



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

30 Aralık 2016

Geçerlilik Dönemi 30.12.2016-30.12.2017

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları ve Hazine Müsteşarlığının 27.04.2011 yayınlamış olduğu Sigorta şirketi Reasürans şirketi ile Emeklilik şirketlerinde Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin 2011/8 no'lu Genelge dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ve halka açık olmayan şirketler için ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 74 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1. Dördüncü Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu ve Not Gerekçeleri	3
2. Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yılda Değişiklikler	6
3. Derecelendirme Metodolojisi	16
4. Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	18





**GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT
ANONİM ŞİRKETİ**

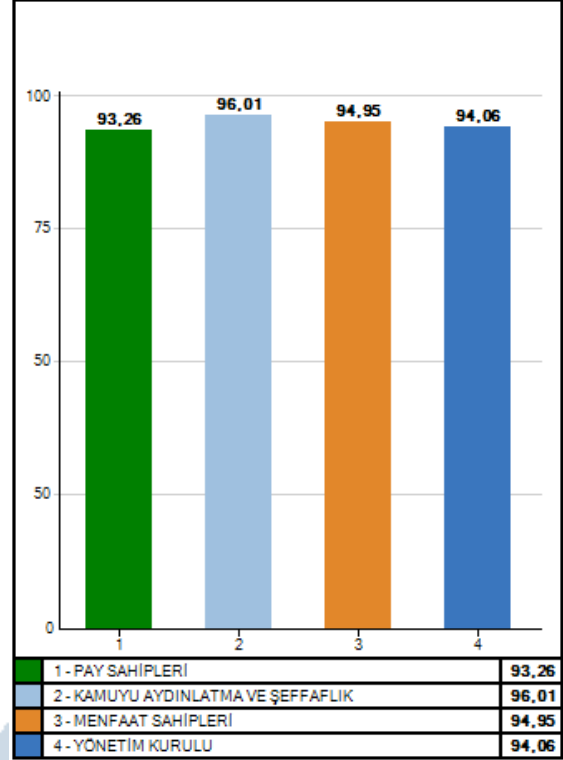
BİST DIŞI ŞİRKET

**SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

9.45

Kobirate A.Ş. İletişim:

Burhan TAŞTAN (216) 3305620 Pbx
burhantastan@kobirate.com.tr
www.kobirate.com.tr



1. DÖRDÜNCÜ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisini baz alan **GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi; şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler ve diğer incelemeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer aldığı üzere derecelendirme çalışması, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında **350** kriterin incelemesi ve Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BİST Dışı Şirketler" için hazırladığı metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,45** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç, **GARANTİ EMEKLİLİK** 'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan

Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.

Özet olarak ana başlıklar halinde derecelendirme çalışmasına bakıldığında;

Pay Sahipleri, bölümünden **GARANTİ EMEKLİLİK** 'in ulaştığı notun **93,26** olduğu görülmektedir. Bu bölümde genel olarak şirketin SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir.

Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak Hukuk ve Pay Sahipleri İlişkiler birimi oluşturulmuş kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ortaklık yönetiminde özel denetimi zorlaştırıcı uygulamaların bulunmaması,

Genel kurulların usulüne uygun olarak ve zamanında yapılması, (2015 faaliyetlerinin görüşüldüğü Genel Kurul Ana sözleşmeye uygun olarak tüm hissedarların % 100 katılımı ile 04.05 2016 tarihinde şirket merkezinde gerçekleşmiştir.) oy hakkında imtiyaz bulunmaması ve oy kullanımına ilişkin olarak zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılıyor olması olumlu uygulamalar olarak göze çarpmaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **96.01** alan **GARANTİ EMEKLİLİK**'in; kurumsal internet sitesinde ilkelerde belirtilen güncel bilgilere ulaşılabilmesi ve 28.10.2007 tarihli ve 26684 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Sigorta sözleşmelerinde bilgilendirmeye ilişkin Yönetmeliğin 13. Maddesinde yer alan bilgilere ek olarak talep edilen tüm bilgilere eksiksiz ve tam olarak internet sitesinde yer verilmesi olumlu değerlendirilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2015 Yılı Faaliyet Raporun ile 2001 yılından bu yana her yıl, faaliyet raporu alanındaki en üst düzey ödül olarak kabul edilen League of American Communications Professionals tarafından düzenlenen LACP Vision Awards'ta bu yıl Gold Ödül'e layık görülmüştür.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2015 Dijital Faaliyet Raporu, iletişim alanında mükemmellik standartlarını belirleyen Amerikan kuruluşu MerComm'un gerçekleştirdiği ve faaliyet raporlarının Oscar'ı sayılan ARC (Annual Report Competition) Ödüllerinde, bu yıl Gold Ödül'e layık görülmüştür.

