

”

Yaklaşık 3,5 milyon katılımcı ile Gönüllü BES ve Otomatik Katılım Sistemi toplamında en fazla katılımcıya hizmet veren özel şirket

”

*Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM) 31.12.2025 tarihli verilerine göre Gönüllü BES ve OKS toplamında Garanti BBVA Emeklilik katılımcı sayısı bakımından özel şirketler arasında en çok tercih edilen kurum olmuştur.

”

**18 yaş altı her
4 katılımcıdan 1'i
Garanti BBVA
Emeklilik aracılığıyla
sisteme girmiştir**

”



”

**%33 pazar payı
ile Grup Hayat
Sigortası'nda
sektör liderliği**

”



”

***Bankasürans
kanalında hayat
sigortası toplam
prim üretiminde
sektör birinciliği***

”



''

**Dijital satılarda
%40 pazar payı ile
sektör lideri**

''



İçindekiler

Giriş

- | | |
|----|------------------------------|
| 16 | Sunuş |
| 17 | Rapor Hakkında |
| 18 | Yönetim Kurulu Başkan Mesajı |
| 20 | Genel Müdür Mesajı |

Garanti BBVA Emeklilik Hakkında

- | | |
|----|--|
| 26 | Kısaca Garanti BBVA Emeklilik |
| 27 | Kısaca Garanti BBVA |
| 29 | Kısaca Achmea B.V. |
| 30 | Öne Çıkan Özelliklerimiz |
| 31 | Amacımız ve Değerlerimiz |
| 31 | Stratejik Önceliklerimiz |
| 32 | Ortaklık Yapısı |
| 33 | Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörlerin Güncel Durumu ve Sayılarla Garanti BBVA Emeklilik |

2025 Yılı Faaliyetlerimiz

- | | |
|----|---|
| 36 | Bireysel Emeklilik Sistemi |
| 38 | Otomatik Katılım Sistemi |
| 39 | Hayat Sigortası |
| 40 | Sağlık Sigortası |
| 41 | Bankasürans ve Acenteler |
| 42 | Müşteri Odaklılık |
| 47 | İletişim Faaliyetleri |
| 50 | Fonlarla İlgili Gelişmeler |
| 52 | Dijital Dönüşüm |
| 54 | Proje Yönetimi |
| 56 | Sağlıklı Yaşa |
| 58 | Toplumsal Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik |

Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

- | | |
|----|--|
| 62 | Organizasyon Şeması |
| 63 | Yönetim Kurulu |
| 69 | Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım |
| 70 | Üst Yönetim |
| 73 | Komite ve Komite Toplantılarına Katılım |
| 76 | Genel Kurula Sunulan Özet Yönetim Raporu |
| 77 | Yetenek ve Kültür |

Raporlar

- | | |
|-----|--|
| 84 | Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu |
| 86 | Mali Bünyeye İlişkin Veriler |
| 87 | Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme |
| 88 | Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu |
| 91 | İç Sistem Birimleri |
| 100 | Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu |
| 102 | Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çalışması |
| 104 | Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler |
| 105 | Mali Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu |
| 110 | Finansal Tablolar |
| 194 | İletişim Bilgileri |

Giriş

- 16 Sunuş
- 17 Rapor Hakkında
- 18 Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
- 20 Genel Müdür Mesajı

Zorlukları birlikte göğüsleriz.

Güç tek bir noktada değil,
birlikte aynı yöne asıldığımızda
ortaya çıkar.



Bireysel Emeklilik Sistemi
(BES) ile ilgili detaylı bilgi
için QR kodu okutabilirsiniz.

Sunuş

İnsanlık var olduğundan beri hayatta kalmanın, gelişmenin ve iz bırakmanın yolunu birlikte hareket ederek bulmuştur. Bu buluş, tek bir kişinin ulaşamayacağı hedeflerin, bir araya gelmiş topluluğun ortak iradesiyle nasıl gerçeğe dönüştüğünü gösteren en büyük mirastır. 2025, bizim için sadece bu mirasın izinden gittiğimiz değil, **“Birlikte Yaparız”** mottosuyla bu ruhu zirveye taşıdığımız bir yıl oldu ve bu zaferi müşterilerimizle, paydaşlarımızla, Garanti BBVA'yla ve en önemlisi her bir çalışanımızla omuz omuza vererek kazandık. İşte bu nedenle 2025 yılı Faaliyet Raporu'muzun ana mesajını “Birlikte Yaparız” üzerine kurguladık. Çünkü tarih boyunca olduğu gibi bugün de biliyoruz ki; her büyük başarı, birinin değil, hepimizin eseri ile gerçekleşmiştir.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da başarımızın sırrı tüm ekiplerimizin farklı sorumluluk ve hazırlıklarına rağmen **aynı amaç uğruna aynı anda, aynı güçle** hareket etmesinde saklıydı. Bu senkronizasyon sayesinde Gönüllü BES ve Otomatik Katılım Sistemi toplamında 3.5 milyon ile en çok katılımcıya hizmet veren özel şirket olma başarısını bir kez daha hep birlikte kutladık.

Bir orkestranın yarattığı armoniyle müşterilerimize sunduğumuz güveni nesilden nesile aktardık. Öyle ki, 18 yaş altı her dört katılımcıdan birinin Garanti BBVA Emeklilik'i tercih etmesiyle bir şirkete güvenmenin ve geleceği birlikte inşa etmenin önemini gördük.

Grup Hayat Sigortası'nda %33 pazar payı ile liderliğimizi ilan ederken ve bankasürans kanalı toplam prim üretiminde birinci sıraya yerleşirken, gözümüz her zaman **dağın en yüksek noktası**ndaydı. Bu tırmanışı dijital satışlardaki

liderliğimizle taçlandırarak teknolojiyi ve insan gücünü birleştirdiğimiz bir 2025 yılı oldu.

Rakamlar bize nerede olduğumuzu söylese de, bizi oraya götüren şeyin **birlikte yapmanın gücü** olduğunu biliyoruz. Sayfaları çevirdikçe göreceğiniz her bir başarımız ve öne çıkan özelliğimiz, aslında birbirimize duyduğumuz güvenin ve ortak çalışmamızın bir meyvesidir. Bir kez daha ekip olmanın önemini hissederken, gücümüzü birlikteliğimizden almaya ve müşterilerimizin hayatına ürün ve hizmetlerimizle değer katmaya devam edeceğiz.

Rapor Hakkında

1. GİRİŞ

Raporun ilk bölümünde yer alan “Sunuş” kısmında, raporun teması olan “Birlikte Yaparız” anlayışının nasıl benimsendiği anlatılmıştır.

“Rapor Hakkında” bölümü ile birlikte Garanti BBVA Yönetim Kurulu Başkanı ve Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürü'nün açılış mesajlarına yer verilerek, şirketin genel değerlendirmesi ve yıl içindeki öncelikleri üst yönetim perspektifiyle paylaşılmaktadır.

2. GARANTİ BBVA EMEKLİLİK HAKKINDA

Bu bölümde; başta Garanti BBVA Emeklilik olmak üzere, Garanti BBVA ve ana ortak Achmea B.V. hakkında genel bilgiler sunulmaktadır. Şirketin öne çıkan özellikleri ve 2025 yılında göstermiş olduğu önemli başarıları, amaç ve değerleri, stratejik öncelikleri ile ortaklık ve hissedarlık yapısı detaylı biçimde ele alınmaktadır.

Ayrıca sektördeki konumuna ilişkin temel göstergeler ve sayısal veriler paylaşılma; şirketin rekabet gücü ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımı ortaya konulmaktadır.

3. 2025 FAALİYETLERİMİZ

Üçüncü bölümde, başta Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), Otomatik Katılım Sistemi (OKS), Hayat Sigortası, Sağlık Sigortası ile Bankasürans ve Acenteler olmak üzere temel faaliyet alanlarındaki gelişmeler ve performans sonuçları 2025 yıl sonu verileri ile birlikte aktarılmaktadır.

Bunun yanı sıra Müşteri Odaklılık ve Müşteri Merkezli Projeler, İletişim Faaliyetleri, Fonlara İlişkin Gelişmeler, Dijital Dönüşüm ve Proje Yönetimi, Sağlıklı Yaşa başlıkları altında

yürütülen çalışmalar detaylı olarak sunulmaktadır. Bölümün sonunda yer alan “Toplumsal Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik” başlığı altında şirketin çevresel, sosyal ve yönetim yaklaşımı ile topluma kattığı değer kapsamlı şekilde ele alınmaktadır.

4. YÖNETİM VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Bu bölümde şirketin organizasyon yapısı ve kurumsal yönetim çerçevesi açıklanmaktadır. Organizasyon Şeması, Kurumsal Yönetim Organları, Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Durumu ve Genel Kurula Sunulan Özet Yönetim Raporu gibi başlıklara yer verilmektedir.

Ayrıca “Yetenek ve Kültür” başlığı altında Yetenek ve Kültür uygulamaları, yetenek yönetimi yaklaşımı ve organizasyonel gelişim stratejileri paylaşılmaktadır.

5. RAPORLAR VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu, Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler, Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çalışması, Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler ve Finansallar gibi yasal ve finansal içerikler sunulmaktadır.

Son bölümde ise hem bölge müdürlüklerinin hem de şirketin iletişim bilgileri yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan Mesajı



MAHMUT AKTEN
Yönetim Kurulu Başkanı

DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

2025, küresel ticarete artan korumacı eğilimler ve jeopolitik risklerin gölgesinde, global ekonomideki denge arayışının öne çıktığı bir yıl oldu. ABD politika faizinde gevşeme adımlarını başlatırken, Avrupa Merkez Bankası yılın ikinci yarısında mevcut seviyesini devam ettirdi. Paradigmaların değişmekte olduğu bu yeni dönemde, ihtiyatlı ve zamanında politika müdahaleleri kritik olmaya devam edecek. Türkiye ekonomisinde ise 2025'te dengelenme adımları devam etti. Sıkı para politikası duruşu kararlılıkla korunurken, ekonomideki kazanımlar belirginleşti. TL varlıklar yıl boyunca yatırımcı nezdinde ön sıralarda olurken, ülke risk primi 2018 yılından bu yana en düşük seviyelerine geriledi. Önümüzdeki dönemde dezenflasyon sürecinin devamının ekonomi açısından yine belirleyici olmasını, ihtiyatlı para politikası duruşu çerçevesinde faiz indirimlerinin kademeli olarak sürmesini bekliyoruz.

Ekonomideki bu dengelenmeye paralel olarak, geleceğe doğru değer üretimi yaklaşımı da güçlenmeye devam etti. Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), 2025 yılında da uzun vadeli tasarrufu teşvik eden, ekonomik istikrarın ve toplumsal refahın güçlenmesine katkı sağlayan stratejik bir unsur olma niteliğini sürdürdü. Yirmi yılı aşkın süredir sürdürülebilir biçimde işleyen bu yapı, birikimlerin daha etkin yönetildiği bir yatırım ekosistemi olarak konumlandı. Fonların değer üretme kapasitesinin artırılması, ürün çeşitliliğinin genişlemesi ve birikimlerin ekonominin finansman ihtiyaçlarına daha etkin yönlendirilmesi sisteme olan ilgiyi artırmaya devam etti.

2025'te, BES ve Otomatik Katılım Sistemi toplamda 20 milyonu aşkın katılımcıya ulaşarak Türkiye'nin önde gelen tasarruf ve yatırım araçlarından biri olmayı sürdürdü. Fon büyüklüğünün 2,2 trilyon TL seviyesine yaklaşması, sistemin hem bireysel refah hem de ekonomik derinlik açısından artan önemini bir kez

daha gösterdi. Ayrıca, 2021'den beri oldukça istikrarlı büyüme gösteren 18 yaş altı BES'in de 1,6 milyon katılımcı ile 85 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşması, Türkiye'nin genç nüfus yapısı ve tasarruf kültüründeki potansiyeli açıkça ortaya koyuyor. 2026 yılının ikinci çeyreğinde devreye alınması beklenen Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin ise, hane halkının uzun vadeli refahını artırırken ülkemizin tasarruf oranını kalıcı biçimde yükseltecek yapısal bir adım olmasını bekliyoruz.

Güçlü sermaye yapısı üzerine inşa edilen sigorta sektörü, son yıllarda yakaladığı ivmeyle ekonomide daha belirgin bir rol üstlenmeye başladı. 2025'te hayat, hayat dışı ve sağlık branşlarında üretilen prim tutarı, bir önceki yıla kıyasla %46 artarak 1,2 trilyon TL'ye ulaştı. Sadece hayat sigortacılığında toplam prim üretimi yıllık %79 artış göstererek 179 milyar TL oldu. Hayat sigortacılığındaki ivmede prim iadeli ve birikimli ürünlerin yaygınlaşması önemli rol oynarken, müşteri ihtiyaçlarına göre şekillenen ürün mimarisi sektörün dönüşümünü hızlandırdı. Bu gelişmeler, sigortacılığın yalnızca risk yönetimi değil, aynı zamanda ekonomik istikrar ve finansal derinleşme açısından da stratejik bir alan olduğunu ortaya koyuyor.

Son yıllarda hayatımıza giren teknolojik gelişmeler ve müşteri beklentilerindeki değişimler ile dijitalleşmedeki adımları ivme kazandırdı. Dijital satış kanallarındaki hızlı büyüme teknoloji odaklı çözümlere olan ilgiyi ortaya koyarken, uzun yıllardır birbirini tamamlayan bankasürans modeli de finans ve sigorta sektörleri arasındaki güçlü sinerjiyi daha da pekiştirdi. Teknolojinin sağladığı imkânlar sayesinde bankasürans, müşterilere daha hızlı ve kolay erişim sunarken, önümüzdeki dönemde kişiselleştirilmiş ürün ve hizmetlerle müşteri memnuniyetinin artması ve sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi için zemin hazırlıyor.

Son dönemde içinden geçtiğimiz belirsizlik ortamı, bize istikrar ve sermaye odaklı yaklaşımın önemini bir kez daha gösterdi.

Bu bilinçle, sermayemizi önceliklendiren büyüme anlayışımızı sigortacılıkta ürettiğimiz katma değeri artırma hedefimizle birleştiriyoruz. Yani müşterilerimiz için, onlarla birlikte değer üretiyoruz. Bu bakış açısıyla, hizmet modelimizi sürekli geliştiriyoruz. Stratejik bir kaldıraç olarak konumlandığımız yapay zekayı tüm süreçlerimize entegre ederken, satış ve hizmet alanlarında uçtan uca müşteri deneyimini iyileştiriyoruz. Radikal Müşteri Perspektifi önceliğimiz ile müşterilerimizden duyduğumuz geri bildirimler, bu dönüşümdeki en önemli pusulamız. Müşteri ihtiyaçlarına göre şekillenen yeni ürün yaklaşımları ve erişimi kolaylaştıran dağıtım modelleriyle, sunduğumuz hizmeti her geçen gün daha ileri taşıyoruz. Empati odağımız ve proaktif değer önerilerimizle müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu her anda yanlarında olmayı sürdürüyoruz.

Banka ve iştiraklerimiz arasındaki sinerjiyi daha da güçlendirmeyi önemsiyoruz. Garanti BBVA dijital kanallarıyla entegre ettiğimiz finansal hizmet özellikleri sayesinde, müşterilerimize eşzamanlı ve bütüncül bir değer önerisi sunuyoruz. Bu yaklaşım, müşteri bağlılığını güçlendirirken sürdürülebilir performansımızı da kalıcı biçimde destekliyor.

Önümüzdeki dönemde uzman insan kaynağımız, inovatif yaklaşımımızla sürekli güçlendirdiğimiz teknolojik altyapımız ve akıllı iş süreçlerinde hayata geçirdiğimiz projelerle yeni iş alanlarında büyümeyi ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı sürdüreceğiz.

2025 yılının başarıyla tamamlanmasına katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen katılımcılarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Mahmut AKTEN
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı



NURDAN TUNAY GÜNAYLI
Genel Müdür

DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

2025 yılı, Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) açısından yalnızca güçlü bir büyümenin değil, aynı zamanda uzun vadeli tasarruf alışkanlıklarının kalıcı hâle gelmeye başladığı bir dönemin de göstergesi oldu. 20 milyonu aşan katılımcı sayısı, sistemin istikrarlı biçimde genişlediğini ve BES'e duyulan güvenin yıllar içinde daha da güçlendiğini ortaya koyuyor. 2020 yılında 158 milyar TL seviyesinde olan fon büyüklüğünün, 2025'te bir önceki yıla göre %76 artarak 2,2 trilyon TL'ye ulaşması, BES'in bireysel tasarrufların ötesinde ülke finansal sistemi açısından da önemli bir derinlik yarattığını gösteriyor.

Bu büyümede, özellikle 18 yaş altı çocuk ve gençlerin sisteme dâhil edilmesi belirleyici bir rol oynadı. 2021'de başlayan bu uygulamayla birlikte BES aracılığıyla birikim yapan 18 yaş altı katılımcı sayısının 1,6 milyona ulaşması, ailelerin çocuklarının geleceğini daha erken yaşta güvence altına alma yönündeki yaklaşımının güçlendiğine işaret ediyor. Bu yaş grubuna ait fon büyüklüğünün 50,6 milyar TL'ye ulaşmış olması ise uzun vadeli birikim bilincinin somut sonuçlar üretmeye başladığını ortaya koyuyor. Bu tablo, BES'in yalnızca bugünü değil, gelecek nesillerin finansal dayanıklılığını da destekleyen yapısının giderek daha görünür hâle geldiğini gösteriyor.

BES'i katılımcılar için daha esnek, erişilebilir ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla sektörde dönüşüm odaklı adımlar atmaya devam ediyoruz. Mevcut sistem kapsamında katılımcılar, ödedikleri katkı payları üzerinden devlet katkısından yararlanırken, birikimlerini

farklı yatırım araçlarında değerlendirerek getiri elde etme imkânına da sahip oluyor. Fon çeşitliliğinin artırılması ve profesyonel fon yönetimi anlayışının güçlenmesi, BES'in yalnızca düzenli tasarruf yapılan bir yapı olmaktan çıkarak katılımcılar açısından etkin bir yatırım alternatifi olarak konumlanmasını sağladı.

2024 yılında hayata geçirilen Temlik uygulaması ile katılımcılar BES birikimlerini kredi süreçlerinde teminat olarak kullanabilirken, Kısmen Ödeme uygulaması sayesinde sistemde kazanılan haklarını koruyarak birikimlerinin bir bölümüne erişebiliyor. Bu uygulamalar, katılımcıların geçici finansman ihtiyaçları nedeniyle sistemden ayrılmalarını önlemeye yardımcı olurken, uzun vadeli kazanımlarını koruyarak sistemde kalmalarını mümkün kılıyor. Bunun yanı sıra, düşük stopaj avantajı, katılımcıların risk tercihlerine göre fon dağılımlarını değiştirebilme imkânı ve uzun vadeli disiplinli tasarrufu destekleyen yapısıyla BES, katılımcıların finansal hedeflerini daha öngörülebilir ve sürdürülebilir şekilde planlamalarına olanak tanıyor.

Garanti BBVA Emeklilik olarak, yıl sonu itibarıyla gönüllü BES ve Otomatik Katılım Sistemi kapsamında toplam 3,5 milyon katılımcıya ulaşarak özel şirketler arasındaki lider konumumuzu sürdürdük. Katılımcılarımızın birikim yolculuğuna duyduğu güvenin bir yansıması olarak toplam fon büyüklüğümüz %87 artışla 317 milyar TL'ye ulaştı. Gönüllü BES'te %110 büyüme ile 103,8 milyar TL katkı payı, %218 büyüme ile 40,7 milyar TL ek katkı payı elde ettik. 18 yaş altı BES tarafında ise yaklaşık 341 bin katılımcı ve 18 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşmamız, ailelerin

çocuklarının geleceğine yönelik birikim tercihlerinde bize duyduğu güvenin güçlü bir göstergesi oldu. Nitekim 2021'den bu yana sisteme dâhil edilen her beş çocuktan birinin ailesi Garanti BBVA Emeklilik'i tercih etti.

2022 yılında dijital fon danışmanlık hizmetimiz Fon Koçu'nu geliştirerek hayata geçirdiğimiz Otomatik Fon Koçu ile, müşterilerimizin birikimlerini daha kolay, zahmetsiz ve güvenle yönetebilmelerini hedefledik. Otomatik Fon Koçu'nu seçen müşterilerimizin fon dağılım değişikliklerini otomatik olarak gerçekleştirdik ve müşterilerimizi değişikliklerle ilgili düzenli olarak bilgilendirdik. 2025 yılında ise bu hizmeti Garanti BBVA Mobil'e taşıyarak, BES fon yönetimini bankacılık deneyiminin ayrılmaz bir parçası hâline getirdik. Yıl sonu itibarıyla 114 bin sözleşme ile 92 bini aşkın müşterimize hizmet sunan Otomatik Fon Koçu, 2025 yılında faizli risk gruplarında ortalama %50,93 getiri sağlayarak, yıllık %30,89 seviyesinde gerçekleşen enflasyona göre %20 reel getiri sundu. Bu performans, dijitalleşmeyi müşteri deneyimiyle bütünleştiren yaklaşımımızın, katılımcı değerine somut katkısını ortaya koyuyor. Bunların yanısıra katılımcılarımıza alternatif yatırım araçlarına dayalı yeni bir değer önerisi sunma amacıyla 2025 yılında Gümüş Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu'nu hayata geçirdik. Böylece farklı risk ve getiri beklentilerine hitap eden ürün yelpazemizi daha da genişlettik.

2025 yılında katılımcıların dijital kanallara olan ilgisinin daha da güçlendiğini gözlemledik. BES artık bankacılık işlemlerinin doğal bir uzantısı olarak görülürken, sistemin sağladığı bilginlik ve şeffaflık sayesinde BES, diğer

yatırım araçları gibi self servis dijital kanallar üzerinden ek bir danışmanlık ihtiyacı olmadan hızlı ve kolay şekilde tercih ediliyor. Şirket olarak dijitalleşmeyi iş modelimizin merkezine alarak müşteri deneyimini sadeleştirerek çözümler geliştirmeyi sürdürürken, bu yaklaşımın somut bir sonucu olarak 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz BES satışlarının %53'ünü dijital kanallarımız üzerinden gerçekleştirerek sektör liderliğimizi koruduk. Bu oran, dijital olgunluğumuzun ve müşteri davranışındaki kalıcı dönüşümün net bir göstergesi oldu.

Sigortacılık sektörü, son yıllarda sergilediği güçlü performansla finansal sistem içindeki rolünü belirgin biçimde genişletti. 2020 yılında hayat, hayat dışı ve sağlık branşlarını kapsayan toplam prim üretimi 82,5 milyar TL seviyesindeyken, 2025'te bir önceki yıla göre %46 artış göstererek 1,2 trilyon TL'ye ulaştı. Bu büyüme, sigortacılığın yalnızca risk transferi sağlayan bir alan olmanın ötesine geçerek, ekonomik istikrarı destekleyen ve uzun vadeli finansal güvenliği güçlendiren stratejik bir yapı hâline geldiğini ortaya koyuyor.

2025 yılında 179 milyar TL prim üretimine ulaşan hayat sigortacılığı, ürün yapısı açısından önemli bir dönüşüm sürecine girdi. Bireysel kredilere bağlı sigorta ürünleri %56 oranıyla ağırlığını korurken; yüksek vefat güvencesi, döviz cinsinden birikim imkânı ve vergi avantajları sunan prim iadeli ve birikimli hayat sigortalarına olan ilgi belirgin biçimde artmaya devam etti. Bu ürünlerde beş yıl önce 2,6 milyar TL seviyesinde olan prim üretimi, 2025'te bir önceki yıla göre %75 artarak 60,6 milyar TL'ye ulaştı; toplam prim üretimi içindeki payı ise aynı dönemde %24'den %35'e yükseldi. Öte yandan, bireysel kredilere bağlı sigortalar kapsamında sunulan işsizlik teminatlı ürünlerde de güçlü bir büyüme gözlemlendi; bu alandaki prim üretimi geçen yıla

kıyasla %136 artarken, ürünlerin kredi bağlantılı sigortalar içindeki payı %33'ten %40'a çıktı. Bu tablo, hayat sigortacılığında koruma ihtiyacının yanı sıra birikim ve esnekliğe yönelik beklentilerin giderek güçlendiğini ortaya koyuyor.

Şirket olarak 2025 yılında hayat sigortaları alanında güçlü ve dengeli bir büyüme kaydettik. Bireysel kredilere bağlı hayat sigortalarında bir önceki yıla göre %110 artışla 13,7 milyar TL prim üretimine ulaşmamız, kredi bağlantılı ürünlerdeki etkinliğimizi ve dağıtım gücümüzü ortaya koydu. Öte yandan, prim iadeli ve birikimli hayat sigortalarında %85 büyüme ile 4,2 milyar TL prim üretimi gerçekleştirmemiz, müşterilerimizin koruma ile birlikte uzun vadeli birikim ve değer yaratma beklentilerinin güçlendiğini gösteriyor. Bu performans, ürün portföyümüzü çeşitlendiren ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik yaklaşımımızın somut bir yansıması oldu.

Ürün performansını artırmak ve müşterilerimizin hem güvence hem de birikim beklentilerine yanıt verebilmek amacıyla sunduğumuz Prim İadeli Hayat Sigortası ürünümüzü 2025 yılında Garanti BBVA Mobil'den erişilebilir hale getirdik. Böylece uçtan uca dijital olarak yaptırılabilen bu sigorta ile müşterilerimiz yaşam kaybı riskine karşı sevindiklerini güvence altına alırken; poliçe sonunda ödedikleri primleri geri alma imkanına sahip oldu. 2025 yılında 9 milyonu aşan sigortalı sayısı ve 210 milyar TL'ye ulaşan prim üretimiyle sağlık sigortacılığı, sektör içinde hızla büyüyen alanlardan biri olmayı sürdürdü. Bu büyümede Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ürünleri belirleyici bir rol üstlenirken, söz konusu ürünlerin toplam prim üretimi içindeki payı 2020'de %15 seviyesindeyken 2025'te %39'a yükseldi. Bu güçlü artış, sağlık hizmetlerine erişimde esneklik arayışının ve tamamlayıcı çözümlere

yönelik talebin giderek daha belirgin hâle geldiğini ortaya koyuyor.

Sağlık sigortası iş alanımızda, farklı ve daha spesifik ihtiyaçlara yanıt verebilmek amacıyla bir önceki yıl portföyümüze eklediğimiz Ameliyat Sigortası ürünümüzü 2025'te dijital kanallar üzerinden daha erişilebilir hâle getirdik. Garanti BBVA Mobil üzerinden uçtan uca satış imkânı sunmaya başladığımız bu ürünle, müşterilerimizin hastanede yatış gerektiren tüm cerrahi operasyonlarda, maluliyet veya yaşam kaybı durumlarında teminat tutarına paralel olarak toplu ödeme alabilmelerini sağlıyoruz. Müşterilerimiz bu ödeme ile isterlerse ameliyat sonrası ek sağlık giderlerini, isterlerse farklı finansal ihtiyaçlarını karşılayabiliyor. Dijitalleşmenin sağladığı hız ve kolaylık sayesinde, sağlık sigortasında müşteri deneyimini sadeleştirerek ve ihtiyaç anında çözüm sunan bu yaklaşımın, ürünün erişilebilirliğini ve değer algısını daha da güçlendirdiğini görüyoruz.

Kurumsal müşteri tarafında ise sunduğumuz gruba özel sigorta ürünleri ile iş ortaklarımızın çalışanlarına değer katan ve sürdürülebilir yan hak yapıları oluşturmalarını destekleyen bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu stratejik odağın sonucu olarak; Grup Hayat Sigortası, Grup Ameliyat Sigortası ve Grup Kritik Hastalıklar Sigortası ürünlerimizde bir önceki yıla kıyasla %163 büyüme kaydederek 844 milyon TL prim üretimine ulaştık ve %33 pazar payı elde ettik. Bütüncül çözümlerimizle kurumsal müşterilerimizin uzun vadeli değer yaratma hedeflerine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Garanti BBVA Emeklilik olarak 2025 yılında finansal gücümüzü de artırmaya devam ettik. Yıl sonu itibarıyla bireysel emeklilik faaliyetlerinden elde ettiğimiz teknik kâr 463 milyon TL olurken, sigortacılık faaliyetleri teknik kârımız 6,7 milyar TL olarak gerçekleşti. Bu sonuçlarla, 2025'i toplamda 7,2 milyar TL teknik kârla tamamladık. Bireysel emeklilik, hayat ve sağlık sigortacılığı alanlarında gözlemlediğimiz olumlu ivmenin, önümüzdeki dönemde de planlanan yapısal adımlar ve yeni uygulamalarla güçlenerek devam edeceğine inanıyoruz. 2026 yılı itibarıyla %20 olarak belirlenen devlet katkısı, enflasyon ve piyasa koşulları dikkate alındığında son derece güçlü ve benzersiz bir teşvik olma özelliğini koruyor. Devlet katkısı, vergi avantajı ve bileşik getiri etkisi birlikte değerlendirildiğinde BES, uzun vadede katılımcılarına anlamlı ve sürdürülebilir bir değer üretmeye devam edecek. Dünyanın gelişmiş ülkelerinde ikinci basamak olarak konumlanan ve işveren katkısıyla desteklenen Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES)'nin hayata geçmesiyle birlikte, BES'e olan ilginin artacağını, katılımcı tabanının daha da genişleyeceğini ve uzun vadeli tasarruf kültürünün güçleneceğini öngörüyoruz. Bu gelişmelerin, hem bireysel refahı hem de ülkemizin finansal sürdürülebilirliğini destekleyen önemli bir dönüşüm yaratacağına inanıyoruz.

2025 yılını bu güçlü perspektifle tamamlarken, yıl boyunca özveriyle çalışan tüm ekip arkadaşlarıma, bize duydukları güvenle yanımda olan müşterilerimize ve katkılarıyla değer yaratan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Önümüzdeki dönemde de müşterilerimizin geleceğini güvence altına alma ve sağlıklarını koruma sorumluluğuyla, birlikte daha güçlü ve kalıcı başarılarla imza atmayı hedefliyoruz.

Saygılarımla,

Nurdan Tunay Günaylı

Genel Müdür

Garanti BBVA Emeklilik Hakkında

- 26 Kısaca Garanti BBVA Emeklilik
- 27 Kısaca Garanti BBVA
- 29 Kısaca Achmea B.V.
- 30 Öne Çıkan Özelliklerimiz
- 31 Amacımız ve Değerlerimiz
- 31 Stratejik Önceliklerimiz
- 32 Ortaklık Yapısı
- 33 Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörlerin Güncel Durumu ve Sayılarla Garanti BBVA Emeklilik



Birlikte Aynı Ritimde

Tipki orkestradaki farklı enstrümanlar gibi, farklı uzmanlıklarımızı aynı ritimde birleştirerek müşterilerimiz için kusursuz bir deneyim sağlarız.



Çocuklara BES ile ilgili detaylı bilgi için QR kodu okutabilirsiniz.

Kısaca Garanti BBVA Emeklilik

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi, 24 Temmuz 1992 tarihinde "AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" ismiyle hayat sigortacılığı faaliyetlerine başlamıştır. Şirket'in unvanı 18 Mayıs 1999'da "Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" olarak değişmiştir. Faaliyetlerine bireysel emekliliği de ekleme kararının ardından, 14 Kasım 2002'de, bu dönüşüm için başvuruda bulunulmuş ve Şirket'in unvanı önce "Garanti Emeklilik Anonim Şirketi", sonrasında ise "Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi" olarak değişmiştir.

Şirket'in emeklilik yatırım fonlarını kurması, 28 Haziran 2003 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararı ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izin sonucunda gerçekleşmiştir. Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %15'i, 21 Haziran 2007 itibarıyla Achmea B.V.'ye 100 milyon Avro satış bedeliyle devredilmiştir.

Geleceğin "iyi ki"leri için çalışan Garanti BBVA Emeklilik; müşteri memnuniyeti, çalışan merkezlilik ve verimli iş modelleri anlayışıyla hareket ederek sektörde sürdürülebilir başarıyı hedefleyen öncü bir şirkettir. Müşteri memnuniyeti odaklı ürün ve hizmetlerini, pazar dinamiklerine ve değişen ekonomik koşullara hızla uyarlayarak Türkiye'nin emeklilik ve hayat sigortacılığı sektörüne değer katmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik; BES, Hayat Sigortası ve Sağlık Sigortası'nda sunduğu geniş ürün yelpazesi ve fon çeşitliliğiyle, müşterilerinin finansal güvence yolculuğunda, her ihtiyaca uygun çözümler sunmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik, faaliyet gösterdiği bireysel emeklilik, hayat ve sağlık sigortası sektörlerinde yenilikçiliği benimseyerek öncü uygulamalar geliştirmiştir. Şirket, müşteri merkezlilik anlayışıyla yeniden yapılandığı teknolojik uygulamalarıyla sektörde ilkleri gerçekleştirmiştir. Garanti BBVA Emeklilik; BES, Hayat Sigortası ve Sağlık Sigortası'nda sunduğu geniş ürün yelpazesi ve fon çeşitliliğiyle, müşterilerinin finansal güvence yolculuğunda, her ihtiyaca uygun çözümler sunmaktadır.

Kısaca Garanti BBVA

1946 yılında Ankara'da kurulan Garanti BBVA, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 4 trilyon 548 milyar Türk liralık konsolide aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük ikinci özel bankası konumundadır. Garanti BBVA'nın hakim ortağı, hisselerinin %85,97'sine sahip olan Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. (BBVA).

Kurumsal, ticari, KOBİ, bireysel, özel ve yatırım bankacılığı, ödeme sistemleri dahil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti BBVA; Hollanda ve Romanya'daki uluslararası iştiraklerinin yanı sıra bireysel emeklilik ve hayat sigortası, finansal kiralama, faktoring, yatırım ve portföy yönetimi alanlarındaki finansal iştirakleri ile finansal hizmetler grubudur.

- 31 Aralık 2025 itibarıyla yurt içinde 787 şube, Kıbrıs'ta 6, Malta'da 1 olmak üzere yurt dışında 7 şube, 1 temsilcilikten oluşan yaygın bir dağıtım ağı,
- Garanti BBVA, iştirakleri de dahil olmak üzere toplam 23.311 çalışana sahiptir,
- 30 milyonu aşkın müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap vermektedir,
- En son teknolojik altyapıya sahip 6.558 ATM, ödüllü Çağrı Merkezi, internet, mobil ve sosyal bankacılık platformlarıyla tüm kanallarda kesintisiz bir deneyim ve bütünsel kanal kolaylığı sunmaktadır.

Garanti BBVA, müşterilerine sunduğu kişiselleştirilmiş çözümlerin ve zengin ürün yelpazesinin sonucu olarak 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 3 trilyon 490 milyar Türk lirası değerinde nakdi ve gayri nakdi kredi portföyü ile ekonomiye destek olmaktadır. Büyürken, sağlam aktif kaliteden ödün vermemektedir. Disiplinli ve sürdürülebilir büyüme stratejisi ile sermaye yaratarak güçlü adımlarla ilerlemektedir. Bunun sonucunda, birçok temel bankacılık hizmet alanında lider bir konuma sahiptir:

Garanti BBVA sermayeyi en etkin şekilde kullanarak müşterilerine, çalışanına, teknolojilerine yatırımlarını sürdürmek, başta ülke ekonomisi olmak üzere tüm paydaşları için en yüksek değeri yaratma hedefindedir.

EN YÜKSEK KÂRLILIK VE SERMAYE

- En düşük kaldıraç seviyesine rağmen Tier-1 özel bankalar arasında en iyi Özkaynak Kârlılığına (ROAE) sahip,
- En yüksek sermaye rasyoları,
- Yaklaşık 15 milyar ABD doları piyasa değeriyle BIST-100'de en değerli banka.

TL KREDİLERDE, BİREYSEL KREDİLERDE VE KREDİ KARTLARINDA EN BÜYÜK KREDİ VEREN ÖZEL BANKA

- %22,1 pazar payı ile TL kredilerde en büyük özel banka,
- %21,1 pazar payı ile özel bankalar arasında güçlü bir TL müşteri mevduatı portföyüne sahip,
- 26,5 milyondan fazla bireysel müşteri ile bireysel kredilerde lider,
- TL ticari kredilerde (KOBİ dahil) %18,8 pazar payı ile özel bankalar arasında en büyük ikinci banka,
- Kredi kartlarında en büyük platforma sahip, kredi kartı müşteri sayısında üye iş yer ve kart çıkarma hacminde liderdir.

ÜSTÜN DİJİTAL DENEYİM İLE EŞSİZ MÜŞTERİ DENEYİMİ

- Türkiye'deki her 2 bankacılık müşterisinden 1'i Garanti BBVA müşterisidir. 2025 yılında yıllık 2,4 milyonun üzerinde yeni müşteri kazanımıyla, toplam müşteri sayısı 30 milyonu aşmıştır.
- 17,9 milyon aktif mobil kullanıcı ile Türkiye'de mobil bankacılık işlemlerinin her 5'inden 1'i Garanti BBVA Mobil üzerinden gerçekleştirilmektedir.
- Dijital asistan UĞİ, mobil kanallar üzerinden 8,2 milyon müşteriye ulaşmıştır.
- Müşterilerin Ana Finansal Çözüm Ortağı;
 - o NTS: Mobil Bankacılık ve Ticari Bankacılıkta #1*
 - o NTS: Bireysel Bankacılık ve KOBİ Bankacılığında #2**

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMANLA DÖNÜŞÜME LİDERLİK

- Türkiye'de karbonsuzlaşma hedefini açıklayan ilk şirkettir.
- 2025–2029 dönemi için 3,5 trilyon TL sürdürülebilir finansman hedefi. 2025 yıl sonu itibarıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı 1 trilyon TL'ye ulaştı.

Garanti BBVA müşterilerinin ilerleme istediğinde yanında olmayı amaç olarak edindi.

- "İlerleme": Müşterilerimize sürekli destek sunup, onları dikkatle dinlemeyi, ihtiyaçlarını anlamayı ve bu ihtiyaçlara göre uyum sağlayarak, ilerlemeye destek oluyoruz. Empatiyi merkezine alan Garanti BBVA, müşterilerini

gerçekten anlamayı ve onların güvenilir yol arkadaşı olmayı hedeflemektedir. Değişen ihtiyaçlara hızla uyum sağlayarak müşterilerinin ilerlemesine destek olmaktadır.

- "İsteğinde": Bireylerin ve kurumların her gün bir adım daha ileri gitmelerine eşlik etmektedir.
- "Yanımdayız": İşin özünü ifade etmektedir. Hayata dair önemli anlarda her zaman yardıma hazır bulunmak, başka bir deyişle kesintisiz destek sunmak, dinlemek, anlamak ve şirkete güvenenlerin gereksinimlerine ayak uydurmak için çalışmaktır.

Garanti BBVA, sermayesini etkin ve verimli biçimde değerlendirerek müşterilerine, çalışanlarına ve teknoloji alt yapısına yatırım yapmayı sürdürmektedir. Başta ülke ekonomisi olmak üzere tüm paydaşlarına en yüksek değeri yaratma hedefindedir. Bu hedef doğrultusunda "En İyi Müşteri Deneyimi" sunmak için hizmet modelini sürekli yenilemeye devam etmektedir.

Başarının mimarları data ve teknoloji ile çalışanlarıdır. Sağlam ve güvenilir teknoloji altyapısına sürekli yatırım yaparak gelişmiş veri analitiği ve yapay zekâdan etkin şekilde yararlanmaktadır. Bununla birlikte, tüm ilerlemelerin temelinde insan kaynağının gücünün yer aldığına inanmaktadır. Bu doğrultuda, en iyi yeteneklerin kuruma kazandırılması, geliştirilmesi, yeteneklerini ortaya koyabilecekleri fırsatların sunulması Banka'nın öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

Kısaca Achmea B.V.

Dünyanın en büyük sigorta ortaklıklarından biri olan Hollanda merkezli Achmea, 5 ülkede 18.000 çalışanıyla 10 milyonu aşkın müşterisiyle müşterilerine şeffaf, finansal olarak erişilebilir ve kolay anlaşılır ürünler ve hizmetler sunmaktadır. Achmea, müşterilerini Achmea'nın asıl sahibi olarak görmekte ve paydaşları arasında ilk sıraya koymaktadır. Sigorta ortaklığının temelini dayanışma olduğuna inanan Achmea, stratejik ve mali risklerin paylaşılması yoluyla, ortak hedefler doğrultusunda müşterileri için sürdürülebilir girişimlerde bulunmaktadır.

Aynı zamanda yenilikçi bir işveren olan Achmea, finans sektöründe çalışılacak en iyi şirketlerden biri ve çeşitliliğin güçlendirilmesi konusunda lider olarak kabul edilmektedir. Sağlıkta ihtiyaç halinde gerekli çözümlerin geliştirilmesi; yangın, trafik kazası ve hırsızlık sonucu meydana gelebilecek hasarların giderilmesi; müşteriler ve ailelerinin uzun vadeli mali güvenliğinin korunması Achmea'nın başlıca yatırım alanları arasındadır. Achmea, mikro sigorta projeleriyle gelişmemiş ülkelerde ekonomik istikrarın geliştirilmesine de katkıda bulunmaktadır. Achmea kendi iç pazarı olan Hollanda'nın yanı sıra faaliyet gösterdiği Türkiye, Yunanistan, Kıbrıs, Slovakya, Avustralya, Almanya, İspanya ve Romanya'da da güçlü pazar konumuna sahiptir.

Şirketin 2024 yıl sonu itibarıyla brüt akdedilmiş prim üretimi 24,8 milyar Euro'dur.* Sigortacılıkta hayat dışı ürünler kategorisinde faaliyet gösteren Eureko Sigorta, Achmea'nın Türkiye'deki üyesidir. Achmea, 2007 yılının Mart ayında Eureko B.V. adıyla, Türkiye merkezli Garanti BBVA ile bir ortaklık anlaşmasına varmıştır. Achmea bu

Achmea; sağlık, yaşam ve çalışma, mobilite ile gelir alanlarında çözümler geliştirerek müşterileri, çalışanları ve toplum için bugün ve gelecek nesiller adına sürdürülebilir değer yaratmaktadır.

anlaşma ile Garanti BBVA Sigorta'nın hayat dışı sigortacılık faaliyetlerinin %80, Garanti BBVA Emeklilik'in hayat ve emeklilik sigortacılık faaliyetlerinin %15 oranında hisselerini satın almıştı. 2007'de imzalanan ilk anlaşmayla başlayan hisse devri sürecini Mayıs 2011'de tamamlayan Achmea, ilk anlaşmada öngörüldüğü gibi Garanti BBVA'nın elinde bulunan %20 Eureko Sigorta hissesini de satın alarak, Eureko Sigorta hisselerinin tamamına sahip olmuştur.

*Net Tavsiye Skoru çalışması, bağımsız araştırma firması Ipsos tarafından Garanti BBVA için yapılmıştır. Rakipler İş Bankası, Akbank, Yapı Kredi Bankası'dır. Araştırma 18.401 kişi ile, Ocak-Aralık 2025 döneminde, ilgili bankayı ana bankası olarak nitelendiren ve bankasının şube veya dijital kanallarından en az birini son 3 ayda kullanmış müşterilerle, online panel ve telefon teknikleri ile, Garanti BBVA müşteri profiline göre kotalı örneklem yöntemiyle yapılmıştır. Telefon teknikleri ile yapılan araştırma, Garanti BBVA müşteri listesinden hareketle yapılmıştır. Garanti BBVA Mobil NTS araştırması gerçek müşterilerle, bağımsız araştırma firması Ipsos tarafından yapılmıştır. Rakipler İş Bankası, Akbank, Yapı Kredi Bankası mobil uygulamalarıdır. Araştırma 9732 kişi ile, Ocak-Aralık 2025 döneminde, müşterilerin en sık kullandığı iki uygulama için yapılmıştır. online panel üzerinden Garanti BBVA müşteri profiline göre kotalı örneklem yöntemiyle yapılmıştır.

**Ticari Net Tavsiye Skoru çalışması, bağımsız araştırma firması Ipsos tarafından Garanti BBVA için yapılmıştır. Rakipler İş Bankası, Akbank, Yapı Kredi Bankası'dır. Araştırma 2344 kişi ile, Ocak-Aralık 2025 döneminde, ilgili bankayı ana veya ikinci bankası olarak nitelendiren ve bankasının şube veya dijital kanallarından en az birini son 3 ayda kullanmış müşterilerle telefon teknikleri ile, Garanti BBVA müşteri listesinden hareketle yapılmıştır.

Not: Pazar payları ve sıralamalar konsolide olmayan BDDK haftalık özel bankalar verilerine göre dir.

Not: Şube, ATM ve Müşteri verileri konsolidasyona tabii ortaklıkları içermemektedir.

* <https://www.achmea.nl/-/media/achmea/documenten/investors/publicaties-2024/analyst-presentation-achmea-annual-results-2024.pdf>

Öne Çıkan Özelliklerimiz

• 2025 yılında 18 Yaş altı katılımcı adedinde **sektör liderliği**

• Gönüllü BES toplam katkı payı tutarında özel şirketler arasında **54,3 milyar TL katkı payı tutarı** ile birincilik

• 2025 yılında ek katkı payı tutarında **sektör birinciliği**

• Otomatik Katılım Sistemi'nde 48 bin grup ile **en çok işverene hizmet veren** özel şirket

• 2025 yılında Otomatik Katılım Sistemi'nde katılımcı sayısı, fon büyüklüğü ve grup sayısında **en çok pazar payı kazanan** şirket

• Otomatik Katılım Sistemi'nde 1,9 milyon katılımcı ile **en çok kişiye hizmet veren** özel şirket

• 2025 yılında Bankasürans kanalı Hayat Sigortası toplam prim üretiminde **birincilik**

• Bankasürans kanalında **en çok Prim İadeli Hayat Sigortası ve birikimli prim üretimi** yapan özel şirket

• 2025 yılında, Kredi Hayat ürününde kamu hariç **en yüksek prim üretimi**

• Altı farklı Hayat Sigortası ürünüyle, bankasürans dijital kanallarından **en çok dijital ürün satışı** yapan şirket*

• Tazminat ödeme süreçlerinde ortalama 1 gün ile sektördeki **en hızlı hizmet süresi**

• Prim İadeli Hayat Sigortası'nı dijital kanallarda satışa sunan **ilk şirket**

*Kritik Kadın Hastalıkları Sigortası, Kritik Erkek Hastalıkları Sigortası, Garantör Hayat Sigortası, Kredi Kartı Ödeme Güvencesi Hayat Sigortası, Prim İadeli Hayat Sigortası, Ameliyat Sigortası

Amacımız ve Değerlerimiz

AMACIMIZ

Geleceğin **"iyi ki"leri** için çalışırız

STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ

- Toplam BES fon büyüklüğünde pazar payını artırmak
- Hayat Sigortası prim üretiminde pazar payını artırmak
- Tüm süreçlere radikal müşteri perspektifi bakış açısını yerleştirmek
- Dijital kanallardan sunulan hayat ve işsizlik ürün adetlerini artırmak, müşteri deneyimini iyileştirmek ve daha fazla müşteri kitlesine ulaşmak
- Kobi ve Ticari segmente yönelik B2B iş alanında hızla büyümek
- Daha fazla müşterinin Otomatik Fon Koçu ile dijital fon danışmanlık hizmetini genişletmek
- Özel şirketler arasında en çok tavsiye edilen emeklilik ve sigorta şirketi olmak

DEĞERLERİMİZ

Müşterimiz önceliğimizdir

- Müşterimizin ihtiyacını sahipleniriz
- Müşterimizle empati kurarız
- Dürüst ve sorumlu davranırız

Tek bir ekibiz

- İşimize yürekten bağlıyız
- Birbirimize güveniriz
- Biz BBVA'yız

Büyük düşünürüz

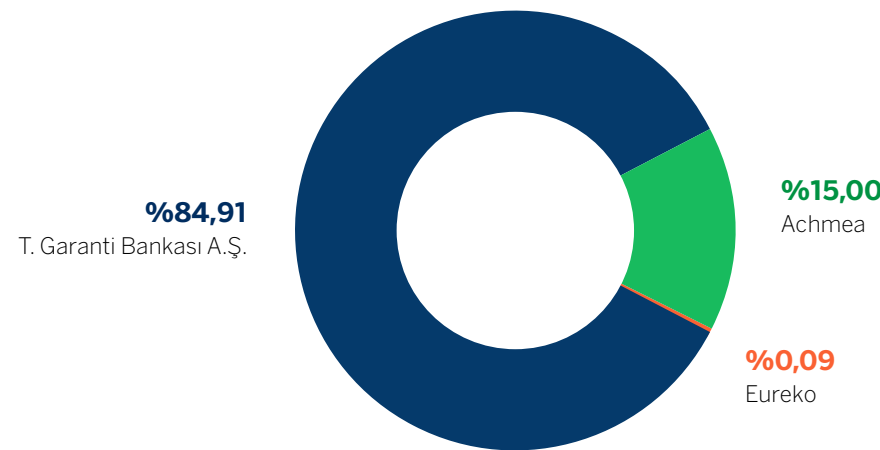
- Öncülük eder, ilham verimiz
- Yenilikçiyiz
- Beklentileri aşarız

Ortaklık Yapısı

21 Haziran 2007 tarihinde, Avrupa'nın en büyük sigorta şirketlerinden Eureko B.V. (Achmea), 100 milyon Euro karşılığında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ın %15'lik hissesini satın almıştır. Türkiye sigortacılık sektöründe daha önce benzeri olmayan bir şirket değerini işaret eden bu satın alma, pazar payı büyüme hızının, Şirket'in potansiyelinin ve kârlılığının açık bir göstergesidir.

Şirket'in ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıda belirtilmiştir:

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI, ÜNVANI	SERMAYE PAY ORANI	YENİ PAY DEĞERİ/TL
T. Garanti Bankası A.Ş.	%84,91	424.566.290
Achmea B.V.	%15,00	75.000.000
Eureko Sigorta A.Ş.	%0,09	433.710
TOPLAM	%100	500.000.000



Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörlerin Güncel Durumu ve Sayılarla Garanti BBVA Emeklilik

	SEKTÖR BÜYÜME	GARANTİ BBVA EMEKLİLİK BÜYÜME
BES TOPLAM FON BÜYÜKLÜĞÜ	%76	%87
UNİK KATILIMCI SAYISI*	%5,2	%6
GÖNÜLLÜ BES FON BÜYÜKLÜĞÜ	%78	%89
KATKI PAYI	%82	%110
BANKASÜRANS KATKI PAYI	%84	%113
BANKASÜRANS FON BÜYÜKLÜĞÜ	%80	%91
18 YAŞ ALTI BES KATILIMCI SAYISI	%16	%22
18 YAŞ ALTI BES KATKI PAYI	%110	%109
BANKASÜRANS HAYAT TOPLAM PRİM ÜRETİMİ	%88	%110
HAYAT KREDİ İLİŞKİLİ ÜRÜNLER TOPLAM PRİM ÜRETİMİ	%96	%110
PRİM İADELİ HAYAT SİGORTASI & BİRİKİMLİ TOPLAM PRİM ÜRETİMİ	%75	%85

* Bireysel Emeklilik ve Otomatik Katılım Sistemi toplam tekil verisi

** Tablodaki veriler 31 Aralık 2025 Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM) ve Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi (SBM) verisiyle hazırlanmıştır.

