



İçindekiler

| | |
|----|--|
| 1 | Kurumsal Profil |
| 2 | Garanti Emeklilik ve Hayat'ın Vizyonu, Misyonu |
| 3 | Garanti Emeklilik ve Hayat'ın Tarihsel Gelişimi |
| 4 | Ortaklık Yapısı |
| 5 | Finansal Göstergeler |
| 6 | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı |
| 10 | Genel Müdür'ün Mesajı |
| 14 | 2007 Yılında Dünya ve Türkiye Ekonomisi, Sektörün Görünümü |
| 16 | 2007 Yılı Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi |
| 24 | Fonlar ve 2007 Yılı Performansları |
| 26 | Yeni Hizmet ve Faaliyetlere İlişkin Ar-Ge |
| 27 | Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü |
| 28 | Yönetime İlişkin Bilgiler |
| 35 | Finansal Bilgiler ve Risk Yönetimine İlişkin Bilgiler |
| 43 | Bağımsız Denetçi Raporu ve Mali Tablolar |



VELER ASİD

Müşterilerimizin mutlu emekliliğe, mutlu yoldan ulaşmaları için çok çalışıyoruz...

Kurumsal Profil

Gücünü müşteri odaklı hizmet anlayışı ve iş etiğine bağlılığından alan Garanti Emeklilik ve Hayat, sektöründe kaliteli müşteri hizmetindeki öncülüğü, samimi ve dürüst iletişimi ve yenilikçi ürün gücü ile farklılaşmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik sektörlerinde rakiplerine oranla daha hızlı büyüme trendini 2007 yılında da sürdürmüştür. Şirket gerçekleştirdiği faaliyetlerle yer aldığı iş kollarını daha yukarı taşımış, Türkiye ekonomisinin en beğenilen ve başarılı şirketlerinden biri olmayı başarmıştır.

2007 yılı sonuçlarına göre Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat sigortacılığında %7.65 pazar payı ile dördüncülüğe yükselmiştir. Son üç yılda pazar payını 2.7 kat büyütmeyi başaran Garanti Emeklilik ve Hayat, banka sigortacılığının ülkemizde lideri, dünyada ise örnek gösterilen bir uygulayıcısıdır.

Bireysel emeklilik sektöründe toplam katılımcı sayısında %18.9, toplam fon büyüklüğünde %12.55 pazar payına ulaşan Garanti Emeklilik ve Hayat, 2007 yılında sektörde fon büyüklüğündeki pazar payını en fazla artıran şirket olmuştur.



Garanti Emeklilik ve Hayat'ın...

Vizyonu

Avrupa'nın en iyi bireysel emeklilik ve hayat şirketi olmak.

Misyonu

Topluma ve hissedarlarımıza duyduğumuz sorumlulukla; müşteri ve çalışanlarımızın mutlu geleceklerine sahip çıkar, onlara yol gösterir, değer katar ve kendilerini Garanti'de hissettiririz.

Vazgeçilmez Değerleri

- Beklenenin üzerinde müşteri memnuniyeti için çalışırız.
- Açık iletişime inanır, herkesi dinler, tüm fikir ve eleştirileri önemseriz.
- Samimiyetle yaklaşır, dürüst ve ahlaklı davranırız.
- Kanunları titizlikle ve taviz vermeden uyguluyoruz.
- Mutlu müşterileri ancak mutlu çalışanların yaratacağına inanırız.
- Çalışanlarımızın işlerinin en iyisi olmasına önem verir, sürekli gelişime inanırız.
- Yenilikçilik ve yaratıcılığımızla farkımızı ortaya koyarız.

Başlıca Rekabet Avantajları

- Yetkin insan kaynağı
- Garanti markası
- Müşteri memnuniyeti odaklılığı
- Teknolojik altyapısı
- Reasürans kapasitesi (hayat sigortaları için) ve güçlü sermayesi
- Banka sigortacılığının etkin kullanımı ve alternatif dağıtım kanallarındaki üstünlük

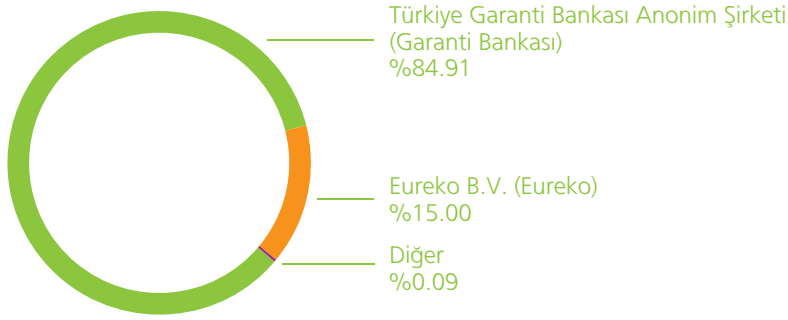


Garanti Emeklilik ve Hayat'ın Tarihsel Gelişimi

- Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi ("Şirket"), "AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" adıyla, 24 Temmuz 1992 tarihinde 10,000 YTL başlangıç sermayesi ile kurulmuş, Şirket'in unvanı 18 Mayıs 1999 tarihinde "Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.
- Şirket'in 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununun Geçici 1. Maddesinin 2. Fıkrası uyarınca hayat sigorta şirketinden emeklilik şirketine dönüşüm için 14 Kasım 2002 tarihinde yaptığı başvuru, 18 Aralık 2002 tarihli T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı onayıyla kabul edilmiştir.
- Şirket'in unvanı 15 Ocak 2003 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlandığı şekliyle önce "Garanti Emeklilik Anonim Şirketi", 25 Mart 2003'te yayınlandığı şekliyle "Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir. Şirket, 28 Haziran 2003 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izine istinaden 6 adet emeklilik yatırım fonu kurmuştur.
- 2006 Mayıs ayında Garanti Emeklilik ve Hayat Grup Planları'nda sektör liderliğine oturmuştur.
- 21 Haziran 2007 tarihli yönetim kurulu toplantısında, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %15'ini temsil eden 7,500,000 YTL nominal değerdeki hisselerin, daha önce Şirket hisselerinin %99.91'ine sahip ana ortak Garanti Bankası tarafından Eureko'ya devrine muvafakat edilmesine karar verilmiştir. Şirket'in çıkarılmış hisselerinin %15'ini temsil eden toplam 750,000,000 adet hisse için satış fiyatı 100,000,000 Euro olmuştur.
- 31 Aralık 2007 itibarı ile Garanti Emeklilik ve Hayat emeklilik sektöründe katılımcı sayısı bakımından, hayat sektöründe de sigortalı sayısı bakımından bu sektörlerin ikincisidir.



Ortaklık Yapısı



Eureko, 2007 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat'ın hissedarları arasına katılmıştır.

Eureko B.V., Garanti Emeklilik ve Hayat'ın %15 hissesini 2007 yılında 100 milyon Euro bedelle satın almıştır. Türkiye sigortacılık sektöründe daha önce benzeri olmayan bir şirket değerini işaret eden bu satın alma, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın pazar payı büyüme hızı ile kârlılığının açık bir göstergesidir.

2007 yılında gerçekleşen bu ortaklık, Garanti Emeklilik ve Hayat'ı hayat ve emeklilik sektöründe faaliyet gösteren şirketler arasında zirveye taşımıştır.

Eureko ile kurulan ortaklık, karşılıklı tecrübe paylaşımı ve oluşturulacak sinerjiyle Garanti Emeklilik ve Hayat'ı dünya liginde örnek bir hayat sigortası ve emeklilik şirketi olarak konumlandıracaktır.

Eureko, sigortacılığı yerel şartların hükmettiği evrensel bir iş olarak kabul etmektedir. "Yerel çözümler, ortak hedefler" sloganında ifade bulan kurumsal felsefesini, Türkiye'de Garanti Emeklilik ve Hayat ile birlikte hayata geçirmeyi arzulayan Eureko, 2006 yılındaki 14.3 milyar Euro'luk prim üretimi ile Avrupa'nın sigorta devleri arasında yer almaktadır. Hollanda merkezli olan Eureko, Avrupa'da 12 ülkede faaliyet göstermektedir.

Yukarıda bahsi geçen satın alma sonucu, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin %15 hissesi Eureko B.V.'ye geçmiştir.

| Ortağın Adı | 31 Aralık 2007 | | 31 Aralık 2006 | |
|---|----------------|------------------|----------------|------------------|
| | Pay Oranı | Pay Tutarı (YTL) | Pay Oranı | Pay Tutarı (YTL) |
| Türkiye Garanti Bankası Anonim Şirketi ("Garanti Bankası") | %84.91 | 42,456,190 | %99.91 | 49,956,190 |
| Eureko B.V. ("Eureko") | %15.00 | 7,500,000 | - | - |
| Diğer | %0.09 | 43,810 | %0.09 | 43,810 |
| Toplam | %100.00 | 50,000,000 | %100.00 | 50,000,000 |

Şirket'in ana sözleşmesinde yapılan değişiklikler ile nedenleri

Eureko'nun ortaklık yapısına dahil olması sebebiyle yapılan Yönetim Kurulu Kararı gereği Şirket ana sözleşmesinin "Devir Konusunda Sınırlandırma" başlıklı 12. maddesinde, "İdare Meclisinin teşekkül tarzı ve seçilme ehliyeti" başlıklı 15. maddesinde, "Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul" başlıklı 21. maddesinde değişiklik yapılmıştır.



Finansal Göstergeler

| | 2006 | | 2007 | |
|-----------------------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|
| | (bin YTL) | (bin ABD doları) | (bin YTL) | (bin ABD doları) |
| BES Fon Büyüklüğü | 299,804 | 213,292 | 572,527 | 491,566 |
| Teknik Karşılıklar | 89,645 | 63,777 | 101,150 | 86,846 |
| Ödenmiş Sermaye | 50,000 | 35,572 | 50,000 | 42,930 |
| Özsermaye | 48,816 | 34,730 | 89,759 | 77,066 |
| Toplam Aktifler | 450,002 | 320,149 | 776,077 | 666,332 |
| Hayat Prim Üretimi (net) | 95,475 | 67,925 | 104,091 | 89,372 |
| Teknik Gelir Gider Dengesi | 7,420 | 5,279 | 40,778 | 35,012 |
| Faaliyet Dışı Gelir Gider Dengesi | 12,378 | 8,806 | 9,234 | 7,928 |
| Vergi Öncesi Kâr/Zarar | 19,798 | 14,085 | 50,012 | 42,940 |

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın 2007 yılından satır başları...

Şirketimiz faaliyet gösterdiği iş alanlarındaki hızlı ilerlemesini bu yıl da sürdürmüş; teknik gelirleri ile mali gelirlerini eşitleyebilme başarısını göstermiştir.

275,150

Toplam katılımcı sayısı

108 milyon
YTL

Toplam prim üretimi

573 milyon
YTL

Toplam fon büyüklüğü

776 milyon
YTL

Toplam aktifler

41 milyon
YTL

Toplam teknik kâr

50 milyon
YTL

Vergi öncesi kâr



Emin adımlarla zirveye doğru...

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli hissedarlarımız,

2007 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat, bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı iş kollarındaki büyüme ve liderlik yolculuğunda yeni bir aşamaya gelmiştir.

2007 yılının en önemli gelişmesi, Avrupa'nın lider sigortacılık grubu Eureko'nun hissedarlarımız arasına katılması olmuştur.

Avrupa'nın lider sigortacılık grubu Eureko, hissedarlarımız arasına katılırken, gerek bireysel emeklilik gerekse hayat sigortacılığı branşlarında kaydettiğimiz hızlı büyüme, pazar payı kazanımı ve güçlü mali sonuçlar, yakın gelecekte hedeflediğimiz rakipsiz liderliğe doğru ilerleyişimizde önemli temel taşlarını oluşturmuştur.

Dünya ölçeğindeki Garanti markasının eşsiz özellikleri üzerinde inşa etmekte olduğumuz büyüme hikayemiz, yerli ve yabancı iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve çalışanlarımızın sürekli desteği ile yeni ufuklara ulaşmaktadır.

Globalleşmenin etkisi finansal piyasalardaki dalgalanmaları artırmaktadır.

Likidite hareketleri son 10 yılda global piyasaların seyrini belirleyen en temel olgu haline gelmiştir. Likiditenin kaynağı ise, dünya ekonomisinde son dönemde görülen sürekli ve yüksek oranlı büyüme ile ülkelerin refah düzeylerinin yükselmesi olmuştur.

Başta petrol olmak üzere enerji ve doğal kaynakların sürekli olarak artan fiyatları, dünya üzerinde önemli oranda servetin Batı ülkelerinden doğal kaynak zengini Orta Doğu ve Rusya'ya doğru kaymasına yol açmıştır. Özellikle artan petrol fiyatları sebebiyle petrol üreticisi ülkeler, cari ve bütçe

fazlalıkları sayesinde global likiditenin esas adresi haline gelmişlerdir. Bu konjunktürde finansal piyasalar tarihi zirvelere yükselmiş, likidite fazlası, dünya piyasalarındaki genişlemeyi ivmeleyen en önemli faktör olarak karşımıza çıkmıştır.

Dünya ticaretinin büyük bir bölümünü temsil eden ABD ekonomisi ile ilgili olumsuz öngörüler 2007 yılının ikinci yarısında gündemin en önemli konusunu oluşturmuş; ABD konut sektöründe yaşanan dalgalanma, finansal piyasalardaki rahatsızlığı körüklemiştir. Amerika'da yaşanan kredi geri ödeme problemleri, konut kredilerine dayalı menkul kıymetlere yatırım yapmış yatırımcıları ve özellikle büyük global bankaları olumsuz yönde etkilemiştir. Diğer taraftan gelişmiş ülkelerin Merkez Bankaları finansal piyasalarda görülen daralmanın reel ekonomiye yansımalarını en aza indirmek adına piyasalara müdahale etmiş ve likidite sağlamışlardır. Amerikan Merkez Bankası (FED), kısa vadeli faiz oranlarını hızlı bir şekilde düşürmüş ve krizin üretim, yatırım ve istihdam alanlarına yayılmasını engellemeye özen göstermiştir.



Türk sigortacılık sektörünün AB ile uyum sürecinde büyük önem taşıyan yeni Sigortacılık Kanunu, Haziran 2007'de yasalaşmış ve yürürlüğe girmiştir.

Kredi mekanizmasında ortaya çıkan sorunlar belirsizlikleri artırmıştır. Belirsizlik diğer taraftan piyasadaki likiditenin daralmasına yol açmış; bireylerin özel tüketim harcamaları azalma eğilimine girmiştir. 2008 ve sonrasına ait beklentiler çok net değildir. Ekonomistlerin bir kısmı kötümser görüşler etrafında birleşirken, bir diğer bölümü geleceğe dair daha iyimser görüşler sergilemektedirler. Durgunluk beklentilerinin gerçekleşmesi durumunda, yatırımcıların likiditelerini daha güvenli limanlara doğru çekecekleri ve özellikle gelişmekte olan ekonomilerin bu durumdan etkileneceği bir gerçektir.

Türkiye ekonomisi, olumsuz global koşullara rağmen, 2007 yılında %4.5 oranında büyümüştür.

Son yıllarda kaydettiği sürekli ve istikrarlı ekonomik gelişme ile güçlenen Türkiye ekonomisi, kırılganlıklarını büyük ölçüde aşmış olduğunu 2007 gibi zor bir yılda açıkça ortaya koymuştur.

Ülkemiz ekonomisi 2007 yılında %4.5 oranında büyümüştür. Global dalgalanmaların yaşandığı ve durgunluğun konuşulduğu bir dünya konjonktüründe Türkiye, yerli ve yabancı yatırımcılar için güvenli ve istikrarlı bir ekonomi olmayı sürdürmüştür; girişimcimiz ve insanımız için ise büyük potansiyeli ve sürekli büyümeyi işaret eden bir ülke olmaya devam etmiştir.

Sigortacılık sektörü ve bireysel emeklilik iş kolu 2007 yılında gelişmesini tüm hızıyla sürdürmüştür.

2007 yılı sigortacılık sektörü için bir kilometre taşı olmuştur. Türk sigortacılık sektörünün AB ile uyum sürecinde büyük önem taşıyan yeni Sigortacılık Kanunu, Haziran 2007'de yasalaşmış ve yürürlüğe girmiştir. Yeni kanunun sektörün gelişimine olumlu katkıda bulunması beklenmektedir.

Hayat sigortacılığı ve BES ile ilgili olarak 2007 yılı içerisindeki bir diğer önemli gelişme bu sektöre olan yabancı sermaye girişinin devam etmesi olmuştur. Mapfre, Eureko, Dexia ve Cardif yakın dönemde pazara giriş yapan yabancı sigorta şirketleridir.

2007 yılında ülkemiz hayat branşı prim üretimi 1.4 milyar YTL seviyesinde gerçekleşirken, bireysel emeklilik sistemindeki toplam katılımcı sayısı yaklaşık 1.5 milyona ulaşmış, toplam fon büyüklüğü ise 4.5 milyar YTL'yi aşmıştır. Ülkemiz prim üretimi ve fon birikiminde önemli ve hızlı yol kat etmektedir.

Tasarrufların üçte ikisine yakın kısmının banka mevduatında değerlendirildiği ülkemizde bireysel emeklilik ürünlerinin de aralarında yer aldığı kolektif yatırım araçlarının payı %10'un altındadır. Konu bu açıdan irdelendiğinde emeklilik fonları gerek düzenli katkı paylarıyla büyümesi, gerekse sermaye birikimini uzun vadeli olarak yaratması açısından büyük bir potansiyeli işaret etmektedir ve makro ekonominin geleceği açısından önem taşımaktadır.



Dünya ve ülke koşullarının inanılmaz bir hızla geliştiği bir süreçte Garanti Emeklilik ve Hayat, sektörün üzerinde bir oranda büyümeye ve sektördeki konumunu her geçen yıl daha da yukarı taşımaya odaklıdır.

Nüfusu giderek yaşlanan gelişmiş ülkelerin aksine ülkemizde bireysel emeklilik yeni bir sistem olarak destek ve teşvik görmektedir. Bu olgu, hem sektörün büyümesi hem de devletin kamu finansman yükü üzerinde önemli ve olumlu bir etkiye yol açacaktır. Nüfusun genç yapısı, ekonomide ve mali sistemdeki hızlı ve yüksek büyüme potansiyeli parlak bir gelişimi işaret etmekte, yabancı sermayenin de artan oranda ilgisini çekmektedir.

Sektörün üzerinde büyümeye devam edeceğiz.

Dünya ve ülke koşullarının inanılmaz bir hızla geliştiği bir süreçte Garanti Emeklilik ve Hayat, sektörün üzerinde bir oranda büyümeye ve sektördeki konumunu her geçen yıl daha da yukarı taşımaya odaklıdır. Hayat sigortacılığı alanında pazar payını 3 yılda 3 kat artırma başarısı gösteren Şirketimiz, bireysel emeklilik sektöründeki pazar payını en çok artıran hizmet sağlayıcısı konumundadır.

Garanti markasının bize sağladığı enerji, banka sigortacılığı alanındaki eşsiz yetkinliğimiz, müşteri odaklı hizmet anlayışımız ve yetkin insan kaynağımız, gelecekte kaydedeceğimiz büyümenin itici güçlerini oluşturmaktadır. Garanti Finansal Hizmetler Grubu bünyesindeki yüksek nitelikli insan kaynağı platformu, tüm şirketlerimiz gibi Garanti Emeklilik ve Hayat'ta da başarının en temel bileşenlerinden biridir. Şirketimizin sektördeki iddiasını teyit eden özellikleri taşıyan genç ve dinamik ekibimiz, aynı zamanda belirgin farklılaşma unsurlarımızdır.

İnanıyorum ki, Şirketimiz sektörünün en iyi hizmet sağlayıcısı olma konusunda her geçen yıl daha güçlü performans göstermeyi sürdürecektir. Hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerlememizde en büyük destekçimiz olan tüm sigortalı ve katılımcılarımıza, özverili katkıları için yönetim ekibimize ve tüm çalışanlarımıza en içten teşekkürlerimi sunmak isterim.

Saygılarımla,

Ergun Özen
Yönetim Kurulu Başkanı



Güçlü yükselişimiz devam ediyor...

Genel Müdür'ün Mesajı



2007 yılı, Garanti Emeklilik ve Hayat için kilit derecede önemli bir yıl olmuştur.

Şirketimiz faaliyet gösterdiği iş alanlarındaki hızlı ilerlemesini bu yıl da sürdürmüştü; Avrupa'nın en büyük sigortacılık gruplarından olan Eureka, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın hissedarları arasına katılmıştır.



Garanti Emeklilik ve Hayat 2007 yılının sonunda bireysel emeklilik sisteminde toplam katılımcı sayısında %18.9, kurumsal katılımcı sayısında %25 pazar payına ulaşmıştır.

Toplam katılımcı sayısında 300 bin eşğine yaklaşıyoruz.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın bireysel emeklilik iş kolundaki güçlü yükselişi 2007 yılında aralıksız olarak devam etmiştir.

Şirketimiz, bireysel emeklilik sistemine yeni katılımcı sağlamak anlamındaki başarısını 2007 yılında da tekrarlamış; sistemde hizmet sunduğumuz katılımcı sayısı 275 bini aşmıştır.

Fon büyüklüğümüz 573 milyon YTL'ye ulaşırken, pazar payımız %12.6 olarak gerçekleşmiştir. Toplam katılımcı bazında pazar payımız %18.9'a yükselirken, Garanti Emeklilik ve Hayat kurumsal planlardaki liderliğini %25 pazar payı olarak açık fark ile pekiştirmiştir.

Hayat branşının en büyük dördüncü şirketiyiz.

Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat branşındaki gelişmesini de sürdürmektedir. 2004 yılında hayat branşında 10. sırada yer alan Şirketimiz, son yıllarda kaydetmiş olduğu kesintisiz büyüme ile 2007 yılının sonunda prim üretiminde ülkemizin dördüncü, poliçe sayısında ikinci büyük hayat sigortacılığı şirketi olmuştur.

Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat branşında uyguladığı proaktif stratejilerinin bir sonucu olarak, sektörün %65'ini oluşturan ilk beş hayat şirketinin %1.26 oranında küçüldüğü 2007 yılında, yeni müşteriler kazanmış ve pazar payını artırmıştır. Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat branşında pazar payını %7.65'e yükseltmiş, toplam prim üretimini %9.56 oranında artırarak 108 milyon YTL'ye ulaştırmıştır.

Sağlıklı mali performansımız bizi sektörde farklılaştıran bir diğer konudur.

Garanti Emeklilik ve Hayat 2007 yılında da sağlıklı bir mali performans kaydetmiştir.

Şirketimizin özsermaye ve aktif kârlılığı sektör ortalamasının üzerinde seyretmeye devam etmektedir. Toplam aktiflerimiz 2007 yılı sonunda %72 artışla 776 milyar YTL'ye, özsermayemiz ise %84 artışla 90 milyar YTL'ye yükselmiştir.

Geleneksel olarak teknik kârlılık sorunu yaşayan bir sektörde Garanti Emeklilik ve Hayat teknik gelirleri ile mali gelirlerini eşitleyebilmiş bir şirkettir. Hayat sigortaları teknik kâr yazdığımız faaliyet alanımız olmayı %50'lik artış ile 2007 yılında da sürdürmüştür. Hayat branşı portföyümüzde ağırlıklı olan risk hayat ürünleri büyüme tetikleyen ürün grubu ve aynı zamanda Şirketimizin kârlılığının da ana itici unsuru olmuştur.

Sağlıklı, dengeli ve sürdürülebilir bilanço performansı Garanti Emeklilik ve Hayat'ı rekabette farklılaştıran çok önemli bir özelliktir. Şirketimiz, büyüme uğruna bilançosunun kalitesinden ve sağlığından asla ödün vermemiş, örnek bir gelişme hikâyesine imza atmıştır.

Müşterilerimiz en değerli varlığımızı oluşturuyor.

Müşteri bizim için en değerli varlıktır. Garanti Emeklilik ve Hayat sağladığı yüksek müşteri memnuniyeti ve hizmetlerindeki rakipsiz kalitesi ile sektörünün en iyi uygulamalarını gerçekleştirmeye ve örnek bir şirket olmaya devam etmektedir.

Bireysel emeklilik hizmetiyle insanın yaşamında çok önemli bir işlev üstlendiğimizin bilincindeyiz. Bireysel emeklilik uzun vadeli bir bakış açısına ihtiyaç duyar. İnsanın yaşamı boyu süren, güven ve şeffaflığı gerektiren bir beraberliği gerektirir. Bu yalın gerçeklerden yola çıkan Şirketimiz, 2007 yılında hayata geçirdiği kapsamlı çalışmalarıyla hizmetlerini iyileştirmeye ve müşteri memnuniyetini daha da artırmaya devam etmiştir.

