

2023

Faaliyet Raporu



Güvence

=

Garanti BBVA Emeklilik

İçindekiler

Giriş

- | | |
|----|------------------------------|
| 6 | Sunuş |
| 7 | Rapor Hakkında |
| 8 | Yönetim Kurulu Başkan Mesajı |
| 10 | Genel Müdür Mesajı |

Garanti BBVA Emeklilik Hakkında

- | | |
|----|--|
| 16 | Kısaca Garanti BBVA Emeklilik |
| 17 | Kısaca Garanti BBVA |
| 19 | Kısaca Achmea B.V. |
| 20 | Öne Çıkan Özelliklerimiz |
| 21 | Amacımız |
| 21 | Değerlerimiz |
| 21 | Stratejik Önceliklerimiz |
| 22 | Ortaklık Yapısı ve Hisse Senedi |
| 23 | Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörlerin Güncel Durumu ve Sayılarla Garanti BBVA Emeklilik |

2023 Yılı Faaliyetlerimiz

- | | |
|----|--|
| 26 | Bireysel Emeklilik |
| 28 | Hayat Sigortası |
| 29 | Sağlık Sigortası |
| 30 | Bankasürans ve Acenteler |
| 31 | Müşteri Odaklılık |
| 35 | Fonlarla ilgili Gelişmeler |
| 38 | Kurumsal İletişim |
| 39 | Dijital Dönüşüm |
| 41 | Proje Yönetimi |
| 43 | Sağlıklı Yaşa |
| 44 | Toplumsal Yatırımlar & Sürdürülebilirlik |

Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

- | | |
|----|--|
| 48 | Organizasyon Şeması |
| 49 | Yönetim Kurulu |
| 53 | Üst Yönetim |
| 56 | Komite ve Komite Toplantılarına Katılım |
| 57 | Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım |
| 58 | Genel Kurula Sunulan Özet Yönetim Raporu |
| 59 | Yetenek ve Kültür |

Raporlar

- | | |
|-----|--|
| 66 | Mali Bünyeye İlişkin Veriler |
| 67 | Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme |
| 68 | Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu |
| 71 | İç Sistem Birimleri |
| 80 | Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu |
| 82 | Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çalışması |
| 83 | Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler |
| 84 | Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu |
| 86 | Mali Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu |
| 91 | Finansal Tablolar |
| 178 | İletişim Bilgileri |

Giriş

- | | |
|----|------------------------------|
| 6 | Sunuş |
| 7 | Rapor Hakkında |
| 8 | Yönetim Kurulu Başkan Mesajı |
| 10 | Genel Müdür Mesajı |



BES ile ilgili detaylı bilgi için QR kodu okutabilirsiniz.

Güvence
=
Gelecek

Sunuş

HER KOŞULDA GÜVENCE

Medeniyetin doğuşundan bu yana bireyler çeşitli yollarla kendilerini koruma ve refahlarını sağlama konusunda tutarlı bir istek göstermişlerdir. Barınma ve tehditlerden korunma ihtiyacı ile başlayan bu süreç daha sonra topluluklar içinde düzen ve istikrarı sağlayacak sosyal yapı ve kurumların kurulması ile devam etmiştir. Ayrıca tarih boyunca insanlar karşılıklı destek sağlamak, kaynakları paylaşmak ve ortak tehditlere karşı savunma sağlamak için kabileler, klanlar ve toplumlar oluşturmuşlardır. Bu aidiyet ve kolektif güvenlik duygusu, bireyler arasında güven ve uyum duygusunun geliştirilmesi için gerekli olmuştur. Kısaca geçmişten günümüze her insan içgüdüsel olarak her koşulda kendini güvence altına almak istemiştir.

Son yıllarda hem ülkemizde hem de dünyada yaşanan felaketler bireyler sadece kendilerini değil aynı zamanda sevdiklerini de olası tehditlerden korumanın yollarını aramaya yöneltmiştir. Koronavirüs gibi virüsün sadece insanların sağlığını değil aynı zamanda küresel ekonomiyi de kökten etkilediği bir durumda veya şubat ayında gerçekleşen ve ülkemizde geniş bir coğrafyayı etkileyen yıkıcı depremlerden sonra insanlar önceliklerini yeniden değerlendirmiş ve olası risklerin olduğu bu dünyada kendini ve sevdiklerini korumak konusunda bilinçli hale gelmiştir.

Güvence kavramı bireylerin gelecekteki belirsizliklerle başa çıkabilmeleri için sağlanan koruma ve emniyet anlamına gelmektedir. İnsanların kendilerini ve sevdiklerin her açıdan koruma altına almasıdır. Güvence aynı zamanda gelecek, sorumluluk, teminat, aile ve istikrar kavramlarının da altına doldurmaktadır.

2023 yılı Faaliyet Raporu'muzun ana mesajını "her koşulda güvence" üzerine kurguladık. Birikimden hayat sigortasına, sağlıktan iyi yaşama kadar her alanda müşterilerimizin kendilerine ve sevdiklerine iyi bakmaları için attığımız tüm adımları bu raporumuzda derledik.

Faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki güçlü yönlerimiz aracılığıyla müşterilerimizin;

- Büyük küçük fark etmeksizin birikim yaparak kendilerine ve sevdiklerine güvence sağlamalarını,
- Hayatın olası risklerine karşı sevdiklerini koruma altına almalarını,
- Kendilerine ve sevdiklerine iyi bakmalarını hedefliyoruz.

Rapor Hakkında

GİRİŞ

İlk bölümde Garanti BBVA Emeklilik'in 2023 Faaliyet Raporu'na yansımaları içeren 'Sunuş', 'Rapor Hakkında', 'Garanti BBVA Yönetim Kurulu Başkanı' ve 'Genel Müdür' açılış mesajları yer alıyor.

GARANTİ BBVA EMEKLİLİK HAKKINDA

İkinci bölümde ise şirket, Garanti BBVA ve Achmea B.V. hakkında bilgiler, şirketin öne çıkan özellikleri, amaç ve değerleri, stratejik öncelikleri, ortaklık yapısı ve hissesi ile faaliyet gösterilen alanlardaki sayısal verileri veriliyor. Bunu anlatırken hem faaliyet gösterdikleri sektördeki rakamları hem şirketin sektördeki konumuna yer veriliyor.

2023 YILI FAALİYETLERİMİZ

Üçüncü bölümde ise öncelikle BES, Hayat Sigortası, Sağlık Sigortası, Bankasürans ve Acenteler gibi başarılı bir şekilde faaliyet gösterilen alanlardan sayısal verileri de kullanarak bahsediliyor. Daha sonra "Müşteri Odaklılık", "Fonlar İlgili Gelişmeler", "Kurumsal İletişim", "Dijital Dönüşüm", "Proje Yönetimi" ve "Sağlıklı Yaşa" başlıkları ile bu alandaki faaliyetler sunuluyor. En sonda ise "Toplumsal Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik" başlığı ile şirket çevre ve topluma verilen değeri anlatarak temel ilkelerinden söz ediliyor.

YÖNETİM VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Dördüncü bölümde şirketin organizasyon şeması, kurumsal yönetim organları, komite ve komite toplantılarına katılım, yönetim kurulu toplantılarına katılım ve genel kurula sunulan özet yönetim raporu yer alıyor. Ardından Yetenek ve Kültür başlığı ile insan kaynakları uygulamalarından bahsediliyor.

RAPORLAR

Son bölümde ise Mali Bünyeye İlişkin Veriler, Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, İç Sistem Birimleri, Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çalışması, Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler, Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu, Mali Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu ve Finansal Tablolar'ına yer veriliyor. En sonda da İletişim Bilgileri yer alıyor.

