korumasını ve geliştirmesini amaçlamaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatları kısa, orta ve uzun vadeli bir perspektifle ele alan bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir.

Garanti BBVA Emeklilik, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını desteklemek amacıyla portföy dönüşümü, sürdürülebilir finansman ürünlerinin geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik veri altyapısının güçlendirilmesi gibi alanlarda yatırımlar planlamaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilir finansman faaliyetlerinin artırılması, müşterilerin dönüşümünü destekleyen finansman çözümlerinin geliştirilmesi ve iklim risklerinin ölçümüne yönelik veri ve analiz altyapısının geliştirilmesi stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Şirket, bu stratejik yönelimi desteklemek amacıyla uluslararası finans kuruluşlarıyla yürütülen sürdürülebilirlik bağlantılı finansman işlemleri, sürdürülebilir borç finansmanı araçları ve sermaye piyasası işlemleri gibi kaynaklardan yararlanmayı planlamaktadır. Garanti BBVA Emeklilik, Sürdürülebilirlik Politikasında da belirttiği üzere, toplumun finansal kaynak ve hizmetlere erişimi ile finansal eğitim aracılığı ile kapsayıcı büyümenin gelişiminde temel bir rol oynayıcı hedeflemektedir.

Strateji

Doğrudan Etkiler

Garanti BBVA Grubu, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerini sistematik, ölçülebilir ve etkin bir şekilde yönetmeyi stratejik bir öncelik olarak ele alıyor. İklim kriziyle mücadele kapsamında benimsenen sürdürülebilirlik yaklaşımı, tüm şube ve hizmet binalarında bütüncül bir bakış açısıyla uygulanmakta, operasyonların çevresel etkileri yönetilmekte ve enerji verimliliği sağlanmaktadır. Bu kapsamda, Grubun tüm bağlı ortaklıklarında sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, Garanti BBVA Emeklilik de dahil olmak üzere Grubun tüm bağlı ortaklıkları ortak bina ve şubelerde faaliyet göstermekte ve çevresel etki, doğal kaynakların verimli tüketimi, atık yönetimi, yönetim sistemleri sertifikalandırmaları, yeşil binalar gibi doğrudan etkiler Banka bünyesinde Yetenek ve Kültür Genel Müdür Yardımcısına bağlı Sürdürülebilir ve Yeşil Ofis Ekibi tarafından yönetilmektedir. Merkezi faaliyetlerini Zincirlikuyu'da bulunan Çiftçiler binasında yürüten Garanti BBVA Emeklilik'in saha faaliyetleri ise Garanti BBVA şube ve Garanti BBVA ile aynı lokasyonda yer alan bölge müdürlüklerinde gerçekleşmektedir.

Grup, çevresel etkilerini azaltmak amacıyla enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamaları tüm bina ve şubelerinde

yaygınlaştırmakta ve operasyonel süreçlerini sürekli olarak iyileştirmektedir. Bu doğrultuda, Grubun konsolide sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yönetilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir ve 2020 yılından itibaren faaliyetlerden kaynaklanan emisyonlar için karbon kredisi satın alınarak emisyonların sorumluluğu üstlenilmektedir.¹

Garanti BBVA Grubu, faaliyet gösterdiği şube ve hizmet binalarında çevresel etkileri etkin bir şekilde yönetmek amacıyla ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamayı ve ilgili sertifikasyon süreçlerini yönetmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14064-1 Sera Gazı Doğrulama Beyanı, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına göre hesaplanan Water Committed Sertifikasyonları ve Sıfır Atık Yönetim Sistemi uygulamaları ile çevresel performansın izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi desteklenmektedir. Ek olarak, Garanti BBVA Emeklilik'in doğrudan ve yalnızca kendi operasyonlarını kapsayan ISO 14001 sertifikası da bulunmaktadır ve 2025 yılında yenilenmiştir.