GARANTİ EMEKLİLİK'in kamuyu aydınlatma ve şeffaflık alanında ilkelere uyumu çok iyi düzeydedir.

Menfaat Sahipleri Bölümünde şirketin ulaştığı notun **94.95** olduğu görülmektedir.

Bu bölümde şirket SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamıştır.

Şirket İnsan kaynakları politikası oluşturulmuş, işe alım, görev tanımları, performans

değerlendirme, yükselme, ödüllendirme, izin ve sosyal haklar gibi çalışanları ilgilendiren konular yönetmelikler şeklinde düzenlenmiş ve çalışanlara duyurulmuştur.

2015 yılı içerisinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Ürün ve hizmetlerinin suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı gibi yasa dışı amaçlarla kullanımının önlenmesine dair uluslararası yaptırımlara ilişkin Yaptırımlar Politikası hazırlanmış ve uygulamaya koymuştur.

Şirketin Garanti dışındaki kişi ve kurumlardan personele verilen hediyeler konusunda Hediye Kabul Prosedürü oluşturulmuş Haziran 2016 tarihinde uygulamaya alınmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Haziran 2016 tarihinde uygulamaya koyduğu Spor ve Eğlence Etkinliklerine ilişkin Davetlerin kabulü prosedürünü hazırlayarak aynı tarih itibari ile uygulamaya alınmıştır.

İş süreçleri ve standartlar oluşturulmuş ve müşterilerin bu süreçler hakkında bilgilendirilmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikasını oluşturularak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Dışarıdan mal ve hizmet temini konusunda yöntemler belirlenmiş ve yazılı dokümanlar halinde düzenlenmiştir.

Derecelendirme dönemimiz içerisinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Etik ve Doğruluk İlkeleri ana ortak Garanti Bankası ile paralel olarak güncellenmiş örnek gösterilecek bir bütünlükte hazırlanmıştır.

Etik Bildirim Hattı prosedürü oluşturularak Şirketin Etik Bildirim Hattı kurulmuştur, Konuyla ilgili olarak tüm çalışanlarına zorunlu eğitim getirilmiştir.

Yönetim Kurulu bölümünde ise şirketin ulaştığı notun **94,06** olduğu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığı görülmektedir

Yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tanımladığı, şirket yönetiminin performansını denetlediği, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye ve iç düzenlemelere uygunluğunu gözetmekte olduğu belirlenmiştir.

Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup şirkette tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kimse bulunmamaktadır.

Yönetim kurulunun uygun sıklıkla toplanmakta ve toplantıların ilgili yasa, mevzuat ve ana sözleşmeye uygun yapıldığı gözlenmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu 2015 yılı içerisinde 31 adet toplantı düzenlemiş bu toplantıların 16 'sı 9 üyenin 14'ü 8 sekiz üyenin 1'i 6 üyenin iştiraki ile gerçekleşmiştir.

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Ücret komitelerinin oluşturulması sağlanmış, çalışma prensipleri belirlenerek yazılı dokümanlar olarak hazırlandığı görülmüştür.

2015 yılı içerisinde Tüm üyelerin katılımı ile Kurumsal Yönetim Komitesi 2, Doğrudan Yönetim Kuruluna Bağlı Ücretlendirme Komitesi 3, Denetim Komitesi 4 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Diğer yandan, yönetim kurulunda icracı olmayan üye sayısının yeterli olması, Yönetim kurulunda iki kadın üyenin bulunması, Tüm Yönetim Kurulu ve Üst düzey yöneticilerin Mali mesuliyet sigorta Poliçesi düzenlenmiş olması, Üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlenerek şirketin kurumsal internet sayfasında yayımlanmış olması ve Şirket Hukuk Müşavirliğinden alınan 06.12.2016 tarihli yazıda Şirket işlemlerinden dolayı Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında açılmış herhangi bir davanın bulunmaması,

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda önemli uygulamalar olarak görülmüştür.