Yönetim Kurulu Başkan Mesajı



DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

Küresel boyutta zorlu geçen 2023 yılı, pek çok açıdan oldukça yoğun bir gündeme sahipti. Küresel ekonomide, jeopolitik risklerin gölgesinde gerçekleşen dengelenme sürerken, ülkemizde Mayıs ayında gerçekleşen seçimler ve ardından parapolitikasındaki normalleşme adımları, 2023 yılında makroekonomik görünüme şekil verdi. Enflasyonla mücadele odağı doğrultusunda göstergelerdeki pozitif seyrin devam ettiği bir süreçten geçiyoruz. Bu gelişmeler ışığında, önümüzdeki dönemde göstergelerdeki normalleşmenin sürmesiyle daha öngörülebilir ve istikrarlı bir makro ortam bekliyoruz.

Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) açısından ise 2023, BES'in 20. yılını kutladığı önemli bir sene olarak öne çıktı. Bu sisteme duyulan güven ve ilgi her geçen gün yükseliyor. 2024'te Kısmi Çekiş, Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi gibi düzenlemelerin de devreye girmesiyle sektördeki büyümenin hızlanmasını, BES'e olan talebin artarak devam etmesini bekliyoruz.

2023 yılında daha fazla sayıda müşterimize en iyi hizmeti verebilmek, onların memnuniyetlerini artırmak için çok çalıştık ve yine başarılı sonuçlar elde ettik. BES ve Otomatik Katılım Sistemi (OKS) toplamında yaklaşık 3 milyon müşteriye ulaşarak, bir önceki yılda olduğu gibi, toplam

BES'te özel şirketler arasında katılımcı sayısı bakımından en çok tercih edilen kurum olduk. Burada odak alanlarımızdan biri, aynı zamanda sistemin kapsayıcılığının genişlemesi adına, Çocuklara BES tarafındaki katılımcı sayımızı artırmak oldu. Hayat Sigortalarında hem kredili hem kredisiz ürünlerde büyümeye devam ederken, Kritik Hastalıklar alanında ürün portföyümüze iki yeni sağlık sigortası ekledik. 2024 yılında da müşterilerimizin ihtiyaçlarına en uygun güvenceleri sunma hedefimiz doğrultusunda yenilikçi çözümler üretmeye ve ürün yelpazemizi genişletmeye devam edeceğiz.

Öte yandan, hizmet modelimizi sürekli geliştirerek müşteri deneyiminde fark yaratma odağımızı sürdürüyoruz. Ürünlerimizin satışındaki dijital payı sürekli artarken, müşterilerimizin her geçen gün daha fazla hizmet ve ürüne dijital kanallarımızdan kesintisiz ulaşabileceği bir hizmet modeli kurguluyoruz. Bu alanda, başta yapay zeka uygulamaları olmak üzere, teknolojinin son adımlarını iş modellerimizin içine sürekli entegre ediyor, geleceğin trendlerini bugünden hayata geçiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde uzman kadromuz, güçlü teknolojik altyapımız, süreç inovasyonumuz ve akıllı iş süreçlerinde geliştirdiğimiz projelerle, yeni iş alanlarında büyümeye, tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğiz. 2023 yılının başarıyla tamamlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen katılımcılarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

RECEP BAŞTUĞ
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Genel Müdür Mesajı



DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

Ülkemizde ve küresel ölçekte yaşanan ekonomik, siyasi ve toplumsal gelişmelerle hareketli bir yılı geride bıraktık.

Şüphesiz Şubat 2023'te yaşadığımız depremler ülke hepimizi derinden sarstı, büyük üzüntüye boğdu. Böylesi zor dönemlerde birbirimize destek vermenin ne kadar önemli ve değerli olduğunu bir kez daha gördük. Ülkemizin birlik ve beraberliği için daha azimli bir şekilde çalışarak bu süreçte de sektör olarak üzerimize düşeni yapmaya gayret ettik.

Öte yandan 2023 Cumhuriyetimizin 100. yılı olması nedeniyle çok özel bir yıldır, büyük bir coşku ve gururla

kutladık. Aynı zamanda sigorta sektörünün 100. ve BES'in de 20. yılını mutlulukla kutladığımız bir yıl olarak tarihe geçti.

BES'teki toplam katılımcı sayısı 17 milyon 681 bin kişiye, fon büyüklüğü ise 756 milyar TL seviyesine ulaştı!

2023 yılı BES için başarılı bir yıl oldu. Sisteme olan güven ve bilincin artmasıyla, biriken küçük tutarlar ciddi birikimlere ulaştı. Fon çeşitliliğinin artması, tercihlere uygun fonlara yatırım yapılabilmesi ve fon getirilerinin birçok yatırım aracına kıyasla tatmin edici olması sistemin büyük bir artışı oldu. Katılımcılar BES'i hem birikim hem de yatırım aracı olarak görmeye başladı. Bu da rakamlara oldukça olumlu yansdı.

2023 sonu itibarıyla Gönüllü BES ve OKS toplamında katılımcı sayısının **17,7 milyon** kişiye, fon büyüklüğünün **%75**'lik bir büyümeyle **756 milyar TL** seviyesine ulaştığını gördük. Bu artışta 18 yaş altı çocuk ve gençlerin sisteme dahil olması çok önemli bir rol oynadı. Özellikle 2023'te ebeveynlerin çocuklarının geleceğine yatırım konusunda yüksek motivasyona sahip olduğunu gördük. Nitekim 2022'de Çocuklara BES katılımcı sayısı **594 bin** iken 2023 yılında bu rakam **%71** oranında büyüyerek **1 milyon** aştı.

Özel şirketler arasında toplam BES'te 2023'te de liderliğimizi korumaya devam ettik!

2023, sektör kadar bizim için de başarılı bir yıl oldu. Yıl sonu itibarıyla Gönüllü BES ve OKS toplamında yaklaşık **3 milyon** katılımcıya ulaşarak özel şirketler arasında toplam BES'te liderliğimizi korumaya devam ettik. 2024 yılında da liderliğimizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

AİLELER BİRİKİM YAPMA KONUSUNDA ÇOK İSTEKLİ!

Sektör olarak çocukların bireysel emeklilik sistemine girmesinin ve gelecekları için birikim yapmaya küçük yaşta başlanmasının, aileler tarafından para biriktirme disiplininin çocuklara anlatılması ve öğretilmesinin çok önemli olduğunu dile getirdik. Çocuklara BES ile birlikte ailelerin sisteme katılma, çocuklarını erken yaşlarda sisteme dahil ederek gelecekları için birikim yapma konusunda oldukça istekli olduğunu bir kez daha görmüş olduk.

2023 sonunda "Çocuklara BES" ile birikim yapmaya başlayan **1 milyondan fazla** katılımcının fon büyüklüğü **12 milyar TL**'yi geçti. Şirketimiz ise 2023'te Çocuklara BES için sektörde önemli bir pay alarak **200 bin** katılımcı sayısı ve **2,6 milyar TL** fon büyüklüğüne ulaştı.

Hayat sigortacılığında toplam prim üretimimiz 5,1 milyar TL'ye ulaştı!

Hayat sigortacılığında ise her geçen yıl büyüme bir önceki yıla göre artarak devam ediyor. 2022'ye göre 2023'te

prim üretimleri sektörde **%84** oranında büyüdü. Birikimli ürünlerin prim üretimleri içerisindeki payı **%31**'e kadar yükseldi. İlerleyen yıllarda, sektöre hakim olan kredi hayat üretimlerinin yerini birikimli ürünlerin alacağını öngörüyoruz.

Garanti BBVA Emeklilik olarak prim iadeli ürünümüzün toplam prim üretimi içerisindeki payını **%20**'ye yükselterek prim üretiminde **%100**'lük oranla **5,1 milyar TL**'ye ulaştık. 2024 yılında da yine prim iadeli hayat sigortasını merkezimize koyarak üretimimizi artırmayı hedefliyoruz.

Hayat sigortalarında **549 milyon TL** ve Prim İadeli Hayat Sigortası'nda da **123 milyon TL** ile toplam işsizlik üretimimizi **%185** artırdık ve **206 milyon TL** ile aylık işsizlik rekorumuzu kırdık.