2025 Yılı Faaliyetlerimiz

- 36 Bireysel Emeklilik Sistemi
- 38 Otomatik Katılım Sistemi
- 39 Hayat Sigortası
- 40 Sağlık Sigortası
- 41 Bankasürans ve Acenteler
- 42 Müşteri Odaklılık
- 47 İletişim Faaliyetleri
- 50 Fonlarla İlgili Gelişmeler
- 52 Dijital Dönüşüm
- 54 Proje Yönetimi
- 56 Sağlıklı Yaşa
- 58 Toplumsal Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik

*Her ekibin uzmanlığı,
ortak sunumun kalitesi*

Başarımızın sırrı;
her ekibimizin kendi alanındaki
eşsiz ustalığında gizli.



Prim İadeli Hayat Sigortası
ile ilgili detaylı bilgi için QR
kodu okutabilirsiniz.

Bireysel Emeklilik Sistemi

Bireysel Emeklilik Sistemi, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 20 milyon 12 bin katılımcıya ulaşmış; sektörde bir önceki yıla kıyasla katılımcı sayısında 993 bin kişilik artış kaydedilmiştir. Garanti BBVA Emeklilik'in katılımcı sayısı ise aynı dönemde 195.723 kişi artmıştır. Şirket, kümülatif pazar payının üzerinde bir performans sergileyerek yaklaşık %20 pazar payına ulaşmış; 2025 yılında sisteme katılan her beş katılımcıdan biri Garanti BBVA Emeklilik'i tercih etmiştir.

Şirketlerin Gönüllü BES ve Otomatik Katılım Sistemi'ndeki katılımcı sayıları incelendiğinde; Garanti BBVA Emeklilik, 3,5 milyon katılımcısı ile özel sektör firmaları arasında en çok katılımcısı olan şirket konumundadır.

Garanti BBVA Emeklilik'in Gönüllü BES katılımcı sayısı 1 milyon 591 bine ulaşırken, katılımcı sayısında %16 pazar payına ulaşmıştır. Gönüllü BES fon büyüklüğünde ise %15 pazar payı ile toplam 299,4 milyar TL fon büyüklüğüne erişilmiştir.

Sektör, Gönüllü BES katılımcı sayısında 2025 yıl sonu verilerine göre bir önceki yıla oranla %6,6 artış gösterirken, fon büyüklüğünde %78 oranında büyüme kaydetmiştir.

Katkı payı, sektördeki büyümenin temel itici güçlerinden biri olmuştur. Sektör genelinde katkı payı tutarı, yıl sonu itibarıyla bir önceki yılın aynı dönemine göre %82 oranında artarken, Garanti BBVA Emeklilik %110 oranında büyüme gerçekleştirmiştir. Yıllık bazda toplanan katkı payındaki büyümenin en önemli sebepleri arasında, ek katkı payı ve başlangıç kapitali alanlarında yapılan yüksek hacimli üretimler etkili olmuştur. Bu güçlü performansın sonucunda, yıl sonu itibarıyla sektörde ödenen toplam katkı payı 654,2 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Sektörde kümülatif fon büyüklüğü 2 trilyon TL'yi aşarken, birçok değişkene bağlı olan fon büyüklüğünün, şirket gelirine artıları sebebiyle önemi artmaya devam etmektedir. Sektör, toplam fon büyüklüğünde yılbaşına göre %76 oranında büyüme kaydederken, Garanti BBVA Emeklilik'in fon büyüklüğünde gerçekleşen %87'lik artış, güçlü büyüme ivmesinin bir göstergesi olmuştur.

ÇOCUKLARA BES

2021 yılı Temmuz ayı itibarıyla 18 yaş altı çocuklar için ailelerin sistemde birikim yapmasına olanak sağlanmıştır. Bu sayede BES, çocukların sisteme erken yaşta dahil olmalarını sağlayarak geleceğe yönelik birikim alışkanlığının küçük yaşlardan itibaren kazanılmasına ve finansal disiplinin çocuklara aktarılmasına katkıda bulunmaktadır.

Çocuklara BES ile uzun vadeli tasarruf bilincinin gelişimine katkı sağlamaya devam edilmektedir. Sektör genelinde 2024 yılı sonunda 1 milyon 420 bin olan Çocuklara BES katılımcı sayısı, 2025 yılında %16 oranında artarak 1 milyon 641 bine ulaşmıştır. Çocuklara BES ile birikim yapmaya başlayan katılımcıların fon büyüklüğü, 2024 yılında 34,3 milyar TL seviyesindeyken, 2025 yılında 85 milyar TL'ye yükselmiştir.

Garanti BBVA Emeklilik'in Çocuklara BES alanındaki büyümesi de 2025 yılında ivmesini sürdürmüştür. 2024 yılında 279 bin olan katılımcı sayısı ve 7,4 milyar TL olan fon büyüklüğü 2025 yılında sektörden önemli bir pay olarak sırasıyla 341 bini aşkın katılımcıya ve 18 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşmıştır.

2025 yılında Çocuklara BES'te yaklaşık 4 katılımcıdan 1'i Garanti BBVA Emeklilik'i tercih etmiştir.

2025 yılında Çocuklara BES ile çocuklarının geleceği için birikim yapan her 4 katılımcıdan 1'i Garanti BBVA Emeklilik'i tercih etmiştir ve %28 pazar payı ile 18 yaş altı katılımcı sayısında en çok pazar payı kazanan şirket olmuştur.

Garanti BBVA Emeklilik, öğretmenlerin çocukların hayatında fark yaratacak donanımlı eğitimciler olması için faaliyet gösteren Öğretmen Akademisi Vakfı'na (ÖRAV) yıl boyunca sisteme katılan her yeni Çocuklara BES müşterisi adına bağışta bulunmuştur. Böylece hem eğitimin güçlenmesine hem de çocukların geleceğine katkı sağlamıştır.

Gönüllü BES (Devlet Katkısı Dahil)								
	2018	2019	2020	2021	2022*	2023	2024	2025
Fon Büyüklüğü (Milyon TL)	12.981	17.147	21.765	35.519	54.342**	94.236	158.31	299.442
Fon Büyüklüğü Pazar Payı	%15	%14	%13	%14	%14	%13	%14	%15
Katılımcı Sayısı	1.150.560	1.105.191	1.112.594	1.134.664	1.263.770*	1.362.059	1.503.637	1.591.273
Katılımcı Sayısı Pazar Payı	%17	%16	%16	%16	%16*	%16	%16	%16
Katkı Payı Toplamı (Milyon TL)	8.459	9.664	11.494	13.392	17.726**	27.009	49.485	103.770
Katkı Payı Pazar Payı	%15	%14	%14	%14	%14**	%13	%14	%16

*2022 yılına ait Katılımcı Sayısı ve Katılımcı Sayısı Pazar Payı verisi 23 Aralık 2022 EGM verisiyle hazırlanırken, Fon Büyüklüğü, Fon Büyüklüğü Pazar Payı, Katkı Payı Toplamı ve Katkı Payı Pazar Payı verileri 31 Aralık 2022 EGM verisiyle hazırlanmıştır.

** Diğer yıllara ait başlıklar ve veriler ilgili yılların 31 Aralık tarihli EGM verileriyle hazırlanmıştır.

	Sektör Toplam	Garanti BBVA Emeklilik	Pazar Payı
Fon Büyüklüğü	84.983 milyar TL	18.008 milyar TL	%21
Katılımcı Sayısı	1.640.982	341.413	%21

* 31 Aralık 2025 Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM) verisiyle hazırlanmıştır.

Otomatik Katılım Sistemi

2017'de yürürlüğe giren Otomatik Katılım Sistemi (OKS); 2025 yıl sonu itibarıyla 10,2 milyon katılımcıya, 8,2 milyar TL'si devlet katkısı olmak üzere toplam 129 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşmıştır. 2025 yılı* sonunda, 10,2 milyon katılımcı ve 8,2 milyar TL'si devlet katkısı olmak üzere toplam 129 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşmıştır.

Garanti BBVA Emeklilik 1,9 milyon katılımcı ile Otomatik Katılım Sistemi'nde en fazla katılımcıya hizmet veren özel şirket konumundadır.

Şirket, 2025 yılında işveren sayısı, katılımcı sayısı ve fon büyüklüğü kategorilerinin hepsinde sektörden daha hızlı büyüyerek pazar payını en çok artıran şirket olma başarısını göstermiştir.

Garanti BBVA Emeklilik 1,9 milyon katılımcı ile Otomatik Katılım Sistemi'nde en fazla katılımcıya hizmet veren özel şirket konumundadır.

2025 yılında sisteme dahil olan 6.151 yeni firmanın %34'ü Garanti BBVA Emeklilik'i tercih etmiştir. Ayrıca 2025 yılında sisteme dahil olan 373 bin yeni katılımcının %29,7'si Garanti BBVA Emeklilik sayesinde sisteme girmiştir.

Katılımcı Sayısı	2024	2025	Δ
Sektör	9.834.519	10.207.125	%3,8
Garanti BBVA	1.819.023	1.929.588	%6,1
Fon Büyüklüğü (Devlet Katkısı Dahil) (Milyon ₺)	2024	2025	Δ
Sektör	87.162	129.240	%48,3
Garanti BBVA	11.455	17.616	%53,8
Firma Sayısı	2024	2025	Δ
Sektör	265.177	271.328	%2,3
Garanti BBVA	46.294	48.389	%4,5
Katkı Payı (Milyon ₺)	2024	2025	Δ
Sektör	42.632	61.189	%43,5
Garanti BBVA	6.074	8.987	%48,0

Hayat Sigortası

2025 yılı Aralık ayı itibarıyla hayat sigortacılığı sektörü bir önceki yılın aynı dönemine göre %79,05 oranında büyüyerek toplam 178,9 milyar TL prim üretimine ulaşmıştır. Aynı dönemde Garanti BBVA Emeklilik, sektör ortalamasının üzerinde bir performans sergileyerek %108,4 büyüme oranı ile 20 milyar TL toplam hayat sigortası prim üretimi gerçekleştirmiştir. Bankasürans kanalı toplam prim üretimlerinde 19,7 milyar TL'ye ulaşan Garanti BBVA Emeklilik, 2025 Aralık itibarıyla kamu dışı şirketler arasında sektör liderliğini sürdürmüştür.

2025 Aralık itibarıyla sektördeki prim üretimlerinin %56'sı kredi ilişkili ürünlerden oluşmuştur. Kredi ilişkili prim üretimi, bir önceki yıla kıyasla %96 oranında artış gösterirken, Garanti BBVA Emeklilik aynı dönemde %110 büyüme kaydederek sektör performansının üzerine çıkmıştır.

Kredili işsizlik ürünleri, 2025 yılında da güçlü büyümesini sürdürmüştür. Aralık ayı itibarıyla sektörde kredili ürünler içerisindeki işsizlik payı %40'a yükselirken, Garanti BBVA Emeklilik'te bu oran %67 olarak gerçekleşmiş ve sektör ortalamasının belirgin şekilde üzerine çıkmıştır. Aynı dönemde sektördeki kredi işsizlik primleri, geçen yıla kıyasla %136 oranında artış göstermiştir.

Sektörde kredi ilişkili ürünlerin ardından en büyük pay %34 ile birikimli ve Prim İadeli Hayat sigortaları ürün gurubunda gerçekleşmiştir. 2024 yılına kıyasla, birikimli ve Prim İadeli Hayat sigortaları primleri sektör genelinde %75 oranında artış göstermiştir. Garanti BBVA Emeklilik ise Prim İadeli Hayat sigortası primlerinin %85 oranında artırarak, aralık ayı itibarıyla bankasürans kanalı Prim İadeli Hayat sigortası üretiminde kamu dışı şirketler arasında birinci sırada yer almıştır.

Garanti BBVA Emeklilik, sektör ortalamasının üzerinde bir performans sergileyerek %108,4 büyüme oranı ile 20 milyar TL toplam hayat sigortası prim üretimi gerçekleştirmiştir.

KOBİ ve Ticari segmentte, firma sahibi müşterilerin çalışanlarına özel olarak sunulan Grup Hayat Sigortası ürünü ile 2025 Aralık ayı itibarıyla 844,1 milyon TL prim üretimi gerçekleştirilmiştir. Bu güçlü performans sonucunda şirket 2025 yılında sektörde en yüksek Grup Hayat Sigortası üretimini gerçekleştiren şirket olmuştur.

Prim İadeli Hayat Sigortası ürününe alternatif olarak 2025 Nisan ayı itibarıyla ödenen primleri yatırım fırsatına dönüştürerek kazanç sağlanmasına yardımcı olan Kazançlı Yaşam Sigortası ürünü müşterilerin hizmetine sunulmuştur.

GRUP SİGORTALARI

Grup sigortalarında; ürün gamında Grup Hayat Sigortası, Grup Ameliyat Sigortası ve Grup Kritik Hastalıklar Sigortasını bulunduran Garanti BBVA Emeklilik; 2026 yılında da ürün çeşitliliğini artırmaya devam edecektir. Şirket, grup hayat sigortalarında 844* milyon TL prim üretimi ve %33 pazar payı ile sektör lideri konumundadır*.

*30.11.2025 SBM verileri

Sağlık Sigortası

31 Aralık 2025 Türkiye Sigorta Birliği (TSB) verilerine göre sektörde toplamda 83,4 milyar TL Tamamlayıcı Sağlık Sigortası primi üretilmiştir. Tamamlayıcı Sağlık Sigortası sahibi ferdi sigortalı kişi sayısı 3.108.194 olurken, grup sigortalı kişi sayısı ise 2.123.105 olmuştur. Sektör, sigortalı sayısını korurken prim üretiminde %76 oranında büyüme göstermiştir.

Garanti BBVA Emeklilik, 2022 Nisan ayında yepyeni bir sektöre girerek Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ile müşterilerinin sağlıklarını ve geleceklerini güvence altına almaya başlamıştır. 2023 Nisan ayı itibarıyla da yenilemelerini başlatarak SenCard Satış Destek işbirliği ile faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir. Ayrıca BES veya Prim İadeli Hayat Sigortası ürününe sahip olan müşterilere %46'ya varan indirim avantajları ile müşteri memnuniyeti ve bağlılığı desteklenmeye devam etmektedir.

2025 yılı Ekim ayında Grup Tamamlayıcı Sağlık Sigortası üretimine başlamış ve yıl sonuna kadar 8 milyon TL prim üretimine ulaşmıştır.

Bireysel ve Grup Tamamlayıcı Sağlık Sigortası toplamında 2025 yıl sonu itibarıyla 117 milyon TL prim üretimi gerçekleştirilmiştir. Üretilen poliçelerin priminde %69 oranında artış olurken, şirket prim olarak sektörde %0,14 pazar payına sahip durumdadır.

**Bireysel ve Grup Tamamlayıcı
Sağlık Sigortası toplamında
2025 yıl sonu itibarıyla 117 milyon
TL prim üretimine ulaşılmıştır.**

Bankasürans ve Acenteler

Garanti BBVA Emeklilik, 2025 yılı itibarıyla bağımsız 46,4 milyar TL katkı payı büyüklüğü ile kamu hariç sektör liderliğini sürdürmüştür. Toplam katkı payı tutarı 93 milyar TL olurken, şirketin pazar payı %17,8 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket, 2025 yılında bankasürans prim üretiminde kamu hariç birinci sırada tamamlamıştır.

Prim iadeli ve birikimli prim üretimlerinde de bankasürans kanalı özelinde kamu hariç liderlik konumu korunmuştur.

Garanti BBVA Emeklilik, 2025 yılı Aralık ayı itibarıyla bankasürans kanalında 19,7 milyar TL prim üretimi gerçekleştirmiştir. Sektör, bir önceki yıla göre %88 büyüme kaydederken, Garanti BBVA Emeklilik %110 oranında büyüme ile sektör ortalamasının üzerinde bir performans sergilemiştir.

ACENTELER

Garanti BBVA Emeklilik acente kanalında verimli büyüme stratejilerine paralel olarak 2025 yılında bünyesine 45 yeni acente katarak Aralık ayı sonu itibarıyla acente sayısını 210'a, fon büyüklüğünü de %108 büyüme ile 8,2 milyar TL'ye ulaştırmıştır.

2025 yılında tescilli acente sayısını %57 artırarak, kanal stratejilerine bağlı bir şekilde Prim İadeli Hayat Sigortası ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası satış penetrasyonunu artırmayı amaçlamaktadır.

2025 yılında ürün çeşitliliğinin artırılmasıyla birlikte penetrasyonun daha da güçlendirilmesi, fon büyüklüğünün 14,8 milyar TL'ye çıkarılması ve acente sayısının 260'a ulaştırılması hedeflenmektedir.

Bankasürans	2021	2022*	2023	2024	2025
Fon Büyüklüğü (Milyon TL)	29.193	49.496	86.058	147.632	282.005
Fon Büyüklüğü Pazar Payı	%16	%16	%16	%16	%17
Katılımcı Sayısı	1.116.154	1.242.860	1.340.459	1.494.158	1.583.561
Katılımcı Sayısı Pazar Payı	%17	%17	%16	%17	%17
Katkı Payı Toplamı (Milyon TL)	12.354	16.211	24.711	46.599	99.335
Katkı Payı Pazar Payı	%16	%16	%15	%15	%18

*2022 yılına ait Katılımcı Sayısı ve Katılımcı Sayısı Pazar Payı verisi 23 Aralık 2022 EGM verisiyle hazırlanırken, Fon Büyüklüğü, Fon Büyüklüğü Pazar Payı, Katkı Payı Toplamı ve Katkı Payı Pazar Payı verileri 31 Aralık 2022 EGM verisiyle hazırlanmıştır.

** Diğer yıllara ait başlıklar ve veriler ilgili yılların 31 Aralık tarihli EGM verileriyle hazırlanmıştır.

Müşteri Odaklılık

Müşteri kalıcılığını ve memnuniyetini sağlamak, 2025 yılında da Şirket'in stratejik öncelikleri arasında yer almaya devam etmiştir. Mevcut hizmet modeli doğrultusunda, toplam fon büyüklüğünün %75'ini oluşturan Diamond ve Sapphire segmentlerindeki müşterilere özel hizmet sunumu sürdürülmüştür. Aynı zamanda yapılan optimizasyon çalışmaları ile müşterilerin ihtiyaçlarına ve özelliklerine göre hizmetin farklılaştırılması hedeflenmiştir.

Bu yıl, bankadaki toplam varlıkları 1 milyon TL'nin üzerinde olan 35 bin Bireysel Müşteri İlişkileri Yönetimi (MIY) müşterisini özel hizmet kapsamına dahil edilmiştir. Önümüzdeki dönemde, bankada çalışılan yeni hizmet modeline göre Remote MIY (Bankacım Yanımda) ve Şube MIY (Benim Bankacım) olarak sınıflandırılan müşterilerin tamamı da özel hizmet almaya başlayacaktır. Bu proje sayesinde bankayla tam uyum içinde ilerlenmesi, penetrasyon oranlarının artırılması ve müşteri tabanının genişletilmesi amaçlanmaktadır.

Geçen yıl devreye alınan ve müşterilerin katkı paylarını artırma olasılığını tahmin eden Katkı Payı Değişim Modeli 2025 yılının ilk 12 ayında 42 milyon TL tutarında fayda sağlamıştır. Grubun ilk segmentasyon trend modeli olan ve mevcut üst segment müşterilerine finansal olarak benzer müşterileri belirlemeye odaklanan ve müşterileri segmentlere ayırmayı sağlayan Müşterinin Gelecek Değeri Segmentasyon Eğilimi Modeli ise bu yıl ilk 12 ayda 15 milyon TL'lik bir fayda yaratmıştır.

2025 yılında hayata geçirilen proje kapsamında, müşteriler için ekonomik durumlarına göre katkı paylarının yönetilmesine başlanmıştır. Bu uygulama, müşterilerin birikimlerinin ve devlet katkılarının daha hızlı artmasını

2025 yılında müşterilerle 100 milyonun üzerinde e-posta, 6,4 milyon SMS ve 17 milyon mobil bildirim aracılığıyla temas kurulmuştur.

sağlayacak, aynı zamanda Şirket'in tahsilatlarına da olumlu katkıda bulunacaktır. Ağustos 2025 itibarıyla planlar proje doğrultusunda kademeli olarak revize edilmeye başlanmıştır ve satışların üzerinden bir yıl geçtikten sonra oluşacak tahsilat etkisinin en az 1 milyar TL olacağı tahmin edilmektedir. Sonraki yıllarda ise bu olumlu etkinin kümülatif olarak artarak devam etmesi beklenmektedir.

Bu yıl devreye alınan bir diğer proje ile birlikte, emeklilik tarihi gelen sözleşmelerin vadelerinin otomatik olarak açılması sağlandı. Böylece müşteriler ödemelerine ara vermeden kesintisiz devam edebilecektir. Burada yapılan geliştirme ile bu yıl 75 milyon TL'lik ek tahsilat sağlanmıştır.

Müşterilerin sözleşmelerinin güncel durumları hakkında bilgi vermek ve birikimlerini doğru yönetebilmeleri için düzenli iletişim kurmaya devam edilmiştir. Bu kapsamda müşterilerin %72'sine son 12 ayda ortalama 36'dan fazla kez farklı konularda iletişimde bulunulmuştur. 2025 yılı boyunca farklı ürün ve hizmetlere dayalı müşteri yolculukları kapsamında 100 milyonun üzerinde e-posta ve 6.4 milyonun üzerinde SMS gönderimi gerçekleştirilmiştir. Garanti BBVA Emeklilik Mobil üzerinden yaklaşık 17 milyon mobil bildirim

(notification) gönderilmiştir. Özellikle Fon Koçu önerilerinde ve Müşteri Memnuniyeti anketlerinde kullanılan Dış Arama Sistemi (IVN) üzerinden 2025 yılında yaklaşık 485 bin arama ile müşterilere ulaşılmıştır.

Fon Koçu hizmeti kapsamında her ay düzenli olarak müşterilerle iletişime geçilerek, piyasaların durumuna paralel şekilde fonlarını aktif yönetebilmeleri için bilgilendirme yapılmaya 2025 yılında da devam edilmiştir. 2025 yılı içinde 1,1 milyon müşteriye toplamda 16,4 milyon e-posta, 2,5 milyon SMS, 18,8 milyon mobil bildirim (Emeklilik + Banka Notification) ve IVN kanallarını da kullanarak 247 bin adet iletişim gerçekleştirilmiştir ve yaklaşık 860 bin adet fon dağılım değişiklik işleminin yapılmasını, böylece müşterilerin birikimlerini daha iyi yönetmesi sağlanmıştır. Bu iletişimlerle birlikte Fon Koçu hizmetine dahil olan müşteri adedi toplam 246 bine ulaşmış ve bu müşterilerden 29 bini 2025 yılında hizmete dahil olmuştur.

Ekim 2022'de faaliyete geçen ve değişen piyasa koşullarına göre müşterilerin risk profilini baz alarak sunduğu fon dağılım önerisini sözleşmelerine otomatik olarak uygulanmasını sağlayan Otomatik Fon Koçu, 92 bin mevcut müşteri tarafından tercih edilmiştir. Otomatik Fon Koçu, Aralık ayı itibarıyla mevcut BES fonlarının %8,3'ünü, toplam 22,2 milyar TL büyüklüğündeki fonu yönetmektedir.

MÜŞTERİ MERKEZLİ PROJELER

Garanti BBVA Emeklilik, vazgeçilmez değerlerinden biri olan "Müşterilerimiz Önceliğimizdir" değerinin ışığında müşterileri için en iyi çözümleri üretmeyi hedeflemektedir. Garanti BBVA Emeklilik 2025 stratejisinin merkezine, müşterilerinin hayatına gerçekten dokunacak bir yaklaşımı yerleştirdi: Radikal Müşteri Perspektifi. Şirket bu anlayışla yalnızca

Otomatik BES Hattı'nda yaklaşık 47 bin çağrı karşılanmış ve müşterilerin %66'sı müşteri temsilcisine bağlanmadan self servis hizmetler sayesinde 7/24 işlemlerini tamamlayabilmiştir.

müşteri odaklı olmaktan öteye geçmekte ve her süreci, ürünü ve etkileşimi müşterinin gözünden yeniden tasarlamaktadır. Kurum, müşterilerinin hedeflerine ulaşmalarına rehberlik ederken, onlara sade, güvenilir ve kişiselleştirilmiş deneyimler sunmayı, müşterilerinin yalnızca hızlı ve sorunsuz hizmet almasını değil, Garanti BBVA Emeklilik ile kendilerini güvende hissetmelerini sağlamayı amaçlar. Benimsediği bu yaklaşımla, müşteri deneyimini dışarıdan içeriye tasarlamakta, sistem ve süreçlerini müşteri ihtiyaçlarını ve görüşlerini düzenli takip ederek iyileştirmektedir.

MÜŞTERİ İLETİŞİM MERKEZİ

Üretimi artırmak ve bunu yaparken müşteri merkezlilik çerçevesinde kaliteden ve müşteri memnuniyetinden ödün vermemek İletişim Merkezi'nin vazgeçilmez değeridir.

Müşterilerin, hem gelen hem de Garanti BBVA Emeklilik tarafından yapılan aramalardaki tepkileri analiz edilerek standart bir iletişim planı yerine artık müşterilerin ihtiyacına ve talebine uygun olarak müşteri iletişimi gerçekleştirilmektedir. Bu sayede hem hizmet kaynağı daha verimli yönetilmekte,

hem de müşterilere taleplerine uygun iletişim sunarak müşteri memnuniyetinin de bir üst seviyeye taşınması hedeflenmektedir. Alanında uzman, memnuniyet odaklı müşteri temsilcilerinden oluşan Müşteri İletişim Merkezi, 2025 yılında yaklaşık 3 milyon çağrı karşılamıştır. Sesle yönlendirme sisteminin sağladığı self servis hizmetler sayesinde ise çağrıların yarısına yakınında müşteri talebi temsilciye ulaşmadan çözümlenmiştir. Teknolojik geliştirmeler ve doğru insan kaynağı yönetimi sayesinde 2025 yılında çağrı karşılama oranı ve servis seviyelerinde yüksek verimlilik sağlanmıştır.

Otomatik Katılım Sistemi'ne dahil olan firmaların yetkililerine hizmet veren Otomatik BES Hattı'nda yaklaşık 47 bin çağrı karşılanmış ve müşterilerin %66'sı müşteri temsilcisine bağlanmadan self servis hizmetler sayesinde 7/24 işlemlerini tamamlayabilmiştir. Kurumsal müşterilere hizmet veren Kurumsal Müşteri Hizmetleri tarafında ise 2025 yılında yaklaşık 25 bin müşteri talebi karşılanmıştır.

MÜŞTERİ HİZMETLERİ

Garanti BBVA Emeklilik tüm iletişim kanallarını titizlikle takip etmekte ve müşterilerden gelen geri bildirim, memnuniyetsizlik, bilgi ve işlem talepleri konularında mümkün olan en kısa sürede onlarla iletişim kurarak, alternatif çözümler sunmaktadır. Müşteri Hizmetleri tarafında, 2025 yılında yaklaşık 54.000 müşteri talebi karşılanmış olup, sosyal medya üzerinden gelen talepler ise ortalama 30 dakika içerisinde çözümlenmiştir.

Şikayet Yönetimi Platformu'ndan açılan kayıtların maksimum 2 iş günü içinde kapatılması hedeflenirken, müşteri taleplerine ortalama 1 iş günü içerisinde dönüş sağlanmıştır. Böylece hem banka ile yapılan hizmet anlaşmasına uyum sağlanmış hem de ilgili kanaldan ulaşan müşteri talepleri kısa sürede çözüme kavuşturulmuştur.

Operasyon Birimi, Emeklilik Yardım Masası Ekibi'nin 2025 yılında Garanti BBVA şubelerine verdiği destek hizmetinde 14.244 adet çağrı karşılanmış ve 7.638 adet yazılı talep kaydı işleme alınmıştır. Garanti BBVA çalışanlarına verilen destek hizmeti kalitesini yükselterek müşteri memnuniyetinin yanında iç müşteri memnuniyetinin de artırılması hedeflenmiştir.

ŞİKAYET YÖNETİMİ EKİBİ

Şikayet Yönetimi ekibi, müşterilerinin beklentilerine eksiksiz yanıt vermek ve işlemlerini hızlı ve pratik bir şekilde gerçekleştirerek mevzuata uygun alternatif çözüm yolları sunmaktadır. Şikayetlere en uygun çözümün üretmek ve müşteri memnuniyetini gözeterek, ortalama 2 iş günü içerisinde tüm şikayetler çözüme kavuşturulmuştur.

ÖZEL MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

BES'te belli bir birikime ulaşmış müşterilere, ihtiyaç ve beklentilerine uygun çözümler üretmek amacıyla kişiye özel Finansal Danışmanlık hizmeti verilmektedir. Bu kapsamda düzenli olarak profesyonel eğitime tabi tutulan Finansal Danışmanlar, müşterilere portföy yönetimi ve fon danışmanlığı hizmeti verirken; sağlıklarına ve sevdiklerine iyi bakabilmeleri için de her zaman destek olmaktadır. Finansal Danışmanlar ayrıca müşterilerden herhangi bir talep gelmesini beklemeden belli periyotlarla müşterileri arayarak fon getirileri ve yatırım tercihlerini onlarla birlikte değerlendirmekte, birikimlerine yön vermelerine yardımcı olmaktadır.

Müşteriler BES ve Çocuklara BES, Prim İadeli Hayat Sigortası ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ile Fon Danışmanlığı konularında akıllarına takılan tüm sorular ya da yaşadıkları sorunlar ile ilgili olarak Finansal Danışmanına özel hizmet hattından da ulaşabilmektedirler. Ayrıca şirket, emeklilik hakkı elde eden müşterilere Ayrıcalıklı Emeklilik

Sigortası hediye etmektedir. Bu sigorta ile birlikte müşteriler birikimlerine göre birçok avantajdan faydalanabilecekleri 3 emeklilik paketinden birine sahip olmaktadır.

Şirket, 2023 yılında Diamond ve Sapphire müşterilere özel BES fonları ve piyasadaki gelişmelerin fonlara etkileri hakkında bilgi vermek amacıyla podcast hizmeti sunmaya başlamıştır. Bireysel emeklilik tasarrufunda en iyi performansı gösteren fonlar ve hangi fonun seçileceği konusunda farkındalık yaratılması hedeflenen bu hizmetten binlerce özel segment müşterisi ücretsiz faydalanmaktadır.

Müşterilerinin tüm faaliyetlerini merkezine alarak hizmet sunan ve yıl boyunca düzenli bilgilendirme ile şirket üretimine katkı sağlayan Özel Müşteri İlişkileri Ekibi, 2025 yılında 58 temsilciyle outbound ve inbound kanallarında 125 bin müşteriye özel hizmet vermiştir. Sene başında 102 milyar olan segment fon büyüklüğü ise 31 Aralık itibarıyla 187 milyara ulaşmıştır.

Konusunda uzman müşteri temsilcileri ile anlık piyasa hareketlerine yönelik müşterilerin taleplerini karşılarken, ihtiyaçlarına yönelik yapılan yenü ürün sunumları ile ürün penetrasyonunu artırmıştır.

Müşteriler ile yapılmış olan görüşmelerde düzenli katkı paylarının gelecek planlarına uygun hale getirilmesi hedeflenmiş ve 2025 yılında 150 milyon TL katkı payı artışı sağlanmıştır.

Müşterilerine yaşatılan bütünsel deneyim sonucu ile müşteri memnuniyetini ön planda tutmuş ve müşteri deneyim skorunu her zaman en üst seviyede gerçekleştirmiştir. Şirket, yıl boyunca müşteriler ile yapılan düzenli bilgilendirmeler ve görüşmeler ile müşteri bağlılığını artırarak uzun yıllar sistemde kalmalarını sağlamıştır. Bu sayede getiri hariç net

fon büyüme tarafında 2024 yılında %19 olan sektör payı 2025 yılında %25 olmuştur. Üretimi artırmak ve bunu yaparken kaliteden ve müşteri memnuniyetinden ödün vermemek Özel Müşteri İlişkileri Birimi'nin vazgeçilmez değeri olmuştur.

MÜŞTERİ VARLIK YÖNETİMİ

Müşteri Varlık Yönetimi, Özel Bankacılık şubeleri merkez olmak üzere, nitelikli müşteri verimliliği üzerinde etkili olmayı hedeflemektedir. Bu amaca ulaşmak için saha satış ekipleri ve sesli satış kanalları tarafından organize edilen görüşmelere eşlik etmekte ve özellikle ek katkı payı üretimine yüksek katkı sağlamaktadır. 2025 yılında da şirketin toplam para üretiminin yaklaşık %27'sine katkı sağlamıştır.

KALİTE DEĞERLENDİRME

Müşteri İletişim Merkezi, Özel Müşteri İlişkileri Yönetimi, Müşteri Hizmetleri ve satış birimleri tarafından müşterilerle yapılan her görüşmede net ve doğru bilgiler vermek, müşterilerin isteklerini en hızlı ve doğru şekilde cevaplamak için iş süreçleri gözden geçirilmekte, gerekli görülen sistemsel geliştirmeler yapılmaktadır. Edinilen tecrübelerle göre belirlenen ve ihtiyaçlara göre şekillendirilen konuşma metinleri kullanılarak müşterilerle en doğru ve güncel bilgilerin paylaşılması amaçlanmaktadır. Kalite değerlendirme çalışmaları kapsamında görüşmeler dinlenerek, müşteri odaklılık ve bilgi doğruluğu açısından değerlendirilmektedir. Kalite değerlendirme sonuçlarından elde edilen geri bildirimler bir sonraki müşteri deneyiminin daha iyi olması için kullanılmaktadır.

TAZMİNAT SÜREÇLERİ

Radikal müşteri perspektifine paralel olarak, tüm tazminat konularıyla ilgili inovatif geliştirmeler yapılmıştır. Tazminat talebi olduğu andan itibaren çalışmaya başlayan

sistemsel kurgu sayesinde anlık değerlendirme ve ödemeler yapılabilmektedir. Vefat tazminat dosyalarına özel geliştirilen otomasyon neticesinde; sistemsel kontrollerle onaylanan ödemeler, manuel müdahale gerekmeden anlık olarak gerçekleştirilmektedir. Vefat tazminat talebinin alındığı aynı gün içinde dain-i mürtehin ödemesinin gerçekleşme oranı %80'e ulaşmıştır. İşsizlik değerlendirmeleri için gerekli evrak adedi minimum seviyeye indirilmiş olup, telefonla iletişimin yanı sıra internet şubesi ve SMS bildirimleri ile tüm süreç şeffaf bir şekilde takip edilmiştir.

Türkiye Sigorta Birliği (TSB) tarafından yayınlanan "Sigorta Sektörü Tazminat Ödeme Süreleri" raporuna göre Şirket, hayat branşında "Karşılaştırılabilir Performans Raporları"nda en kısa sürede hizmet veren sigorta şirket olarak 1. sırada yer almıştır.

Garanti BBVA Emeklilik, müşteri memnuniyeti konusundaki hassas yaklaşımı ve hizmet kalitesini sürekli geliştirmeye devam etmektedir.

Şirket, 2025 yılında toplam 26.166 adet poliçe ile ilişkili tazminat dosyaları için yaklaşık 1 milyar TL tazminat ödemesi gerçekleştirerek müşterilerine ve hak sahiplerine zor günlerinde güvence sağlama hedefine ulaşmıştır.

Kredi ile ilişkili ürünler için 785 milyon TL ödeme gerçekleştirilmiş olup bu tutar toplam tazminat ödemeleri içinde %79 oranında paya sahiptir. Kredisiz Hayat Sigortası ürünlerine ait toplam 212 milyon ödemenin yaklaşık 93 milyonu Prim İadeli Hayat Sigortası ürününe aittir. Ödenen tazminatlar, müşterilere sunulan güvenceyi pekiştiren önemli bir göstergesi olup, sigorta hizmetlerinin önemini ortaya koymaktadır.

2025 yılında toplam 26.166 adet poliçe ile ilişkili tazminat dosyaları için yaklaşık 1 milyar TL tazminat ödemesi gerçekleştirilmiştir.

DENEYİMLERİN ÖLÇÜLMESİ

Müşteri ile temas edilen tüm noktalarda deneyimi en iyi hale getirmek, müşterileri anlamak, en doğru çözümü üretmek ve yaşanan iyi deneyimi sürekli kılmak şirketin en öncelikli hedeflerindedir. Genel tavsiye edilme skorunu takip etmenin yanı sıra 2017'den beri kritik temas noktalarının ardından da tavsiye edilme skoru ölçümlerine devam edilmektedir. Ölçümlerin sonuçları düzenli olarak analiz edilerek daha iyi bir deneyim için gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Şirket, 2025 yılında IPSOS tarafından yapılan Rakip Pazar Araştırması sonucunda Net Tavsiye Skoru'ndaki (NTS) 8 puanlık artışla NTS puanındaki yükselişini devam ettirmiştir. Müşteri Komitelerinde ele alınan müşteri beklentileri doğrultusunda, kırık deneyim noktalarının iyileştirilmesine ve müşteri odaklı projelerin hayata geçirilmesine yönelik oluşturulan aksiyon planları, skor artışında etkili olmuştur.

İletişim Faaliyetleri

Garanti BBVA Emeklilik, 2025 yılında pazarlama ve kurumsal iletişim faaliyetlerini, radikal müşteri perspektifi doğrultusunda müşterilerin ihtiyaçlarını merkeze alan, sade, anlaşılır ve güven veren bir iletişim yaklaşımıyla yürütmüştür. Marka iletişimde; uzun vadeli planlamayı, gelecek odaklı çözümleri ve müşterinin hayatındaki kritik kararlarına eşlik eden ürün ve hizmetleri ön plana çıkarmıştır.

Bu kapsamda hazırlanan reklam filminde "Gelecek Planlarına Uygun Çözümler Garanti BBVA Emeklilik'te!" ana mesajı etrafında kurgulanmıştır. Filmde, müşterilerin hayatlarının farklı dönemlerinde karşılaştıkları temel sorular ve belirsizlikler hedef alınmıştır. "Ya başıma bir şey gelirse?", "Birikimlerim gerçekten en doğru şekilde değerlendiriliyor mu?", "Çocuğumun geleceğini güvence altına alabildim mi?" gibi müşterilerin gündelik hayatta sıklıkla sorduğu sorular üzerinden ilerlenmiş; bu soruların tamamına yönelik çözümlerin Garanti BBVA Emeklilik'te sunulduğu mesajı verilmiştir. Filmde, müşterilerin geleceğe ilişkin endişelerini geride bırakarak rahatlamaları ve kendilerini güvende hissedebilecekleri bir çözüm ortağına sahip oldukları vurgulanmıştır. Böylece Şirket, müşterilerinin sadece bugünkü ihtiyaçlarına değil, uzun vadeli gelecek planlarına da güvenle eşlik etmiştir.

Reklam filminde, dijital mecralar, açık hava reklamları, radyo, performans pazarlama mecraları ve sosyal medya platformları olmak üzere çok kanallı bir iletişim stratejisiyle yayına alınmıştır.

2025 yılında da müşteri odaklı bir strateji benimseyen ve müşterilerine fayda sağlayacak ürün ve hizmetlerini

Yıl boyunca müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik birçok farklı kampanya düzenleyen Şirket, güçlü isimlerle yaptığı iş birlikleri ve marka algısını güçlendirmeye yönelik reklam çalışmalarıyla hedef kitesine etkili bir şekilde ulaşmayı sağlamıştır.

iyileştirmeye devam eden Şirket, yıl içerisinde ayrıca iki farklı ürün odağında iki reklam filmi hayata geçirmiştir. Sektörde Prim İadeli Hayat Sigortası'nı ilk kez mobil kanaldan satışa sunan Şirket, "Birlikte Yaparız" söylemiyle ürünün temel vaadini anlatmak üzere "boomerang" metaforunu kullanarak primlerin müşteriye sigorta süresi sonunda geri döndüğünü güçlü ve akılda kalıcı bir şekilde kullanmıştır. Bu reklam filmiyle de dijital mecralar, açık hava reklamları, radyo, performans pazarlama mecraları ve sosyal medya platformları ile müşterilerine ulaşmıştır.

Çocukların BES'e dahil olması ve gelecekleri için birikime küçük yaşta başlamasını önemseyen Şirket, bu bilincin artması amacıyla da bir diğer dijital reklam filmi olan "Çocuklara BES"i yayınlamıştır. Çocuğunun geleceği için doğru birikim aracını arayan ebeveynlere hitap edilmiştir. Filmde, ebeveynlerin uzun vadeli birikim ihtiyacına odaklanarak, Çocuklara BES'in Garanti BBVA Mobil üzerinden hızlı ve kolay bir şekilde başlatılabileceği ön plana çıkarılmıştır.

2025 yılı boyunca sosyal medya kanallarında müşterilere yönelik ürün ve hizmetlerin ön plana çıkarıldığı iletişim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, BES, Hayat Sigortası, Sağlıklı Yaşa gibi müşterilere sunulan ürün ve hizmetlere ilişkin içeriklerle müşterilerin ihtiyaçlarına yanıt veren, sade ve anlaşılır bir iletişim dili benimsenmiştir.

Yıl boyunca müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik birçok farklı kampanya düzenleyen Şirket, güçlü isimlerle yaptığı iş birlikleri ile kampanya mesajlarının hedef kitlelere doğal ve etkili bir şekilde ulaşmasını sağlamıştır.

KAMPANYALAR

Şirket, farklı müşteri ihtiyaçlarına yönelik çok sayıda kampanyayı yıl geneline yayarak hayata geçirmiştir. BES, Çocuklara BES ve Hayat Sigortası odağında kurgulanan kampanyalarla yeni müşteri kazanımını hedeflemiştir.

Ürolojik kanser türleri, kolon kanseri, kaza ve hastalık sonucu maluliyet kaynaklı oluşacak risklere ve yaşam kaybına karşı erkek müşterilerine finansal güvence sağlamak için 2025 yılında Garanti BBVA Mobil'den satışa sunulan ürünü Kritik Erkek Hastalıkları Sigortası'nı daha geniş kitlelere ulaştırmak için kampanya düzenlemiştir. Kampanya ile çekiliş sonucunda 20.000 TL değerinde hediye çekinin yanı sıra ücretsiz diş bakım paketi ve PSA testi de hediye edilerek erken teşhisin önemine bir kez daha vurgu yapmıştır.

Garanti BBVA Mobil üzerinden sunulan Otomatik Fon Koçu hizmeti ile, daha çok müşterinin birikimlerine değer katmak için yaptıkları kampanyada ise tüm müşterilerine 300 TL değerinde market alışverişi çeki hediye edilmiştir. Bu

kampanya ile birlikte daha çok müşteriye fon danışmanlık hizmeti sağlanması hedeflenmiştir.

Şirketin odak noktalarının başında "Çocuklara BES" gelmektedir. Çocukların BES'e dahil olması ve geleceklere için birikime küçük yaşta başlamasını önemseyen Şirket, bu bilincin artması amacıyla hem BES hem de Çocuklara BES kampanyaları düzenlemiştir.

Şirket, Ekim Dünya Meme Kanseri Farkındalık Ayı'na özel birçok iletişim faaliyetinde bulunarak bu konuda farkındalık sağlamayı amaçlamıştır. Bu kapsamda Ekim ayında dijital kanallardan alınan Kritik Kadın Hastalıkları Sigortası ürününe özel, kadın müşterilerine yönelik bir kampanya gerçekleştirmiş ve kampanyada sunulan hediye ile birlikte senede bir kez mamografi ve meme ultrasonunu da hediye ettiğini duyurarak, tüm kadınları senelik kontrollerini yapmaya teşvik etmiştir.

Kampanya süresi boyunca kadınların rutin kontrollerini aksatmamasına ve hastalıklarda erken teşhise dikkat çeken Şirket bu konuda farklı isimlerle iş birliği çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalarda meme kanseri hastalığında erken tanının önemi, rutin kontroller, elle muayenede dikkat edilmesi gerekenler ve bu hastalığa yakalanmamak için yapılabilecekler gibi birçok farklı konuda farkındalık içeren içerikler üretilmiştir.

Yıl boyunca yürütülen kampanya iletişimlerinde, sade ve anlaşılır mesajları ile müşteri faydasını ön plana alırken aynı zamanda dijital ve performans pazarlama kanallarında geniş kitlelere ulaşmıştır. Kampanyalar ile Türkiye'deki birçok açık hava reklamları ile alışveriş merkezleri, metro durakları gibi

yerlerde kampanya görselleri yer alırken, radyo spotları ile de birçok prestijli kanalda yayına girmiştir.

2025 yılında yaklaşık 4 bin müşteriye, 13 milyon TL'den fazla değerde ödül dağıtan Şirket 2026 yılında da kampanyalarına devam edecektir.

SPONSORLUK İLETİŞİMİ

Hem sektör hem de müşteriler için marka görünürlüğü artırmak adına 2025 yılında iki büyük etkinlikte sponsor olmuştur. 29-30 Eylül tarihlerinde iki gün boyunca gerçekleşen ve sigorta dünyasının en önemli zirvelerinden biri olan Türkiye Sigorta Birliği'nin düzenlediği Türkiye Sigorta Zirvesi'nde sponsor olmuştur. Bu zirvede sektör paydaşları, düzenleyici kurum temsilcileri, üniversitelerin ilgili bölümleri ve akademisyenlerle bir araya gelinmiş, şirketin bireysel ve hayat sigortası alanındaki deneyimi ve müşteri odaklı yaklaşımı görünür kılmıştır.

Türkiye'nin en önemli etkinliklerinden biri olan Brand Week'te ise Çocuklara BES ve Sağlıklı Yaşa hizmeti ile sponsor olmuş, bu stratejik adım ile markanın Çocuklara BES ürününü ve "İyi Yaşam" dünyasını katılımcılarla buluşturmuştur. Etkinlik boyunca stant alanına gelen ziyaretçilere sunduğu oyunlarla ve sürpriz hediyeler ile üç gün süren etkinlikte yerini almıştır.

2025 yılında gerçekleştirilen ve sigorta dünyasının en önemli zirvelerinden biri olan Türkiye Sigorta Birliği Zirvesi'ne sponsor olmuştur.

Fonlarla İlgili Gelişmeler

FONLARIN PERFORMANSI

2025 sonu itibarıyla, Garanti BBVA Emeklilik fonları 3. Basamak'ta 295.207 milyon TL, OKS'de 16.665 milyon TL olmak üzere toplamda 311.872 milyon TL fon büyüklüğüne ulaşmıştır. 2024 yıl sonuna göre toplam fon büyüklüğünde %86,58 artış kaydedilmiştir. 2025 yılında 3. Basamak fonlarının ağırlıklı ortalama getirisi %59,49 olarak gerçekleşirken, OKS fonlarının ilgili dönemde ağırlıklı ortalama getirisi %37,34 olmuştur.

2025 yılında Altın Katılım EYF, %99,81 ile en iyi performans gösteren 3. Basamak fonu olmuştur. Karma EYF %64,89 ile en yüksek getiriyi sağlayan ikinci fon, Para Piyasası EYF ise %55,04 getiri oranı ile 3. Basamak fonları arasında en yüksek getiriyi sağlayan üçüncü fon olmuştur.

2025 yılında, 3. Basamak fonlarındaki katılımcı adedi %6,6 OKS fonlarındaki katılımcı adedi ise %6,9 artış göstermiştir. Şirketin tüm fonlarının genel artış oranına bakıldığında 2025 sonu itibarıyla katılımcı adedi %6,7 artış göstermiştir.

FON KOÇU

Fon Koçu hizmeti kapsamında her ay düzenli olarak gerçekleştirilen düzenli iletişimlerle, piyasaların durumuna paralel müşterilerin fonlarını aktif yönetebilmeleri için bilgilendirmeye Şirket 2025 yılında da devam etmiştir. 2025 yılı içinde 1,1 milyon müşteriye toplamda 16,4 milyon e-posta, 2,5 milyon SMS, 18,8 milyon mobil bildirim (Emeklilik + Banka Notification) ve IVN kanallarını da kullanarak 247 bin adet iletişim gerçekleştirilmiştir ve yaklaşık 860 bin adet fon dağılım değişikliği işleminin yapılmasını, böylece müşterilerin birikimlerini daha iyi yönetmesini sağlamıştır. Bu iletişimlerle birlikte Fon Koçu

hizmetine dahil olan müşteri adedi toplamda 246 bine ulaşmış ve bu müşterilerden 29 bini 2025 yılında hizmete dahil olmuştur.

Ekim 2022'de giren ve değişen piyasa koşullarına göre müşterilerin risk profilini baz alarak sunduğu fon dağılım önerisini sözleşmelerine otomatik olarak uygulanmasını sağlayan Otomatik Fon Koçu hizmeti ise 92 bin müşteri tarafından tercih edilmiştir. Otomatik Fon Koçu aralık ayı itibarıyla mevcut BES fonlarının %8,3'ünü, toplam 22.2 milyar TL büyüklüğündeki fonu yönetmektedir.

OTOMATİK FON KOÇU

Şirketin, Ekim 2022 yılında hayata geçirdiği Otomatik Fon Koçu hizmeti 2025 yılında başarılı bir şekilde devam etmiştir. Otomatik Fon Koçu hizmetiyle birlikte şirketin katılımcıları fon tercih ve dağılım değişikliği haklarını devrederek, piyasa dinamiklerine ve risk profillerine uygun fon dağılım önerilerinden otomatik olarak faydalanmıştır. Otomatik Fon Koçu hizmetinin yönettiği fon büyüklüğü 2025 yılında bir önceki yıla göre %74 gelişim göstererek 22,2 milyar büyüklüğüne ulaşmıştır. Mevcut BES fonlarının %8,3'ü Otomatik Fon Koçu ile yönetilmektedir.

Otomatik Fon Koçu 2025 yılı için katılımcılara 9 fon dağılım değişikliği hizmeti sunmuş, öneriler yıllık olarak bakıldığında katılımcılarına farklı risk ve yaş grupları için %47 ile %55 arasında değişen getiriler sağlamıştır.