Grubun enerji verimliliği çalışmaları kapsamında, ana hissedarı BBVA'nın Küresel Eko-Verimlilik Planı ile uyumlu şekilde toplam enerji tüketiminin tamamı, I-REC

sertifikası ile belgelendirilmiş yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır. Bununla birlikte, doğrudan yenilenebilir enerji tüketimini de artırmak hedeflenmekte ve bu amaçla teknik altyapısı uygun bina, şube ve ATM'lere güneş enerjisi santralleri kurulmaktadır. Faaliyet gösterilen bina ve şubelerin teknik altyapılarının izlenmesi, elektrik tüketimlerinin kontrollü bir şekilde yönetilmesi ve operasyonel sürekliliğin sağlanması amacıyla 2021 yılında Uzak Göz Otomasyon Sistemi devreye alınmıştır. Yeni açılan, taşınan ve yenilenen şubelerdeki kurulumlarla birlikte 314 lokasyon sisteme dahil edilmiş durumdadır. Garanti BBVA Emeklilik'in merkezi faaliyetlerinin bulunduğu Çiftçiler binasında ise enerji tüketiminin izlenmesi ve yönetimi binanın mekanik otomasyon sistemi üzerinden takip edilmektedir.

Dolaylı Etkiler

Aşırı sıcak hava dalgalarının sıklığının ve etkisinin artması yaşa bağlı sağlık riskleri arttırmasına ve dolayısıyla yüksek sıcaklık hassasiyetine sahip olan bireylerde, uzun vadede sağlık temelli sorunlara sebep olacağı öngörülmektedir. Bu durum özellikle hayat ve sağlık sigortalarında tazminat taleplerinin artmasına sebep olabilecektir. Şirket iklim değişikliği uyum yaklaşımı kapsamında reasürans sözleşmelerini gözden geçirerek,

ürün kapsamını genişleterek ve yeni fonlar ve sigorta ürünleri geliştirerek daha geniş bir sigortalı kitlesine hizmet sunabilmek ve tazminat süreçlerini daha verimli hale getirmek için uzun vadede bu tür çalışmalar yapılmasını öngörmektedir.

Garanti BBVA Grubu, strateji ve iş modelinin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı iklim dirençliliğini değerlendirmek amacıyla çeşitli analiz ve değerlendirme çalışmaları yürütmektedir. Bu kapsamda geçiş ve fiziksel iklim risklerinin kısa, orta ve uzun vadede faaliyetler, iş modeli ve stratejik öncelikler üzerindeki potansiyel etkileri ele alınmaktadır. Senaryo analizleri ve ilgili risk ölçümleme çalışmaları, söz konusu risklerin değerlendirilmesi ve Grubun iklim kaynaklı gelişmelere, değişimlere ve belirsizliklere karşı dayanıklılığının analiz edilmesi amacıyla risk yönetimi süreçleri kapsamında kullanılmaktadır. Bu çalışmaların çıktıları, Grubun iklim dirençliliğine ilişkin değerlendirmelerine girdi sağlamakta olup, iklim risklerine karşılık verebilme kapasitesini destekleyen yönetim, strateji ve risk yönetimi süreçleriyle entegre şekilde ele alınmaktadır. İklimle ilişkili risklerin yönetimine, kullanılan metodolojilere ve ilgili süreçlere ilişkin detaylı açıklamalar raporun Risk Yönetimi bölümünde sunulmaktadır.

¹ Kapsam 1 için karbon kredisi, Kapsam 2 için ise I-REC sertifikası satın alınmaktadır. 2025 yılı içerisinde toplam 39.677 ton karbon kredisi, Climate Action Reserve (CAR) standardı kapsamında temin edilmiştir. Söz konusu krediler, Meksika'da yürütülen Forestal de Carbono IFM La Florida ile Restauración Forestal X-pichil ve Restauración Forestal Santa Elena orman restorasyonu projelerinden sağlanmıştır.

Risk Yönetimi

4. RİSK YÖNETİMİ

Garanti BBVA Grubu faaliyetlerini yürütürken karşılaşılabileceği finansal ve finansal olmayan riskleri; Banka ve bağlı ortaklıklarının stratejik hedefleri, risk iştahı ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi ile uyumlu şekilde bütüncül bir yaklaşımla yönetmekte ve grup şirketlerinin güçlü yönetim yapısı ve iç kontrol mekanizmaları ile desteklenmektedir. Bu kapsamda makroekonomik koşullar, piyasa dinamikleri, düzenleyici gelişmeler ile iklim odaklı dönüşüm süreçleri risk profilini şekillendiren temel unsurlar arasında yer almaktadır. İklim riskleri dahil olmak üzere tüm riskler, entegre risk yönetimi anlayışı doğrultusunda değerlendirerek karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