2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDA YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

a. Şirket Tanıtımı



Şirket Unvan	: Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.
Şirket Adresi	: Mete Cad. No:30 34437 Taksim İSTANBUL
Şirket Telefonu	: (0212) 334 70 00
Şirket Faksı	: (0212) 334 63 00
E-Posta	: GEMusteriHizmetleri@garantiemeklilik.com.tr
Şirket Web Adresi	: www.garantiemeklilik.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 1992
Şirket Ticaret Sicil No	: 288647
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 50.000.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve konuyla ilgili branşlarda faaliyet göstermek
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik
Denetim Mercii	: SPK,SDK

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

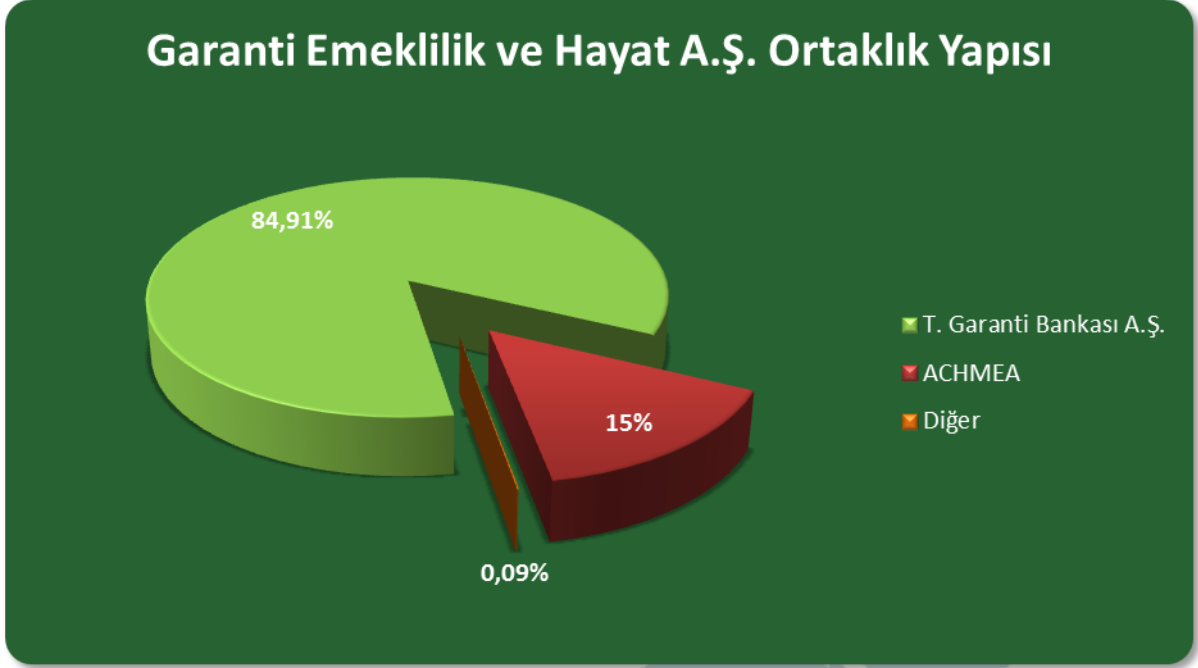
Salih İLERİ

Mali İşler Birim Müdürü

SalihI@garantiemeklilik.com.tr

(0212) 334 7030

Şirket Ortaklık Yapısı (Rapor tarihi itibarıyla)



Kaynak: www.garantiemeklilik.com.tr

Ortak Adı	Payı (TL)	Payı (%)
T. Garanti Bankası A.Ş.	42.456.190	84,91
ACHMEA	7.500.000	15,00
Diğer	43.810	0,09
Toplam	50.000.000	100,00

GARANTİ BANKASI A.Ş.

1946 yılında Ankara'da kurulan Garanti Bankası, 30 Eylül 2016 tarihi itibarıyla 295 milyar Türk Lirası'nı aşan konsolide aktif büyüklüğü ile **Türkiye'nin en büyük ikinci özel bankası** konumundadır.

Kurumsal, ticari, KOBİ, ödeme sistemleri, özel, bireysel ve yatırım bankacılığı dahil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti Bankası Hollanda, Rusya ve Romanya'daki uluslararası iştiraklerinin yanı sıra hayat sigortası ve bireysel emeklilik, finansal kiralama, faktoring, yatırım ve portföy yönetimi alanlarında önde gelen finansal iştirakleri ile **entegre bir finansal hizmetler grubudur.**

30 Eylül 2016 itibarıyla yurt içinde 967 şube, Kıbrıs'ta 7, Lüksemburg ve Malta'da birer olmak üzere yurt dışında 9 şube, Londra, Düsseldorf ve Şangay'da birer temsilcilik, **teknolojik altyapıya sahip** 4686 ATM, ödüllü Çağrı Merkezi, mobil, internet ve sosyal bankacılık platformlarından oluşan **çok kanallı dağıtım ağına** sahip Garanti; 20 bine yakın çalışanı ile 14,4 milyona ulaşan müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap vermektedir.