2023'ün özellikle son çeyreğinde Kritik Hastalıklar Sigortası ve Kritik Kadın Hastalıkları Sigortalarımızı gündeme aldık. Kritik Hastalıklar Sigortamızla kanser, kalp krizi, felç gibi tedavileri uzun ve maliyetli olan kritik hastalıklara karşı müşterilerimize güvence sağlamaya devam ediyoruz. Prim ve teminat tutarı açısından farklı paket seçenekleri sunarak ürünümüzü daha da ulaşılabilir kılıyoruz.

Kritik Kadın Hastalıkları Sigortasını ise 2023 Ekim Meme Kanseri Farkındalık Ayı'nda müşterilerimize sunduk. Bu sigorta ile 18-54 yaş aralığındaki tüm kadın müşterilerimizin jinekolojik kanser türleri, meme kanseri, tiroit kanseri, kaza ya da hastalık sonucu maluliyet kaynaklı oluşacak risklere karşı kendilerini ve sevdiklerini güvence altına almalarını amaçlıyoruz. Ayrıca Garanti BBVA'nın kadınların finansal okuryazarlığını artırarak ekonomik ve sosyal hayata aktif katılımlarını desteklemek amacıyla başlattığı Hesabını Bilen Kadınlar programına da dahil olduk. 2024 yılında da bu alanda farkındalık yaratmaya, bu ürünleri konuşmaya devam edeceğiz.

SAĞLIK SİGORTALARI İLE BİRLİKTE MÜŞTERİLERİMİZİN SAĞLIKLARINI DA GÜVENCE ALTINA ALMAYA BAŞLADIK

Müşterilerimizin hem yarınları hem de sağlıklarını güvence altına almaları için çalışıyoruz. Nisan 2022'de sağlık sektörüne ilk adımımızı atmış ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) ürünümüzle müşterilerimizin sağlıklarını da güvence altına almaya başlamıştık. 2023'te aile planını hayata geçirdik. BES yaptıran müşterilerimiz için TSS'yi, Çocuklara BES yaptıran müşterilerimiz için de Çocuklara TSS'yi daha avantajlı bir hale getirdik.

Dijitalleşmede sektöre öncülük etmeye devam ediyoruz!

Şirket olarak 2023'te de iş modelimizin merkezine dijitalleşmeyi koymaya ve müşterilerimizin hayatını kolaylaştıracak yenilikler sunmaya devam ettik.

Müşterimiz olmak isteyen herkesin, BES ve Çocuklara BES sözleşmesini şubeye gitmeden veya müşteri temsilcilerimizle görüşmeye gerek duymadan Garanti BBVA dijital kanallarından kolayca başlatabilecekleri yenilikler sunduk. **100 binden** fazla BES sözleşmesinin satışını bu kanalda gerçekleştirdik. Tüm satışlarımızın **%45'i** dijital kanallarımızdan gerçekleşmiş oldu. Dijital kanaldan satılan her iki BES sözleşmesinden birini biz sunarak sektörde lider olduk. Bu liderliğimizi 2024'te de sürdürmeyi hedefliyoruz.

2022'de dijital fon danışmanlık hizmetimiz Fon Koçu'nu bir adım daha ileri taşıyarak Otomatik Fon Koçu hizmetimizi hayata geçirmiştik. Otomatik Fon Koçu hizmetimiz ile dileyen müşterilerimiz ilgili fon dağılım değişikliklerini

otomatik olarak gerçekleştiriyor ve uygulanan değişikliklerle ilgili düzenli olan bilgilendiriliyorlar. **60 bini aşkın** müşterimize hizmet sunduğumuz Otomatik Fon Koçu 2023 yılında yönettiği fon büyüklüğü **%296** gelişim göstermiştir. Yüksek ilgi gören bu hizmetimizi 2024'te de daha çok müşterimizle buluşturmak istiyoruz.

MÜŞTERİLERİMİZ "SAĞLIKLI YAŞA" PROGRAMIMIZLA KENDİLERİNE BUGÜNDEN İYİ BAKIYOR!

Müşterilerimizin kendilerine bugünden iyi bakmaları amacıyla yola çıktığımız 'iyi yaşam' platformumuz Sağlıklı Yaşa'yı, Mayıs 2023'te tamamen dijitalleştirerek müşterilerimizin aktivite ve avantajlara mobil uygulamamız üzerinden rahatlıkla ulaşmasını sağladık. Haziran 2023'te Sağlıklı Yaşa hizmetimizin kapsamını, yemek atölyeleri, kültür turları, yelken dersleri, sanat ve el sanatları gibi çevrimiçi etkinliklerin yanı sıra fiziksel aktiviteleri de dahil ederek genişlettik. **20 bine** yakın katılımcı yaklaşık **60 bin** saatle kendilerine ve sevdiklerine iyi baktı ve platformumuza ilgi göstermeye devam etti.

FİNANSAL GÜCÜMÜZE GÜÇ KATMAYA DEVAM EDİYORUZ!

Garanti BBVA Emeklilik olarak 2023 yılında finansal gücümüzü artırmaya devam ettik. Hayat sigortalarında **1.840 milyon TL**, emeklilik faaliyetlerinde ise **329 milyon TL** teknik kâr elde ederek güçlü bir büyümeye imza attık. Eylül ayı sonu itibarıyla emeklilik teknik kârda sektörün ikinci en kârlı özel emeklilik şirketi olmayı başardık. BES için pozitif trendi koruduğumuz bir yıl oldu. 2024'te kredi almak için BES birikiminin teminat olarak gösterilebileceği BES Temlik projesi, acil nakit ihtiyacı halinde birikimin tamamını bozmadan bir kısmının çekilebileceği Kısmi Çekiş gibi düzenlemeler veya dünyanın gelişmiş ülkelerinde ikinci basamak olarak adlandırılan, işveren desteğiyle çalışan Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi gibi yeniliklerle BES'teki

pozitif trendin süreceğini, katılımcı sayısının daha da artacağını öngörüyoruz.

2023'ü başarıyla geride bırakırken yıl içerisinde gösterdikleri emek ve özveri için tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. 2024'ün de müşterilerimizin birikimlerine, geleceklerine, sağlıklarına ve sevdiklerine güvence sunacağımız, birlikte daha büyük başarılarla imza atacağımız bir yıl olmasını diliyorum.

Saygılarımla,

BURAK ALİ GÖÇER YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE GENEL MÜDÜR

Garanti BBVA Emeklilik Hakkında

16	Kısaca Garanti BBVA Emeklilik
17	Kısaca Garanti BBVA
19	Kısaca Achmea B.V.
20	Öne Çıkan Özelliklerimiz
21	Amacımız
21	Değerlerimiz
21	Stratejik Önceliklerimiz
22	Ortaklık Yapısı ve Hisse Senedi
23	Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörlerin Güncel Durumu ve Sayılarla Garanti BBVA Emeklilik



Çocuklara BES ile ilgili detaylı bilgi için QR kodu okutabilirsiniz.

Güvence
=
Sorumluluk

Kısaca Garanti BBVA Emeklilik

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi, 24 Temmuz 1992 tarihinde "AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" ismiyle hayat sigortacılığı faaliyetlerine başlamıştır. Şirket'in unvanı 18 Mayıs 1999'da "Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" olarak değişmiştir. Faaliyetlerine bireysel emekliliği de ekleme kararının ardından, 14 Kasım 2002'de, bu dönüşüm için başvuruda bulunulmuş ve Şirket'in unvanı önce "Garanti Emeklilik Anonim Şirketi", sonrasında ise "Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi" olarak değişmiştir. Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin emeklilik yatırım fonlarını kurması, 28 Haziran 2003 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararı ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izin sonucunda, 28 Haziran 2003 tarihinde gerçekleşmiştir. Şirket'in çıkarılmış sermayesinin **%15**'i, 21 Haziran 2007 itibarıyla Achmea B.V.'ye **100 milyon Avro** satış bedeliyle devredilmiştir.