Gerçekleştirdiğimiz segmentasyon ve CRM çalışmaları, her bir müşterimizi daha da yakından izlememize ve ona en iyiyi sunmamıza imkân tanımıştır.

Biz Garanti markasının ülkemizde temsil ettiği değerlerin ışığında müşterilerimize en kaliteli hizmeti sunmanın sonsuz çabası içinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Markamız ülkemizde her zaman güvenle özdeş anılmış, kaliteyi ve prestiji ifade etmiştir.



En önemli alternatif dağıtım kanallarımızdan biri olan, kullanıcı dostu ve işlevsel internet sitemiz 2007 yılında 5 uluslararası ödül almıştır.

Liderlik ve sıralamaların göreceli olduğuna inanıyoruz. Günümüzün rekabet koşulları, sıralamaların hızla değişmesine neden olmakta, sayısal verilere dayalı liderlikler kolayca el değiştirebilmektedir. Biz kalıcı olanın müşterilerimizin mutluluğu ve memnuniyeti olduğuna inanıyoruz. Gururla ifade etmek isterim ki Garanti Emeklilik ve Hayat, sayısal üstünlüklerinin yanında müşterilerinin gözünde rakipsiz bir lider ve iyi bir hizmet sağlayıcıdır.

Müşterilerimizle olan bire bir ilişkilerimiz ve diyalogumuz bu gerçeğe işaret ettiği gibi, kamuoyunda yayınlanan bağımsız araştırma sonuçları da Garanti Emeklilik ve Hayat'ı sektörün en çok beğenilen ve en çok tercih edilen hizmet sağlayıcıları arasında değerlendirmektedir.

Eureko hissedarımız oldu.

2007 yılında, Avrupa'nın en büyük sigortacılık grupları arasında yer alan Eureko, Şirketimizin hissedarları arasına katılmıştır.

Mart sonunda başlayan ortaklık sürecinin sonunda Eureko, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın %15 hissesini 100 milyon Euro bedelle satın almıştır. Bu satın alma, sigorta sektöründe daha önce benzeri olmayan bir şirket değeri seviyesinde gerçekleşmiştir. Garanti Emeklilik ve Hayat'ın pazar payı, büyüme hızı ve kârlılığının ortak sonucu olarak ortaya çıkan bu değer, hayat ve emeklilik sektöründe faaliyet gösteren şirketler arasında bizi zirveye taşımıştır.

Avrupa'nın 12 ülkesinde faaliyet gösteren Eureko ile kurduğumuz bu sinerjik iş birliği, Garanti Emeklilik ve Hayat'ı bir sonraki seviyeye, dünya liginde örnek hayat sigortası ve emeklilik şirketi olarak taşıyacaktır.

Banka sigortacılığında büyük yetkinliğe sahibiz.

Garanti Emeklilik ve Hayat, banka sigortacılığının ülkemizdeki lider ve geleneksel uygulayıcısıdır. Garanti Bankası ile geliştirmiş olduğumuz rakipsiz iş birliği platformu banka sigortacılığının toplam iş hacmimizdeki oranını her geçen dönem artırmamızı sağlamaktadır.

Diğer taraftan Şirketimizin banka sigortacılığında kazandığı deneyim ve bu kanalı kullanmadaki yıldan yıla artan etkinliği ve kabiliyeti, yabancı ortağımız Eureko tarafından da

yakından izlenmiş ve büyük takdir toplayarak ortaklığa giden yolda önemli bir etken olmuştur.

Müşteriye erişim ve yaygın hizmet sunumu avantajını farklı finansal ürünlere aynı anda ulaşma imkânı ile birleştiren banka sigortacılığı uygulamasındaki gücümüz, çapraz satış olanakları sunan yeni projelerle her yıl pekiştirilmektedir.

İnternet sitemizin etkin kullanımı ADK stratejimizin önemli unsurlarının başında gelmektedir.

Bu strateji çerçevesinde internet sitemiz üzerinden sunduğumuz yenilikler sektörde farklılaşmamıza ve müşterimize daha iyi hizmet sunmamıza yol açan en önemli atılımlarımız arasında yer almıştır.

Kullanıcı dostu ve işlevsellik özellikleriyle öne çıkan Garanti Emeklilik ve Hayat internet sitesi, 2007'de 5 uluslararası ödül almıştır. Web Marketing Association'dan Sigorta Sektöründe Mükemmellik Standardı ve Finansal Hizmetlerde Mükemmellik Standardı, Interactive Media Council (IMC)'dan Finans ve Pazarlama kategorilerinde Üstün Başarı ve W3 Award Processing Center'dan Finansal Hizmetler konusunda aldığımız gümüş ödül başarılarımızı taçlandırmıştır.

2007'de pazarlama kanalı olarak Second Life internet sitesini de kullanmaya başlayan Garanti Emeklilik ve Hayat, sanal dünyada ada satın alan ilk Türk finansal hizmet şirketi olmuştur.

2008'de devreye alacağımız ve pazarda büyük üstünlük ve farklılaşma sağlayacak yeni uygulamamız, internet ve Call Center üzerinden online ürün satışlarıdır. Kısa zamanda toplam satışlarımızın %10'a varan kısmını bu kanaldan gerçekleştirme hedefindeyiz.

Yeni ürün sunumunda da iddialyız.

Garanti Emeklilik ve Hayat, 2007 yılında, yenilikçi ürün ve hizmet gücünü bir kez daha ortaya koyacak yeni uygulamalar üzerinde yoğun olarak çalışmıştır.

2008 yılı ile birlikte farklılığımızı ve inovasyonda geldiğimiz noktayı daha güçlü bir şekilde ifade edebileceğiz.



Bireysel emeklilikteki 2008 yılı hedeflerimiz 900 milyon YTL fon büyüklüğü seviyesine ve 360 bin katılımcıya ulaşmaktır.

Sektörde bir ilk olarak, müşterilere işsizlik ek teminatı ile zenginleştirilmiş kapsamlı paketler sunmaya başlamış bulunuyoruz. Bu ürünler yurt dışında çok yaygındır ve özellikle konut ve oto kredileri ile birlikte satılan, kişinin işsiz kalması halinde belli sürelerde devreye giren tamamlayıcı bir ürünle birlikte sunulmaktadır. Üzerinde çalıştığımız bir diğer ürün ise gelir kaybı sigortası olup bu alanda da Garanti Bankası'nın müşteri kitlesine ulaşmayı öngörüyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizi geliştiriyoruz.

Garanti Emeklilik ve Hayat olarak, 2005 yılından beri, Ayhan Şahenk Vakfı'nın Türkiye'nin dört bir yanında, özellikle çocuklara yönelik yürüttüğü ücretsiz sağlık çalışmalarını ve Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın çocuk ve gençlerin eğitim ve kişisel gelişimlerine yönelik gerçekleştirdiği bir çok projeyi destekliyoruz.

2007 yılında, tüm çalışanlarımızın gönüllü ve aktif katılımı ile iki önemli sosyal sorumluluk projesine daha imza attık: Ormanların her geçen gün yok olduğu günümüzde, doğanın korunması ve yeşertilmesine, ormanların tekrar kazanılmasına katkıda bulunmak amacıyla çıktığımız yolda, bugüne kadar Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde binlerce ağaç diken Ayhan Şahenk Vakfı'nın deneyiminden de güç alarak, birlikte bir ağaçlandırma projesi gerçekleştirdik.

1 Aralık 2007 günü, çalışanlarımızın da katkılarıyla, Ayhan Şahenk Vakfı ile birlikte, Eski Şile yolu üzerinde, Kılıçlı-Karakiraz arasında bulunan 15 hektarlık bir alanda 20,000 fidan dikerek, İstanbul'a yeni bir orman alanı kazandırdık.

2007 yılında ayrıca, Kapadokya'ya gönül verenlerin oluşturduğu bir vakıf meslek yüksekokulu olan Kapadokya Meslek Yüksekokulu'nun Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü eğitim programlarına katkı sağlamaya başladık ve okula ait eski bir medreseyi restore ederek, okula "Garanti Emeklilik Kütüphanesi" ismini taşıyan zengin bir kütüphane kazandırdık.

Sosyal sorumluluk anlayışı ile hareket eden bir kurum olarak, hep birlikte topluma faydalı işler yaratmanın mutluluk ve gururunu yaşıyor, sosyal sorumluluk projelerine desteğimizi her geçen gün artırarak sürdürmeyi planlıyoruz.

2008 yılında daha büyük başarılar kaydetmeyi hedefliyoruz.

2008 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat;

- Vesting uygulamasına paralel olarak kurumsal katılımcı sayısını artırmayı ve sektör liderliğini devam ettirmeyi,
- Yeni uygulamalarıyla müşteriye yakın ürün ve hizmet sunumunu artırmayı,
- Bireysel emeklilikte 900 milyon YTL fon büyüklüğü seviyesine ve yaklaşık 360 bin katılımcıya ulaşmayı,
- Katılımcı sayısında ve fon büyüklüğünde 1'er puanlık pazar payı kazanmayı,
- Hayat branşında da 1 puanlık pazar payı artırımını hedeflemektedir.

Elde ettiğimiz başarılar ekibimizin ortak eseridir.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın temel varlıklarından biri güçlü ve kenetlenmiş ekibidir. Her bir çalışanımızın özverili ve sınırsız mesaisi kadar ekip üyelerimizin Şirketimize ve Garanti markasına olan güvenleri ve bağlılıkları ile paylaştığımız ortak kurumsal değerler, rekabetin giderek keskinleştiği bir süreçte Garanti Emeklilik ve Hayat'ı sektöründe duruşu sağlam ve gelişme yönü belli bir şirket olarak konumlandırmamızı sağlamıştır.

Bu vesileyle 2007 yılı performansını ortaya çıkaran ve marka değerimize değer katan sevgili mesai arkadaşlarıma teşekkür etmeyi bir borç bilirim.

Bir güven kurumu olarak müşterilerimizin nezdinde her yıl katlanarak artan itibarımız ve tercih edilirliliğimiz bizler için ölçülemez değerdedir. En iyi hizmeti sunma tutkusunu ile gerçekleştirdiğimiz başarılarla katkı ve destekleri için hissedarlarımıza ve müşterilerimize de şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla,

Erhan Adalı
Genel Müdür



2007 yılında Dünya ve Türkiye Ekonomisi, Sektörün Görünümü

Ekonomi ve sektörden satır başları

Türkiye ekonomisi güçlü ve dünyaya entegre olmuş bir ekonomi olduğunu 2007 yılında kanıtlamıştır.

Global piyasalarda gözlenen dalgalanmalar ve petrol fiyatlarında yaşanan artış 2007'ye damgasını vuran gelişmeler olmuştur. Yoğun bir yurt içi gündeme rağmen, Türkiye ekonomisi 2007 yılında sağladığı gerçekleştirmelerle kırılğanlıklarını önemli oranda aştığını ortaya koymuş ve 24 çeyrek dönemdir devam eden istikrarlı gelişimini sürdürmüştür.

2007'de yaşanan çalkantılarda gelişen ekonomilerin güvenli liman olarak görülmesi, Türkiye'ye yaklaşık olarak 22 milyar dolar doğrudan sermaye girişinde etkili olmuştur.

Türkiye'nin sahip olduğu yüksek büyüme potansiyeli ve sağlamış olduğu siyasi ve ekonomik istikrar, yabancı yatırımcıların Türkiye'ye olan güvenini artıran en önemli unsurlar olarak ön plana çıkmıştır.

Enflasyon tek haneli değerlerde seyretmektedir.

2007 yılında petrol ve gıda fiyatlarında yaşanan artışa rağmen enflasyon tek haneli değerini korumuş ve 2007'de %8.4 olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye'nin dış ticaret hacmi büyümektedir.

2007 yılında toplam ihracat bir önceki yıla oranla %25.3 yükselerek 107.2 milyar dolara ulaşmıştır. Toplam ithalat ise 2006'ya oranla %21.8 artış göstermiş ve 170 milyar dolar olmuştur.

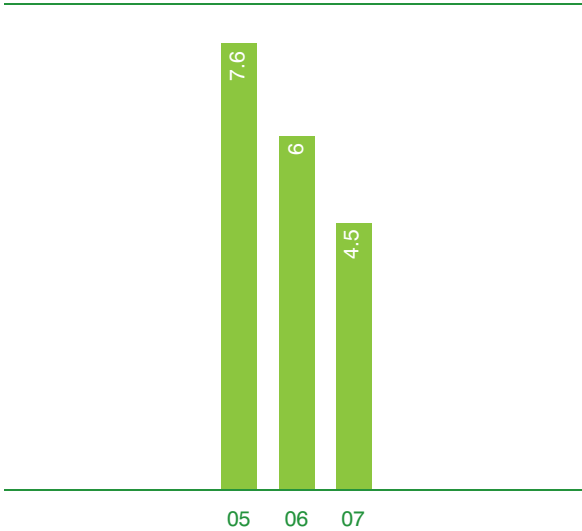
İMKB en çok kazandıran borsalar arasında 5. olmuştur.

İMKB-Ulusal 100 Endeksi 39,000'den başladığı 2007 yılını 55,538 puandan kapatarak en çok kazandıran borsalar arasında 5'inci sıraya yerleşmiştir.

2007 yılında YTL karşısında %18 değer kaybeden ABD Doları, uluslararası piyasalarda da büyük düşüş yaşamıştır.

Dolar 1.42 YTL ile başladığı 2007'de 1.15 YTL seviyelerine kadar gerilemiş, yılın son işlem gününde ise bankalararası piyasada 1.16 YTL'den işlem görmüştür.

GSMH Büyüme Hızı (%)



2007 yılında da Bireysel Emeklilik Sistemi beklenenden hızlı büyümüştür.

2007 yılı sonunda Türkiye Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki toplam katılımcı sayısı 1.5 milyona yaklaşmış, toplam birikim ise 4.5 milyar YTL'yi aşmıştır.

Çok kısa bir sürede gelinen bu nokta, sistemin ve sektörün ülke ekonomisi ve sosyal güvenlik sistemi açısından taşıdığı önemi işaret etmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat, Bireysel Emeklilik Sistemi'nin bu güçlü büyüme performansına ulaşmasında, sektörün en etkin ve en hızlı gelişen katılımcısı olarak, öncülüğünü sürdürmektedir.

Bireysel Emeklilik Sistemi, 2007 yılında tüm beklenti ve hedeflerin üzerinde büyüme gerçekleştirmiştir. Bu güçlü performansın etkisiyle bireysel emeklilik iş kolu, birçok dünya devi şirketin yoğun ilgi alanı haline gelmiştir. 2007'de dünya çapında şirketlerin sektöre girişi devam etmiştir. Halen bir kısım uluslararası hizmet sağlayıcının Türkiye pazarına girmek üzere hazırlık yaptığı gözlenmektedir.

2007 yılı sonunda Türkiye Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki toplam katılımcı sayısı 1.5 milyona yaklaşmış, toplam birikim ise 4.5 milyar YTL'yi aşmıştır.

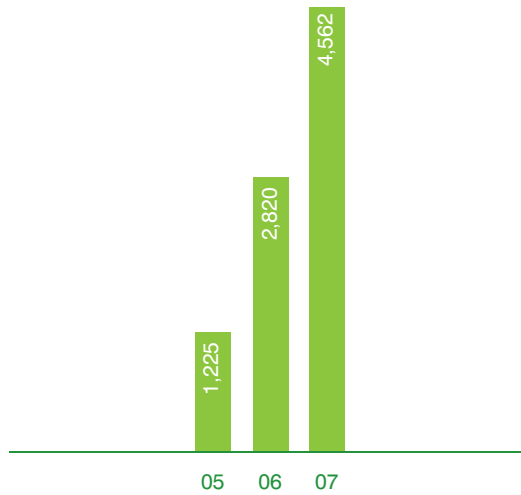
31 Aralık 2007 itibarıyla sistemde

- sözleşme sayısı 1,576,273
- katılımcı sayısı 1,457,704
- toplam katkı payı 3,917,061,211 YTL olmuştur.

Sistemdeki toplam fon tutarı bir yılda %62 büyüyerek 4.6 milyar YTL'ye ulaşmış bulunmaktadır. Yapılan sözleşmelerin %76'sı bireysel, %24'ü grup bazında imzalanmıştır.

Sistemin geleceği açısından büyük önem taşıyan hakediş (vesting) kanunu çıkmış olup, işveren katkılı katılımların bu kanunun yürürlüğe girmesi sonrasında artacağı öngörülmektedir.

Toplam Fon Büyüklüğü (milyon YTL)



Dünyada bireysel emeklilik...

2006 yılı verilerine göre, dünya çapında emeklilik fonlarında %9'luk bir artış gözlenmiştir. Latin Amerika ülkelerinde bu büyüme %26.9, Asya ülkelerinde %7.8, Euro Bölgesi ülkelerinde ise %13.6'dır.

Bireysel emekliliğin en hızlı geliştiği ülkeler Güney Kore (%76.28) ve Estonya (%70.81) olmuştur. Fonların GSMH'ye oranına bakıldığında ise %132.7 ile İzlanda'nın en yüksek orana sahip ülke olduğu gözlenmektedir. İzlanda'yı %130.0 ile Hollanda, %122.1 ile İsviçre, %94.3 ile Avustralya, %77.1 ile Birleşik Krallık ve %73.1 ile ABD izlemektedir. Meksika, Polonya ve Macaristan'da aynı oran %10 civarındadır. OECD ülkesi olmayanlar arasında ise Şili, Singapur, Güney Afrika ve İsrail emeklilik fonları GSMH'lerinin %30'undan fazla büyüklüğe ulaşmış olan ülkelerdir. Yine OECD kaynaklarına göre aynı oran Türkiye'de %1'e yaklaşmıştır.

Hayat branşı

Bankaların verdikleri bireysel kredilerdeki önemli büyüme, 2007 yılında da banka sigortacılığı alanında kredi hayat sigortaları satışını olumlu etkilemeye devam etmiştir.

Hayat branşında ortaya çıkan bu talebin önümüzdeki yıllarda da süreceği ve özellikle mortgage sisteminin gelişmesi ile beraber çok daha büyüyeceği öngörülmektedir.

2007 yılında sektörde toplam 25 sigorta şirketi hayat sigortası prim üretimi yapmıştır. Bir önceki yıla göre %1.9'luk bir artış gösteren hayat branşı prim üretimi 1,412,198,649 YTL olmuştur.

2006 verilerine göre, kişi başına hayat sigortası prim üretimi dünya ortalaması 330 doları aşmıştır. İngiltere'de 5,140 dolar olan bu seviye, Güney Afrika Cumhuriyeti'nde 696 dolar, Portekiz'de 1,132 dolar, Malezya'da 190 dolar, Brezilya'da 72.5 dolar, Hindistan'da 33 dolar ve Türkiye'de 13.1 dolardır.

Hayat sigortası sektörü, yüksek bir gelişme potansiyeli taşımaya karşın, ekonomik gelişme ve pazar büyüklüğü henüz sektöre olumlu etkisini yansıtmamaktadır.

Kaynak: Türkiye Sigorta ve Reasürans Şirketleri Birliği Sigma 4/2007 (Swiss Re)



2007 Yılı Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

Garanti Emeklilik ve Hayat 2007 yılında;

Garanti Emeklilik ve Hayat, 2007 yılında hızlı büyüme ve liderlik yolunda önemli gerçekleştirmeler sağlamıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat,

Performans göstergelerinde...

- Yatırıma yönlendirilen 204 milyon YTL ile %16 pazar payına ulaşmış ve üçüncülüğe yükselmiştir.
- Toplam katılımcı sayısını 275,150'ye ulaştırmış; katılımcı sayısı bazında pazar payını %18.9'a yükseltmiştir.
- 572.5 milyon YTL'ye ulaşan toplam fon büyüklüğü ile pazar payında 1.91 puanlık bir artış gerçekleştirmiş ve %12.55'lik bir pazar payına ulaşmıştır.
- Toplam büyüklüğü 69.7 milyon YTL'ye ulaşan kurumsal planlarda 2007 yılında yatırıma yönlendirilmiş fonlar itibarıyla sektörde liderliğe yükselmiştir.
- Şirket, toplam 95,504 adet kurumsal sözleşme gerçekleştirmiş ve %25 pazar payına ulaşmıştır. Bu alanda pazarın ikincisi ile arasındaki farkı %9.6'ya çıkarmıştır.
- Hayat branşında %9.56 oranındaki prim artışıyla sektörde en yüksek büyümeyi gerçekleştiren şirketlerden biri olmuş ve pazar payını %7.65'e yükseltmiştir. Bu sonuçla Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat sigortacılığı branşında Türkiye'nin dördüncü büyük şirketi haline gelmiştir.

Süreç ve hizmetlerinde...

- Garanti markasının bir gerçeği olarak tüm faaliyetlerinin odağına müşteri memnuniyetini yerleştirmiştir.
- Satış sonrası destek faaliyetlerinin kapsamını; elde tutma, ikna, bilgilendirme ve satış tecrübesi aramalarının da eklenmesi ile genişletmiştir.



Garanti Emeklilik ve Hayat'ın toplam fon büyüklüğü, 2004-2007 döneminde yıllık ortalama %160 oranında artmıştır.

Sektörün üzerinde büyüme hızı

Garanti Emeklilik ve Hayat, Bireysel Emeklilik Sistemi'nde dördüncü tam faaliyet yılında da yüksek büyüme hızını korurken, hedeflerin üzerinde ve sektör hızını aşan bir performansla pazar payını artırmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın toplam fon büyüklüğü 2007 yılında %90.97 artmış olup fon büyüklüğü artışı bazında ikinci ile arasında 18.51 puanlık bir fark sağlamıştır. Aynı dönemde sektörün büyüme oranı %61.77'dir.

Yıllık yatırıma yönlendirilen katkı payında Garanti Emeklilik ve Hayat, bir önceki yıla göre %22.90'lık bir artış kaydetmiştir. Şirket'in bu başlıkta en yakın takipçisi ile arasındaki fark 4.46 puan olarak gerçekleşmiştir. Garanti Emeklilik ve Hayat, toplam katılımcı sayısında ise 275,150 adet katılımcıya ulaşmış, %46.8 büyüme ile 2. sırada yer alarak pazar payını %18.9'a yükseltmiştir.

Yıllık bazda %160 büyüme...

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın 2004 yılı sonunda 32 milyon YTL olan toplam fon büyüklüğü üç yılda %1,664 artış kaydetmiştir. Yıllık bazda 2004-2007 döneminde ortalama büyüme ise %160 olarak gerçekleşmiştir.

2004 sonu itibarı ile 35,932 olan toplam katılımcı sayısı, 2007'ye kadar geçen üç yıllık dönemde, yıllık ortalama %97'lik bir büyüme sergilemiştir. Kaydedilen bu güçlü büyüme sayesinde Garanti Emeklilik ve Hayat katılımcı sayısında üç yıl içinde 7.5 puanlık pazar payı kazanma başarısı göstermiştir.

Hayat branşında sürdürülen yüksek performans

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın 2007 yılı sonu itibarıyla hayat dalındaki prim üretimi bir yıl öncesine göre %9.56 oranında artarak 108 milyon YTL'ye ulaşmıştır.

2007'de kaydedilen bu güçlü performansın sonucunda Garanti Emeklilik ve Hayat sektör 4. lüğüne yükselmiş; pazar payı ise %7.65 olmuştur.

1,685,185 poliçe

2007 yılında hayat branşında toplam poliçe ve sertifika sayısı 2006 yılına göre %49 artış ile 1,685,185'e ulaşmıştır. Poliçe sayısı bakımından pazar payı %18.61'dir.

2007 yılı içinde banka kredilerindeki artış trendi devam etmiş; bu durum, kredi hayat sigortalılarının prim üretimine artan oranda katkı sağlamıştır.

Hayat branşındaki teknik kârlılık oranı son yıllardaki yükseliş trendini 2007'de de sürdürmüştür.

Kurumsal satışlarda sektör lideri

Garanti Emeklilik ve Hayat, kurumsal satışlarda 2007 yılındaki performansı ile hem katılımcı sayısı, hem de katkı payında sektör liderliğini perçinlemiştir.

Yıl sonu itibarıyla toplam adedi 95,504'e ulaşmış olan kurumsal sözleşmelerin toplam sözleşmeler içindeki payı %33.1 olmuştur. Garanti Emeklilik ve Hayat'ın bireysel emeklilik kurumsal satışlarındaki pazar payı %24.93 olarak gerçekleşmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat - BES göstergelerindeki gelişmeler

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| TOPLAM KATILIMCI SAYISI | 35,932 | 91,179 | 187,437 | 275,150 |
| Pazar Payı | %11.4 | %13.6 | %17.5 | %18.9 |
| YILLIK KATILIMCI SAYISI | 32,957 | 55,247 | 96,258 | 87,713 |
| Pazar Payı | %11.0 | %15.4 | %24.0 | %22.8 |
| YILLIK KATKI PAYI (YTL) | 29,099,439 | 73,997,841 | 171,057,985 | 210,305,321 |
| Pazar Payı | %8.8 | %9.5 | %11.5 | %16.1 |
| TOPLAM FON BÜYÜKLÜĞÜ (YTL) | 32,475,099 | 117,734,161 | 300,230,025 | 572,527,136 |
| Pazar Payı | %10.8 | %9.6 | %10.6 | %12.6 |



Garanti Emeklilik ve Hayat'ın başarısındaki ana itici güç, Garanti Bankası ile oluşturulan etkin ve verimli banka sigortacılığı uygulamasıdır.