Kaynak: www.garanti.com.tr

ACHMEA

200 yıllık deneyimiyle alanında lider, uluslararası bir sigorta grubu olan Achmea'nın merkezi Hollanda'da olmakla beraber Benelüks ülkelerine ek olarak sekiz ülkede 22.000'i aşan çalışanı bulunmaktadır. Faaliyet alanı sigortacılık olan ve bu sektörde Avrupa'nın lider şirketleri arasında yer alan Grup, sigortacılık ve finansal hizmetler alanlarında müşterilerine emeklilik, sağlık ve hayat dışı sigorta ürünlerinden oluşan zengin bir portföy sunmaktadır.

Sigortacılığın tüm alanları ve dağıtım kanallarında aktif faaliyet yürüten Achmea'yı kendi iç pazarı Hollanda'da her iki kişiden biri tercih etmektedir. Hollanda'nın yanı sıra Yunanistan'daki en büyük ikinci sigorta şirketi olan Achmea, faaliyet gösterdiği Türkiye, Rusya, Slovakya, İrlanda, Romanya ve Bulgaristan'da da güçlü pazar konumuna sahiptir.

Brüt akdedilmiş prim üretimi 19,9 milyar Euro olan şirketin toplam özsermayesi 10,4 milyar Euro'yu bulmaktadır.

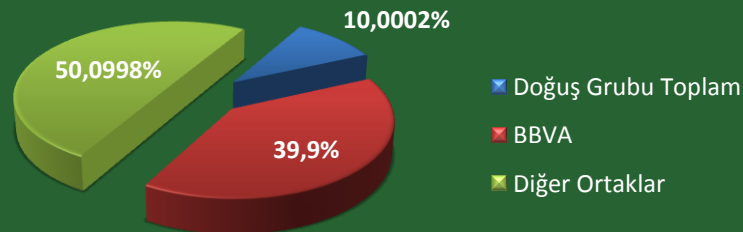
Kaynak:www.garantiemeklilik.com.tr

Ana Ortak Garanti Bankası A.Ş. Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Pay Tutarı	Payı (%)
DOĞUŞ HOLDİNG A.Ş.	259.846.372,53	6,1868
DOĞUŞ ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE MÜŞAVİRLİK HİZ. A.Ş.	159.554.237,02	3,7989
DOĞUŞ NAKLİYAT A.Ş.	606.546,29	0,0144
DOĞUŞ GRUBU TOPLAM	420.007.155,84	10,0002
BBVA (BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.)	1.675.800.000,00	39,9
DİĞER ORTAKLAR	2.104.192.844,16	50,0998
GENEL TOPLAM	4.200.000.000,00	100

Kaynak:www.garanti.com.tr

T. Garanti Bankası A.Ş. Ortaklık Yapısı



Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Ali Fuat ERBİL	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
Onur GENÇ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Değil
Didem BAŞER	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Javier Bernal DİONİS	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Maria de la Paloma Piqueras HERNANDEZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
F. Nafiz KARADERE	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Johannes Antonius NİJSSEN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
M. Cüneyt SEZGİN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Cemal ONARAN	Yönetim Kurulu Üyesi ve Gen. Md.	İcracı

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Cemal ONARAN	Genel Müdür
K. Çağlayan BAKAÇHAN	Genel Müdür Yardımcısı (İK, Satın alma ve İdari İşler, Organizasyon, Süreç ve Proje Yönetimi, Müşteri Hizmetleri ve Çağrı Merkezi)
Ahmet KARAMAN	Genel Müdür Yardımcısı (Fon Yönetimi, Bütçe ve Raporlama, Mali İşler)
E. Yasemen KÖNE	Genel Müdür Yardımcısı (Müşteri İlişkileri Yönetimi, Pazarlama ve Stratejik Planlama, Kurumsal İletişim ve Dijital Pazarlama, Merkezi Satış)
Cemşit TÜRKER	Genel Müdür Yardımcısı (Ürün Geliştirme ve Aktüerya, Operasyon, Hukuk ve Pay Sahipleri İlişkileri)
Kaan GÜNAY	Bireysel Satış, Kurumsal Satış