Geleceğin "iyi ki"leri için çalışan Garanti BBVA Emeklilik, müşteri memnuniyeti, çalışan merkezlilik ve verimli iş modelleri anlayışıyla hareket ederek sektörde sürdürülebilir başarıyı hedefleyen ve sektöre yön veren öncü şirket konumundadır. Şirket, müşteri memnuniyeti yaklaşımıyla geliştirdiği ürün ve hizmetleri, ortaya çıkan ihtiyaçlara hızla ayak uyduran dinamizmi, mevzuat değişikliklerine uyum sağlaması ve değişen ekonomik koşullar karşısındaki istikrarlı duruşuyla Türkiye'nin emeklilik ve hayat sigortacılığı sektörlerine değer katmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik, faaliyet gösterdiği bireysel emeklilik, hayat ve sağlık sigortası sektörlerinde yenilikçiliği benimseyerek öncü uygulamalar geliştirmiştir.

Garanti BBVA Emeklilik, faaliyet gösterdiği bireysel emeklilik, hayat ve sağlık sigortası sektörlerinde yenilikçiliği benimseyerek öncü uygulamalar geliştirmiştir. Şirket, müşteri merkezlilik anlayışıyla yeniden yapılandığı teknolojik uygulamalarıyla sektörde ilkleri gerçekleştirmiştir. **Toplam BES'te özel şirketler içinde katılımcı sayısında en çok tercih edilen şirket olan Garanti BBVA Emeklilik**, istikrarlı ve hızlı büyümesini artırarak sektörde örnek alınan şirket olmaya devam etmektedir.

Kısaca Garanti BBVA

1946 yılında Ankara'da kurulan Garanti BBVA, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla **2 trilyon 202 milyar Türk lirası**'na ulaşan konsolide aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük ikinci özel ve en değerli bankası konumunda.

Kurumsal, ticari, KOBİ, bireysel, özel ve yatırım bankacılığı, ödeme sistemleri dahil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti BBVA, Hollanda ve Romanya'daki uluslararası iştiraklerinin yanı sıra bireysel emeklilik ve hayat sigortası, finansal kiralama, faktoring, yatırım ve portföy yönetimi alanlarındaki finansal iştirakleri ile entegre bir finansal hizmetler grubu.

Garanti BBVA'nın müşterilerine sunduğu kişiselleştirilmiş çözümlerin ve zengin ürün yelpazesinin, **1 trilyon 614 milyar Türk lirası** değerinde nakdi ve gayri nakdi kredi portföyüne ulaşmasında önemli bir payı bulunuyor. Garanti BBVA'nın sağlam aktif kalitesinden ödün vermeden sermaye yaratarak, disiplinli ve sürdürülebilir büyüme stratejisi, Banka'nın güçlü adımlarla ilerlemesini sağlıyor. Banka, bir çok temel bankacılık hizmet alanında lider bir konuma sahip:

- **%20,3 pazar payı** ile TL kredilerde en büyük özel banka
- **%21,0 pazar payı** ile özel bankalar arasında en büyük TL müşteri mevduatı portföyü
- **25 milyona yakın** bireysel müşteri ile bireysel kredilerde liderlik
- TL işletme kredilerinde **%19,6 pazar payı**

Garanti BBVA'nın amacı, çağın olasılıklarını herkese sunmak ve bu amaçla tüm paydaşları için değer yaratmak. Stratejik öncelikler ışığında, müşterilerin finansal sağlığını iyileştirmek için ihtiyaca uygun çözüm ve öneriler sunuyor.

Garanti BBVA, 31 Aralık 2023 itibarıyla yurt içinde 796 şube, Kıbrıs'ta 7, Malta'da 1 olmak üzere yurt dışında 8 şube, 1 temsilcilikten oluşan yaygın dağıtım ağı ve toplam iştirakler dahil 22.016 çalışanıyla 25 milyonu aşkın müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap veriyor.

Garanti BBVA, sürdürülebilirlik konusunda karar vericileri ve sektörü pozitif yönde etkilemeye ve sürdürülebilirliği ana akım haline getirmeye büyük önem veriyor. Bunların yanı sıra, paydaşlar ve stratejik ortaklıklar tarafından öncelikli kabul edilen konulara odaklanan toplumsal programları ve etki yatırımı odaklı kredi kullandırmalarıyla Garanti BBVA, ortak değer yaratarak pozitif değişimi destekliyor.

Garanti BBVA operasyonel mükemmellik önceliğiyle iş modelini ve süreçlerini sürekli iyileştirirken, finansal ve finansal olmayan riskleri yakından takip ediyor. Değer yaratımını hızlandırmak ve güçlendirmek amacıyla da Garanti BBVA müşterilerin olduğu her yerde bulunarak, daha fazla müşteriye ulaşmaya devam ediyor. 31 Aralık 2023 itibarıyla yurt içinde **796** şube, Kıbrıs'ta **7**, Malta'da **1** olmak üzere yurt dışında **8** şube, **1** temsilcilikten oluşan yaygın bir dağıtım ağı ve toplam iştirakler dahil **22.016** çalışanıyla **25 milyonu aşkın** müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap veriyor. En son teknolojik altyapıya sahip **5.511** ATM,

ödüllü Çağrı Merkezi, internet, mobil ve sosyal bankacılık platformlarıyla tüm kanallarda kesintisiz bir deneyim ve bütünsel kanal kolaylığı sunuyor.

Garanti BBVA için data ve teknoloji, "en iyi ve en bağlı takım" stratejisini gerçekleştirmesini sağlayan ana unsurlar. Garanti BBVA'nın **15 milyon** dijital ve **14,8 milyon** mobil müşterisiyle, dijital satışların toplam satışlar içindeki payı **%90**'a ulaştı. Banka sürekli olarak sağlam ve güvenilir teknolojiye yatırım yaparak, gelişmiş veri analitiği ve yapay zekadan yararlanıyor. Garanti BBVA'nın insan kaynağına bakışının temelinde ise insana yatırım ilkesi yer alıyor. Tüm ilerlemelerin arkasında insan kaynağı olduğu bilinciyle genç ve yaratıcı beyinleri sürekli olarak Garanti BBVA'ya katmak, eğitmek ve geliştirmek, çalışanlara yeteneklerini gösterebilecekleri ortamlar sağlamak, fırsatlar sunmak, başarılarını görmek ve ödüllendirmek tüm sistemin temel yapıtaşlarını oluşturuyor.

Banka'nın vazgeçilmez değerlerini destekleyen ileri bir kurumsal yönetim modeli uygulayan Garanti BBVA'nın hakim ortağı, hisselerinin **%85,97**'sine¹ sahip olan Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. (BBVA).

Not: Pazar payları ve sıralamalar konsolide olmayan BDDK haftalık özel bankalar verilerine göre. Not: Şube, ATM ve Müsteri verileri konsolidasyona tabii ortaklıkları içermemektedir.
1 18 Mayıs 2022 tarihindeki özel durum açıklamasına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.
<https://www.garantibbvainvestorrelations.com/en/news/detail/End-of-voluntary-tender/112/8946/0>

Kısaca Achmea B.V.

Dünyanın en büyük sigorta ortaklıklarından biri olan Hollanda merkezli Achmea, **5** ülkede **17.000** çalışanıyla müşterilerine şeffaf, finansal olarak erişilebilir ve kolay anlaşılır ürünler ve hizmetler sunmaktadır. Achmea, müşterilerini Achmea'nın asıl sahibi olarak görmekte ve paydaşları arasında ilk sıraya koymaktadır. Sigorta ortaklığının temelini dayanışma olduğuna inanan Achmea, stratejik ve mali risklerin paylaşılması yoluyla, ortak hedefler doğrultusunda müşterileri için sürdürülebilir girişimlerde bulunmaktadır. Aynı zamanda yenilikçi bir işveren olan Achmea, finans sektöründe çalışılacak en iyi şirketlerden biri ve çeşitliliğin güçlendirilmesi konusunda lider olarak kabul edilmektedir. Sağlıkta ihtiyaç halinde gerekli çözümlerin geliştirilmesi; yangın, trafik kazası ve hırsızlık sonucu meydana gelebilecek hasarların giderilmesi; müşteriler ve ailelerinin uzun vadeli mali güvenliğinin korunması Achmea'nın başlıca yatırım alanları arasındadır. Achmea, mikro sigorta projeleriyle gelişmemiş ülkelerde ekonomik istikrarın geliştirilmesine de katkıda bulunmaktadır. Achmea kendi iç pazarı olan Hollanda'nın yanı sıra faaliyet gösterdiği Yunanistan, Türkiye, Slovakya, Kanada ve Avustralya'da da güçlü pazar konumuna sahiptir. Şirketin 2023 yarı yıl sonuçları itibarıyla brüt akdedilmiş prim üretimi **19,9 milyar Euro***dur.