2007 yılında 31,611 adet net kurumsal sözleşme artışı gerçekleştiren Şirket'in bu bağlamda sektör pazar payı %30 olmuştur. Sektörde ikinci ve üçüncü şirketlerin toplam üretimleri ise %31'dir. 2007 yılında kurumsal sözleşmelerden yatırıma yönlenen tutar, tüm Garanti Emeklilik ve Hayat sözleşmelerinden yatırıma yönlendirilen tutarın %34'ünü oluşturmuştur.

Hakediş düzenlemesi önemli bir açılım sağlayacaktır. hakediş düzenlemesinin (vesting) kanunlaşmasına paralel olarak Garanti Emeklilik ve Hayat farklı kurumların değişik ihtiyaçlarına esnek ve özelleştirilmiş çözümler üretme konusunda yürüttüğü altyapı çalışmalarını bitirmiştir.

Şirket yapısına ve insan kaynakları politikalarına bağlı olarak özelleştirilerek yapılandırılan kademeli hakediş programları, uzun sürede eğitilmiş kaliteli iş gücünün başka şirketlere kaymasını engelleyerek insan kaynakları birimlerinin en güçlü aracı olma yolundadır.

İşverenler artık, insan kaynakları felsefelerine, demografik yapılarına, çalışan-dönüşümü oranına, şirketin finansal yapısına ve uzun dönem stratejilerine uygun tasarlanan emeklilik katkı payları ve hakediş uygulamaları ile insan kaynağını en optimum şekilde yapılandırabileceklerdir.

Garanti Emeklilik ve Hayat, hakediş düzenlemesinin sektörde önemli bir büyüme penceresi açacağını öngörmektedir.

Kârlılık artarken pazar payı kazanma yetkinliğimiz Garanti Emeklilik ve Hayat, kâr ederken pazar payı kazanma yetkinliğine sahip bir şirkettir.

Şirket'in bu yetkinliği; satış ve pazarlama kampanyalarındaki doğru zamanlama, müşteri ihtiyacına uygun ürünleri piyasaya ilk süren şirket olunması, teknik kârlılığı destekleyen doğru fiyatlandırma politikası, reasürans ve riziko kabul süreçleri, ek dağıtım kanalları bulma yeteneği, marka bilinirliğini ve potansiyel katılımcıların bilgi seviyesini artırmaya odaklı etkili müşteri iletişimi gibi faktörlere dayanmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın başarısındaki ana itici güç, Garanti Bankası ile oluşturulan etkin ve verimli banka sigortacılığı uygulamasıdır.

Satış ekipleri için ortak hedeflerin belirlenmesi, Banka'nın farklı iş kolları için tasarlanmış ürünlerin sunulması, tüm iş kolları için özel tasarlanan satış süreçleri, kapsamlı müşteri bakımı programı, komisyon sistemi, entegre ve üstün sistem altyapısı, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın banka sigortacılığı anlayışının vazgeçilmez unsurlarıdır.

Rekabetçi konuma uygun yapılanma

Garanti Emeklilik ve Hayat, sektörde birleşmeler ve muhtemel yeni katılımlar öngörmektedir. Bu durum kuşkusuz rekabeti artıracaktır.

Şirket, pazarın geleceği konusundaki öngörülerinden hareketle satış organizasyonunu daha esnek ve daha verimli bir yapıya kavuşturmaya odaklanmış, gerekli yeniden yapılandırma çalışmalarını tamamlamıştır.

Garanti Bankası'nın bölge sayısının artırılmasına paralel olarak, Şirket bölge yapısı yeniden şekillendirilmiş; İstanbul ve Doğu Anadolu'da iki yeni bölge müdürlüğü kurulmuştur. Bölge yapısında esnekliğe ve yüksek verime ulaşmak amacıyla yeni yapılandırmaya gidilmiştir.

Banka sigortacılığının etkin kullanımı...

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın Garanti Bankası ile arasında iyi yapılandırılmış, verimli ve etkin bir iş birliği vardır.

Banka sigortacılığını ülkemizde en uzun süreli ve en iyi şekilde uygulayan şirketlerin başında gelen Garanti Emeklilik ve Hayat, bu engin deneyimini 2007 yılında da operasyonel sonuçlarına yansıtmaya devam etmiş, satışlarının %94.6'sını Garanti Bankası kanalıyla gerçekleştirmiştir.



Garanti Emeklilik ve Hayat, bireysel emeklilik müşterilerine daha iyi hizmet verebilmek ve dağıtım kanallarında farklılık sağlamak stratejisiyle Garanti Bankası ile Garanti Emeklilik İnternet Şubeleri'nden ve Çağrı Merkezi'nden satış yapabilmektedir.

Dünya çapında örnek gösterilen Garanti Emeklilik ve Hayat banka sigortacılığı faaliyetlerinin temel taşlarını;

- Garanti Bankası ile Garanti Emeklilik ve Hayat satış hedeflerinin ortak oluşu,
- Bankanın farklı iş kollarındaki müşterilerine hitap eden hayat ve emeklilik ürünlerinin segmentlerine uygun geliştirilmesi,
- Banka iş kollarına göre özel tasarlanmış satış süreçleri ve kampanyaları,
- Ortak strateji ve çapraz satış imkânlarını geliştirmeye yönelik yönetim ve bilişim altyapı sistemlerini yapılandırabilme gücü,
- Müşteri odaklılığı bir sonraki seviyeye taşımış olarak, bütün iletişim stratejisini mutlu müşteri yaratmak üzerinde etkin olarak yönetebilme becerisi, oluşturmaktadır.

Alternatif dağıtım kanallarının artan önemi

Garanti Emeklilik ve Hayat, bireysel emeklilik müşterilerine daha iyi hizmet verebilmek ve dağıtım kanallarında farklılık yaratmak stratejisiyle Garanti Bankası ve Garanti Emeklilik İnternet Şubeleri'nden ve Çağrı Merkezi'nden satış yapabilmektedir.

Çağrı Merkezi faaliyetleri

Hayat sigortası ve bireysel emeklilik alanlarında faaliyet gösteren Garanti Emeklilik ve Hayat Çağrı Merkezi, Mutlu Emeklilik markası altında 444 0 336 numaralı telefondan hizmet sunmaktadır.

Çağrı Merkezi öncelikle dışarıdan gelen (inbound) çağrılara cevap vermekte; diğer yandan, satış geliştirmeye yönelik kampanya çalışmaları ve müşteri-ürün-hizmet sunumu süreci kapsamında ortaya çıkan gereksinimlere uygun olarak dışarıya çağrılar (outbound) da gerçekleştirmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat Çağrı Merkezi'nin temel fonksiyonları farklı başlıklarda toplanmıştır. Bunlar; bilgilendirme (müşteri-ürün-hizmet süreciyle ilgili temel bilgilendirmeler), tanıtım (şirket-ürün tanıtımı), satış ekibi için müşteri referansı sağlanması, kurumsal internet sitesinden gelen bilgi ve görüşme taleplerinin

cevaplandırılması ve satış ekibine yönlendirilmesi, müşteri talepleri doğrultusunda işlemlerin gerçekleştirilmesi çalışmalarını kapsamaktadır.

2007 yılında Merkeze gelen çağrı sayısı 215,841 olarak gerçekleşmiştir.

Müşteri memnuniyeti yaklaşımının önemli bir bileşeni

Müşteri Şikâyet Sistemi, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın müşteri memnuniyeti yaklaşımının önemli bir bileşenidir.

Müşteri şikâyetleri, Haklı Müşteri Hattı'na, Mutlu Emeklilik Hattı'na, şube ya da bölge müdürlüklerine veya Genel Müdürlük'teki müşteri temsilcilerine ulaştırılabilmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın müşteri şikâyetleri konusundaki temel prensibi, aynı gün içinde müşteriye dönülmesi ve en geç 1 hafta içinde sorunların çözümlenmesi esasına dayanmaktadır. 2007 yılında, Garanti Emeklilik ve Hayat'a farklı kanallardan ulaşan müşteri şikâyetlerinin çözüm süresi ortalama 2 gün olmuş ve yüksek müşteri memnuniyeti pekiştirilmiştir.

Satış sonrası destek hizmeti

Satış Sonrası Destek Birimi, katılımcıların bireysel emeklilik ürünlerinden aldıkları faydayı maksimize edebilmelerinin düzenli ve uygun tutarda katkı payı ödemeleri yaparak sistemde uzun süre kalmalarına bağlı olduğu gerçeğinden hareketle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu amaca uygun olarak Satış Sonrası Destek Birimi bünyesinde Garanti Emeklilik ve Hayat'ın hızla büyüyen müşteri portföyüne hizmet etmek amacıyla, geri kazanım ekibi oluşturulmuştur. Bu uygulama ile erken çıkış talebinde bulunan müşterilerin kararlarını verirken gerek duydukları bilgiyle donanmaları amaçlanmıştır.

Satış Sonrası Destek, müşteri veri tabanının güncelliğine yönelik tüm faaliyetleri gerçekleştirdiği gibi, hesap aktifleştirme ve müşteri diyalogunu canlı tutmaya yönelik faaliyetleri de yürütmektedir.



2007’de pazarlama kanalı olarak Second Life internet sitesini de kullanmaya başlayan Garanti Emeklilik ve Hayat, sanal dünyada ada satın alan ilk Türk finansal hizmet şirketi olmuştur.

Garanti Emeklilik ve Hayat internet sitesi

garantiemeklilik.com.tr adresinde hizmet veren site, içeriği ve tasarımıyla, hızlı ve kolay ulaşımaya imkân veren, işlevsel bir dağıtım kanalıdır.

Sitede ürünler, bireysel emeklilik fonları ve emeklilik planları; bunlara ait getiriler, diğer yatırım araçları ile karşılaştırmalar (benchmark) ve kampanyalara ilişkin detaylı bilgiler yer almaktadır.

Sitede katılımcılar eş zamanlı olarak bireysel emeklilik sözleşmeleri ile ilgili ayrıntılı bilgileri görüntüleyebilmekte, seçtikleri fonlar ve birikimleriyle ilgili gelişimi izleyebilmektedirler. Bireysel müşteriler internet üzerinden katkı payı ile ilgili tutar, para birimi ve dönem değişiklikleri hakkında detaylı bilgi alabildikleri gibi ödemelerini internet şubelerinden kolayca yerine getirebilmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat internet sitesi 2007’nin son çeyreğinde 5 uluslararası ödül almıştır: Web Marketing Association’dan Sigorta Sektöründe Mükemmellik Standardı ve Finansal Hizmetlerde Mükemmellik Standardı, Interactive Media Council (IMC)’dan Finans ve Pazarlama kategorilerinde Üstün Başarı ve W3 Award Processing Center’dan Finansal Hizmetler konusunda gümüş ödül.

2007’de pazarlama kanalı olarak Second Life internet sitesini de kullanmaya başlayan Garanti Emeklilik ve Hayat, sanal dünyada ada satın alan ilk Türk finansal hizmet şirketi olmuştur.

Garanti Emeklilik ve Hayat internet sitesinin almış olduğu bu ödüller ve Şirket’in Second Life’taki faaliyetleri, yıl boyunca medyada ilgi ile izlenmiştir.

Şirket 2007’de hem bireysel hem de kurumsal internet şubelerini hayata geçirmiştir. Bu yeni kanalları desteklemek amacıyla kampanyalar tasarlanmış, e-posta ve sms’ler gönderilmiştir.

BES’te başarılı kampanyalar

Garanti Emeklilik ve Hayat ile Garanti Bankası’nın ortaklaşa düzenlediği sektörde öncü kampanyalar ile Bonus, Flexi ve Shop&Miles kredi kartlarıyla yapılan çalışmalar hem müşteri sadakatini artırmakta, hem de düzenli ödemeyi teşvik etmekte önemli rol oynamıştır.

2007 yılında yine bir ilk olarak Bonus ve mil kazandırmanın yanında kontör kazandırma kampanyası da yapılmıştır. Diğer yandan bireysel emeklilik ödemelerini Garanti Bankası kredi kartlarıyla yapan Şirket müşterileri düzenli olarak bonus veya mil kazanmaya devam etmektedirler. Diğer taraftan biriken bonusların ister tamamının, ister belli bir kısmının düzenli olarak bireysel emeklilik hesabına aktarımını sağlayan çalışma ve kampanyalar, katılımcılardan olumlu tepkiler almıştır.

Emeklilikte Konuşmak Bedava kampanyası ile sektörde bir ilke daha imza atılarak, emeklilik sözleşmesi alan müşterilere hediye cep telefonu kontörü uygulaması başlatılmıştır. Kampanya kapsamında 3 ay boyunca düzenli ödeme yapan katılımcılara “100 Turkc cell kontör veya 25 dakika konuşma süresi” hediye edilmiştir.

“Gelecekte mektup var” kampanyasında kişilere emekli oldukları tarihte yazılmış, geçmişe gönderilmiş mektuplarla katkı paylarını artırmak için davet yapılmıştır. Bu mektuplar kişiye özel gönderilmiş olup, uygulama yine sektörde bir ilki işaret etmektedir.

Müşteri segmentine uygun yenilikçi ürünler

Garanti Emeklilik ve Hayat, ana dağıtım kanalı olan Garanti Bankası ile arasındaki teknolojik altyapı uyumunu, ortak kültürü ve yüksek sinerjiyi müşteri memnuniyetine en yüksek şekilde yansıtmayı hedeflemektedir.

Banka sigortacılığının sağladığı iki önemli fayda müşteriye hizmet bütünlüğünü yaşatmak ve tek çatı altında birçok finansal ürüne aynı anda ulaşmasını sağlamaktır.



Müşteri memnuniyetinde de sektörün öncü ve fark yaratan şirketi olmayı hedefleyen Garanti Emeklilik ve Hayat, ancak "mutlu müşterilerin" Mutlu Emeklilik'e sahip olacağına inanmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat ana dağıtım kanalı olan Garanti Bankası iş kolları ile ortak geliştirdiği hizmet paketleri içinde, gerek bireysel emeklilik, gerekse hayat sigortası ürünleri ile yer almaktadır. Diğer taraftan Garanti Bankası ile kredi kartları alanında çapraz satış imkânı yaratan ortak projeler de geliştirmektedir. 2007 yılında, yine sektörde bir ilk olarak müşterilere işsizlik ek teminatı ile zenginleştirilmiş kapsamlı paketler sunulmaya başlanmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat, inovatif çalışmalarının bir sonucu olarak, 2007 yılında yaşam riskinin yanı sıra işsiz kalma riskinin de teminat altına alındığı üç yeni ürünü için çalışmalarını tamamlamıştır. Bu yeni ürünlerde, vefat teminatının yanı sıra tamamlayıcı olarak sektörde bir ilk olan işsiz kalma sebebiyle kredilerin ödenememesi riski teminat altına alınacaktır. Garanti Emeklilik ve Hayat, 2007 yılında satışları başlamış olan işsizlik teminatlı sigortası ile yine sektörde bir ilke imza atmış bulunmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat, ancak "mutlu müşterilerin" Mutlu Emeklilik'e sahip olacağına inanmaktadır. Bu amaçla müşteri memnuniyetine azami hassasiyet göstererek, bu alanda sektörün fark yaratan, öncü şirketi olma iddiasındadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ta 2007 yılı bireysel emeklilik planları

Garanti Emeklilik ve Hayat farklı beklentileri karşılamaya yönelik emeklilik planlarını ve 11 yatırım fonunu müşterilerine sunmaktadır. Garanti Emeklilik ve Hayat emeklilik planları:

- Pratik Emeklilik Planı
- Karma Emeklilik Planı
- Premium Emeklilik Planı
- Grup Emeklilik Planı
- Finansal Yatırım Emeklilik Planı

Pratik Emeklilik Planı

Riski en aza indirilmiş, sabit yatırım stratejileriyle sunulan bir paket emeklilik planıdır.

Pratik Emeklilik Planı ayrıca Alo Garanti/Telemarketing ekibi tarafından alternatif dağıtım kanallarını tercih eden müşterilere de sunulmaktadır.

Karma Emeklilik Planı

Müşterinin risk getiri tercihleri ve yatırım yapmak istediği para birimine göre farklı yatırım seçeneklerine sahip, kişiye özel olarak şekillendirilebilir esnek bir emeklilik planıdır. Ayrıca 2007 yılı içerisinde Karma Emeklilik Planı, Garanti Bankası İnternet Şubesi'nden de müşterilerimize sunulmaya başlamıştır.

Premium Emeklilik Planı

Düşük kesintilerden faydalanarak emeklilikleri için biriktirmeyi seçen müşterilere sunulmak üzere geliştirilmiştir.

Premium Emeklilik Planı'nın;

- Başlangıç kapıtalı
- Başlangıç kapitalsiz olmak üzere 2 versiyonu bulunmaktadır.

Grup Emeklilik Planı

Grup Emeklilik Planları;

- İşveren katkılı
- İşveren aracı
- Kurum içi olmak üzere 3 farklı şekilde yapılmaktadır.

Finansal Yatırım Emeklilik Planı

DenizBank dağıtım kanalı üzerinden müşterilerimize sunulmak üzere tasarlanmış Finansal Yatırım Emeklilik Planları'nın;

- Pratik
- Karma
- Premium (Başlangıç kapıtalı ve başlangıç kapitalsiz) olmak üzere 3 versiyonu bulunmaktadır.



Garanti Emeklilik ve Hayat, genç, dinamik ve uzman bir insan kaynağına sahiptir.

Garanti Emeklilik ve Hayat insan kaynağı

Garanti Emeklilik ve Hayat, sektördeki konumuna ve iddiasına uygun olarak genç, dinamik ve uzman bir ekibe sahiptir.

Çalışanların sürekli gelişimi politikası paralelinde Şirket'te 2007 yılı içinde 6,740 gün eğitim düzenlenmiş olup, kişi başına eğitim 9.34 gün olarak gerçekleşmiştir.

2007 yılında Şirket çalışanları yurt dışı eğitimler kapsamında İngiltere'de eğitim alma imkânı bulmuşlardır.

İK.Net gelişiıyor...

2007 yılında insan kaynakları fonksiyonlarının hızlı ve etkin uygulanması için tüm çalışanların insan kaynakları sistemlerine ulaşmalarını sağlayan İK-net sisteminde de geliştirmeler yapılmıştır.

GE-İK.Net yardımı ile kariyer fırsatı başvuruları, performans değerlendirme sistemi işlemleri, özlük haklarına ilişkin bilgilendirmeler yürütülebilmekte; çalışanlar tüm kişisel ve göreve yönelik bilgilerini güncelleyebilmekte; satış ve diğer amaçlı seyahatlerde İK-net üzerinden yaptıkları harcamaları takip edip avans kullanabilmektedirler.

Şirket'te sosyal faaliyetler, çalışanlarca oluşturulan CLUB-E tarafından organize edilmektedir. CLUB-E bünyesinde, Dalış, Dans, Fotoğrafçılık, Gezi, Kültür Sanat, Yemek olmak üzere 6 alt faaliyet alanı bulunmaktadır.

İnsan kaynakları uygulamaları ile ilgili detaylı bilgiye sayfa 33'te yer verilmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri

Kurulduğu günden bu yana çocuk sağlığı ve eğitimi konuları başta olmak üzere bir çok sosyal projeye destek vermiş olan Garanti Emeklilik ve Hayat, kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katkı ve desteğini her geçen gün artırarak sürdürmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat, doğrudan yürüttüğü projelerin yanı sıra Ayhan Şahenk Vakfı ve Toplum Gönüllüleri Vakfı gibi sivil toplum kuruluşları ile yakın bir iş birliği içerisinde çalışmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın yürütmekte olduğu sosyal sorumluluk projelerinden satır başları aşağıda sunulmuştur.

Ayhan Şahenk Vakfı ile Gezici Sağlık Hizmetleri projesi 2005'den günümüze aralıksız olarak devam ediyor.

Garanti Emeklilik ve Hayat, Ayhan Şahenk Vakfı'nın Gezici Sağlık Hizmetleri Projesi'nin sürekli destekçisidir. "Göz Sağlığı", "Genel Sağlık" ve "Çocuk Sağlığı" konularında hizmet vermek üzere özel olarak tasarlanmış modern sağlık araçları ile yürütülen proje kapsamında, sosyal güvencesi olmayan ve maddi olanakları sınırlı kişilere Türkiye'nin dört bir yanında ücretsiz sağlık hizmetleri sunulmaktadır. Öncelikli olarak ilköğretim çağındaki çocuklara yönelik planlanan bu proje, okulların açık olduğu dönemlerde ilköğretim okullarında, diğer dönemlerde ise sınırlı imkânlarla sahip yerleşim yerlerinde yürütülmektedir. Gezici Sağlık Hizmetleri projesine desteğini son üç senedir düzenli olarak sürdürmekte olan Garanti Emeklilik ve Hayat, Ayhan Şahenk Vakfı'nın diğer birçok kısa süreli projesine de destek olmaktadır.

2006'dan bu yana Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın eğitim ve kişisel gelişime yönelik projelerine desteğimizi sürüyor.

Garanti Emeklilik ve Hayat, Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın çocukların eğitimi ve kişisel gelişimlerine yönelik birçok projesini desteklemektedir. Aylık satışları üzerinden belirli oranda bir tutarı Vakıf'a bağışlayan Garanti Emeklilik ve Hayat, Toplum Gönüllüsü gençlerin köylerde okul onarımı, sokak çocuklarına ağabeylik, olanakları sınırlı küçükleri OKS ve ÖSS sınavlarına hazırlama, Gençlik Hizmet Merkezleri'nde



Kurulduğu günden bu yana çocuk sağlığı ve eğitimi konuları başta olmak üzere birçok sosyal projeye destek veren Garanti Emeklilik ve Hayat, kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katkı ve desteğini her geçen gün artırarak sürdürmektedir.

okuma-yazma, bilgisayar kursları gibi birçok çalışmasına destek olmaktadır. Garanti Emeklilik ve Hayat bu kapsamdaki katkısını her geçen gün artırmaya kararlıdır.

Kapadokya Meslek Yüksekokulu'na desteğimiz devam ediyor.

Garanti Emeklilik ve Hayat, Kapadokya'ya gönül verenlerin oluşturduğu bir vakıf meslek yüksekokulu olan Kapadokya Meslek Yüksekokulu'nun bankacılık ve sigortacılık bölümlerinin eğitim programlarını desteklemekte ve öğrencilerin iş hayatına hazırlanmaları yönünde gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

İlk öğrencilerini 2005-2006 akademik yılında kabul eden Kapadokya Meslek Yüksekokulu, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın desteğiyle 2007-2008 öğretim yılında programına "Bankacılık ve Sigortacılık" bölümünü eklemiştir. Ayrıca, okula ait eski bir medrese restore edilerek "Garanti Emeklilik Kütüphanesi" ismi ile okula hizmet sunan zengin içerikli bir kütüphaneye dönüştürülmüştür. Öğrencilerin iş hayatına hazırlanmaları yönünde destek sağlayan; bünyesinde staj ve iş imkânları sunan Garanti Emeklilik ve Hayat, okula desteğini artırarak sürdürecektir.

Garanti Emeklilik ve Hayat 2007 yılı sponsorlukları Pazarlama Zirvesi

Garanti Emeklilik ve Hayat, 2006 ve 2007 yıllarında, Management Center Türkiye tarafından düzenlenen, iş dünyasının yöneticileri ile pazarlamanın bütün dinamiklerini buluşturan Pazarlama Zirvesi'nin ana sponsoru olmuştur.

National Geographic Uluslararası Fotoğraf Yarışması

Garanti Emeklilik ve Hayat, National Geographic Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nın ana sponsorluğunu üstlenmiştir. Yarışma, yirminin üzerinde ülkenin katılımı ile bugüne kadar gerçekleştirilmiş en yüksek katılımlı fotoğraf yarışması olmuştur.

Sponsorluk kapsamında insan, hayvan, deneme ve foto-öykü kategorilerinde yaklaşık 150,000 fotoğraf çekilerek gönderilmiş, Garanti Emeklilik ve Hayat kendi özel kategorisini belirleyerek "Mutluluğun Fotoğrafı" kategorisinde derece alanları diğer kategori birincileri gibi özel bir fotoğraf makinesi ile ödüllendirmiştir.