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Ad Soyadı	
M.Cüneyt SEZGİN	Üye (İcracı Değil)
Onur GENÇ	Üye (İcracı Değil)

DENETİM KOMİTESİ

Ad Soyadı	
M.Cüneyt SEZGİN	Üye (İcracı Değil)
Onur GENÇ	Üye (İcracı Değil)

ÜCRET KOMİTESİ

Ad Soyadı	
Ali Fuat ERBİL	Üye (İcracı Değil)
Onur GENÇ	Üye (İcracı Değil)

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Ad Soyadı	
M. Cüneyt SEZGİN	Üye (İcracı Değil)
Onur GENÇ	Üye (İcracı Değil)

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki iki döneme ait Bilanço karşılaştırması

	2014/12	2015/12	Değişim %
Cari Varlıklar	7.329.520.960-	9.034.068.416-	23,25
Cari Olmayan Varlıklar	35.001.470-	41.055.047-	17,29
Varlıklar Toplamı	7.364.522.430-	9.075.123.463-	23,22
Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.370.689.766-	7.854.771.186-	23,29
Uzun Vadeli Yükümlülükler	117.254.218-	152.467.190-	30,03
Öz Kaynaklar	876.578.446-	1.067.885.087-	21,82
Yükümlülükler Toplamı	7.364.522.430	9.075.123.463-	23,22

Kaynak: Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2015 Faaliyet Raporu

Şirketin bazı kalemlerindeki iki döneme ait Kâr/Zarar Tablosu Karşılaştırması

	2014/12	2015/12	Değişim %
Genel Teknik Bölüm Dengesi	148.329.957-	163.037.335-	9,91
Yatırım Gelir/Gider (Net)	66.251.994-	82.577.633-	24,64
Diğer Faaliyetler Gelir/Gider (Net)	(10.162-)	(5.032.221-)	
Net Kâr/Zarar	169.916.412-	190.907.777-	12,35

Kaynak: Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2015 Faaliyet Raporu

Şirketin Son Üç Yıllık Özet Finansal Bilgileri

Finansal Göstergeler	2013(bin TL)	2014(bin TL)	2015(bin TL)
BES Fon Büyüklüğü	4.249.324-	6.092.808-	7.580.285-
Teknik Karşılıklar	246.776-	248.618-	263.023-
Ödenmiş Sermaye	53.084-	53.084-	53.084-
Öz sermaye	706.889-	876.578-	1.067.885
Toplam Aktifler	5.318.601-	7.364.522-	9.075.123-
Hayat Prim Üretimi (net)	257.075-	269.905-	284.342-
Teknik Gelir Gider Dengesi	136.937-	148.330-	163.037-
Teknik Dışı Gelir Gider Dengesi	37.379-	66.242-	77.545-
Vergi Öncesi Kâr/Zarar	174.316-	214.572--	240.583-
Net Kâr	137.981-	169.916-	190.908-
Aktif Kârlılığı(%)	3,28	2,91	2,65
Öz kaynak Kârlılığı(%)	25	24	23

Kaynak: Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2015 Faaliyet Raporu

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın aktif büyüklüğü 2015 yılında % 23,2 artışla 9,07 milyar TL'ye ulaşmıştır. Şirket'in özsermaye büyüklüğü ise % 21,8 artışla 1.067,8 milyon TL'ye yükselmiştir. Bu rakamlarla sağlam temellere sahip olan finansal yapısını daha da güçlendiren Şirket, 2015 yılında vergi sonrası net kârını bir önceki seneye göre % 12,3 artırarak 190,9 milyon TL'ye çıkarmış son 5 yılda olduğu gibi bu yıl da sektörün en kârlı şirketi olmuştur.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın kârının önemli bir kısmını, faaliyet gösterdiği hayat sigortası ve emeklilik sektörlerinden elde ettiği teknik kâr oluşturmaktadır. Şirket'in 2015 yılı brüt teknik kârı 163 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. 2015 yılında elde edilen 240 milyon TL'lik vergi öncesi kârın % 67,9'u teknik kârdan kaynaklanmıştır.