Sigortacılıkta hayat dışı ürünler kategorisinde faaliyet gösteren Eureko Sigorta, Achmea'nın Türkiye'deki üyesidir. Achmea, 2007 yılının Mart ayında Eureko B.V. adıyla, Türkiye merkezli Garanti BBVA ile bir ortaklık anlaşmasına varmıştır. Achmea bu anlaşma ile Garanti BBVA Sigorta'nın hayat dışı sigortacılık faaliyetlerinin **%80**, Garanti BBVA Emeklilik'in

hayat ve emeklilik sigortacılık faaliyetlerinin **%15** oranında hisselerini satın almıştı. 2007'de imzalanan ilk anlaşmayla başlayan hisse devri sürecini Mayıs 2011'de tamamlayan Achmea, ilk anlaşmada öngörüldüğü gibi Garanti BBVA'nın elinde bulunan **%20** Eureko Sigorta hissesini de satın alarak, Eureko Sigorta hisselerinin tamamına sahip olmuştur. Eureko Sigorta'nın pazar payı 2023 yılı Kasım ayı itibarı ile **%2,86** olarak gerçekleşmiştir.

Achmea 200 yılı aşkın deneyimiyle alanında lider, uluslararası bir sigorta grubudur.

* <https://www.achmea.nl/en/about-us>

Öne Çıkan Özelliklerimiz

2,9 milyon katılımcı

Gönüllü BES ve Otomatik Katılım Sistemi toplamında en fazla katılımcıya hizmet veren özel şirket

Otomatik Katılım Sistemi'nde

1,6 milyon katılımcı

ile en fazla katılımcıya hizmet veren özel şirket

%51 pazar payı ile dijitalden BES satışında

Lider

Bir önceki yıla göre Ek Katkı Payı ve Başlangıç Kapitali tutarında

%166 artış

Prim iadeli üretimlerinde

iki katı artış

18 yaş altı fon büyüklüğünde

Sektör ikincisi

Otomatik Katılım Sistemi'nde

43.852 firma

ile en fazla işverenin tercih ettiği özel şirket

Amacımız ve Değerlerimiz

Güçlü büyümesini sürdüren Garanti BBVA Emeklilik, artan sorumluluklarının bilinciyle beklentileri karşılamak için değerlerinden ilham almaktadır.

AMACIMIZ

Geleceğin “iyi ki”leri için çalışırız.

DEĞERLERİMİZ

Müşterilerimiz önceliğimizdir

Müşterilerimizi anlarız
Dürüst ve sorumlu davranırız
Çözüm üretiriz

Büyük düşünürüz

İlham veririz
Yenilikçiyiz
Beklentileri aşarız

Tek bir ekibiz

İşimize yürekten bağlıyız
Omuz omuza çalışırız
Bu şirket bizim

STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ

Dijital satışlarda

sektör liderliğini korumak.

Üst segment müşterilere

birikim, sağlık, fon yönetimi gibi konularda destek sağlanan Finansal Danışmanlık hizmetini geliştirmek.

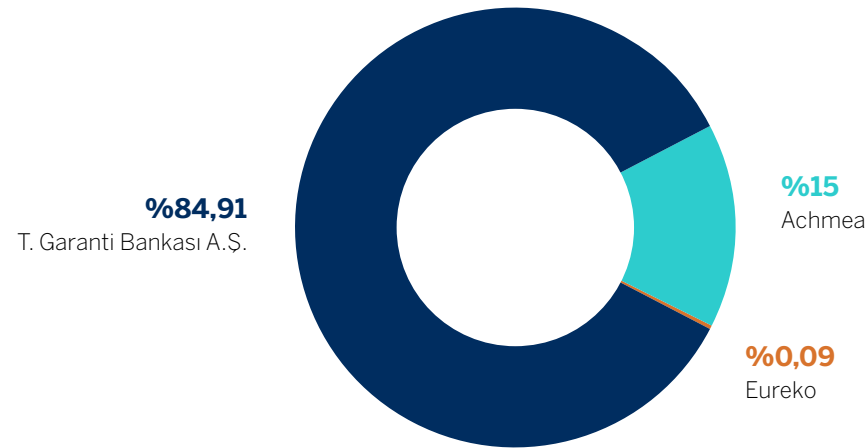
18 yaş altı BES'te

pazar payını artırmak.

Ortaklık Yapısı ve Hisse Senedi

Achmea B.V., 2007 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ın **%15**'lik hissesini **100 milyon Avro** bedelle satın almıştır. 2022 yılında Şirket'in ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirket'in ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıda belirtilmiştir. Şirket'in ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıda belirtilmiştir:

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI, ÜNVANI	SERMAYE PAY ORANI	YENİ PAY DEĞERİ/TL	YENİ PAY ADEDİ
T. Garanti Bankası A.Ş.	%84,91	424.566.290	42.456.629.000
Achmea	%15	75.000.000	7.500.000.000
Eureko	%0,09	433.710	43.371.000
TOPLAM		500.000.000	50.000.000.000



Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörlerin Güncel Durumu ve Sayılarla Garanti BBVA Emeklilik

	Sektör Büyüme	Garanti BBVA Emeklilik Büyüme
UNİK* FON BÜYÜKLÜĞÜ	%75	%73
UNİK* KATILIMCI SAYISI	%11	%13
GÖNÜLLÜ FON	%76	%73
GÖNÜLLÜ KATILIMCI SAYISI	%10	%8
KATKI PAYI	%58	%52
BANKASÜRANS KATKI PAYI	%58	%52
BANKASÜRANS FON BÜYÜKLÜĞÜ	%75	%74
HAYAT PRİM	%84	%100
KREDİ İLİŞKİLİ ÜRÜNLER	%74	%101
BİRİKİMLİ ÜRÜNLER	%100	%112
BANKASÜRANS HAYAT	%76	%98

	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4
Toplam Aktif (TL)	63.447.768	67.178.885	82.974.162	98.188.581	111.433.077
Özsermaye (TL)	2.014.917	1.735.007	2.206.975	2.751.032	3.522.457
Net Kâr (TL)	1.009.257	372.780	843.234	1.381.897	2.150.253
Aktif Kârlılığı (%)				%2,37	%2,54
Özkaynak Kârlılığı (%)				%84,87	%87,91

* Bireysel Emeklilik ve Otomatik Katılım sistemi teklif Emeklilik Gözetim Verileri

2023 Yılı Faaliyetlerimiz

- | | |
|----|---|
| 26 | Bireysel Emeklilik Sistemi |
| 28 | Hayat Sigortası |
| 29 | Sağlık Sigortası |
| 30 | Bankasürans ve Acenteler |
| 31 | Müşteri Odaklılık |
| 35 | Fonlarla ilgili Gelişmeler |
| 38 | Kurumsal İletişim |
| 39 | Dijital Dönüşüm |
| 41 | Proje Yönetimi |
| 43 | Sağlıklı Yaşa |
| 44 | Toplumsal Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik |



Birikimleriniz için dijital destek alabileceğiniz Fon Koçu ile tanışmak için QR kodu okutabilirsiniz.