4.1. Risk Yönetimi Süreçleri

Garanti BBVA Grubu'nda risk yönetimi sistemi, Üç Hatlı Savunma Modeli çerçevesinde yapılandırılmıştır. Bu model, risklerin etkin şekilde tanımlanması, yönetilmesi ve denetlenmesini sağlamak amacıyla görev ve sorumlulukların açık biçimde ayrıştırılmasına dayanır. Grup politikaları ile paralel olarak belirlenen üç aşamalı koruma yaklaşımının birinci ve ikinci seviyesi Garanti BBVA Emeklilik bünyesinde yürütülmekte, üçüncü savunma hattı kapsamında ise T. Garanti Bankası AŞ Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın yıllık denetim planları kapsamında önemli süreçler ayrıca denetime tabi tutulmaktadır.

Birinci savunma hattı, Grubun tüm iş kolları, şubeleri ve operasyon birimlerinden oluşur. Birinci hat riskin doğduğu noktada konumlandığı için risklerin günlük faaliyetler içinde tanımlanması ve yönetilmesinden sorumludur.

İkinci savunma hattı, Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum fonksiyonlarından oluşur ve iş birimlerinden bağımsız olarak konumlanır. Bu hat; risk yönetimi politika ve metodolojilerinin oluşturulması, risk ölçüm ve izleme faaliyetlerinin yürütülmesi, risk iştahı çerçevesinin uygulanmasının gözetimi ve üst yönetime düzenli raporlama yapılmasından sorumludur. Böylece risk yönetimi uygulamalarının tutarlılığı ve bütünlüğü sağlanır.

Üçüncü savunma hattı ise İç Denetim fonksiyonundan oluşur ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösterir. İç Denetim, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini bağımsız olarak değerlendirir, süreçlerin politika ve mevzuata uygunluğunu denetler ve Yönetim Kurulu'na güvence sağlar. Bu yapı, risk yönetimi sisteminin genel sağlamlığını destekler.

Garanti BBVA Emeklilik'te bu risk yönetimi modeline göre sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili sorumlulukların dağılımına Raporun [Organizasyon Yapısı](#) bölümünde yer verilmiştir.

Üç Hatlı Savunma Modeli, risklerin hem operasyonel hem de stratejik düzeyde etkin biçimde yönetilmesini mümkün kılar. Riskler faaliyet noktalarında ele alınır, ikinci hat tarafından metodolojik olarak izlenir ve üçüncü hat tarafından bağımsız güvenceye tabi tutulur. Bu sayede risklerin erken tespiti, limit aşımı durumlarının zamanında ele alınması ve risk iştahı ile uyumun korunması sağlanır.

Model, Garanti BBVA ve bağlı ortaklıkları da kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Garanti BBVA Emeklilik'te de iş birimleri birinci hat sorumluluğunu üstlenirken, risk ve uyum fonksiyonları ikinci hat rolünü yerine getirir; iç denetim ise bağımsız güvence sağlar. Bu yaklaşım, grup genelinde tutarlı bir risk yönetimi anlayışı oluşturulmasına ve risklerin konsolide perspektifte izlenmesine imkân tanır. Üç hatlı yapı, Şirketin iş modelleri çerçevesinde tanımlanan risklerin sistematik biçimde yönetilmesini desteklemektedir. Bu kurumsal çerçeve doğrultusunda, maruz kalılabilecek risk türleri bütüncül olarak ele alınmakta ve sürdürülebilirlik ile iklimle ilişkili riskler de bu yapı içinde tanımlanarak yönetilebilmektedir. Risk Yönetimi birimi iklim ile ilişkili risk ve fırsatları düzenli olarak izler, ihtiyaç halinde yeni girişimlerden (ürün, dağıtım kanalı, süreç değişikliği vb.) doğabilecek risk ve fırsatları değerlendirir ve raporlama süreçlerinde yer alır.

Önceki raporlama dönemi ile karşılaştırıldığında Şirket'in süreçlerinde önemli bir etkiye sebep olacak bir değişiklik olmamıştır.