Şirketin Kısa Tarihçesi

Şirket, "AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" adıyla, 24 Temmuz 1992 tarihinde 10.000 TL başlangıç sermayesi ile kurulmuş, daha sonra Şirket'in unvanı 18 Mayıs 1999 tarihinde "Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in, 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun Geçici 1 inci maddesinin 2 nci fıkrası uyarınca hayat sigorta şirketinden emeklilik şirketine dönüşüm için 14 Kasım 2002 tarihinde yaptığı başvuru, 18 Aralık 2002 tarihli T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı onayıyla kabul edilmiş ve Şirket'in unvanı 15 Ocak 2003 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlandığı şekliyle önce "Garanti Emeklilik Anonim Şirketi" daha sonra 25 Mart 2003 tarihinde yayımlandığı şekliyle "Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in iktisadi amacı bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve bu konularla ilgili branşlarda faaliyet göstermek olarak belirlenmiştir. 1 Temmuz 2006 tarihinden itibaren Şirket ana sözleşmesine uygun olarak ferdî kaza branşında da faaliyet göstermeye başlamıştır.

Üyesi olduğu Doğu Grubu ve ana hissedarı Garanti Bankası ile yarattığı sinerjik iş birliğinin de gücüyle çok kısa sürede sektörün öncü kuruluşlarından biri konumuna gelen şirket; 15 Bölge Müdürlüğü ve 970'e yakın Garanti Bankası şubesinde müşterilerine hizmet vermektedir.

Şirketin Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ile 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve yürürlükte bulunan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olan Şirket, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla hayat, ferdi kaza ve emeklilik branşlarında poliçe/sözleşme imzalamaktadır.

Şirket, 28 Haziran 2003 tarihli yönetim kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izin sonrası 6 adet emeklilik yatırım fonu kurmuştur. Söz konusu fonlar, taraflar arasında imzalanan Fon Portföy Yönetim Hizmet Sözleşmesi çerçevesinde Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir. Şirket, kuruluş aşamasında fonlara toplam 2.150.000 TL tutarında sermaye avansı tahsis etmiştir.

Şirketin 15 Aralık 2016 tarihi itibarıyla toplam yirmi bir adet emeklilik yatırım fonu bulunmaktadır.

Emeklilik Gözetim Merkezi verilerine göre Garanti Emekliliğin fon büyüklüğü **8.166.512.099 TL**'dir. Şirketin devlet katkısı fonlarının ise toplamı aynı tarih itibarıyla **1.130.909.151 TL** seviyesindedir. Emeklilik Gözetim Merkezi verilerine göre şirketin katılımcı sayısı **1.122.373 kişi ulaşmıştır**.

2 Aralık 2016 tarihi itibarı ile Emeklilik Gözetim Merkezi verilerine göre Garanti Emeklilik katılımcı sayısında **% 17.08** Pazar payı ile sektörde **ilk sırada** yer almaktadır. Fon büyüklüğünde ise (Devlet katkısı fonları hariç) **% 15.70** Pazar payı ile **3. Sırada** yer almaktadır.

1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren uygulamayla vergi teşviki uygulamasından katkı payı bazlı %25 devlet katkısı uygulamasına geçiş yapılması ve bu katkıdan tüm katılımcıların yararlanabilmesi nedeniyle sektörün ve Garanti Emeklilik'in performansı artış kaydetmiştir. Otomatik Katılıma ilişkin yeni düzenlemelerin sektörü olumlu etkilemesi, daha geniş bir kitleye yayılması ve katılımcı sayısının ikiye katlanması beklenmektedir. Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. müşteri, teknoloji ve güçlü finansal yapı temelleri üzerine kurulu iş modeli ile otomatik katılım sisteminde de en çok tercih edilen şirket olmayı hedeflemektedir.

b. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Ana Sözleşme Değişiklikleri

Şirket ana sözleşmesinde derecelendirme dönemimizde her hangi bir değişiklik olmamıştır.

ii. Politikalar ve İç Düzenlemeler

Derecelendirme dönemimiz içerisinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Etik ve Doğruluk İlkeleri ana ortak Garanti Bankası ile paralel olarak güncellenmiş örnek gösterilecek bir bütünlükte hazırlanmıştır.

Etik Bildirim Hattı prosedürü oluşturularak Şirketin Etik Bildirim Hattı kurulmuştur, Konuyla ilgili olarak tüm çalışanlarına zorunlu eğitim getirilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Ürün ve hizmetlerinin suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı gibi yasa dışı amaçlarla kullanımının önlenmesine dair uluslararası yaptırımlara ilişkin Yaptırımlar Politikası hazırlanmış ve uygulamaya koymuştur.

Şirketin Sermaye piyasası işlemlerine ilişkin politikası Haziran 2016 tarihinde uygulamaya alınmıştır.

