

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT AŞ

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz tazminat politikasında kendisine 22.05.2003 tarihli 4857 sayılı İş Yasasını referans almaktadır.

Bu çerçevede;

İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve şirketimizde en az bir yıllık çalışması bulunan personele veya personelin vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılara 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddelerine göre söz konusu personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak yasal kıdem tazminatı tavanı çerçevesinde ödenmektedir.

İhbar süresi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesinde belirlenen bildirim sürelerine göre uygulanır. Bildirim süresi uygulanmazsa, süreye ait ücret tutarı ihbar tazminatı olarak ödenmektedir. Bildirim süresinin uygulandığı durumlarda, bildirim süreleri içinde iki saatten az olmamak üzere iş arama izini verilebilir.