4.2. Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Tanımlanması

Garanti BBVA Emeklilik, sürdürülebilirlik ve iklim risklerini; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) unsurlarından kaynaklanan finansal durumu, faaliyet sonuçları, sermaye yeterliliği, likiditesi, itibarı ve uzun vadeli iş modelinin dayanıklılığı üzerinde olumsuz etki yaratma potansiyeline sahip riskler olarak yorumlamaktadır. Bunlar, Şirketin kendi faaliyetlerinden doğabileceği gibi, yatırım yapılan veya finansal hizmet sunulan müşterilerin faaliyetleri, tedarik zincirleri ve değer zinciri ilişkileri üzerinden dolaylı olarak da ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle söz konusu riskler yalnızca operasyonel etkilerle sınırlı olmayıp tüm temel risk türlerini etkileyen yatay risk faktörleri olarak ele alınmalıdır.

İklimle bağlantılı riskler

İklimle bağlantılı riskler, Garanti BBVA Emeklilik'in sürdürülebilirlik stratejisine göre ÇSY risk faktörlerinin bir alt bileşeni olarak ele alınmakta ve Sürdürülebilirlik Politikasında belirlenmiş ilkelere göre yönetilmektedir.

Risk Yönetimi

Garanti BBVA Emeklilik sürdürülebilirlik risklerini çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında bütüncül bir şekilde tanımlamakla birlikte, TSRS kapsamında yapılan açıklamalar yalnızca iklimle bağlantılı risklere odaklanmaktadır.

TSRS raporlaması sürecinde gerçekleştirilen risk ve fırsat envanterinin hazırlanmasında kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufukları dikkate alınıp; sektörler, coğrafi bölgeler ve müşteri segmentleri bazında maruziyetler göz önünde bulundurulmuştur.

4.3. İklim Bağlantılı Finansal Risklerin Risk Yönetimi Sistemine Entegrasyonu

İklim değişikliği riski, düşük karbon ekonomisine uyum süreci nedeniyle karşılaşılabilecek geçiş risklerini ve iklim değişikliğinden kaynaklanan doğa olaylarının yaratacağı etkilere bağlı olarak ortaya çıkabilecek fiziksel riskleri ifade etmektedir. İklim riskleri, Garanti Emeklilik'de halihazırda tanımlanmış ve belirlenmiş risk kategorilerini etkileyen ek bir faktör olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bu riskler, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan risk yönetimi çerçevesi aracılığı ile yönetilmektedir. İklim değişikliği ile ilgili risklerin Banka'nın risk yönetimi çerçevesine entegrasyonu, yasal zorunluluklar dikkate alınarak, halihazırda yürürlükte olan yönetim ve süreçlere dahil edilmesiyle sağlanmaktadır. Bu bağlamda,

iklim değişikliği riski ile ilgili esaslar; Yönetim Kurulu onaylı risk yönetimi politikalarında ve Sürdürülebilirlik Politikasında yer almaktadır.

4.4. İklimle Bağlantılı Finansal Risklerin Sınıflandırılması ve Aktarım Kanalları

Garanti BBVA Emeklilik'de iklimle ilgili risklerin niteliği, olasılığı ve büyüklüğünün değerlendirilmesi hususlarında Garanti BBVA'nın süreçlerini temel alınmaktadır. Şirket, iklim değişikliği risklerini iki ana kategoride ele almaktadır: fiziksel riskler ve geçiş riskleri.

- **Fiziksel riskler**, iklim direnciliği çerçevesinde değerlendirilen ve iklim değişikliğinden kaynaklanan doğa olaylarının yaratacağı etkilere bağlı olarak ortaya çıkabilecek fiziksel riskleri ifade eder. Akut fiziksel riskler, aşırı hava olaylarının (sıcak hava dalgaları veya seller gibi) artan sıklığı ve şiddetinden, kronik fiziksel riskler ise iklim ve hava durumundaki uzun vadeli değişimlerden (ortalama sıcaklıkların yükselmesi gibi) kaynaklanır.
- **Geçiş riskleri** ise düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde yaşanabilecek düzenleyici, teknolojik ve tüketici tercihlerine ilişkin belirsizlikleri kapsar.