Güvence
=
Teminat

Bireysel Emeklilik Sistemi

Bireysel Emeklilik Sistemi sektörde toplam katılımcı sayısı 31 Aralık 2023 itibarıyla **17 milyon 681 bin** olarak gerçekleşmiştir. Sektörde bir önceki yıla göre katılımcı sayısında **1,8 milyonluk artış** yaşanırken, Garanti BBVA Emeklilik özel sektör firmaları arasında **335.889** katılımcı artışı ile sektörde en çok katılımcı artışı sağlayan 2. şirket olarak devam etmiştir. Garanti BBVA Emeklilik'in Gönüllü BES katılımcı sayısı **1 milyon 362 bin**, katılımcı sayısındaki pazar payı ise **%16** olarak gerçekleşmiştir. Gönüllü BES'te fon büyüklüğü tarafında **%13** pazar payı alan Şirket toplamda **94,2 milyar TL** fon büyüklüğüne ulaşmıştır.

Bireysel emeklilik sektörü Gönüllü BES katılımcı adedinde 2022 yıl sonu verilerine göre **%10** artış gösterirken, katkı payı ve fon büyüklüğünde sırasıyla **%58** ve **%76** oranında gelişim göstermiştir. 2023 Aralık verilerine göre özellikle BES satış adedindeki üretimleri geçen yılın aynı dönemi ile kıyaslandığında sektörde **%7** oranında bir büyüme yaşanmıştır. Katkı payı da gelişim gösterilen bir diğer alan olmuştur. Yıllar bazında toplanan katkı payında büyümenin en önemli sebeplerinden biri, ek katkı payı ve başlangıç kapitali iş alanlarında yapılan yüksek hacimli üretimlerdir. Bütün bu üretimlerin etkisiyle yıl sonu itibarıyla ödenen katkı payında **202 milyar TL**'ye ulaşılmıştır.

Sektörde birçok değişkene bağlı olan fon büyüklüğünün, şirket gelirine artıları sebebiyle önemi artmaya devam etmektedir. Garanti BBVA Emeklilik fon büyüklüğünde yıl başına göre **%73** büyüme gerçekleştirmiştir. Sektörde kümüle fon büyüklüğü **753 milyar TL**'ye ulaşmıştır.

ÇOCUKLARA BES

Bireysel Emeklilik sektörü çocukların bireysel emeklilik sistemine dahil olmalarının ve gelecekleri için birikim yapmaya küçük yaşta başlanmasının, aileler tarafından

para biriktirme disiplininin çocuklara anlatılması ve öğretilmesinin çok önemli olduğuna inanmaktadır. Bu kapsamda sektörde 2022 yılı sonunda katılımcı sayısı **594 bin** iken 2023 yılında bu rakam **%71** oranında büyüyerek 1 milyonu aşmış, fon büyüklüğü ise yaklaşık **12,5 milyar TL**'ye ulaşmıştır.

Garanti BBVA Emeklilik'in 2022 yılında katılımcı sayısı **132 bin** ve fon büyüklüğü **570 milyar TL** iken şirket 2023'te sektörde önemli bir pay alarak yaklaşık **200 bin** katılımcı sayısı ve **2,6 milyar TL** fon büyüklüğüne ulaşmıştır.

OTOMATİK KATILIM SİSTEMİ

2017'de yürürlüğe giren Otomatik Katılım Sistemi uygulamasında 2023 sonunda, **9,3 milyon** katılımcının **3,2 milyar TL**'si devlet katkısı olmak üzere toplam **53,2 milyar TL** fonu birikmiştir. 2023 yılında sisteme dahil olan 8.816 yeni firmanın %29'una karşılık olan 2.573 tanesi Garanti BBVA Emeklilik'i tercih etmiştir. 2023 yılında sisteme dahil olan **983 bin** yeni katılımcının **%24,5**'i Garanti BBVA Emeklilik sayesinde sisteme girdiler.

Garanti BBVA Emeklilik **1,6 milyon** katılımcı ile Otomatik Katılım Sistemi'nde en fazla katılımcıya hizmet veren özel şirket konumundadır.

Garanti BBVA Emeklilik, 2023 yılında işveren sayısı, katılımcı sayısı ve fon büyüklüğü kategorilerinin hepsinde sektörden daha hızlı büyüyerek pazar payını artırma başarısını göstermiştir. Şirketlerin Gönüllü BES'teki ve Otomatik Katılım Sistemi'ndeki katılımcı sayılarının toplamlarına bakıldığında **2,9 milyon** katılımcı ile Garanti BBVA Emeklilik, özel sektör firmaları arasında en çok katılımcısı olan şirket konumundadır.

Gönüllü BES (DK Dahil)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Fon Büyüklüğü (Milyon TL)	12.981	17.147	21.765	35.519	54.342**	94.236
Fon Büyüklüğü Pazar Payı	%15	%14	%13	%14	%14**	%13
Katılımcı Sayısı	1.150.560	1.105.191	1.112.594	1.134.664	1.263.770*	1.362.059
Katılımcı Sayısı Pazar Payı	%17	%16	%16	%16	%16*	%16
Katkı Payı Toplamı (Milyon TL)	8.459	9.664	11.494	13.392	17.726**	27.009
Katkı Payı Pazar Payı	%15	%14	%14	%14	%14**	%13

* 23.12.2022 EGM ** 31.12.2022 EGM *** 31.12.2023 EGM

Not: Katılımcıların Fon Tutarı, katılımcıların fon pay adetlerinin ilgili gündeki fon birim pay değeri ile çarpılmasıyla hesaplanmaktadır. İlgili şirketin fonlarının toplam net varlık değerinden farklıdır. Teklif aşamasındaki sözleşme ve sertifikaların likit fonda bulunan fon tutarı ve emeklilik gelir planları dahilindeki sözleşme ve sertifikaların fon tutarı toplama dahil edilmektedir.

Çocuklara BES Tablosu*

	Sektör Toplam	Garanti BBVA Emeklilik	Pazar Payı
Fon Büyüklüğü	12.470 milyar TL	2.623 milyar TL	%21
Katılımcı Sayısı	1.016.041	199.838	%20

* 31.12.2023 EGM

OTOMATİK KATILIM SİSTEMİ

Otomatik Katılım Sistemi - Katılımcı Sayısı

	2022	2023	Δ
Garanti BBVA Emeklilik	1.391.429	1.631.956	%17,3
Sektör	8.343.750	9.326.520	%11,8

Otomatik Katılım Sistemi - Fon Büyüklüğü (DK Dahil) (Milyon TL)

	2022	2023	Δ
Garanti BBVA Emeklilik	3.739	6.530	%74,6
Sektör	33.330	53.153	%59,5

Otomatik Katılım Sistemi - Firma Sayısı

	2022	2023	Δ
Garanti BBVA Emeklilik	41.279	43.852	%6,2
Sektör	249.697	258.513	%3,5

Otomatik Katılım Tablosu*

	2023
Fon Büyüklüğü	6.530 milyon TL
Fon Büyüklüğündeki Pazar Payı	%12,29
Katılımcı Sayısı	1.631.956
Katılımcı Sayısındaki Pazar Payı	%17,50
Katkı Payı Toplamı	3.438 milyon TL
Katkı Payı Toplamındaki Pazar Payı	%13,25
İşveren Sayısı	43.852
İşveren Sayısı Pazar Payı	%16,96

* 31.12.2023 EGM verileri

Hayat Sigortası

2023 Aralık sonu itibarıyla hayat sigortacılığı sektörü bir önceki yıla kıyasla **%84** büyüme göstermiş ve toplam prim **56 milyar TL**'yi aşmıştır. Garanti BBVA Emeklilik, **%100** ile sektör ortalamasının üzerinde büyümüş ve **5,1 milyar TL** prime ulaşmıştır.

Sektörün başlıca ürünlerinden olan kredi bağlantılı hayat sigortaları 2023 yılında toplam hayat sigortası üretimlerinin **%57**'sini oluşturmuştur. Sektör kredi bağlantılı ürünler açısından **%74** büyümüşür. Garanti BBVA Emeklilik ise **%101** oranında büyüme göstermiştir.

İşsiz kalınması halinde kişinin kredi taksitlerini ödeyen kredi bağlantılı işsizlik hayat sigortaları 2023 yılında da yaygınlaşmaya devam etmiştir. Sektörde kredili ürünler içerisindeki işsizlik payı **%26**'ya kadar yükselmiştir. Garanti Emeklilik'in kredi ilişkili ürünler içerisindeki işsizlik prim payı ise **%51** seviyesindedir.