2025 Kasım ayında yapılan sistemsel geçiş eşliğinde emekliliğine 2 yıl kalmış fakat emeklilik sisteminde yatırım yolculuğuna devam etmek isteyen katılımcılara kendi talepleri doğrultusunda aktif öneri ile mevzuatın öngördüğü

düşük riskli fon önerileri yerine risk profillerine uygun dağılım önerileri sunulmaya başlamış, yine aynı dönemde Otomatik Fon Koçu uygulamasına Banka Mobil kanalından da talep alınmaya başlanarak hizmet ağı genişletilmiştir.

BAŞARI SİSTEMİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kararı ile Emeklilik Yatırım Fonlarının Getiri Performansının Ölçülmesi, Değerlendirilmesi ve Portföy Yöneticilerine Uygulanacak Teşvik ve Tedbire İlişkin Usul ve Esaslar maddesi olarak, 01/01/2020 tarihi itibarıyla Başarı Sistemi uygulaması hayata geçmiştir. Bu uygulamayla birlikte fon getirisi, dolayısıyla portföy yönetim şirketlerinin performansı yakından takip edilmeye başlanmıştır. Fon performansları kıyas grubuna dahil olan ve kıyas gruplarına dahil edilemeyen fonlar için 2 ayrı yöntemle takip edilmektedir.

Kıyas grubuna dahil olan fonların performansı, kıyas grubunun basit ortalama getirisi ve standart sapmasına göre belirlenen eşikler üzerinden değerlendirilirken, kıyas grubuna dahil edilemeyen fonların performansı eşik değer/ karşılaştırma ölçütüne göre belirlenen eşikler üzerinden değerlendirilmektedir.

BEFAS

BEFAS platformunda toplamda 28 fon sunulmaktadır. 31.12.2025 tarihli vaziyet raporuna göre; BEFAS platformunda karşı şirketler tarafından en fazla tercih edilen 3 fon aşağıda listelenmiştir.

- YENİ TEKNOLOJİLER HİSSE SENEDİ EYF
- ALTIN KATILIM EYF
- GÜMÜŞ FON SEPETİ EYF

2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN DEĞİŞİKLİKLER

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Metaverse ve Yeni Teknolojiler Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu'nun unvanı 02/01/2025 tarihinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yeni Teknolojiler Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu olarak değiştirilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Mutlak Getiri Hedefli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu'nun unvanı 28/03/2025 tarihinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu, Benchmark'ı %40 BIST 100 GETİRİ + %25 BIST-KYD DİBS Kısa + %25 BIST KYD 1 Aylık Mevduat TL + %10 BIST-KYD Repo (Brüt) Endeksi olarak değiştirilmiştir.

07.10.2025 tarihi itibarıyla, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gümüş Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu kurulmuş ve satış işlemine başlanmıştır. Katılımcı tercihleriyle 2025 yılında ön plana çıkan fon 3 aydan kısa bir süre zarfında 26.553 katılımcı sayısı ile 5 milyarı aşan bir fon büyüklüğüne ulaşmıştır.

Dijital Dönüşüm

DİJİTALLEŞME YOLCULUĞU

2025 yılı, Garanti BBVA Emeklilik'in dijitalleşmeye verdiği önceliği her alanda pekiştirdiği bir yıl olmuştur. Müşterilerinin finansal hedeflerine dijital kanallar üzerinden hızlı, erişilebilir ve kişiselleştirilmiş çözümlerle ulaşmasını sağlamak amacıyla dijital stratejisini "Büyüme, Deneyim ve Danışmanlık" ekseninde güçlendirmiştir.

DİJİTAL BÜYÜME GELİŞTİRMELERİ

2025, Şirket'in bireysel emeklilik ürünlerinin dijital kanallardaki performansının önemli ölçüde artış gösterdiği bir yıl olmuştur.

Aralık 2025 itibarıyla dijital kanallar üzerinden satılan BES sözleşme sayısı 135 bine ulaşmıştır. Bu sözleşmeler, toplam satışların %53'ünü oluşturarak dijitalleşme hedeflerinde önemli bir kilometre taşı olmuştur.

Satın alma deneyimini daha da iyileştirmek üzere dijital BES akışları yenilenmiş ve kampanyalar ile ihtiyaca uygun özel plan öneri sistemi tasarlanmıştır. Bu yapı sayesinde müşteriler ürün satın alırken kampanyaları görebilmekte ve hedeflerine en uygun BES planına yönlendirilmektedir.

Hayat sigortası ürünleri de 2025 itibarıyla Garanti BBVA Mobil üzerinden tamamen dijital olarak satışa sunulmuştur. Bu kapsamda müşterilere mobil kanal üzerinden:

- İlk kredi kart alımı sırasında Kredi Kartı Ödeme Güvence Sigortası sunulmuştur.
- Prim İadeli Hayat Sigortası ve Ameliyat Sigortası ürünlerine kolayca ulaşılabilmesi sağlanmıştır.
- Kurumsal müşteriler için ise Eylül 2025 itibarıyla taksitli ticari kredi kullanımlarında faiz avantajı ile birlikte

Aralık 2025 itibarıyla dijital kanallar üzerinden satılan BES sözleşme sayısı 135 bine ulaşmış ve bu sözleşmeler toplam satışların %53'ünü oluşturarak dijitalleşme hedeflerinde önemli bir kilometre taşı oluşturmuştur.

Garantör Hayat Sigortası dijital olarak sunulmaya başlanmıştır.

- 2026'da ise Kazançlı Yaşam Sigortası ve farklı ödeme güvencesi ürünlerinin dijital satışa açılması planlanmaktadır.

DİJİTAL DENEYİM GELİŞTİRMELERİ

2025 yılında dijital deneyimi güçlendirmek için müşteri arayüzlerini ve fonksiyonelliğini artırmaya devam etmiştir. Garanti BBVA Emeklilik Mobil ve İnternet kanallarındaki ana sayfa deneyimini geliştirmiş ve birikim takibini daha kolay hâle getiren yenilikler sunmuştur:

- BES birikimlerinin son 1 yıl içerisindeki değişimini TL ve döviz grafikleriyle gösteren yeni takip aracı,
- BES varlık getirilerinin farklı yatırım araçları ile kıyaslanabildiği bir performans ekranı tasarlanmıştır. Bu ekran, birikimlerin zaman içindeki nakit akışlarını esas alan iç verim (IRR) adı verilen finansal hesaplama sayesinde, aynı tutarların alternatif yatırım araçlarında değerlendirilmesi halinde elde edilebilecek potansiyel kazançları net ve

anlaşılır biçimde ortaya koyan karşılaştırmalı bir analiz sunmaktadır.

Şirket, dijital deneyimi güçlendirmek amacıyla Garanti BBVA Mobil'i ana temas noktası haline getirerek müşteri deneyimini ve dijital etkiyi artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, Aralık 2025 itibarıyla yapay zekâ algoritmalarıyla destekli Otomatik Fon Koçu hizmetini Garanti BBVA Mobil kanalına taşımıştır. Bu hizmet sayesinde isteyen müşterilerin BES sözleşmelerine ait fon dağılım değişikliği işlemleri, piyasa koşullarına göre otomatik olarak yönetilebilmektedir.

2026 yılında ise bu yaklaşımı genişleterek; BES tarafında fon dağılım değişikliği, Fon Koçu önerileri uygulama ve fon performans karşılaştırma, hayat sigortası tarafında ise ödeme aracı değişikliği, ödeme belgeleri ve vergi avantajı hesaplama gibi işlemlerin dijital kanallar üzerinden sunulması hedeflenmektedir.

Proje Yönetimi

2025 yılında Şirket müşteri memnuniyetini artırmak, müşterilere daha özelleştirilmiş çözümler sunarak uzun vadeli bağlılık oluşturma hedefine yönelik faaliyetlerini sürdürmüştür. Bu stratejinin yanı sıra, kurumsal müşterilere sunulan sınırsız hizmet ile satış hacmini artırmaya odaklanmıştır.

Teknolojinin hızla gelişen dünyasında her yıl eforlarının önemli bir kısmını ayırdıkları teknolojik alt yapıyı açık kaynak ortamlarına taşıma çalışmalarına 2025 yılında da devam etmiştir.

Garanti BBVA Emeklilik, yasal olarak çalışılan pek çok projenin yanı sıra, 2025 yılında teknolojiden destek alarak hem iç hem de dış müşteriler için, onların hayatlarına dokunan projeler gerçekleştirmek, tüm kanallardan kesintisiz hizmet verebilmek için 100'den fazla proje hayata geçirmiştir.

Dijital satışları artırma stratejilerinin bir parçası olarak hem de müşterilerinin aldığı hizmet kalitesini artırmak amacı ile çıkılan bu yolculukta, Garanti BBVA ile Garanti BBVA Emeklilik, teknoloji ekipleriyle bir araya gelerek ortak çalışmalar ve geliştirmeler yürütmüş, dijital kanallardan sunulan ürün ve hizmetleri çeşitlendirmiştir.

Dijital satışları artırma stratejisinin bir parçası olarak, Garanti BBVA dijital kanalları üzerinden sunulan hayat sigortası ürünlerinin çeşitliliğini artırarak bankasürans modelini kullanmaya devam etmektedir. Müşteriler, kadınlar ve erkekler için Kritik Hastalıklar Sigortası ile Prim İadeli Hayat Sigortası gibi ürünlere erişebildikleri gibi, Kredi Kartı

Garanti BBVA Emeklilik, 2025 yılında teknolojiden destek alarak hem iç hem de dış müşteriler için tüm kanallardan kesintisiz hizmet verebilmek için 100'den fazla proje hayata geçirmiştir.

Ödeme Güvencesi Sigortası gibi banka ürünleri ile beraber hayat sigortası ürünlerine de ulaşabilmektedir. Nisan ayı itibarıyla Garanti BBVA şubelerinde satışa başlanan Kazançlı Yaşam Sigortası ürününün Garanti BBVA dijital kanal üzerinden de satışa sunulması için çalışmalar devam edilmektedir. Şirket, önümüzdeki yıllarda da bu yaklaşım sürdürmeye devam edecektir.

Kurumsal müşteriler için Garanti BBVA dijital kanal üzerinden taksitli ticari kredi başvurularında faiz avantajı sağlayan Garantör Hayat Sigortası ürününü hayata geçirmiştir. Önümüzdeki yıl da, diğer ticari kredi türleri için de bu yolculuğa devam edilmesi planlanmıştır.

BUPA Acıbadem Sigorta ile devam eden iş birliği kapsamında Eylül 2025'te gruplara özel tamamlayıcı sağlık ürünü lanse edilmiştir.

2023 yılında Banka Müşteri Temsilcileri ile faaliyete geçen Çapraz Satış Platformu'na Bireysel Emeklilik ve Kredi Kartı Ödeme Güvencesi ürünlerinin eklenmesi, daha hızlı

satışlara olanak tanıyan, çok daha merkezi ve müşteri odaklı bir platform oluşturmuştur. Bu platformun büyümesi, müşterilerin ihtiyaç duyduğu hız ve deneyimi sunmaya da olanak sağlayacaktır. Bu projelerde, müşteri satın alma deneyimini iyileştirmeye ve kişiselleştirmeye odaklanılmıştır. Şirket, müşterilerinin nabzını daha doğru tutabilmek için klasik deneyim anketlerine kıyasla daha fazla müşteriye ulaşabilmek amacıyla Arama Ekipleri Sesli Anket projesi üzerinde çalışmaktadır. Bu proje ile açık uçlu sorular yoluyla ölçülemeyen duygularını anlamayı ve bunları müşteri deneyimi ve hizmet kalitesini geliştirme çalışmalarında rehber olarak kullanmayı hedeflemektedir.

UYAP platformunda, Bireysel Emeklilik ürünlerinin de ekrana yansması ile Haciz yazılarında tüm emeklilik sektöründe artış yaşanmıştır. Bu sebeple manuel ilerleyen sürecin uzun vadede çözümü için Robot ile otomatize edilmesi çalışmalarına başlanmıştır. Ağustos 2025'te yapılan projenin ilk fazındaki çalışma ile beraber dataların toplanması, sorguların yapılması, cevap dilekçelerinin hazırlanması ve cevap yazısının içeriğine bağlı olarak da icra dairesine gönderim işlemlerinin robot tarafından gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. Projenin tamamlanması ile FTE iş yükü kazanımı, istasyonlarda sadeleşme, yeni teknolojilere uyum sağlama gibi kazanımlar elde edilerek sektörde haciz işlemleri sürecinin otomasyonu konusunda öncü olunmuştur.

Şirket, müşterilerinin daha güvenli görüşme yapmalarını sağlamak amacıyla Güvenli Arama projesi hayata geçirmiştir.

Müşterilerine daha iyi ve daha hızlı bir hizmet sunabilmek için CRM kullanan müşteri temsilcilerinin taleplerine ve ihtiyaçlarına uygun geliştirmeler yapılmıştır. 2026 yılında da müşterilerin talep ve ihtiyaçlarını daha hızlı yönetebilmek için geliştirmelere devam edeceklerdir.

Şirket, müşterilerinin kendilerine yapılan dış aramalarda dolandırıcılık şüphesi duymamalarını ve arayan kişiyle güvenle görüşmeye devam etmelerini sağlamak amacıyla Güvenli Arama projesini hayata geçirmiştir. Bu proje kapsamında, yapılan dış aramalarda, eş zamanlı olarak müşterilerinin mobil kanallarına bildirim göndererek aramanın Garanti BBVA Emeklilik tarafından yapıldığından emin olmaları sağlanmaktadır. Bu sayede müşteri memnuniyeti ve güven artmıştır.

Sağlıklı Yaşa

Eylül 2022'de hayata geçirilen Sağlıklı Yaşa programı ile Şirket, müşterilerinin bugünden kendilerine ve sevdiklerine iyi bakmalarını hedeflemektedir. Şirket, program kapsamında müşterilerine yoga ve meditasyondan kültür turlarına, yemek atölyelerinden kişisel gelişime, mobil uygulama aboneliklerinden çocuk etkinliklerine birçok kategoride avantajlar sunmaktadır. Eylül 2022'den bu yana programdan 70.000'in üzerinde müşteri faydalanmıştır.

Şirket, 2025 yılında müşterilerine özel olarak düzenlendiği yogadan ses meditasyonuna, kürekten yemek atölyelerine birçok ücretsiz etkinlikte müşterilerini bir araya getirmiş ve iyi yaşam alanında müşterilerinin yaşamlarına katkı sağlamaya devam etmiştir.

21 Haziran Dünya Yoga Günü'nde Conrad İstanbul Bosphorus'un panoramik Boğaz manzarasına karşı yoga ve ses meditasyonu seanslarında 100'den fazla müşterisini ağırlamıştır. 2024'ten beri İstanbul'da düzenlenen fiziksel etkinliklerin kapsamı 2025'te genişletilmiş, ilk defa Ankara ve İzmir'de iyi yaşam etkinlikleri düzenlenmiştir. 31 Ağustos'ta Swissôtel Resorts & Spa Çeşme'de yaza yoga ile veda edilmiş, 23 Kasım'da Wyndham Ankara'da meditasyon, hareketin



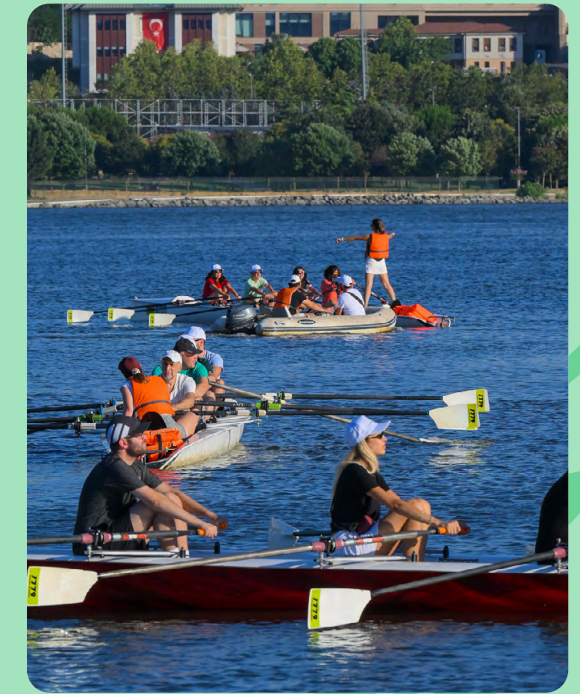
ritmi ve uzun ömürlülük üzerine sohbet seanslarıyla katılımcılara hem bedenen hem de zihnen sağlıklı yaşamı destekleyen bütüncül bir deneyim sunulmuştur. Şirket, aralık ayında yılbaşına özel düzenlediği etkinliklerle hem ailelerin çocuklarıyla birlikte keyifli vakit geçirip lezzetli kurabiyeler yapmasına hem de yetişkinlerin 2026 hayallerini görselleştirmesine katkı sağlayarak yılı dopdolu etkinliklerle sonlandırmıştır.

2026 yılında ise sunduğu hizmet ve avantajları artırmayı ve iyi yaşam alanında uzman kişi ve kurumlar ile yapacağı işbirlikleri ile müşterilerine daha fazla fayda sağlamayı hedeflemektedir.



Sağlıklı Yaşa Platformunu daha yakından tanımak için **QR kodu** okutabilirsiniz.

Sağlıklı Yaşa kurulduğu yıldan bu yana programdan 70.000'in üzerinde müşteri faydalanmıştır.



Toplumsal Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik

Garanti BBVA Emeklilik, toplum ve hissedarlarına duyduğu sorumluluk bilinciyle; müşteri ve çalışanlarının mutlu geleceğine sahip çıkar, onlara yol gösterir, değer katar ve kendilerini Garanti'de hissettirir. Kurumsal değerleri doğrultusunda, insanlara, şirketlere ve topluma olumlu etkide bulunma hedefiyle ilerlemektedir. Müşterilere en iyi hizmeti sunarken, aynı zamanda toplumun ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde hareket etmektedir. Sürdürülebilirlik, eğitim ve sosyal sorumluluk gibi alanlarda projeler geliştirerek toplumun gelişimine katkıda bulunmaktadır. Garanti BBVA Emeklilik, toplumsal sorumluluklarını yerine getirirken, sadece finansal başarıya odaklanmakla kalmayıp, toplumun refahına katkıda bulunmayı da önemsemektedir.

Bu nedenle, toplumsal yatırım programlarını stratejik bir şekilde planlayarak, sosyal fayda yaratmayı amaçlamaktadır. 2025 yılında Çocuklara BES başlatılan tüm 18 yaş altı BES müşterilerinin adına öğretmenlerin çocukların hayatında fark yaratacak donanımlı eğitimciler olması için faaliyet gösteren Öğretmen Akademisi Vakfı'na (ÖRAV) bağışta bulunulmuştur. Bu bağış ile birlikte 425 öğretmene ulaşarak, öğrencilerin nitelikli eğitime ulaşmasına katkı sağlanmıştır.

Bir Dilek Tut Derneği (Make a Wish) ile hayati risk taşıyan bir hastalıkla mücadele eden çocukların imkânsız gördükleri hayallerini ve dileklerini gerçekleştirmek için bir proje yapılmış ve 18 yaş altındaki genç Bireysel Emeklilik katılımcılarının doğum günleri için müşteriler adına bağış yapılmıştır.

Garanti BBVA Emeklilik; sürdürülebilirlik, eğitim ve sosyal sorumluluk gibi alanlarda projeler geliştirerek toplumun gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik, ana hissedar Garanti BBVA'nın ortaya koyduğu ilkelerden yola çıkarak; Avrupa'nın en iyi "Bireysel Emeklilik ve Hayat Şirketi" olmak vizyonu ile toplumu, ekonomiyi ve çevreyi besleyecek, evrensel ölçüde kabul görmüş değerler doğrultusunda desteklemeyi kurumsal sorumluluk olarak nitelendirmektedir. Taraf olduğu uluslararası ilkeler çerçevesinde insan hakları, çalışan hakları, müşteriler ve temas ettiği tüm paydaşları ile çevre ve yolsuzlukla mücadele konularındaki kararlı çalışmaların önemini kabul etmekte; öncü çalışmalarla kurulduğu günden bu yana iş süreçlerinin merkezinde konumlandığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum anlayışı ile "Vazgeçilmez Değerlerimiz" ışığında yarınlara miras kalacak çalışmaları sürdürmektedir. Garanti BBVA Emeklilik ailesinin her bir ferдинin gönülden sağladığı katkılarla çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanmasının ülkemizin geleceğine atılacak bir imza anlamı taşıdığına inanmakta; bu yöndeki her türlü sürdürülebilirlik inisiyatifini desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik faaliyet ve uygulamalarında esas alınan temel ilkeleri şunlardır:

- Doğruluk, eşitlik, güvenilirlik, saydamlık, açık iletişim, dürüstlük ve ahlaklı davranma, kanunları titizlikle ve taviz vermeden uygulama ilkeleri Garanti BBVA Emeklilik'in tüm iş süreçlerinin odağında yer alır; tüm çalışanları tarafından içselleştirilerek uygulanmaktadır.
- Çevresel, sosyal ve ekonomik alanlardaki karar alma süreçlerinde uluslararası standartlar baz alınarak özenli ve titiz yaklaşım gösterilmekte; her türlü tehdit ve fırsat özenli bir şekilde ele alınmaktadır.
- Garanti BBVA Emeklilik, çevreye karşı sorumlu olduğunu peşinen kabul eder ve çevresel sürdürülebilirliği öncelikli konu başlıkları arasında görür.
- İnsan odaklı kurum kültürünün gelecek nesillere taşınması yönünde İnsana Yatırımı taahhüt eder.
- Çalışan memnuniyetini düzenli olarak izler; tüm kıdem seviyeleri için adil bir ücretlendirme ve fayda sistemi sağlar.
- Şirket içindeki sürdürülebilirlik çalışmalarını geliştirmek ve uygulamak üzere etkin bir yönetim modelini benimser.
- Sürdürülebilirlik inisiyatiflerini aktif olarak destekler, sektörüne ilham verecek faaliyetleri hayata geçirir.

Garanti BBVA Emeklilik, 2024 yılına ait sürdürülebilirlik bağlantılı iklim risk ve fırsatlarını, ilk kez düzenlenen ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanmış olan [Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda](#) sunmaktadır. Rapordaki bilgiler, genel amaçlı finansal

Şirket, kurulduğu günden bu yana iş süreçlerinin merkezinde konumlandığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum anlayışı ile "Vazgeçilmez Değerlerimiz" ışığında yarınlara miras kalacak çalışmaları sürdürmektedir.

raporların asli kullanıcılarının kaynak sağlama kararlarında faydalı olacak iklimle ilgili risk ve fırsatlarla ilgili önemli bilgileri sağlanması amacıyla gütmektedir. Rapor, Garanti BBVA Grubu'nun bağlı ortaklığı olarak faaliyet gösteren Garanti BBVA Emeklilik'in sürdürülebilirlik yönetimi ve uygulamaları kapsamında, finansal ve finansal olmayan performansının kapsamlı bir değerlendirmesini sunmanın yanı sıra, geleceğe yönelik stratejisini de paylaşmaktadır.

Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

- 62 Organizasyon Şeması
- 63 Yönetim Kurulu
- 69 Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım
- 70 Üst Yönetim
- 73 Komite ve Komite Toplantılarına Katılım
- 76 Genel Kurula Sunulan Özet Yönetim Raporu
- 77 Yetenek ve Kültür

Güçlü Yönetim

Ortak akıl ve güvenle hareket ederek,
sorumluluğu birlikte üstleniyor;
geleceği sağlam temeller
üzerinde birlikte inşa ediyoruz.



Kritik Kadın Hastalıkları
Sigortası ile ilgili detaylı bilgi
için QR kod okutabilirsiniz.

Organizasyon Şeması



Yönetim Kurulu

MAHMUT AKTEN YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Mahmut Akten, iş hayatına 1999 yılında ABD'de başladı. Global bir inşaat şirketinin finans ve hazine bölümlerinde çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2006'da McKinsey & Co danışmanlık şirketine katıldı. 2006-2012 yılları arasında Boston ve İstanbul ofislerinde görev yaptı. Mahmut Akten, Temmuz 2012'de Bireysel Kitle Bankacılığında sorumlu Birim Müdürü olarak Garanti BBVA'ya katıldı. Ocak 2017'de Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Akten, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Kitle Bankacılığı Pazarlama, Özel Bankacılık, Tüketici ve Konut Finansmanları alanlarından sorumlu oldu. Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri ve Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yaptı. Mahmut Akten, Haziran 2022 itibarıyla Kurumsal Bankacılık, Global Piyasalar, Nakit Yönetimi ve Finansal Kurumlar, Kurumsal ve Yatırım Bankacılığı Strateji, Analiz ve Koordinasyon, Yatırım Bankacılığı ve Finansmanı ve Sürdürülebilir Finans alanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Mahmut Akten, Ağustos 2024 itibarıyla Garanti BBVA'nın Genel Müdürü oldu ve BBVA Türkiye Ülke Müdürü görevine de atandı. Akten aynı zamanda Garanti BBVA International, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Kripto Varlıklar, Garanti BBVA Finansal Teknolojiler, Garanti BBVA Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri Yönetim Kurulu Başkanı, Garanti Bank S.A (Romanya) Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi'dir.

Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans ve Carnegie Mellon Üniversitesi İşletme Bölümü yüksek lisans mezunu olan Akten'nin bankacılık ve işletmecilik alanlarında 26 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

CEREN ACER KEZİK YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

Ceren Acer Kezik, iş hayatına 2005 yılında global bir yönetim danışmanlığı şirketinde başladı. Bankacılık, telekomünikasyon, perakende ve özel yatırım sektörlerinde; pazarlama, strateji ve yeni iş geliştirme alanlarında çalıştı. 2012'de Kitle Segment Yöneticisi olarak Garanti BBVA'ya katıldı. 2016'da KOBİ Mikro Bankacılığı'ndan sorumlu Direktör olarak atandı, 2017'de bu sorumluluğuna Bireysel Bankacılık çatısı altında Kitle Bankacılığı'nın Direktörlüğü görevi eklendi. 1 Haziran 2022'de Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Kezik, Bireysel Bankacılık, Kitle ve Mikro Bankacılığı, Özel Bankacılık, Konut Finansmanı, Ödeme Sistemleri, Dijital Bankacılık, Müşteri Çözümleri ve Müşteri İletişim Merkezi alanlarından sorumludur. Kezik aynı zamanda Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Filo, Garanti Kültür A.Ş., Garanti BBVA Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri, Garanti BBVA Kripto Varlıklar ve Garanti BBVA Finansal Teknolojiler'de Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. Bunun yanında Bankalararası Kart Merkezi (BKM) Yönetim Kurulu, Mastercard Doğu Avrupa Yürütme Kurulu ve Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Danışma Kurulu üyesidir.

Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği lisans, Harvard Üniversitesi İşletme bölümü yüksek lisans mezunu olan Ceren Acer Kezik, bankacılık ve işletmecilik dallarında 20 yıllık iş tecrübesiyle kariyerine devam ediyor.

AVNİ AYDIN DÜREN YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Aydın Düren, New York, Londra ve İstanbul'da uluslararası özel sektör hukuk bürolarında avukat, ortak ve yönetici olarak 18 yıl görev yaptı. Düren, 1 Şubat 2009 tarihinde Garanti BBVA'ya Hukuk Hizmetleri ve Tahsilat'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak katıldı. 17 Haziran 2020 tarihinde Yönetim Kurulu üyeliğine ve Denetim Komitesi üyeliğine atandı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemeleri çerçevesinde, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak kabul edilmektedir. Haziran 2015'ten itibaren Banka'nın Kurumsal Sekreterlik görevini yürüten Düren, aynı zamanda Hukuk Hizmetleri'nden sorumlu Yönetim Kurulu üyesi. Düren, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti Kültür, Garanti BBVA Finansal Teknolojiler, Garanti BBVA International, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve Garanti BBVA Yatırım Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor.

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve American University, Washington College of Law uluslararası hukuk alanında yüksek lisans mezunu olan Düren'in bankacılık ve işletmecilik dallarındaki iş tecrübesi 34 yıldır.

EBRU TAŞCI FİRUZBAY YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Ebru Taşcı Firuzbay kariyerine Garanti BBVA'da yönetici adayı olarak başladı ve şube, bölge ve genel müdürlük birimlerinde çeşitli sorumluluklar üstlendi. Daha sonra Türk Ekonomi Bankası'na katıldı ve Bireysel Bankacılık birimi altında İşletme Bankacılığı Satış ve Strateji Planlama alanlarında görev yaptı. BNP Paribas Cardif Türkiye'de İnsan Kaynakları ve Organizasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi (2011-2018) Alternatif Bank'ta İnsan Kaynakları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi (2018-2021) ve METRO Türkiye'de İnsan ve Kültür Direktörü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak (2021 - 2024) üst düzey liderlik rollerinde bulundu. Ebru Taşcı Firuzbay, Aralık 2024 itibarıyla Garanti BBVA'da Yetenek ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nde 26 ve 27. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. Firuzbay aynı zamanda, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri ve Garanti Kültür'de Yönetim Kurulu'nda görev yapıyor. Ayrıca Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

1998 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği bölümünden mezun olan Firuzbay'ın, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 27 yıllık iş tecrübesi bulunmaktadır.

AYDIN GÜLER YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Aydın Güler, 1990 yılında Garanti BBVA Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde göreve başladı. 10 yıl boyunca çeşitli Genel Müdürlük birimlerinde görev aldıktan sonra, 2000 yılında Risk Yönetimi ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak atandı. 2001-2013 yılları arasında Finansal Planlama ve Analiz Müdürlüğü Birim Müdürü olarak görev yapan Güler, 2013 yılında birime Koordinatör olarak atandı. 21 Aralık 2015 tarihinde Finans ve Hazine'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Güler, aynı zamanda Yatırımcı İlişkileri, Finansal Yönetim, Gider Yönetimi ve Verimlilik, Finansal Veri Performans Yönetimi ve Bütçe Planlama, Finansal Raporlama ve Muhasebe, Vergi Yönetimi, Aktif Pasif Yönetimi, Finans Projeler, Finans Operasyonel Risk ve Kontrol Uzmanlığı, Satın Alma, Kredi Kartı ve Üye İşyeri Koordinasyon alanlarından sorumlu olarak 31 Aralık 2025 tarihine kadar görev yaptı. Aydın Güler aynı zamanda Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Yatırım, Garanti Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Finansal Teknolojileri, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi görevlerini üstleniyor.

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Aydın Güler'in bankacılık ve işletmecilik alanlarında 35 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

SİBEL KAYA YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Sibel Kaya kariyerine 1997 yılında, Garanti BBVA'da Yönetici Adayı olarak başladı. 1998-2005 yıllarında Ticari Bankacılık bölümü yöneticilik pozisyonları, 2005-2016 yılları arasında çeşitli şubelerde Şube Müdürü ve Ticari Şube Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Ege Bölge Müdürü ve 2018-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerini yürüttü. 2 Şubat 2021'de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine atanan Sibel Kaya, KOBİ Kobi Bankacılığı İstanbul ve Anadolu Pazarlama, Kobi Bankacılık Yanımında, Kobi Koordinasyon ve Tarım Bankacılığı ile Bölge Pazarlama Koordinasyon alanlarından sorumlu olarak görev yapıyor. Kaya aynı zamanda Garanti BBVA Factoring, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Filo, Garanti Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri ve Garanti BBVA Kripto Varlıklar Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. Kaya aynı zamanda Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti Üyesi görevlerini üstleniyor.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümünden mezun olan ve İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde işletme alanında MBA yapan Sibel Kaya, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 28 yıllık tecrübeyle kariyerine devam ediyor.

JAIME NICOLAS LAZARO RUIZ
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Finans kariyerine 1995 yılında Casa de Bolsa BBVA'da Özel Bankacılık Danışmanı olarak başlamıştır. 2002 yılında BBVA Portföy Yönetimi Direktör Yardımcısı görevine atanarak kariyerini sürdürmüştür. Kariyerine; 2004 - 2008 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Portföy Yönetimi Direktörü, 2008 - 2010 yılları arasında Sabit Getirili ve Türev Ürünler Direktörü ve 2010 - 2012 yılları arasında Meksika Portföy Yönetimi'nde CIO olarak devam etmiştir. 2013'ten 2022 yılına dek, Meksika'da yer alan BBVA Portföy Yönetimi'nde CEO görevinde bulunmuştur. Jaime Lázaro Ruiz; aktif olarak BBVA'da Küresel Portföy Yönetimi ile Küresel Varlık Yönetimi'nin başındadır. Ayrıca, CFA Meksika Derneği Başkanı'dır.

ROBERT OTTO
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Otto, Leiden Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, finans kariyerine 1992 yılında ING Grup'ta başlamış ve 1992 – 2008 yılları arasında ING Grup bünyesinde Bölge Yöneticisi, Genel Sekreter, Pazarlamadan Sorumlu Başkan Yardımcısı, Satış ve Satış Destekten Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı, Pazarlama Direktörü, Satış ve Pazarlama Genel Müdürü, ING Insurance ve Postbank Insurance Genel Müdürü görevlerinde kariyerini sürdürmüştür. OHRA'da iki yıl CEO olarak görev yapmasının ardından, kariyerine; 2010 – 2013 yılları arasında Delta Lloyd NV'de Ticari Departmanda Direktör olarak devam etmiştir. Otto, 2013 yılı ortalarında Achmea'ya Hayat Dışı Sigortacılık Branşından Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Otto, 2015 yılından bu yana Achmea'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Otto aynı zamanda Eureka Sigorta ve Interamerican Greece'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Achmea Avustralya'da ve Inshared'de Denetim Kurulu Başkanı'dır.

OSMAN BAHİRİ TURGUT
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Osman Bahri Turgut, Garanti BBVA'daki kariyerine, aynı yıl müfettiş yardımcısı olarak başlayan Turgut; Kurumsal Pazarlama Yöneticisi, Şube Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Ticari Krediler Birim Müdürü, İç Kontrol Merkezi Müdürü, İç Denetim ve Kontrol Başkanı olarak çalıştı. Halen Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Araçlar sertifikalarına sahip olan Turgut, Garanti BBVA Portföy, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Dijital Varlıklar, Garanti BBVA Finansal Kiralama ve Garanti BBVA Filo Kiralama şirketlerinde Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyelikleri; Garanti BBVA Faktoring' de Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyelikleri; Garanti BBVA Leasing SA, Garanti BBVA Consumer Finance SA ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri şirketlerinde Denetim Komitesi Üyelikleri; Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütavelli Heyeti ve Denetim Komitesi Üyelikleri; Garanti Bankası Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, WWF Türkiye - Doğal Hayatı Koruma Vakfı ve ECIA – Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu'nda Yönetim Kurulu Üyelikleri ve IIA Türkiye - Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de sürdürüyor.

1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisat Lisans mezunu olan Osman Bahri Turgut'un bankacılık ve işletmecilik alanlarında 35 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

AYŞEGÜL GÜLGÖR
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Ayşegül Gülgör bankacılık kariyerine 1987 yılında başladı. Çeşitli bankalarda görev yaptıktan sonra 1999 yılında Garanti BBVA'ya katıldı. Garanti BBVA'da farklı görevler üstlenen Gülgör, 17 yıl boyunca Bölge Müdürü olarak görev yaptı. 2016 yılında Garanti BBVA Filo'ya Genel Müdür olarak atandı ve aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. 9 yıl süren Genel Müdürlük görevinin ardından, 2025 Ocak-Haziran arasında aynı şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etti. Gülgör, Haziran 2025 itibarıyla Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

GÖKHAN KOCA
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Gökhan Koca kariyerine 2000 yılında Garanti BBVA'da Müfettiş olarak başladı. 2006-2017 yılları arasında Garanti BBVA Mortgage'da Ürün ve İş Geliştirme, Dijital Kanallar ve Gayrimenkul Değerleme gibi sorumlulukların ardından, pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi. Ocak 2017-Mart 2019 döneminde Garanti BBVA'da KOBİ ve Tarım Bankacılığı Direktörlüğü yaptı. Mart 2019'da yurt dışı göreve atanan Koca, BBVA'nın Madrid'deki merkez ofisinde KOBİ Bankacılığı Global Sorumlusu olarak çalıştı. Eş zamanlı olarak Kasım 2019-Şubat 2021 arasında Finlandiya merkezli bir "fintech" olan Holvi'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Koca, 25 Aralık 2024-25 Aralık 2025 tarihleri arasında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü olarak görev yaptı. 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Garanti BBVA'da Kredi Riski Yönetimi Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Ortadoğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği lisans ve yüksek lisans ile Boğaziçi Üniversitesi Yöneticiler için İşletme Yüksek Lisans (MBA) mezunu olan Gökhan Koca'nın, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 25 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

NURDAN TUNAY GÜNAYLI
YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE GENEL MÜDÜR

Nurdan Tunay Günaylı kariyerine 1999 yılında, Pamukbank'ta Yönetici Adayı olarak başladı. 1999-2002 yıllarında Pamukbank'ta, 2002-2004 yılları arasında Koçbank'ta Ticari Portföy yöneticisi olarak görev yaptı. 2004 yılında Garanti BBVA'ya katılan Günaylı, 2004-2012 yıllarında Ticari Bankacılık alanında çeşitli görevlerde bulundu. 2012-2023 yılları arasında Karma, Ticari ve Kurumsal Şubelerde Şube Müdürlüğü yaptı. 2023 yılında Kobi Bankacılığı Pazarlama Direktörlüğü görevini üstlenen Günaylı, 25 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü görevine atandı.

Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü mezunu olan Nurdan Tunay Günaylı'nın, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 26 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım

2025 yılı içinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 24 adet Yönetim Kurulu Toplantısı düzenlemiş ve bu toplantılarda 52 adet karar alınmıştır. Toplantılardan 3'ü 9 üyenin 8'i 8 üyenin, 7'si 7 üyenin, 6'sı 6 üyenin iştirakiyle gerçekleştirilmiştir.

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI NUMARASI	YÖNETİM KURULU ÜYE SAYISI	KATILIM
20.01.2025	744	11	8
20.01.2025	745	11	8
20.01.2025	746	11	8
28.01.2025	747	11	9
13.02.2025	748	11	6
13.02.2025	749	11	6
13.02.2025	750	11	6
13.02.2025	751	11	6
13.02.2025	752	11	6
13.02.2025	753	11	6
13.02.2025	754	11	6
13.02.2025	755	11	6
11.03.2025	756	12	7
11.03.2025	757	12	7
28.03.2025	758	12	8
9.04.2025	759	12	8
9.04.2025	760	12	8
22.04.2025	761	12	8
25.04.2025	762	12	8
29.05.2025	763	12	9
29.05.2025	764	12	9
29.05.2025	765	12	9
29.05.2025	766	11	9
16.05.2025	767	12	9
19.05.2025	768	12	8
7.06.2025	769	12	7
22.07.2025	770	12	6
22.07.2025	771	12	6
29.07.2025	772	12	6
29.07.2025	773	12	6
13.08.2025	774	12	7
28.08.2025	775	12	6
28.08.2025	776	12	6
1.09.2025	777	12	8
10.09.2025	778	12	7
10.09.2025	779	12	7
10.09.2025	780	12	7
29.09.2025	781	12	7
7.10.2025	782	12	7
7.10.2025	783	12	7
28.10.2025	784	12	7
17.11.2025	785	12	8
17.11.2025	786	12	8
17.11.2025	787	12	8
17.11.2025	788	12	8
26.11.2025	789	12	6
17.12.2025	790	12	6
17.12.2025	791	12	6
17.12.2025	792	12	6
17.12.2025	793	12	6
17.12.2025	794	12	6
17.12.2025	795	11	6

Üst Yönetim

NURDAN TUNAY GÜNAYLI YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE GENEL MÜDÜR

1

Nurdan Tunay Günaylı kariyerine 1999 yılında, Pamukbank'ta Yönetici Adayı olarak başladı. 1999-2002 yıllarında Pamukbank'ta, 2002-2004 yılları arasında Koçbank'ta Ticari Portföy yöneticisi olarak görev yaptı. 2004 yılında Garanti BBVA'ya katılan Günaylı, 2004-2012 yıllarında Ticari Bankacılık alanında çeşitli görevlerde bulundu. 2012-2023 yılları arasında Karma, Ticari ve Kurumsal Şubelerde Şube Müdürlüğü yaptı. 2023 yılında Kobi Bankacılığı Pazarlama Direktörlüğü görevini üstlenen Günaylı, 25 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü görevine atandı.

Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü mezunu olan Nurdan Tunay Günaylı'nın, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 26 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

AHMET KARAMAN GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

2

Ahmet Karaman, iş hayatına 1995 yılında Türk Dış Ticaret Bankası Değişim Projeleri koordinatörlüğünde başladı. 2000 yılından itibaren Garanti BBVA Genel Müdürlük bünyesinde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 2005 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Mali İşler ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak göreve atandı. Karaman, 1 Eylül 2009 tarihinden itibaren, Fon Yönetimi ve Tahsilat, Bütçe ve Yönetim Raporlama, Mali İşler, Ürün Geliştirme, Mevzuat ve Aktüerya, Tazminat ve Müşteri Hizmetleri ile Hukuk ve Pay Sahipleri ilişkileri birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi lisans mezunu olan Ahmet Karaman'ın bankacılık ve işletmecilik alanlarında 30 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

HAKAN ÖĞER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

3

Hakan Öger, iş yaşamına 1993 yılında Yönetici Adayı olarak Demirbank'ta başladı. Ardından kısa bir dönem Polinas Plastik Sanayi ve Vestel Elektronik A.Ş.'de çalıştı. 1996 yılında Osmanlı Bankası'nda Genel Müdürlük Ticari Bankacılık Biriminde çalışmaya başlayan Öger, 1999 yılında Şube Müdürü olarak atandı. 2001 yılında Garanti BBVA bünyesi altında yaşanan birleşme ile iş hayatına önce 2008 yılına kadar Garanti BBVA'da Şube Müdürü olarak, sonrasında ise Bölge Müdürü olarak devam etti. 2018 yılında KOBİ – Küçük İşletme Bankacılığı Direktörlüğü ve sonrasında 2020 yılında Kobi Bankacılığı Pazarlama Direktörlüğü görevlerine atandı. 1 Şubat 2023 tarihinden itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Bireysel Satış, Kurumsal Satış, Özel Müşteri İlişkileri, Müşteri Varlık Yönetimi ve Acente Kanal Yönetimi birimleri ile Bölge Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği lisans mezunu olan ve Marmara Üniversitesi Uluslararası İktisat yüksek lisans ve Celal Bayar Üniversitesi İşletme Doktora programlarını tamamlayan Hakan Öger'in bankacılık ve işletmecilik alanlarında 32 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

UMUT KEÇECİOĞLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

4

Umut Keçecioğlu profesyonel kariyerine 2011 yılında HSBC Türkiye’de Kredi ve Risk Yönetimi bölümünde başlamış, sonrasında Ata Holding ve DenizBank’ta strateji ve alternatif kanal yönetimi alanlarında görev aldı. Yapı Kredi Bankası’nda mobil bankacılık, inovasyon alanlarında yöneticilik ve yenilikçi projelerde liderlik pozisyonlarında bulunarak bankanın dijitalleşme stratejilerine yön verdi. Ardından Vodafone Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri’nde Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerini üstlenerek şirketin büyüme, ürün çeşitliliği ve dijital dönüşüm süreçlerine liderlik etti. 2021 yılında Getir Perakende bünyesinde finansal alanda iş geliştirme projelerini yönetti, 2022 yılında McKinsey & Company Türkiye ofisine katıldı ve bankacılık, sigortacılık, fintech ve perakende sektörlerinde strateji, dijitalleşme, müşteri deneyimi ve operasyonel dönüşüm projelerini yönetti. Eylül 2025 itibarıyla Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Müşteri Çözümleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü’nde, yüksek lisans eğitimini ise University of Glasgow’da Finansal Tahminleme ve Mali Analiz alanında tamamlayan Keçecioğlu’nun bankacılık ve işletmecilik alanlarında 14 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.

Komite ve Komite Toplantılarına Katılım

A. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi, Hazine Müsteşarlığı tarafından yayımlanan Sigorta Şirketi ve Reasürans Şirketi ile Emeklilik Şirketlerinde Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Genelge uyarınca 2011 yılında kurulmuştur. Komitenin görevi, ilkelere uyum sağlanması için gerekli çalışmaları yürütmek, Yönetim Kurulu’na bu amaçla önerilerde bulunmak ve Şirket’in ilkelere uyumunu izlemektir. Komite 2025 yılında tüm üyelerin katılımıyla 1 kez toplanmıştır.

Mevcut Komite Üyeleri

Avni Aydın Düren - Yönetim Kurulu Üyesi - Komite Başkanı
Osman Bahri Turgut - Yönetim Kurulu Üyesi - Komite Üyesi

Komite Faaliyetleri

Komitenin temel amacı; Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlanması ve bu yönde genel bir Şirket kültürü oluşturulması için gerekli çalışmaların yürütülmesi, Yönetim Kurulu’na bu amaçla önerilerde bulunulması ve Şirket’in söz konusu ilkelere uyumunun izlenmesi olarak tanımlanmıştır. Bu kapsamda Kurumsal Yönetim Komitesi’nin görev ve yetkileri ise şu şekilde tanımlanmıştır:

- Şirket’in Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk ilkelerine göre oluşturulmasına,
- Yönetim Kurulu ve yöneticilerin faaliyetlerini adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir şekilde yürütmesi için gerekli ortamın oluşturulmasına,
- Şirket tarafından iş ve işlemlerin şeffaf bir biçimde yürütülmesine,
- Menfaat sahiplerinin haklarının birbirinden bağımsız olarak korunmasına,

- Ücret politikasının belirlenmesinde Şirket’in etik değerlerinin, iç dengelerinin ve stratejik hedeflerinin göz önünde bulundurulmasına,
- Şirket tarafından pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuattan, Esas Mukaveleden ve diğer Şirket içi düzenlemelerden doğan hakların kullanılmasını sağlayacak önlemlerin alınmasına,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri Genelgesi uyarınca her yıl Mart ayında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu* hazırlanılmasına, hazırlanan raporun Yönetim Kurulu’na sunulmasına ve Hazine Müsteşarlığı ile paylaşılmasına yönelik çalışmalar yürütmek.

* Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne Uyum Raporu’na www.garantibbvaemeklilik.com.tr adresinde yer alan Kurumsal Yönetim bölümünden ulaşılabilir.

B. DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi, 2007 yılında kurulmuştur. İki Yönetim Kurulu Üyesi’nden oluşmaktadır. Denetim Komitesi 2025 yılında 4 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite üyeliklerine, icracı görevi bulunmayan Avni Aydın Düren (Yönetim Kurulu Üyesi) ve Osman Bahri Turgut (Yönetim Kurulu Üyesi) komite üyesi olarak devam etmektedirler.

Denetim Komitesi; Yönetim Kurulu’nun iç sistem faaliyetlerine ilişkin yükümlülüklerini etkin bir şekilde yerine getirmesinde Yönetim Kurulu’na yardımcı olmak adına, kuruluşun iç sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini gözetmekle görevli ve sorumludur. Denetim Komitesi üyelerinin temel sorumlulukları;

Denetim Komitesi; Yönetim Kurulu'nun iç sistem faaliyetlerine ilişkin yükümlülüklerini etkin bir şekilde yerine getirmesinde Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak adına, kuruluşun iç sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini gözetmekle görevli ve sorumludur. Denetim Komitesi üyelerinin temel sorumlulukları;

- İç sistemler yönetmeliğinde yer alan iç kontrole ilişkin düzenlemelere ve Yönetim Kurulu'nca onaylanan şirket içi politika ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığını gözetmek ve gerekli görülen önlemler konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak,
- İç kontrol birimi tarafından yıllık olarak hazırlanan iç kontrol planlarını onaylamak,
- İç kontrol, risk yönetimi ve aktüerya fonksiyonlarına ilişkin dışarıdan hizmet alınması halinde hizmet alınacak kuruluşlarla çalışma kapsamı ve süresini belirlemek,
- Kuruluşun taşıdığı risklerin tespit edilmesi, çözülmesi, ölçülmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesi için gerekli yöntem, araç ve uygulama usullerinin mevcut olup olmadığını değerlendirmek,
- Aktüerya fonksiyonunun yerine getirilmesini teminen kendisine bağlı Aktüeryal Kontrol Birimi faaliyetlerinin etkin bir şekilde sürdürülmesi için Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak,
- Yönetmelik kapsamında belirlenen sorumlu aktüeri belirlemek,
- Şirket istatistiklerinin oluşturulması, ilgili personelin erişiminin sağlanması ve uygun hesaplamalar yapılabilmesi için gerekli bilgi sistemleri alt yapısının kurulması ile bilgi işlem desteğinin sağlanmasını temin etmek,
- İç denetim biriminin Yönetmelik ve iç politikalarla belirlenen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini gözetmek,

- İç denetim fonksiyonunun kuruluşun mevcut ve planlanan faaliyetlerini ve bu faaliyetlerden kaynaklanan risklerini kapsayıp kapsamadığını gözetmek, Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girecek iç denetime ilişkin şirket içi düzenlemeleri incelemek,
- İç denetim birimi tarafından hazırlanan yıllık iç denetim planını inceleyerek Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Kuruluşun sözleşme imzalayacağı derecelendirme kuruluşlarının, bağımsız denetim kuruluşlarının ve değerlendirme kuruluşlarının seçilmesi sürecinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, değerlendirmelerini bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunmak, İç denetim biriminin Yönetmelik ve iç politikalarla belirlenen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini gözetmek,
- Bağımsız denetim raporu sonuçları ile altı aylık ve yıllık mali tablolar ve bunlara ilişkin dokümanları değerlendirmek ve bağımsız denetçinin tereddüt ettiği diğer konuları çözüme kavuşturmak,
- Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek önemlilik derecesi göz önünde bulundurularak iç sistem fonksiyonlarının yürütülmesine ilişkin olarak kuruluşun alacağı önemli destek hizmetlerine ilişkin risk değerlendirmesi yapmak, değerlendirmelerini bir rapor halinde yönetim Kurulu'na sunmak, hizmet alınması halinde de sözleşme süresince destek hizmeti kuruluşunun sağladığı hizmetlerin yeterliliğini düzenli olarak izlemek olarak belirlenmiştir.

C. ÜCRETLENDİRME KOMİTESİ

2013 yılında kurulmuştur. Komite 2025 yılında 2 kez toplanmıştır.

Mevcut Komite Üyeleri

Mahmut Akten - Yönetim Kurulu Başkanı

Ebru Taşcı Firuzbay - Yönetim Kurulu Üyesi

Komite Faaliyetleri

- Şirket'in ücretlendirme politikası ve uygulamalarının geçerli yasa ve yönetmeliklere ve de risk yönetimi ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesi için gerekli izleme ve denetleme sürecini yürütmek,
- Şirket'in ücretlendirme politikasını, Türkiye'deki yasa ve yönetmeliklere veya piyasa teamüllerine uygunluğunun sağlanması için yılda en az bir kez gözden geçirmek ve gerekirse güncellemek,
- Sorumlu olduğu alanlara yönelik politika, prosedür, yönetmelik vb. dokümanların güncelleme gereksinimlerini takip etmek, güncelliğini sağlamak üzere aksiyon almak.

D. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Risk Yönetimi

Komite, hali hazırda icrai ve operasyonel görevi bulunmayan iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2025 yılında gerçekleştirdiği 2 toplantıya, komite üyeleri eksiksiz katılmıştır.

Mevcut Komite Üyeleri

Osman Bahri Turgut Yönetim Kurulu Üyesi – Komite Üyesi

Komite Faaliyetleri

Yönetim Kurulu bünyesinde Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken saptanmasına yönelik oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin temel sorumlulukları aşağıda yer almaktadır;

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması ve raporlanması,
- Risk Yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi, Bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve yetkileri ise şu şekilde tanımlanmıştır:
- Komite; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.
- Komite, pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek Şirket risk yönetimi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesine yönelik öneri ve görüşlerini, yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Raporu

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. 2025 YILI FAALİYET RAPORU

Sayın Ortaklarımız,

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin 34. Çalışma Dönemine ilişkin hesapları ile faaliyet sonuçlarını incelemek ve karara bağlamak üzere, toplanan Genel Kurul'umuza teşekkürlerinizden dolayı teşekkürlerimizi sunarız.

2025 yılında ödenmiş sermayemiz nominal 500.000.000.- TL olup, öz sermayemiz 9.937.330.814.-TL'dir.

Şirketimizin hayat branşındaki net prim üretim tutarı (yazılan primden reasürör payı düşülmüş olarak) 17.671.871.370.-TL olarak gerçekleşmiştir.

2024 sonu itibarı ile 170.567.574.157.-TL olan Bireysel Emeklilik fon büyüklüğü rakamımız 2025 yılında %87 oranında artarak 318.633.656.435.-TL'ye ulaşmıştır.

2025 yılında da bir çok başarıya imza atan şirketimiz kalıcı büyümesini sürdürmüş ve hedeflerine ulaşmıştır.

Sayın Ortaklarımız,

Yukarıda faaliyetlerini özet olarak sunduğumuz, Şirketimizin 2025 yılına ait bilanço karı brüt 10.034.803.694.-TL olup, Kurumlar vergisi karşılığı ayrıldıktan sonra bu tutar net 6.976.373.979.-TL olarak finansal tablolarımıza yansımıştır.

Genel Kurul Toplantısı'na gösterdiğiniz ilgiye teşekkür eder, içinde bulunduğumuz 2026 yılının, ülkemize ve şirketimize hayırlı olmasını dileriz.

Saygılarımızla,

NURDAN TUNAY GÜNAYLI
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Yetenek ve Kültür

Garanti BBVA Emeklilik'in Yetenek ve Kültür uygulamalarının temelinde, Garanti BBVA ve grup şirketlerimizin mevcut stratejik hedeflerine ve gelecek ihtiyaçlarına hazırlanırken "En iyi ve en bağlı takıma sahip olmayı", sahip olduğumuz yetenekleri en iyi şekilde geliştirerek potansiyellerinin ortaya çıkarılması ve dijital, veri odaklı, yenilikçi ve mükemmel çalışan deneyimini esas alan uygulamalar oluşturulması amaçlanmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik, çalışanları sürekli gelişim odağı ile geleceğe hazırladığı, kişiselleştirilmiş çözüm önerileri ile onların yanında olduğu, kapsayıcı bir çalışma deneyimi sunmaktadır.

Çalışanların mutluluğuna ve gelişimine öncelik vererek onlara yatırım yapmakta, fikirleriyle süreçlere katkı sunduğu, sorumluluk aldığı ve farklılıklarıyla tek bir ekip olabildiği, kendilerini mutlu hissedebildikleri, her bir bireyin saygı ve değer gördüğü, kendini kuruma ait hissettiği, çeşitli, kapsayıcı, eşit ve adil bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda, "Müşteri Önceliğimizdir", "Büyük Düşünürüz", "Tek Bir Ekibiz" global değerlerimiz, tüm yaklaşımımızın ve kültürümüzün çatısını oluşturmaktadır. Bu ortak değerlerimiz doğrultusunda çalışanların yanı sıra müşterilerin ihtiyaçlarına ve beklentilerine uygun yenilikçi ve kapsayıcı hizmetler sunulmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik olarak, bireysel emeklilik ve sigortacılık sektörünün öncü şirketlerinden biri olmamızın yanı sıra farklılaşan ihtiyaçlar ve çalışanların mutluluğunu

dikkate alarak Grubumuzun tasarladığı Esnek Çalışma Modeli'ni benimseyerek Genel Müdürlük çalışanlarına hibrit çalışma fırsatı sunulmaktadır.

Çalışanlarının ihtiyaçlarına uygun iç iletişim uygulamaları ile çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyerek, mükemmel çalışan deneyimi ile çalışanların daha iyi ve değerli hissettikleri, BBVA'nın değerlerinden beslenen mutluluk odaklı, çalışanların her gün yeni gelişim fırsatları ile güçlendikleri ve geliştikleri, kapsayıcı ve kişiselleştirilmiş inisiyatiflerle sürekli öğrenmeyi teşvik eden bir kurum kültürü oluşturulmaktadır.

İş-özel Yaşam Dengesi

Garanti BBVA Emeklilik, çeşitlilik barındıran kapsayıcı bir iş ortamı için yetenek yönetimi yaklaşımını merkezine almakta, çalışanlarının iş-özel yaşam dengesini ön planda tutmaktadır. Doğum günü izni, karne izni, okul ilk gün izni ve resmi tatillerin birleştirilmesine yönelik Köprü İzin uygulamaları gibi iş-özel yaşam dengesini destekleyen pek çok uygulama 2025 yılında da devam etmiştir.

GARANTİ BBVA EMEKLİLİK ÇALIŞAN SAYISI: 547

Garanti BBVA Emeklilik'in Aralık 2025 itibarıyla toplam çalışan sayısı 547'dir.

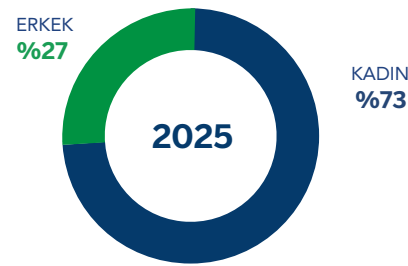
Garanti BBVA Emeklilik'in İstanbul'da 7, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, İzmir, Kayseri ve Denizli'de olmak üzere toplam 14 Bölge Müdürlüğü bulunmaktadır.

GARANTİ BBVA EMEKLİLİK DEMOGRAFİK BİLGİLER

Yaş Ortalaması



Kadın-Erkek Oranı



YETENEK VE KÜLTÜR DANIŞMANLIĞI

Garanti BBVA Emeklilik, Yetenek ve Kültür stratejileri doğrultusunda Genel Müdürlük ve Bölge ekiplerinin değişen ihtiyaçlarına uygun olarak ayrışan Yetenek ve Kültür Danışmanlığı ekipleriyle, çalışanlarla sürekli iletişimde olunması ve çalışanların görüşlerini açık ve şeffaf bir şekilde paylaşımlarının sağlanması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda; birim ve bölge çalışanları ile yıl içerisinde düzenli olarak çalışan görüşmeleri gerçekleştirilmektedir. Çalışanlarla bir araya gelinerek genel memnuniyet durumları değerlendirilmekte ve çalışanların görüş ve önerileri alınarak yönetime raporlanarak, çalışan mutluluğu ve bağlılığını artıracak uygulamaların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

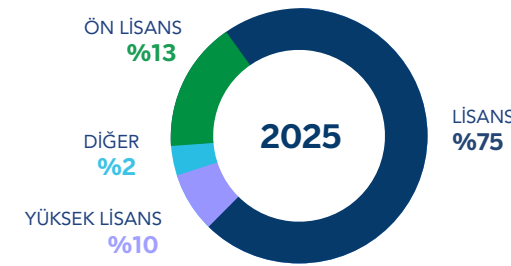
İşe Alım

Garanti BBVA Emeklilik'in işe alım süreçlerinde doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek amacıyla yetkinlik bazlı, objektif, pozisyona özel kurgulanan farklı ölçme ve değerlendirme yöntemleri kullanılmaktadır. Grup genelinde yeteneklerin kendi içinden yetiştirilmesine odaklanılmakla birlikte, tüm açık pozisyonlarda öncelik iç kariyer geçişlerine yer verilmektedir.

Yönetici Kadın Çalışan Oranı (Yönetmen ve Üstü)



Eğitim Durumu



2023 yılı Şubat ayında yaşanan deprem felaketinden etkilenen üniversite 1. ve 2. sınıf öğrencilerine özel sunulan uzun süreli gelişim ve istihdam programı "Gelecek için Birlikteyiz" devam etmektedir. Programa dahil olanlar Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürlük birimlerinde staja başlamış olup, eğitimine devam eden öğrencilerle staj programı devam etmektedir.

Grup genelinde geleceğin yönetici adaylarının yetiştirildiği 3. sınıftan 4. sınıfa geçen öğrencilere sunulan Talent Camp programına 2025 yılında da devam edilmiştir. İşe alımı gerçekleştirilen çalışanlarla belirli dönemlerde düzenli geri bildirim görüşmeleri yapılarak işe adaptasyon sürecinde onların yanında olabilmek, yaşadıkları sorunları çözmek ve memnuniyet seviyelerinin ölçülmesi amaçlanmıştır.

2025 yılında birçok üniversitede düzenlenen kariyer günleri etkinliklerinde öğrencilerle bir araya gelinerek Garanti BBVA Emeklilik'i öğrencilere daha yakından tanıtmaya fırsatı bulunmuştur.

Kariyer Planlama

Garanti BBVA Emeklilik'te tüm çalışanların kariyer yolculukları çalışan merkezli Kariyer Haritaları ile net ve şeffaf bir şekilde belirlenmiştir. Doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel geliştirilen farklı ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemlerinin kullanıldığı Garanti BBVA Emeklilik'te, çalışanların hedeflerinin gerçekleştirme oranları, yetkinlikleri ve performansları değerlendirilmekte ve ölçümlenmektedir. Bunların yanı sıra değerlendirme merkezi uygulamaları, adil performans sistemleri, kıdem süreleri ve ilgili pozisyonlardaki ihtiyaçlar kariyer planlama süreçlerinde belirleyici olmaktadır. Kariyer Haritaları kapsamında 2025 yılında toplam 106 çalışan üst pozisyonlara terfi etmiştir.

Bölge Yönetmenleri Buluşması

Garanti BBVA Emeklilik Bölge Yönetmenleri'nin birbirlerini daha yakından tanımalarını sağlamak ve ekip ruhunu güçlendirmek amacıyla 2025 yılında Bölge Yönetmenleri Buluşması'nın ikincisi gerçekleştirilmiştir.

İç İletişim

Grubumuzun "en iyi ve en bağlı takım" hedefini desteklemek ve çalışan mutluluğu, esenliği ve bağlılığını güçlendirmek adına geliştirilen uygulamalara ve hizmetlere 2025 yılında da devam edilmiştir.

Ödüllendirme Programı

Çalışanların başarılarını, katkılarını görünür kılmak ve takdir kültürünü yaygınlaştırmak adına kapsamlı adımlar atılarak SPOT Ödül Programı Garanti BBVA Grubu genelinde uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda 2025 yılında 100 çalışanın başarıları ödüllendirildi.

Genel Müdür Bilgilendirme Yayınları

Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürü'nün, sektörde ve Şirkette yaşanan gelişmeleri, yeni projeler ve hedefleri, gelecek döneme dair beklentilerini çalışanlarla paylaşmak amacıyla çeyrek dönemlerde online olarak interaktif toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yıl boyunca 4 kez tüm çalışanlarla bir araya gelindi.

ONİKİBİR Buluşmaları

Garanti BBVA Emeklilik, 2018 yılından beri düzenlediği, farklı alanlarda uzmanlıkları bulunan konuşmacılar ile birbirinden farklı atölye çalışmalarını ONİKİBİR Buluşmaları kapsamında çalışanlarla buluşturmaktadır. ONİKİBİR Buluşmaları'na 2025 yılında da devam edilmiş olup, bu kapsamda yıl boyunca 13 farklı etkinlik gerçekleştirildi.

Lider Ben'im

Garanti BBVA Emeklilik'in 2016 yılından beri düzenlediği Lider Ben'im etkinliği ile Şirket'in yönetici kadrosunda yer alan çalışanlarla alanında öncü isimler ve konuşmacıların bir araya gelerek, liderlerin gelişimine katkı sağlayarak ilham vermesi amaçlanmaktadır. Bu yıl 8'incisi gerçekleştirilen Lider Ben'im 2025 etkinliğinde, Garanti BBVA Emeklilik'in 185 lideriyle Garanti BBVA Pendik Kampüs'te bir araya gelindi.

İşveren Marka Çalışmaları

İşveren marka yönetimi çalışmaları kapsamında Garanti BBVA Emeklilik, "en iyi ve en bağlı takım" hedefi doğrultusunda, çalışan motivasyonunu artırmak ve çalışanlara daha iyi bir çalışan deneyimi sunmak amacıyla; tüm çalışanları için özel gün kutlamaları, motivasyon etkinlikleri, promosyon gönderimleri planlamakta ve çalışanlarına Çalışan Destek Programı ve Online Beslenme Danışmanlığı gibi hizmetler sunmaktadır.

Bütünsel esenlik bakış açısıyla Çalışan Destek Programı kapsamında çalışanlara, diyetisyen ve kişisel spor eğitmeni desteğinin yanı sıra Çalışan Destek Hattı üzerinden psikolojik danışmanlık, tıbbi ve hukuki danışmanlık sunulmaktadır.

Çalışanların refahını ve esenliğini desteklemek, çalışanların günlük yaşam maliyetlerini hafifletmek adına 2025 yılı içerisinde Grup genelinde teknolojiye giyime, eğitimden turizme kadar farklı sektörlerden onlarca markayla yapılan indirim anlaşmaları ile çalışanların iyi ürün ve hizmetlere daha uygun fiyatlarla ulaşmalarına imkan sağlanmaktadır.

Çalışan Deneyimi Anketleri

Garanti BBVA Emeklilik'in çalışan merkezli kültürünü pekiştirmek, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak, çalışanların beklentilerini ölçümleyebilmek ve onların ihtiyaçlarını daha yakından anlamak amacıyla her yıl birçok anket ve uygulama ile gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

İş-özel yaşam dengesi, ödüllendirme, performans yönetimi, takdir, eğitim ve gelişim olanaklarına ilişkin çalışanların görüşlerini almak amacıyla Çalışan Deneyimi ve Kültür Anketi ve Radikal Müşteri Perspektifi Anketi'nin yanı sıra, tüm BBVA Grubu ile eş zamanlı olarak BBVA Grubu İç İtibar ve Bağlılık Anketi gerçekleştirilmiştir.

Sürekli Öğrenme ve Gelişim

Garanti BBVA Emeklilik, 2025 yılında insan kaynağını güçlendirmeyi; kurumsal sürdürülebilirliğin, regülasyon uyumunun ve müşteri odaklı büyümenin temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırmıştır. Bu doğrultuda eğitim ve gelişim çalışmaları, yalnızca bilgi aktarımı değil; yetkinlik derinliği, mesleki standartlar ve kurumsal dönüşümü destekleyen bütüncül bir gelişim aracı olarak ele alınmıştır, Garanti BBVA Emeklilik'in 2025 yılı kişi başı ortalama eğitim saati de 76 olarak izlenmiştir.

Yıl boyunca uygulanan programlar, değişen iş ihtiyaçları ve mevzuat gereklilikleri dikkate alınarak yapılandırılmış; sektörel uzmanlık ve yasal uyumun güçlendirilmesine öncelik verilmiştir. Bu kapsamda "Bireysel Emeklilik Aracıları Lisans Eğitimi" ile "Katılım Esaslı Sigortacılık Zorunlu Eğitim Programı" üzerinden lisanslı insan kaynağının sürekliliği desteklenmiş, uzmanlık seviyesinin korunmasına yönelik yaklaşım sürdürülmüştür. Ürün bilgisinin güncel tutulması ve sahada etkin kullanımın artırılması amacıyla "Garanti BBVA Emeklilik Ürün Eğitimleri" hayata geçirilirken; satış etkinliğini desteklemek üzere "Temel Satış Becerileri Eğitimleri" devreye alınmış; göreve uyum ve uygulama becerilerinin geliştirilmesi için işbaşı eğitimleri ve katalog eğitimleri yıl geneline yayılarak uygulanmıştır.

Teknik uzmanlık gerektiren alanlarda derinleşme ihtiyacı doğrultusunda, finansal analiz ve hesaplama alanında uzmanlaşmayı destekleyen "Aktüerlik Sınavına Hazırlık Eğitimleri" gerçekleştirilmiş; kurumsal hedeflerle uyumlu liderlik yaklaşımının güçlendirilmesi amacıyla "Liderlik Gelişim Programı" yıl içinde uygulanmaya devam etmiştir. Saha ve Genel Müdürlük çalışanlarına yönelik Yetenek Gelişim Programları ile farklı deneyim seviyelerine sahip çalışanların gelişim yolculukları desteklenmiştir.

Müşteri odaklı dönüşümü güçlendirmek ve kurum genelinde ortak bir müşteri dilini geliştirmek amacıyla "Radikal Müşteri Perspektifi – Empati Eğitim Yolculuğu" kurgulanmıştır. Program, güven, empati ve tutarlılığı günlük iş yapış biçimlerine taşımayı hedeflerken; etkili problem çözme, bilinçli iletişim, çözüm odaklılık ve olumlu tutum gibi davranış alanlarında derinleşmeyi desteklemiştir. Bu yolculuğun ilk aşamasında tüm çalışanlara yönelik video eğitim devreye alınmış; liderlere yönelik sınıf içi eğitimler Mayıs 2025 itibarıyla başlatılmış; yıl boyunca interaktif dijital içeriklerle süreklilik sağlanması, 2026 yılında simülasyon ile VR deneyimleriyle derinleştirilmesi hedeflenmiştir.

Diğer yandan, yapay zekânın iş yapış biçimlerine etkisine hazırlık kapsamında AI Akademi yaklaşımı gelişim portföyüne entegre edilmiştir. Bu kapsamda yapay zekâ, veri analitiği ve otomasyon temelli yetkinlikleri destekleyen canlı-etkileşimli eğitimler ile dijital öğrenme çözümleri ve sertifikalı programlar üzerinden çalışanlara farklı gelişim fırsatları sunulmuş; 2025'te AI odağındaki eğitimlerin katılım ve eğitim saati göstergeleri takip edilmiştir.

Grup genelinde stratejik yetkinlikleri güçlendirmeyi hedefleyen oyunlaştırılmış öğrenme yaklaşımı kapsamında The Camp platformu devreye alınmış; upskilling ve reskilling programlarıyla yapılandırılan öğrenme yolculukları tamamlandıkça sertifikalandırma süreci işletilmiştir.

Çalışanların mevcut ve gelecekteki iş ihtiyaçlarına uyumunu desteklemek amacıyla "Yetkinlik ve Beceri Gelişimine

Yönelik Seçmeli Eğitimler Kataloğu", 2025 yılında yeni eğitim içerikleriyle zenginleştirilmiştir. Katalog; kurumun stratejik yetkinlikleri ile geleceğin becerileri çerçevesi dikkate alınarak analitik düşünme, dijital okuryazarlık, liderlik ve sosyal etki, empati ve etkin iletişim, çeviklik ve sürekli öğrenme gibi gelişim alanlarını kapsayacak şekilde güncellenmiştir. Mevcut B-Token modeliyle desteklenen bu yapı kapsamında, dijital öğrenme tamamlandıkça puan biriktirilmesi ve biriken puanların seçmeli eğitimlerde kullanılabilmesi yaklaşımı sürdürülmüş; katılımı teşvik eden ve gelişimi sürdürülebilir kılan mekanizma 2025 yılında da devam ettirilmiştir.

Çalışanların kültürel farkındalıklarını artıran, kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen eğitimlerin yanı sıra, kurum içinde birbirinden öğrenme kültürünü güçlendiren bilgi paylaşım etkinlikleri ile İngilizce ve İspanyolca yabancı dil gelişim programları 2025'te de devam etmiştir. Bu çalışmalar, yüksek memnuniyet oranlarıyla kurumsal öğrenme kültürünü pekiştirirken; müşteri iletişimi ve çalışan bağlılığına önemli katkılar sağlamıştır.

Dijital öğrenme platformu, 2025 yılında da çalışanların gelişim süreçlerinde aktif olarak kullanılmış; esnek erişim ve kişiselleştirme imkanlarıyla mesleki ve kişisel gelişimin sürekliliği desteklenmiştir.

Ücret ve Yan Haklar

Garanti BBVA Emeklilik tarafından çalışanlarına aylık maaş, performans primi ödemeleri, sağlık sigortası, yemek kartı, kurum katkılı bireysel emeklilik sözleşmesi ve yabancı dil tazminatı gibi diğer yan ödemeleri kapsayan imkanlar sağlanmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik'in performans değerlendirme sistemi; çalışanın, kurum başarısına katkısının gözlemlenmesine ve süreç boyunca açık iletişimin teşvik edilmesine olanak sağlamaktadır. Sistem somut ve ölçülebilir kriterlerle desteklenerek şeffaf, yalın ve adil ölçümlemeyi amaçlamaktadır. Performans değerlendirme sistemi ücretlendirme, ödüllendirme, kariyer ve eğitim uygulamaları için de girdi oluşturmaktadır. Şirkette bulunan

tüm pozisyonların görev tanımları ve performans kriterleri şeffaf bir şekilde tüm çalışanlara iç iletişim platformları aracılığıyla duyurulmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik'te ücret artışları yılda iki kez Ocak ve Temmuz aylarında gerçekleştirilmektedir.

Belirli sürenin üzerinde kıdemi olan çalışanlar kendilerine ve kişisel gelişimlerine zaman ayırabilmek amacıyla uzun süreli ücretsiz izin kullanabildikleri Kariyer Molası uygulanmaktadır.

Ofislerde sunulan ergonomik çalışma ortamının, çalışanlar tarafından evlerinde de oluşturulabilmesini sağlamak amacıyla çalışanlara ergonomi desteği sağlanmakta ve İnternet Destek Paketi ile çalışanlara internet için ek ödeme yapılmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik'te tüm çalışanlara işe başlamaları ile birlikte kurum katkılı bireysel emeklilik sözleşmesi yapılmaktadır. Belirli limitler dahilinde çalışanların sözleşmelere yatırdıkları katkı payı kadar kurum katkısı da eklenmektedir.

Yabancı dil yeterliliğini uluslararası geçerliliği bulunan sınavlarla belgeleyen çalışanlar, 3 farklı seviyeye göre belirlenen tutarlarda yabancı dil ödemesinden faydalanmaktadır.

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan ve ücret geliri bulunmayan çalışanların eş ve 24 yaş altındaki çocukları Özel Sağlık Sigortası kapsamındadır. Çalışanlara ve bağımlılarına yapılan poliçelerde dil ve göz teminatları da yer almaktadır.

Yabancı dil yeterliliğini uluslararası geçerliliği bulunan sınavlarla belgeleyen çalışanlar, 3 farklı seviyeye göre belirlenen tutarlarda yabancı dil ödemesinden faydalanmaktadır. Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan ve ücret geliri bulunmayan çalışanların eş ve 24 yaş altındaki çocukları Özel Sağlık Sigortası kapsamındadır.

Raporlar

- 84 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 86 Mali Bünyeye İlişkin Veriler
- 87 Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme
- 88 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
- 91 İç Sistem Birimleri
- 100 Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu
- 102 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çalışması
- 104 Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler
- 105 Mali Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 110 Finansal Tablolar
- 196 İletişim Bilgileri



Otomatik Fon Koçu ile ilgili detaylı bilgi için QR kodu okutabilirsiniz.

Yolculuğa birlikte devam ederiz.

Bugün ulaşılan her nokta, yarının yeni başlangıçlarına dönüşür. Garanti BBVA Emeklilik, geleceğin “iyi ki”lerini birlikte inşa etmeye devam eder.



Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Garanti Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 3 Şubat 2026 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve 7 Ağustos 2007 tarih 26606 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca

yıllık faaliyet raporunun sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Muhasebe Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,

- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri, Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Mart 2026
İstanbul, Türkiye

Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.; 2025 yılında, önceki yıllarda olduğu gibi hem aktiflerde hem de kârlılıkta hızlı büyümesini sürdürmüştür. 2025 yılında vergi öncesi kâr, 10.034.803.694 TL 'ye ulaşmıştır. Vergi sonrası net kâr ise 6.976.373.979 TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde hayat ve emeklilik faaliyetlerinden elde edilen teknik kâr 7.143.202.883 TL'ye ulaşmıştır. 2025 yılında özsermayemiz 9.937.330.814 TL'dir.

Şirket'in toplam aktifleri 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bir önceki yıla göre %86 artarak 350.381.377.005 TL'ye yükselmiştir. Aktiflerdeki artış, büyük ölçüde bireysel emeklilik faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Şirket, katılımcıların

toplam fon tutarları bazında 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bir önceki yıla kıyasla %87 oranında büyüme göstermiştir. Toplam emeklilik fon büyüklüğü 317.057.922.195 TL'ye ulaşmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam aktifler içindeki nakit değerlerin payı %3 olarak gerçekleşmiştir. Finansal varlıkların payı ise %5 seviyesindedir. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sigortacılık Teknik karşılıklarının toplam pasifler içindeki payı %4'dür. Şirket'in prim kaynağı hayat branşıdır ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi itibarıyla bu branşta toplam kazanılmış primler 17.422.128.337 TL olarak gerçekleşmiştir.

Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme

2025 yılında, bir önceki yıla göre %124'lük bir artış gösteren hayat tazminatları tutarı 2.786.718.435 TL olarak gerçekleşmiştir. Teknik kâr %70 artışla 7.143.202.883 TL'ye ulaşmıştır. Şirket'in teknik karşılıklarını, kazanılmamış primler karşılığı, muallak tazminatlar karşılığı, hayat matematik karşılığı, hayat kâr payı karşılığı, dengeleme karşılığı ile ikramiye ve indirimler karşılığı oluşturmaktadır. Finansal tablolarda kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerden üretime ilişkin komisyonlarla hayat sigortalarında gider payları ve varsa birikime kalan kısım da düşüldükten sonra kalan tutarın gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır. Dönem ve yıl sonu itibarıyla

Şirket'e bildiri yapılmış ve inceleme aşamasında olan bedeli ödenmemiş hasar dosyalarıyla ilgili tüm yükümlülükler için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır. Muallak tazminat karşılığı, uzman raporlarına veya sigortalı ve uzmanın değerlendirmelerine uygun olarak belirlenmektedir. Bu çerçevede, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, muallak tazminat karşılıklarındaki değişim tutarı -161.689.732 TL'dir. Hayat matematik karşılığı, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır ve Şirket'in hayat sigortası branşında sigortalılara yükümlülüklerini göstermektedir. Birikimli hayat sigor taları için tahsilat esasına göre yazılan primlerin yatırımlara dönüşmesi sonucu elde edilen gelirler için kâr payı karşılığı ayrılmaktadır.

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

01.01.2025 - 31.12.2025 (Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın
28.08.2012 tarihli genelgesine uygun olarak)

1. GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem: 2025

Ticaret unvanı: Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

Ticaret sicili numarası: 288647

Mersis No: 0008006750900027

Merkez Adresi: Nispetiye mahallesi Barbaros Bulvarı No:96
Çiftçi Towers Kule 1 Beşiktaş – İstanbul

İletişim Bilgileri

Telefon: 0212 334 70 00

Faks: 0212 334 63 00

E-posta adresi: MusteriHizmetleri@garantibbvaemeklilik.com.tr

A - ŞİRKET'İN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Achmea B.V., 2007 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin
%15'lik hissesini 100 milyon Avro bedelle satın almıştır. 2025
yılında Şirket'in ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik
olmamıştır. Şirket'in ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıda
belirtlmıştır.

Şirket'in ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıda
belirtlmıştır:

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI, UNVANI	SERMAYE PAY ORANI	YENİ PAY DEĞERİ/TL	YENİ PAY ADEDİ
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	%84,91	424.566.290	42.456.629.000
Achmea B.V	%15	75.000.000	7.500.000.000
EUREKO SİGORTA A.Ş.	%0,09	433.710	43.371.000
Toplam		500.000.000	50.000.000.000

*31.12.2025 tarihi itibarıyla görevden ayrılmıştır.

**25.12.2025 tarihinde Genel Müdür görevinden ayrılmıştır. Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve devam etmektedir. Aynı tarih itibarıyla Nurdan Tunay Günaylı Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlamıştır.

B - İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

C - ŞİRKET'İN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ

a) Şirket'in Yönetim Organı: Yönetim Kurulu 12 kişiden
oluşmakta olup Yönetim Kurulu Teşekkülü aşağıdaki gibidir.

Mahmut Akten **Başkan**

Ceren Acer Kezik **Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Cemal Onaran **Yönetim Kurulu Üyesi**

Aydın Güler* **Üye**

Robert Otto **Üye**

Jaime Nicolas Lazaro Ruiz **Üye**

Sibel Kaya **Üye**

Avni Aydın Düren **Üye**

Osman Bahri Turgut **Üye**

Ebru Taşçı Firuzbay **Üye**

Murat Atay **Üye**

Gökhan Koca **Üye** Genel Müdür**

b) Şirket'in Üst Düzey Yöneticileri:

Nurdan Tunay Günaylı **Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi**

Ahmet Karaman **Genel Müdür Yardımcısı**

Hakan Öger **Genel Müdür Yardımcısı**

Umut Keçecioğlu **Genel Müdür Yardımcısı**

c) Personel Sayısı: 547

d) Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim
organı üyelerinin Şirket'le kendisi veya başkası adına yaptığı
işlem bulunmamaktadır.

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in 2025 yılında yönetim organı üyeleri ile üst düzey
yöneticilerine sağladığı mali menfaatlerin toplam tutarları
76.125.042 TL'dir.

3. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket'in 2025 yılında yaptığı araştırma ve geliştirme çalışması
bulunmamaktadır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve
önemli varlık alım satım işlemi bulunmamaktadır..

b) Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin doğrudan iştiraki olan
Garanti Finansal Kiralama A.Ş.'de, 0,0000003 oranında 1 (bir)
TL (Türk Lirası) değerinde hissesi bulunmaktadır.

c) Şirket'in iktisap ettiği pay bulunmamaktadır.

d) Şirket, faaliyet dönemi içerisinde özel denetime tabi
tutulmamıştır.

e) Faaliyet dönemi içinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali
durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki bir dava
bulunmamaktadır.

f) Faaliyet dönemi içinde mevzuat hükümlerine aykırı
uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı
üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli bir yaptırım
bulunmamaktadır.

g) Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve
yerine getirmediği bir Genel Kurul kararı bulunmamaktadır.

h) Şirket'in yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile
sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara
ilişkin bilgiler:

Garanti BBVA Emeklilik tarafından 2025 yılında bağış ve
yardımlar için 2.140.825 TL harcama yapılmıştır.

i) Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirketler ile
yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin
yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin
ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir
işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından
kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

j) Hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı ya da
alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve
şartlara göre, herhangi bir hukuki işlem yapılmamış olduğu
cihete herhangi bir karşı edim de gerekmemiş, önlem alınması
ya da alınmasından kaçınılması ve bu sebeple herhangi bir
zararın oluşması söz konusu olmamıştır.

k) Şirket'in danışmanlık ve denetim gibi konularda hizmet
aldığı kurumlar ile arasında yaşanabilecek çıkar çatışmalarının
engellenmesi, düzenlenen sözleşmeler ile güvence altına
alınmaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim
organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin
gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında
Şirket'in durumu:

Garanti BBVA Emeklilik, 2025 yılında 10.034.803.694 TL
vergi öncesi kâr elde etmiştir. Aktif toplamı 350.381.377.005
TL olup karşılığında 9.937.330.814 TL tutarında özkaynak
bulunmaktadır. Şirket'in 906.283.378 TL tutarında Sabit
Kıymetleri olup 2025 yılında bu kıymetler için 167.917.441 TL
tutarında amortisman ayrılmıştır.

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak Şirket'in yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/özkaynak oranı ile Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

	2021 YILI (TL)	2022 YILI (TL)	2023 YILI (TL)	2024 YILI (TL)	2025 YILI (TL)
Dönem Kârı/(Zararı)	831.623.470	1.366.193.457	3.026.872.476	6.293.461.096	10.034.803.694
Dönem Kârı Vergi ve Yasal Yük.	220.068.543	356.936.116	876.619.923	1.921.980.761	3.058.429.715

c) Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket, 9.937.330.814 TL tutarında özkaynağa sahip bulunmakta olup sermayesi karşılıksız kalmamıştır.

d) Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen bir önlem bulunmamaktadır.

e) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Kâr dağıtım politikası hususunda, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde Yönetim Kurulu kâr dağıtım teklifini hazırlayıp Genel Kurul'un onayına sunmaktadır. Genel Kurul Toplantısında kârın dağıtılıp dağıtılmayacağı, ne şekilde ve ne zaman dağıtılacağı hususları görüşülüp karara bağlanmakta ve mevzuata uygun olarak tüm bildirimler yasal süreleri içerisinde yerine getirilmektedir.

f) 06.02.2025 Tarihli Yönetim Kurulu ve 27.03.2025 tarihinde yapılan Genel Kurul Kararı ile 2024 yılı kârı müzakere edilmiştir.

İç Sistem Birimleri

İÇ DENETİM

İç denetim fonksiyonu, Şirket'e değer katmak ve faaliyetlerini geliştirmek amaçlarını güderek Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından icra edilmektedir. Bu kapsamda, iç denetim fonksiyonu, bağımsız ve tarafsız güvence ve danışmanlık verecek şekilde tasarlanmıştır. Ayrıca, söz konusu tasarımda Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin İç Sistemlerine İlişkin Yönetmelik, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu düzenlemeleri, Basel Bankacılık Denetim Komitesi ve İç Denetim Enstitüsü'nün rehberlerini esas almaktadır. Teftiş Kurulu, hedeflerini gerçekleştirirken risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirir, bunları geliştirmeye yönelik sistematik ve yapılandırılmış bir yaklaşım göstererek Şirket'e katkı sağlamaktadır.

İç Denetim fonksiyonunun kapsamı evrenseldir; bu sebeple, coğrafi ya da fonksiyonel farklara bakılmaksızın istisnasız Şirket'in bütün faaliyetleri ve varlıkları, iç denetimin kapsamında yer alır. Şirket'in dışarıdan sağladığı faaliyetler ve hizmetler de bu kapsam dahilindedir.

Teftiş Kurulu, çalışanlara, iş birimlerine, sistemlere, bilgisayarlara, fiziksel kayıt ve dosyalara ve genel anlamda bu Yönetmelikte öngörülen fonksiyonların doğru bir şekilde yerine getirilmesi için gerekli bütün bilgilere, sınırsız erişim yetkisine sahiptir. Kurul, bilgilerin gizliliğini korumak ve yürürlükteki veri koruma ve yedekleme kurallarına uymak için gerekli tedbirleri alır. Şirket, iç kontrol yapısını "Üçlü Savunma Hattı Modeline" göre belirler. Bu modelde, İç Denetim üçüncü savunma hattı olarak oluşturulur ve nihai merci olarak, birinci ve ikinci savunma hatlarının gerçekleştirdiği faaliyetleri değerlendirir. Teftiş Kurulu tarafından gerçekleştirilen test ve teyit işlemleri, diğer iki

savunma hattının sorumlulukları kapsamında tanımlanmış olan ve uygulanması gereken kontrollerin yerini almaz.

İç Denetim fonksiyonları aşağıdakilerden oluşmaktadır:

a) Şirket tarafından belirlenen iç kontrol, risk yönetimi ve yönetim süreç ve politikalarına ilişkin sistemlerin etkinliğini ve verimliliğini değerlendirmek.

b) Üst düzey mercilere ve yönetime sunulan finansal ve yönetsel bilgiler ile denetim organlarına (denetleyici kurum) sunulan bilgilerin hazırlanma süreçlerinin, güvenilirliğini ve bütünlüğünü değerlendirmek.

c) Sermaye ve likidite ölçme süreçlerini değerlendirmek.

d) Veri gizliliği ve koruma sistemlerini teyit etmek için bilgi güvenlik sistemlerinin ve de varlık koruma ve emniyet sistemlerinin sürdürülebilirliğini değerlendirmek.

e) İç düzenlemelere, özellikli sigortacılık ve emeklilik düzenlemelerine ve ilgili diğer kanunlara uyum için oluşturulan süreçlerin etkinliğini değerlendirmek.

f) Uygunsuz davranışları veya Şirket'in geçerli politikaları ya da Etik ve Doğruluk İlkelerine uygun olmayan davranışları soruşturmak. Soruşturmalar, Kurul'un inisiyatifi ile yapılan denetimlerin sonucunda resen başlatılabileceği gibi Uyum, Hukuk, Risk vb. diğer alanların talebi üzerine de gerçekleştirilebilir.

Denetim fonksiyonunu etkili bir şekilde yerine getirmek için, Teftiş Kurulu'nun ilgili bilgilere erişimi sağlanır; bu vasıta ile, Kurul, önceden belirlenmiş olan stratejide yapılan

önemli değişiklikler ile iş yönetiminde alınan ara kararlar, piyasaya sunulan yeni ürünlerin özellikleri, yeni teknolojik gelişmeler, kuruluştaki değişiklikler ya da iç politikalara ilişkin değişiklikler hakkında bilgi sahibi olmaktadır.

Kurul, faaliyetlerini mevzuat ve risk değerlendirmelerine dayalı olarak hazırlayıp; Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan iç denetim planı çerçevesinde gerçekleştirmekte ve sonuçlarını Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır. 2025 yılında süreç bazlı olarak gerçekleştirilen 12 adet denetim ile 13 Genel Müdürlük birimi, 12 adet Bölge Müdürlüğü, MASAK uyum faaliyetler, Teknoloji Riskine yönelik denetimler ve çeşitli konularda inceleme ve soruşturma çalışmalarında bulunulmuştur.

İÇ KONTROL VE UYUM

Şirket faaliyetlerinin, yürürlükteki düzenlemeler ile yönetim stratejisi ve politikalarına uygun şekilde yürütülmesi iç sistemler ailesi tarafından sağlanmaktadır.

İç kontrol yapısı, Şirket faaliyetlerinin mevcut yasal düzenlemelere, Şirket'in yönetim stratejisine ve belirlenen politikalara uyumlu olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla tasarlanmış olup, kontrol ortamının oluşturulmasından ve koordinasyonundan sorumludur. Bu kapsamda 2025 yılında gerçekleştirilen tüm faaliyetler, merkezi ve/veya yerinde kontrol yöntemiyle gerçekleştirilmiş, planlanan süreç incelemeleri yapılmış, ayrıca iç ve dış denetim raporları ile alınan aksiyonlar düzenli olarak takip edilmiştir.

Garanti BBVA Grubu'nun üçlü savunma hattı yaklaşımı çerçevesinde, mevcut süreçlerin güçlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi hedeflenmiş, ilgili ilke ve standartlara bağlı kalınarak 2025 yılında da başarılı bir şekilde uygulanmıştır.

Yönetimi üstlenilen Kurumsal Güvence Komitesi 2025 yılı içerisinde 3 kez toplanmıştır. Komite tarafından, Şirket süreçlerini önemli ölçüde etkileyecek hususlar ile yasal düzenlemelere uyum kapsamında kritik öneme sahip konulara ilişkin yürütülen proje ve diğer çalışmalar Üst

Yönetim nezdinde düzenli olarak takip edilmiştir. İç kontrol faaliyetleri sonucunda belirlenen gelişim alanları ve planlanan aksiyonlar hakkında Denetim Komitesi ile İç Sistemler Gözetim Komitesi toplantılarında ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim periyodik olarak bilgilendirilmiştir.

2025 yılında Non-Financial Risk (NFR) Modeli'nin uygulanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmüş, modelin temel bileşenlerinden biri olarak, Şirket'in genel risk haritasının oluşturulmasına ve risk azaltım yöntemlerinin bütüncül şekilde izlenmesine olanak sağlayan Risk ve Kontrol Öz Değerlendirme çalışmalarına devam edilmiştir. Risk ve Kontrol Öz Değerlendirme envanterinin Garanti BBVA Grubu genelinde uygulanması ve takip edilmesine imkan tanıyan Migro Tool'unun uygulamaya alınması için gerekli çalışmalara başlanmıştır.

Uyum fonksiyonu ile sigortacılık ve bireysel emeklilik alanlarında gerçekleştirilen düzenleme değişiklikleri yakından takip edilmiş, ilgili mevzuata tam uyum sağlanması amacıyla yürütülen proje çalışmalarına katkı sağlanmıştır. Sistemin etkinliğinin artırılması amacıyla sektör genelinde gerçekleştirilen mevzuat geliştirme çalışmalarında da görev alınmıştır.

Yeni süreç, ürün ve hizmet çalışmalarında uyum riskleri değerlendirilmiş ve muhtemel kontrol alanları konusunda görüş bildirilmiştir. Ayrıca Garanti BBVA Grubu ile paralel olacak şekilde güncellenen Ürün Yönetimi Standardı gereklilikleri Şirketimiz nezdinde de uygulamaya alınmış olup, Avans Hesap Ödeme Güvencesi Ürünü'ne ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır.

Şirket içi uyum ve etik kültürünün geliştirilmesi, Etik ve Doğruluk İlkeleri ile bağlı dokümanların, tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine bu yıl da devam edilmiştir. Garanti BBVA Emeklilik uyum kültürünün önemli bir parçası olan politikalar ile prosedürlere uyum sırasında oluşabilecek tereddütlerin çözümlenmesini amaçlayan Etik Bildirim Hattı yıl boyunca aktif tutulmuştur.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ilgili alt düzenlemelere uygun olarak kişisel verilerin işlenmesi, korunması ve saklanmasıyla ilişkin çalışmalar bu yıl da özenle sürdürülmüştür. Kişisel veri güvenliği kapsamında idari ve teknik tedbirlerin geliştirilmesi ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin farkındalığın artırılması amacıyla gerçekleştirilen çalışmalara devam edilmiştir.

Yatırım işlemlerine uyum kapsamında, görevleri dolayısıyla içsel bilgiye veya sermaye piyasası araçları hakkında önemli nitelikte bilgiye sahip olabilecek çalışanların şahsi yatırım işlemleri takip edilmiştir. Ayrıca içsel bilgiye erişim imkanına sahip çalışanların işlem kısıtlarında ve onay süreçlerinde Garanti BBVA grubu ile paralel olacak şekilde güncelleme yapılmıştır. Güncellenen sürece dair ilgili personele gerekli bilgilendirmelerin yapılması sağlanmıştır.

Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin ulusal ve uluslararası düzenleme değişiklikleri yakından izlenmiştir. Suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin çalışmalar kapsamında mevzuat değişiklikleri takip edilmiş, ilgili değişikliklerin uyum riski çerçevesinde değerlendirilmiş ve bunlarla ilgili proje çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

İhtiyaç duyulan uygulama ve süreç değişiklikleri gerçekleştirilmiş ve Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) eğitimlerinde gerekli güncellemeler yapılarak eğitimin tüm çalışanlarca tamamlanması ve yenilenmesi yakından takip edilmiştir. Çalışanlarımızın yanı sıra acentelerimiz ve dış hizmet aldığımız firma personeli için de eğitim düzenlenmiştir.

Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin yükümlülüklerimiz ön planda tutularak izleme ve kontrol faaliyetleri bu yıl da azami özen gösterilerek sürdürülmüştür. Kontrol senaryolarının değişen ihtiyaçlar çerçevesinde güncellemesi yapılarak kontrol faaliyetleri planlandığı şekilde gerçekleşmiştir.

Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği nezdinde faaliyet gösteren MASAK İnceleme ve Araştırma Komitesi toplantılarına katılım sağlanmıştır.

2025 yılında da Şirket çalışanlarının bilgi güncelliğinin korunması ve farkındalığının artırılması amacıyla periyodik bültenleri yayımlanmaya devam edilmiştir.

Yürütülen çalışmalar, uyum riski değerlendirmeleri ve faaliyetlere ilişkin gelişim önerileri, Denetim Komitesi, Etik ve Doğruluk Komitesi ile İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Uyum Komitesi toplantılarında, ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim ile paylaşılmıştır.

RİSK YÖNETİMİ

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik'e uygun olarak Risk Yönetim yapısının kurulmasından, işletilmesinden ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumlu olup, risk yönetim faaliyetlerinin etkinliğini ve yeterliliğini Şirket'in Denetim Komitesi aracılığıyla sağlamaktadır. Risk Yönetimi faaliyetlerinin sevk ve idaresi ise söz konusu Yönetmelik çerçevesinde idari ve fonksiyonel açıdan Denetim Komitesi'ne bağlı Risk Yönetimi Birimi tarafından gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu risk yönetimi faaliyetlerinin etkin bir biçimde yürütülmesinin sağlanması, risk yönetimi politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında nihai merci konumundadır. Bu kapsamda Garanti BBVA Risk Yönetimi Departmanı ile ortak yürütülen çalışmalarla şirket Risk Yönetimi faaliyetlerinin grup standartları ve uluslararası uygulamalarla uyumu sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun hedef ve stratejilerini gerçekleştirmek üzere Risk İştahı Çerçevesi oluşturulmuş olup, bu çerçeve ile amaçlanan Şirket'in maruz kaldığı riskleri güvenli bir seviyede karşılayabileceği kapasiteyi öngörerek kabul etmeye hazır olduğu seviyeleri belirlemektir. Risk İştahı Çerçevesinde belirlenmiş sermaye yeterliliği ve karlılık göstergeleri ile risk bazlı limitlerin ve eşiklerin düzenli olarak izlenmesi sağlanmaktadır. Risk Yönetimi kapsamında

yürütülen tüm çalışmalar periyodik olarak üyeleri Yönetim Kurulu üyesi olan Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yanı sıra üyeleri Üst Yönetim ile iş birimleri ve iç sistemler sorumlularının dahil olduğu çeşitli Komitelere de sunulmaktadır.

Risk Yönetimi çerçevesi uygun seviyelerde onaylanmış politikalar, prosedürler, yönetmelik ve kural dokümanları ile yazılı hale getirilmiştir. Risk yönetim politikalarıyla amaçlanan; Şirket'in karşılaştığı risklerin tanımlanması ve analiz edilmesi, risk limitlerinin ve kontrollerin belirlenmesi, risklerin ve belirlenen limitlere uyumun takip edilmesidir. Şirketin risk yönetimi strateji, politika ve uygulama usulleri güncel piyasa koşulları, mevzuat değişiklikleri, sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikler ve Şirket faaliyetleri göz önünde bulundurularak yıllık olarak gözden geçirilmektedir.

Şirket'in maruz kaldığı tüm risklerin tespiti, ölçümü, izleme ve raporlaması Risk Yönetimi Birimi tarafından yasal mevzuata uygun olacak şekilde uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu noktada Şirket bünyesinde risk yönetimi modeli üçlü savunma hattı olarak yapılandırılmıştır. Birinci savunma hattı iş ve destek birimlerinin ürün, faaliyet, süreç ve sistemlerdeki risklerin yönetimden oluşmaktadır. İkinci savunma hattı iç kontrol, risk yönetimi, uyum fonksiyonlarından oluşmaktadır. Üçüncü savunma hattında yer alan Teftiş Kurulu risk yönetimi çerçevesi ve faaliyetlerinin bağımsız olarak değerlendirmesini sağlamaktadır.

İtibar Riski Yönetimi

İtibar, Şirket tarafından yüksek değerli bir kaynak olarak ele alınarak buna uygun olarak değerlendirilmekte ve yönetilmektedir. Bu çerçevede Şirket, müşteriler, denetim otoriteleri, düzenleyiciler ve paydaşlar karşısında itibar riski doğuracak her türlü işlem ve faaliyetten kaçınmaktadır. İtibar Riski'nin yönetimine ilişkin esaslar Yönetim Kurulu onaylı İtibar Riski Politikası çerçevesinde belirlenmiştir. İtibar riski Şirket içerisinde bir ilkeler bütünü çerçevesinde yönetilmekte olup bu süreçteki tüm tarafların görev ve sorumluluklarını kapsamaktadır. İtibar riski yönetimine

yönelik faaliyetlerde; çalışanlara eğitim ve farkındalık artırma çalışmaları yürütülmesi, müşteri merkezli ve çözümler odaklı yaklaşımlar izlenmesi, sosyal medya platformlarının ve basın yayın organlarının Şirket itibarı açısından yakından takip edilmesi, yasalara, organizasyonel standartlara, Etik ve Doğruluk ilkelerine uyum sağlanması ön plandadır. İtibar riski kapsamında periyodik olarak sağlamlık analizi yürütülmekte olup burada amaç belirlenmiş risk faktörleri seviyesinde, mevcutta alınan önlemlerin yeterliliğini ve yaygınlığını ölçümlenmektedir.

Operasyonel Risk Yönetimi

Operasyonel risk; insan hatası; yetersiz veya başarısız iş süreçler; müşterilere, piyasalara veya kurumlara karşı uygunsuz davranış; kara para aklama ve terörizmin finansmanını önlemeye yönelik programlardaki zayıflıklar; sistemlerde veya iletişimde arızalar, kesintiler veya eksiklikler; bilgilerin çalınması, kaybolması, kötüye kullanılması veya kalitesinin bozulması; siber saldırılardan kaynaklanan dolandırıcılık dahil olmak üzere iç veya dış dolandırıcılık; varlıklara veya kişilere yönelik hırsızlık ya da fiziksel zarar; yasal riskler; insan kaynağı yönetimi ve iş sağlığı riskleri; tedarikçiler tarafından sağlanan hizmetlerin yetersizliği; aşırı hava olayları, pandemiler ve diğer doğal afetlerden kaynaklanabilecek zarar etme olasılığı olarak tanımlanır. Bu tanım yasal riski içermekte, ancak stratejik ya da iş riskleri ve itibar riskini kapsamamaktadır. Operasyonel risk ile ilgili olarak şu başlıklarda çalışmalar takip edilmektedir:

1. Operasyonel Risk Kayıp Verisi

Operasyonel risk kaybına yol açmış olaylar, iş ve destek alanları/ birimleri bazında toplanarak risklerin ait olduğu neden ve sonuç tiplerinin lokal regülasyonlar ve içsel düzenlemelere göre tanımlanmış gruplandırılmaktadır. Elde edilen içsel kayıp veri tabanı üzerinden kayıpların kök nedenleri ve yoğunlaşmaları analiz edilmekte olup, potansiyel risk noktaları tespit edilmeye çalışılarak operasyonel kayıp ile sonuçlanabilecek olayların azaltılması amaçlanmaktadır. Operasyonel risk net kayıp tutarının brüt gelire oranı alınarak hesaplanan operasyonel risk göstergesi

düzenli olarak izlenmiş, üst yönetime raporlanmıştır. 2025 yılı içerisinde yönetim limitlerinde herhangi bir aşım yaşanmamıştır.