İstanbul Bienali

Garanti Emeklilik ve Hayat, kavramsal çerçevesi "İmkânsız değil, Üstelik Gerekli: Küresel Savaş Çağında İyimserlik" olarak belirlenen 10. İstanbul Sanat Bienali'nde ünlü sanatçı Cao Fei'nin Venedik Bienali'nde büyük ses getiren "Second Life" adlı projesinin "RMB City" başlıklı uyarlamasına sponsor olmuştur.

Sponsorluk kapsamında Second Life'da adası bulunan Garanti Emeklilik ve Hayat, Cao Fei'nin yarattığı "Second Life" kullanıcılarına kendi arazilerini satın alma, evlerini inşa etme ve 3 boyutlu sanal bir dünyanın sakinleri olma imkânı tanıyan oyunu ile Bienal'de interaktif bir platform oluşturmuştur.

Capital Dergisi

Garanti Emeklilik ve Hayat, Türkiye'nin seçkin iş ve ekonomi dergisi Capital'in İş Kitapları Özeti Eki'ne sponsordur. Her ay Capital Dergisi ile birlikte yaklaşık 15,000 kişiye ulaşan bu ek, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın katkılarıyla basılmaktadır.

Bu sponsorluklar dışında, yıl içerisinde İzmir KOBİ Fuarı, KOBİ Zirvesi gibi çeşitli organizasyonlara da sponsor olunmuştur.



Fonlar ve 2007 Yılı Performansları

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın 11 adet emeklilik fonundan 10 tanesi Garanti Portföy Yönetimi tarafından yönetilmektedir. Kamu Borçlanma Araçları Fonu, Deniz Portföy Yönetimi tarafından yönetilmektedir. Benchmarklar ve yatırım stratejisi ayrıntıları aşağıda verilmiştir:

Emeklilik Fonları ve Benchmarklar

| Fon Adı | Benchmark | Yatırım Stratejisi |
|--|---|---|
| Gelir Amaçlı Uluslararası Borçlanma Araçları | %90*USD US FTSE (5- 7 yıl) hazine bonosu endeksi %10* KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi | %80-100 Eurobond %0-20 Ters repo |
| Likit- Kamu Fonu | %40*Garbo kısa endeks %60*KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi | %10-40 Devlet tahvili/Hazine bonosu %60-90 Ters repo |
| Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları Fonu | %60*Garbo genel endeks %30 Garbo uzun endeks %10* KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi | %70-100 Devlet tahvili/Hazine bonosu %0-30 Ters repo |
| Gelir Amaçlı Hisse Senedi Fonu | %90*ISE 100 endeksi %10*KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi | %80-100 Hisse senetleri %0-20 Ters repo |
| Gelir Amaçlı Kamu Dış Borçlanma Aracı (Eurobond) | %90* KYD USD Eurobond endeksi %10* KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi | %80-100 USD Eurobond %0-20 Ters repo |
| Esnek Fon | yok | yok |
| Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları FX Fonu | %90*KYD FX- DİBS USD endeksi %10* KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi | %70-100 FX Devlet tahvili/Hazine bonosu %0-30 Ters repo |
| Gruba Yönelik Esnek Fon | yok | yok |
| Gruba Yönelik Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları Fonu | %90*Garbo genel endeksi %10*KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi | %70-100 Devlet tahvili/Hazine bonosu %0-30 Ters repo |
| Gruba Yönelik Gelir Amaçlı Dengeli Borçlanma Araçları Fonu | %60* KYD USD Eurobond endeksi %30*KYD FX- DİBS USD endeksi %10*KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi | %45-75 Eurobond %15-45 FX Devlet tahvili/Hazine bonosu %0-30 Ters repo |
| Kamu Borçlanma Araçları Fonu | %70*Garbo genel endeksi %25*KYD O/N geri satın alma (brüt) endeksi %5*ISE 30 endeksi | %50-80 Devlet tahvili/Hazine bonosu %10-40 Ters repo %0-10 Hisse senedi |



2007 yılında, Garanti Emeklilik ve Hayat fon getirilerinde başarılı bir performans göstermiştir.

| Fon Adı | 2007 Yılı Getirisi (%) | Büyükük (YTL) | Dağılım (%) |
|--|------------------------|----------------|-------------|
| Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 19.5 | 296,849,729.68 | 51.8 |
| Esnek Emeklilik Yatırım Fonu | 24.9 | 120,280,710.43 | 21.0 |
| Likit Kamu Emeklilik Yatırım Fonu | 17.3 | 104,401,714.45 | 18.2 |
| Büyüme Amaçlı Hisse Senetleri Emeklilik Yatırım Fonu | 46.3 | 20,156,368.39 | 3.5 |
| Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 14.3 | 10,479,665.35 | 1.8 |
| Gruplara Yönelik Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 20.6 | 6,769,261.37 | 1.2 |
| Gelir Amaçlı Kamu Dış Borçlanma Araçları (Eurobond) Emeklilik Yatırım Fonu* | 9.6 | 6,344,410.67 | 1.1 |
| Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları (Döviz) Emeklilik Yatırım Fonu* | 7.6 | 4,102,966.77 | 0.7 |
| Gruplara Yönelik Esnek Emeklilik Yatırım Fonu | 29.8 | 1,387,988.18 | 0.2 |
| Gelir Amaçlı Uluslararası Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu* | 9.2 | 1,247,310.08 | 0.2 |
| Gruplara Yönelik Karma Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu* | 8.7 | 507,010.71 | 0.1 |
| TOPLAM | | 572,527,136.08 | 100.0 |

* Fonların dolar bazında getirilerini yansıtmaktadır.



Yeni Hizmet ve Faaliyetlere İlişkin Ar-Ge

“Gelecekte mektup var” kampanyasında kişilere emekli oldukları tarihte yazılmış, geçmişe gönderilmiş mektuplarla katkı paylarını artırmak için davet yapıldı. Bu mektuplar kişiye özeldi. Bu uygulama da sektörde bir ilktir.

Ana dağıtım kanalımız olan Garanti Bankası iş kolları ile ortak geliştirdiğimiz hizmet paketleri içinde gerek bireysel emeklilik, gerekse hayat sigortası ürünlerimiz ile yer almaktayız. Ayrıca Garanti Bankası kredi kartları ile çapraz satış imkânı yaratan ortak projeler de geliştirmekteyiz. 2007 yılında yine sektörde bir ilk olarak müşterilerimize işsizlik ek teminatı ile zenginleştirilmiş kapsamlı paketler sunmaya başladık.

Garanti Emeklilik ve Hayat, alternatif dağıtım kanalları aracılığıyla müşterilerine etkin bir şekilde ulaşmak ve hizmet vermek konusundaki çalışmalarına 2007 yılında da devam etmiştir. Bu kapsamda 2007 yılında müşteri ihtiyaçları doğrultusunda internet sitesinde (garantiemeklilik.com.tr) bireysel ve kurumsal emeklilik satışları için online başvuru adımları geliştirilmiştir. Aynı zamanda yaklaşık 1 milyon aktif müşterisi bulunan Garanti Bankası İnternet Şubesi'nden de (garanti.com.tr) interaktif bir şekilde bireysel emeklilik satış çalışmaları başarılı bir şekilde uygulanmaktadır.

2007 yılında ayrıca yaşam riskinin yanı sıra işsiz kalma riskinin de teminat altına alındığı üç yeni ürünümüz için çalışmalar tamamlanmıştır. Bu yeni ürünlerimizi alan sigortalılarımız, işsiz kalmaları durumunda uğrayacakları gelir kayıplarından doğacak riskleri de teminat altına alabileceklerdir.

2007'de, garantiemeklilik.com.tr internet sitesi yenilenmiş olup, yılın son çeyreğinde yenilenen internet sitesi 5 farklı prestijli uluslararası ödül kazanmıştır: Web Marketing Association'dan Sigorta Sektöründe Mükemmellik Standardı ve Finansal Hizmetlerde Mükemmellik Standardı ve Interactive Media Council (IMC)'dan Finans ve Pazarlama kategorilerinde Üstün Başarı; W3 Award Processing Center'dan Finansal Hizmetler konusunda gümüş ödül.

Ayrıca Garanti Emeklilik ve Hayat, 2007 yılında tüm dünyada 4 milyon kişinin ikinci bir hayat sürdürdüğü gerçek zamanlı bilgisayar oyunu Second Life'ta bir ada satın almış ve bu platformda yer alan Türkiye'deki ilk finansal şirket olmuştur. Bu kapsamda Garanti Emeklilik ve Hayat internet üzerinden yürütülen pazarlama faaliyetlerini bu platforma da taşımıştır.





**Akis Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**

Yapı Kredi Plaza C Blok Kat 17
Büyükdere Caddesi
Levent 34330 İstanbul

Telephone +90 (212) 317 74 00
Fax +90 (212) 317 73 00
Internet www.kpmg.com.tr

Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgileri denetlemekle görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu yıllık faaliyet raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Bağımsız denetimi yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin ilgili hesap dönemi sonu itibarıyla düzenlenen bağımsız denetim raporu ile uyumuna ve doğruluğuna ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Denetim, 26606 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik"e ("Yönetmelik") istinaden yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin denetlenmesine ilişkin düzenlemeler uyarınca gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin ilgili hesap dönemi sonu itibarıyla düzenlenen bağımsız denetim raporu ile uyumuna ve doğruluğuna ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul bir güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini gerektirmektedir. Gerçekleştirilen denetimin, görüşümüzün oluşturulmasına uygun ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetmelik uyarınca hazırlanan ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler, bütün önemli taraflarıyla, Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla düzenlenen bağımsız denetim raporu ile uyumludur.

İstanbul,
22 Nisan 2008

Akis Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik
Anonim Şirketi

Ruşen Fikret Selamet
Sorumlu Ortak, Başdenetçi

Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.,
a Turkish corporation and a member firm of the KPMG network of independent
member firms affiliated with KPMG International, a Swiss cooperative.



Yönetim Kurulu

Sait Ergun Özen (1960)

Yönetim Kurulu Başkanı

New York State University Ekonomi Bölümü ve Harvard Business School Üst Düzey Yönetici Programı mezunu. Türkiye Bankalar Birliği, Institute of International Finance (IIF), Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD), İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı (İKSVA) ve Türk Eğitim Derneği (TED) Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Garanti Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini yürüten Özen, Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş., Garanti Portföy Yönetimi A.Ş., Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., Eureka Sigorta A.Ş., Garanti Factoring Hizmetleri A.Ş. ile Garanti Leasing A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

Gökhan Erün (1968)

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü Lisans, Yeditepe Üniversitesi İşletme Bölümü Yüksek Lisans mezunu. 1994 yılında Garanti Bankası A.Ş.'de Hazine Müdürlüğü görevine başladı. 1999-2004 yılları arasında Ticari Pazarlama ve Satış Müdürlüğü Birim Müdürlüğü görevini yürüttü. Eylül 2004'te atandığı Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Genel Müdürlüğü görevinden sonra Ağustos 2005'te bugünkü görevine atandı. Eureka Sigorta ve Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. ve Garanti Yatırım ve Menkul Kıymetler A.Ş.'de ise Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Dr. M. Cüneyt Sezgin (1961)

Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ, İşletme Bölümü, Western Michigan University, (MBA) ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi doktora mezunu. Çeşitli özel sektör bankalarında yöneticilik yaptı. Global Association of Risk Professionals Ülke Direktörü, Risk Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Garanti Bankası A.Ş., Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., Garanti Factoring Hizmetleri A.Ş., Garanti Leasing A.Ş., Eureka Sigorta A.Ş. ve WWW-Türkiye Doğal Hayatı Koruma Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Ali Fuat Erbil (1968)

Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Bilkent Üniversitesi (MBA), İstanbul Teknik Üniversitesi Bankacılık ve Finans Doktorası mezunu. Çeşitli özel sektör kuruluşları ve bankalarda yönetici olarak görev yaptıktan sonra 1997'de Garanti Bankası A.Ş.'ye Dağıtım Kanalları Birim Müdürü olarak katıldı. 1999 yılında Bireysel Bankacılık ve Dağıtım Kanalları Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandı. Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. ve Garanti Bankası A.Ş. Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Mehmet Sezgin (1962)

Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü ve University of Massachusetts, (MBA) mezunu. Çeşitli özel sektör bankaları ve MasterCard Europe'da çalıştı. 1999 yılından bu yana Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, MasterCard Güney Avrupa Forum Başkanı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyesi, MasterCard Türkiye Koordinasyon Komitesi Başkanı, Visa Türkiye Üst Kurul Üyesi'dir.

Hayrullah Murat Aka (1962)

Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ İşletme Bölümü lisans, Boğaziçi Üniversitesi İş İdaresi Bölümü yüksek lisans mezunu. 1987 yılından bu yana Doğu Grubu bünyesinde çalışmaktadır. Murat Aka, Doğu Otomotiv Servis A.Ş. ve Doğu Oto Pazarlama A.Ş.'de Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyesi'dir.

Faruk Nafiz Karadere (1957)

Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunu. Çeşitli özel sektör bankalarında üst düzey yönetici olarak görev aldı. 1999 yılında Garanti Bankası A.Ş.'ye katıldı. Garanti Bankası KOBİ Bankacılığı Genel Müdür Yardımcısı ve Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Johannes Antonius Nijssen (1953)

Yönetim Kurulu Üyesi

Erasmus Üniversitesi-Rotterdam İş Ekonometrisi mezunu. Mesleki tecrübesi 1978'de Nationale Nederlanden ile başladı. Araştırma, Genel Sigorta, Uluslararası (BK& Avustralya) bölümlerinde, hayat ve emeklilik branşlarında çeşitli kademelerde çalışan Nijssen, 1992'de NN Life Company'nin Genel Müdürü oldu. 1997-2000 yılları arasında ING Holland, 2000-2004 yılları arasında ise ING Avrupa İcra Kurulu'nun üyeliğini yürüttü. ING Grup'ta Emeklilik Global Başkanı ve Central Europe Insurance'ın CEO'su olarak hizmet verdikten sonra, Netspar (ThinkTank NETWORK Studies Pensions)'a ortak oldu.

Erhan Adalı

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Özgeçmiş için sayfa 31'e bakınız.



Denetim

Denetçiler

(7397 Sayılı Kanununun 4. Maddesi Hükmü Gereğince)

Erdoğan Yılmaz

Osman Bahri Turgut

Atama tarihi

12.04.2007

12.04.2007

Erdoğan Yılmaz (1969)

Ankara Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunu. 1994 yılında müfettiş yardımcılığı ile başladığı Garanti Bankası A.Ş.'deki görevine sırasıyla, yetkili müfettiş yardımcılığı, Müfettişlik ve Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı ile devam etmiştir. 2006 yılı Ekim ayında Garanti Bankası İç Kontrol Merkezi Birim Müdürlüğü görevine başlamıştır.

Osman Bahri Turgut (1969)

Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu. 1990 yılında müfettiş yardımcılığı ile başladığı Garanti Bankası A.Ş.'deki görevine sırasıyla, yetkili müfettiş yardımcılığı, müfettişlik, çeşitli birimlerde müdür yardımcılığı ve birim müdürlüklerinin ardından 2006 yılında Teftiş Kurulu Başkanlığı ile devam etmiştir.

İç denetim

Salih İleri (1974)

Teftiş Kurulu Başkanı

Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu. 1999 yılında müfettiş yardımcılığı ile başladığı Garanti Bankası A.Ş.'deki görevine sırasıyla, yetkili müfettiş yardımcılığı ve müfettişlik ile devam etmiştir. 01.10.2007 tarihinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı görevine atanmıştır. Salih İleri aynı zamanda serbest muhasebeci mali müşavir sertifikası sahibidir.

Yönetim kurulu üyelerinin hesap dönemi içinde yapılan ilgili toplantılara katılımları hakkında bilgiler:

2007 yılı içerisinde Garanti Emeklilik ve Hayat Yönetim Kurulu 13 adet toplantı düzenlemiştir. Bu toplantılardan 2 adedi 9 üyenin tamamının, 6'sı 8 üyenin, 4'ü 7 üyenin, 1'i de 6 üyenin iştiraki ile gerçekleştirilmiştir.

| Yönetim Kurulu Toplantı Tarihleri | Toplantı No | Katılım |
|-----------------------------------|-------------|---------|
| 09.03.2007 | 209 | 8 |
| 09.03.2007 | 210 | 8 |
| 23.05.2007 | 211 | 9 |
| 08.06.2007 | 212 | 9 |
| 21.06.2007 | 213 | 7 |
| 21.06.2007 | 214 | 7 |
| 21.06.2007 | 215 | 7 |
| 21.06.2007 | 216 | 6 |
| 04.09.2007 | 217 | 8 |
| 04.09.2007 | 218 | 8 |
| 04.09.2007 | 219 | 8 |
| 22.10.2007 | 220 | 8 |
| 08.11.2007 | 221 | 7 |



Üst Yönetim



Erhan Adalı (1966)

Genel Müdür

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü mezunu. İş hayatına 1989 yılında Garanti Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başlayan Adalı; Şube Müdürü, Bölge Müdürü ve KOBİ Bankacılığı Pazarlama Koordinatörlüğü görevlerinde bulundu. Ekim 2005 tarihinde atandığı Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini halen devam ettirmektedir.

Cemşit Türker (1966)

Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri

İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu. Çalışma yaşamına 1991 yılında Garanti Bankası A.Ş.'de Uzman Yardımcısı olarak başlayan Türker, 1996 yılında Bireysel Bankacılık İş Geliştirme Yönetmeni olarak atandı ve 2004 yılına kadar sırasıyla Şube Yönetmeni, Küçük İşletmeler Yönlendirme ve Takip Yönetmeni, Bireysel Bölge Pazarlama Müdürü, Bireysel Bölge Satış Müdürü görevlerinde bulundu. Mart 2004'te Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'ye Kurumsal İş ve Performans Geliştirme Birim Müdürü olarak atandı. Mayıs 2006'da Mali İşler ve Yönetim Raporlama, Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Pazarlama ve İnsan Kaynakları'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirildi.



E. Yasemen Köne (1972)

Genel Müdür Yardımcısı, Satış ve Pazarlama

Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu. 1994-1997 yılları arasında Garanti Bankası A.Ş.'de Uzman Yardımcısı olarak görev yapan Köne; 1997 yılında Şube Yönlendirme ve Verimlilik Takip Yönetmeni, 1998'de Kurumsal Bankacılık Portföy Yönetmeni, 2000'de Kurumsal Şube Pazarlama Yönetmeni, 2002 yılında Kurumsal Bankacılık Satış Koordinasyon Yöneticisi ve son olarak da 2003 yılında Ticari Şube Müdürü görevlerine getirildi. 2005 yılı Kasım ayında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köne; Bireysel Pazarlama, Kurumsal Pazarlama, Reklam ve İletişim, Ürün Geliştirme ve Stratejik Planlama, Brokerlar ve Acenteler birimlerinin çalışmalarından sorumludur.

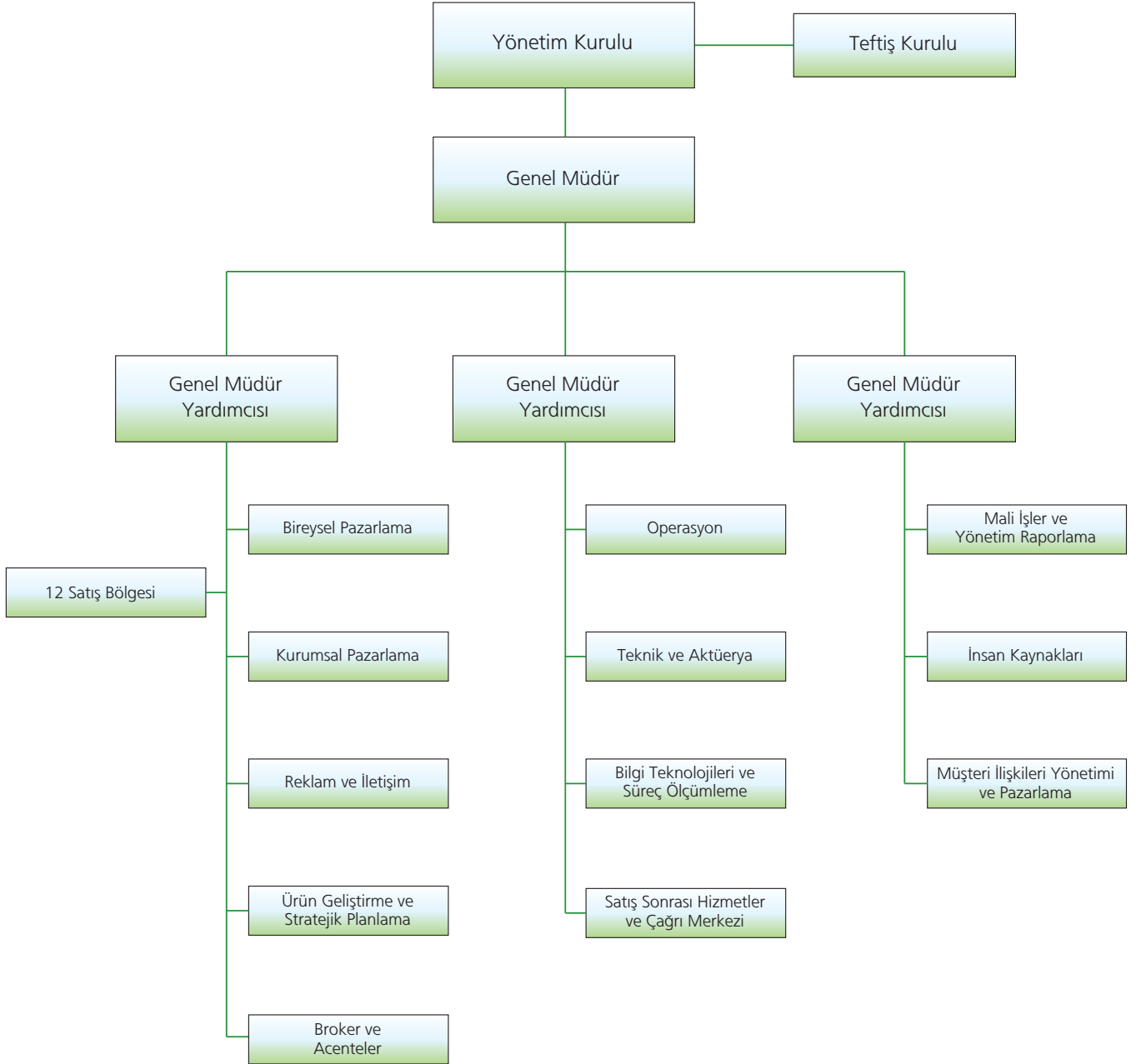
Ömer Mert (1969)

Genel Müdür Yardımcısı, Teknik ve Operasyon

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Yüksek Lisans eğitimini yine aynı üniversitede ve aynı bölümde tamamladı. Çalışma hayatına 1993 yılında Halk Sigorta'da başlayan Mert, İnter Hayat Sigorta'da Sistem Araştırma ve Geliştirme Müdürü, Güneş Hayat Sigorta'da Teknik ve Reasürans Müdürü, Axa Oyak Hayat Sigorta'da Operasyon ve Müşteri İlişkileri Müdürü, TEB Mali Yatırımlar'da Bireysel Emeklilik Proje Yöneticisi, Doğan Emeklilik'te Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürüttü. Mayıs 2005'ten bu yana Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Teknik ve Aktüerya, Bilgi Teknolojileri ve Süreç Ölçümleme, Satış Sonrası Hizmetler ve Çağrı Merkezi ve Operasyon'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Organizasyon Şeması



Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Garanti Emeklilik ve Hayat'ta İnsan Kaynakları Uygulamaları

Garanti Emeklilik ve Hayat İnsan Kaynağına İlişkin 2007 Yılı Gelişmeleri

2007 yılı içinde 722 kişinin katılımıyla 6,740 gün eğitim düzenlenmiştir. Kişi başına verilen eğitim 9.34 gün olarak gerçekleşmiştir.

Her ay standart olarak Grup, Şirket, Hedefler, Vizyon, İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları, Kalite Politikası, Kurum Değerleri ve Etik İlkeler, Ürün Bilgisi, Mevzuat ve Şirket Uygulamaları gibi konu başlıklarını içeren oryantasyon programı uygulamasına yıl içerisinde devam edilmiştir.