Kredi bağlantılı ürünlerin ardından birikimli, prim iadeli ürünler 2023 yılında da sektöre yön vermeye devam etmiştir. 2023 yılında sektörde üretilen primlerin **%31**'ini bu ürünler oluşturmuştur. 2022 yılına kıyasla sektör **%100** büyüme göstermiştir. Garanti BBVA Emeklilik sektörün üzerinde, **%112** büyümüşür.

Prim İadeli Hayat Sigortaları sektör içerisinde gün geçtikçe daha da büyümektedir ve daha önemli bir role sahip olmaktadır. 2023 yılında da Garanti BBVA Emeklilik, sektör içerisindeki en düşük iştirah oranlarına sahip ürünü sunmaya devam etmiştir.

Sektörün başlıca ürünlerinden olan kredi bağlantılı hayat sigortaları 2023 yılında toplam hayat sigortası üretimlerinin %57'sini oluşturmuştur.

Hayat sigortacılık faaliyetlerini artırmak ve müşterilere farklı ürünler sunmak adına 2023 yılında **3** farklı müşteri grubuna yönelik **3** farklı ürün sunulmaya başlanmıştır. 2023 Ağustos itibarıyla Kobi ve Ticari firmalara uygun, işveren grup hayat sigortası ürünü sunulmuştur. Bu sayede firma sahibi müşterilerimiz çalışanlarına özel hayat sigortası imkanından faydalanabilmektedirler. 2023 Ekim ayında da tehlikeli hastalık teminatlarını ön plana çıkarıldığı Kritik Kadın Hastalıkları ve Kritik Hastalıklar ürünleri sunulmaya başlanmıştır.

31 Aralık 2023 itibarı ile Hayat sigortalarından **382 milyon TL**lik tazminat ödemesi gerçekleşmiştir. Kredi Hayat Sigorta tazminatları toplam tazminatların **%84**'ünü oluşturmakta olup **320 milyon TL** tazminat ödemesi gerçekleşmiştir. Kredisiz Risk Hayat Sigortalarından ise **62 milyon TL** tazminat ödemesi gerçekleşmiştir. Prim İadeli Hayat Ürününden ise yaklaşık **17 milyon TL** hasar ödemesi gerçekleşmiş olup toplam tazminatların **%4**'ünü oluşturmaktadır. 6 Şubat'ta Kahramanmaraş'ta gerçekleşen deprem felaketi sonucunda ise şu ana kadar **1.586** tazminat dosyası için **44 milyon TL** tazminat ödemesi gerçekleşmiştir. **%90**'ı Kredi Hayat ürünlerinden, **%1,5** Prim İadeli Hayat Sigortası ürününden ve **%8,5**'i de diğer Hayat ürünlerinin tazminatlarından oluşmaktadır.

Sağlık Sigortası

2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye Sigorta Birliği (TSB) verilerine göre sektörde toplamda **20,6 milyar TL** Tamamlayıcı Sağlık Sigortası primi üretilmiştir. Tamamlayıcı Sağlık Sigortası sahibi ferdi sigortalı kişi sayısı ise **2,3 milyon** olmuştur. Sektör prim tarafında **%164**, sigortalı sayısında ise **%18** oranında büyüme göstermiştir.

Garanti BBVA Emeklilik 2022 Nisan ayında başladığı Tamamlayıcı Sağlık Sigortası yenilemelerine 2023 Nisan ayı itibarıyla SenCard Satış Destek iş birliği ile birlikte devam etmektedir. 2023 Temmuz ayında da Tamamlayıcı Sağlık Sigortası aile poliçeleri müşterilere sunulmaya başlamıştır. 2023 yıl sonu itibarıyla **5.000** sigortalı adedi ve **26 milyon TL** prime ulaşmıştır.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortasının yanında tehlikeli hastalık teminatlarına odaklanılan iki yeni ürün de 2023 Ekim ayı itibarıyla portföye Kritik Kadın Hastalıkları Sigortası ve Kritik Hastalıklar Sigortası eklenmiştir. Bu iki ürünle birlikte birden fazla tehlikeli hastalık teminatı müşterilere sunulmaya başlanmıştır. Ürünlerin yanında müşterilere ücretsiz olarak diş bakım, check-up ve mamografi ek faydaları da sunulmaktadır.

2023 Ekim ayı itibarıyla portföye Kritik Kadın Hastalıkları Sigortası ve Kritik Hastalıklar Sigortası eklenmiştir.

Bankasürans ve Acenteler

BANKASÜRANS

Garanti BBVA Emeklilik 2023 yılı bağımsızda **8,5 milyar TL** Katkı Payı toplamış ve yılı kamu hariç **3.** sırada kapatmıştır. Bu tutarın **3,5 milyar TL'sini (%41)** son çeyrekte, **1,5 milyar TL'sini (%18)** ise Aralık ayında elde etmiştir. Toplamda ise Katkı Payı tutar **24.7 milyar TL**'dir. Burada yılı kamu hariç **4.** sırada kapatmıştır. Pazar payı ise **%15,1**'dir.

BANKASÜRANS VERİLERİ	2021	2022	2023
Fon Büyüklüğü (Milyon TL)	29.193	49.496	86.058
Fon Büyüklüğü Pazar Payı	%16	%16	%16
Katılımcı Sayısı	1.116.154	1.242.860	1.340.459
Katılımcı Sayısı Pazar Payı	%17	%17*	%16
Katkı Payı Toplamı (Milyon TL)	12.354	16.211	24.71
Katkı Payı Pazar Payı	%16	%16**	%15

* 23.12.2022 EGM

** 31.12.2022 EGM

*** 31.12.2023 EGM

ACENTELER

Garanti BBVA Emeklilik acente kanalında verimli büyüme stratejilerine paralel olarak 2023 yılında **33** yeni acenteyi bünyesine katarak, 2023 Aralık sonu itibarıyla fon büyüklüğünü **1,6 milyar TL**'ye ulaştırmıştır. Toplam fon büyüklüğü tarafında, 2022 yıl sonuna göre **%127** büyüme gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında, Prim iadeli ve TSS ürünlerini de acentelere sunarak ürün çeşitliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Garanti BBVA Emeklilik 2023 yılında 33 yeni acenteyi bünyesine katarak, yılsonu itibarıyla fon büyüklüğünü 1,6 milyar TL'ye ulaştırmıştır.

Müşteri Odaklılık

MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ

Müşteri kalıcılığını ve memnuniyetini sağlamak her yıl olduğu gibi 2023 yılında da Garanti BBVA Emeklilik'in öncelikli hedeflerinden birisidir. Müşteriler hizmet modeline uygun olarak Diamond ve Sapphire segmentlere alınarak özel hizmet sunulmaya devam edildi. Bu kapsamda sahip olduğu ve toplam fon büyüklüğünün **%76**'ya yakını oluşturulan **100 bin** üzerinde müşteriye bu özel hizmet sunulmaktadır. Aynı zamanda bu hizmetin daha iyi yönetilebilmesi için müşterinin ihtiyacına ve özelliğine göre hizmeti farklılaştırma noktasında yapılan optimizasyon çalışmasından da faydalanılmıştır.

Özel hizmetin başarısı doğrultusunda ihtiyaca uygun iyileştirmelerle segmentasyon kuralları geliştirilerek müşterilerin birikimlerini daha doğru yönetebilmeleri için çalışmalar devam ettirilmiştir ve 2023 sonunda veri analitiği çalışmaları ile geliştirilen Müşteri Gelecek Değeri/Segmentasyonu modeli hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda müşteri deneyimini iyileştirmek, müşteriye doğru segmentte konumlandırmak ve uzun vadeli ilişkileri geliştirerek mevcutta üretim rakamları yüksek olmayan ancak potansiyelinin yüksek olduğu düşünülen müşterilerin tespit edilmesi ve bu müşterilerin ürün çeşitliliğinin ve memnuniyetinin artırılması hedeflenmektedir.