Şirketin Garanti dışındaki kişi ve kurumlardan personele verilen hediyeler konusunda Hediye Kabul Prosedürü oluşturulmuş Haziran 2016 tarihinde uygulamaya alınmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Haziran 2016 tarihinde uygulamaya koyduğu Spor ve Eğlence Etkinliklerine ilişkin Davetlerin kabulü prosedürünü hazırlayarak aynı tarih itibari ile uygulamaya alınmıştır.

iii. Yönetim ve Organizasyon

Derecelendirme dönemimiz içerisinde Şirketin Yönetim Kurulu Üye sayısı 11'den 9 indirilmiş ve kadın üye sayısı ikiye çıkartılmıştır. Şirketin Organizasyonunda Hukuk ve Pay Sahipleri İlişkileri fonksiyonu Birim olarak yapılandırılmıştır. Bölge Müdürlüğü sayısı 18'den 15'e düşürülmüştür.

iv. Diğer

Şirketin Yıl içinde yapılan sermaye artırımını bulunmamaktadır.

Şirket Sermayesini temsil eden hisse senetlerine tanınan herhangi bir imtiyaz yoktur.

05.04.2016 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karara göre 2015 yılı karı dağıtılmayıp yedeklere aktarılmış, 2016 yılında yapılacak bağışlara ilişkin olarak şirket öz kaynaklarının binde biri oranında üst sınır belirlenmiştir.

07.11.2016 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile Bağımsız Denetim Kuruluşun seçimi gerçekleştirilmiştir.

Şirketin öz kaynakları bir önceki yıla göre % 22 seviyesinde artışla 1.067,8 Milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Şirketin Mali yapısı kurumsal yönetim ilkeleri ile uygunluk göstermektedir.

Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu % 84,91 pay ile Garanti Bankası Grubu'dur. Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %15,00 pay ile Hollanda menşeli Achmea'dır. Derecelendirme dönemimizde hakimiyet gruplarında bir değişiklik olmamıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Derecelendirme dönemimizde almış olduğu ulusal ve uluslararası ödüllere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri

Kurumsal eğitim ve gelişim alanında yapılan yatırım ve çalışmaları desteklemek amacıyla düzenlenen TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde "Çalışan Deneyimi Standartları" insan kaynakları uygulaması ve "İşimiz Okumak" kurumsal sosyal sorumluluk projesi ile 2 ödüle birden layık görülmüştür. Türkiye'nin önde gelen kurumlarının birçok farklı proje ile katıldığı değerlendirilen ödül töreninde, 6 farklı kategoriden 8 En İyi Uygulama ve 4 Jüri Özel Ödülü sahiplerini bulmuştur.

Çalışan Deneyimi Standartları

Öğrenme ve keşfetme süreçlerimizi daha keyifli hale getirmek ve yaratıcılığımızı ortaya çıkartmak için hayata geçirdiği "Çalışan Deneyimi Standartları" masaüstü oyun uygulaması ile 2016 TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde "En Yaratıcı Uygulama" olarak "Jüri Özel Ödülü"ne layık görülmüştür.

İşimiz Okumak

2010 yılından bu yana, İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Boğaziçi Üniversitesi iş birliği ile sürdürülen, para kazanmak amacıyla çeşitli iş yerlerinde çalışan ortaokul öğrencilerini tamamen okullarına kazandırmaya yönelik "İşimiz Okumak" sosyal sorumluluk projesi TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde "Toplumsal Katkı Sağlayan Gelişim Projesi" kategorisinde "Jüri Özel Ödülü"ne layık görülmüştür.

Müşteri Memnuniyetini En İyi Yöneten Emeklilik ve Hayat Markası

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Marketing Türkiye tarafından düzenlenen, sikayetvar.com'da yer alan gerçek şikayetleri temel alan ve araştırma metodolojisini Method Research Company'nin geliştirdiği A.L.F.A. (Actionable, Leader, Fast, Ambitious) Awards'ta "Müşteri Memnuniyetini En İyi Yöneten Emeklilik ve Hayat Markası" seçilmiştir.

Müşteri deneyimini en iyi yöneten markaların ödüllendirildiği organizasyonda kazananlar, sikayetvar.com kullanıcılarının puanlamalarına göre belirlenmiş. sikayetvar.com'a gelen şikayet mektuplarından oluşan "müşteri deneyim endeksi" ile şikayet yönetimi ve bu süreçten sonraki müşteri algısı ölçümlenmiştir. Şikayetin çözüm sürecinden, sunulan hizmet ve çalışmaların kalitesine kadar pek çok düzeyde müşteri memnuniyeti parametresinin ölçülmesiyle sonuçlar ortaya çıkmıştır.