Metrikler ve Hedefler

5. METRİK VE HEDEFLER

5.1. Metrikler

Garanti BBVA Emeklilik, iklim stratejisini yalnızca nitel hedeflerle değil, ölçülebilir ve izlenebilir performans göstergeleriyle yönetmektedir. Tanımlanan metrikler, iş modelinin etkilerini ve risk-fırsatlarını yansıtmakta; bu doğrultuda belirlenen hedefler, kurumsal stratejiye entegre edilmektedir. Raporda yer verilen tüm metrikler ve hedefler, TSRS'lerin doğruluk, karşılaştırılabilirlik, tutarlılık ve doğrulanabilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Garanti BBVA Emeklilik'de takip edilen iklim metrikleri, aşağıdaki ana ilkeler doğrultusunda belirlenir:

- İş modelinin finansal ve sürdürülebilirlik etkileriyle bağlantılı olması,
- Yönetişim yapısı içinde izlenebilir ve sorumluluğu tanımlanmış olması,
- Öncelikli sürdürülebilirlik konularını kapsamı,
- Kurum içi ve dışı karşılaştırmalara uygun olması.

Garanti BBVA Emeklilik, Grubun iklim için belirlediği stratejik öncelikleri ve odak alanlarına kendi iş modeli çerçevesinde ilgili metrikleri takip eder ve hedeflere uyum

gösterir. 2025 yıl sonu itibarı ile şirketin iş modeli ve karar verme süreçlerinde iç karbon fiyatlandırılması kullanılmasına gerek bulunmamaktadır.

OPERASYONEL DEĞERLENDİRMELER

Sera Gazı Emisyonları

Garanti BBVA Grubu, BBVA Grubu'nun hazırladığı 5 yıllık Eko-Verimlilik Planı kapsamında Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılmasına yönelik belirlenen hedefler doğrultusunda çalışmalarını yürütmekte

olup, sera gazı emisyon hesaplamalarını Kapsam 1 ve 2 brüt emisyonlar çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Bu hesaplamalar, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı'na (2004 & 2015) uygun olarak operasyonel kontrol yaklaşımı benimsenerek yapılmaktadır. Hesaplamalara Garanti BBVA Emeklilik'de kullanılan ısınma, jeneratörler ve kiralık araçlara ilişkin fosil yakıt tüketimi, soğutucu üniteler ve satın alınan elektrik kaynaklı enerji tüketiminden kaynaklanan CO₂, CH₄, N₂O ve F-gazları dahil edilmektedir. Küresel ısınma potansiyelleri ve

emisyon faktörleri için IPCC 6. Değerlendirme Raporu esas alınırken, şebeke emisyon faktörü 2025 yılı için TEİAŞ tarafından sağlanan en güncel veriler doğrultusunda belirlenmektedir. Garanti BBVA Emeklilik için hesaplama metodolojisinde aritmetik bir yöntem üzerinden ilerlenmektedir, bağlı ortaklık çalışan sayısı Grup toplam çalışan sayısına bölünerek şirket payı çıkarılmakta, bu oran, toplam emisyonla çarpılarak şirketin emisyon rakamına erişilmektedir.

KAPSAM 1 VE 2 EMİSYONLARI

Banka ve Bağlı Ortaklar	KAPSAM 1(TCO ₂ e)		KAPSAM 2*(TCO ₂ e)		KAPSAM 2*(TCO ₂ e)		TOPLAM TCO ₂ e (KAPSAM 1 & 2)		TOPLAM TCO ₂ e (KAPSAM 1 & 2)	
			Piyasa Bazlı		Konum Bazlı		Piyasa Bazlı		Konum Bazlı	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.	433	461	0	0	979	970	433	461	1.412	1.431

*Piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonları IREC sertifikalarının alınmış olması sebebiyle 0 olarak hesaplanmıştır.

2024 yılı verileri, önceki Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanan verilerden farklılık göstermektedir. Bu farklılık, 2024 mali yıl kapanışında kullanılan tahmini verilerin, ilgili raporun yayımlanmasının ardından temin edilen gerçekleşen tüketim verileri ile güncellenmesinden kaynaklanmaktadır. Bu raporun kapanış tarihinde mevcut olmayan son 2 aylık 2025 yılı verileri için tahmini veriler kullanılmıştır.