Kariyer planlama ve gelişim uygulamaları kapsamında, çalışanların kariyerlerine rehberlik edebilmesi için hazırlanan KARIYERİM merkezinde bulunan Kariyer Haritaları, çalışanlara ulaşmak istedikleri noktayı gösteren bir yol haritası niteliğindedir. Bu harita sayesinde çalışanlar Şirket ve Grup şirketleri arasındaki objektif geçiş kriterlerini ve uygulamaları görme şansına sahiptir. Özellikle Garanti Bankası ile yaratılan sinerji ile Garanti Bankası-Garanti Emeklilik ve Hayat arasındaki geçişler önemli bir yer tutmaktadır. Kariyer Haritaları kapsamında 2007'de 102 kişi terfi etmiştir; 39 çalışmamız Garanti Bankası'na geçmiştir. Ayrıca Uzman Portföy Yöneticisi programı kapsamında süreçlere dahil olan 27 Uzman Portföy Yöneticisi, Bölge Yönetmeni olarak bir üst pozisyona geçmiştir. Ayrıca 9 kişi 2007 yılı içinde Birim/Bölge Müdürü pozisyonlarına terfi etmişlerdir.

2007 yılında kurulan Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi'nde sürece katılan 12 çalışmamız tanımlama uygulamalarına katılmış, raporlarla kendilerine geri bildirimlerde bulunulmuştur; değerlendirilen adaylar Geliştirme Merkezi kapsamında 1 yıllık bir eğitim programına dahil olmuşlardır.

2007 yılında Rehber Yönetici Programı kapsamında, yeni atanan Bölge Müdürleri için, Yönetici Rehberi hazırlanmıştır. Ayrıca daha deneyimli olan Bölge Müdürleri arasından bu kişilere rehberlik edecek yönetici koçları atanmıştır.

Şirketin Dahil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Ortaklar, Bağlı Ortaklık ve İştirakleri arasında yer alan Grup Şirketleri ile gerçekleştirilen işlemlere ilişkin 2007 ve 2006 yılı verileri, 2007 yılı Mali Tablolarımıza ek 10, 29, 31, 36, 48 ve 49 numaralı dipnotlarda yer verilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Genel Kurula Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
2007 YILI FAALİYET RAPORU

Sayın Ortaklarımız,

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin 16. Çalışma Dönemine ilişkin hesaplar ile faaliyet sonuçlarını incelemek ve karara bağlamak üzere toplanan Genel Kurul'umuza teşekkürlerinizden dolayı hepinize teşekkürlerimizi sunarız.

2007 yılında sermayemiz nominal 50,000,000.- YTL olup, tamamı ödenmiştir. Aynı zamanda 2007 yılı özsermaye tutarımız 89,759,453.- YTL'sine ulaşmıştır.

Şirketimizin hayat branşında net prim üretimi bir önceki yıla göre %9 oranında artarak 104,091,468.- YTL olarak gerçekleşmiştir.

2006 sonu itibarı ile 299,803,746.- YTL olan BES fon büyüklüğü rakamımız 2007 yılında %91 büyüyerek 572,527,136.- YTL'ye ulaşmıştır. Toplam sözleşme sayısında 2. sırada, fon büyüklüğünde ise 4. sırada yer almaktayız. 2007 yılında birçok başarıya imza atan Şirketimiz kalıcı büyümesini açık ara sürdürerek, hedeflerine ulaşmıştır.

Sayın Ortaklarımız,

Yukarıda faaliyetlerini özet olarak sunduğumuz Şirketimizin 2007 yılı bilanço kârı brüt 50,012,202.- YTL olup ayrılan Kurumlar vergisi karşılığında sonra bu tutar net 41,265,073.- YTL olarak mali tablolarımıza yansımıştır.

Genel Kurul Toplantısı'na gösterdiğiniz ilgiye teşekkür eder, içinde bulunduğumuz 2008 yılının, ülkemize, Şirketimize hayırlı ve uğurlu olmasını dileriz.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Finansal Bilgiler ve Risk Yönetimine İlişkin Değerlendirmeler

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi Denetçiler Raporu

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.
Genel Kurul Başkanlığı'na

Şirketin 2007 yılı hesap dönemiyle ilgili murakabe çalışmalarımızın sonuçları aşağıda yüksek görüşlerinize sunulmuştur.

1. İşletmenin mahiyet ve önemine göre tutulması zorunlu olan defter ve dosyaların tutulduğu, defterlerin tutulmasında ortaklığın hesap tarz ve usullerine, ana sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uyulduğu görülmüştür. Envanter, bilanço, kâr ve zarar cetvellerinde gösterilen değerler defter kayıtlarına uygun olup, bunların düzenlenmesinde ana sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre hareket edilmiştir. İdare Meclisi tarafından Umumi Heyet'inize sunulan şirket bilançosu ve kâr-zarar hesabının Türk Ticaret Kanunu'nun 75. maddesinde sözü edilen açıklık ve doğruluk ilkeleri uyarınca düzenlendiği ve resmi defter kayıtlarındaki bilançonun aynısı olduğu görülmüştür.

2. Şirket yönetimi ile ilgili kararların usulüne uygun şekilde tutulan, karar defterine geçirildiği görülmüştür.

Netice olarak, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmış bulunan raporda özetlenen şirket çalışmalarının ve buna bağlı olarak sunulan bilanço ve kâr-zarar cetvellerinin tasvibini Genel Kurul'un yüksek görüşlerine sunarız.

Erdoğan YILMAZ
Denetçi

Osman Bahri TURGUT
Denetçi

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Teftiş Kurulu Başkanlığı 2007 Yılı Faaliyet Dönemi Değerlendirmesi

2007 Yılı İç Denetim Faaliyetleri

İç denetim faaliyetleri, Şirketimizin tüm iş ve işlemlerinin, yürürlükteki kanun, yönetmelik, tebliğ, tarife ve talimatlar, genel şartlar ile diğer mevzuata, Şirketimizin iç yönergeleri ile yönetim stratejisi ve politikalarına uygunluğunun sağlanması amacıyla Teftiş Kurulu tarafından yürütülmektedir. İç denetim faaliyetleri, Şirketimizin tüm birimlerini, bölge müdürlüklerini, acentelerini kapsayacak şekilde, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim planı, Şirketimiz iç yönetmelikleri ile "Uluslararası İç Denetim Standartlarına" uygun olarak, yapılan risk değerlendirmeleri sonucu belirlenen zaman aralıklarında, yerinde veya merkezden yapılan inceleme ve kontroller ile gerçekleştirilmektedir. Denetim çalışmaları sonucu düzenlenen raporlar Risk ve Denetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na sunulmakta ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Olağan denetim çalışmalarının yanı sıra, ihtiyaç duyulması halinde, inceleme ve soruşturma çalışmaları da iç denetim faaliyetleri kapsamında yapılmaktadır.

Bir başkan ile iki müfettişin görev yaptığı Teftiş Kurulu tarafından 2007 yılı iç denetim faaliyetleri kapsamında, risk odaklı denetim anlayışına uygun olarak belirlenen dönemlerde genel müdürlük birimleri ile bölge müdürlüğü denetimleri tamamlanmış ve düzenlenen raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Planlı denetim faaliyetlerinin yanı sıra 2007 yılında çeşitli soruşturma ve inceleme çalışmaları da yapılarak gerekli aksiyonların alınması için raporlamalar yapılmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2007 yılında önceki yıllarda olduğu gibi aktif ve kârlılık açısından hızlı büyümesini sürdürmüştür.

Vergi öncesi kârı 2007 yılında bir önceki yıla göre %153 artarak 50,012,202 YTL'ye ulaşmıştır. 2007 yılında 8,747,129 YTL vergi ödemesi yapılmıştır. Aynı dönemde hayat ve emeklilik faaliyetlerinden elde edilen teknik kâr 40,778,405 YTL'dir.

2007 yılında özsermaye toplamı 89,759,453 YTL'ye ulaşarak bir önceki yıla göre %84 artmıştır.

Şirket'in toplam aktifleri 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla 2006 yılına kıyasla %72 oranında artış göstererek 776,076,714 YTL'ye ulaşmıştır. Aktiflerdeki artışın en büyük nedeni bireysel emeklilik faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Şirket; 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında katılımcı sayısı bazında %46.8; katılımcıların toplam fon tutarları bazında ise %90.97 oranında büyüme göstermiştir. Buna karşın Şirket'in emeklilik faaliyetlerinden alacakları 2007 yılı içerisinde %90 oranında artmıştır.

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla toplam aktifler içindeki nakit değerlerin payı %18 (31 Aralık 2006: %16), finansal varlıkların payı %6 (31 Aralık 2006: %13) olarak gerçekleşmiştir. 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla bireysel emeklilik sistemi alacaklarının toplam aktifler içindeki payı %74 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığının tutarı 481,729 YTL (31 Aralık 2006: 1,026,466 YTL) olup bunun toplam sigortacılık faaliyetlerinden alacaklara oranı %6'dır (31 Aralık 2006: %10). Hayat matematik karşılıklarının toplam pasifler içindeki payı %9'dur (31 Aralık 2006: %15).

Şirket'in prim kaynağı hayat branşı olup, 31 Aralık 2007 tarihinde sona eren ara hesap dönemi itibarıyla hayat branşında toplam kazanılmış primler 96,737,387 YTL (31 Aralık 2006: 88,477,111 YTL) olup 31 Aralık 2006 tarihinde sona eren yıla kıyasla %9 oranında artmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme

2007 yılında bir önceki yıla göre %19'luk bir azalma ile gerçekleşen hayat tazminatları tutarı 20,304,139 YTL olmuştur. Hayat branşındaki teknik kârlılık oranı son yıllardaki yükseliş trendini 2007'de de sürdürmüştür. Teknik kâr %462 artış ile 40,778,405'e ulaşmıştır.

Şirket'in teknik karşılıkları kazanılmamış primler karşılığı, muallak tazminatlar karşılığı ve hayat branşı karşılıklarından oluşmaktadır.

Finansal tablolarda kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerden üretime ilişkin komisyonlar ile hayat sigortalarında gider payları ve varsa birikime kalan kısımda düşüldükten sonra kalan tutarın gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşur.

Dönem ve yıl sonu itibarıyla, Şirket'e bildiri yapılmış ve inceleme safhasında olup bedeli ödenmemiş hasar dosyalarıyla ilgili tüm yükümlülükler için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır. Muallak tazminat karşılığı, eksper raporlarına veya sigortalı ve eksperin değerlendirmelerine uygun olarak belirlenmektedir. Bu çerçevede Şirket, 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 1,286,828 YTL (31 Aralık 2006: 958,700 YTL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Hayat matematik karşılığı, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmakta olup, Şirket'in hayat sigortası branşında sigortalılara yükümlülüklerini göstermektedir. Birikimli hayat sigortaları için tahsilat esasına göre yazılan primlerin yatırımlara dönüşmesi sonucu elde edilen gelirler için kâr payı karşılığı ayrılmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Rapor Dönemi Dahil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler

| Finansal Göstergeler | 2003 | | 2004 | | 2005 | | 2006 | | 2007 | |
|-----------------------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|
| | (bin YTL) | (bin ABD doları) | (bin YTL) | (bin ABD doları) | (bin YTL) | (bin ABD doları) | (bin YTL) | (bin ABD doları) | (bin YTL) | (bin ABD doları) |
| Bes Fon Büyüklüğü | 1,620 | 1,161 | 32,453 | 24,181 | 117,534 | 87,594 | 299,804 | 213,292 | 572,527 | 491,566 |
| Teknik Karşılıklar | 30,539 | 21,879 | 43,862 | 32,682 | 64,337 | 47,948 | 89,645 | 63,777 | 101,150 | 86,846 |
| Ödenmiş Sermaye | 10,000 | 7,164 | 20,000 | 14,902 | 38,000 | 28,320 | 50,000 | 35,572 | 50,000 | 42,930 |
| Özsermaye | 11,341 | 8,125 | 5,422 | 4,040 | 16,749 | 12,482 | 48,816 | 34,730 | 89,759 | 77,066 |
| Toplam Aktifler | 46,148 | 33,062 | 86,601 | 64,526 | 205,569 | 153,204 | 450,002 | 320,149 | 776,077 | 666,332 |
| Hayat Prim Üretimi (net) | 26,798 | 19,199 | 32,899 | 24,513 | 52,335 | 39,004 | 95,475 | 67,925 | 104,091 | 89,372 |
| Teknik Gelir Gider Dengesi | 8,536 | 6,115 | 3,955 | 2,947 | -10,940 | -8,153 | 7,420 | 5,279 | 40,778 | 35,012 |
| Faaliyet Dışı Gelir Gider Dengesi | -12,025 | -8,615 | -17,763 | -13,235 | 3,896 | 2,904 | 12,378 | 8,806 | 9,234 | 7,928 |
| Vergi Öncesi Kâr/Zarar | -3,490 | -2,500 | -13,808 | -10,288 | -7,044 | -5,250 | 19,798 | 14,085 | 50,012 | 42,940 |

Döviz Kurları (MBDA)

31.12.2003 1 ABD doları 1.3958 YTL

31.12.2004 1 ABD doları 1.3421 YTL

31.12.2005 1 ABD doları 1.3418 YTL

31.12.2006 1 ABD doları 1.4056 YTL

31.12.2007 1 ABD doları 1.1647 YTL

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in finansal varlıkları, finansal yükümlülükleri, reasürans ve sigorta yükümlülükleri dolayısıyla aşağıda açıklanmış riskleri bulunmaktadır:

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski

Yönetim Kurulu, Şirket'in genel risk yönetiminden ve denetlenmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket'in Mali İşler ve Yönetim Raporlama Birimi aracılığı ile risk yönetim sisteminin etkinliğini yönetir ve takip eder. Mali İşler ve Yönetim Raporlama Birimi hazırladıkları rapor ve analizler ile Şirket'in maruz kaldığı riskleri yönetir ve takip eder.

Şirket'in risk politikaları, Şirket'in maruz kaldığı riskleri belirleme, analiz ve kontrol etme ve sınırlandırma üzerine kurulmuştur. Risk izleme ve yönetim politikaları, değişen pazar şartları, ürünler ve hizmetler çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Şirket, eğitim ve yönetim standart ve prosedürleri ile disiplinli ve yapıcı bir kontrol mekanizması oluşturur. Bu mekanizma çalışanların rol ve yükümlülüklerini tam olarak bilme ve anlamaları üzerinde çalışır.

Kredi Riski

Kredi riski Şirket'in, herhangi bir iş ortağı veya müşterisinin sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirememesinden doğar. Şirket'in kredi riskine maruz olduğu temel alanlar aşağıda belirtilmiştir:

- Bankada bulunan nakit
- Kâr ve zarar ile pazar fiyatı ile değerlendirilen finansal varlıklar
- Satışa çıkartılmış finansal varlıklar
- Reasürans şirketinin sigorta yükümlülükleri
- Reasürans şirketlerinden, ödenmiş hasarlarla ilgili alacaklar
- Sigorta ettirenlere tahakkuk etmiş primler
- Sigorta araçlarından alacaklar

Reasürans, sigorta riskini korumak amacıyla yapılır. Reasürans riskini azaltmak amacıyla da trete temelinde birçok reasürans şirketi ile birlikte çalışılır. Reasürans şirketlerinin kredibilitesi yıllık olarak gözden geçirilir ve finansal olarak tatmin olunmayan reasürans şirketleri ile anlaşmalar yenilenmez.

İş ortaklarının hem alacaklı hem de borçlu olması durumlarında borçlar karşılıklı mahsup edilir.

Sigorta ve prim alacaklarının bir yılı geçmiş olanların tutarı sadece 2007 yılı sonunda 7,825 YTL'ye seviyesinde kalmıştır. Prim alacaklarının 60 günü geçmiş vadeli tutarı ise yine 31 Aralık 2007 itibarı ile 68,752 YTL'dir.

Likidite Riski

Likidite riski Şirket'in kendi yükümlülüklerini yerine getirememesi riskine düşmesidir. Şirket'in bu riski yönetmesindeki temel felsefesi en zor koşullarda bile yükümlülüklerini yerine getirebilecek seviyede hazır olmak ve beklenmedik

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

kayıplara karşı önlem almaktır. Şirket likidite pozisyonunu günlük olarak takip eder. Şirket beklenmedik operasyonel gereksinimler için yeterli nakit bulundurur; doğal afetler de dahil olmak üzere muhtemel riskler için önlemlerini alır.

Piyasa Riski

Piyasa riski, fiyatlardaki ani değişiklik karşısında Şirket'in kayıplarını minimuma indirmek suretiyle yönetilir.

Döviz Riski

Reasürans aktiviteleri nedeni ile Şirket'in döviz riski bulunmaktadır. Aynı zamanda Şirket'in döviz cinsinden sigorta sözleşme yükümlülükleri bulunmaktadır. Şirket'in toplam döviz cinsi varlıkları 40,385,622 YTL iken yükümlülükleri 34,627,000 YTL'dir.

Faiz Riski

Piyasadaki faizin değişmesi sebebi ile gelecekteki nakit akışının maruz kalabileceği riske karşı, faiz aralıkları takip edilerek ve önceden belirlenmiş limitlerin tekrar fiyatlandırma olanakları sunması ile yönetilir. Yıl sonu itibarı ile Şirket'in faizden dolayı maruz kaldığı risk, sabit oranlı enstrümanlar için 176,264,687, değişken oranlar için ise 4,636,597 YTL'dir.

Şirket, hisselerini piyasa değerinden değerlemiştir veya bilançodaki değeri ile kaydetmiştir.

Sermaye Yönetimi

Şirket'in sermaye yeterliliği ve yönetimi hakkındaki politikası şöyledir:

- Hazine'nin sigorta şirketleri için zorunlu tuttuğu sermaye yeterliliğinin sağlanması
- Şirket'in devamlılığının sağlanması ile hissedarlara ve diğer ortaklara menfaat sağlanmasının aksatılmaması
- Riskin göz önünde bulundurulması ile fiyatlanan sigorta sözleşmelerinin getirilerinin yeterli seviyede olmasının sağlanması.



**Akis Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**

Yapı Kredi Plaza C Blok Kat 17
Büyükdere Caddesi
Levent 34330 İstanbul

Telephone +90 (212) 317 74 00
Fax +90 (212) 317 73 00
Internet www.kpmg.com.tr

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi Bağımsız Denetim Raporu

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla hazırlanan bilançosu ile aynı tarihte sona eren yıla ait gelir tablosunu ve önemli muhasebe politikalarının özeti ile dipnotlarını denetlemiştir. Rapor konusu finansal tabloların 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu gereğince yürürlükte bulunan düzenlemelerde belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına ve ilgili yönetmeliklere uygun olarak hazırlanması Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Bağımsız denetimi yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, denetlenen finansal tablolar üzerinde görüş bildirmektir.

Denetim, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu uyarınca yürürlükte bulunan düzenlemelerde belirlenen bağımsız denetim ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, bağımsız denetimin finansal tablolarda önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini gerektirmektedir. Denetim, finansal tablolarda yer alan tutar ve açıklamalara ilişkin bilgi ve verilerin test edilerek incelenmesinin ve doğrulanmasının yanı sıra, uygulanan muhasebe standartlarının ve yönetim tarafından yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun değerlendirilmesini içermektedir. Gerçekleştirilen denetimin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar, bütün önemli taraflarıyla, Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren yıla ait faaliyet sonuçlarını 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu gereğince yürürlükte bulunan düzenlemelerde belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına ve ilgili yönetmeliklere (bakınız bilanço dipnotu 11) uygun olarak doğru bir biçimde yansıtmaktadır.

İstanbul,
13 Mart 2008

Akis Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik
Anonim Şirketi

Ruşen Fikret Selamet
Sorumlu Ortak, Başdenetçi

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| VARLIKLAR | | Bağımsız | Bağımsız |
|--|--------|--------------------|--------------------|
| I- Cari Varlıklar | | denetimden geçmiş | denetimden geçmiş |
| Dipnot | | Cari Dönem | Önceki Dönem |
| | | 31 Aralık 2007 | 31 Aralık 2006 |
| A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar | | 136,537,515 | 71,701,655 |
| 1- Kasa | | 1,511 | 3,358 |
| 2- Alınan Çekler | | - | - |
| 3- Bankalar | 35 | 134,958,081 | 70,729,950 |
| 4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri | | - | - |
| 5- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar | 10 | 1,577,923 | 968,347 |
| B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar | | 46,284,662 | 58,658,650 |
| 1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar | | - | - |
| 2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar | | - | - |
| 3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar | 25, 35 | 10,596,928 | 16,058,450 |
| 4- Krediler | | - | - |
| 5- Krediler Karşılığı | | - | - |
| 6- Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar | 25, 35 | 35,687,734 | 42,600,200 |
| 7- Şirket Hissesi | | - | - |
| 8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı | | - | - |
| C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar | | 585,025,637 | 312,760,883 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | | 8,200,560 | 10,131,782 |
| 2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı | 30 | (481,729) | (1,026,466) |
| 3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| 5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar | | - | - |
| 6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) | 11.5 | 343,369 | 553,540 |
| 7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı | | - | - |
| 8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar | 43 | 576,963,437 | 303,102,027 |
| 9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| D- İlişkili Taraplardan Alacaklar | | 771,646 | 428,124 |
| 1- Ortaklardan Alacaklar | | - | - |
| 2- İştiraklerden Alacaklar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar | | - | - |
| 5- Personelden Alacaklar | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Taraplardan Alacaklar | 10 | 771,646 | 428,124 |
| 7- İlişkili Taraplardan Alacaklar Reeskontu | | - | - |
| 8- İlişkili Taraplardan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 9- İlişkili Taraplardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| E- Diğer Alacaklar | | 14,832 | 256,726 |
| 1- Finansal Kiralama Alacakları | | - | - |
| 2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri | | - | - |
| 3- Verilen Depozito ve Teminatlar | | - | - |
| 4- Diğer Çeşitli Alacaklar | | 14,832 | 256,726 |
| 5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu | | - | - |
| 6- Şüpheli Diğer Alacaklar | | - | - |
| 7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları | | 585,980 | 298,608 |
| 1- Gelecek Aylara Ait Giderler | | 585,980 | 64,892 |
| 2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri | | - | - |
| 3- Gelir Tahakkukları | | - | 233,716 |
| 4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler ve Gelir Tahakkukları | | - | - |
| G- Diğer Cari Varlıklar | | 53,359 | 140,836 |
| 1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar | | 51,524 | 76,670 |
| 2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar | | - | 56,699 |
| 3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları | | - | - |
| 4- İş Avansları | | - | 868 |
| 5- Personele Verilen Avanslar | | 1,835 | 6,599 |
| 6- Sayım ve Tesellüm Noksanları | | - | - |
| 7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar | | - | - |
| 8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı | | - | - |
| I- Cari Varlıklar Toplamı | | 769,273,631 | 444,245,482 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| VARLIKLAR | Dipnot | Bağımsız denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2007 | Bağımsız denetimden geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2006 |
|--|--------|---|---|
| II- Cari Olmayan Varlıklar | | | |
| A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar | | - | - |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| 3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| 5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar | | - | - |
| 6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) | | - | - |
| 7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı | | - | - |
| 8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| B- İlişkili Taraplardan Alacaklar | | - | - |
| 1- Ortaklardan Alacaklar | | - | - |
| 2- İştiraklerden Alacaklar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar | | - | - |
| 5- Personelden Alacaklar | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Taraplardan Alacaklar | | - | - |
| 7- İlişkili Taraplardan Alacaklar Reeskontu | | - | - |
| 8- İlişkili Taraplardan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 9- İlişkili Taraplardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| C- Diğer Alacaklar | | - | - |
| 1- Finansal Kiralama Alacakları | | - | - |
| 2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri | | - | - |
| 3- Verilen Depozito ve Teminatlar | | - | - |
| 4- Diğer Çeşitli Alacaklar | | - | - |
| 5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu | | - | - |
| 6- Şüpheli Diğer Alacaklar | | - | - |
| 7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı | | - | - |
| D- Finansal Varlıklar | | 263,221 | 263,221 |
| 1- Bağlı Menkul Kıymetler | | - | - |
| 2- İştirakler | 31 | 263,221 | 263,221 |
| 3- İştirakler Sermaye Taahhütleri | | - | - |
| 4- Bağlı Ortaklıklar | | - | - |
| 5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri | | - | - |
| 6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler | | - | - |
| 7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri | | - | - |
| 8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar | | - | - |
| 9- Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı | | - | - |
| E- Maddi Varlıklar | | 2,368,327 | 2,690,821 |
| 1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller | | - | - |
| 2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı | | - | - |
| 3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller | | - | - |
| 4- Makine ve Teçhizatlar | | - | - |
| 5- Demirbaş ve Tesisatlar | 8 | 4,683,252 | 4,154,098 |
| 6- Motorlu Taşıtlar | | - | - |
| 7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil) | 8 | 1,436,169 | 2,528,529 |
| 8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar | 8 | 168,464 | 168,464 |
| 9- Birikmiş Amortismanlar | | (3,919,558) | (4,160,270) |
| 10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil) | | - | - |
| F- Maddi Olmayan Varlıklar | | 4,171,535 | 2,803,144 |
| 1- Haklar | | - | - |
| 2- Şerefiye | | - | - |
| 3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler | | - | - |
| 4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri | | - | - |
| 6- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar | 8, 27 | 11,844,586 | 7,787,319 |
| 7- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) | 27 | (7,673,051) | (4,984,175) |
| 8- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar | | - | - |
| G-Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları | | - | - |
| 1- Gelecek Yıllara Ait Giderler | | - | - |
| 2- Gelir Tahakkukları | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler ve Gelir Tahakkukları | | - | - |
| H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar | | - | - |
| 1- Efektif Yabancı Para Hesapları | | - | - |
| 2- Döviz Hesapları | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar | | - | - |
| 4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar | | - | - |
| 5- Ertelelenmiş Vergi Varlıkları | | - | - |
| 6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar | | - | - |
| 7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı | | - | - |
| 8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı | | - | - |
| II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı | | 6,803,083 | 5,757,186 |
| VARLIK TOPLAMI | | 776,076,714 | 450,002,668 |