En İyi Çağrı Merkezi

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Uluslararası alanda çağrı merkezi sektörünün en prestijli ödül organizasyonlarından biri olarak kabul edilen Contact Center World Awards'ta büyük bir başarıya imza atmış ve kendi kategorisinde Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinin "En İyi Çağrı Merkezi" seçilmiştir.

Uluslararası alanda çağrı merkezi sektörünün en iyilerini belirleyen platformda, ilk etapta EMEA, Amerika ve Asya-Pasifik bölge finalleri düzenlenmiş. Bölgelerde şampiyon olan şirketler, sonraki aşamada küresel çapta değerlendirilerek dünyanın en iyileri belirlenmiştir.

Bu yıl 11.'si düzenlenen ve uluslararası çağrı merkezi alanının en iyilerini belirleyen organizasyonda, 50 ülkeden toplam 1.600 aday yarışmış, Çağrı Merkezimizle kendi kategorisinde "En İyi Çağrı Merkezi" alanında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Altın Ödül'ün sahibi olmuştur.

Stevie Awards Ödülleri

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Uluslararası alanda prestijli bir ödül organizasyonu olan ve bu sene 14.'sü düzenlenen Stevie Awards'ta İnsan Kaynakları alanında, biri "altın" biri "bronz" olmak üzere 2 farklı ödüle layık görülmüştür.

Dünya çapında hem kurumların hem de bireylerin başarılı projelerle katıldıkları Stevie Ödül organizasyonuna bu sene 60'dan fazla ülkeden başvuru yapmış. 3800'ü aşkın adayın yarıştığı Stevie Awards'ta, adaylar, dünyanın dört bir tarafından 200'ün üzerinde yöneticinin yer aldığı jürinin oylarıyla değerlendirilmiştir. Bu büyük organizasyonda Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. "Yılın İnsan

Kaynakları Birimi” kategorisinde "Altın Ödül"; “Yılın En Yaratıcı Takımı” kategorisinde ise “Bronz Ödül” ile ödüllendirilmiştir.

LACP Vision Awards Ödülleri

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2015 Yılı Faaliyet Raporun ile, 2001 yılından bu yana her yıl, faaliyet raporu alanındaki en üst düzey ödül olarak kabul edilen League of American Communications Professionals tarafından düzenlenen LACP Vision Awards'ta bu yıl Gold Ödül'e layık görülmüştür.

Sigortacılık kategorisinde yarışan tüm global raporlar arasında Gold Ödül almaya hak kazanan ilk dijital faaliyet raporu aynı zamanda tüm kategorilerde; Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'nın en iyi 62. dijital raporu seçilirken; Türkiye'nin en iyi 25 faaliyet raporu arasında yerini almıştır. Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Toplam 1000'in üzerinde raporun değerlendirildiği ve 20'den fazla ülkeden yüzlerce kurumun başvuruda bulunduğu LACP Vision Awards'ta 2011'den itibaren her yıl olduğu gibi bu yıl da ödüle layık görülmüştür.

ARC (Annual Report Competition) Ödülleri

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2015 Dijital Faaliyet Raporu, iletişim alanında mükemmellik standartlarını belirleyen Amerikan kuruluşu MerComm'un gerçekleştirdiği ve faaliyet raporlarının Oscar'ı sayılan ARC (Annual Report Competition) Ödülleri'nde, bu yıl Gold Ödül'e layık görülmüştür.

Her yıl New York'ta iletişim profesyonellerini bir araya getiren, uluslararası alanda "Faaliyet Raporlarının Oscar'ı" olarak tanınan ve bu yıl 30.su düzenlenen ARC Ödülleri'ne 30'u aşkın ülkeden, 2.000'in üzerinde başvuru yapılmıştır. Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2015 Dijital Faaliyet Raporu ile Sigortacılık alanında "Online Annual Reports-Interactive" kategorisinde Gold Ödül almaya hak kazanmıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmanın kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için Halka Açık olmayan Şirketlerde **350** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından

aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekilde dir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST Kurumsal Yönetim Endeksine en üst düzeyde katılmaya hak kazanacaktır.</p>
7-8,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST Kurumsal Yönetim Endeksine dahil edilmeyi hak edecektir.</p>
6-6,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır. Bu koşullarda BİST Kurumsal Yönetim Endeksine katılmaya hazır değildir.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST Kurumsal Yönetim Endeksine katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafolar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>