2. Anahtar Risk Göstergeleri

Operasyonel risk kapsamında, operasyonel risk türlerindeki değişimleri izlemek ve bu risklerin yönetim etkinliğini ölçmek adına oluşturulmuş ve takip edilmekte olan 27 adet anahtar risk göstergesi bulunmaktadır. İlgili dönemde bu göstergelere ilişkin güncel durumlar, Denetim Komitesine, İç Sistemler Gözetim Komitesi ile Operasyonel Risk ve İç Kontrol Komitesine devamlı surette raporlanmıştır. Dönem içinde belirli göstergelerde aşımalar yaşanmış olup majör bir durum tespit edilmemiştir. Finansal Olmayan Risk Yönetimi kapsamında takip edilen metrikler periyodik olarak gözden geçirilmekte olup söz konusu metrikler şirketin Risk İştahı Çerçevesi kapsamında ele alınmaktadır.

3. Risk ve Kontrol Öz Değerlendirme

Şirket Finansal Olmayan Risk Yönetimi Modeli kapsamında operasyonel risklerin tanımlandığı, kontrollerin risk azaltıcı etkileri de dahil edilerek ölçüldüğü Risk ve Kontrol Öz Değerlendirme çalışması yürütmektedir. Bu çalışma ile olası zafiyetlerin ve gerekli aksiyonların takip edilmesi sağlanmaktadır.

4. İş Sürekliliği Yönetimi

Şirket'in olağanüstü durum ve iş sürekliliği yönetimi de Risk Yönetimi bünyesinde yürütülmektedir. "İş Sürekliliği Yönetim (İSY)" planı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, mevcut planın güncel tutulması ile ilgili çalışmaların yanı sıra kritik süreçlerin, yedekleme sistemlerinin, alternatif çalışma yöntemlerinin gerektiğinde kullanıma hazır tutulması için ilgili birimlerle birlikte, dönemsel test ve tatbikatlar yapılmaktadır. 2025 yılında test ve tatbikatlar planlandığı çerçevede yerine getirilmiştir. İSY ile ilgili tüm senaryolar, ekipler, eğitim çalışmaları tamamlanarak yazılı hale getirilmiş ve personelle paylaşılmıştır.

5. Sigorta ile Operasyonel Risk Kabul ve Ürün Yönetimi

Şirket bünyesinde oluşturulmuş Sigorta ile Operasyonel Risk Kabul ve Ürün Yönetimi Komitesi yeni girişimlerden doğabilecek tüm muhtemel risklerin kaynağında tanımlanmasını ve tanımlanan risklerin azaltılması için gerekli kontrollerin ve önlemlerin tasarlanması çalışmalarının koordine edilmesi süreçlerinin işletildiği yapıda yeni iş/ürün/hizmet, dış kaynak kullanımı, üçüncü taraflarla ilişkiler, operasyonel risklerin sigortalanması, süreç dönüşümü, teknolojik değişiklikler yapılan firmaların değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Birinci ve ikinci savunma hattı tarafından; yeni girişimler (yeni iş/ürün/hizmet, dış kaynak kullanımı, üçüncü taraflarla ilişkiler, operasyonel risklerin sigortalanması, süreç dönüşümü, teknolojik değişiklikler) sonucu maruz kalınabilecek risklerin tanımlanması, bu risklerin azaltılması için gerekli etkin bir kontrol ortamının tesis edilmesi ve gerekli önlemlerinin alınması sağlanmaktadır. Yeni girişimler söz konusu değerlendirmeler sonrası Sigorta ile Operasyonel Risk Kabul ve Ürün Yönetimi Komitesi'nin onayı ile hayata geçebilmektedir. Komite tarafından onaylanmış ve hayata geçmiş olan girişimlerin risk ve kontrol çerçevesinin etkin işletilmesi, müşteri şikayetleri, Operasyonel risk kaybı veya iç/dış denetimlere ilişkin bulgular da Komite nezdinde izlenmektedir. Bu çerçevede Risk Yönetimi Birimi Sigorta ile Operasyonel Risk Kabul ve Ürün Yönetimi Komitesi faaliyetleri kapsamında yürütülen çalışmalarda gerekli risk değerlendirmelerini yapmakta ve Komite Sekreteryalığını yürütmektedir.

6. Üçüncü Taraflarca Sağlanan Hizmetler

Şirket faaliyetleri ile ilişkili dış hizmet alımları da Risk Yönetimi'nin bir unsuru olup Üçüncü Taraflarca Sağlanan Hizmetler yönetimi için oluşturulmuş dokümanlar çerçevesinde gerekli değerlendirme, karar alma ve izleme süreci tesis edilmiştir. Buna ek olarak Sigortacılık Destek Hizmetleri Hakkında Yönetmelik çerçevesinde destek hizmet tanımına uyan hizmet alımları ilgili düzenlemelerde öngörüldüğü şekilde tüm sorumlu taraflarca değerlendirilmektedir. Yıllık periyotlarda Risk Yönetimi

Birimi tarafından düzenleyici otoriteye ve Yönetim Kurulu'na bilgilendirme sağlanmaktadır. Şirket'in hali hazırda şu başlıklarda destek hizmet alımı bulunmaktadır:

- a) Arşiv Yönetimi Hizmetleri,
- b) Çağrı merkezi hizmetleri,
- c) Tedavi ve yardım hizmetleri,
- d) Poliçe tanzimi ile tazminat tedvir ve ödenmesine ilişkin süreçlerde teknik inceleme ve kontrol hizmetleri.

Finansal Riskin Yönetimi

Şirket, finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski
 - o Kur riski
 - o Faiz oranı riski
 - o Spread riski
 - o Fon fiyat riski

1) Kredi Riski

Üzerinde mutabık kalınan bir sözleşmede, karşı tarafın sözleşme şartlarıyla belirlenen yükümlülüklerini yerine getirememesi olasılığından doğan riske "kredi riski" adı verilmektedir. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- Bankalar
- Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar (kasa hariç)
- Alım-satım amaçlı finansal varlıklar
- Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar
- Sigortalılardan prim alacakları
- Acentelerden alacaklar
- Bireysel emeklilik faaliyetiyle ilgili emeklilik yatırım fonları ve katılımcılardan alacaklar
- Reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- Sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- İlişkili taraflardan alacaklar

- Diğer alacaklar
- Peşin ödenen vergiler ve fonlar

Kredi Riski yönetiminde gerek mevzuat tarafından belirlenen gerekse de Şirket varlık yatırım politikasında karşı taraflar (bankalar) ve ihraççılar için belirlenen limitlere uyum sağlanarak risk azaltımına gidilmektedir. Türev işlemler yapılması halinde karşı tarafın yükümlülüğünü karşılayamaması karşı taraf kredi riski doğuracaktır. Öte yandan sigorta riski yönetiminde en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamakta ve Şirket'e kredi riski doğurmaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam edecektir. Bu sebeple, reasürörlerden dolayı ortaya çıkabilecek kredi riskine yönelik, reasürans şirketinin güvenilirliği ve yıllık yapılan sözleşme öncesi söz konusu şirketin finansal durumu incelenerek değerlendirmekte ve periyodik olarak risk ölçümü yapılarak reasürör bazında belirlenen limitlere uyum takip edilmektedir. Şirket, vadesi geçen ve belli bir süre tahsil edilemeyen sigorta primlerini iptal etmekte, yazılan primlerden ve prim alacaklarından düşmektedir.

2) Likidite Riski

Şirketin nakit akışındaki dalgalanma sonucunda, nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip olunmaması nedeniyle parasal yükümlülüklerini zamanında yerine getirememesi ve/veya yerine getirmekte güçlük yaşaması riskidir. Likidite riski aynı zamanda varlıkların herhangi bir zamanda çözülmesindeki zorluklar nedeniyle ortaya çıkabilmektedir ve bu durum varlıkların satış fiyatı üzerinde olumsuz bir etki yaratmaktadır. Bu riskten korunmak için varlık ve yükümlülükler arasındaki vade uyumu gözetilmekte, oluşabilecek likidite ihtiyacının tam olarak karşılanabilmesi amacıyla likit değerler muhafaza edilmektedir. Likidite yönetiminde nakit akışlarındaki ve nakit giriş /çıkış düzensizlikleri ve vade uyumsuzluğunun önlenmesi amaçlanmaktadır. Kriz senaryoları baz alınarak

düzenli olarak likidite riski stres testi analizi yapılmaktadır. Öte yandan standart yönetim tedbirlerinin uygulanmasına rağmen kriz durumlarında ortaya çıkabilecek likidite riskine yönelik Likidite Acil Eylem Planı (LAEP) hazırlanmıştır.

3) Piyasa Riski

Faiz oranı, döviz kurları, spread ve fon fiyat gibi piyasa risk faktörlerinde meydana gelebilecek olumsuz hareketler ve dalgalanmalar sebebiyle yatırımların değerlerindeki muhtemel kayıp riski olarak tanımlanmaktadır. Piyasa Riski Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileyebilmektedir. Piyasa riskinin yönetilmesindeki amaç, risk kârlılığını optimize ederek piyasa riski tutarını kabul edilebilir parametrelerde kontrol edebilmektir. Şirket faaliyetleri kapsamında piyasa riskinin ağırlıklı olarak yapısal faiz riski olarak ortaya çıktığı görülmektedir. Bu kapsamda düzenli olarak ekonomik sermaye hesaplanması ile ölçülerek limitlere uyumu izlenmektedir.

a) Ekonomik Sermaye

Şirket bilanço kalemlerinin tamamı söz konusu risk faktörleri dikkate alınarak hesaplamaya dahil edilmekte, söz konusu hesaplama sonucu elde edilen metrik değerinin belirlenen limite uyumu izlenmektedir.

Kredi Spread Risk

Kredi spread riski bilançodaki faiz oranı ve likidite risklerinin yönetiminde kullanılan sabit getirili enstrümanların piyasa kredi spread hareketlerinden kaynaklanan değerlendirme farklarının öz kaynak üzerindeki etkisine yönelik hesaplanmaktadır.

Kur Riski

Döviz dayalı gerçekleştirilen sigortacılık faaliyetleri, Şirket'in kur riskine maruz kalmasına neden olmaktadır. Şirket bilançosunda yer alan net döviz pozisyonu ve (varlıkların piyasa değeri ile yükümlülüklerin piyasa değeri farkı) döviz kurlarının volatilitesi (oynaklığı) dikkate alınarak ilgili risk kalemine yönelik ölçümler yapılmaktadır. Öte yandan yabancı para işlemlerinden doğan kur farkı gelirleri

ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara geçirilmiştir. Dönem sonlarında yabancı para aktif ve pasif hesaplarının bakiyeleri, dönem sonu kurlardan değerlendirmeye tabi tutularak TL'ye çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri kârı veya zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır. Döviz dayalı işlemler, işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş ve bilanço tarihi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler 31 Aralık 2025 tarihli T.C. Merkez Bankası (TCMB) döviz alış kurlarıyla değerlendirilmiştir. Yalnızca hayat matematik karşılıkları ve ikrazlar poliçeler üzerinde belirtildiği üzere TCMB efektif satış kurlarıyla değerlendirilmiştir.

Faiz Oranı Riski

Alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyü, faiz oranlarındaki değişim sonucunda ilgili menkul kıymetlerin piyasa fiyatlarındaki dalgalanmadan ötürü riske maruz kalabilmektedir. Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk, piyasa faiz oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit akımlarında oluşacak dalgalanma ve finansal varlıkların rayiç değerlerindeki azalma sonucu meydana gelecek zarardır.

Fon Fiyat Riski

Hisse senedi ve yatırım fonu gibi finansal varlıklara yapılabilecek yatırımlar ilgili enstrümanların fiyatlarındaki olumsuz değişimler ve dalgalanmalar nedeniyle piyasa riski oluşturur. Söz konusu finansal araçların fiyat volatilitesi kaynaklı şirket bilançosunda oluşabilecek etki de risk ölçümlerinde dikkate alınmaktadır.

b) Finansal Enstrümanların Faize Duyarlılığı

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, faiz oranlarındaki değişimin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların rayiç değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz geliri olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2025 itibarıyla portföyde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Bu analiz sırasında diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının sabit olduğu varsayılmaktadır.

SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ

Underwriting Risk (Risk Değerleme Riski)

Sigorta hasarlarının adet/tutar/zamanlama açısından tahmin edilen değerlerinden sapması sonucu ortaya çıkabilecek beklenmedik kayıp olasılığıdır. Bu sebeple primlerin uygun bir şekilde belirlenmesi ve beklenmedik hasarları karşılayabilir olması gereklidir. Underwriting risk düzenli olarak ekonomik sermaye hesaplaması ile ölçülmektedir. Bununla birlikte risk düşülmüş teknik marj Şirket'in prim üretiminin hasar deneyimini karşılama kabiliyetini takip etmek için kullandığı bir diğer göstergedir. Kazanılmış primlerden ödenen hasarların ve ekonomik sermaye elde tutma maliyetinin düşülmesi esasına dayanmaktadır. Belirlenen uyarı seviyelerine göre risk düşülmüş teknik marj değerinin izlenmesi sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra yeni sigorta ürünlerinden doğacak riskler de ürünlerin sunumu öncesi Sigorta ile Operasyonel Risk Kabul ve Ürün Yönetimi Komitesi nezdinde değerlendirilmektedir.

SERMAYE YÖNETİMİ

Şirket'in başlıca sermaye yönetim politikaları aşağıda belirtilmiştir:

- SEDDK tarafından belirlenen sermaye yeterliliği şartlarına uymak,
- Şirket'in sürekliliğini sağlayarak hissedarlara ve paydaşlara devamlı getiri sağlamak,
- Sigorta poliçelerinin fiyatlamasını, alınan sigorta risk düzeyiyle orantılı belirleyerek hissedarlara yeterli getiriyi sağlamak.

Yasal mevzuat uygun sermaye yeterliliği ölçümünün yanı sıra risk yönetimi politikalarında belirlenmiş içsel yöntemlere göre de sermaye yeterliliği ölçümü yapılarak ihtiyatlı risk yönetim yapısının tesis edilmesi sağlanmaktadır.

Aktüeryal Kontrol

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik uyarınca, Şirketin aktüerya alanındaki faaliyetlerinin kontrolü ve raporlanması denetim komitesine bağlı aktüeryal kontrol tarafından yerine getirilmektedir.

Aktüeryal kontrol ve raporlama çalışmaları şu şekilde sayılabilir;

- Ürün fiyatlandırma politikasında belirlenen primlerin mevzuata ve gerçekleşen frekanslara uyumluluğunu kontrol etmek ve fiyatların gelecek dönemlerde hasarları karşılayabilme yeterliliğini ölçüp gerekli durumlarda tavsiyede bulunmak,
- Teknik karşılıkların tahmininde kullanılan verinin yeterliliği, gerçeğe uygun olması ve niteliğinin hesaplamaya uygunluğunu takip etmek, gerekli hallerde iyileştirici tedbirlerin alınmasını sağlamak, yeterli verinin bulunmadığı veya bulunan verinin güvenilir olmadığı durumlarda uygulanacak politikaları belirlemek ve ilgili birimlerle koordine etmek,
- Ürünlerin teknik kârlılığını ve fiyatlamasını etkileyen hasar/prim ve iptal oranlarını takip etmek ve raporlamasını yaparak buradaki sonuçlara göre gerekli tavsiye ve önerilerini sunmak,
- Reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği hakkında görüş bildirmek ve reasürans teknik sonuçlarını sunmak,
- Ürün geliştirmeye ilişkin gerekli sermaye tutarı hakkında üst yönetimi bilgilendirmek,
- Faaliyet sonuçlarıyla ilgili olarak, mevzuatta öngörülen sürelerle uygun şekilde, Şirket Üst Yönetimi'ni ve Denetim Komitesi'ni bilgilendirmek.

2025 yılında Aktüeryal Kontrol tarafından, İç Sistemler Yönetmeliği kapsamında söz konusu aktüerya faaliyetlerinin sonuçlarının üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanması çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurum'una periyodik raporlama yükümlülükleri kapsamında da raporlamalar düzenli olarak yapılmaktadır.

KATILIM UYUM

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 2021 yılı Haziran ayında yürürlüğe alınan Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik ve ilişkili genelgeler doğrultusunda Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., kurucusu olduğu ve katılım esasları kapsamında yönetilen bireysel emeklilik yatırım fonları nedeniyle "katılım esaslı ürünü bulunan Şirket" olarak sınıflandırılmıştır.

Şirket faaliyetlerinin, katılım esaslarına uygun yürütülmesini teminen oluşturulan Danışma Komitesi ile periyodik toplantılar gerçekleştirilmekte, sunulacak ürün ve hizmetlere ilişkin katılım emeklilik planları, ek faydalar ile form, sözleşme ve bilgilendirme metinleri Danışma Komitesi onayı sonrasında uygulamaya alınmaktadır. Ayrıca Şirkete intikal eden ödemeler, şirketçe yapılan ödemeler ve katılım bireysel emeklilik yatırım fonlarının portföyüne dahil edilecek yatırım ürünlerine ilişkin işlemler Danışma Komitesi gözetiminde yürütülmektedir.

Şirketin katılım esaslı bireysel emeklilik faaliyetlerinin denetimi, ilgili mevzuatta öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde Yeditepe Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu

**Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 01.01.2025 – 31.12.2025 Dönemine
Ait Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu**

RAPOR TARİHİ: 03.02.2026

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu'nun hakim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 1'inci fıkrası gereğince düzenlemiş olduğu rapordur:

a) Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Hakim Şirketle, Hakim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hakim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun veya Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hakim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler :

Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirketler ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

b) Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğrattığı Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği :

Bu çerçevede, Hakim Şirketle ve Hakim Şirkete Bağlı Şirketlerle, Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kapsamında Ticari ilişki içerisinde bulunulmuştur. Bunun dışında Garanti Emeklilik ve Hayat AŞ, ticari faaliyetlerini sürdürebilmek için, gerekli olan mal ve hizmetlerin bir kısmını (kiralama, lokal masraf paylaşımı ve benzeri harcama kalemleri için) Hakim Şirketten ve Hakim Şirkete Bağlı Şirketlerden temin etmiştir. Yapılan bu işlemler neticesinde olumsuz hukuki bir süreç yaşanmamış ve işlem yapılmamıştır. Sonuç olarak; Bu cihetle karşılıklı yapılan işlemlerden dolayı uygun bir edim sağlanmıştır. Önlem alınması ya da alınmasından kaçınılması gibi sebeplerden dolayı her hangi bir zararın oluşması söz konusu olmamıştır.

Garanti Emeklilik Ve Hayat Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla İşletme Sürekliliğine İlişkin Yönetim Beyanı

Bu açıklama mektubu, Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin sonucunda, Şirket performansının Şirket'in süreklilik kabiliyetini devam ettirme niyeti tutarlı olup olmadığına ilişkin bir görüş bildirilmesi amacıyla sunulmuştur. Aşağıdaki hususların, mevcut kanaat ve bilgilerimiz doğrultusunda doğruluğunu teyit ederiz.

1) Şirket yönetimi 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in süreklilik kabiliyeti ile ilgili değerlendirmelerini yapmış olup Yönetim Kurulu'na raporlanan 2026 bütçesi ve iş planı göz önünde bulundurulduğunda Şirket'in süreklilik kabiliyeti ile ilgili olumsuz bir göstergenin bulunmadığı değerlendirilmiştir.

2) Şirket'in faaliyetleri sonucu yarattığı nakit akışlarının faaliyeti sürdürme noktasında yeterli olduğu, alacaklılara vade tarihinde ödeme yapabilme kabiliyetinde olumsuz bir gösterge olmadığı değerlendirilmiştir.

3) "Sigorta Ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" uyarınca hazırlanan özsermaye yeterliliği raporlamalarında (Tablo-10) Şirket'in özkaynak yeterliliği ile ilgili olumsuz bir gösterge bulunmadığı değerlendirilmiştir.

4) Şirket'in sigortacılık faaliyeti dışında kalan süreçleri dahilinde yapmış olduğu sözleşmelere ilişkin kayıplar/zararlar veya

mücbir sebep gösteren karşı taraflardan kaynaklanan zararlar / riskler 'in şirket sürekliliğini tehdit edecek büyüklükte bir risk teşkil etmediği değerlendirilmiştir.

5) Şirketin finansal ve finansal olmayan varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerini etkileyen ticari veya ekonomik koşullarda meydana gelen değişiklikler ve varlık değer düşüklüğü değerlendirmelerini etkileyebilecek önemli bir tahmin değişikliği olmadığı değerlendirilmiştir.

6) Şirket'in sahip olduğu finansal araçlardan kaynaklanan likidite riskinin şirket operasyonlarını sürdürme noktasında önemli bir süreklilik riski oluşturmadığı değerlendirilmiştir.

7) Yabancı para cinsinden üstlenilmiş olan yükümlülüklerin, yerel para birimlerinin değer kaybetmesi nedeniyle borç hizmet maliyetlerinde artışa yol açması riskine karşı Şirket gerekli önlemleri gerekli yatırım stratejilerini gözetererek almış ve kur riskini yönetmiştir.

8) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörde Şirket sürekliliğini tehdit edecek herhangi bir gösterge bulunmamaktadır.

9) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, yönetimin dikkatini çeken, bireysel ya da birlikte, şirketin süreklilik kabiliyetini tehdit edecek önemli bir şüphe ve ya gösterge tespit edilmemiştir.

Mahmut AKTEN
Yönetim Kurulu Başkanı

Ceren Acer KEZİK
**Yönetim Kurulu Başkan Vekili -
Yönetim Kurulu Üyesi**

Nurdan Tunay GÜNAYLI
**Genel Müdür ve Yönetim
Kurulu Üyesi**

Nurdan Tunay GÜNAYLI
**Genel Müdür ve Yönetim
Kurulu Üyesi**

Ahmet KARAMAN
Genel Müdür Yardımcısı

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çalışması

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM ÇALIŞMASI

Şirketimiz Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme çalışmalarını Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. ile birlikte yürütülmektedir. Şirketimizin kurumsal yönetim uyum derecelendirmesi BIST Dışı Şirketler için hazırlanan derecelendirme metodolojisinde tanımlanan 350 kriterin incelenmesi ile sonuçlandırılmaktadır.

	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025	2025 - 2026
Pay Sahipleri	97,20	97,20	97,29	98,08	98,08	98,08
Kamuya Aydınlatma ve Şeffaflık	97,34	97,34	97,34	97,34	97,34	98,67
Menfaat Sahipleri	95,95	97,98	97,98	97,98	99,25	99,25
Yönetim Kurulu	96,20	96,96	97,68	97,68	97,68	97,68
Kurumsal Yönetim Uyum Notu	9,67	9,73	9,75	9,77	9,79	9,83

Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 24.12.2025 - 24.12.2026 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 9,83 olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç ile Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Hazine Müsteşarlığı'nın sigorta şirketlerinde kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin genelgesine önemli ölçüde uyum sağlamış olduğunu ifade etmektedir. Şirketimizin iç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır, şirketimiz için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmekte, pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmekte, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmekte, Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumlu olduğu tespit edilmiştir.

Şirketimiz 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 yıllarında halka açık olmayan finans şirketleri kategorisinde birincilik ödülü almıştır. 2025 yılı sonuçları henüz rapor tarihi itibarı ile belli olmamıştır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan ve almayan şirketler ile sivil toplum kuruluşlarının kurumsal yönetim derecelendirme notlarının değerlendirildiği ödül organizasyonuna ülkemizin önde gelen finans ve sanayi kuruluşları iştirak etmektedir.

ANA ORTAK GARANTİ BANKASI A.Ş.'NİN ORTAKLIK YAPISI

ORTAK ADI	PAY TUTARI	PAYI (%)
BBVA (Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.)	3.610.895.890,19	85,97
Diğer Ortaklar	589.104.109,81	14,03
Genel Toplam	4.200.000.000,00	100

Yönetim Kurulu'na ve Yönetim Kurulu'nda oluşturulan komitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

ŞİRKET YÖNETİM KURULU

AD / SOYAD	UNVANI	İCRACI / İCRACI DEĞİL
Mahmut AKTEN	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı değil
Ceren ACER KEZİK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı
Jaime Nicolas LAZARO RUIZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Robert OTTO	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Sibel KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Ayşegül GÜLGÖR	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Avni Aydın DÜREN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Ebru Taşçı FIRUZBAY	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Nurdan Tunay GÜNAYLI*	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı
Aydın GÜLER	Yönetim Kurulu Üyesi <i>31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayrılmıştır.</i>	İcracı değil
Murat ATAY	Yönetim Kurulu Üyesi <i>17 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayrılmıştır.</i>	İcracı değil
Gökhan KOCA	Yönetim Kurulu Üyesi <i>02 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliği devam etmektedir. SEDDK süreci devam etmektedir.</i>	İcracı değil
Cemal ONARAN	Yönetim Kurulu Üyesi <i>02 Ocak 2026 tarihi itibarıyla atanmıştır. SEDDK süreci devam etmektedir.</i>	İcracı değil

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

AD / SOYAD	UNVANI	İCRACI / İCRACI DEĞİL
Avni Aydın DÜREN	Komite Başkanı	İcracı değil
Osman Bahri TURGUT	Üye	İcracı değil

DENETİM KOMİTESİ

AD / SOYAD	UNVANI	İCRACI / İCRACI DEĞİL
Avni Aydın DÜREN	Üye	İcracı değil
Osman Bahri TURGUT	Üye	İcracı değil

ÜCRETLENDİRME KOMİTESİ

AD/ SOYAD	UNVANI	İCRACI/İCRACI DEĞİL
Mahmut AKTEN	Komite Başkanı	İcracı değil
Ebru TAŞCI FIRUZBAY	Üye	İcracı değil

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

AD/ SOYAD	UNVANI	İCRACI/İCRACI DEĞİL
Aydın GÜLER	Komite Başkanı <i>(31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayrılmıştır.)</i>	İcracı değil
Osman Bahri TURGUT	Üye	İcracı değil

* 25.12.2025 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak atanmıştır.

Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler

FİNANSAL GÖSTERGELER	2021		2022		2023		2024		2025	
	(bin TL)	(bin USD)	(bin TL)	(bin USD)	(bin TL)	(bin USD)	(bin TL)	(bin USD)	(bin TL)	(bin USD)
BES Fon Büyüklüğü	33.089.670	2.549.772	58.164.875	3.110.704	101.187.806	3.437.296	170.567.574	4.842.464	318.633.656	7.433.891
Teknik Karşılıklar	1.405.366	108.293	2.323.712	124.274	4.259.382	144.689	7.770.872	220.617	15.664.609	365.464
Ödenmiş Sermaye	503.084	38.766	503.084	26.905	503.084	17.089	503.084	14.283	503.084	11.737
Özsermaye	1.407.782	108.479	2.014.917	107.759	3.522.457	119.656	6.317.016	179.342	9.937.331	231.843
Toplam Aktifler	36.421.455	2.806.508	63.447.768	3.393.237	111.433.077	3.785.322	188.191.065	5.342.801	350.381.377	8.174.582
Hayat Prim Üretimi (net)	1.330.041	102.488	2.247.864	120.218	4.042.077	137.307	7.782.531	220.948	17.671.871	412.294
Teknik Gelir Gider Dengesi	638.019	49.163	1.047.256	56.008	2.154.855	73.199	4.212.840	119.604	7.143.203	166.655
Teknik Dışı Gelir Gider Dengesi	193.604	14.918	319.137	17.068	872.017	29.622	2.080.621	59.069	2.891.601	67.463
Vergi Öncesi Kâr/Zarar	831.623	64.082	1.366.193	73.065	3.026.872	102.821	6.293.461	178.673	10.034.804	234.117
Net Kâr	611.555	47.124	1.009.257	53.976	2.150.253	73.043	4.371.480	124.108	6.976.374	162.762
Aktif Kârlılığı	%2,07	%2,07	%2,11	%2,11	%2,53	%2,53	%2,87	%2,87	%2,53	%2,53
Özkaynak Kârlılığı	%52,59	%52,59	%64,85	%64,85	%87,91	%87,91	%101,67	%101,67	%98,66	%98,66

DÖVİZ KURLARI	(MBDA)	
31.12.2021	1 USD	12,9775
31.12.2022	1 USD	18,6983
31.12.2023	1 USD	29,4382
31.12.2024	1 USD	35,2233
31.12.2025	1 USD	42,8623



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) FİNANSAL TABLOLARIN BAĞIMSIZ DENETİMİ

1) GÖRÜŞ

Garanti Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar tablosu, özkaynak değişim tablosu, nakit akış tablosu ve kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiştir bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını, nakit akışlarını ve kar dağıtımını, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) GÖRÜŞÜN DAYANAĞI

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) KİLİT DENETİM KONULARI

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

KİLİT DENETİM KONUSU	KİLİT DENETİM KONUSUNUN DENETİMDE NASIL ELE ALINDIĞI
<p>SİGORTA SÖZLEŞMELERİ YÜKÜMLÜLÜKLERİNİN HESAPLANMASINDA KULLANILAN TAHMİN VE VARSAYIMLAR</p> <p>Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam teknik karşılıkları 15.664.609.162 TL olup, bu tutar Şirket'in toplam yükümlülüklerinin "Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar" hesabı hariç yüzde 55'ini oluşturmaktadır. Sigorta sözleşmeleri ile ilgili yükümlülüklerin ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydaların da dahil olduğu, gelecekteki belirsiz bir olayla ilgili sonucun, genel olarak uzun dönem yükümlülüklerin toplam nihai değeri üzerindeki önemli tahmin ve varsayımları içermektedir.</p> <p>Hayat grubu sigortaları ile ilgili yükümlülükler, sözleşmeler ile ilgili tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre hesaplanan aktüeryal matematik karşılıkları ve Şirket'in kar payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için onaylı kar payı teknik esaslarında belirtilen kar payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kar payı karşılıklarından oluşmaktadır.</p> <p>Bahse konu sigorta sözleşmeleri yükümlülükleri ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan aktüeryal varsayımlar dipnot 2 ve 17'de açıklanmıştır. Finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin belirsizlikleri nedeniyle, sigorta sözleşme yükümlülükleri kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p>	<p>Yukarıda açıklanan konu ile ilgili uygulanan denetim prosedürleri denetim ekibimizin bir parçası olan aktüer denetçi ile birlikte gerçekleştirilmiş olup, tarafımızca sigorta sözleşme yükümlülüklerinin manuel olarak hesaplanan bileşenleri ile beraber, Şirket aktüerlerinin kullandıkları hesaplama metodlarının üzerindeki kilit kontroller hakkında denetim kanıtları elde edilmiş; Şirket'in sigorta sözleşme yükümlülükleri ile ilgili hesaplama verisinin sistem ve diğer kaynak verilerine olan mutabakatı tarafımızca test edilmiş; Hayat grubu sigorta sözleşme yükümlülüklerinin bileşenleri olan tarifeler ve kar payı karşılıkları, hesaplama verisi üzerinden örnekleme metodu kullanılarak tarafımızca test edilmiş ve sigorta sözleşme yükümlülükleri ile ilgili olan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu tarafımızca incelenmiştir.</p>

4) YÖNETİMİN VE ÜST YÖNETİMDEN SORUMLU OLANLARIN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUKLARI

Şirket Yönetimi, finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken Şirket Yönetimi, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirketi tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) BAĞIMSIZ DENETÇİNİN FİNANSAL TABLOLARIN BAĞIMSIZ DENETİMİNE İLİŞKİN SORUMLULUKLARI

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, Finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz.

Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) MEVZUATTAN KAYNAKLANAN DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERE İLİŞKİN RAPOR

1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst&Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

3 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL RAPORU

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından düzenlenen mevzuata göre hazırlanan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve Şirketimiz muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

İstanbul, 03 Şubat 2026

Mahmut AKTEN
Yönetim Kurulu Başkanı

Avni Aydın DÜREN
Denetim Komitesi Üyesi

Osman Bahri TURGUT
Denetim Komitesi Üyesi

Nurdan Tunay GÜNAYLI
Genel Müdür ve
Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet KARAMAN
Genel Müdür Yardımcısı

Kıvanç ATSÜREN
Mali İşler Birim Müdürü

Nevin MERMER
Yetkili Aktüer - Sicil No: 84

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR		BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARI DÖNEM 31.12.2025	ÖNCEKİ DÖNEM 31.12.2024
I- CARİ VARLIKLAR	DİPNOT		
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	11.452.837.138	5.081.185.066
1- Kasa		-	-
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	14	8.679.107.747	3.603.308.072
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri		-	-
5- Banka Garantili ve Uç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	14,45	2.773.534.067	1.477.876.994
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		195.324	-
B- Finansal Varlıklar ile Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	11	16.224.656.825	10.163.414.330
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	6.844.266.837	3.127.747.160
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	11	4.536.673.333	4.564.743.011
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	4.729.184.173	2.316.755.415
4- Krediler		-	-
5- Krediler Karşılığı		-	-
6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	11	114.532.482	154.168.744
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12	320.026.330.219	171.363.225.289
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	1.089.796.418	599.946.149
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı	12	(96.716)	(151.643)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)	2,8,4,2,12	-	1.164.885
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12,18	318.936.630.517	170.762.265.898
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar	12	6.680	-
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar	12	6.680	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
E- Diğer Alacaklar	4.2,12	412.044	333.598
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar	12	269.318	243.595
4- Diğer Çeşitli Alacaklar	12	142.726	90.003
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	2.191.475.578	1.239.102.916	-
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri	17	2.177.991.475	1.195.757.162
2- Tahakkuk Etmis Faiz ve Kira Gelirleri		-	-
3- Gelir Tahakkukları	4,2	-	33.978.809
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler	12	13.484.103	9.366.945
G- Diğer Cari Varlıklar	76.932	50.000	-
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		74.332	50.000
5- Personele Verilen Avanslar		2.600	-
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		349.895.795.416	187.847.311.199

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

		BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARI DÖNEM 31 ARALIK 2025	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2024
II- CARİ OLMAYAN VARLIKLAR	DİPNOT		
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar		-	-
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
C- Diğer Alacaklar		-	-
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı		-	-
D- Finansal Varlıklar		-	-
1- Bağlı Menkul Kıymetler		-	-
2- İştirakler		-	-
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri		-	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar		-	-
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
E- Maddi Varlıklar	6	33.474.242	32.524.221
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
4- Makine ve Teçhizatlar		-	-
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6	14.483.296	14.483.296
6- Motorlu Taşıtlar	6	7.610.558	-
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	453.474	453.474
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	52.586.823	40.400.906
9- Birikmiş Amortismanlar	6	(41.659.909)	(22.813.455)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	341.113.074	201.105.025
1- Haklar	8	334.371	334.371
2- Şerhiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar	8	830.814.856	546.182.497
6- Birikmiş İtfalar	8	(490.036.153)	(345.411.843)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar		-	-
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler		-	-
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	110.994.273	110.124.844
1- Efektif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21	110.994.273	110.124.844
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		485.581.589	343.754.090
Varlıklar Toplamı (I + II)		350.381.377.005	188.191.065.289

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ			
	DİPNOT	CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2025	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2024
III- KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
A- Finansal Borçlar	20	113.877.808	14.885.284
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	33.518.318	24.054.501
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri	20	(4.490.206)	(9.169.217)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller(Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)	13	84.849.696	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	322.508.451.240	172.508.345.220
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	19	611.802.634	269.634.658
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	18,19	321.896.648.606	172.238.710.562
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		822.112	372.267
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar	45	822.112	372.267
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar	19	22.658.052	18.554.268
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19,45	22.658.052	18.554.268
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	2.546.195.238	1.927.192.694
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı – Net	17	1.529.310.072	1.279.546.421
2- Devam Eden Riskler Karşılığı – Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar – Net	17	516.403.080	310.205.205
4- Muallak Tazminat Karşılığı – Net	17	498.855.747	337.441.068
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı – Net	17	1.626.339	-
6- Diğer Teknik Karşılıklar – Net		-	-
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları	35	1.078.374.751	720.121.725
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		250.730.525	128.876.471
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		22.088.368	13.922.503
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		-	-
5- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	3.058.429.715	1.921.980.761
6- Dönem Karının Peşin Odenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri	35	(2.252.873.857)	(1.344.658.010)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	27.365.870	19.292.264
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	27.365.870	19.292.264
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	19	941.572.923	742.700.075
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri	10,19	606.832.688	482.123.393
2- Gider Tahakkukları	19	334.740.235	260.576.682
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler			
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		327.239.317.994	175.951.463.797

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ			
	DİPNOT	CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2025	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2024
IV- UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
A- Finansal Borçlar	20	1.117.813	15.860.242
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	1.175.714	18.531.624
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri	20	(57.901)	(2.671.382)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	13.118.413.924	5.843.678.870
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı – Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı – Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar – Net	17	12.979.654.430	5.755.829.740
4- Muallak Tazminat Karşılığı – Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı – Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıklar – Net	17	138.759.494	87.849.130
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları	23	7.214.968	3.819.440
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	23	7.214.968	3.819.440
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	77.981.492	59.226.835
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	23	77.981.492	59.226.835
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		13.204.728.197	5.922.585.387

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZSERMAYE		BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
V- ÖZSERMAYE	DİPNOT	CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2025	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2024
A- Ödenmiş Sermaye		503.084.445	503.084.445
1- (Nominal) Sermaye	2,13,15	500.000.000	500.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		3.084.445	3.084.445
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları		-	-
5- Tescilli Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri		-	-
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Karları		-	-
3- Sermayeye Eklenecek Satış Karları		-	-
4- Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kar Yedekleri		2.457.872.390	1.442.451.325
1- Yasal Yedekler	15	250.000.000	250.000.000
2- Statü Yedekleri		-	-
3- Olağanüstü Yedekler	15	2.043.007.457	1.171.527.122
4- Özel Fonlar (Yedekler)		-	-
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	11,15	188.403.030	45.888.035
6- Diğer Kar Yedekleri		(23.538.097)	(24.963.832)
D- Geçmiş Yıllar Karları		-	-
1- Geçmiş Yıllar Karları		-	-
E- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
F- Dönem Net Karı		6.976.373.979	4.371.480.335
1- Dönem Net Karı		6.976.373.979	4.371.480.335
2- Dönem Net Zararı		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Karı		-	-
V- Özsermaye Toplamı		9.937.330.814	6.317.016.105
Yükümlülükler Toplamı (III+IV+V)		350.381.377.005	188.191.065.289

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Gelir Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I- TEKNİK BÖLÜM	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 1 OCAK-31 ARALIK 2025	ÖNCEKİ DÖNEM 1 OCAK-31 ARALIK 2024
A- Hayat Dışı Teknik Gelir	5	27.679	4.593
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	27.679	4.593
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	48.297	3.740
1.1.1- Brüt Yazılan Primler	17	117.113.548	69.192.511
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler	17	(117.065.251)	(69.188.771)
1.1.3 SGK'ya Aktarılan Primler (-)		-	-
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(20.618)	853
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı	17	(22.479.979)	(22.390.931)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	17	22.459.361	22.391.784
1.2.3 Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı (+/-)		-	-
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
4- Tahakkuk eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri (+)		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider	5	(91.648.963)	(45.562.584)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		275.053	184.047
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar		(70.743.181)	(32.638.796)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı		70.743.181	32.638.796
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		275.053	184.047
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı		(2.052.482)	(1.438.951)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı		2.327.535	1.622.998
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
4- Faaliyet Giderleri	32	(91.924.016)	(45.746.631)
5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
5.1- Matematik Karşılıklar		-	-
5.2- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı (+)		-	-
6- Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
6.2- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı (+)		-	-

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Gelir Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 1 OCAK-31 ARALIK 2025	ÖNCEKİ DÖNEM 1 OCAK-31 ARALIK 2024
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A – B)	5	(91.621.284)	(45.557.991)
D- Hayat Teknik Gelir	5	20.559.185.785	8.795.954.609
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	17.422.128.337	7.174.052.712
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	17	17.671.871.370	7.782.531.287
1.1.1- Brüt Yazılan Primler	17	20.003.806.424	9.598.497.234
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler	10,17	(2.331.935.054)	(1.815.965.947)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(249.743.033)	(608.478.575)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı	17	(490.016.590)	(928.262.892)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10,17	240.273.557	319.784.317
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	-	-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı	-	-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı	-	-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri	2,26	3.136.976.656	1.621.832.606
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Karlar	-	-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	-	80.792	69.291
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)	-	80.792	69.291
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+)	-	-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+)	-	-	-
E- Hayat Teknik Gider	5	(13.787.652.949)	(5.143.472.382)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	(2.786.718.435)	(1.244.298.525)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	(2.625.028.703)	(1.129.238.873)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar	17	(3.030.763.676)	(1.298.124.862)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	10,17	405.734.973	168.885.989
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(161.689.732)	(115.059.652)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı	17	(336.514.474)	(292.167.942)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı	10,17	174.824.742	177.108.290
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(1.626.339)	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı	-	(1.626.339)	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı	-	-	-
3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)(+/-)	17	(7.421.217.320)	(2.762.339.570)
3.1- Matematik Karşılıkları (-)	17	(7.421.217.320)	(2.762.339.570)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık (+/-)	17	(7.421.217.320)	(2.762.339.570)
3.1.2- Kar Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.)	-	-	-
3.2- Hayat Matematik Karşılığında Reasürör Payı (+)	-	-	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(50.910.364)	(24.875.715)
5- Faaliyet Giderleri	32	(3.527.180.491)	(1.111.958.572)
6- Yatırım Giderleri	-	-	-
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar	-	-	-
8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri	-	-	-
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D – E)	5	6.771.532.836	3.652.482.227
G- Emeklilik Teknik Gelir	5,25	4.329.107.062	2.720.430.367
1- Fon İşletim Gelirleri	-	2.931.695.626	1.939.978.374
2- Yönetim Gideri Kesintisi	-	924.649.141	550.402.902
3- Giriş Aidatı Gelirleri	-	472.762.295	230.049.091
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	-	-	-
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi	-	-	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri	-	-	-
7- Diğer Teknik Gelirler	-	-	-
H- Emeklilik Teknik Gideri	5	(3.865.815.731)	(2.114.514.687)
1- Fon İşletim Giderleri	-	(459.830.156)	(337.341.773)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri	-	-	-
3- Faaliyet Giderleri	32	(3.059.397.422)	(1.551.876.785)
4- Diğer Teknik Giderler	-	(346.588.153)	(225.296.129)
I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G – H)	5	463.291.331	605.915.680

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Gelir Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

II- TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 1 OCAK-31 ARALIK 2025	ÖNCEKİ DÖNEM 1 OCAK-31 ARALIK 2024
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)	5	(91.621.284)	(45.557.991)
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E)		6.771.532.836	3.652.482.227
I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H)		463.291.331	605.915.680
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		7.143.202.883	4.212.839.916
K- Yatırım Gelirleri	5	3.512.984.421	2.407.234.321
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler	4,2	2.626.171.947	1.508.785.608
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar	-	-	-
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi	4,2	684.117.841	788.324.600
4- Kambiyo Karları	4,2	3.191.855	1.869.426
5- İştiraklerden Gelirler	-	-	-
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler	-	-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler	-	-	-
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler	2,10	199.502.778	108.254.687
9- Diğer Yatırımlar	-	-	-
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri	-	-	-
L- Yatırım Giderleri		(646.786.608)	(340.920.071)
1- Yatırım Yönetim Giderleri – Faiz Dahil	4,2	(11.837.731)	(2.657.678)
2- Yatırımlar Değer Azalışları	4,2	(84.849.696)	(24.012.122)
3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar	4,2	(96.455.951)	(50.074.459)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri	-	-	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar	2,10	(79.225.522)	(31.007.428)
6- Kambiyo Zararları	4,2	-	-
7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri	6,8	(167.917.441)	(81.605.231)
8- Diğer Yatırım Giderleri	4,2	(206.500.267)	(151.563.153)
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar		25.402.998	14.306.930
1- Karşılıklar Hesabı	47	(44.317.569)	(16.108.124)
2- Reeskont Hesabı	47	4.078.029	(18.697.816)
3- Özellikli Sigortalar Hesabı	-	-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı	-	-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı	21,35	62.558.313	48.955.582
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri	-	-	-
7- Diğer Gelir ve Karlar	-	7.640.443	1.741.719
8- Diğer Gider ve Zararlar	-	(4.556.218)	(1.584.431)
9- Önceki Yıl Gelir ve Karları	-	-	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları	-	-	-
N- Dönem Net Karı veya Zararı		6.976.373.979	4.371.480.335
1- Dönem Karı ve Zararı	-	10.034.803.694	6.293.461.096
2- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	(3.058.429.715)	(1.921.980.761)
3- Dönem Net Kar veya Zararı	-	6.976.373.979	4.371.480.335
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı	-	-	-

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Özsermaye Değişim Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Giriş

Garanti BBVA
Emeklilik Hakkında

2025 Yılı
Faaliyetlerimiz

Yönetim ve Kurumsal
Yönetim Uygulamaları

Raporlar

Giriş

Garanti BBVA
Emeklilik Hakkında

2025 Yılı
Faaliyetlerimiz

Yönetim ve Kurumsal
Yönetim Uygulamaları

Raporlar

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ ÖNCEKİ DÖNEM ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU – 31 ARALIK 2024

DİPNOT	SERMAYE	İŞLETMENİN KENDİ HİSSE SENETLERİ	VARLIKLARDA DEĞER ARTIŞI	ÖZ SERMAYE ENFLASYON DÜZELTİMESİ FARKLARI	YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARI	YASAL YEDEKLER	STATÜ YEDEKLERİ	YEDEKLER VE DAĞITILMAMIŞ KARLAR	DİĞER YEDEKLER VE DAĞITILMAMIŞ KARLAR	NET DÖNEM KARI (VEYA ZARARI)	GEÇMİŞ YILLAR KÂRLARI - (ZARARLARI)	TOPLAM
I - Dönem Başı Bakiyesi (1 Ocak 2024)	15	500.000.000	-	23.009.273	3.084.445	-	233.116.097	612.994.413	2.150.252.553	2.150.252.553	-	3.522.456.781
A- Sermaye arttırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	23	-	-	-	-	-	-	200.227	-	-	-	200.227
D- Varlıklarda değer artışı / (azalışı)	11	-	-	22.878.762	-	-	-	-	-	-	-	22.878.762
E- Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.371.480.335	-	4.371.480.335
I- Dağıtılan Temettü	2.23	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.600.000.000)	-	(1.600.000.000)
J- Transfer	-	-	-	-	-	16.883.903	-	533.368.650	(550.252.553)	-	-	-
II- Dönem Sonu Bakiyesi (31 Aralık 2024) (I+ A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	15	500.000.000	-	45.888.035	3.084.445	-	250.000.000	1.146.563.290	1.146.563.290	4.371.480.335	-	6.317.016.105

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ CARİ DÖNEM ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU – 31 ARALIK 2025

DİPNOT	SERMAYE	İŞLETMENİN KENDİ HİSSE SENETLERİ	VARLIKLARDA DEĞER ARTIŞI	ÖZ SERMAYE ENFLASYON DÜZELTİMESİ FARKLARI	YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARI	YASAL YEDEKLER	STATÜ YEDEKLERİ	YEDEKLER VE DAĞITILMAMIŞ KARLAR	DİĞER YEDEKLER VE DAĞITILMAMIŞ KARLAR	NET DÖNEM KARI (VEYA ZARARI)	GEÇMİŞ YILLAR KÂRLARI - (ZARARLARI)	TOPLAM
I - Dönem Başı Bakiyesi (1 Ocak 2025)	15	500.000.000	-	45.888.035	3.084.445	-	250.000.000	1.146.563.290	1.146.563.290	4.371.480.335	-	6.317.016.105
A- Sermaye arttırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	23	-	-	-	-	-	-	1.425.735	-	-	-	1.425.735
D- Varlıklarda değer artışı / (azalışı)	11	-	-	142.514.995	-	-	-	-	-	-	-	142.514.995
E- Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.976.373.979	-	6.976.373.979
I- Dağıtılan Temettü	2.23	-	-	-	-	-	-	-	-	(3.500.000.000)	-	(3.500.000.000)
J- Transfer	-	-	-	-	-	871.480.335	-	871.480.335	(871.480.335)	-	-	-
II- Dönem Sonu Bakiyesi (31 Aralık 2025) (I+ A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	15	500.000.000	-	188.403.030	3.084.445	-	250.000.000	2.019.469.360	2.019.469.360	6.976.373.979	-	9.937.330.814

Garanti BBVA Emeklilik /////////////// 2025 Faaliyet Raporu

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Nakit Akış Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ		
	CARİ DÖNEM 1 OCAK-31 ARALIK 2025	ÖNCEKİ DÖNEM 1 OCAK-31 ARALIK 2024	
A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları			
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri	19.824.590.709	11.407.489.681	
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri	-	-	
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri	4.329.107.062	2.720.430.367	
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı	(9.985.694.971)	(5.487.785.191)	
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı	-	-	
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı	(2.382.242.306)	(1.792.286.929)	
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit (A1+A2+A3-A4-A5-A6)	11.785.760.494	6.847.847.928	
8. Faiz ödemeleri	-	-	
9. Gelir vergisi ödemeleri	35	(2.817.335.183)	(1.653.128.441)
10. Diğer nakit girişleri	24.329.759	112.145.613	
11. Diğer nakit çıkışları	(14.038.231)	(46.377.754)	
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit	8.978.716.839	5.260.487.346	
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Maddi varlıkların satışı	-	-	
2. Maddi varlıkların iktisabı	6,8	(292.242.917)	(187.682.933)
3. Mali varlık iktisabı	11	(19.948.011.943)	(10.416.860.897)
4. Mali varlıkların satışı	11	15.253.805.169	5.474.173.776
5. Alınan faizler	-	4.163.704.830	2.200.566.884
6. Alınan temettüler	-	-	-
7. Diğer nakit girişleri	-	186.580.018	106.102.824
8. Diğer nakit çıkışları	-	(297.583.460)	(214.006.356)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit	(933.748.303)	(3.037.706.702)	
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Hisse senedi ihracı	-	-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri/(çıkışları)/nakit akım	-	-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri	-	(12.185.917)	(15.746.210)
4. Ödenen temettüler	15	(3.500.000.000)	(1.600.000.000)
5. Diğer nakit girişleri	-	-	-
6. Diğer nakit çıkışları	-	-	-
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit	(3.512.185.917)	(1.615.746.210)	
D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi	16.114.615	4.021.289	
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış (A12+B9+C7+D)	4.548.897.234	611.055.723	
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	3.548.728.407	2.937.672.684
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu (E+F)	14	8.097.625.641	3.548.728.407

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Kâr Dağıtım Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ		
	DİPNOT	CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2025*	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2024**
I. DÖNEM KARININ DAĞITIMI			
1.1. DÖNEM KARI		10.034.803.694	6.293.461.096
1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		(3.058.429.715)	(1.921.980.761)
1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)		(3.058.429.715)	(1.921.980.761)
1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi		-	-
1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler		-	-
A NET DÖNEM KARI (1.1 – 1.2)		6.976.373.979	4.371.480.335
1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)		-	-
1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE		-	-
1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)		-	-
B DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KARI [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)]		6.976.373.979	4.371.480.335
1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)		-	(3.500.000.000)
1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	(3.500.000.000)
1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.6.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.7. PERSONELE TEMETTÜ (-)		-	-
1.8. KURUCULARA TEMETTÜLER (-)		-	-
1.9. YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)		-	-
1.10. ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)		-	-
1.10.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.10.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.11. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)		-	-
1.12. STATÜ YEDEKLERİ (-)		-	-
1.13. OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER		-	(871.480.335)
1.14. DİĞER YEDEKLER		-	-
1.15. ÖZEL FONLAR		-	-
II. YEDEKLERDEN DAĞITIM		-	-
2.1. DAĞITILAN YEDEKLER		-	-
2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)		-	-
2.3. ORTAKLARA PAY (-)		-	-
2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
2.3.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
2.4. PERSONELE PAY (-)		-	-
2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-)		-	-
III. HİSSE BAŞINA KAR			
3.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		0,140	0,087
3.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		%1395	%87
3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-
IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ			
4.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	0,070
4.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	%7,00
4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-

(*) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2025 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

(**) 2024 yılı rakamları, Kar Dağıtım Tablosu genel kurul kararına istinaden doldurulmuştur.