İlişikteki notlar bu finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER | | Bağımsız denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2007 | Bağımsız denetimden geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2006 |
|---|---------------|---|---|
| III- Kısa Vadeli Yükümlülükler | Dipnot | | |
| A- Finansal Borçlar | | 468,581 | 121,176 |
| 1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar | | - | - |
| 2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 10, 39 | - | 133,616 |
| 3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri | 10, 39 | - | (12,440) |
| 4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri | | - | - |
| 5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri | | - | - |
| 6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı | | - | - |
| 8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) | 10, 39 | 468,581 | - |
| B- Esas Faaliyetlerden Borçlar | | 573,876,661 | 302,255,619 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar | 10 | 790,039 | 1,590,146 |
| 2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar | | - | - |
| 4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar | 43 | 573,086,622 | 300,665,473 |
| 5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu | | - | - |
| C-İlişkili Taraplara Borçlar | | 1,692,378 | 3,270,997 |
| 1- Ortaklara Borçlar | | - | - |
| 2- İştiraklere Borçlar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar | | - | - |
| 5- Personele Borçlar | | 34,366 | 7,791 |
| 6- Diğer İlişkili Taraplara Borçlar | 10 | 1,658,012 | 3,263,206 |
| D- Diğer Borçlar | | 1,492,644 | 847,586 |
| 1- Alınan Depozito ve Teminatlar | | - | - |
| 2- Diğer Çeşitli Borçlar | 27 | 1,492,644 | 847,586 |
| 3- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu | | - | - |
| E-Sigortacılık Teknik Karşılıkları | | 31,593,672 | 20,803,141 |
| 1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net | 11 | 25,188,089 | 17,836,205 |
| 2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net | | - | - |
| 3- Hayat Matematik Karşılığı - Net | 11, 20, 35 | 1,523,559 | - |
| 4- Muallak Hasar ve Tazminat Karşılığı - Net | 11, 35 | 4,882,024 | 2,966,936 |
| 5- İkramiyeye ve İndirimler Karşılığı - Net | | - | - |
| 6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net | | - | - |
| 7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net | | - | - |
| F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları | | 3,788,238 | 1,561,859 |
| 1- Ödenecek Vergi ve Fonlar | | 1,419,449 | 838,640 |
| 2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri | | 480,608 | 723,219 |
| 3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler | | - | - |
| 5- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları | 11 | 1,888,181 | - |
| 6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri | | - | - |
| 7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları | | - | - |
| G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar | | 2,135,916 | 2,044,444 |
| 1- Kıdem Tazminatı Karşılığı | | - | - |
| 2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı | | - | - |
| 3- Maliyet Giderleri Karşılığı | 11, 13 | 2,135,916 | 2,044,444 |
| H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları | | 242,994 | - |
| 1- Gelecek Aylara Ait Gelirler | | - | - |
| 2- Gider Tahakkukları | | 242,994 | - |
| 3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler ve Gider Tahakkukları | | - | - |
| I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| 1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | | - | - |
| 2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı | | 615,291,084 | 330,904,822 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER | Dipnot | Bağımsız | Bağımsız |
|---|----------|---|---|
| | | denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2007 | denetimden geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2006 |
| IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler | | | |
| A- Finansal Borçlar | | 716 | 716 |
| 1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar | | - | - |
| 2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 10, 39 | 899 | 899 |
| 3- Ertelemiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri | 10, 39 | (183) | (183) |
| 4- Çıkarılmış Tahviller | | - | - |
| 5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı | | - | - |
| 7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) | | - | - |
| B- Esas Faaliyetlerden Borçlar | | - | - |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar | | - | - |
| 4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu | | - | - |
| C- İlişkili Taraflara Borçlar | | - | - |
| 1- Ortaklara Borçlar | | - | - |
| 2- İştiraklere Borçlar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar | | - | - |
| 5- Personele Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar | | - | - |
| D- Diğer Borçlar | | - | - |
| 1- Alınan Depozito ve Teminatlar | | - | - |
| 2- Diğer Çeşitli Borçlar | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu | | - | - |
| E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları | | 69,556,426 | 68,841,586 |
| 1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net | | - | - |
| 2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net | | - | - |
| 3- Hayat Matematik Karşılığı - Net | 11,20,35 | 69,556,426 | 68,841,586 |
| 4- Muallak Hasar ve Tazminat Karşılığı - Net | | - | - |
| 5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net | | - | - |
| 6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net | | - | - |
| 7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net | | - | - |
| G- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları | | - | - |
| 1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 2- Vadesi Geçmiş, Ertelemiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları | | - | - |
| F- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları | | 1,469,035 | 1,439,740 |
| 1- Kıdem Tazminatı Karşılığı | 11.13 | 1,469,035 | 1,439,740 |
| 2- Sosyal yardım sandığı Varlık Açıkları Karşılığı | | - | - |
| H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları | | - | - |
| 1- Gelecek Yıllara Ait Gelirler | | - | - |
| 2- Gider Tahakkukları | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler ve Gider Tahakkukları | | - | - |
| I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| 1- Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü | | - | - |
| 2- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı | | 71,026,177 | 70,282,042 |

İlişikteki notlar bu finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| ÖZSERMAYE | | Bağımsız | Bağımsız |
|---|----|--------------------|---------------------|
| V- Özsermaye | | denetimden geçmiş | denetimden geçmiş |
| Dipnot | | Cari Dönem | Önceki Dönem |
| | | 31 Aralık 2007 | 31 Aralık 2006 |
| A- Ödenmiş Sermaye | | 53,084,445 | 53,084,445 |
| 1- (Nominal) Sermaye | 2 | 50,000,000 | 50,000,000 |
| 2- Ödenmemiş Sermaye | | - | - |
| 3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları | | 3,084,445 | 3,084,445 |
| 4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları | | - | - |
| B- Sermaye Yedekleri | | - | - |
| 1- Hisse Senedi İhraç Primleri | | - | - |
| 2- Hisse Senedi İptal Kârları | | - | - |
| 3- Sermayeye Eklenecek Satış Kârları | | - | - |
| 4- Yabancı Para Çevirim Farkları | | - | - |
| 5- Diğer Sermaye Yedekleri | | - | - |
| C- Kâr Yedekleri | | 129,512 | 450,936 |
| 1- Yasal Yedekler | | - | - |
| 2- Statü Yedekleri | | - | - |
| 3- Olağanüstü Yedekler | | - | - |
| 4- Özel Fonlar (Yedekler) | | - | - |
| 5- Finansal Varlıkların Değerlemesi | 34 | 129,512 | 450,936 |
| 6- Diğer Kâr Yedekleri | | - | - |
| D- Geçmiş Yıllar Kârları | | - | - |
| 1- Geçmiş Yıllar Kârları | | - | - |
| E- Geçmiş Yıllar Zararları | | (4,719,577) | (24,517,408) |
| 1- Geçmiş Yıllar Zararları | | (4,719,577) | (24,517,408) |
| F- Dönem Net Kârı | | 41,265,073 | 19,797,831 |
| 1- Dönem Net Kârı | | 41,265,073 | 19,797,831 |
| 2- Dönem Net Zararı | | - | - |
| Özsermaye Toplamı | | 89,759,453 | 48,815,804 |
| ÖZSERMAYE VE YÜKÜMLÜLÜKLER TOPLAMI | | 776,076,714 | 450,002,668 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Gelir Tablosu

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| I- TEKNİK BÖLÜM | Dipnot | Bağımsız | Bağımsız |
|--|--------|---|---|
| | | denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2007 | denetimden geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2006 |
| A- Hayat Dışı Teknik Gelir | | 27,102 | 286 |
| 1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 27,102 | 286 |
| 1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 24,904 | 2,758 |
| 1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 45 | 2,198 | (2,472) |
| 1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri | | - | - |
| 3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| B- Hayat Dışı Teknik Gider | | (34,144) | (69) |
| 1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | (30,823) | - |
| 1.1- Ödenen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | (30,410) | - |
| 1.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 45 | (413) | - |
| 2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 4- Faaliyet Giderleri | | (3,321) | (69) |
| C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A - B) | | (7,042) | 217 |
| D- Hayat Teknik Gelir | | 99,166,358 | 95,713,109 |
| 1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 96,737,386 | 88,477,111 |
| 1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak) | | 104,091,468 | 95,474,581 |
| 1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 45 | (7,354,082) | (6,997,470) |
| 1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 2- Hayat Branşı Yatırım Geliri | | 2,292,451 | 7,032,564 |
| 3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar | | - | - |
| 4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 136,521 | 203,434 |
| E- Hayat Teknik Gider | | (45,354,346) | (73,257,564) |
| 1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | (20,304,139) | (25,182,597) |
| 1.1- Ödenen Tahminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | (18,389,463) | (23,671,945) |
| 1.2- Muallak Tahminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 45 | (1,914,676) | (1,510,652) |
| 2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 3- Hayat Matematik Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 45 | (2,270,379) | (17,763,126) |
| 4- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 5- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 6- Faaliyet Giderleri | | (25,204,688) | (22,943,580) |
| 7- Yatırım Giderler | | (603,075) | (1,289,704) |
| 8- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar | | - | - |
| 9- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri | | 3,027,935 | (6,078,557) |
| F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D +E) | | 53,812,012 | 22,455,545 |
| G- Emeklilik Teknik Gelir | | 29,095,383 | 17,231,901 |
| 1- Fon İşletim Gelirleri | | 8,314,993 | 3,960,611 |
| 2- Yönetim Gideri Kesintisi | | 7,864,133 | 5,089,397 |
| 3- Giriş Aidatı Gelirleri | | 12,896,097 | 8,158,093 |
| 4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi | | - | - |
| 5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi | | - | - |
| 6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri | | 2,804 | 20,904 |
| 7- Diğer Teknik Gelirler | | 17,356 | 2,896 |
| H- Emeklilik Teknik Gider | | (42,121,948) | (32,434,834) |
| 1- Fon İşletim Giderleri | | (2,004,131) | (916,543) |
| 2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri | | - | - |
| 3- Faaliyet Giderleri | | (37,489,735) | (29,910,797) |
| 4- Diğer Teknik Giderler | | (2,628,082) | (1,607,494) |
| I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G - H) | | (13,026,565) | (15,202,933) |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Gelir Tablosu

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| II-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM | Dipnot | Bağımsız | Bağımsız |
|---|--------|---|---|
| | | denetimden geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2007 | denetimden geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2006 |
| C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı | | (7,042) | 217 |
| F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat | | 53,812,012 | 22,455,545 |
| I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik | | (13,026,565) | (15,202,933) |
| J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I) | | 40,778,405 | 7,252,829 |
| K- Yatırım Gelirleri | | 13,244,138 | 14,896,065 |
| 1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler | | 12,603,963 | 4,097,260 |
| 2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar | | 2,810,036 | 3,689,117 |
| 3- Finansal Yatırımların Değerlemesi | | 858,074 | 1,031,131 |
| 4- Kambiyo Kârları | | - | - |
| 5- İştiraklerden Gelirler | | - | - |
| 6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler | | - | - |
| 7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler | | - | - |
| 8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler | | - | - |
| 9- Diğer Yatırımlar | | - | - |
| 10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri | | (3,027,935) | 6,078,557 |
| L- Yatırım Giderleri | | (3,487,546) | (1,589,986) |
| 1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil | 46 | (12,440) | - |
| 2- Yatırımlar Değer Azalışları | | - | - |
| 3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar | | - | - |
| 4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri | | - | - |
| 5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar | | - | - |
| 6- Kambiyo Zararları | | (589,298) | (154,919) |
| 7- Amortisman Giderleri | 44 | (2,885,808) | (1,435,067) |
| 8- Diğer Yatırım Giderleri | | - | - |
| M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar | | (522,795) | (761,077) |
| 1- Karşılıklar Hesabı | 45 | 532,737 | (588,989) |
| 2- Reeskont Hesabı | | - | - |
| 3- Zorunlu Deprem Sigortası Hesabı | | - | - |
| 4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı | | - | - |
| 5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı | | - | - |
| 6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri | | - | - |
| 7- Diğer Gelir ve Kârlar | | 70,876 | 374,198 |
| 8- Diğer Gider ve Zararlar | | (1,126,408) | (546,286) |
| 9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları | | - | - |
| 10- Önceki Yıl Gider ve Zararları | | - | - |
| N- Dönem Net Kârı veya Zararı | | 41,265,073 | 19,797,831 |
| 1- Dönem Kârı ve Zararı | | 50,012,202 | 19,797,831 |
| 2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları | | (8,747,129) | - |
| 3- Dönem Net Kâr veya Zararı | | 41,265,073 | 19,797,831 |
| 4- Enflasyon Düzeltme Hesabı | | - | - |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Özkaynak Değişim Tablosu
(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| Dipnot | Sermaye | Ödenmemiş Sermaye | Varlıklarda Değer Artışı | Öz sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları | Yabancı Para Çevrim Farkları | Yasal Yedekler | Statü Yedekleri | Diğer Yedekler ve Dağıtılmamış Karlar | Net Dönem Kârı veya Zararı | Geçmiş Yıllar Zararları | Toplam |
|--|-------------------|-------------------|--------------------------|--|------------------------------|----------------|-----------------|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | | |
| ÖNCEKİ DÖNEM | | | | | | | | | | | |
| I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - | | | | | | | | | | | |
| 31 Aralık 2005 | | | | | | | | | | | |
| A- Sermaye artırım | 50,000,000 | (12,000,000) | 182,027 | 23,765,362 | - | 2,530,486 | 1,571,550 | - | (7,044,475) | (42,255,886) | 16,749,064 |
| 1- Nakit | - | 12,000,000 | - | - | - | - | - | - | - | - | 12,000,000 |
| 2- İç kaynaklardan | 5 | 12,000,000 | - | - | - | - | - | - | - | - | 12,000,000 |
| B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| D- Varlıklarda değer azalışı | 34 | - | 268,909 | - | - | - | - | - | - | - | 268,909 |
| E- Yabancı para çevrim farkları | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| F- Diğer kazanç ve kayıplar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| G- Enflasyon düzeltme farkları | 40 | - | - | (20,680,917) | - | (2,530,486) | (1,571,550) | - | 19,797,831 | 24,782,953 | 19,797,831 |
| H- Dönem net kâr | - | - | - | - | - | - | - | - | 19,797,831 | - | 19,797,831 |
| I- Dağıtılan Temettü | - | - | - | - | - | - | - | - | 7,044,475 | (7,044,475) | - |
| J- Önceki dönem zararının transferi | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| II - Dönem Sonu Bakiyesi - | 50,000,000 | - | 450,936 | 3,084,445 | - | - | - | - | 19,797,831 | (24,517,408) | 48,815,804 |
| 31 Aralık 2006 | 50,000,000 | - | 450,936 | 3,084,445 | - | - | - | - | 19,797,831 | (24,517,408) | 48,815,804 |
| CARI DÖNEM | | | | | | | | | | | |
| I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - | | | | | | | | | | | |
| 31 Aralık 2006 | | | | | | | | | | | |
| A- Sermaye artırım | 50,000,000 | - | 450,936 | 3,084,445 | - | - | - | - | 19,797,831 | (24,517,408) | 48,815,804 |
| 1- Nakit | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2- İç kaynaklardan | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| D- Varlıklarda değer azalışı | 34 | - | (321,424) | - | - | - | - | - | - | - | (321,424) |
| E- Yabancı para çevrim farkları | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| F- Diğer kazanç ve kayıplar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| G- Enflasyon düzeltme farkları | - | - | - | - | - | - | - | - | 41,265,073 | - | 41,265,073 |
| H- Dönem net kâr | - | - | - | - | - | - | - | - | 19,797,831 | - | 19,797,831 |
| I- Dağıtılan temettü | - | - | - | - | - | - | - | - | (19,797,831) | 19,797,831 | - |
| J- Önceki dönem kârının transferi | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| II - Dönem Sonu Bakiyesi - | 50,000,000 | - | 129,512 | 3,084,445 | - | - | - | - | 41,265,073 | (4,719,577) | 89,759,453 |
| 31 Aralık 2007 | 50,000,000 | - | 129,512 | 3,084,445 | - | - | - | - | 41,265,073 | (4,719,577) | 89,759,453 |

İlişikteki notlar bu finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Kâr Dağıtım Tablosu

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Cari Dönem 31 Aralık 2007 | Önceki Dönem 31 Aralık 2006 |
|---|--------|------------------------------|--------------------------------|
| I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI | | 50,012,202 | 19,797,831 |
| 1.1. DÖNEM KÂRI | | 50,012,202 | 19,797,831 |
| 1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER | | (8,747,129) | - |
| 1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi) | | (8,747,129) | - |
| 1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi | | - | - |
| 1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler | | - | - |
| A. NET DÖNEM KÂRI (1.1 - 1.2) | | 41,265,073 | 19,797,831 |
| 1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI | | (4,719,577) | (24,517,408) |
| 1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE | | - | - |
| 1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR | | - | - |
| B. DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)] | | 36,545,496 | (4,719,577) |
| 1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ | | - | - |
| 1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 1.7. PERSONELE TEMETTÜ | | - | - |
| 1.8. YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ | | - | - |
| 1.9. ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ | | - | - |
| 1.9.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.9.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.9.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.9.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 1.9.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 1.10. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE | | - | - |
| 1.11. STATÜ YEDEKLERİ | | - | - |
| 1.12. OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER | | - | - |
| 1.13. DİĞER YEDEKLER | | - | - |
| 1.14. ÖZEL FONLAR | | - | - |
| II. YEDEKLERDEN DAĞITIM | | - | - |
| 2.1. DAĞITILAN YEDEKLER | | - | - |
| 2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER | | - | - |
| 2.3. ORTAKLARA PAY | | - | - |
| 2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 2.4. PERSONELE PAY | | - | - |
| 2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY | | - | - |
| III. HİSSE BAŞINA KÂR | | - | - |
| 3.1. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE | 54 | 0.00825 | 0.00396 |
| 3.2. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | | 82.53 | 39.60 |
| 3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE | | - | - |
| 3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | | - | - |
| IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ | | - | - |
| 4.1. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE | | - | - |
| 4.2. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | | - | - |
| 4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE | | - | - |
| 4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | | - | - |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

1 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi ("Şirket"), "AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" adıyla, 24 Temmuz 1992 tarihinde 10,000 YTL başlangıç sermayesi ile kurulmuş, daha sonra Şirket'in unvanı 18 Mayıs 1999 tarihinde "Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununun Geçici 1. maddesinin 2. fıkrası uyarınca hayat sigorta şirketinden emeklilik şirketine dönüşüm için 14 Kasım 2002 tarihinde yaptığı başvuru, 18 Aralık 2002 tarihli T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ("Hazine Müsteşarlığı") onayıyla kabul edilmiş ve Şirket'in unvanı 15 Ocak 2003 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlandığı şekliyle önce "Garanti Emeklilik Anonim Şirketi" daha sonra 25 Mart 2003'de yayınlandığı şekliyle "Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in iktisadi amacı bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve konuyla ilgili branşlarda faaliyet göstermek olarak belirlenmiştir. 1 Temmuz 2006 tarihinden itibaren Şirket esas mukavelesine uygun olarak ferdi kaza branşında da faaliyet göstermeye başlamıştır.

Şirket, 28 Haziran 2003 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izine istinaden 6 adet emeklilik yatırım fonu kurmuştur. Söz konusu fonlar, taraflar arasında imzalanan Fon Portföy Yönetim Hizmet Sözleşmesi çerçevesinde Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir. Şirket, kuruluş aşamasında fonlara toplam 2,150,000 YTL tutarında sermaye avansı tahsis etmiştir.

Şirket, 25 Ocak 2004 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izine istinaden 1 adet yeni emeklilik yatırım fonu kurmuştur. Söz konusu fon, taraflar arasında imzalanan Fon Portföy Yönetim Hizmet Sözleşmesi çerçevesinde Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir. Şirket, kuruluş aşamasında fona toplam 10,000 YTL tutarında sermaye avansı tahsis etmiştir.

Şirket, 26 Ocak 2005 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izine istinaden 3 adet gruplara yönelik yeni emeklilik yatırım fonu kurmuştur. Söz konusu fonlar, taraflar arasında imzalanan Fon Portföy Yönetim Hizmet Sözleşmesi çerçevesinde Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir. Şirket, kuruluş aşamasında fonlara toplam 150,000 YTL tutarında sermaye avansı tahsis etmiştir.

Şirket, 27 Nisan 2005 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izine istinaden 1 adet yeni emeklilik yatırım fonu kurmuştur. Söz konusu fon, taraflar arasında imzalanan Fon Portföy Yönetim Hizmet Sözleşmesi çerçevesinde Deniz Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir. Şirket, kuruluş aşamasında fona toplam 10,000 YTL tutarında sermaye avansı tahsis etmiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla toplam on bir adet emeklilik yatırım fonu bulunmaktadır.

Şirket'in Ticaret Unvanı:

Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi:

Şirket'in elektronik site adresi:

Raporlama Dönemi:

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

Mete Cad. No: 30 Taksim İstanbul

www.garantiemeklilik.com.tr

1 Ocak 2007 - 31 Aralık 2007

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Sermayenin %10 ve daha fazlasına sahip ortaklar

| Adı | 31 Aralık 2007 | | 31 Aralık 2006 | |
|--|----------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | Pay Oranı | Pay Tutarı | Pay Oranı | Pay Tutarı |
| Türkiye Garanti Bankası Anonim Şirketi ("Garanti Bankası") | %84.91 | 42,456,190 | %99.91 | 49,956,190 |
| Eureko B.V. ("Eureko") | %15.00 | 7,500,000 | - | - |
| Diğer | %0.09 | 43,810 | %0.09 | 43,810 |
| Toplam | %100.00 | 50,000,000 | %100.00 | 50,000,000 |

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla Şirket'in ödenmiş sermayesi 50,000,000 YTL olup, her biri 1 Ykr nominal değerdeki 5,000,000,000 adet hisseye bölünmüştür.

21 Haziran 2007 tarihli yönetim kurulu toplantısında, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %15'ini temsil eden 7,500,000 YTL nominal değerdeki hisselerin daha önce Şirket hisselerinin %99.91'ine sahip ana ortak Garanti Bankası tarafından Eureko'ya devrine muvafakat edilmesine karar verilmiştir. Şirket'in çıkarılmış hisselerinin %15'ini temsil eden toplam 750,000,000 adet hisse için satış fiyatı 100,000,000 Avro olmuştur.

Ayrıca, Garanti Bankası ile Eureko arasında 21 Haziran 2007 tarihinde Şirket hisselerini konu alan alım ve satış opsiyonu anlaşmaları imzalanmıştır.

Alım opsiyonu: Satış opsiyonunu kullanmamış olması şartıyla, Eureko, Şirket hisselerinin %35 artı bir hissesini Garanti Bankası'ndan taraflar arasında belirlenen opsiyon fiyatından satın alma hakkına ve opsiyonuna sahiptir. Eureko bu hisseleri satın almak zorunda olmayıp, satın almak istemesi durumunda Garanti Bankası satmakla yükümlüdür. Alım opsiyonunun Eureko tarafından kullanılabilmesi için dönem 21 Haziran 2010 tarihinde başlar ve 21 Haziran 2012 tarihinde sona erer.

Satış opsiyonu: Alım opsiyonunu kullanmamış olması şartıyla, Eureko sahip olduğu bütün Şirket hisselerini Garanti Bankası'na taraflar arasında imzalanan satış opsiyonu anlaşmasında belirlenen opsiyon fiyatı üzerinden satma hakkına ve opsiyonuna sahiptir. Eureko bu hisseleri satmak zorunda olmayıp, satmak istemesi durumunda Garanti Bankası almakla yükümlüdür. Satış opsiyonunun Eureko tarafından kullanılabilmesi için dönem 21 Haziran 2010 tarihinde başlar ve 21 Haziran 2012 tarihinde sona erer.