Metrikler ve Hedefler

Garanti BBVA, doğal kaynak tüketimini operasyonel çevresel etkilerinin temel göstergeleri arasında konumlandırmakta ve bu kaynakların verimli kullanımını sistematik olarak izlemektedir. Grubun şube, bina, ATM ve genel müdürlük operasyonlarında enerji verimliliği uygulamaları, su tasarrufu önlemleri ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik operasyonel optimizasyon çalışmaları yürütmektedir. Veriler düzenli olarak ölçülmekte, izlenmekte, raporlanmakta ve yıllık performans hedefleri ile yönetilmektedir. Bu yaklaşım, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve operasyonel karbon ayak izinin düşürülmesi hedefleriyle entegre bir şekilde ilerlemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

Garanti BBVA Emeklilik, Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Fonu ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki hisse senetlerine portföyünün en az %80'i oranında olmak üzere yatırım yaparken, S&P Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ve yabancı kamu borçlanma araçlarına da portföyünde yer vermektedir. Böylece Şirket, BES yatırımlarını sürdürülebilirlik bilinci yüksek şirketlerde değerlendirmek isteyen müşterilerine uygun bir yatırım aracı sunmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Fonu, 31 Aralık 2025 itibarıyla 2,8 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşmıştır.

5.2. Hedefler

Şirket, takip ettiği metrikler yolu ile Garanti BBVA Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlenen iklim ile ilgili hedeflerin gerçekleştirilmesine destek olmaktadır.¹ Garanti BBVA Emeklilik faaliyetleri odağında doğrudan emisyon azaltımına yönelik bir brüt hedefi bulunmamaktadır. Bu bağlamda Şirket, Gruba katkılarını artırarak sürdürmeyi amaçlamaktadır. Şirket'in hedefleri üçüncü bir tarafça doğrulanmamaktadır.

Dekarbonizasyon Hedefi

Garanti BBVA Grubu, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından geliştirilen Bankalar için İklim Hedefi Belirleme Kılavuzları doğrultusunda 2050 yılına dek Grubun kredi portföyünü net sıfır iklim senaryoları ile uyumlamayı hedeflemektedir. Bu alanda öncü adımlar atan Grup,

- 2021'de kömürden çıkmayı taahhüt eden Türkiye'den ilk banka olmuş, kömür faaliyetlerine ilişkin riskleri 2030 yılına kadar minimize etmeyi ve en geç 2040 yılında sıfırlayacağını taahhüt etmiştir.
- 2023 yılında ise bu taahhütlerini bir adım öteye taşıyarak enerji, otomotiv, demir-çelik ve çimento gibi diğer karbon yoğun sektörlerde 2030 yılı için dekarbonizasyon ara dönem hedeflerini açıklamıştır.

Garanti BBVA Emeklilik'in iş modeli sebebiyle doğrudan bir dekarbonizasyon hedefi bulunmamaktadır bununla birlikte Grubun hedefleri ile uyumlu bir şekilde emeklilik fonlarının oluşturulması ve fon içeriklerinin bu şekilde yönetilmesi ile birlikte Grubun dekarbonizasyon hedefine destek olmaktadır. Fonların mevcut performansı aylık olarak ilgili ekipler tarafından takip edilmektedir.

ÇEVRESEL YÖNETİM

Garanti BBVA Emeklilik'in doğrudan ve yalnızca kendi operasyonlarını kapsayan ISO 14001 sertifikasının yıllık olarak yenilenerek devamlılığının sağlanması hedeflenmektedir.

¹2024 TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda yer verilen hedefler şirketin iş modeli ve iklim risk ve fırsatlarının yoğunlaştığı alanlar göz önünde bulundurularak gözden geçirilmiştir.