İlişkitedeki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER

1.1 ANA ŞİRKETİN ADI VE GRUBUN SON SAHİBİ

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin ("Şirket") sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %84,91 pay ile Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'dir. Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %15,00 pay ile Hollanda menşeli Achmea BV'dir.

1.2 KURULUŞUN İKAMETGAHI VE YASAL YAPISI, ŞİRKET OLARAK OLUŞTUĞU ÜLKE VE KAYITLI BÜRONUN ADRESİ (VEYA EĞER KAYITLI BÜRONUN OLDUĞU YERDEN FARKLIYSA, FAALİYETİN SÜRDÜRÜLDÜĞÜ ESAS YER)

Şirket, 1992 yılında Türkiye'de tescil edilmiş olup, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") hükümlerine göre kurulmuş Anonim Şirket statüsündedir. Şirket, Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96 Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul adresinde faaliyet göstermektedir.

1.3 İŞLETMENİN FİİLİ FAALİYET KONUSU

Şirket, "AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" adıyla, 24 Temmuz 1992 tarihinde 10.000 TL başlangıç sermayesi ile kurulmuş, daha sonra Şirket'in unvanı 18 Mayıs 1999 tarihinde "Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun Geçici 1'inci maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca hayat sigorta şirketinden emeklilik şirketine dönüşüm için 14 Kasım 2002 tarihinde yaptığı başvuru, 18 Aralık 2002 tarihli T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı onayıyla kabul edilmiş ve Şirket'in unvanı 15 Ocak 2003 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlandığı şekliyle önce "Garanti Emeklilik Anonim Şirketi" daha sonra 25 Mart 2003 tarihinde yayımlandığı şekliyle "Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in iktisadi amacı bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve bu konularla ilgili branşlarda faaliyet göstermek olarak belirlenmiştir. 1 Temmuz 2006 tarihinden itibaren Şirket esas mukavelesine uygun olarak ferdi kaza branşında da faaliyet göstermeye başlamıştır.

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam otuz yedi adet emeklilik yatırım fonu bulunmaktadır
(31 Aralık 2024: Otuz altı adet emeklilik yatırım fonu).

Taraflar arasında imzalanan Emeklilik Yatırım Fonu Portföy Yönetim Sözleşmeleri çerçevesinde otuz yedi adet emeklilik yatırım fonu Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir.

1.4 KURULUŞUN FAALİYETLERİNİN VE ESAS ÇALIŞMA ALANLARININ NİTELİKLERİNİN AÇIKLANMASI

Faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") ile 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 6327 sayılı kanun ile değişik 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("Bireysel Emeklilik Kanunu") ve yürürlükte bulunan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olan Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat, ferdi kaza, emeklilik ve sağlık branşlarında poliçe/sözleşme imzalamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (DEVAMI)

1.5 KATEGORİLERİ İTİBARIYLA YIL İÇİNDE ÇALIŞAN PERSONELİN ORTALAMA SAYISI

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Üst kademe yöneticiler	5	5
Diğer personel	550	549
Toplam	555	554

1.6 ÜST YÖNETİME SAĞLANAN ÜCRET VE BENZERİ MENFAATLER

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst kademe yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 76.125.042 TL'dir (31 Aralık 2024: 52.852.513 TL).

1.7 FİNANSAL TABLOLARDAN; YATIRIM GELİRLERİNİN VE FAALİYET GİDERLERİNİN (PERSONEL, YÖNETİM, ARAŞTIRMA GELİŞTİRME, PAZARLAMA VE SATIŞ, DIŞARIDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER İLE DİĞER FAALİYET GİDERLERİ) DAĞITIMINDA KULLANILAN ANAHTARLAR

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" kapsamında hayat dışı, hayat veya bireysel emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge'si" çerçevesinde belirlenmiştir. Buna göre; direkt ilgili branşa aktarılamayan teknik bölüm faaliyet giderleri, yukarıda bahsedilen Genelge çerçevesinde, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine, son 3 yılda üretilen ortalama emeklilik sözleşme sayısı ve poliçe sayısı oranlarında dağıtılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan üç oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılmaktadır.

Matematik ve kar payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmakta, bu tutarlar haricindeki kısımlar ise teknik olmayan bölüme aktarılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (DEVAMI)

1.8 FİNANSAL TABLOLARIN TEK BİR ŞİRKET Mİ YOKSA ŞİRKETLER GRUBUNU MU İÇERDİĞİ

İlişikteki finansal tablolar, sadece Şirket'in finansal bilgilerini içermekte olup, Not 2.2'de daha detaylı anlatıldığı üzere 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar hazırlanmamıştır.

1.9 RAPORLAYAN İŞLETMENİN ADI VEYA DİĞER KİMLİK BİLGİLERİ VE BU BİLGİDE ÖNCEKİ BİLANÇO TARİHİNDEN BERİ OLAN DEĞİŞİKLİKLER

Şirket'in Ticaret Unvanı : Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi
Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi : Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96 Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul
Şirket'in Elektronik Site Adresi : www.garantibbvaemeklilik.com.tr

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama dönemi sonundan itibaren herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden sonraki olaylara ilişkin açıklamalar "46 – Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan olaylar" notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

2.1 HAZIRLIK ESASLARI

2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler

Şirket, finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu'nun 18'inci maddesi ile Bireysel Emeklilik Kanunu'nun 11'inci maddelerine dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümleri gereğince yürürlükte bulunan düzenlemeler çerçevesinde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere (tüm "Raporlama Standartları") uygun olarak hazırlamaktadır.

Söz konusu yönetmeliğin 4'üncü maddesinde; sigorta sözleşmelerine, bağlı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablolar, kamuya açıklanacak finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların düzenlenmesine ilişkin usul ve esasların T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca çıkarılacak tebliğler ile belirleneceği belirtilmiştir.

18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ" ile finansal tabloların önceki dönemlerle ve diğer şirketlerin finansal tabloları ile karşılaştırılmasını teminen, şirketlerin hazırlayacakları finansal tabloların şekil ve içeriği düzenlenmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.1 HAZIRLIK ESASLARI (DEVAMI)

2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlamaktadırlar. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’nun (KGGK) 23 Kasım 2023 tarihinde yaptığı açıklamaya istinaden, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)’ni uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının “TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama”da yer alan muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerekmektedir. Aynı açıklamada, kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili kurum ya da kuruluşların enflasyon muhasebesinin uygulanmasına yönelik farklı geçiş tarihleri belirleyebilecekleri ifade edilmiş olup, bu kapsamda Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu (SEDDK) tarafından yayınlanan genelgeye göre; sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir.

Buna istinaden Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarında “TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı” uygulanmamıştır.

Diğer muhasebe politikaları

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda “2.1.1 - Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler” kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 Geçerli olan ve raporlama para birimi

İlişikteki finansal tablolar, Şirket’in geçerli ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen Şirket’in kendi portföyündeki alım-satım amaçlı finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıklar ve riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar içinde satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış finansal varlıklar hariç tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.1 HAZIRLIK ESASLARI (DEVAMI)

2.1.6 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, ayrıca gelecek dönemlere ilişkin ise, gelecek dönemleri kapsayacak şekilde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Cari dönemde muhasebe tahminlerinde değişiklik yapılmamıştır.

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Cari dönemde muhasebe politikası değişikliği ve tespit edilen önemli muhasebe hatası yoktur.

Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar 3 – *Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri* notunda verilmiştir.

Şirket, geçtiğimiz dönemlerde nakit ve benzeri varlıklar kalemi altında muhasebeleşirdiği üç aydan uzun vadeli banka mevduatlarını cari dönemde vadesine kadar elde tutulacak finansal varlıklar kalemi altında göstermeyi tercih etmiş ve geçmiş yıl finansal tablolarını da bu şekilde düzenlemiştir.

2.2 KONSOLİDASYON

Şirket’in bilanço tarihi itibarıyla bağlı ortaklık veya iştiraki bulunmadığından konsolide finansal tablolar hazırlanmamıştır.

2.3 BÖLÜM RAPORLAMASI

Bir bölüm, Şirket’in ürün veya hizmet üretimiyle (faaliyet bölümleri) ilişkili ayrılabilen bir parçası ya da ürün ve hizmetlerin üretildiği risk ve faydaların diğer bölümlerden ayırt edilebildiği ekonomik çevredir (coğrafi bölüm). Şirket’in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama Not 5’te sunulmuştur.

2.4 YABANCI PARA KARŞILIKLARI

İşlemler, Şirket’in geçerli olan para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmekte olup, bilançoda yer alan yabancı para cinsinden parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihindeki kurlardan TL’ye çevrilmiş ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları net gösterilmek suretiyle, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki finansal tablolarda kambiyo karları veya kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmıştır.

2.5 MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıklar, maliyetlerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra kalan değerleriyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.5 MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

1 Ocak 2004 tarihinden önce alınan maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları maliyet değerleri üzerinden hızlandırılmış amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktayken, 1 Ocak 2004 tarihinden itibaren alınanlar için doğrusal amortisman yöntemi kullanılmaya başlanmıştır.

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

MADDİ DURAN VARLIKLAR	TAHMİNİ EKONOMİK ÖMÜR (YIL)	AMORTİSMAN ORANI (%)
Demirbaş ve tesisatlar	3-10	10-33
Diğer maddi duran varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	5-20	5-20
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar	4	25

2.6 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Şirket'in yatırım amaçlı elinde bulundurduğu gayrimenkulü bulunmamaktadır.

2.7 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları yazılım programlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 – Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi standardı uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden %10 ile %50 oranları arasında ayırmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.8 FİNANSAL VARLIKLAR

Sınıflama ve ölçme

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Finansal varlıklar, alım-satım amaçlı finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal varlığın itfa edilmiş maliyet ile değerlendirilmesi ve ilgili faiz gelirin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince tahsil edilecek tahmini nakit toplamını, ilgili finansal varlığın tam olarak net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Alım-satım amaçlı finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı menkul değerlerin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, faizsiz bir alacak olması durumunda iskonto edilmiş bedelleri üzerinden; faizli bir alacak olması durumunda ise, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Şirket tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetleri satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleriyle gösterilir. Şirket'in aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borsaya kote olmayan fakat satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan özkaynak araçları bulunmakta ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir olarak ölçülemediği için maliyet değerleriyle gösterilmektedir. Gelir tablosuna kaydedilen değer düşüklükleri, etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkı kar/zarar tutarı haricindeki, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve zararlar diğer gelir içinde muhasebeleştirilir ve finansal varlıklar değer artış fonunda biriktirilir. Yatırımın elden çıkarılması ya da değer düşüklüğüne uğraması durumunda, finansal varlıklar değer artış fonunda biriken toplam kar/zarar, gelir tablosuna sınıflandırılmaktadır.

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.8 FİNANSAL VARLIKLAR (DEVAMI)

Özel araçlar

İkrazlar, Şirket'in tasdikli hayat sigortası tarifelerine ilişkin olarak teknik esaslarda belirtilen süre boyunca (Hayat Sigortası Genel Şartlarına göre bu süre asgari 3 yıldır) prim ödemesi yapan hayat sigortalılarıyla ilgili tarifenin işira tablosundaki tutarların belirli bir oranı dahilinde hayat sigorta poliçesinin iadesi karşılığında verdikleri ödünç para tutarlarını ifade etmektedir. Şirket'in, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla poliçe sahiplerine kullandığı kredi bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: 1.164.885 TL).

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, poliçe sahiplerinin hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilen ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5'i özsermaye altında, sigortalılara ait olan %95'i Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Hayat Matematik Karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan ve değerlendirme farklarının %95'ine tekabül eden 15.211.456 TL (31 Aralık 2024: 6.474.305 TL) hayat matematik karşılıkları içerisinde gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim gideri kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır. Şirket, fonlardan fon işletim gideri kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir. Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir. Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.9 VARLIKLARDA DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur. Şirket her bilanço döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirmektedir.

Esas faaliyetlerden alacaklar finansal tablolarda, tahsil edilememe riskine karşı ayrılan özel karşılıklar düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Esas faaliyetlerden alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılmaktadır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğünün geri çevrimi yapılır. İtfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi kar veya zarardan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynak hesaplarından yapılır.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her bilanço döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 – Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

2.10 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla alım satım amaçlı finansal varlıklar altında sınıflamış olduğu 3.623.621.704 TL Eurobond işlem teminatı bulunmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapmış olduğu forward döviz sözleşmelerinden dolayı 199.502.778 TL gelir ve 79.225.522 TL gider oluşmuştur, (31 Aralık 2024: 108.254.687 TL gelir ve 31.007.428 TL gider). Şirket türev işlemlerini, TMS 39-Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme standardı hükümleri uyarınca muhasebeleştirilmektedir. Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve değerlerin pozitif veya negatif olmasına göre "Gelir Tahakkukları" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.11 FİNANSAL VARLIKLARIN NETLEŞTİRİLMESİ

Finansal varlık ve yükümlülükler finansal tablolarda, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması, ilgili finansal varlık ve yükümlülüğü net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlık ve yükümlülüğü eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece Raporlama Standartları'nca izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kar ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "nakit ve nakit benzerleri"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, alınan çekler, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduat ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

2.13 SERMAYE

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %84,91 pay ile Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'dir ("Garanti Bankası"). Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %15,00 pay ile Hollandalı Achmea BV'dir ("Achmea").

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025		31 ARALIK 2024	
	PAY TUTARI (TL)	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY ORANI (%)
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	424.566.290	84,91	424.566.290	84,91
Achmea BV	75.000.000	15,00	75.000.000	15,00
Eureko Sigorta A.Ş.	433.710	0,09	433.710	0,09
Ödenmiş Sermaye	500.000.000	100,00	500.000.000	100,00

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar: Yoktur.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi: Yoktur.

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri: Yoktur.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.14 SİGORTA VE YATIRIM SÖZLEŞMELERİ - SINIFLANDIRMA

Poliçe sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in poliçe sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket'in birikimli hayat ürünleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleri yukarıdaki tanım çerçevesinde yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmıştır. Birikimli hayat ürünlerinde, poliçe sahiplerinden alınan primlerin tamamı mevcut düzenlemeler çerçevesinde gelir olarak muhasebeleştirilmekte, primin poliçe sahibi adına birikime yönlendirilen kısmı finansal tablolarda hayat matematik karşılıkları hesabı altında yükümlülük olarak gösterilmek suretiyle giderleştirilmektedir. Bireysel emeklilik sözleşmelerinde tahsil edilen katkı payları katılımcılara borçlar hesabı altında yükümlülük olarak muhasebeleştirilmekte, aynı tutar saklayıcı şirketten alacaklar hesabı altında alacak olarak gösterilmektedir.

2.15 SİGORTA VE YATIRIM SÖZLEŞMELERİNDE İSTEĞE BAĞLI KATILIM ÖZELLİKLERİ

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır.

- (i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- (ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan; ve
- (iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:
 - (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına
 - (2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleştirmiş ve/veya gerçekleştirilmemiş yatırım gelirlerine veya;
 - (3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kar veya zararına.

Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.16 İSTEĞE BAĞLI KATILIM ÖZELLİĞİ OLMAYAN YATIRIM SÖZLEŞMELERİ**

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, poliçe sahiplerinin birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, "teknik faiz" in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten poliçe sahiplerine kar payı olarak dağıtılmaktadır. Ancak Şirket, kullanmada bazı sözleşmesel ve rekabete dayalı kısıtlamaların bulunmasından dolayı bu sözleşmelerini isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi olarak sınıflamaktadır.

Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, bunun karşılığında tüm sözleşme borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde gösterilmektedir.

2.17 BORÇLAR

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, iskonto edilmiş değerleriyle gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, bilanço tarihi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.18 VERGİLER****Kurumlar vergisi**

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %25'tir. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri, rüçhan hakları ve bu fıkranın (a) bendi kapsamında istisna kazançlarına kaynak oluşturan yatırım fonlarının katılma paylarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır.

Yapılan düzenleme ile Kanun'un yürürlüğe girdiği tarih olan 15 Temmuz 2023 tarihinden sonra kurumların iktisap edeceği taşınmazların satışında oluşan kazanç üzerinden Kurumlar Vergisi istisnası uygulanmayacaktır.

7456 sayılı Kanun'un yürürlüğe girdiği tarih olan 15 Temmuz 2023 tarihinden önce kurumların aktifinde yer alan taşınmazlar için 5520 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinin değişiklik öncesi hükümlerden mükellefler faydalanabilecek, ancak 15 Temmuz 2023 tarihinden önce kurumların aktifinde yer alan taşınmazların 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren satışlarında, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine istinaden %50 olarak uygulanan istisna oranı %25 olarak uygulanacaktır.

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.18 VERGİLER (DEVAMI)

Kurumlar vergisi (devamı)

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi idaresi ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, hesap dönemini takip eden beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Torba Kanun’un 17’ci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2024 tarih itibarı ile Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesi uygulanmış olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmamıştır. 25 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “7571 Türk Ceza Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile enflasyon muhasebesinin bu dönemlerde uygulanmaması yasalaşmıştır.

Gelir vergisi stopajı

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımını sayılmamaktadır, dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 – Gelir Vergileri standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki “geçici farklar” üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari karı etkilemeyen farklar bu hesaplamaların dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece ve sadece işletmelerin cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüğü aynı vergilendirilebilir işletmenin gelir vergisi ile ilişkili ise net olarak gösterilebilmektedir.

İlgili finansal varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç veya zararlar gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlarla ilgili oluşan cari dönem kurumlar vergisi veya ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili finansal varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç veya kayıplar doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla geçici farklar için %30 vergi oranı kullanılmıştır (31 Aralık 2024: %30).

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.18 VERGİLER (DEVAMI)

Transfer fiyatlandırması

Türkiye’de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu’nun “Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı” başlıklı 13’üncü maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenlemektedir.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır.

2.19 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Kıdem tazminatı karşılığı

Türk İş Kanunu’na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan, istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket’le ilişkisi kesilen, hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan, vefat eden personeli için tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, 53.920 TL (31 Aralık 2024: 41.828 TL) ile sınırlandırılmıştır.

TMS 19 – Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Faiz Oranı	%26,24	%26,30
Beklenen Maaş/Tavan Artış Oranı	%26,24	%26,30
İskonto oranı	%31,10	%31,02

Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında hak ettikleri ve ilerideki dönemlerde ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş tutarlar için, finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayırmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.20 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtılmaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesi neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında gösterilmektedir.

2.21 GELİRLERİN MUHASEBELEŞTİRİLMESİ

Yazılan primler

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir.

Alınan ve ödenen komisyonlar

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araclara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Bireysel emeklilik sözleşmelerinin üretimi ile ilgili araclara tahakkuk ettirilen komisyon giderleri oluştukları dönemlerde kayıtlara alınmak suretiyle giderleştirilmekte ve emeklilik branşı teknik giderleri altında faaliyet giderleri hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Ayrıca, hayat ve işsizlik branşlarında reasürör firmanın kazancı üzerinden, mevcut anlaşmalarda belirlenen oranlar dahilinde ilgili döneme isabet eden kar komisyonları için gelir tahakkuku hesaplanmakta ve kayıtlara alınmaktadır. Söz konusu kar komisyonları, Şirket'in geçmiş performansına bağlı olarak belirlendiğinden ve poliçelerle ilişkilendirilemediğinden dönem sonları itibarıyla hesaplanarak, ertelemeye tabi tutulmadan gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri, tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün ilk kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.21 GELİRLERİN MUHASEBELEŞTİRİLMESİ (DEVAMI)

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişikteki finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen karlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon işletim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile fon yöneticisi portföy yönetimi şirketleri arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaşılır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in emeklilik branşı teknik gelirleri içerisinde fon işletim gider kesintisi olarak "Fon işletim gelirleri" hesabında, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in emeklilik branşı teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak "Fon işletim giderleri" hesabında gösterilmektedir.

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca kesinti tutarları ve tahsilat süreçlerinde değişikliğe gidilmiştir.

1 Ocak 2016 tarihi öncesi yürürlüğe girmiş sözleşmeler için,

-Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını dolduran sözleşmelerden tanımlı olsa dahi bu tarihten itibaren herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

-Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını doldurmamış sözleşmeler için ise, yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa yıl dönümüne kadar başka kesinti yapılmayacak, 5 yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa bu tarih itibarıyla başka herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

1 Ocak 2016 tarihinden sonra yürürlüğe girmiş sözleşmeler için, katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yaptıkları katkı payları ya da birikimleri üzerinden giriş aidatı adı altında kesinti yapılmamaktadır.

Katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yaptıkları katkı payları ya da birikimleri üzerinden, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 5 yıl boyunca her yıl için ilgili yılın ilk altı ayında geçerli Aylık Brüt Asgari Ücret tutarının yüzde sekiz buçuk oranını aşmamak kaydıyla yönetim gideri kesintisi alınmakta ve yönetim gideri kesintisi hesabı altında takip edilmektedir. 5 yıldan önce sözleşmenin sistemden çıkması ya da başka şirkete aktarılması halinde, ilgili sözleşmenin 5'inci yılı sonuna kadar olan süreye karşılık gelen ve ayrılma tarihine kadar şirketçe tahsil edilmemiş olan yönetim gideri kesintisi tutarları çıkış ya da aktarım anında sözleşmenin birikiminden alınmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.21 GELİRLERİN MUHASEBELEŞTİRİLMESİ (DEVAMI)

22 Ocak 2022 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 22 Ocak 2022 tarihinden itibaren, bireysel ya da gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesine katkı payı ödeyen, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan ve mavi kart sahibi tüm katılımcılar (ödeyeni işvereni olan katılımcılar hariç olmak üzere) belirlenen limit dahilinde devlet katkısından faydalanabilirler. Katılımcı adına ödenen katkı payının, ilgili yıla ilişkin brüt asgari ücret tutarının toplamı ile sınırlı olmak kaydıyla, 07 Ocak 2026 tarihli ve 33130 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanî Kararı uyarınca %20’si devlet katkısı olarak hesaplanır.

2.22 KİRALAMA İŞLEMLERİ

Kiralama sözleşmelerinin süresi azami 5 yıldır. Kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket’in aktifinde varlık, pasifinde ise kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşükse, kiralanan varlıklar net gerçekleşebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Kiralama yoluyla alınan varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kira yükümlülüğü TFRS 16 uyarınca kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülmektedir. Kira ödemeleri, alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünün defter değeri; kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde arttırılarak, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltılarak, tüm yeniden değerlendirmeleri ve kiralamada yapılan değişiklikleri yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçülmektedir.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçülmektedir. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmüş tutarı, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır.

İlk kiralama süresinde veya satın alma seçeneğinin kullanılmasıyla ilgili bir değişiklik olması durumunda faiz oranındaki değişiklikleri yansıtan revize edilmiş bir iskonto oranı kullanılmaktadır. Ancak, gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeksteki değişiklikten kaynaklanan kiralama yükümlülüklerinde veya kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması durumunda değiştirilmemiş iskonto oranı kullanılır.

Ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmeyen bir değişikliğe ilişkin olarak, değişikliğin uygulanma tarihinde revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranıyla indirgeyerek kira yükümlülüğü yeniden ölçülmektedir. Revize edilmiş iskonto oranı değişikliğin uygulanma tarihindeki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlenmektedir. Kiralamanın kapsamını daraltan değişiklikler için, kullanım hakkı varlığının defter değeri kiralamanın kısmen veya tamamen sonlandırılmasını yansıtacak şekilde azaltılmaktadır. Kiralamanın kısmen veya tamamen sonlandırılmasıyla ilgili kazanç veya kayıplar kâr veya zararda muhasebeleştirilmektedir. Diğer tüm değişiklikler için kullanım hakkı varlığı üzerinde düzeltme yapılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.23 KÂR PAYI DAĞITIMI

27 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda alınan karar doğrultusunda 3.500.000.000 TL’lik temettü ödemesi yapılmıştır.

2.24 KAZANILMAMIŞ PRİMLER KARŞILIĞI

“Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik” (“Teknik Karşılıklar Yönetmeliği”) uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile yıllık yenilenen süresi bir yılı aşan hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönem veya dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır.

Kazanılmamış primler karşılığı; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı “Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu”na istinaden kazanılmamış primler karşılığının hesaplanması sırasında, sigorta teminatının başladığı gün ile bitiş günü yarım gün olarak dikkate alınır ve buna göre hesaplama yapılır.

2.25 DEVAM EDEN RİSKLER KARŞILIĞI

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılan kazanılmamış primler karşılığında fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (muallak hasar ve tazminatlar, net + ödenen hasarlar ve tazminatlar, net – devreden muallak hasar ve tazminatlar, net) kazanılmış prime (yazılan primler, net + devreden kazanılmamış primler karşılığı, net – kazanılmamış primler karşılığı, net) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.25 DEVAM EDEN RİSKLER KARŞILIĞI (DEVAMI)

Her bir branş için beklenen hasar prim oranının %95'in üzerinde olması halinde, %95'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı (DERK), %95'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolarda yer alır. İlgili test sonucu, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in ayırması gereken devam eden riskler karşılığı bulunmamaktadır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 2016/1 sayılı "Devam Eden Riskler Karşılığı Hesabına İlişkin Sektör Duyurusu" ve 2015/30 sayılı "Yıllık Gelir Sigortaları Yönetmeliğinin Bazı maddelerinin Uygulama Esaslarına İlişkin Genelge"ye göre devam eden riskler karşılığı hesabında, değiştirilen muallak tazminat karşılığı hesaplama yönteminin yaratacağı yanıltıcı etkinin giderilmesi amacıyla bir önceki dönemin muallak tazminat karşılığının da yeni yöntemle hesaplanması ve cari dönemde muallak tazminat karşılığı için 2014/16 sayılı genelde kapsamında şirketçe belirlenen oranların önceki dönem muallak karşılık hesabında da kullanması gerektiği belirtilmiştir.

Ayrıca 10 Haziran 2016 ve 2016/22 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığında Kaynaklanan Net Akışların İskonto Edilmesi Hakkında Genelge"de muallak tazminat karşılıklarından kaynaklanan net nakit akışlarının iskonto edilme hakkı şirketlere sunulmuştur. İskonto işlemi ilgili genelgede muhasebe politikası değişikliği olarak belirtildiğinden iskonto işleminin uygulanması halinde, devam eden riskler karşılığı hesabında kullanılan devreden muallak tazminat karşılığı tutarında da iskonto işlemi uygulanması gerekliliğini doğurmaktadır.

2.26 MUALLAK TAZMİNAT KARŞILIĞI

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş muallak tazminat karşılığının hesaplanması sırasında; hesaplanmış veya tahmin edilmiş eksper, bilirkişi, danışman, dava ve haberleşme giderleri de dahil olmak üzere tazminat dosyalarının tekemmülü için gerekli tüm gider payları dikkate alınmıştır.

Şirket, ilk hasar ihbarı ile birlikte muallak tazminat tutarlarını tahakkuk ettirerek dosya açmaktadır. Bununla birlikte, muallak tazminat tutarlarını tahakkuk ettirerek dosya açmaktadır. Bununla birlikte, dava aşamasında olanlar hariç, elde edilen bilgilerin tazminat değerlendirmesinin tamamlanması için yetersiz olması nedeniyle inceleme statüsünde kalan muallak tazminat dosyalarını her hesap dönemi sonu itibarıyla güncelleyerek fazla ayrılan karşılıklar için indirim yapmaktadır. Bu indirim için her bir teminat bazında geçmiş yılların istatistiklerine dayanarak yapılan aktüeryal hesaplama sonucunda elde edilen ödeme oranları kullanılmaktadır.

10 Kasım 2021 tarihinde yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nin 7 nci maddesinin on dördüncü fıkrası değiştirilerek tazminatın teminat kapsamında olup olmadığının tespiti ve dolayısıyla Şirket'in yapmakta olduğu muallak tazminat dosyası indiriminin uygulanması için muallak kaydının oluşturulma tarihinden itibaren 6 aylık süre öngörülmüştür. Şirket vefat teminatları için açılmış muallak tazminat dosyalarında hesap dönemi sonu itibarıyla muallak kaydının oluşmasından en az 6 ay geçmiş dosyalar için indirim uygulamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.26 MUALLAK TAZMİNAT KARŞILIĞI (DEVAMI)

8 Ekim 2013 tarihli ve 28789 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Sigortalar Kapsamında Hak Sahiplerince Aranmayan Paralar Hakkında Yönetmelik kapsamına girmeyen tazminat ve sigorta bedeline ilişkin talepler için ayrılan karşılıklar zamanaşımı süresinin dolmasını takiben muallak tazminat karşılıklarından çıkarılıp güvence hesabına aktarılmaktadır.

Şirket, hayat branşı için uygulama esasları 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olan 5 Aralık 2014 tarih ve 2014/16 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge" ("Genelge") ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde belirlenmiş olan bilanço tarihi itibarıyla IBNR ve tazminat bedelleri için ilave muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır. Genelge ile 2010/14 sayılı "Hayat Branşına İlişkin Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Hesaplama Esaslarına İlişkin Genelge" yürürlükten kalkmıştır.

Genelge'de, her branş bazında olmak üzere; kullanılacak olan verinin seçimi, düzeltme işlemleri, en uygun metodun ve gelişim faktörlerinin seçimi ile gelişim faktörlerine müdahale aktüeryal yöntemler kullanılarak şirket aktüeri tarafından yapılacağı, hesaplama detayına ilişkin bilgilere aktüerya raporunda yer verilmesi gerektiği belirtilmiştir.

10 Haziran 2016 tarihinde yayınlanmış olan ve 30 Haziran 2016 tarihinde yürürlüğe giren 2016/22 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığında Kaynaklanan Net Akışların İskonto Edilmesi Hakkında Genelge"ye göre Şirket hayat ve hayat dışı muallak tazminat karşılık tutarında iskonto uygulamasında bulunmamıştır.

Hayat dışı branşlarda IBNR hesabı, Genelge'de öngörülmüş olan 6 ayrı aktüeryal zincirleme merdiven metodundan biri ("AZMM") kullanılarak yapılacaktır. Hesaplamanın gerçekleşen hasar üzerinden yapılması esas olup ödenen hasarlar üzerinden de hesaplama yapılabilir. Aktüeryal dayanağının olması ve yukarıda belirtilen aktüeryal zincirleme merdiven metotları kullanılarak bulunan tutardan fazla olması şartıyla, IBNR hesabı şirketlerce belirlenecek diğer yöntemlerle de yapılabilir. Fazla karşılık ayrılması halinde, karşılığa ilişkin açıklamaların finansal tablo dipnotları ile aktüerya raporunda yer alması gerekmektedir. AZMM hesaplamaları brüt olarak yapılmakta ve Şirket'in yürürlükte bulunan veya ilgili reasürans anlaşmalarına bağlı olarak net tutarlar belirlenmektedir.

Söz konusu hayat branşında ilgili yıla ait gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat tutarlarının hesaplanmasında geçmiş yıllara ilişkin gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat tutarlarının bir önceki yıla ilişkin yıllık ortalama teminata bölünmesi sonucu elde edilen ağırlıklı ortalama oran dikkate alınmış ve cari yıl için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat tutarı, hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama oran ile cari yıl itibarıyla yıllık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle bulunmuştur.

Şirket, ferdi kaza branşında yeterli tazminat dosya adedi bulunmadığı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayırmamaktadır.

Bu çerçevede, Şirket 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 125.080.363 TL (31 Aralık 2024: 69.295.562 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.27 MATEMATİK KARŞILIKLAR

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehtarlar olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kar payı karşılıklarından oluşmaktadır.

Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır.

2022/8 nolu Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge'nin 4.maddesinin üçüncü fıkrası doğrultusunda Şirket, portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimini hesaplamış ve bu deneyimin tarifelerinde esas alınan yaşam tabloları ile karşılaştırılması sonucunda daha olumlu olduğunu görmüştür. Bu nedenle Şirket mortalite karı beklemektedir ve mortalite deneyimini matematik karşılık hesaplamasına yansıtmamıştır.

Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği poliçeler için sigorta ettirenler ile lehtarlar olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır.

Kar paylı hayat sigortalarında kar payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehtarlar olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların finansal tablolarda yukarıda "2.8 – Finansal varlıklar" notunda da belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır.

Şirket, 2021 yılında bir yıldan uzun süreli risk hayat sigortası ürünlerinde erken ayrılma (iştira) durumunda aktüeryal matematik karşılıklar ile birlikte tarife primi içerisinde yer alan aracı komisyonu ve gider payından da iade uygulamasına geçiş yapmıştır. İştira durumunda sigortacının yükümlülüğü olduğu yaklaşımıyla, Şirket geçmiş istatistiklerini kullanarak hesap tarihi itibarıyla, bir yıldan uzun süreli risk hayat sigortası poliçelerinin aktüeryal matematik karşılıklarından gerçekleşecek risk iştira tutarlarını tahmin etmiş ve bulunan tutar üzerinden tarifelerinde yar alan bilgileri kullanarak hesapladığı aracı komisyonu ve gider payı tutarını hesaplayarak aktüeryal matematik karşılığa ilave etmiştir. Hesaplanan aracı komisyonu ve gider payı tutarlarını da ertelenmiş komisyon ve ertelenmiş üretim gideri hesabında muhasebeleştirmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.28 DENGELEME KARŞILIĞI

28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 9'uncu maddesinde şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere ek teminatlarda dahil olmak üzere tüm branşlarda verilen kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Ayrıca her bir yıla tekabül eden deprem ve kredi net primlerinin %12'si oranında hesaplanır. Net primin hesaplanmasında, bölüşmesiz reasürans anlaşmaları için ödenen tutarlar devredilen prim olarak telakki edilir. Birden fazla branşı kapsayan bölüşmesiz reasürans anlaşmalarında devredilen prim tutarının deprem ve kredi branşlarına isabet eden kısmı, şirket tarafından başka bir hesaplama yöntemi öngörülmemişse, bu branşların toplam prim tutarı içerisindeki ağırlıkları dikkate alınarak belirlenir. Karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. Beşinci yılın geçmesini müteakiben prim üretimi rakamına bağlı olarak karşılık rakamının bir önceki yıllık bilançoda yer alan karşılık tutarına göre daha düşük çıkması durumunda aradaki fark özsermaye altında diğer kar yedekleri içerisinde gösterilir. Özsermayeye aktarılan bu tutar yedek olarak tutulabileceği gibi sermaye artırımına konu olabilir veya tazminat ödemelerinde kullanılabilir. Vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketler kendi istatistik verilerini kullanacaklardır. Gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketler vefat net priminin %11'ini deprem primi kabul edecek ve bu tutarların %12'si oranında karşılık ayıracaklardır. Deprem meydana gelmesi veya kredi branşında ilgili finansal yılda teknik zarar gerçekleşmesi durumunda, kredi ve deprem teminatları için ayrılan karşılıklar tazminat ödemelerinde kullanılabilir. Hasarın meydana gelmesi durumunda, reasüröre isabet eden miktarlar ile sözleşmede belirtilen muafiyet limitinin altında kalan miktarlar dengeleme karşılıklarından indirilemez.

2010/1 nolu Dengeleme Karşılığının Kullanılması ile Bazı Genelgelere İlişkin İlave Açıklamalar Hakkında Genelge'ye göre, deprem tazminatları için ayrılan dengeleme karşılığının, deprem nedeniyle yapılan tazminat ödemelerinde kullanılması mümkündür. Ayrıca, eksper raporu veya afet durumunda resmi kurumlardan temin edilecek belgeler gibi kanıtlara dayanılarak ayrılan muallak tazminat karşılığının da dengeleme karşılığından indirilmesi mümkündür. Ancak, söz konusu indirim cari yıl için ayrılan dengeleme karşılığından yapılamaz.

Ayrıca, gerçekleşen deprem hasar tutarlarının, gelir tablosunda ilgili teknik gider hesaplarına kaydedilmesi, dengeleme karşılığından karşılanacak kısmın ise dengeleme karşılığı bilanço hesabına borç, diğer teknik karşılıklarda değişim hesabına alacak kaydedilmesi gerekmektedir. Diğer taraftan, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminatlar hesaplamasına konu dönemlerdeki deprem hasarlarının dengeleme karşılığından ödenen kısımlarının gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminatlar hesaplamasına dahil edilmemesi mümkündür.

Dengeleme karşılıkları, ilişikteki finansal tablolarda uzun vadeli yükümlülükler altında "diğer teknik karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.29 İKRAMIYE VE İNDİRİMLER KARŞILIĞI

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarının ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmeliğin 10'uncu maddesinin 1'inci fıkrasında, ikramiye ve indirimler karşılığının cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye veya indirim taahhüdünde bulunulduğu takdirde ayrılması gerektiği düzenlenmiştir. 2012/1 sayılı Genelgede, cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenileme şartına bağlı olarak ikramiye ve indirim taahhüdünde bulunulması halinde, bu tutarların bahse konu karşılığa konu edilmeyeceği şeklinde düzenleme getirilmiştir.

Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1.626.339 TL tutarında ikramiyeler ve indirimler karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

2.30 İLİŞKİLİ TARAFALAR

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

- (a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
 - Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- (b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;
- (c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- (d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- (e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- (f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
- (g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

2.31 HİSSE BAŞINA KAZANÇ

TMS 33 "Hisse Başına Kazanç" standardına göre, hisse senetleri borsada işlem görmeyen işletmeler hisse başına kazanç açıklamak zorunda değildirler. Şirket'in hisseleri borsada işlem görmediğinden dolayı, ekli finansal tablolarda hisse başına kazanç/zarar hesaplanmamıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.32 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir (Not 46).

2.33 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığını nasıl değerlendireceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir.

Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Şirket söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.33 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR (DEVAMI)****TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı**

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. Ayrıca, KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler “sınıflandırmanın örtüştürülmesi”ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir.

KGK tarafından yapılan duyuruyla aşağıdaki işletmeler açısından Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir:

- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri.
- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar.
- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketler.

Şirket, TFRS 17 kapsamında geçiş sürecini sürdürmekte olup, şu aşamada geçişin finansal tablolar üzerindeki niceliksel etkileri kesinleşmemiştir. Geçişin, özellikle sigorta ve reasürans sözleşmeleri ile ilişkili varlık ve/veya yükümlülüklerinin yeniden ölçümü, sigortacılık gelir/giderlerinin muhasebeleştirilme dönemleri ve bu değişikliklerin özkaynaklara olan etkileri önemli olacaktır.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Ağustos 2025'te KGK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin “sona erme tarihi”nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklik, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin sona erme tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sınırsız sorumluluk doğurmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için TFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Söz konusu değişiklik, 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama döneminde yürürlüğe girecektir. İşletmelerin, finansal varlıkların sınıflandırılması ile bununla ilgili açıklamalara yönelik değişiklikleri erken uygulaması ve diğer değişiklikleri sonrasında uygulaması mümkündür. Yeni hükümler, geçmiş yıllar karları (zararları) kaleminin açılış bakiyesinde düzeltme yapılmak suretiyle geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.33 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR (DEVAMI)****TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11**

KGK tarafından, Eylül 2025'te “TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11”, aşağıda belirtilen değişiklikleri içerecek şekilde yayınlanmıştır:

- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi: Değişiklik, TFRS 1'de yer alan ifadeler ile TFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.

- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar: TFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilmesinde değişikliğe gidilmiş ve TFRS 13'e referans eklenmiştir.

- TFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığına, kiracının TFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kayıpların kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, “işlem bedeli”ne yapılan referansın kaldırılması amacıyla TFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.

- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – “Fiili vekilin” belirlenmesi: TFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.

- TMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi: Daha önceki değişikliklerle “maliyet yöntemi” ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür.

Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler

KGK, Ağustos 2025'te “Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler” değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, “kendi için kullanım” istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup erken uygulama durumunda bu husus dipnotlarda açıklanır. “Kendi için kullanım” hükümleriyle ilgili olarak yapılan açıklığa kavuşturmalar geriye dönük olarak uygulanır, ancak riskten korunma muhasebesine izin veren hükümler ilk uygulama tarihi ya da sonrasında tanımlanan yeni riskten korunma ilişkilerine ileriye yönelik uygulanır.

Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.33 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR (DEVAMI)****TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama Standardı**

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan işlemlere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu Standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır. Aksi belirtilmedikçe, TFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer TFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde TFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme TFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. TFRS 19, 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmekle birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu Standardın erken uygulanması tercih edildiğinde, bu husus dipnotlarda açıklanır. Bu Standardın ilk kez uygulandığı ilk raporlama döneminde (yıllık ya da ara dönem), karşılaştırmalı dönem için sunulan açıklamaların, TFRS 19 uyarınca cari dönemde yer verilen açıklamalar ile uyumlu hale getirilmesi gerekir.

Söz konusu Standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

3 ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ

Bu bölümde verilen notlar, "4.1 – Sigorta riskinin yönetimi" ve "4.2 – Finansal riskin yönetimi" notlarında verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellemesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

Not 4.1 – Sigorta riskinin yönetimi

Not 4.2 – Finansal riskin yönetimi

Not 17 – Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

Not 17 – Ertelenmiş üretim komisyonları

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ

4.1 SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ

Fiyatlandırma politikaları

Şirket'in fiyatlandırma prensip ve politikaları aşağıdaki gibidir;

i) Risk primleri belirlenirken, beklenen tazminat miktarı göz önüne alınmakta ve bunun seviyesine göre prim limitleri belirlenmektedir.

ii) Sürekli olarak müşteri ihtiyaçları ve rekabet koşulları göz önünde bulundurmak suretiyle ürün geliştirme sürecinin bir parçası olan fiyatlandırma çalışmalarında Şirket'in ilgili birimlerinin birlikte ve koordinasyon içinde çalışması sağlanmaktadır.

iii) Ürün karlılığının ve devamlılığının sağlanması hedeflenmektedir.

iv) Bulunan fiyatlamalar gerek rakip gerekse yurt dışı örnekleriyle karşılaştırılmaktadır.

Şirket'in prim üretimindeki ürün dağılımı incelendiğinde son bir yıl içinde birikimli ve yıllık hayat sigortalarının prim üretimindeki ağırlığının azaldığı, buna karşılık uzun süreli hayat sigortalarının payının ise arttığı görülmektedir. Ürün fiyatlandırılmasında göz önünde bulundurulan yüksek karlılık Şirket'in geleceği açısından koruyucu bir etki sağlayacaktır.

Şirket'in hayat sigortaları ürünlerinin vefat teminatına ilişkin risk primi hesaplamasında CSO-2001 mortalite tablosu kullanılmaktadır.

Şirket'in vermiş olduğu teminat tiplerine göre adetleri ve tutarsal dağılımları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Şirket yönetimi adetsel ve tutarsal olarak yeterli bir dağılımın oluştuğuna inanmaktadır.

	31 ARALIK 2025		31 ARALIK 2024	
	TEMİNAT TUTARI (TL)	ADET	TEMİNAT TUTARI (TL)	ADET
Vefat Teminatı	729.526.295.716	3.941.232	484.700.692.665	4.096.717
Kaza Sonucu Maluliyet	518.693.519.856	3.835.706	325.509.750.847	3.980.472
Hastalık Sonucu Maluliyet	359.781.008.446	3.364.476	255.512.400.715	3.675.173
Tehlikeli Hastalıklar Teminatı	8.870.976.176	28.651	6.083.142.746	27.107
Kaza Sonucu Vefat Teminatı	26.816.415.140	20.172	2.002.942.733	2.801
Kaza Sonucu Tedavi Masrafları Teminatı	2.745.641.351	233.539	454.299.894	91.025
İşsizlik Teminatı	29.549.562	5.416	340.989.200	72.912
İşsizlik Gündelik Hastane Teminatı	18.348.003.973	2.213.867	9.029.354.200	1.673.104
Her Türlü Daimi Maluliyet	48.309.675.210	261.017	14.756.565.767	87.198
İşsizlik Geçici Maluliyet Teminatı	3.750	15	7.804.450	16.314

Şirket riskin küçük miktarlarda geniş bir tabana yayılmasına özen göstermektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)

4.1 SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ (DEVAMI)

Risk değerlendirme politikaları

Risk değerlendirme sürecinde lider reasürör şirketin kullanmış olduğu tıbbi risk değerlendirme aracı kullanılmaktadır. Her yıl check-up limitleri yeniden gözden geçirilmekte ve geçmiş istatistiklere göre revize edilmektedir. Bu değerlendirmenin yanı sıra Şirket doktoru tarafından "Medikal", risk değerlendirme kadrosu ve satış ekipleri aracılığıyla "Moral" ve gerek banka kredilerine yönelik olarak yapılan kredi hayat sigortaları gerekse az sayıda da olsa gelen bireysel başvurularda "Finansal" risk değerlendirmesi yapılmaktadır.

Medikal risk değerlendirmesi

Risk değerlendirmesinin ilk adımı olup, hayat sigortası teminat tutarlarına göre belirlenmiş olunan koşullarda müşterilerin check-up yaptırılmaları talep edilmekte ve bu şekilde müşterilerin sağlık durumları hakkında bilgi edinilmektedir. Bu kapsamda ilk değerlendirme, Şirket doktoru ve tıbbi değerlendirme yolu ile yapılmaktadır. Reasürörlerle mutabık kalınan sonuçlara göre işlem yapılmakta olup tıbbi anlamda risk içeren başvurular reddedilmektedir.

Moral risk değerlendirmesi

İkinci adımda, müşterilerden cinsiyet, yaşam koşulları, yaşam yeri ve yaptığı meslek gibi bilgiler elde edilmektedir. Bu süreç içinde satış ekiplerinden şüpheli görülen hususlarda destek isteyip şüpheli durumların yeniden gözlemlenmesi istenmektedir.

Finansal risk değerlendirmesi

Üçüncü adımda, müşterilerin talep etmiş olduğu hayat sigortası teminat tutarı ile yıllık geliri ve/veya kredi tutarının birbirleri ile uyumlu olmasının gerekliliği araştırılmaktadır. Şirket portföyünün büyük çoğunluğu banka ürünlerinden kaynaklanan risklerden oluşması nedeniyle verilen teminat tutarlarının banka riskleri ile örtüşmesi yapılmaktadır. Kredi sigortalarında ilk finansal analiz banka tarafında yapılıyor olması ve kredinin verilebiliyor olması Şirket açısından önemli bir analizin tamamlanmasını sağlamaktadır.

Operasyonel risk yönetimi

Şirket'in ana dağıtım kanalı olan T. Garanti Bankası A.Ş. ile bilgi sistem ilişkisi sağlanmış olup tüm başvuru ve poliçeleşme iş ve işlemleri bu bilgi sistemi üzerinden yürütülmektedir. Tazminat ödeme sürecinde elektronik arşivleme sistemi ile takip edilen tüm belgeler orijinaleri korunarak sonrasındaki takipler bilgi sistemleri üzerinden yapılmaktadır.

Reasürans politikası

Şirket tarafından hayat sigortalarında sadece risk teminatları (vefat ve ek teminatlar) üzerinden reasürans çalışması yapılmaktadır. Risk unsurlu hayat sigortası tarifelerinin teknik karlılık oranının yüksek olması nedeniyle her yıl aktüeryal hesaplamalar sonucu belirlenen azami konservasyon tutarı kadar kısım Şirket üzerinde tutulmakta ve bunun üzerindeki kısım ekcedan reasürans anlaşmalarıyla devredilmektedir. Bununla birlikte Şirket açısından daha belirsiz olan risk teminatları (örneğin tehlikeli hastalıklar teminatı vb) üzerinden ise daha sınırlı oran ve tutarlarda konservasyon tutulmaya dikkat edilmektedir.

Mevcut tretelere ek olarak her yıl deprem, sel vb. büyük doğal afetler veya toplu taşıma araçlarındaki trafik kazaları ya da terörist saldırılar gibi olaylar neticesinde Şirket konservasyonundaki riskten korunmak için portföy yapısına en uygun şekilde katastrofik hasar fazlası reasürans sözleşmeleri yapılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)

4.1 SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ (DEVAMI)

Reasürans şirketleri

Şirket'in mevcut ve değişen ürün yapısını dikkate alarak, mali yapısının korunması ve profesyonel risk paylaşımı amacıyla hayat sigortaları ile ferdi kaza sigortaları branşında ve bu branşlar altında verilen diğer ek teminatlara yönelik reasürans güvencesi sağlamak amacıyla reasürans şirketleri ile çalışılmaktadır. Bu kapsamda yapılan reasürans anlaşmaları ile Şirket'in iş kabul kapasitesi ve esnekliği arttırılmakta, birden fazla reasürör şirket ile çalışarak rizikonun farklı reasürörlere yayılması sağlanmaktadır. Aynı zamanda farklı reasürörle çalışılarak farklı ürün yapılarıyla müşterilere hizmet verilmesi amaçlanmaktadır.