3 Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar (Hisse senetleri tertipleri ve imtiyaz türleri itibarıyla ayrı ayrı)

Yoktur.

4 Kayıtlı sermayeli ortaklıklarda kayıtlı sermaye tutarı

Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

5 Yıl içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Cari yılda sermaye artırımını bulunmamaktadır. Önceki yılda 12,000,000 YTL tutarında sermaye artırımını yapılmış olup, artırılan sermayenin tamamı 16 Şubat 2006 tarihinde ortaklar tarafından nakden ödenmiştir.

6 Yıl içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetler

Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

7 Yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetler

Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

8 Duran varlık hareketleri

a. Satın alınan, imal veya inşa edilen duran varlıkların maliyeti:

Yıl içerisinde satın alınan maddi duran varlıkların maliyeti 885,525 YTL (31 Aralık 2006: 2,982,979 YTL) tutarındadır.

b. Satılan veya hurdaya ayrılan maddi duran varlık maliyeti:

Yıl içerisinde satılan maddi duran varlık maliyetleri, net 44,341 YTL (31 Aralık 2006: 168,956 YTL) tutarındadır.

c. Yıl içerisinde ortaya çıkan değerlendirme artışları

- Varlık maliyetlerinde (+): Yoktur.
- Birikmiş amortismanlarda (-): Yoktur.

d. Yapılmakta olan yatırımların niteliği, toplam tutarı, başlangıç ve bitiş tarihi ve tamamlama derecesi

Yoktur.

9 Cari ve gelecek yıllarda yararlanılacak yatırım indiriminin toplam tutarı

Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

10 İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak-borç ilişkisi

Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla, 742,502 YTL'si (31 Aralık 2006: 391,139 YTL) fon yönetim gideri kesintilerinden, 29,144 YTL'si (31 Aralık 2006: 36,985 YTL) emeklilik yatırım fonları adına Şirket tarafından ödenen denetim ücretlerinden olmak üzere toplam 771,646 YTL (31 Aralık 2006: 428,124 YTL) tutarındaki emeklilik yatırım fonlarından alacağı finansal tablolarda diğer ilişkili taraflardan alacaklar hesabı içerisinde gösterilmiştir.

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla, Şirket'in ana ortağı Garanti Bankası ve Eureka grupları şirketlerine olan toplam 1,658,012 YTL (31 Aralık 2006: 3,263,206 YTL) tutarındaki borcu ilişikteki finansal tablolarda diğer ilişkili taraflara borçlar hesabı içerisinde gösterilmiştir.

Şirket'in Garanti Bankası'na Şirket adına ürettiği poliçelerden kaynaklanan toplam 790,039 YTL (31 Aralık 2006: 1,269,349 YTL) tutarındaki komisyon borcu ilişikteki finansal tablolarda sigortacılık faaliyetlerinden borçlar içerisinde gösterilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

Şirket'in ana ortaklık Garanti Bankası iştiraki durumundaki Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi'ne 716 YTL (31 Aralık 2006: 121,892 YTL) tutarında finansal kiralama işlemlerinden kaynaklanan finansal borcu bulunmaktadır. 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla Şirket'in vergi ödemeleri için Garanti Bankası'ndan kullandığı kredilerinin toplam tutarı 468,581 YTL'dir (31 Aralık 2006: Yoktur).

Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla "diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar" hesabında Garanti Bankası'nda bloke olan 1,577,923 YTL (31 Aralık 2006: 968,347 YTL) tutarında kredi kartı ile yapılan tahsilatlardan alacağı bulunmaktadır.

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla, Şirket'in Garanti Bankası'nda bulunan mevduatının toplam tutarı 93,673,804 YTL'dir (31 Aralık 2006: 63,434,976 YTL).

11 Stoklar ve diğer bilanço kalemlerinde uygulanan değerlendirme, envanter ve amortisman ayırma yöntemleri, bunlarda ve diğer muhasebe politikalarında önceki dönemlere göre yapılan değişiklikler, bu değişikliklerin parasal etkileri ve işletmenin sürekliliği ile dönemsel varsayımlarını değiştirecek muhtemel gelişmeler ve bunların gerekçeleri

11.1 Finansal tabloların hazırlanması

Şirket, finansal tablolarını Hazine Müsteşarlığı'nın sigorta ve reasürans şirketleri için öngördüğü esaslara ve 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") gereğince yürürlükte bulunan düzenlemelerde belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına ve ilgili yönetmeliklere uygun olarak hazırlamaktadır.

Sigortacılık Kanunu 14 Haziran 2007 tarihinde yürürlüğe girmiş ve 21 Aralık 1959 tarih ve 7397 sayılı Sigorta Murakabe Kanunu yürürlükten kaldırılmıştır. Sigortacılık Kanunu'nda belirtildiği üzere bu kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmeliklerin bu kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde çıkartılması ve Sigortacılık Kanunu'nda öngörülen düzenlemeler yürürlüğe konuluncaya kadar mevcut düzenlemelerin Sigortacılık Kanunu'na aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilmesi hükme bağlanmıştır. Dolayısıyla Şirket, finansal tablolarını, mülga 7397 sayılı Sigorta Murakabe Kanunu'na dayanılarak Hazine Müsteşarlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ ("Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1") ve Sigortacılık Hesap Planı uyarınca düzenlemiştir. 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Sigortacılık Finansal Raporlama Standartları ("SFRS") No. 1 "Mali Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ" 30. maddesinde nakit akım tablosunun düzenlenmesinde SFRS No. 4 "Nakit Akım Tablosu Hakkında Tebliğ" de belirtilen hükümlerin uygulanacağı belirtilmiştir. Ancak henüz ilgili standart yürürlüğe girmedikleri için Şirket, 31 Aralık 2007 ve 2006 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait nakit akım tablolarını hazırlamamıştır.

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik"'in ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") 1 Ocak 2008 tarihinde yürürlüğe girecek olması nedeniyle bu zamana kadar geçecek süre içerisinde teknik karşılıklara ilişkin olarak uygulanacak hükümler, Hazine Müsteşarlığı'nın 4 Temmuz 2007 tarih ve 2007/3 sayılı "Sigorta ve

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Karşılıklarının 5684 Sayılı Sigortacılık Kanunu Hükümlerine Uyumunun Sağlanmasına İlişkin Genelge"'si ("Uyum Genelgesi") kapsamında belirlenmiştir.

Sigortacılık Kanunu'nun 18 inci maddesi ile 28 Mart 2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun 11 inci maddesine dayanılarak, Hazine Müsteşarlığı tarafından, 14 Temmuz 2007 tarihinde yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinde yürürlüğe girecek olan Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik'in ("Finansal Raporlama Yönetmeliği") 4 üncü maddesi gereğince, şirketlerin, Hazine Müsteşarlığı'nca sigorta sözleşmelerine, bağlı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerin muhasebeleştirilmesi ve konsolide finansal tablolar, kamuya açıklanacak finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların düzenlenmesine ilişkin usul ve esaslarla ilgili çıkaracağı tebliğler hariç olmak üzere, faaliyetlerini Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu'nun finansal tabloların hazırlanma ve sunulma esaslarına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde muhasebeleştirmeleri esastır. Finansal Raporlama Yönetmeliği'nin 19'uncu maddesi gereğince 31 Aralık 2004 tarihli ve 25687 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Muhasebe Sistemi Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

11.2 Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Hazine Müsteşarlığı'nın 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden, Şirket 31 Aralık 2004 tarihli finansal tablolarının, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Ocak 2003 tarihli ve 25290 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ"de ("Seri: XI No: 25 Sayılı Tebliğ") yer alan "Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi" ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzelterek 2005 yılı açılış finansal tablolarını hazırlanmıştır. Ayrıca, Hazine Müsteşarlığı'nın aynı yazısına istinaden 2005 yılında finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona ermiş ve buna bağlı olarak Şirket 2005 yılı başından itibaren finansal tablolarını enflasyona göre düzeltmemiştir. Dolayısıyla 31 Aralık 2007 ve 31 Aralık 2006 tarihlerinde bilançoda yer alan parasal olmayan aktif ve pasifler ve sermaye dahil özkaynak kalemleri, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan girişlerin 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyona göre düzeltilmiş değerleri ve bu tarihten sonra oluşan girişlerin ise nominal değerlerinden taşınmasıyla hesaplanmıştır.

11.3 Yazılan primler

Yazılan primler, yıl içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen birikimli hayat poliçelerinin taksit tutarından, iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı ifade etmektedir. Şirket politikası, hayat branşıyla ilgili primlerin tahsilatının gerçekleştirilememesi durumunda ihtar prosesi çalıştırdıktan sonra cevap gelmemesi halinde belli bir süre içinde poliçe iptalinin yapılmasını ve iptalin Şirket kayıtlarına yansıtılmasını öngörmektedir.

11.4 Alınan ve ödenen komisyonlar

Üretilen sigorta poliçelerinin satışları ile ilgili komisyon giderleri ve reasürörlerden alınan komisyon gelirleri kazanılmamış primler karşılığı hesaplamasında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

11.5 İkrazlar

İkrazlar, Şirket'in tasdikli hayat sigortası tarifelerine ilişkin olarak teknik esaslarda belirtilen süre boyunca (Hayat Sigortası Genel Şartlarına göre bu süre asgari 3 yıldır) prim ödemesi yapan hayat sigortalılarıyla ilgili tarifenin iştirah tablosundaki tutarların belirli bir oranı dahilinde hayat sigorta poliçesinin iadesi karşılığında verdikleri ödünç para tutarlarını ifade etmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla sigortalılara kullandırdığı kredilerin tutarı 343,369 YTL'dir (31 Aralık 2006: 553,540 YTL).

11.6 Kazanılmamış primler karşılığı

Finansal tablolarda kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerden üretime ilişkin komisyonlar ile hayat sigortalılarında gider payları ve varsa birikime kalan kısımda düşüldükten sonra kalan tutarın gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşur. 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır. Dolayısıyla, yeni Sigortacılık Kanunu hükümleri gereğince Kazanılmamış Primler Karşılığı hesabı sırasında komisyonların düşülmemesi ve ilgili karşılığın brüt primler üzerinden hesaplanması gerekmektedir. Ancak 4 Temmuz 2007 tarihli Uyum Genelgesi kapsamında teknik karşılıklara ilişkin yönetmelik yürürlüğe girinceye kadar mevcut komisyon tenzili uygulamasına devam edilmesi hükme bağlanmıştır. Öte yandan, 28 Aralık 2007 tarihli Hazine Müsteşarlığı'nın "Kazanılmamış Primler Karşılığının Hesaplanmasına ve Ertelenmiş Komisyon Gelir ve Giderleri İçin Kullanılacak Hesap Kodlarına İlişkin Genelgesi"nde 2007 yılı için komisyon düşülerek ayrılan kazanılmamış primler karşılığının 2008 yılı finansal tablolarına devredilmesinde uygulamada ortaya çıkacak sorunların önlenmesini teminen, 1 Ocak 2008 tarihinden tarihten önce tanzim edilen poliçeler için komisyonlar düşüldükten sonra kazanılmamış primler karşılığı ayrılması uygulamasına devam edilmesi, yeni yılda tanzim edilecek poliçeler için ise yeni sisteme göre işlem yapılması gerektiği belirtilmiştir.

1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan söz konusu Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında, şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (muallak hasar ve tazminatlar, net + ödenen hasarlar ve tazminatlar, net - devreden muallak hasar ve tazminatlar, net) kazanılmış prime (yazılan primler, net + devreden kazanılmamış primler karşılığı, net - kazanılmamış primler karşılığı, net) bölünmesi suretiyle bulunur. Her bir branş için beklenen hasar prim oranının %100'ün üzerinde olması halinde, %100'ü aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar o branşın kazanılmamış primler karşılığına ilave edilir.

11.7 Hayat matematik ve kâr payı karşılıkları

Hayat matematik karşılığı, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmakta olup, Şirket'in hayat sigortası branşında sigortalılara yükümlülüklerini göstermektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

Hayat matematik karşılıkları, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren sigorta şirketlerinin bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre hesaplanır. Ayrıca Sigortacılık Kanunu'na göre Şirket'in hayat branşı tarafından akdedilen birikimli hayat sigorta sözleşmeleri uyarınca tahakkuk esasına göre yazılan primlerden idare ve tahsil masrafları, ölüm (mortalite) risk primi ve komisyonlarının indirilmesi sonucu kalan tutar hayat matematik karşılığı olarak ayrılmaktadır. Matematik karşılıkları aktüerlerce yurtdışında hazırlanan ölüm istatistikleri dikkate alınarak, Hazine Müsteşarlığı'na onaylanmış, Türk sigorta şirketleri için geçerli olan cari tablolar kullanılarak hesaplanmaktadır. Birikimli hayat sigortaları için tahsilat esasına göre yazılan primlerin yatırımlara dönüşmesi sonucu elde edilen gelirler için kâr payı karşılığı ayrılmaktadır.

11.8 Muallak tazminat karşılığı

Dönem ve yıl sonu itibarıyla, Şirket'e bildiri yapılmış ve inceleme safhasında olup bedeli ödenmemiş tazminat dosyalarıyla ilgili tüm yükümlülükler için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır. Muallak tazminat karşılığı, eksper raporlarına veya sigortalı ve eksperin değerlendirmelerine uygun olarak belirlenmektedir.

27 Ocak 2004 tarihli ve 25359 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketlerinin Kuruluş ve Çalışma Esasları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" çerçevesinde sigorta şirketlerinin 2004 yılı sonundan başlamak üzere, bilanço tarihi itibarıyla gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için ilave muallak tazminat karşılığı ayırması gerekmektedir. Bu tarihlerden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilir.

Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanması sırasında, sigorta ve reasürans şirketlerinin bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllardaki net konzervasyon üzerinden yıllık prim üretimleri ile söz konusu yıllara ait gerçekleşmiş ancak hesap dönemi sonrasında rapor edilmiş tazminat bedellerinin ağırlıklı ortalamaları dikkate alınır. Bu çerçevede Şirket, 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 1,286,828 YTL (31 Aralık 2006: 958,700 YTL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

31 Aralık 2004 tarihinden itibaren sigorta şirketleri Hazine Müsteşarlığı'na belirlenen esaslar çerçevesinde her hesap döneminde branşlar itibarıyla muallak tazminat karşılığı yeterlilik tablosu düzenlemek zorundadır. Bu tablo sigorta şirketlerinin ayırdığı muallak tazminat karşılığının, bu karşılıkların konusu olan dosyalar için fiilen ödenmiş olan tazminatlar toplamına oranını gösterir. Bu oranın, cari hesap dönemi hariç olmak üzere, son beş yıllık ortalamasının %90'ın altında olması halinde, cari hesap döneminde bu oran ile %90'ın altında kalan kısmı arasındaki fark için muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı hesaplanıp kayıtlara yansıtılmaktadır.

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2008'de yürürlüğe girecek olan Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nin muallak tazminat karşılığı yeterliliği ile ilgili 7'inci maddesine göre, 1 Ocak 2008 tarihi itibarıyla muallak tazminat karşılığı yeterlilik oranının %95 olacağı hükme bağlanmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, ilgili hesap dönemi muallak tazminat karşılığı tutarı, Hazine Müsteşarlığı'nca belirlenen aktüeryal zincirleme merdiven metodu ile bulunan tutardan düşük olamaz.

11.9 Muhtemel zararlar karşılığı

Sigorta şirketleri Hazine Müsteşarlığı'nca 26 Aralık 1994 tarihli ve 22153 no'lu Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 1995 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri'nin Kuruluş ve Çalışma Esasları Yönetmeliği"nin 27. maddesi uyarınca, sigorta acenteleri ve sigortalılar nezdindeki prim alacaklarından muaccel olup da iki ay içinde tahsil edilemeyen kısmının tamamı kadar muhtemel zararlar karşılığı ayırmaktadırlar.

14 Haziran 2007 tarihinde yürürlüğe giren Sigortacılık Kanunu hükümleri arasında yer almaması nedeniyle 4 Temmuz 2007 tarihinde yayımlanan Uyum Genelgesi kapsamında, 2007 yılında muhtemel zararlar karşılığının ayrılmayacağı hükme bağlanmıştır. 31 Aralık 2006 tarihi itibarıyla ayrılan ve bilançoda taşınan karşılıkların kullanımı ise şirketlerin inisiyatifine bırakılmıştır. Bununla birlikte Sigortacılık Kanunu çerçevesinde Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik'te yapılacak değişiklik ile muaccel hale gelen alacaklar ve vadeli alacaklar ile ilgili düzenlemelerin yapılacağı belirtilmiştir. Bu sebeplerden dolayı, Şirket eski uygulamayı devam ettirmektedir.

11.10 Bireysel emeklilik işlemleri

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla Şirket'in on bir adet kurulu emeklilik yatırım fonu bulunmaktadır.

Bireysel emeklilik sistemi alacakları, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır. Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir. Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir. Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

Bireysel emeklilik sistemi borçları, önceki paragrafta açıklanan katılımcılara borçlar hesabına ek olarak katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir.

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon yönetim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile Yönetici arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaşılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisinde fon işletim gider kesintisi olarak, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak gösterilmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

Katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yapılan katkı payları üzerinden azami yüzde altı oranını aşmamak kaydıyla alınan gider kesintileri, yönetim gideri kesintisi hesabı altında takip edilmektedir.

Giriş aidatı gelirleri hesabında, katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya yeni bir bireysel emeklilik hesabı açtırması durumunda katılımcılardan emeklilik sözleşmesinin imzalandığı tarihte geçerli olan asgari ücretin aylık tutarını aşmamak kaydıyla tahakkuk eden tutar izlenmektedir.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avans tahsisi faiz gelirleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

11.11 Finansal varlıklar ve riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar

Hazine Müsteşarlığı'nın 3 Mart 2005 tarih ve B.02.1.HM.0.SGM.0.3.1/15 sayılı yazısı ile sigorta şirketlerinin varlık ve yükümlülüklerinin değerlendirme ve muhasebeleştirilmelerini, bu kapsamda Müsteşarlıkça yeni bir düzenleme yapıncaya kadar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Kasım 2003 tarih mükerrer 25290 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ'de (Seri XI No:25) yer alan hükümlere göre yapmaları gerektiği belirtilmiştir. Ayrıca, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımların her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılması ve değerlendirme esaslarının da bu kapsamda Sermaye Piyasası Kurulu'nun söz konusu tebliğine göre yapılması gerektiği açıklanmıştır.

Ayrıca, satılmaya hazır menkul kıymetlerin sigortalılara ait olanlarının özsermaye altında takibi sırasında, borsa rayici ile etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyeti arasındaki farkın yalnızca şirkete ait olan kısmının (kâr payı kesinti oranı) kaydedilmesinin uygun olacağı da belirtilmiş bulunmaktadır.

Şirket kendi portföyünde bulunan menkul kıymetlerini alım satım amaçlı finansal varlıklar olarak sınıflamıştır. Alım satım amaçlı finansal varlıklar; kısa bir zaman içerisinde satılmak için edinilmiş finansal varlıklardan oluşmaktadır. Alım satım amaçlı finansal varlıkların müteakip eden dönemlerde değerlendirilmesi rayiç değeri üzerinden yapılmakta ve elde etme maliyeti ile rayiç değer arasındaki fark yatırım gelirleri içerisinde gösterilmektedir. Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için rayiç değer değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak rayiç değer tespiti yapılmaktadır.

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklar satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır sınıfta yer alan varlıklar rayiç değerle değerlendirilmekte; rayiç değer ile etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyeti arasındaki farkın %5'i özsermaye altında, sigortalılara ait olan %95'i Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Hayat Matematik Karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir. Şirket'e ait olmayan ve değerlendirme farklarının %95'ine tekabül eden 2,460,721 YTL (31 Aralık 2006: 2,492,700 YTL), hayat matematik karşılıkları içerisinde gösterilmiştir.

İştirakler, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerleri ile finansal tablolara yansıtılmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

11.12 Maddi ve maddi olmayan varlıklar

Maddi ve maddi olmayan varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden ve 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren alınan kalemler için satın alım maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve itfa payları düşülerek yansıtılır. 1 Ocak 2004 tarihinden önce alınan maddi ve maddi olmayan varlıklar için ilgili amortisman ve itfa payları maliyet değerleri üzerinden hızlandırılmış amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktayken, 1 Ocak 2004 tarihinden itibaren alınanlar için düz amortisman yöntemi kullanılmaya başlanmıştır.

Maddi ve maddi olmayan varlıkların amortisman ve itfa payında kullanılan faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

| | |
|-------------------------|----------|
| Demirbaş ve tesisatlar | 3-10 yıl |
| Diğer maddi varlıklar | 3-10 yıl |
| Maddi olmayan varlıklar | 3-15 yıl |

11.13 Diğer risklere ilişkin karşılıklar

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla, 2,030.19 YTL (31 Aralık 2006: 1,857.44 YTL) ile sınırlandırılmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla hesaplanan toplam kıdem tazminatı yükümlülüğü 1,469,035 YTL'dir (31 Aralık 2006: 1,439,740 YTL). Ayrıca Şirket, finansal tablolarında maliyet giderleri karşılığı hesabı içerisinde kullanılmayan izinlerle ilgili olarak 543,574 YTL (31 Aralık 2006: 404,461 YTL) ve personel prim ve komisyon giderleri ile ilgili olarak 1,490,986 YTL (31 Aralık 2006: 1,731,600 YTL) tutarında karşılık yansıtmıştır.

11.14 Yabancı para varlık ve borçları

Dövizle dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, bilanço tarihi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler 31 Aralık 2007 tarihli T.C. Merkez Bankası ("TCMB") alış kurları ile değerlendirilmiştir. Yalnızca hayat matematik karşılıkları poliçeler üzerinde belirtildiği üzere TCMB efektif satış kurları ile değerlendirilmiştir. Değerleme sonrası ortaya çıkan farklar kambiyo kâr veya zararı olarak gelir tablosuna yansıtılmıştır.

11.15 Vergi karşılığı

21 Haziran 2006 tarih ve 26205 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32 inci maddesi ile Kurumlar Vergisi oranı %30'dan %20'ye indirilmiştir. Buna göre, 1 Ocak 2006 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, kurum kazançları %20 oranında kurumlar vergisine tabidir. Bu oran, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin düşülmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

23 Temmuz 2006 tarih ve 26237 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 15 ve 30'uncu maddelerinde yer alan bazı tevkifat oranları yeniden belirlenmiştir. Bu bağlamda Türkiye'de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri üzerinde %10 oranında uygulanan stopaj oranı %15'e

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

çıkarılmıştır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin tevkifat oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz. Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir ve ilgili mali yılın kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez. Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla indirilebilir mali zararı bulunmamaktadır (31 Aralık 2006: 6,044,695 YTL).

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Transfer Fiyatlandırması:

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13. Maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla "örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmektedir. 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan " transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkında Genel Tebliğ'de uygulamadaki detayları belirlemiştir.

Eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, o zaman ilgili kârlar transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kâr dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

11.16 İlişkili taraflar

Bu finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve kendileri tarafından kontrol edilen veya kendilerine bağlı şirketler ile birlikte, iştirakler ve müşterek yönetime tabi ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

11.17 Diğer bilanço kalemleri

Kayıtlı değerleri ile bilançoya yansıtılmıştır.

12 Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve açıklamayı gerektiren hususlara ilişkin bilgi

Kıdem tazminatı tavanı 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren 2,087.92 YTL olarak güncellenmiştir.

13 Şarta bağlı zararlar ile her türlü şarta bağlı kazançlara ilişkin bilgi, (işletmeyi borç altına sokacak ve dönem sonucunu etkileyebilecek hukuki ihtilafların mahiyetleri bu bölümde açıklanır)

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla Şirket, kendisine bildiri yapılmış tazminat dosyalarıyla ilgili olarak ilişikteki finansal tablolarda muallak tazminat karşılığı içerisinde toplam 3,595,196 YTL (31 Aralık 2006: 2,008,236 YTL) tutarında karşılık yansıtılmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

14 Şirketin gayri safi kâr oranları üzerinde önemli ölçüde etkide bulunan muhasebe tahminlerinde değişikliklere ilişkin bilgi ve bunların parasal etkileri

Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

15 Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarları

19 nolu notta gösterildiği üzere riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların tamamı ile şirket portföyünde bulunan alım satım amaçlı finansal varlıkların bir kısmı Şirket tarafından sigortacılık faaliyetleri gereği teminat olarak tesis edilmiştir. 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla teminat olarak tesis edilen finansal varlıkların tutarı 78,727,446 YTL'dir (31 Aralık 2006: 57,177,435 YTL).