Ekler

6.1. TSRS Cilt-17 Sigortacılık Sektör Standartları

KONU	METRİK	KATEGORİ	KOD	2025
Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Faktörlerinin Yatırım Yönetimine Dâhil Edilmesi	Yatırım yönetimi süreçlerine ve stratejilerine çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) faktörlerinin dâhil edilmesine yönelik yaklaşımın tanımlanması	Tartışma ve Analiz	FN-IN-410a.2	Şirket içerisinde sürdürülebilirlik sorumlusu belirlenmiş ve görev tanımlarına eklenmiştir. Ana ortak Garanti BBVA ile uyumlu olacak şekilde Sürdürülebilirlik Genel Politikası oluşturulmuş ve Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş olup, 2025 yılı içerisinde komite toplantısı yapılmıştır. Bu süreç sonrası yatırım yönetimi süreçlerine ÇYS faktörlerinin dahil edilmesi ile ilgili çalışma yapılacaktır.
Sorumlu Davranışı Teşvik Etmek İçin Tasarlanan Politikalar	Enerji verimliliği ve düşük karbon teknolojisi ile ilgili yazılan net primler	Nicel	FN-IN-410b.1	Şirket, Bireysel emeklilik, hayat sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Bu sektörlerde bir prim üretimi bulunmamaktadır.
	Sağlık, güvenlik veya çevreye duyarlı eylem veya davranışları teşvik eden ürün veya ürün özelliklerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	FN-IN-410b.2	Şirket'in Bireysel Emeklilik yatırım fonları içerisinde Sürdürülebilirlik Hisse Senedi EYF fonu bulunmakta ve bireysel emeklilik katılımcılarına sunulmaktadır.
Fiziksel Riske Maruz Kalma	Sigortalı ürünlerin hava koşullarına bağlı doğal afetlerden Beklenen Maksimum Zarar (PML)	Nicel	FN-IN-450a.1	Şirket'in faaliyet gösterdiği sektör itibarıyla aşağıda tanımlanmış hava koşullarına bağlı doğal afetler kapsamında bir zarar beklentisi bulunmamaktadır.
	Olay türüne ve coğrafi bölüme göre (1) modellenmiş doğal afetler ve (2) modellenmemiş doğal afetlerden kaynaklanan sigorta ödemelerine atfedilebilen toplam parasal zarar tutarı (net ve brüt reasürans)	Nicel	FN-IN-450a.2	Şirket'in faaliyet gösterdiği sektör itibarıyla aşağıda tanımlanmış hava koşullarına bağlı doğal afetler kapsamında bir zarar beklentisi bulunmamaktadır.
	Çevresel risklerin (1) münferit sözleşmeler için sigortalama sürecine ve (2) işletme düzeyinde risklerin ve sermaye yeterliliğinin yönetimine dâhil edilmesine yönelik yaklaşımın tanımı	Tartışma ve Analiz	FN-IN-450a.3	Şirket'in faaliyet gösterdiği sektör itibarıyla aşağıda tanımlanmış hava koşullarına bağlı doğal afetler kapsamında bir zarar beklentisi bulunmamaktadır.
Faaliyet Metrikleri	Segmente göre yürürlükte olan poliçe sayısı: (1) mal ve kaza, (2) hayat, (3) üstlenilen reasürans	Nicel	FN-IN-000.A	31.12.2025 itibarıyla, Hayat - 3,956,334 Tamamlayıcı Sağlık - 5,132 Ferdî Kaza - 340 olmak üzere toplam yürürlük poliçe sayısı 3,961,806 dur. 31.12.2024 itibarıyla, Hayat - 4,099,857 Tamamlayıcı Sağlık - 5,108 Ferdî Kaza - 236 olmak üzere toplam yürürlük poliçe sayısı 4,105,201 dur.

Ekler

6.2. Raporlama Dönem Sonrası Önemli Değişiklikler

Raporlama dönemi sonrasında TSRS raporu kapsamında Şirket'i önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir olay gerçekleşmemiştir.

Ekler

6.3. Bağımsız Güvence Raporu

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunmaktayız.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na ("TSRS") göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Önceki dönemlere ilişkin Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması,
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- İlâveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek,
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Şirket yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı "3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Ekler

6.3. Bağımsız Güvence Raporu

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Şirket'in iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullanmış bulunmaktayız. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Şirket'in kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

29/07/ 2026
İstanbul, Türkiye

İletişim

ŞİRKET ÜNVANI

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

TİCARET SİCİL NO

288647

MERKEZİNİN BULUNDUĞU YER

Nispetiye Mahallesi Barbaros Bulvarı No : 96
Çiftçi Towers Kule 1 34340 Beşiktaş/İstanbul

E-POSTA

MusteriHizmetleri@garantibbvaemeklilik.com.tr

MÜŞTERİ İLETİŞİM MERKEZİ NO

444-0-336

TELEFON NO

0212-334-70-00

FAKS NO

0212-334-63-00

DENETİM MERCİİ

SPK, SEDDK

RAPOR DANIŞMANI

Garanti BBVA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
surdurulebilirlik@garantibbva.com.tr

RAPOR TASARIMI

FM İletişim
www.fmiletisim.com



<https://www.facebook.com/garantibbvaemeklilik>



<https://twitter.com/garantibbvaemek>



<https://www.instagram.com/garantibbvaemeklilik/>



<https://www.youtube.com/user/garantiemeklilik>



<https://www.linkedin.com/company/garantibbva-emeklilik/>