İş ortaklığı yapılacak reasürans şirketleri seçimi yapılırken aşağıdaki kriterlere önem verilmektedir.

- Finansal güçlülük,
- İş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım,
- Rekabetçi prim fiyatları ve farklı ürün kombinasyonları,
- Şirkete sağlanan teminat bazında risk kapasite imkânı,
- Şirkete ve çalışanlarına yönelik olarak risk değerlendirme, sektördeki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirme, ürün geliştirme vb. konularda sağlanan imkânlar ve eğitimler,

Satın alınan hizmet ile ilgili performans, reasürans işlemlerinden kaynaklanan bakiyelerin zamanında ve tam olarak ödenip ödenemediği, ihtiyari işlerde sağlanan kapasite, operasyonel reasürans işlemlerindeki sürat, risk değerlendirmelerinde uzmanlık, aktarılan teknik bilgi ve piyasa bilgileri kriterleri ile değerlendirilmektedir. Performansın yetersiz olması durumunda alternatif reasürans firmalarından hizmet satın alınması kararı verilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)

4.1 SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ (DEVAMI)

Reasürans şirketleri (devamı)

Hayat sigortaları için yapılan reasürans sözleşmelerinde lider reasürör, merkezi Zürih'te bulunan Swiss Reinsurance Company şirkettir. Reasürans anlaşmasında lider reasürörü takip eden diğer Reasürör ise Milli Reasürans şirkettir.

Ayrıca Şirket'in, 2025 yılında işsizlik sigortalarında BNP Paribas Cardif Hayat Sigorta A.Ş. ("Cardif") reasürans şirketi ile %100 reasürans devri olan kotpar reasürans trete anlaşmaları devam etmiştir. Bu şirketlere ait son kredi derecelendirme notları da aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

REASÜRÖR	STANDARD & POORS			AM BEST		
	DERECELENDİRME	GÖRÜNÜM	TARİH	DERECELENDİRME	GÖRÜNÜM	TARİH
Munich-Re	AA	Durağan	26.07.2024	A+	Durağan	07.12.2017
Swiss Re	AA-	Durağan	07.11.2024	A+	Durağan	26.10.2024
RGA	AA-	Durağan	31.12.2023	A+	Durağan	31.12.2023
Bnp Paribas Cardif*	A+	Durağan	17.04.2025	AA-	Durağan	04.06.2025
Axa France Vie	AA-	Durağan	25.02.2025	A+	Durağan	02.10.2024
Milli Re	B	Durağan	05.11.2024	C+	Durağan	06.11.2024

(*):BNP Paribas Cardif ve Financial Insurance Co. İçin A.M.Best derecelendirmesi bulunmadığı için, Fitch derecelendirmesi yazılmıştır.

Şirketlerin sahip oldukları derecelendirmeler, hem şirketlerin mali yapılarının takibi konusunda bilgi vermekte, böylece uzun vadeli iş ilişkisinin sürdürülebilirliğinin takibinin yapılmasına imkan vermekte, hem de sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketlerinin mali bünyelerine ve sermaye yeterliliğine ilişkin yönetmelikler kapsamında gerekli olan asgari sermaye tespitinde bu notlara göre işlem yapılmaktadır.

4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ

Giriş ve genel açıklamalar

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket, finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Risk yönetim yapısının tesis edilmesi ve gözetimindeki tüm sorumluluk Yönetim Kurulu'ndadır. Yönetim Kurulu risk yönetim sisteminin etkinliğini Şirket'in iç denetim departmanı aracılığıyla yürütmektedir.

Şirket'in risk yönetim politikaları; Şirket'in karşılaştığı riskleri tanımlamak ve analiz etmek, risk limitlerini ve kontrolleri belirlemek, riskleri ve belirlenen limitlere uyumu izlemek için tesis edilmiştir. Risk yönetim politikaları ve sistemleri, piyasa koşullarındaki ve sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli bir şekilde gözden geçirilir. Şirket, eğitim ve yönetim standartları ve prosedürleri ile bütün çalışanlarının kendi görev ve sorumluluklarını anladığı, disipline edilmiş ve yapıcı bir kontrol çevresi geliştirmeyi amaçlamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Kredi riski**

Kredi riski en basit şekilde karşı tarafın üzerinde mutabık kalınan sözleşme şartlarına uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirememesi olarak tanımlanır. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- bireysel emeklilik faaliyeti ile ilgili emeklilik yatırım fonları ve katılımcılardan alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

Şirket'in kredi riskine tabi finansal varlıkları ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar ve özel sektör bonosu ile Türkiye'de yerleşik banka ve diğer finansal kurumlarda tutulan vadeli ve vadesiz mevduatları temsil etmekte ve bu alacaklar yüksek kredi riskine sahip olarak kabul edilmemektedir.

Sigorta riskinin yönetiminde en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam etmekte olup, Şirket, reasürans şirketinin güvenilirliğini, yıllık yapılan sözleşme öncesi söz konusu şirketin finansal durumunu inceleyerek değerlendirmektedir.

Kredi riskine maruz varlıkların defter değerleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Nakit ve nakit benzeri varlıklar (Not 14)	11.452.837.138	5.081.185.066
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar (Not 11)	16.224.656.825	10.163.414.330
Esas faaliyetlerden alacaklar (Not 12)	320.026.330.219	171.363.225.289
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 10), (Not 17)	490.693.321	313.541.044
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 12)	6.680	-
Gelir tahakkukları	-	33.978.809
Diğer alacaklar (Not 12)	412.044	333.598
Toplam	348.194.936.227	186.955.678.136

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Kredi riski (devamı)**

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, esas faaliyetlerden alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025		31 ARALIK 2024	
	BRÜT TUTAR	AYRILAN KARŞILIK (*)	BRÜT TUTAR	AYRILAN KARŞILIK (*)
Vadesi gelmemiş alacaklar (**)	320.004.084.824	-	171.360.268.694	-
Vadesi 0-30 gün gecikmiş alacaklar	13.533.280	-	6.665.340	-
Vadesi 31-60 gün gecikmiş alacaklar	11.262.941	-	3.661.140	-
Vadesi 61-180 gün gecikmiş alacaklar	6.400.748	-	3.202.276	-
Vadesi 181-365 gün gecikmiş alacaklar	5.498.396	-	3.395.900	-
Vadesi 1 yıldan fazla gecikmiş alacaklar	-	-	-	-
Toplam	320.040.780.189	(14.449.970)	171.377.193.350	(13.968.061)

(*) Tahsil edilememiş giriş aidatları ve emeklilik faaliyetlerinden diğer alacaklar için ayrılan 14.353.254 TL (31 Aralık 2024: 13.816.418 TL) tutarındaki karşılık ilişikteki finansal tablolarda "Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar" hesabı içinde net gösterilmiştir. Şirket, vadesi geçen ve belli bir süre tahsil edilmeyen sigorta primlerini iptal etmekte, yazılan primlerden ve prim alacaklarından düşmektedir.

(**) Bu tutarın 318.633.656.435 TL'lik kısmı emeklilik fonlarına ait tutardır. (31 Aralık 2024: 170.567.574.157 TL)

Şirket, girişte tahakkuk ettirilen ve azami 12 aya kadar taksitlendirilmek suretiyle tahsil edilecek olan giriş aidatı alacakları içerisinde geciken tutarları için karşılık ayırmaktadır.

Sigortacılık ve emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK – 31 ARALIK 2025	1 OCAK – 31 ARALIK 2024
Dönem başı sigortacılık ve emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(13.968.061)	(13.860.125)
Dönem içinde (ayrılan) / iptal edilen değer düşüklüğü karşılıkları	(481.909)	(107.936)
Dönem sonu sigortacılık ve emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(14.449.970)	(13.968.061)

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in parasal yükümlülüklerinden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmekte güçlük yaşaması riskidir.

Likidite riskinin yönetimi

Likidite riskinden korunmak amacıyla varlık ve yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanması gözetilmekte, ortaya çıkabilecek likidite ihtiyacının eksiksiz bir biçimde sağlanabilmesi amacıyla likit değerler muhafaza edilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Likidite riski (devamı)**

Parasal varlık ve yükümlülüklerin kalan vade dağılımları aşağıda gösterilmiştir:

31 ARALIK 2025	DEFTER DEĞERİ	DAĞITILAMAYAN	VADESİZ	1 AYA KADAR	1 – 3 AY	3 – 6 AY	6 – 12 AY	1 YILDAN UZUN
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	11.452.837.138	-	297.338.279	4.301.145.737	6.854.353.122	-	-	-
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	16.224.656.825	-	3.593.763	4.729.184.173	346.252.650	-	3.718.027.270	7.427.598.969
Esas faaliyetlerden alacaklar	320.026.330.219	318.922.277.263	-	397.547.562	320.596.140	221.704.093	164.205.161	-
İlişkili taraflardan alacaklar	6.680,00	-	-	6.680,00	-	-	-	-
Diğer alacaklar	412.044	-	-	412.044	-	-	-	-
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	2.191.475.578	-	-	236.200.130	405.531.684	475.387.584	429.466.501	644.889.679
Diğer cari varlıklar	76.932	-	-	-	76.932	-	-	-
Verilen depozito ve teminatlar	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam varlıklar	349.895.795.416	318.922.277.263	300.932.042	9.664.496.326	7.926.810.528	697.091.677	4.311.698.932	8.072.488.648

Finansal borçlar	120.684.497	-	-	88.062.027	6.359.452	9.375.201	15.712.103	1.175.714
Esas faaliyetlerden borçlar	322.508.451.240	318.633.656.435	-	3.427.158.930	349.642.945	68.035.643	29.957.287	-
İlişkili taraflara borçlar	822.112	-	-	822.112	-	-	-	-
Diğer borçlar	22.658.052	-	-	22.658.052	-	-	-	-
Sigortacılık teknik karşılıkları (*)	498.855.747	498.855.747	-	-	-	-	-	-
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler	1.078.374.751	-	-	1.078.374.751	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	112.562.330	-	-	-	-	27.365.870	85.196.460	-
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	941.572.923	334.740.235	-	92.744.984	159.682.437	182.278.032	172.127.235	-
Toplam yükümlülükler	325.283.981.652	319.467.252.417	-	4.709.820.856	515.684.834	259.688.876	245.162.495	86.372.174

31 ARALIK 2024

Nakit ve nakit benzeri varlıklar	5.081.185.066	-	183.915.146	1.829.326.667	3.067.943.253	-	-	-
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	10.163.414.330	3.371.541	-	99.247.615	2.304.198.648	734.410.774	4.681.470.012	2.340.715.740
Esas faaliyetlerden alacaklar	171.363.225.289	170.748.449.480	-	134.325.856	267.410.599	119.928.819	93.110.535	-
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer alacaklar	333.598	-	-	333.598	-	-	-	-
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	1.239.102.916	-	-	155.010.814	270.265.308	350.438.995	269.965.661	193.422.138
Diğer cari varlıklar	50.000	-	-	-	50.000	-	-	-
Verilen depozito ve teminatlar	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam varlıklar	187.847.311.199	170.751.821.021	183.915.146	2.218.244.550	5.909.867.808	1.204.778.588	5.044.546.208	2.534.137.878

Finansal borçlar	44.686.699	-	-	2.207.845	4.256.955	5.810.866	11.778.834	20.632.199
Esas faaliyetlerden borçlar	172.508.345.220	170.567.574.157	-	1.737.644.283	212.574.198	(9.836.437)	389.019	-
İlişkili taraflara borçlar	372.267	-	-	372.267	-	-	-	-
Diğer borçlar	18.554.268	-	-	18.554.268	-	-	-	-
Sigortacılık teknik karşılıkları (*)	337.441.068	337.441.068	-	-	-	-	-	-
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler	720.121.726	-	-	720.121.726	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	82.338.539	-	-	-	-	-	19.292.264	63.046.275
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	742.700.074	260.576.682	-	72.417.251	127.457.974	148.963.712	133.284.455	-
Toplam yükümlülükler	174.454.559.861	171.165.591.907	-	2.551.317.640	344.289.127	144.938.141	164.744.572	83.678.474

(*) Muallak tazminat karşılıkları, yukarıdaki tabloda dağıtılamayan kolonunda gösterilmiştir. Kazanılmamış primler karşılığı, matematik karşılıklar ve dengeleme karşılığı dahil edilmemiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski**

Piyasa riski, faiz oranı ve döviz kurları gibi piyasa fiyatlarında olabilecek değişikliklerin Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileme riskidir. Piyasa riski yönetiminin amacı, risk karlılığının optimize edilerek, piyasa riski tutarının kabul edilebilir parametrelerde kontrol edilebilmesidir.

Kur riski

Şirket döviz dayalı faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmektedir. Dönem sonlarında, yabancı para cinsinden varlık ve yükümlülük bakiyeleri, dönem sonu kurlardan evaluasyona tabi tutularak TL'ye çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri karı veya zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket'in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir:

31 ARALIK 2025	ABD DOLARI	AVRO	DİĞER	TOPLAM
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	691.571.824	99.458	-	691.671.282
Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	7.565.066.526	10.858.094	-	7.575.924.620
Esas faaliyetlerden alacaklar	83.111.703	74.557	-	83.186.260
Toplam yabancı para cinsinden varlıklar	8.339.750.053	11.032.109	-	8.350.782.162

Esas faaliyetlerden borçlar	(109.882.493)	(290.424)	-	(110.172.917)
Sigortacılık teknik karşılıkları	(8.299.349.063)	(1.266.470)	-	(8.300.615.533)
Yatırım anlaşması yükümlülükleri	(116.063.863)	(4.129.413)	-	(120.193.276)
Toplam yabancı para cinsinden yükümlülükler	(8.525.295.419)	(5.686.307)	-	(8.530.981.726)

Bilanço pozisyonu	(185.545.366)	5.345.802	-	(180.199.564)
--------------------------	----------------------	------------------	----------	----------------------

31 ARALIK 2024	ABD DOLARI	AVRO	DİĞER	TOPLAM
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	151.766.285	162.092	-	151.928.377
Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	4.242.289.573	9.592.145	-	4.251.881.718
Esas faaliyetlerden alacaklar	74.478.278	151.385	-	74.629.663
Toplam yabancı para cinsinden varlıklar	4.468.534.136	9.905.622	-	4.478.439.758

Esas faaliyetlerden borçlar	(36.234.101)	(289.008)	-	(36.523.109)
Sigortacılık teknik karşılıkları	(4.355.136.614)	(836.658)	-	(4.355.973.272)
Yatırım anlaşması yükümlülükleri	(77.500.964)	(3.078.978)	-	(80.579.942)
Toplam yabancı para cinsinden yükümlülükler	(4.468.871.679)	(4.204.644)	-	(4.473.076.323)

Bilanço pozisyonu	(337.543)	5.700.978	-	5.363.435
--------------------------	------------------	------------------	----------	------------------

Yukarıdaki tablonun değerlendirilebilmesi amacıyla ilgili yabancı para tutarlarının TL karşılıkları gösterilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski (devamı)**Kur riski(devamı)

Şirket'in finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TMS 21 Kur Değişiminin Etkileri Standardı uyarınca, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihi itibarıyla geçerli olan kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir.

Bilanço tarihi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 ARALIK 2025	ABD DOLARI	AVRO
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	42,8623	50,4532
Hayat matematik karşılıkları ve ikrazların çevriminde kullanılan döviz kurları	43,0039	50,6199
31 ARALIK 2024	ABD DOLARI	AVRO
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	35,2233	36,7429
Hayat matematik karşılıkları ve ikrazların çevriminde kullanılan döviz kurları	35,3397	36,8643

Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 10 değer kaybetmesi durumunda 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır. TL'nin ilgili para birimlerine karşı yüzde 10 değer kazanması durumunda etki aynı tutarda fakat ters yönde olacaktır.

	31 ARALIK 2025		31 ARALIK 2024	
	GELİR TABLOSU	ÖZKAYNAK (*)	GELİR TABLOSU	ÖZKAYNAK (*)
ABD Doları	(18.662.489)	(18.554.536)	(703.090)	(33.755)
Avro	531.380	534.580	569.575	570.098
Toplam, Net	(18.131.109)	(18.019.956)	(133.515)	536.343

(*) Özkaynak etkisi, TL'nin ilgili yabancı para birimlerine karşı %10'luk değer kaybindan dolayı oluşacak gelir tablosu etkisini de içermektedir.

Maruz kalınan faiz oranı riski

Alım-satım amaçlı menkul kıymet portföyünün maruz kaldığı risk, faiz oranlarındaki değişim sonucu ilgili finansal varlıkların piyasa fiyatlarındaki dalgalanmadır. Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk, piyasa faiz oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit akımlarında meydana gelecek dalgalanma ve finansal varlıkların piyasa değerlerindeki azalma sonucu oluşacak zarardır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski (devamı)**Maruz kalınan faiz oranı riski (devamı)

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in değişken/sabit faiz getirili ve faiz maliyetli finansal varlık ve yükümlülüklerinin faiz profili aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Bankalar (vadeli) (Not 14)	8.381.964.793	3.419.392.925
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar – satılmaya hazır F.V. – eurobondlar (Not 11)	114.532.482	154.168.744
Satılmaya hazır finansal varlıklar – özel sektör bonoları (Not 11)	72.951.154	-
Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlık	4.536.673.333	-
Alım satım amaçlı finansal varlıklar – devlet tahvilleri (Not 11)	3.766.864.523	2.217.507.799
Sigortalılara krediler (İkrazlar) (Not 12)	-	1.164.885
Değişken faizli finansal varlıklar:		
Alım satım amaçlı finansal varlıklar – yatırım fonları (Not 11)	962.319.649	99.247.615
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	6.840.673.074	3.124.375.619
Finansal yükümlülükler (Not 20)	30.145.925	30.745.526

(*) 3.593.763 TL tutarındaki Emeklilik Gözetim Merkezi ortaklık payı dahil edilmemiştir (31 Aralık 2024: 3.371.541 TL).

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin; 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelirin olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin portföyde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

31 ARALIK 2025	GELİR TABLOSU		ÖZKAYNAK (*)	
	100 BP ARTIŞ	100 BP AZALIŞ	100 BP ARTIŞ	100 BP AZALIŞ
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	(130.848.065)	139.143.720	(130.848.065)	139.143.720
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	(144.870.157)	153.171.325
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Satılmaya hazır finansal varlıklar)	-	-	(168.812)	176.389
Toplam, Net	(130.848.065)	139.143.720	(275.887.034)	292.491.434

31 ARALIK 2024	GELİR TABLOSU		ÖZKAYNAK (*)	
	100 BP ARTIŞ	100 BP AZALIŞ	100 BP ARTIŞ	100 BP AZALIŞ
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	(43.081.981)	44.395.801	(43.081.981)	44.395.801
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	(102.340.648)	109.755.323
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Satılmaya hazır finansal varlıklar)	-	-	(128.061)	134.830
Toplam, Net	(43.081.981)	44.395.801	(145.550.690)	154.285.954

(*) Özkaynak etkisi, faiz oranındaki 100 baz puan (bp) artış ve azalışta meydana gelen gelir tablosu etkisini de içermektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski (devamı)**Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir. Şirket, elinde bulundurduğu menkul kıymetlerini alım-satım amaçlı veya satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmış ve ilgili finansal varlıkları dönem sonu itibarıyla borsalarda oluşan fiyatlar üzerinden ölçmüştür.

Şirket yönetimi diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

“TFRS 7 – Finansal Araçlar: Açıklama” standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket’in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1’inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2’nci Seviye: 1’inci sırada yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3’üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir. Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

FİNANSAL VARLIKLAR:	31 ARALIK 2025			
	1. SEVİYE	2. SEVİYE	3. SEVİYE	TOPLAM
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	4.729.184.173	-	-	4.729.184.173
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	114.532.482	-	-	114.532.482
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	6.771.315.683	72.951.154	-	6.844.266.837
Toplam finansal varlıklar	11.615.032.338	72.951.154	-	11.687.983.492

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski (devamı)**

FİNANSAL VARLIKLAR:	31 ARALIK 2024			
	1. SEVİYE	2. SEVİYE	3. SEVİYE	TOPLAM
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	2.316.755.415	-	-	2.316.755.415
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	154.168.744	-	-	154.168.744
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	3.127.747.160	-	-	3.127.747.160
Toplam finansal varlıklar	5.598.671.319	-	-	5.598.671.319

Sermaye yönetimi

Şirket’in başlıca sermaye yönetim politikaları aşağıda belirtilmiştir:

- Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından belirlenen sermaye yeterliliği şartlarına uymak,
- Şirket’in sürekliliğini sağlayarak hissedarlara ve paydaşlara devamlı getiri sağlamak,
- Sigorta poliçelerinin fiyatlamasını, alınan sigorta risk düzeyi ile orantılı belirleyerek, hissedarlara yeterli getirinin sağlanması.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2008 tarih ve 26761 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik” uyarınca 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Şirket tarafından yapılan hesaplamalarda gerekli özsermaye tutarı 2.313.988.033 TL olarak belirlenmiştir. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla sermaye yeterliliğine konu Şirket özsermayesi 8.067.064.933 TL (sermaye yeterliliğine konu özsermaye rakamına dengeleme karşılığı ilave edilmektedir) olup, yönetmelik uyarınca hesaplanan gerekli özsermaye tutarının üzerindedir.

Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç ve kayıplar

GELİR TABLOSUNDA MUHASEBELEŞTİRİLEN FİNANSAL KAZANÇ VE KAYIPLAR:	1 OCAK – 31 ARALIK 2025	1 OCAK – 31 ARALIK 2024
Banka mevduatlarından elde edilen faiz gelirleri	3.742.484.345	2.759.054.057
Finansal varlıklar gelir reeskontu ve değerlendirme farkları	1.468.738.921	672.636.643
Yatırım fonu katılma belgelerinden elde edilen gelirler	153.748.092	37.351.831
Finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu oluşan kazançlar	-	-
Kambiyo karları (***)	1.126.407.866	529.225.862
Yatırım gelirleri (*)	6.491.379.224	3.998.268.393
Finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu oluşan kayıplar	(96.455.951)	(50.074.460)
VOB işlemlerinden giderler	(5.493.365)	(24.221.016)
Kambiyo zararları (***)	-	-
Diğer	(218.337.998)	(154.220.830)
Yatırım giderleri (**)	(320.287.314)	(228.516.306)

Gelir tablosunda muhasebeleştirilen finansal kazanç ve kayıplar, net **6.171.091.910** **3.769.752.087**

ÖZSERMAYE ALTINDA MUHASEBELEŞTİRİLEN FİNANSAL KAZANÇ VE KAYIPLAR:	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	203.592.850	32.683.946
Ertelenmiş vergisi etkisi (Not 21)	(61.077.855)	(9.805.184)
Dönem içindeki değerlendirme farkları, net	142.514.995	22.878.762

(*) Yatırım gelirlerine hayat branşı yatırım gelirleri dahil edilmiştir.

(**) Yatırım giderlerine amortisman giderleri dahil edilmemiştir.

(***) “Hayat branşı yatırım geliri” ve “hayat branşı yatırım gideri”nde gösterilen kambiyo karları ve zararları net olarak dahil edilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 BÖLÜM BİLGİLERİ

Bölgümlere göre raporlama, Şirket'in faaliyet alanı ve coğrafi bölümlerine göre sunulmaktadır. Şirket'in temel bölüm raporlama esası faaliyet alanına dayanmaktadır.

İlgili bölümlerin varlık ve yükümlülükleri ile bölümlerin faaliyet sonuçları, "Önemli Muhasebe Politikaları" kısmında anlatılan muhasebe uygulamalarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Coğrafi bölümlere göre raporlama

Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır.

Faaliyet alanı bölümleri

1 OCAK – 31 ARALIK 2025	HAYAT	HAYAT-DIŞI	EMEKLİLİK	DİĞER/ DAĞITILAMAYAN	TOPLAM
DEVAM EDEN FAALİYETLER					
Teknik gelir	20.559.185.785	27.679	4.329.107.062	-	24.888.320.526
Teknik gider	(13.787.652.949)	(91.648.963)	(3.865.815.731)	-	(17.745.117.643)
Diğer gelir ve giderler toplamı	-	-	-	2.891.600.811	2.891.600.811
Devam eden faaliyetlerden edinilen bölüm karı	6.771.532.836	(91.621.284)	463.291.331	2.891.600.811	10.034.803.694
Vergi öncesi kar	6.771.532.836	(91.621.284)	463.291.331	2.891.600.811	10.034.803.694
Dönem karı kurumlar vergisi karşılığı	-	-	-	(3.058.429.715)	(3.058.429.715)
Dönem net karı veya (zararı)	6.771.532.836	(91.621.284)	463.291.331	(166.828.904)	6.976.373.979

Diğer bölüm kalemleri:

Amortisman giderleri (Not 6)	-	-	-	23.293.131	23.293.131
Tükenme payları (Not 8)	-	-	-	144.624.310	144.624.310

31 ARALIK 2025	HAYAT	HAYAT-DIŞI	EMEKLİLİK	DAĞITILAMAYAN	TOPLAM
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	3.593.763	6.840.673.074	6.844.266.837
Esas faaliyetlerden alacaklar	1.089.699.702	-	318.936.630.517	-	320.026.330.219
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	374.587.316	374.587.316
Ertelenmiş üretim giderleri	2.177.991.475	-	-	-	2.177.991.475
Diğer aktifler	114.532.482	-	-	20.843.668.676	20.958.201.158
Toplam aktifler	3.382.223.659	-	318.940.224.280	28.058.929.066	350.381.377.005

Sigorta sözleşmeleri teknik karşılıkları	15.664.631.627	(22.465)	-	-	15.664.609.162
Diğer yükümlülükler	1.218.635.322	-	321.896.648.606	1.664.153.101	324.779.437.029
Özsermaye	-	-	-	9.937.330.814	9.937.330.814
Toplam pasifler	16.883.266.949	(22.465)	321.896.648.606	11.601.483.915	350.381.377.005

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 BÖLÜM BİLGİLERİ (DEVAMI)

1 OCAK – 31 ARALIK 2024	HAYAT	HAYAT-DIŞI	EMEKLİLİK	DİĞER/ DAĞITILAMAYAN	TOPLAM
DEVAM EDEN FAALİYETLER					
Teknik gelir	8.795.954.609	4.593	2.720.430.367	-	11.516.389.569
Teknik gider	(5.143.472.382)	(45.562.584)	(2.114.514.687)	-	(7.303.549.653)
Diğer gelir ve giderler toplamı	-	-	-	2.080.621.180	2.080.621.180
Devam eden faaliyetlerden edinilen bölüm karı	3.652.482.227	(45.557.991)	605.915.680	2.080.621.180	6.293.461.096
Vergi öncesi kar	3.652.482.227	(45.557.991)	605.915.680	2.080.621.180	6.293.461.096
Dönem karı kurumlar vergisi karşılığı	-	-	-	(1.921.980.761)	(1.921.980.761)
Dönem net karı veya (zararı)	3.652.482.227	(45.557.991)	605.915.680	158.640.419	4.371.480.335

Diğer bölüm kalemleri:

Amortisman giderleri (Not 6)	-	-	-	15.138.630	15.138.630
Tükenme payları (Not 8)	-	-	-	66.466.601	66.466.601

31 ARALIK 2024	HAYAT	HAYAT-DIŞI	EMEKLİLİK	DAĞITILAMAYAN	TOPLAM
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	3.371.541	3.124.375.619	3.127.747.160
Esas faaliyetlerden alacaklar	600.959.391	-	170.762.265.898	-	171.363.225.289
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	233.629.246	233.629.246
Ertelenmiş üretim giderleri	1.195.757.162	-	-	-	1.195.757.162
Diğer aktifler	154.168.744	-	-	12.116.537.688	12.270.706.432
Toplam aktifler	1.950.885.297	-	170.765.637.439	15.474.542.553	188.191.065.289
Sigorta sözleşmeleri teknik karşılıkları	7.770.873.410	(1.846)	-	-	7.770.871.564
Diğer yükümlülükler	751.758.051	-	172.238.710.562	1.112.709.007	174.103.177.620
Özsermaye	-	-	-	6.317.016.105	6.317.016.105
Toplam pasifler	8.522.631.461	(1.846)	172.238.710.562	7.429.725.112	188.191.065.289

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK 2025	GİRİŞLER	ÇIKIŞLAR	31 ARALIK 2025
MALİYET:				
Demirbaş ve tesisatlar	14.483.296	-	-	14.483.296
Taşıtlar	-	7.610.558	-	7.610.558
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	453.474	-	-	453.474
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar	1.294.391	-	-	1.294.391
Kullanım hakkı varlıkları (*)	39.106.515	16.632.594	(4.446.677)	51.292.432
	55.337.676	24.243.152	(4.446.677)	75.134.151
BİRİKMİŞ AMORTİSMAN:				
Demirbaş ve tesisatlar	(14.480.996)	(41.110)	-	(14.522.106)
Taşıtlar	-	(1.141.584)	-	(1.141.584)
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	(279.847)	(30.271)	-	(310.118)
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar	(1.294.391)	-	-	(1.294.391)
Kullanım hakkı varlıkları (*)	(6.758.221)	(22.080.166)	4.446.677	(24.391.710)
	(22.813.455)	(23.293.131)	4.446.677	(41.659.909)
Net defter değeri	32.524.221			33.474.242

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK 2024	GİRİŞLER	ÇIKIŞLAR	31 ARALIK 2024
MALİYET:				
Demirbaş ve tesisatlar	14.483.296	-	-	14.483.296
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	453.474	-	-	453.474
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar	1.294.391	-	-	1.294.391
Kullanım hakkı varlıkları (*)	23.360.305	34.666.067	(18.919.857)	39.106.515
	39.591.466	34.666.067	(18.919.857)	55.337.676
BİRİKMİŞ AMORTİSMAN:				
Demirbaş ve tesisatlar	(14.430.079)	(50.917)	-	(14.480.996)
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	(231.241)	(48.606)	-	(279.847)
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar	(1.294.391)	-	-	(1.294.391)
Kullanım hakkı varlıkları (*)	(9.684.312)	(15.039.107)	17.965.198	(6.758.221)
	(25.640.023)	(15.138.630)	17.965.198	(22.813.455)
Net defter değeri	13.951.443			32.524.221

(*) Kullanım hakkı varlıkları, gayrimenkul kiralalarının TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilmesi sonucu oluşmaktadır. Detaylı açıklama için Not 20'ye bakınız.

Amortisman hesaplama yöntemlerinde cari dönemde yapılan bir değişiklik bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

7 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Bulunmamaktadır.

8 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK 2025	GİRİŞLER	ÇIKIŞLAR	31 ARALIK 2025
MALİYET:				
Haklar	334.371	-	-	334.371
Diğer maddi olmayan varlıklar (*)	546.182.497	284.632.359	-	830.814.856
	546.516.868	284.632.359	-	831.149.227
BİRİKMİŞ TÜKENME PAYLARI:				
Haklar	(334.371)	-	-	(334.371)
Diğer maddi olmayan varlıklar (*)	(345.077.472)	(144.624.310)	-	(489.701.782)
	(345.411.843)	(144.624.310)	-	(490.036.153)
Net defter değeri	201.105.025			341.113.074

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK 2024	GİRİŞLER	ÇIKIŞLAR	31 ARALIK 2024
MALİYET:				
Haklar	334.371	-	-	334.371
Diğer maddi olmayan varlıklar (*)	358.499.564	187.682.933	-	546.182.497
	358.833.935	187.682.933	-	546.516.868
BİRİKMİŞ TÜKENME PAYLARI:				
Haklar	(334.371)	-	-	(334.371)
Diğer maddi olmayan varlıklar (*)	(278.610.871)	(66.466.601)	-	(345.077.472)
	(278.945.242)	(66.466.601)	-	(345.411.843)
Net defter değeri	79.888.693			201.105.025

(*) Diğer maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

9 İŞTİRAKLERDEKİ YATIRIMLAR

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

10 REASÜRANS VARLIKLARI/BORÇLARI

Şirket'in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

REASÜRANS VARLIKLARI	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17)	1.209.147.053	946.414.135
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17, Not 4.2)	490.693.321	313.541.044
Reasürörlerden alacaklar (Not 12)	187.326.962	193.856.060
Toplam	1.887.167.336	1.453.811.239
Reasürans borçları	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Ertelenmiş komisyon gelirleri (Gelecek aylara ait gelirler) (Not 19)	606.832.688	482.123.393
Reasürans şirketlerine devredilen primlerle ilgili ödenecek borçlar (Not 19)	150.294.062	96.853.064
Toplam	757.126.750	578.976.457

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Dönem içerisinde reasüröre devredilen primler (Not 17)	(2.449.000.305)	(1.885.154.718)
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17)	(946.414.135)	(604.238.034)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17)	1.209.147.053	946.414.135
Reasüröre devredilen primler (Not 17)	(2.186.267.387)	(1.542.978.617)
Dönem içerisinde ödenen hasarlarda reasürör payı (Not 17)	476.478.154	201.524.785
Dönem başı muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17)	(313.541.044)	(134.809.756)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17)	490.693.321	313.541.044
Hasarlardaki reasürör payı (Not 17)	653.630.431	380.256.073
Dönem içerisinde reasürörlerden tahakkuk eden komisyon gelirleri (Not 32)	1.448.950.016	1.181.869.432
Dönem başı ertelenmiş komisyon gelirleri (Not 19)	482.123.393	309.073.307
Dönem sonu ertelenmiş komisyon gelirleri (Not 19)	(606.832.688)	(482.123.393)
Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri	1.324.240.721	1.008.819.346
Toplam net	(208.396.235)	(153.903.198)

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 FİNANSAL VARLIKLAR

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir::

FİNANSAL VARLIKLAR İLE RİSKİ SİGORTALILARA AİT FİNANSAL YATIRIMLAR	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Satılmaya hazır finansal varlıklar	6.844.266.837	3.127.747.160
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	4.729.184.173	2.316.755.415
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	114.532.482	154.168.744
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	4.536.673.333	4.564.743.011
Toplam	16.224.656.825	10.163.414.330

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Borçlanma araçları:			
Özel sektör bonoları	70.000.000	72.951.154	72.951.154
Devlet tahvili	3.716.366.318	4.078.970.517	4.078.970.517
Eurobond	2.525.121.946	2.692.345.166	2.692.345.166
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar	6.311.488.264	6.844.266.837	6.844.266.837

	31 ARALIK 2024		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Borçlanma araçları:			
Devlet tahvili	930.648.869	1.244.170.445	1.244.170.445
Eurobond	1.748.670.885	1.883.576.715	1.883.576.715
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar	2.679.319.754	3.127.747.160	3.127.747.160

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>			
Eurobond	3.623.621.704	4.729.184.173	4.729.184.173
Toplam alım-satım amaçlı finansal yatırımlar	3.623.621.704	4.729.184.173	4.729.184.173

	31 ARALIK 2024		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>			
Eurobond	2.212.014.434	2.316.755.415	2.316.755.415
Toplam alım-satım amaçlı finansal yatırımlar	2.212.014.434	2.316.755.415	2.316.755.415

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 FİNANSAL VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir.
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in vadeye kadar elde tutulacak finansal varlığı bulunmamaktadır.

Borçlanma araçları:	31 ARALIK 2025		
	MALİYET BEDELİ	İŞ VERİM ORANIYLA BELİRLENEN DEĞER	DEFTER DEĞERİ
Devlet Tahvili-TL	995.895.623	1.005.776.211	1.005.776.211
Üç aydan uzun vadeli mevduatlar	3.130.000.000	3.530.897.122	3.530.897.122
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	4.125.895.623	4.536.673.333	4.536.673.333
Borçlanma araçları:	31 ARALIK 2024		
	MALİYET BEDELİ	İŞ VERİM ORANIYLA BELİRLENEN DEĞER	DEFTER DEĞERİ
Üç aydan uzun vadeli mevduatlar	3.821.545.887	4.564.743.011	4.564.743.011
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	3.821.545.887	4.564.743.011	4.564.743.011

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkların defter değeri iç verim getiri oranı ile hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların ("RHPSFY") detayı aşağıdaki gibidir:

Borçlanma araçları:	31 ARALIK 2025		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	96.750.130	114.532.482	114.532.482
Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	96.750.130	114.532.482	114.532.482
Borçlanma araçları:	31 ARALIK 2024		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	147.858.163	154.168.744	154.168.744
Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	147.858.163	154.168.744	154.168.744

Şirket'in yukarıdaki tablolarda gösterilen borçlanma senetlerinin tamamı borsalarda işlem gören menkul kıymetlerden oluşmaktadır.

Dönem içerisinde Şirket tarafından ihraç edilen veya daha önce ihraç edilmiş olup dönem içerisinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymet bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda özkaynak altında muhasebeleştirilen son üç yılda meydana gelen değer artışları:

YIL	DEĞER ARTIŞINDA DEĞİŞİM	TOPLAM DEĞER ARTIŞI
2025	142.514.995	188.403.030
2024	22.878.762	45.888.035
2023	16.776.956	23.009.273

Değer artışları, finansal varlıkların, dönem sonu kayıtlı değer ile iç verim oranı ile hesaplanan değer arasındaki farklarından ertelenmiş vergi etkileri düşülerek yansıtılmaktadır.

Şirket'in portföyünde ilişkili kuruluşları tarafından çıkarılmış finansal varlıkları: 31 Aralık 2025: 72.951.154 TL (31 Aralık 2024: Yoktur TL).

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 FİNANSAL VARLIKLAR (DEVAMI)

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Borçlanma araçları:	31 ARALIK 2025		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar – Eurobondlar	96.750.130	114.532.482	114.532.482
Toplam	96.750.130	114.532.482	114.532.482
Borçlanma araçları:	31 ARALIK 2024		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar – Eurobondlar	147.858.163	154.168.744	154.168.744
Toplam	147.858.163	154.168.744	154.168.744

Finansal varlıkların dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Borçlanma araçları:	31 ARALIK 2025				
	ALIM SATIM AMAÇLI FİNANSAL YATIRIMLAR	RİSKİ HAYAT POLİÇESİ SAHİPLERİNE AİT FİNANSAL YATIRIMLAR	SATILMAYA HAZIR FİNANSAL VARLIKLAR	VADEYE KADAR ELDE TUTULACAK	TOPLAM
Dönem başındaki değer	2.316.755.415	154.168.744	3.127.747.160	4.564.743.011	10.163.414.330
Parasal varlıklarda gerçekleşmemiş kur farkları	298.757.647	18.701.622	363.825.231	-	681.284.500
Dönem içindeki alımlar	11.364.082.714	30.208.252	4.139.829.295	4.413.891.682	19.948.011.943
Elden çıkarılanlar (itfa veya satış)	(9.353.955.907)	(80.962.685)	(1.254.143.566)	(4.564.743.011)	(15.253.805.169)
Finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim	118.828.505	(7.695.537)	203.592.850	-	314.725.818
Finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet gelirlerindeki değişim	(15.284.201)	112.086	263.415.867	122.781.651	371.025.403
Dönem sonundaki değer	4.729.184.173	114.532.482	6.844.266.837	4.536.673.333	16.224.656.825
Borçlanma araçları:	31 ARALIK 2024				
	ALIM SATIM AMAÇLI FİNANSAL YATIRIMLAR	RİSKİ HAYAT POLİÇESİ SAHİPLERİNE AİT FİNANSAL YATIRIMLAR	SATILMAYA HAZIR FİNANSAL VARLIKLAR	VADEYE KADAR ELDE TUTULACAK	TOPLAM
Dönem başındaki değer	2.900.488.404	127.426.452	1.856.041.407	-	4.883.956.263
Parasal varlıklarda gerçekleşmemiş kur farkları	(2.348.134)	28.464.926	149.814.892	-	175.931.684
Dönem içindeki alımlar	3.979.627.871	-	1.872.490.015	4.564.743.011	10.416.860.897
Elden çıkarılanlar (itfa veya satış)	(4.515.371.109)	-	(958.802.667)	-	(5.474.173.776)
Finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim	(45.641.617)	(859.672)	(5.413.986)	-	(51.915.275)
Finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet gelirlerindeki değişim	-	(862.962)	213.617.499	-	212.754.537
Dönem sonundaki değer	2.316.755.415	154.168.744	3.127.747.160	4.564.743.011	10.163.414.330

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

12 KREDİ VE ALACAKLAR

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Esas faaliyetlerden alacaklar (Not 4.2)	320.026.330.219	171.363.225.289
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 4.2)	6.680	-
Diğer alacaklar (Not 4.2)	412.044	333.598
Toplam	320.026.748.943	171.363.558.887
Kısa vadeli alacaklar	320.026.748.943	171.363.558.887
Toplam	320.026.748.943	171.363.558.887

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gelecek aylara ait diğer giderleri 13.484.103 TL olup, henüz hizmeti alınmamış bakım onarım, sigorta, reklam ve diğer ertelenen giderlerden oluşmaktadır (31 Aralık 2024: 9.366.945 TL).

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla esas faaliyetlerden alacaklar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Sigortalılardan alacaklar	902.469.456	406.090.089
Reasürörlerden alacaklar (Not 10)	187.326.962	193.856.060
Sigortalılardan alacaklar karşılığı (Not 4.2)	(96.716)	(151.643)
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar, net	1.089.699.702	599.794.506
Sigortalılara krediler (ikrazlar) (Not 4.2)	-	1.164.885
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (Not 18)	318.950.983.771	170.776.082.316
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığı (Not 4.2), (Not 18)	(14.353.254)	(13.816.418)
Esas faaliyetlerden alacaklar	320.026.330.219	171.363.225.289

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): Bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): 96.716 TL (31 Aralık 2024: 151.643 TL).

c) Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar için ayrılan karşılık 14.353.254 TL (31 Aralık 2024: 13.816.418 TL).

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak ve borç ilişkisi Not 45'te detaylı olarak verilmiştir.

Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı ayrı tutarları ve TL'ye dönüştürme kurları Not 4.2'de verilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

13 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla alım satım amaçlı finansal varlıklar altında sınıflanmış 3.623.621.704 TL Eurobond işlem teminatı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 2.212.014.434 TL).

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapmış olduğu forward döviz sözleşmelerinden dolayı gider tahakkukları hesabı altında toplam 84.849.696 TL bakiyesi bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 33.978.809 TL gelir tahakkuku).

Şirket türev finansal araçları 2. seviye finansal varlık olarak sınıflamaktadır.

	31 ARALIK 2025	SATIM KONTRAT TUTARI (TL)	ALIM KONTRAT TUTARI (USD)	ALIM KONTRAT TUTARI (EUR)	GELİR/(GİDER) TAHAKKUK
Alım Satım amaçlı					
Döviz alım-satım amaçlı		3.623.621.704	84.541.000	-	(84.849.696)
Toplam türev araçlar		3.623.621.704	84.541.000	-	(84.849.696)

	31 ARALIK 2024	SATIM KONTRAT TUTARI (TL)	ALIM KONTRAT TUTARI (USD)	ALIM KONTRAT TUTARI (EUR)	GELİR/(GİDER) TAHAKKUK
Alım Satım amaçlı					
Döviz alım-satım amaçlı		2.212.014.434	62.799.750	-	33.978.809
Toplam türev araçlar		2.212.014.434	62.799.750	-	33.978.809

14 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025		31 ARALIK 2024	
	DÖNEM SONU	DÖNEM BAŞI	DÖNEM SONU	DÖNEM BAŞI
Bankalar	8.679.107.747	3.603.308.072	3.603.308.072	3.333.397.288
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları	2.773.534.067	1.477.876.994	1.477.876.994	754.149.696
Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar	195.324	-	-	25.200
Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar	11.452.837.138	5.081.185.066	5.081.185.066	4.087.572.184
Bankalar kısa vadeli mevduat reeskontları	(147.642.699)	(62.494.182)	(62.494.182)	(51.851.548)
Bloke edilmiş tutarlar	(3.207.568.798)	(1.469.962.477)	(1.469.962.477)	(1.201.751.048)
Toplam	8.097.625.641	3.548.728.407	3.548.728.407	2.833.969.588

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Yabancı para bankalar mevduatı		
- vadeli	690.638.180	150.976.533
- vadesiz	1.033.102	951.844
TL bankalar mevduatı		
- vadeli	7.691.326.613	3.268.416.392
- vadesiz	296.109.852	182.963.303
Bankalar	8.679.107.747	3.603.308.072

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

14 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine bloke olarak tutulan bankalar mevduatının tutarı 3.207.568.798 TL'dir (31 Aralık 2024: 1.469.962.477 TL).

Şirket'in ana ortağı T. Garanti Bankası A.Ş.'de bulunan banka mevduatı 45'inci notta belirtilmiştir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, bankalardaki vadeli mevduatın faiz aralığı aşağıdaki şekildedir:

	31 ARALIK 2025		31 ARALIK 2024	
	VADE ARALIĞI (GÜN)	FAİZ ORANI(%)	VADE ARALIĞI (GÜN)	FAİZ ORANI(%)
TL	4 - 377	37 - 40.50	4 - 377	43,5 - 57
ABD Doları	4 - 43	4,716 - 6,142	4 - 43	6,701 - 6,842

15 ÖZSERMAYE

Ödenmiş sermaye

31 Aralık 2025 itibarıyla, Şirket'in ödenmiş sermayesi 500.000.000 TL (31 Aralık 2024: 500.000.000 TL) olup Şirket'in sermayesi, ihraç edilmiş ve her biri 1 Kr nominal değerde 50.000.000.000 adet hisseden meydana gelmiştir. Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyaz bulunmamaktadır. Şirket tarafından veya iştiraki veya bağlı ortaklıkları tarafından bulundurulanan Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Vadeli işlemler ve sözleşmeler gereği yapılacak hisse senetleri satışları için çıkarılmak üzere Şirkette hisse senedi bulunmamaktadır.

Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %84,91 pay ile Garanti Bankası Grubu'dur. Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %15,00 pay ile Hollanda menşeli Achmea'dır.

Temettü ödemesi

27 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar doğrultusunda 3.500.000.000 TL'lik temettü ödemesi yapılmıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 ÖZSERMAYE (DEVAMI)

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni dönem karının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler. İlgili hesap döneminde, yasal yedek akçeler kanuni üst sınıra ulaştığından ilave yasal yedek akçe ayrılmamıştır.

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Dönem başındaki yasal yedekler	250.000.000	233.116.097
Dönem içinde ayrılan yedekler	-	16.883.903
Dönem sonundaki yasal yedekler	250.000.000	250.000.000

Olağanüstü yedekler

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Dönem başındaki olağanüstü yedekler	1.171.527.122	638.158.472
Dönem içinde ayrılan yedekler	871.480.335	533.368.650
Dönem sonundaki olağanüstü yedekler	2.043.007.457	1.171.527.122

Finansal varlıkların değerlendirilmesi

Bilanço tarihi itibarıyla doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen gelir ve gider kalemlerinin dönem sonu toplam bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	269.147.186	65.554.336
Ertelenmiş vergisi etkisi	(80.744.156)	(19.666.301)
Dönem sonundaki değerlendirme farkları	188.403.030	45.888.035

16 DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, "finansal varlıkların değerlendirilmesi" hesabında muhasebeleştirilen satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim haricinde özsermaye içinde gösterilen diğer yedekler bulunmamaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişim farklarına ve ilgili vergi etkilerine ilişkin tablo yukarıda Not 15'te verilmiştir.