16 Aktif değerlerin toplam sigorta tutarı

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla aktifler üzerindeki toplam sigorta bedeli 4,406,642 YTL (31 Aralık 2006: 4,556,252 YTL) tutarındadır.

17 Alacaklar için alınmış olan ipotek ve diğer teminatların toplam tutarı

Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

18 Pasifte yer almayan taahhütlerin toplam tutarı

Şirket'in faaliyetleri gereği hayat ve hayat dışı sigorta branşlarında vermiş olduğu teminatların dışında pasifte yer almayan taahhüdü bulunmamaktadır.

19 Şirketin hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

| | 31 Aralık 2007 | | 31 Aralık 2006 | |
|---------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|
| | Tesis Edilmesi Gereken | Tesis Edilen | Tesis Edilmesi Gereken | Tesis Edilen |
| Hayat | 69,861,379 | 78,546,798 | 49,447,963 | 57,177,435 |
| Hayat dışı | 167,283 | 180,648 | - | - |
| Toplam | 70,028,662 | 78,727,446 | 49,447,963 | 57,177,435 |

20 Şirketin hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

| | 31 Aralık 2007 | | 31 Aralık 2006 | |
|----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|
| | Sigortalı Sayısı | Matematik Karşılıklar | Sigortalı Sayısı | Matematik Karşılıklar |
| Dönem içinde giren | 1,558,083 | 17,325,986 | 1,085,275 | 32,083,042 |
| Dönem içinde ayrılan | (1,000,126) | (15,087,587) | (499,693) | (15,285,726) |
| Mevcut | 1,685,185 | 71,079,985 | 1,127,228 | 68,841,586 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

21 Hayat dışı sigortalara dallar itibarıyla verilen sigorta teminatı tutarı

Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla ferdi kaza branşında verdiği toplam sigorta teminat tutarı 182,881 YTL'dir (31 Aralık 2006: Yoktur).

22 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları

| Emeklilik Yatırım Fonları | 31 Aralık 2007 Birim Fiyatları | 31 Aralık 2006 Birim Fiyatları |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Likit Kamu Emeklilik Yat. Fonu | 0.020160 | 0.017173 |
| Gelir Amaçlı Kamu Borç. Araç. Em. Yat. Fonu | 0.024825 | 0.020748 |
| Gelir Amaçlı Kamu Dış Borç. Araç. (Eurobond) Em. Yat. Fonu | 0.013712 | 0.014889 |
| Büyüme Amaçlı Hisse Senedi Em. Yat. Fonu | 0.042167 | 0.028816 |
| Esnek Emeklilik Yat. Fonu | 0.025350 | 0.020283 |
| Gelir Amaçlı Uluslararası Borç. Araç. Em. Yat. Fonu | 0.010742 | 0.011720 |
| Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yat. Fonu | 0.014478 | 0.011994 |
| Gelir Amaçlı Kamu Borç. Araç. (Döviz) Em. Yat. Fonu | 0.010040 | 0.011145 |
| Gruplara Yönelik Esnek Emeklilik Yat. Fonu | 0.016896 | 0.013005 |
| Gruplara Yönelik Gelir Amaçlı Kâr. Borç. Araç. Em. Yat. Fonu | 0.009647 | 0.010588 |
| Gruplara Yönelik Gelir Amaçlı Kamu Borç. Araç. Em. Yat. Fonu | 0.012714 | 0.011108 |

23 Portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgeleri adet ve tutar

| | 31 Aralık 2007 | | 31 Aralık 2006 | |
|-------------------------------|-----------------|---------------|----------------|---------------|
| | Adet | Tutar | Adet | Tutar |
| Dolaşımdaki katılım belgeleri | 24,773,153,353 | 572,527,136 | 15,345,403,494 | 299,803,746 |
| Portföydeki katılım belgeleri | 100,226,846,647 | 1,807,157,864 | 94,659,495,071 | 1,414,886,254 |

24 Yıl içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adetçe portföy tutarları

| 31 Aralık 2007 | Dönem İçinde Giren | Dönem İçinde Ayrılan/İptal Edilen | Mevcut | Mevcut Tutar |
|----------------|--------------------|-----------------------------------|----------------|--------------------|
| Bireysel | 80,076 | 23,284 | 190,088 | 461,396,137 |
| Grup | 47,021 | 14,708 | 97,083 | 111,130,999 |
| Toplam | 127,097 | 37,992 | 287,171 | 572,527,136 |

| 31 Aralık 2006 | Dönem İçinde Giren | Dönem İçinde Ayrılan/İptal Edilen | Mevcut | Mevcut Tutar |
|----------------|--------------------|-----------------------------------|----------------|--------------------|
| Bireysel | 75,909 | 24,000 | 133,296 | 221,810,269 |
| Grup | 53,264 | 4,805 | 64,770 | 77,993,477 |
| Toplam | 129,173 | 28,805 | 198,066 | 299,803,746 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

25 Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayiçlerine göre, borsa rayiçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini gösteren bilgi

31 Aralık 2007 ve 31 Aralık 2006 tarihleri itibarıyla Şirket'in kendi portföyünde bulunan finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2007 Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar | Maliyet Değeri | Kayıtlı Değeri | Borsa Rayiç Değeri |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| Devlet İç Borçlanma Senetleri - YTL | 10,107,282 | 10,507,995 | 10,507,995 |
| Yatırım Fonları | 87,874 | 88,933 | 88,933 |
| Toplam | 10,195,156 | 10,596,928 | 10,596,928 |

| 31 Aralık 2006 Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar | Maliyet Değeri | Kayıtlı Değeri | Borsa Rayiç Değeri |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| Devlet İç Borçlanma Senetleri - YTL | 15,212,789 | 15,999,497 | 15,999,497 |
| Yatırım Fonları | 58,953 | 58,953 | 58,953 |
| Toplam | 15,271,742 | 16,058,450 | 16,058,450 |

31 Aralık 2007 ve 31 Aralık 2006 tarihleri itibarıyla riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2007 Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar | Maliyet Değeri | Kayıtlı Değeri | Borsa Rayiç Değeri |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| Eurobond | 32,629,367 | 31,048,042 | 31,048,042 |
| Devlet İç Borçlanma Senetleri - YP | 5,078,405 | 4,636,597 | 4,636,597 |
| Yatırım Fonları | 2,917 | 3,095 | 3,095 |
| Toplam | 37,710,689 | 35,687,734 | 35,687,734 |

| 31 Aralık 2006 Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar | Maliyet Değeri | Kayıtlı Değeri | Borsa Rayiç Değeri |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| Eurobond | 32,629,367 | 37,001,131 | 37,001,131 |
| Devlet İç Borçlanma Senetleri - YP | 5,078,405 | 5,599,069 | 5,599,069 |
| Toplam | 37,707,772 | 42,600,200 | 42,600,200 |

26 Menkul kıymetler ve bağlı menkul kıymetler grubu içinde yer alıp işletmenin ortakları, iştirakleri ve bağlı ortaklıklar tarafından çıkarılmış bulunan menkul kıymet tutarları ve bunları çıkaran ortaklıklar

| 31 Aralık 2007 Yatırım Fonları | Maliyet Değeri | Kayıtlı Değeri | Borsa Rayiç Değeri |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| T. Garanti Bankası AŞ B Tipi Likit Fon | 87,874 | 88,933 | 88,933 |
| Toplam | 87,874 | 88,933 | 88,933 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| 31 Aralık 2006 Yatırım Fonları | Maliyet Değeri | Kayıtlı Değeri | Borsa Rayiç Değeri |
|--|----------------|----------------|--------------------|
| T. Garanti Bankası AŞ B Tipi Likit Fon | 58,953 | 58,953 | 58,953 |
| Toplam | 58,953 | 58,953 | 58,953 |

27 Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

11,844,586 YTL (31 Aralık 2006: 7,787,319 YTL) tutarındaki yazılım programları, ilişikteki finansal tablolarda diğer maddi olmayan duran varlıklar hesabında gösterilmiştir. İlgili yazılım programlarının birikmiş amortismanları 7,673,051 YTL (31 Aralık 2006: 4,984,175 YTL) olup net defter değeri 4,171,535 YTL'dir (31 Aralık 2006: 2,803,144 YTL). 1,492,644 YTL (31 Aralık 2006: 847,586 YTL) tutarındaki diğer çeşitli borçlar, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler için yapılacak olan ödemelerden oluşmaktadır.

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla 468,581 YTL (31 Aralık 2006: Yoktur) tutarındaki kısa vadeli diğer finansal borçlar Şirket'in vergi ödemeleri için Garanti Bankası'ndan kullandığı kredilerden oluşmaktadır.

28 "Diğer Alacaklar" ile "Diğer Kısa veya Uzun Vadeli Borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları

Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

29 Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları

Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

30 Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları (Bu tutarlar ayrı toplamlar olarak gösterilir)

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar: Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

b) Yönetmeliğe göre ayrılan prim alacak karşılıkları (Vadesi gelmiş): Sigortacılık mevzuatı hükümlerine göre Şirket 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla finansal tablolarında muaccel hale gelmiş sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar için 481,729 YTL (31 Aralık 2006: 1,026,466 YTL) tutarında karşılık ayırmıştır.

31 Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri ve iştirak ve oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, Kurulumuz standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği

| Adı | 31 Aralık 2007 | | 31 Aralık 2006 | |
|---------------------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | Kayıtlı Değer | İştirak Oranı % | Kayıtlı Değer | İştirak Oranı % |
| Emeklilik Gözetim Merkezi | 263,221 | 9.09 | 263,221 | 9.09 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

| 31 Aralık 2007 | Aktif Toplamı | Özkaynak Toplamı | Geçmiş Yıllar Zararları | Dönem Net Kârı |
|-------------------------------|---------------|------------------|-------------------------|----------------|
| Emeklilik Gözetim Merkezi (*) | 4,039,837 | 3,479,372 | (5,385) | 127,921 |

(*) 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla hazırlanmış denetimden geçmemiş finansal tablolar üzerinden gösterilmiştir.

| 31 Aralık 2006 | Aktif Toplamı | Özkaynak Toplamı | Geçmiş Yıllar Kârları | Dönem Net Zararı |
|--------------------------------|---------------|------------------|-----------------------|------------------|
| Emeklilik Gözetim Merkezi (**) | 4,010,012 | 3,349,837 | 302,860 | (6,999) |

(**) 31 Aralık 2006 tarihi itibarıyla hazırlanmış denetimden geçmemiş mali tablolar üzerinden hazırlanmıştır.

32 İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları

Yoktur.

33 Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Yoktur.

34 Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları

| Yıl | Değer Artışında Değişim | Toplam Değer Artışı |
|------|-------------------------|---------------------|
| 2007 | (321,424) | 129,512 |
| 2006 | 268,909 | 450,936 |
| 2005 | 182,027 | 182,027 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

35 Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı ayrı tutarları ve YTL'ye dönüştürme kurları

| 31 Aralık 2007 | Döviz Cinsi | Döviz Tutarı | Kur | Tutar YTL |
|---|-------------|--------------|--------|------------|
| Bankalar | USD | 3,018,663 | 1.1647 | 3,515,836 |
| | EUR | 16,289 | 1.7102 | 27,858 |
| Menkul Değerler | USD | 24,914,753 | 1.1647 | 29,018,213 |
| | EUR | 3,898,039 | 1.7102 | 6,666,426 |
| Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | USD | 585,382 | 1.1721 | 685,618 |
| | EUR | 69,071 | 1.7210 | 118,728 |
| İkrazlar | USD | 260,204 | 1.1647 | 303,060 |
| | EUR | 29,168 | 1.7102 | 49,883 |
| Muallak Hasar Karşılığı | USD | 151,198 | 1.1647 | 176,100 |
| | EUR | 14,715 | 1.7102 | 25,166 |
| Matematik Karşılıklar | USD | 24,391,616 | 1.1703 | 28,545,508 |
| | EUR | 3,421,919 | 1.7184 | 5,880,226 |

| 31 Aralık 2006 | Döviz Cinsi | Döviz Tutarı | Kur | Tutar YTL |
|---|-------------|--------------|--------|------------|
| Bankalar | USD | 2,824,249 | 1.4056 | 3,969,765 |
| | EUR | 126,320 | 1.8515 | 233,881 |
| Menkul Değerler | USD | 24,982,156 | 1.4056 | 35,114,919 |
| | EUR | 4,042,820 | 1.8515 | 7,485,282 |
| Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | USD | 419,950 | 1.4056 | 590,282 |
| | EUR | 57,839 | 1.8515 | 107,088 |
| Reasürörlere Borçlar | USD | (91,100) | 1.4056 | (128,050) |
| | EUR | 16,613 | 1.8515 | 30,758 |
| İkrazlar | USD | 328,850 | 1.4056 | 462,232 |
| | EUR | 57,839 | 1.8515 | 107,088 |
| Muallak Hasar Karşılığı | USD | 419,994 | 1.4056 | 590,344 |
| | EUR | 24,912 | 1.8515 | 46,125 |
| Matematik Karşılıklar | USD | 21,897,840 | 1.4145 | 30,974,495 |
| | EUR | 3,341,715 | 1.8632 | 6,226,283 |

36 Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülüklerin tutarı

Yoktur.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

37 Kategorileri itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı

| | 31 Aralık 2007 | 31 Aralık 2006 |
|-------------------------|----------------|----------------|
| Üst kademe yöneticiler: | 28 | 25 |
| Diğer personel: | 505 | 386 |

38 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri

Şirket, riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıkları "Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar" olarak sınıflandırmıştır. Bu varlıklar, 11 numaralı dipnotta belirtilen esaslar doğrultusunda değerlemeye tabi tutulmuştur. Bu esaslar doğrultusunda bulunan ve bilanço ile gelir tablosuna yazılan gerçekleşen değerlendirme farkları kâr payı hesaplamasında dikkate alınmıştır.

39 Alınan kısa vadeli veya uzun vadeli kredilerinin alınma gerekçeleri

Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borcu yoktur (31 Aralık 2006: 121,176 YTL) ve uzun vadeli finansal kiralama borçları, net 716 YTL'dir (31 Aralık 2006: 716 YTL). 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla Şirket'in vergi ödemeleri için Garanti Bankası'ndan kullandığı kredilerinin toplam tutarı 468,581 YTL'dir (31 Aralık 2006: Yoktur).

40 Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen ya da finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli olan diğer hususlar

29 Mart 2006 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı kararı ile 31 Aralık 2005 tarihli enflasyon düzeltmesine tabi tutulan bilançoda, düzeltme işlemleri sonucu oluşan geçmiş yıl zararlarının 24,782,953 YTL kısmı sırası ile, 1,571,550 YTL'si olağanüstü yedek akçelerden, 2,530,486 YTL'si kanuni yedek akçelerden mahsup edilmiş, kalan 20,680,917 YTL'nin sermaye düzeltmesi olumlu farklarından mahsup edilmiştir.

41 Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Yoktur.

42 Devamı Ek-4 'de yer alan tablo uyarınca yer alması gereken diğer dipnotlar.

Yoktur.

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihi İtibarıyla Bilanço Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

43 Diğer

a) Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar aşağıdakileri içermektedir:

| | 31 Aralık 2007 | 31 Aralık 2006 |
|--|--------------------|--------------------|
| Saklayıcı şirketten alacaklar | 572,527,136 | 299,803,746 |
| Katılımcılardan alacaklar (giriş aidatları) | 4,436,301 | 3,249,295 |
| Emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansı tahsisi | - | 48,986 |
| Toplam | 576,963,437 | 303,102,027 |

b) Emeklilik faaliyetlerinden borçlar aşağıdakileri içermektedir:

| | 31 Aralık 2007 | 31 Aralık 2006 |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Katılımcılara borçlar | 572,527,136 | 299,803,746 |
| Katılımcılar geçici hesabı | 490,243 | 849,786 |
| Emeklilik Gözetim Merkezi'ne borçlar | 28,088 | - |
| Acentelere komisyon borçları | 13,114 | 11,941 |
| Saklayıcı şirkete borçlar | 28,041 | - |
| Toplam | 573,086,622 | 300,665,473 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Gelir Tablosu Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

44 Amortisman giderleri ile itfa ve tükenme payları

a) Amortisman giderleri:

aa) Normal amortisman giderleri: 1,111,799 YTL (31 Aralık 2006: 1,011,747 YTL)

ab) Yeniden değerlendirilmeden doğan amortisman gideri: Yoktur.

b) İtfa ve tükenme payları: 1,774,009 YTL (31 Aralık 2006: 423,320 YTL)

45 Reeskont ve karşılık giderleri/(gelirleri) YTL

| | 31 Aralık 2007 | 31 Aralık 2006 |
|--|-------------------|-------------------|
| Hayat matematik karşılığında değişim | 2,270,379 | 17,763,126 |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim | 7,351,884 | 6,999,942 |
| Muallak tazminatlar karşılığında değişim | 1,915,089 | 1,510,652 |
| Toplam Teknik Karşılık Giderleri | 11,537,352 | 26,273,720 |
| Sigortalılardan prim alacak karşılığı | (544,737) | 463,489 |
| Dava karşılıkları | 12,000 | 125,500 |
| Toplam Karşılıklar Hesabı (Gider +)/Gelir (-) | (532,737) | 588,989 |

46 Finansman giderleri

a) Üretim maliyetine verilenler: Yoktur. (31 Aralık 2006: Yoktur).

b) Sabit varlıkların maliyetine verilenler: Yoktur (31 Aralık 2006: Yoktur).

c) Doğrudan gider yazılanlar: 12,440 YTL (31 Aralık 2006: Yoktur.)

47 Finansman giderlerinden ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerle ilgili kısmın tutarı (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir.)

Şirket'in 31 Aralık 2007 tarihlerinde sonra eren hesap yılında ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerden oluşan finansman gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2006: Yoktur).

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Gelir Tablosu Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

48 Ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerle yapılan satış ve alışlar (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir.)

Şirket'in aynı zamanda acentesi olan Garanti Bankası aracılığı ile hayat prim üretimi 31 Aralık 2007 tarihinde sona eren ara hesap dönemi itibarıyla 94,326,926 YTL (31 Aralık 2006: 68,095,503 YTL) olarak gerçekleşmiştir.

49 Ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerden alınan ve bunlara ödenen faiz, kira ve benzerleri (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir)

| Adı | 31 Aralık 2007 | 31 Aralık 2006 |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Garanti Bankası (Komisyon) | 22,236,207 | 13,434,042 |
| Garanti Bankası (Kira) | 526,186 | 484,127 |

50 Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarını gibi üst yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı

31 Aralık 2007 tarihinde sona eren yıla ilişkin genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarını gibi üst yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 1,741,423 YTL'dir (31 Aralık 2006: 1,190,630 YTL).

51 Amortisman hesaplama yöntemleri ile bu yöntemlerde yapılan değişikliklerin dönemin amortisman giderlerinde meydana getirdiği artış (+) veya azalış (-)

Yoktur.

52 Şirketin genel yönetim, araştırma ve geliştirme, pazarlama satış ve reklam giderleri ile ilgili olarak yapılan ancak dağıtımını direkt olarak yapılamayanlar için şirketçe öngörölmüş dağıtım kriterleri

Hazine Müsteşarlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve 30 Aralık 2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkındaki Tebliğ'e göre sigorta şirketleri genel giderlerinin bir kısmını teknik kısımda göstermek zorundadır. Bu tebliğ doğrultusunda genel giderlerin bir kısmı direkt olarak ilişkilendirilip ilgili teknik branşa, diğer bir kısmı da, bölgelerde branş bazında satışlara ayrılan zaman ve genel müdürlükteki giderlerin dağılımına göre gider dağıtım oranları belirlenerek, hesaplanıp teknik branşlara sınıflandırılmıştır.

53 Önceki yıla ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Yoktur.

54 Adi ve imtiyazlı hisse senetleri için ayrı ayrı gösterilmek koşuluyla, hisse başına kâr ve kâr payı oranları

31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla adi hisse senetleri için hisse başına kâr 0.00825 YTL'dir (31 Aralık 2006: 0.00396 YTL).

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Gelir Tablosu Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

55 Yıl içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| 31 Aralık 2007 | Sözleşme Sayısı | Brüt Katılım Payı | Net Katılım Payı |
|----------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| Bireysel | 80,076 | 53,480,946 | 51,688,103 |
| Kurumsal | 47,021 | 22,220,289 | 21,753,285 |
| Toplam | 127,097 | 75,701,235 | 73,441,388 |

| 31 Aralık 2006 | Sözleşme Sayısı | Brüt Katılım Payı | Net Katılım Payı |
|----------------|-----------------|--------------------|-------------------|
| Bireysel | 75,909 | 71,532,299 | 69,697,296 |
| Kurumsal | 53,264 | 29,598,487 | 29,278,604 |
| Toplam | 129,173 | 101,130,786 | 98,975,900 |

56 Yıl içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| 31 Aralık 2007 | Sözleşme Sayısı | Brüt Katılım Payı | Net Katılım Payı |
|----------------|-----------------|-------------------|------------------|
| Bireysel | 1,402 | 3,098,546 | 3,041,534 |
| Kurumsal | 1,820 | 1,926,395 | 1,903,422 |
| Toplam | 3,222 | 5,024,941 | 4,944,956 |

| 31 Aralık 2006 | Sözleşme Sayısı | Brüt Katılım Payı | Net Katılım Payı |
|----------------|-----------------|-------------------|------------------|
| Bireysel | 1,002 | 3,937,111 | 3,892,863 |
| Kurumsal | 1,349 | 4,823,653 | 4,805,269 |
| Toplam | 2,351 | 8,760,764 | 8,698,132 |

57 Yıl içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

Yıl içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcısı yoktur.

| 31 Aralık 2006 | Sözleşme Sayısı | Brüt Katılım Payı | Net Katılım Payı |
|----------------|-----------------|-------------------|------------------|
| Bireysel | 1,361 | 8,133,179 | 8,076,109 |
| Kurumsal | 318 | 1,609,905 | 1,607,502 |
| Toplam | 1,679 | 9,743,084 | 9,683,611 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Gelir Tablosu Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

58 Yıl içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| 31 Aralık 2007 | Sözleşme Sayısı | Brüt Katılım Payı | Net Katılım Payı |
|----------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| Bireysel | 23,284 | 46,288,738 | 45,796,686 |
| Kurumsal | 14,708 | 16,215,442 | 16,128,285 |
| Toplam | 37,992 | 62,504,180 | 61,924,971 |

| 31 Aralık 2006 | Sözleşme Sayısı | Brüt Katılım Payı | Net Katılım Payı |
|----------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| Bireysel | 24,000 | 18,073,820 | 17,854,806 |
| Kurumsal | 4,805 | 4,448,074 | 4,417,488 |
| Toplam | 28,805 | 22,521,894 | 22,272,294 |

59 Yıl içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

| 31 Aralık 2007 | Sözleşme Sayısı | Brüt Prim | Net Prim |
|----------------|------------------|--------------------|--------------------|
| Bireysel | 117,217 | 12,152,152 | 12,152,152 |
| Grup | 1,440,866 | 95,871,328 | 95,871,328 |
| Toplam | 1,558,083 | 108,023,480 | 108,023,480 |

| 31 Aralık 2006 | Sözleşme Sayısı | Brüt Prim | Net Prim |
|----------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Bireysel | 101,497 | 34,807,854 | 34,807,854 |
| Grup | 983,778 | 63,791,969 | 63,791,969 |
| Toplam | 1,085,275 | 98,599,823 | 98,599,823 |

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2007 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Gelir Tablosu Dipnotları

(Para Birimi: Yeni Türk Lirası (YTL) olarak ifade edilmiştir.)

60 Yıl içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları matematik karşılıklarının tutarlarının dağılımları

| 31 Aralık 2007 | Sözleşme Sayısı | Brüt Prim | Net Prim | Matematik Karşılık |
|----------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Bireysel | 102,841 | 1,198,609 | 1,198,609 | 1,551,427 |
| Grup | 897,285 | 9,455,695 | 9,455,695 | 13,536,160 |
| Toplam | 1,000,126 | 10,654,304 | 10,654,304 | 15,087,587 |

| 31 Aralık 2006 | Sözleşme Sayısı | Brüt Prim | Net Prim | Matematik Karşılık |
|----------------|-----------------|------------------|------------------|--------------------|
| Bireysel | 21,511 | 1,217,711 | 1,195,035 | 658,027 |
| Grup | 478,182 | 5,698,643 | 4,864,393 | 14,627,699 |
| Toplam | 499,693 | 6,916,354 | 6,059,428 | 15,285,726 |

61 Yıl içinde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı

USD: %7.81 (31 Aralık 2006: %7.94)
EURO: %6.34 (31 Aralık 2006: %6.18)

62 Devamı Ek-4'te yer alan tablo uyarınca yer alması gereken diğer dipnotlar

Yoktur.



www.garantiemeklilik.com.tr