Şirket, yatırım sözleşmesi olarak sınıflanan birikimli hayat sigortalarına ilişkin tüm yükümlülüğünü borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde sınıflandırmaktadır. Şirket, bu ürünlerle ilgili olarak sadece, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların Şirket'e ait olan kısmını özsermaye içinde "finansal varlıkların değerlendirilmesi" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, sigorta sözleşmeleri için ayrılan teknik karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Brüt kazanılmamış primler karşılığı	2.738.457.125	2.225.960.556
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(1.209.147.053)	(946.414.135)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	1.529.310.072	1.279.546.421
Brüt muallak tazminat karşılığı	989.549.068	650.982.112
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10, Not 4.2)	(490.693.321)	(313.541.044)
Muallak tazminat karşılığı, net	498.855.747	337.441.068
Matematik karşılıklar (kısa ve uzun)	13.496.057.510	6.066.034.945
Dengeleme karşılığı, net	138.759.494	87.849.130
İkramiye ve İndirimler Karşılığı	1.626.339	-
Toplam teknik karşılıklar, net	15.664.609.162	7.770.871.564
Kısa vadeli	2.546.195.238	1.927.192.694
Orta ve uzun vadeli	13.118.413.924	5.843.678.870
Toplam sigorta teknik karşılıkları, net	15.664.609.162	7.770.871.564

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin, sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK – 31 ARALIK 2025		
KAZANILMAMIŞ PRİMLER KARŞILIĞI	BRÜT	REASÜRÖR PAYI	NET
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı	2.225.960.556	(946.414.135)	1.279.546.421
Dönem içerisinde yazılan primler	20.120.919.972	(2.449.000.305)	17.671.919.667
Dönem içerisinde kazanılan primler	(19.608.423.403)	2.186.267.387	(17.422.156.016)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı	2.738.457.125	(1.209.147.053)	1.529.310.072

	1 OCAK – 31 ARALIK 2024		
KAZANILMAMIŞ PRİMLER KARŞILIĞI	BRÜT	REASÜRÖR PAYI	NET
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı	1.275.306.733	(604.238.034)	671.068.699
Dönem içerisinde yazılan primler	9.667.689.745	(1.885.154.718)	7.782.535.027
Dönem içerisinde kazanılan primler	(8.717.035.922)	1.542.978.617	(7.174.057.305)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı	2.225.960.556	(946.414.135)	1.279.546.421

	1 OCAK – 31 ARALIK 2025	1 OCAK – 31 ARALIK 2024
Dönem başı dengeleme karşılığı	87.849.130	62.973.415
Dönem içerisindeki artışlar	50.910.364	24.875.715
Dönem sonu dengeleme karşılığı	138.759.494	87.849.130

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (DEVAMI)

	1 OCAK – 31 ARALIK 2025		
MUALLAK TAZMİNAT KARŞILIĞI	BRÜT	REASÜRÖR PAYI	NET
Dönem başı muallak tazminat karşılığı	650.982.112	(313.541.044)	337.441.068
Dönem içerisinde bildirim yapılan hasarlar ve dönem başı muallak tazminat karşılığına ilişkin tahminlerdeki değişiklikler	3.440.073.813	(653.630.431)	2.786.443.382
Dönem içinde ödenen hasarlar	(3.101.506.857)	476.478.154	(2.625.028.703)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığı	989.549.068	(490.693.321)	498.855.747

	1 OCAK – 31 ARALIK 2024		
MUALLAK TAZMİNAT KARŞILIĞI	BRÜT	REASÜRÖR PAYI	NET
Dönem başı muallak tazminat karşılığı	357.375.219	(134.809.756)	222.565.463
Dönem içerisinde bildirim yapılan hasarlar ve dönem başı muallak tazminat karşılığına ilişkin tahminlerdeki değişiklikler	1.624.370.551	(380.256.073)	1.244.114.478
Dönem içinde ödenen hasarlar	(1.330.763.658)	201.524.785	(1.129.238.873)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığı	650.982.112	(313.541.044)	337.441.068

Hasarların gelişimi tablosu

Muallak tazminat karşılığının tahmin edilmesinde kullanılan ana varsayım Şirket'in geçmiş dönemlerdeki hasar gelişim tecrübesidir. Hukuk kararları veya yasalardaki değişiklikler gibi dış faktörlerin muallak tazminat karşılığını nasıl etkileyeceğinin belirlenmesinde, Şirket yönetimi kendi hükümlerini kullanmaktadır. Yasal değişiklikler ve tahmin etme sürecindeki belirsizlikler gibi bazı tahminlerin duyarlılığı ölçülebilir değildir. Ayrıca, hasarın meydana geldiği zamanla ödemenin yapıldığı zaman arasındaki uzun süren gecikmeler, bilanço tarihi itibarıyla muallak tazminat karşılığının kesin olarak belirlenebilmesini engellemektedir. Dolayısıyla, toplam yükümlülükler, müteakip yaşanan gelişmelere bağlı olarak değişebilmekte ve toplam yükümlülüklerin tekrar tahmin edilmesi sonucu oluşan farklar daha sonraki dönemlerde finansal tablolara yansımaktadır. Sigorta yükümlülükleri gelişimi, Şirket'in toplam hasar yükümlülüklerini tahmin etmedeki performansını ölçmeye olanak sağlamaktadır. Aşağıdaki tabloların üst kısımlarında gösterilen rakamlar, hasarların meydana geldiği yıllardan itibaren, Şirket'in hasarlarla ilgili toplam tahminlerinin müteakip yıllardaki değişimini göstermektedir. Tabloların alt kısmında gösterilen rakamlar ise toplam yükümlülüklerin, finansal tablolarda gösterilen muallak tazminat karşılıkları ile mutabakatını vermektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (DEVAMI)

Hasarların gelişimi tablosu (devamı)

HASAR YILI	31 ARALIK 2025						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	TOPLAM
Hasar yılı	331.781.870	417.137.980	615.821.550	1.052.091.748	1.270.997.162	2.486.859.942	6.174.690.252
1 yıl sonra	332.680.113	396.325.803	570.728.647	967.337.939	1.146.356.118	-	3.413.428.620
2 yıl sonra	328.834.972	384.302.664	560.543.112	942.381.830	-	-	2.216.062.578
3 yıl sonra	329.843.760	385.500.061	559.843.655	-	-	-	1.275.187.476
4 yıl sonra	330.632.742	389.297.388	-	-	-	-	719.930.130
5 yıl sonra	353.006.329	-	-	-	-	-	353.006.329
Hasarların cari tahmini değeri	353.006.329	389.297.388	559.843.655	942.381.830	1.146.356.118	2.486.859.942	5.877.745.262
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	(338.198.248)	(382.026.114)	(552.266.657)	(875.228.256)	(942.935.935)	(1.797.540.984)	(4.888.196.194)
Finansal tablolardaki toplam karşılık	14.808.081	7.271.274	7.576.998	67.153.574	203.420.183	689.318.958	989.549.068
Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam brüt muallak tazminat karşılığı							989.549.068

HASAR YILI	31 ARALIK 2025						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	TOPLAM
Hasar yılı	301.690.192	370.345.602	550.978.847	842.946.177	939.360.623	1.937.628.409	4.942.949.850
1 yıl sonra	308.059.429	356.478.185	527.241.601	810.731.687	891.472.875	-	2.893.983.777
2 yıl sonra	306.968.958	347.983.282	517.449.707	801.248.463	-	-	1.973.650.410
3 yıl sonra	307.738.810	349.862.508	517.568.050	-	-	-	1.175.169.368
4 yıl sonra	308.395.756	353.473.437	-	-	-	-	661.869.193
5 yıl sonra	323.691.626	-	-	-	-	-	323.691.626
Hasarların cari tahmini değeri	323.691.626	353.473.437	517.568.050	801.248.463	891.472.875	1.937.628.409	4.825.082.860
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	(310.928.895)	(347.000.912)	(511.316.561)	(751.933.034)	(788.562.068)	(1.616.485.643)	(4.326.227.113)
Finansal tablolardaki toplam karşılık	12.762.731	6.472.525	6.251.489	49.315.429	102.910.807	321.142.766	498.855.747
Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam net muallak tazminat karşılığı							498.855.747

HASAR YILI	31 ARALIK 2024						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOPLAM
Hasar yılı	221.752.910	331.781.870	417.137.980	615.821.550	1.052.091.748	1.274.365.555	3.912.951.613
1 yıl sonra	221.228.339	332.680.113	396.325.803	570.728.647	967.337.939	-	2.488.300.841
2 yıl sonra	219.316.811	328.834.972	384.302.664	560.543.112	-	-	1.492.997.559
3 yıl sonra	226.181.468	329.843.760	385.500.061	-	-	-	941.525.289
4 yıl sonra	228.450.897	330.632.742	-	-	-	-	559.083.639
5 yıl sonra	243.238.431	-	-	-	-	-	243.238.431
Hasarların cari tahmini değeri	243.238.431	330.632.742	385.500.061	560.543.112	967.337.939	1.274.365.555	3.761.617.840
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	(229.882.270)	(326.083.896)	(377.669.625)	(526.584.931)	(873.143.436)	(777.271.570)	(3.110.635.728)
Finansal tablolardaki toplam karşılık	13.356.161	4.548.846	7.830.436	33.958.181	94.194.503	497.093.985	650.982.112
Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam brüt muallak tazminat karşılığı							650.982.112

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (DEVAMI)

Hasarların gelişimi tablosu (devamı)

HASAR YILI	31 ARALIK 2024						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOPLAM
Hasar yılı	195.115.184	301.690.192	370.345.602	550.978.847	842.946.178	939.673.680	3.200.749.683
1 yıl sonra	196.756.888	308.059.429	356.478.185	527.241.601	810.731.687	-	2.199.267.790
2 yıl sonra	197.413.336	306.968.958	347.983.282	517.449.707	-	-	1.369.815.283
3 yıl sonra	202.967.667	307.738.810	349.862.509	-	-	-	860.568.986
4 yıl sonra	204.846.675	308.395.756	-	-	-	-	513.242.431
5 yıl sonra	215.432.024	-	-	-	-	-	215.432.024
Hasarların cari tahmini değeri	215.432.024	308.395.756	349.862.509	517.449.707	810.731.687	939.673.680	3.141.545.363
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	(204.059.146)	(304.864.925)	(343.320.401)	(487.556.344)	(750.362.403)	(713.941.076)	(2.804.104.295)
Finansal tablolardaki toplam karşılık	11.372.878	3.530.831	6.542.108	29.893.363	60.369.284	225.732.604	337.441.068
Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam net muallak tazminat karşılığı							337.441.068

Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

	31 ARALIK 2025		31 ARALIK 2024	
	TESİS EDİLMESİ GEREKEN (**)	TESİS EDİLEN (*)	TESİS EDİLMESİ GEREKEN (**)	TESİS EDİLEN (*)
Hayat:				
Bankalar mevduatı		3.090.850.638		1.439.068.674
Finansal varlıklar (*)		11.386.891.620		5.386.699.773
Toplam	14.241.822.124	14.477.742.258	6.541.288.730	6.825.768.447
Hayat dışı:				
Bankalar mevduatı		63.507.918		30.893.803
Toplam	14.305.330.042	14.594.460.418	6.591.615.560	6.856.662.250

(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların değerlemesini düzenleyen 6'ncı maddesi uyarınca finansal varlıklar içerisinde gösterilen devlet tahvilleri ve hazine bonoları, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla açıklanan günlük fiyatları, bu değerler yoksa borsa değerleri ile yatırım fonu katılma belgeleri ise ilan edilen günlük fiyatları ile değerlendirilerek gösterilmiştir.

(**) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Aralık ve Haziran dönemleri olmak üzere yılda iki defa hazırlar ve 2 ay içinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderirler.

Şirket'in hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025		1 OCAK - 31 ARALIK 2024	
	SİGORTALI SAYISI	MATEMATİK KARŞILIKLAR	SİGORTALI SAYISI	MATEMATİK KARŞILIKLAR
Dönem başı	4.096.717	6.066.034.945	4.351.932	3.302.774.678
Dönem içinde giren	5.638.735	5.628.620.081	5.453.847	1.965.543.941
Dönem içinde ayrılan	(5.793.646)	(1.138.095.006)	(5.709.062)	(606.718.104)
Dönem içi hareket gören (*)	-	2.939.497.490	-	1.404.434.430
Mevcut	3.941.806	13.496.057.510	4.096.717	6.066.034.945

(*) Dönem içerisindeki rezerv artış/azalışları ile kur farklarından oluşmaktadır.

Giriş	Garanti BBVA Emeklilik Hakkında	2025 Yılı Faaliyetlerimiz	Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları	Raporlar
-------	---------------------------------	---------------------------	--	----------

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (DEVAMI)

Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

	31 ARALIK 2025		31 ARALIK 2024	
	SÖZLEŞME SAYISI	PRİM	SÖZLEŞME SAYISI	PRİM
Bireysel	147	51.487.188	113	2.716.048
Grup	5.906.667	24.204.790.647	5.453.734	11.310.458.972
Toplam	5.906.814	24.256.277.835	5.453.847	11.313.175.020

Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile prim tutarları matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

	31 ARALIK 2025			31 ARALIK 2024		
	SÖZLEŞME SAYISI	PRİM	MATEMATİK KARŞILIK	SÖZLEŞME SAYISI	PRİM	MATEMATİK KARŞILIK
Bireysel	147	48.539.830	(1.505.533)	140	291.452	12.526.776
Grup	5.793.499	4.203.931.581	1.137.523.092	5.708.922	1.714.364.340	594.191.328
Toplam	5.793.646	4.252.471.411	1.136.017.559	5.709.062	1.714.655.792	606.718.104

Ertelenmiş üretim komisyonları

Şirket, yıllık veya daha kısa süreli poliçelerin üretimi ilgili araçlara ödenen komisyonların ve üretim masraflarının ertesi dönemlere sarkan kısımları ile bir yıldan uzun süreli oluşan risk hayat sözleşmelerinin çıkış olasılıklarına göre hesaplanan komisyon ve üretim masrafları "ertelenmiş üretim giderleri" hesabı içerisinde aktifleştirmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenmiş üretim komisyonları ile ertelenmiş giderler sırasıyla, 1.617.434.723 TL ve 560.556.752 TL (31 Aralık 2024: 852.529.004 TL ve 343.228.158 TL) tutarındadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin ertelenmiş üretim komisyonlarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK – 31 ARALIK 2025	1 OCAK – 31 ARALIK 2024
Dönem başındaki ertelenmiş üretim komisyonları	852.529.004	459.294.738
Dönem içinde tahakkuk eden araçlara komisyonlar	5.290.074.109	2.253.125.926
Dönem içinde ödenen komisyonlar	(4.525.168.390)	(1.859.891.660)
Dönem sonu ertelenmiş üretim komisyonları	1.617.434.723	852.529.004

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin birikimli hayat sigortaları için ayrılan hayat matematik karşılıklarının hareketi aşağıdaki gibidir:

BİRİKİMLİ HAYAT SİGORTALARINDA HAYAT MATEMATİK KARŞILIKLARI	1 OCAK – 31 ARALIK 2025	1 OCAK – 31 ARALIK 2024
Dönem başı yatırım anlaşması yükümlülükleri (hayat matematik karşılıkları)	80.579.942	67.174.994
Kur farkları	25.906.723	11.383.775
Dönem içinde yazılan primler (birikimler)	1.843.650	1.587.568
Dönem içinde çıkışlar (iştiralar)	(6.074.484)	(607.083)
Kâr payı	9.132.200	119.990
Menkul kıymet değerlendirme farkı (değişim) (Not 30)	8.805.245	920.698
Dönem sonu yatırım anlaşması yükümlülükleri	120.193.276	80.579.942

Giriş	Garanti BBVA Emeklilik Hakkında	2025 Yılı Faaliyetlerimiz	Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları	Raporlar
-------	---------------------------------	---------------------------	--	----------

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla dönem içinde hayat sigortalılarına kar payı dağıtım oranları (brüt):

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
ABD Doları:	%10,97	%8,69
Avro:	%4,83	%4,18

Bireysel emeklilik

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar hesaplarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Saklayıcı şirketten alacaklar	318.936.630.517	170.762.265.898
Katılımcılardan alacaklar (giriş aidatları)	14.353.254	13.816.418

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (Not 12)	318.950.983.771	170.776.082.316
Katılımcılardan alacaklar karşılığı (Not 4.2), (Not 12)	(14.353.254)	(13.816.418)
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (Not 12)	318.936.630.517	170.762.265.898

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Katılımcılara borçlar	318.633.656.435	170.567.574.157
Katılımcılar geçici hesabı	3.133.159.627	1.592.690.051
Saklayıcı şirkete borçlar	25.738.530	14.380.293
Emeklilik Gözetim Merkezi'ne borçlar	9.272.696	5.963.224
Diğer borçlar	94.821.318	58.102.837
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 19)	321.896.648.606	172.238.710.562

Katılım emeklilik fonları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla katılım emeklilik fonlarından elde edilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025		
	FON TEKNİK GELİRİ (*)	FON TEKNİK GİDERİ (**)	NET GELİR
	923.930.039	(120.232.334)	803.697.705
Toplam	923.930.039	(120.232.334)	803.697.705

	31 ARALIK 2024		
	FON TEKNİK GELİRİ (*)	FON TEKNİK GİDERİ (**)	NET GELİR
	466.409.568	(44.994.721)	421.414.847
Toplam	466.409.568	(44.994.721)	421.414.847

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

Katılım emeklilik fonları özelinde uygulanan muhasebe politikaları 2.1.1 ve 2.1.2 no'lu dipnotlarda açıklanan muhasebe politikalarıyla uyumludur. Katılım emeklilik fonlarının katılım esaslarına uygunluğu, Danışma Komitesi tarafından katılım emeklilik fonu özelinde düzenlenmiş İcazet Belgesi ile tevsik edilmektedir. Fon izahnameleri aracılığıyla katılımcılar fonun yatırım amaçları, stratejileri ve riskleri ile ilgili konularda bilgilendirilmektedir. Portföy yöneticisi tarafından fon portföy değeri esas alınmak üzere, katılım emeklilik fonları, portföyünde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar dahilinde yönetilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)**

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
	BİRİM FİYATLARI	BİRİM FİYATLARI
Katılım Katkı EYF	0,125472	0,094928
Katılım Standart EYF	0,131548	0,098317
Altın Katılım EYF	0,745044	0,372896
Hisse Senedi EYF	2,306307	1,974977
Dengeli Değişken EYF	0,110186	0,088888
Katılım Değişken EYF	0,249755	0,183134
Dinamik Değişken EYF	0,917816	0,746628
Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Senedi EYF	0,171361	0,139155
Borçlanma Araçları EYF	0,388654	0,272677
Dış Borçlanma Araçları EYF	1,068997	0,767678
Dinamik Değişken Grup EYF	0,837704	0,669551
Borçlanma Araçları Grup EYF	0,268565	0,187036
Dış Borçlanma Araçları Grup EYF	0,746171	0,533577
Hisse Senedi Grup EYF	0,580856	0,495604
Sürdürülebilirlik Hisse Senedi EYF	0,316322	0,246173
Değişken EYF	0,479565	0,357234
Kira Sertifikaları Katılım EYF	0,162584	0,117869
Katki EYF	0,095791	0,074612
Para Piyasası EYF	0,348292	0,224587
Üçüncü Değişken EYF	0,306350	0,201357
Standart EYF	0,125386	0,093601
Başlangıç EYF	0,086060	0,055486
Başlangıç Katılım EYF	0,075753	0,050039
Birinci Fon Sepeti EYF	0,060378	0,040995
Karma EYF	0,047644	0,028894
Yeni Teknolojiler Hisse Senedi EYF	0,049484	0,034360
OKS Temkinli Değişken EYF	0,111799	0,074699
OKS Temkinli Katılım Değişken EYF	0,061389	0,042240
OKS Dengeli Değişken EYF	0,166933	0,119935
OKS Dengeli Katılım Değişken EYF	0,072365	0,049833
OKS Dinamik Değişken EYF	0,184371	0,145719
OKS Dinamik Katılım Değişken EYF	0,196329	0,143546
OKS Agresif Değişken EYF	0,211312	0,172106
OKS Agresif Katılım Değişken EYF	0,229322	0,175755
OKS Standart EYF	0,097172	0,072568
OKS Katılım Standart EYF	0,092895	0,068621
Gümüş Fon Sepeti EYF	0,014612	

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)**

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025					
	DOLAŞIMDAKİ KATILMA BELGELERİ		PORTFÖYDEKİ KATILMA BELGELERİ		YATIRIMCI SAYISI	KATILIM / KATILIM HARİCİ
	ADET	TUTAR	ADET	TUTAR		
Katılım Katkı EYF	65.584.987.075	8.229.059.283	1.434.415.012.925	179.978.920.502	771.505	Katılım
Katılım Standart EYF	6.586.460.107	866.437.833	1.493.413.539.893	196.455.564.346	28.144	Katılım
Altın Katılım EYF	163.202.972.957	121.593.325.683	1.336.797.027.043	995.972.604.216	795.036	Katılım
Hisse Senedi EYF	7.537.689.607	17.384.226.560	1.492.462.310.393	3.442.076.273.696	285.115	Katılım Harici
Dengeli Değişken EYF	96.232.169.396	10.603.481.617	1.403.767.830.604	154.675.562.183	418.888	Katılım Harici
Katılım Değişken EYF	12.648.496.517	3.159.025.257	1.487.351.503.483	371.473.474.752	58.409	Katılım
Dinamik Değişken EYF	2.838.978.990	2.605.659.633	1.497.161.021.010	1.374.118.339.660	51.923	Katılım Harici
Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Senedi EYF	8.367.004.853	1.433.775.131	1.491.632.995.147	255.607.721.681	37.764	Katılım Harici
Borçlanma Araçları EYF	11.866.160.894	4.611.834.286	1.488.133.839.106	578.369.169.104	179.740	Katılım Harici
Dış Borçlanma Araçları EYF	5.872.951.290	6.278.164.533	1.494.127.048.710	1.597.217.332.690	72.183	Katılım Harici
Dinamik Değişken Grup EYF	800.998.148	670.999.019	1.499.199.001.852	1.255.885.000.647	4.816	Katılım Harici
Borçlanma Araçları Grup EYF	4.449.912.177	1.195.088.980	1.495.550.087.823	401.652.409.336	11.715	Katılım Harici
Dış Borçlanma Araçları Grup EYF	1.494.360.673	1.115.048.306	1.498.505.639.327	1.118.141.451.402	8.070	Katılım Harici
Hisse Senedi Grup EYF	5.956.307.411	3.459.759.613	1.494.043.692.589	867.824.243.102	11.606	Katılım Harici
Sürdürülebilirlik Hisse Senedi EYF	8.745.907.656	2.766.519.778	1.491.254.092.344	471.716.476.998	66.053	Katılım Harici
Değişken EYF	7.948.643.797	3.811.887.515	1.492.051.356.203	715.535.608.638	39.827	Katılım Harici
Kira Sertifikaları Katılım EYF	8.994.103.257	1.462.298.047	1.491.005.896.743	242.413.702.716	47.852	Katılım
Katki EYF	259.884.908.703	24.894.625.734	1.240.115.091.297	118.791.864.710	1.479.658	Katılım Harici
Para Piyasası EYF	141.244.003.486	49.194.181.228	1.358.755.996.514	473.243.843.538	380.743	Katılım Harici
Üçüncü Değişken EYF	38.037.352.517	11.652.754.743	1.461.962.647.483	447.872.257.057	164.112	Katılım Harici
Standart EYF	28.911.925.992	3.625.156.293	1.471.088.074.008	184.453.849.248	202.158	Katılım Harici
Başlangıç EYF	17.141.963.006	1.475.240.409	1.482.858.036.994	127.614.762.664	353.001	Katılım Harici
Başlangıç Katılım EYF	14.587.540.147	1.105.050.069	1.485.412.459.853	112.524.450.071	250.901	Katılım
Birinci Fon Sepeti EYF	58.864.020.454	3.554.068.505	1.441.135.979.546	87.012.908.173	63.577	Katılım Harici
Karma EYF	61.957.169.645	2.951.907.999	1.438.042.830.355	68.514.112.609	30.227	Katılım Harici
Yeni Teknolojiler Hisse Senedi EYF	54.209.043.747	2.682.502.590	1.445.790.956.253	71.543.519.679	62.953	Katılım Harici
OKS Temkinli Değişken EYF	4.100.685.376	458.453.661	1.495.899.314.624	167.240.047.476	8.055	Katılım Harici
OKS Temkinli Katılım Değişken EYF	4.132.703.291	253.703.072	1.495.867.296.709	91.829.797.478	8.249	Katılım
OKS Dengeli Değişken EYF	2.204.284.814	367.967.789	1.497.795.715.186	250.031.532.123	7.234	Katılım Harici
OKS Dengeli Katılım Değişken EYF	3.594.031.731	260.082.576	1.496.405.968.269	108.287.417.894	9.055	Katılım
OKS Dinamik Değişken EYF	2.425.208.116	447.137.917	1.497.574.791.884	276.109.361.954	7.955	Katılım Harici
OKS Dinamik Katılım Değişken EYF	2.563.089.669	503.207.920	1.497.436.910.331	293.990.291.168	13.032	Katılım
OKS Agresif Değişken EYF	3.185.594.476	673.154.229	1.496.814.405.524	316.294.845.660	10.587	Katılım Harici
OKS Agresif Katılım Değişken EYF	3.334.112.667	764.586.575	1.496.665.887.333	343.218.414.615	16.325	Katılım
OKS Standart EYF	63.053.969.805	6.127.078.324	1.436.946.030.195	139.630.919.646	894.584	Katılım Harici
OKS Katılım Standart EYF	45.432.996.462	4.220.504.882	1.454.567.003.538	135.122.001.794	700.844	Katılım
Gümüş Fon Sepeti EYF	364.867.273.415	5.331.353.328	1.135.132.726.586	16.586.559.401	26.553	Katılım Harici
Toplam	1.592.859.982.324	311.789.308.917	53.907.140.017.677	18.049.026.612.627	7.578.449	

(*) Kurucusu olduğumuz toplam 37 emeklilik yatırım fonunda 31 Aralık 2025 tarihinde 7.578.449 adet yatırımcı vardır. (31 Aralık 2024: 7.104.965). Bu fonlar arasında yer alan katılım emeklilik fonlarında ise 31 Aralık 2025 tarihinde 2.699.352 adet yatırımcı vardır (31 Aralık 2024: 2.230.100).

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)**

31 ARALIK 2024						
	DOLAŞIMDAKİ KATILMA BELGELERİ		PORTFÖYDEKİ KATILMA BELGELERİ		YATIRIMCI SAYISI	KATILIM / KATILIM HARİCİ
	ADET	TUTAR	ADET	TUTAR		
Katılım Katkı EYF	45.929.889.768	4.360.048.216	1.454.070.110.232	138.031.967.424	595.615	Katılım
Katılım Standart EYF	12.914.618.345	1.269.725.773	1.487.085.381.655	146.205.773.468	51.628	Katılım
Altın Katılım EYF	116.353.297.437	43.387.656.920	1.383.646.702.563	515.956.320.799	551.926	Katılım
Hisse Senedi EYF	9.207.943.579	18.185.476.278	1.490.792.056.421	2.944.280.023.214	295.259	Katılım Harici
İkinci Değişken (SMART) EYF	109.977.151.484	9.775.628.574	1.390.022.848.516	123.556.350.959	453.577	Katılım Harici
Katılım Değişken EYF	14.944.288.963	2.736.812.199	1.485.055.711.037	271.964.192.585	62.445	Katılım
Dinamik Değişken EYF	4.110.661.428	3.069.136.373	1.495.889.338.572	1.116.872.865.079	64.422	Katılım Harici
Temkinli Değişken EYF	9.989.504.576	1.390.088.515	1.490.010.495.424	207.342.410.491	46.345	Katılım Harici
Borçlanma Araçları EYF	13.849.642.291	3.776.484.683	1.486.150.357.709	405.239.021.089	243.149	Katılım Harici
Dış Borçlanma Araçları EYF	8.070.293.448	6.195.389.959	1.491.929.706.552	1.145.321.613.267	94.670	Katılım Harici
Dinamik Değişken Grup EYF	1.163.350.191	778.922.033	1.498.836.649.809	1.003.547.577.716	6.761	Katılım Harici
Borçlanma Araçları Grup EYF	3.149.005.359	588.976.077	1.496.850.994.641	279.965.022.634	12.521	Katılım Harici
Dış Borçlanma Araçları Grup EYF	2.094.583.496	1.117.622.541	1.497.905.416.504	799.247.878.422	9.305	Katılım Harici
Hisse Senedi Grup EYF	8.647.703.212	4.285.833.372	1.491.352.296.788	739.120.163.698	15.750	Katılım Harici
Sürdürülebilirlik Hisse Senedi EYF	23.039.989.488	5.671.830.672	1.476.960.010.512	363.587.676.668	169.315	Katılım Harici
Değişken EYF	8.848.465.256	3.160.970.446	1.491.151.534.744	532.690.027.363	50.320	Katılım Harici
Kamu Borçlanma Araçları EYF	5.698.612.219	671.688.257	1.494.301.387.781	176.131.810.276	30.249	Katılım
Katılı EYF	217.073.086.633	16.196.260.431	1.282.926.913.367	95.721.742.860	1.346.652	Katılım Harici
Para Piyasası EYF	59.492.541.165	13.361.232.516	1.440.507.458.835	323.519.248.657	316.462	Katılım Harici
Üçüncü Değişken EYF	26.528.177.641	5.341.638.582	1.473.471.822.359	296.693.865.735	82.464	Katılım Harici
Standart EYF	32.962.086.726	3.085.280.602	1.467.037.913.274	137.316.215.720	221.828	Katılım Harici
Başlangıç EYF	15.701.511.844	871.213.975	1.484.298.488.156	82.357.785.914	377.655	Katılım Harici
Başlangıç Katılım EYF	12.628.107.495	631.892.601	1.487.371.892.505	74.426.602.129	276.564	Katılım
Birinci Fon Sepeti EYF	93.582.346.163	3.836.374.052	1.406.417.653.837	57.656.091.719	86.595	Katılım Harici
Karma EYF	20.126.627.188	581.542.939	1.479.873.372.812	42.759.461.234	16.535	Katılım Harici
Metaverse Ve Yeni Teknolojiler Hisse Senedi EYF	100.818.783.595	3.464.151.792	1.399.181.216.405	48.075.866.596	147.707	Katılım Harici
OKS Temkinli Değişken EYF	3.001.869.579	224.235.162	1.496.998.130.421	111.824.263.344	7.090	Katılım Harici
OKS Temkinli Katılım Değişken EYF	1.708.430.426	72.164.342	1.498.291.569.574	63.287.835.899	5.112	Katılım
OKS Dengeli Değişken EYF	2.335.428.975	280.100.050	1.497.664.571.025	179.622.400.326	8.992	Katılım Harici
OKS Dengeli Katılım Değişken EYF	1.505.149.127	75.006.720	1.498.494.850.873	74.674.493.904	5.761	Katılım
OKS Dinamik Değişken EYF	2.782.928.510	405.524.314	1.497.217.071.490	218.172.974.441	10.501	Katılım Harici
OKS Dinamik Katılım Değişken EYF	2.466.251.259	354.020.536	1.497.533.748.741	214.964.979.497	13.790	Katılım
OKS Agresif Değişken EYF	3.996.041.154	687.741.979	1.496.003.958.846	257.471.257.341	14.177	Katılım Harici
OKS Agresif Katılım Değişken EYF	3.469.218.673	609.734.007	1.496.530.781.327	263.022.767.472	18.315	Katılım
OKS Standart EYF	53.720.559.522	3.898.410.262	1.446.279.440.478	104.953.606.437	776.813	Katılım Harici
OKS Katılım Standart EYF	39.470.120.451	2.708.488.906	1.460.529.879.549	100.223.020.862	618.695	Katılım
Toplam	1.091.358.266.666	167.107.304.656	52.908.641.733.334	13.655.805.175.239	7.104.965	

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)****Dönem içinde giren, ayrılan iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adetçe portföy tutarları**

1 OCAK – 31 ARALIK 2025				
	DÖNEM İÇİNDE GİREN	DÖNEM İÇİNDE AYRILAN /İPTAL EDİLEN	MEVCUT	MEVCUT TUTAR
Bireysel	275.569	180.984	1.467.131	88.015.316.799
Grup	33.651	33.806	223.277	15.754.752.052
Toplam	309.220	214.790	1.690.408	103.770.068.851

1 OCAK – 31 ARALIK 2024				
	DÖNEM İÇİNDE GİREN	DÖNEM İÇİNDE AYRILAN /İPTAL EDİLEN	MEVCUT	MEVCUT TUTAR
Bireysel	284.384	140.246	1.370.425	40.473.793.355
Grup	33.469	33.233	225.763	9.012.117.673
Toplam	317.853	173.479	1.596.188	49.485.911.028

Dönem içinde giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	31 ARALIK 2025			31 ARALIK 2024		
	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI
Bireysel	275.569	29.085.010.975	28.979.251.883	284.384	8.811.949.965	8.735.636.655
Grup	33.651	3.477.857.136	3.476.825.026	33.469	1.595.800.073	1.594.775.186
Toplam	309.220	32.562.868.111	32.456.076.909	317.853	10.407.750.038	10.330.411.841

Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	31 ARALIK 2025			31 ARALIK 2024		
	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI
Bireysel	6.062	3.691.678.268	3.691.678.268	5.640	2.164.195.049	2.163.775.368
Grup	3.128	1.806.765.242	1.806.765.242	3.050	1.136.315.297	1.136.314.873
Toplam	9.190	5.498.443.510	5.498.443.510	8.690	3.300.510.346	3.300.090.241

Dönem içinde Şirket'in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımı

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)**

Dönem içinde Şirket'in portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	31 ARALIK 2025			31 ARALIK 2024		
	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI
Bireysel	180.984	23.810.026.240	21.171.270.370	140.246	12.909.405.608	11.382.415.780
Grup	33.806	5.237.532.429	4.678.799.718	33.233	3.701.803.091	3.335.166.944
Toplam	214.790	29.047.558.669	25.850.070.088	173.479	16.611.208.699	14.717.582.724

19 TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Esas faaliyetlerden borçlar	322.508.451.240	172.508.345.220
Ödenecek vergi ve benzer diğer yükümlülükler	1.078.374.751	720.121.725
İlişkili taraflara borçlar (Not 45)	822.112	372.267
Ertelemiş komisyon gelirleri (Not 10)	606.832.688	482.123.393
Gider tahakkukları (gelecek aylara ait diğer gelirler)	334.740.235	260.576.682
Diğer çeşitli borçlar (*)	22.658.052	18.554.268
Toplam	324.551.879.078	173.990.093.555

Kısa vadeli borçlar	324.551.879.078	173.990.093.555
Toplam	324.551.879.078	173.990.093.555

(*)31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla diğer çeşitli borçlar, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler için yapılacak olan ödemelerden oluşmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla esas faaliyetlerden borçlar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Reasürans şirketlerine borçlar (Not 10)	150.294.062	96.853.064
Acentelere borçlar	461.280.188	172.345.336
Sigortalılara borçlar	228.384	436.258
Toplam sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	611.802.634	269.634.658
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 18)	321.896.648.606	172.238.710.562
Esas faaliyetlerden borçlar	322.508.451.240	172.508.345.220

Cari ve gelecek dönemlerde yararlanılacak yatırım indiriminin toplam tutarı

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

20 FİNANSAL BORÇLAR

Şirket 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, TFRS 16 kapsamında 34.694.032 TL (31 Aralık 2024: 42.586.125 TL) kira yükümlülüğü muhasebeleştirilmiş olup, 4.548.107 TL'lik (31 Aralık 2024: 11.840.599 TL) kısmı ertelenmiş kira yükümlülüğü olarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

21 ERTELENMİŞ VERGİLER

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini doğuran kalemler aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
	ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI/ (YÜKÜMLÜLÜĞÜ)	ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI/ (YÜKÜMLÜLÜĞÜ)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için vergi mevzuatı ile raporlama standartları arasındaki fark	(56.655.656)	(32.117.288)
Dengeleme karşılığı	41.627.848	26.354.739
Kıdem tazminatı ve kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar	29.946.994	21.442.354
Personel performans karşılığı	32.112.496	22.689.498
Katkı payı ikramiyesi, plan bonus karşılığı	25.429.774	16.182.730
Menkul kıymetler için vergi mevzuatı ile raporlama standardı arasındaki fark	34.375.089	25.485.622
FTGK iade karşılığı	14.716.083	17.064.514
Finansal varlık değerlendirme farkı	(80.744.156)	(19.666.301)
Diğer	70.185.801	32.688.976
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	110.994.273	110.124.844

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin ertelenmiş vergi aktifleri/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	110.124.844	71.060.258
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen (Not 35)	62.558.313	48.955.582
Özkaynak altında muhasebeleştirilen (Not 4.2)	(61.688.884)	(9.890.996)
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	110.994.273	110.124.844

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

22 EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Bulunmamaktadır.

23 DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAF KARŞILIKLARI

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar (uzun dönem)	7.214.968	3.819.440
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar (kısa dönem)	14.626.854	8.428.239
Dava karşılıkları	12.739.016	10.864.025
Maliyet giderleri karşılığı	34.580.838	23.111.704
Kıdem tazminatı karşılığı	77.981.492	59.226.835
Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı	112.562.330	82.338.539

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı	59.226.835	47.689.270
Faiz maliyeti	19.095.863	12.244.522
Hizmet bedeli	13.270.661	7.911.164
Dönem içindeki ödemeler	(11.575.102)	(8.332.082)
Aktüeryal kayıp	(2.036.765)	(286.039)
Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı	77.981.492	59.226.835

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

24 NET SİGORTA PRİM GELİRİ

Hayat ve hayat dışı dallar itibarıyla net sigorta prim gelirleri ilişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

25 AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ

Şirket'in aidat gelirleri bireysel emeklilik işlemleri ile ilgili katılımcılardan ve emeklilik yatırım fonlarından alınan aidatlar ve birikimli hayat sigortalarında poliçe sahiplerinden alınan Şirket gider kesintilerinden oluşmaktadır.

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Fon işletim gelirleri	2.931.695.626	1.939.978.374
Yönetim gider kesintisi	924.649.141	550.402.902
Giriş aidatı gelirleri	472.762.295	230.049.091
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	-	-
Toplam emeklilik teknik gelir	4.329.107.062	2.720.430.367

Bireysel emeklilik işlemleri ile ilgili katılımcılardan ve emeklilik yatırım fonlarından alınan aidat ve ücretler ilişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin birikimli hayat sigorta poliçesi sahiplerinin birikim primleri üzerinden alınan Şirket gider kesintisi toplamı 60.793 TL (31 Aralık 2024: 102.058 TL) tutarındadır.

26 YATIRIM GELİRLERİ

Yukarıda "4.2 – Finansal riskin yönetimi" notunda gösterilmiştir.

27 FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ

Yukarıda "4.2 – Finansal riskin yönetimi" notunda gösterilmiştir.

28 GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR VEYA ZARARA YANSITILAN AKTİFLER

Yukarıda "4.2 – Finansal riskin yönetimi" notunda gösterilmiştir.

29 SİGORTA HAK VE TALEPLERİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ait branş bazında rücu gelir ya da gideri bulunmamaktadır (1 Ocak – 31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

30 YATIRIM SÖZLEŞMELERİ HAKLARI

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin yatırım sözleşmelerinden gelir tablosuna ve öz sermayeye yansıyan hayat matematik karşılıklarındaki değişimin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Yatırım sözleşmeleri için ayrılan hayat matematik karşılıklarından gelir tablosunda muhasebeleştirilenler	30.808.089	12.484.250
Yatırım sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülüklerin yatırıldığı satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin paylarındaki değişimler (Not 18)	8.805.245	920.698
Yatırım sözleşmeleri için ayrılan hayat matematik karşılıklarındaki değişim	39.613.334	13.404.948

31 ZARURİ DİĞER GİDERLER

Giderlerin Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan gruplama aşağıda Not 32'de verilmiştir.

32 GİDER ÇEŞİTLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Komisyon giderleri	(6.027.938.599)	(2.445.682.234)
<i>Dönem içinde tahakkuk eden aracılar komisyonları</i>	(7.010.168.488)	(2.969.607.524)
<i>Ertelenmiş üretim komisyonlarındaki değişim</i>	764.901.313	393.996.366
<i>Ertelenen üretim giderleri</i>	217.328.576	129.928.924
Çalışanlara sağlanan fayda giderleri (Not 33)	(1.140.899.420)	(761.436.066)
Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri	1.324.240.721	1.008.819.346
<i>Dönem içerisinde reasürörlerden tahakkuk eden komisyon gelirleri (Not 10)</i>	1.448.950.016	1.181.869.432
<i>Ertelenmiş komisyon gelirlerindeki değişim</i>	(124.709.295)	(173.050.086)
Bilgi işlem giderleri	(403.041.153)	(282.972.566)
Ofis giderleri	(126.366.329)	(81.062.053)
Tanıtım ve halkla ilişkiler giderleri	(224.094.712)	(110.744.024)
Diğer giderler	(80.402.437)	(36.504.391)
Toplam	(6.678.501.929)	(2.709.581.988)

Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Bağımsız denetim hizmetlerine ilişkin giderler	5.593.937	2.678.002
Toplam	5.593.937	2.678.002

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

33 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDA GİDERLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin çalışanlara sağlanan fayda giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Maaş ve ücretler	(637.807.528)	(416.628.643)
Bonus, prim ve komisyonlar	(155.288.245)	(125.405.436)
Sosyal güvenlik primleri işveren payı	(138.180.069)	(83.114.695)
Kıdem tazminatı ve kullanılmayan izin karşılıkları gideri	(6.376.390)	(6.100.188)
Diğer yan haklar	(203.247.188)	(130.187.104)
Toplam (Not 32)	(1.140.899.420)	(761.436.066)

34 FİNANSAL MALİYETLER

Üretim maliyetine veya sabit varlıkların maliyetine verilen finansman gideri bulunmamaktadır.

35 GELİR VERGİLERİ

Finansal tablolarda gösterilen gelir vergisi giderlerini oluşturan kalemler aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Kurumlar vergisi karşılığı gideri	(3.058.429.715)	(1.921.980.761)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	62.558.313	48.955.582
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri	(2.995.871.402)	(1.873.025.179)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin, Şirket'in finansal tablolarında oluşan vergi öncesi faaliyet karı üzerinden yasal vergi oranı ile hesaplanan gelir vergisi karşılığı ile Şirket'in etkin vergi oranı ile hesaplanan fiili gelir vergisi karşılığı arasındaki mutabakatı aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025		1 OCAK - 31 ARALIK 2024	
	VERGİ ORANI		VERGİ ORANI	
Vergi öncesi kar	9.972.245.381	(%)	6.244.505.514	(%)
Hesaplanan vergi	(2.991.673.614)	(30,00)	(1.873.351.654)	(30,00)
(İlaveler)/indirimler, net	(4.197.788)	(0,04)	326.475	0,01
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri	(2.995.871.402)	(30,04)	(1.873.025.179)	(29,99)

Hesaplanan kurumlar vergisi ve peşin ödenen vergiler aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Ödenecek kurumlar vergisi	3.045.568.290	1.909.119.336
Peşin ödenen vergiler	(2.252.873.857)	(1.344.658.010)
Ödenecek kurumlar vergisi, net	792.694.433	564.461.326

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

36 NET KUR DEĞİŞİM GELİRLERİ

Yukarıda “4.2 – Finansal riskin yönetimi” notunda gösterilmiştir.

37 HİSSE BAŞINA KAZANÇ

TMS 33 “ Hisse Başına Kazanç” standardına göre hisse senetleri borsada işlem görmeyen işletmeler hisse başına kazanç açıklamak zorunda değildirler. Şirket’in hisseleri borsada işlem görmediğinden dolayı ekli finansal tablolarda hisse başına kazanç hesaplanmamıştır.

38 HİSSE BAŞI KAR PAYI

Şirket’in hisseleri borsada işlem görmediğinden dolayı ekli finansal tablolarda hisse başına kar payı hesaplanmamıştır.

39 FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL

Bulunmamaktadır.

41 PARAYA ÇEVİRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ

Bulunmamaktadır.

42 RİSKLER

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere çok sayıda hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar, gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in faaliyet konusu ile ilgili davalı olduğu tüm davaların Şirket aleyhine sonuçlanması durumunda doğacak muhtemel sorumluluk miktarı brüt olarak 46.576.514 TL (31 Aralık 2024: 18.097.801 TL)’dir. Şirket, söz konusu aleyhte açılan davalar için masraf ve faizler dahil 70.087.907 TL (31 Aralık 2024: 35.913.523 TL) karşılık tutarını ilişikteki finansal tablolarda muallak tazminat karşılıkları hesabında dikkate almıştır.

43 TAAHHÜTLER

Şirket’in faaliyetleri gereği hayat ve hayat dışı sigorta branşlarında vermiş olduğu teminatların detayı “17 – Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları” notunda verilmiştir. Kiralık araçlar için ödenecek asgari kira ödemelerinin toplamı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
1 yıldan az	62.374.262	23.336.331
Bir yıldan fazla beş yıldan az	63.572.698	1.811.254
Ödenecek asgari kira ödemelerinin toplamı	125.946.960	25.147.585

Şirket’in kiralamış olduğu gayrimenkuller TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirildiğinden Not 20’de sunulmuştur.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

44 İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Bulunmamaktadır.

45 İLİŞKİLİ TARAFRLARLA İŞLEMLER

Toplamda Şirket’in ödenmiş sermayesinde %99,91 paya sahip T. Garanti Bankası A.Ş. ile Achmea BV ve bunların bağlı olduğu gruplar ve bu grupların iştirak ve bağlı ortaklıkları bu finansal tablolar açısından ilişkili kuruluş olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2025	31 ARALIK 2024
Garanti Bankası – Vadesiz Hesaplar	271.798.746	169.715.108
Garanti Bankası – Bankalar Mevduatı ve Ö.Sektör Bonusu (3 Aydan Uzun Vadeli)	3.189.121.037	3.354.013.097
Garanti Bankası – Bankalar Mevduatı ve Ö.Sektör Bonusu	5.516.172.079	3.160.160.362
Bankalar	8.977.091.862	6.683.888.567

T.Garanti Bankası A.Ş. – Kredi Kartı Alacakları	2.773.534.067	1.477.876.994
Banka Garantili Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları (Not 14)	2.773.534.067	1.477.876.994

T. Garanti Bankası A.Ş.	-	1.262
Garanti Finansal Kiralama A.Ş.	257	15.952
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	-	94.326
Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.	-	1.363
Esas Faaliyetlerden Alacaklar	257	112.903

T. Garanti Bankası A.Ş. – Ödenecek Komisyonlar Net	482.692.740	184.485.182
Esas Faaliyetlerden Borçlar	482.692.740	184.485.182

T. Garanti Bankası A.Ş.	5.207.897	5.395.401
Garanti Hizmet Yönetimi A.Ş. – Portföy Yönetimi	1.179.492	798.248
Garanti Ödeme Sistemleri A.Ş.	-	13.298
Ortaklara Borçlar	6.387.389	6.206.947

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. – Otomobil Kiralama Giderleri	23.032	42.943
Diğer İlişkili Taraflara Borçlar	23.032	42.943

İlişkili kuruluşlardan olan alacaklar için teminat alınmamıştır.

Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarı ve bunların borçları bulunmamaktadır. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükler bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (DEVAMI)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen işlemler aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
T. Garanti Bankası A.Ş.	85.137.234	77.366.690
Garanti Ödeme Sistemleri A.Ş.	960.985	1.129.160
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	1.559.421	1.474.985
Garanti Finansal Kiralama A.Ş.	814.529	778.308
Eureko Sigorta A.Ş.	614.051	795.652
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.	515.970	465.721
Garanti Factoring A.Ş.	944.986	950.257
Diğer	1.605.151	1.287.168
Yazılan Primler	92.152.327	84.247.941
T. Garanti Bankası A.Ş.	28.071.695	19.543.545
Diğer	1.230.000	440.000
Ödenen Hasarlar	29.301.695	19.983.545
T. Garanti Bankası A.Ş. – Banka Mevduatı Faiz Gelirleri	2.927.402.330	1.970.360.008
Yatırım Gelirleri	2.927.402.330	1.970.360.008
T. Garanti Bankası A.Ş. - Ödenen Komisyonlar (*)	6.879.913.520	2.892.220.086
T. Garanti Bankası A.Ş. – Kira, Vergi ve Diğer Giderler	400.725.401	291.196.513
Eureko Sigorta A.Ş. – Sigorta Primleri	528.791	515.685
Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. – Taahhüt Kirası	23.529.785	3.687.797
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. – BES fonları yönetim ücreti	58.190.550	46.695.362
Faaliyet Giderleri	7.362.888.046	3.234.315.443

(*) Tutarlar ertelenmiş komisyon giderleri düşülmeden, brüt olarak gösterilmiştir.

46 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

47 DİĞER**Finansal tablolardaki “diğer” ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20’sini veya bilanço aktif toplamının %5’ini aşan kalemlerin ad ve tutarları**

Yukarıdaki notlarda her notun kendi içerisinde gösterilmiştir.

“Diğer alacaklar” ile “Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar” hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları
Bulunmamaktadır.**Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar**

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Bulunmamaktadır.

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Bulunmamaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin karşılık ve giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2025	1 OCAK - 31 ARALIK 2024
Kıdem tazminatı karşılığı gideri (Not 23)	(32.366.524)	(20.155.686)
Giriş aidatı alacakları karşılık gideri (Not 4.2)	(536.838)	(266.891)
Dava karşılığı gideri (Not 23)	(1.874.991)	(1.961.637)
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılık gideri (Not 23)	(9.594.143)	(5.882.865)
Esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı gideri (Not 12)	54.927	158.955
Diğer	-	12.000.000
Karşılık giderleri toplamı	(44.317.569)	(16.108.124)

Bölge Müdürlükleri İletişim Bilgileri

GENEL MÜDÜRLÜK

Telefon: 0212 334 70 00

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96 Çiftçi
Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul

İSTANBUL AVRUPA 1 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Maslak Mahallesi, Büyükdere Caddesi No: 245

Sarıyer/İstanbul

Bölge Müdürü: Cem Aslankaya

İSTANBUL AVRUPA 2 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Arapcami Mahallesi Yanıkkapı Sokak No: 1/A Kat:1

Beyoğlu/İstanbul

Bölge Müdürü: Bertuğ Biçer

İSTANBUL AVRUPA 3 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Mehmet Nesih Özmen Mahallesi Tekstil Merkezi,

Fatih Caddesi No: 43/A Güngören/İstanbul

Bölge Müdürü: Hüseyin Çifcioğlu

İSTANBUL AVRUPA 4-5 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Cumhuriyet Mahallesi, Gürpınar Yolu Caddesi,

No: 6/A-378 Kat:3 Beylikdüzü/İstanbul

Bölge Müdürü: Hilal Karasulu Ağca

İSTANBUL ANADOLU 1 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Bağdat Caddesi No: 349 34843 Altayçeşme,

Maltepe/İstanbul

Bölge Müdürü: Özge İlbazan

İSTANBUL ANADOLU 2 VE DOĞU ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Bağdat Caddesi No: 349 34843 Altayçeşme,

Maltepe/İstanbul

Bölge Müdürü: Cansu Yılmaz

İSTANBUL ANADOLU 3 VE BATI KARADENİZ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Çamçeşme Mahallesi, Tersane Caddesi No: 15,
34899 Pendik/İstanbul

Bölge Müdürü: Handan Çoban

AKDENİZ VE İÇ ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Çağlayan Mahallesi, Barınaklar Bulvarı Kat:2,

TR-07230 Antalya

Bölge Müdürü: Süleyman Dereli

ANKARA 1-2 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0312 419 85 03

Faks: 0312 425 09 96

Adres: Atatürk Bulvarı No: 86 Kızılay / Ankara

Bölge Müdürü: Sibel Güler

MARMARA VE BATI ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Kırcaali Mahallesi, Fevzi Çakmak Caddesi No: 60

Kat: 1 TR-16050 Osmangazi/Bursa

Bölge Müdürü: Çağdaş Bilgetay

ÇUKUROVA VE GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0322 355 10 90

Faks: 0322 352 66 26

Adres: Reşatbey Mahallesi, Atatürk Caddesi, Mimar Semin

Rüstem İş Merkezi No: 18 Kat: 2 Seyhan/Adana

Bölge Müdürü: Ayşegül Anlıatamer

GÜNEY EGE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Saraylar Mahallesi, Enverpaşa Caddesi, No: 28

Merkezefendi / Denizli

Bölge Müdürü: Elif Çelik

İZMİR VE EGE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0232 441 50 22

Faks: 0232 441 58 30

Adres: Fevzi Paşa Bulvarı No:1 Kat:2 Konak/İzmir

Bölge Müdürü: Özhan Uzguç

DOĞU KARADENİZ VE ORTA ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0352 207 28 00

Faks: 0352 336 93 35

Adres: Gevher Nesibe Mahallesi, Tekin Sokak No: 4 İmtaş

Park Plaza Kat: 7-10-12 Kocasinan/Kayseri

Bölge Müdürü: Burçin Birecikligil

İletişim

ŞİRKET ÜNVANI

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

TİCARET SİCİL NO

288647

MERKEZİNİN BULUNDUĞU YER

Nispetiye Mahallesi Barbaros Bulvarı No: 96
Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul

E-POSTA

MusteriHizmetleri@garantibbvaemeklilik.com.tr

MÜŞTERİ İLETİŞİM MERKEZİ NO

444 0 336

TELEFON NO

0212 334 70 00

FAKS NO

0212 334 63 00

DENETİM MERCİİ

SPK, SEDDK



<https://www.facebook.com/garantibbvaemeklilik>



<https://x.com/garantibbvaemek>



<https://www.instagram.com/garantibbvaemeklilik/>



<https://www.youtube.com/user/garantiemeklilik>



<https://www.linkedin.com/company/garantibbva-emeklilik/>