Müşterilerin %72'sine son 12 ayda ortalama 29'dan fazla kez farklı konularda iletişimde bulunulmuştur.

Müşterilere sözleşmelerinin güncel durumları hakkında bilgi vermek ve birikimlerini doğru yönetebilmeleri için düzenli iletişim kurmaya devam edilmiştir. Bu kapsamda müşterilerin **%72**'sine son **12** ayda ortalama **29**'dan fazla kez farklı konularda iletişimde bulunulmuştur. 2023 yılında farklı ürün ve hizmetlere dayalı müşteri yolculukları kapsamında müşterilere **84 milyon** üzeri e-posta ve **4.5 milyon** üzeri SMS gönderimi gerçekleştirilmiştir. Yine 2023 yılında mobil şube üzerinden yaklaşık **8.7 milyon** mobil bildirim (notification) gerçekleştirilmiştir. Özellikle Fon Koçu önerilerinde ve Müşteri Memnuniyeti anketlerinde kullanılan Dış Arama Sistemi (IVN) üzerinden 2023 yılında yaklaşık **450 bin** arama ile müşterilere ulaşılmıştır.

Sağlıklı Yaşa'nın Ekim 2022'de hayata geçmesiyle 2023 yılında müşterilere düzenli iletişime başlanmıştır. İletişimler kapsamında bütün müşterilere 2023 yılı içinde Sağlıklı Yaşa hakkında düzenli iletişim yapılmış, **40 milyon** e-posta, **300 bin** SMS ve **2,5 milyon** mobil bildirim gönderilmiştir.

FİNANSAL DANIŞMANLIK

Müşterilere yönelik çalışmalardan biri de katılımcıları adına, piyasada yaşanacak her değişikliği, gelişmeyi takip etmek, yorumlamak ve gerektiğinde fon dağılım değişikliğine yönlendirerek birikimlerini optimum getiri hedefiyle yönetmelerine katkı sunmak üzere çalışmalar sürdürülmektedir. Müşterilere yönelik çalışmalardan biri de BES'te belli bir birikime ulaşmış müşterilere ihtiyaç ve beklentilerine uygun çözümler üretmek amacıyla geliştirilen kişiye özel Finansal Danışmanlık hizmetidir. Bu kapsamda düzenli olarak profesyonel eğitime tabi tutulan finansal danışmanlar, müşterilere portföy yönetimi ve fon danışmanlığı hizmeti verirken sağlıklarına ve sevdiklerine iyi bakabilmeleri için de her zaman destek olmaktadır. Finansal Danışmanlar ayrıca müşterilerden herhangi bir talep gelmesini beklemeden belli periyotlarla müşterileri arayarak fon getirileri ve yatırım tercihlerini onlarla birlikte değerlendirip, birikimlerine yön vermelerine yardımcı olmaktadır. Müşteriler BES ve Çocuklara BES, Prim İadeli Hayat Sigortası ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Fon Danışmanlığı konularında akıllarına takılan tüm sorular ya da yaşadıkları sorunlar ile ilgili olarak Finansal Danışmanına özel hizmet hattından da ulaşabilmektedirler.

2023'te Diamond ve Sapphire müşterilere özel BES fonları ve piyasadaki gelişmelerin fonlara etkileri hakkında bilgi vermek amacıyla podcast hizmeti sunulmaya başlanmıştır. Bireysel emeklilik tasarrufunda en iyi performansı gösteren fonlar ve hangi fonun seçileceği konusunda farkındalık yaratılması hedeflenmektedir.

MÜŞTERİ MERKEZLİ PROJELER

Müşterilerin, gelen aramalarındaki ve Garanti BBVA Emeklilik tarafından yapılan aramalardaki tepkileri analiz edilerek standart bir iletişim planı yerine artık müşterilerin ihtiyacına ve talebine uygun olarak müşteri iletişimi gerçekleştirilmektedir. Bu sayede hem hizmet kaynağı daha verimli yönetilmekte, hem de müşterilere taleplerine uygun iletişim sunarak müşteri memnuniyetinin de bir üst seviyeye taşınması hedeflenmektedir.

Alanında uzman, memnuniyet odaklı müşteri temsilcilerinden oluşan Müşteri İletişim Merkezi, 2023 yılında yaklaşık **3 milyon** çağrı karşılamıştır. Sesle yönlendirme sisteminin sağladığı self servis hizmetler sayesinde ise çağrılarının yarısına yakınında müşteri talebi temsilciye ulaşmadan çözümlenmiştir. Teknolojik geliştirmeler ve doğru insan kaynağı yönetimi sayesinde 2023 yılında çağrı karşılama oranı ve servis seviyelerinde yüksek verimlilik sağlanmıştır.

Otomatik BES'e dahil olan firmaların yetkililerine hizmet veren Otomatik BES Hattı'nda yaklaşık **55 bin** çağrı karşılanmış ve müşterilerin **%70**'i müşteri temsilcisine bağlanmadan self servis hizmetler sayesinde 7/24 işlemlerini tamamlayabilmiştir. Kurumsal müşterilere hizmet veren Kurumsal Müşteri Hizmetleri tarafında ise 2023 yılında yaklaşık **20 bin** müşteri talebi karşılanmıştır.

**Müşteri İletişim Merkezi,
2023 yılında yaklaşık 3 milyon
çağrı karşılamıştır.**

Satış sonrası verilen hizmetle yaklaşık, **230 bin** adet BES, **50 bin** adet Hayat ürünü olan müşteriye ürünleri hakkında tekrar detaylı bilgilendirme aramaları yapılmıştır. Üretimi artırmak ve bunu yaparken müşteri merkezilik çerçevesinde kaliteden ve müşteri memnuniyetinden ödün vermemek İletişim Merkezi'nin vazgeçilmez değeridir.

MÜŞTERİ HİZMETLERİ

Garanti BBVA Emeklilik Müşteri Hizmetleri Yönetimi, müşterileri gelecekteki hayallerine ulaştırmayı ve zor zamanlarında yanlarında olmayı hissettirmek amacıyla hizmet vermektedir.

Müşteri Hizmetleri tarafında, 2023 yılında yaklaşık **42.280** müşteri talebi karşılanmış ve müşterilerden ulaşan talepler maksimum **2** iş günü içerisinde çözümlenmiştir. Bu talepler dışında sosyal medya ve dijital kanallar üzerinden gelen şikayet ve talepler ise ortalama **30** dakika içerisinde çözümlenmiştir.

Farklı bir emeklilik şirketine aktarım talep eden müşteriler ile alanında uzman ve müşteri merkezli yaklaşımla görüşme yapılarak müşterilerin sistemde kalması için gerekli bilgilendirme çalışmalarına devam edilmiştir. Aynı zamanda emekliliğine hak kazanan müşterilere bilgilendirme aramaları gerçekleştirerek, sistemdeki avantajlı seçenekleri sunmaya ve onların tercih edeceği yönden işlemlerini tamamlamaya devam edilmiştir.

ÖZEL MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

2023 senesinde yaklaşık **102 bin** üst segment müşteriye hizmet veren Özel Müşteri İlişkileri biriminde **360.000** adet görüşme yapılmıştır. Bu görüşmelerle sene başında **29 milyar** olan fon büyüklüğü **%90** büyütülerek **55 milyara** taşınmıştır.

TAZMİNAT SÜREÇLERİ

Garanti BBVA Emeklilik'in her zaman hassasiyetle yaklaştığı müşteri memnuniyeti ve hizmet kalitesi adına geliştirilen çalışmaların sonucu olarak 2022 yılında "Otomatik Ödeme Projesi" hayata geçirilmiştir. Vefat tazminat taleplerinde dosya değerlendirmelerinin daha da hızlı sonuçlandırılması için inovatif geliştirmeler yapılmıştır. Vefat tazminat dosyaları ile ilgili talebin alındığı aynı gün içinde dain-i mürtehin ödemesinin gerçekleşme oranı **%87**'ye ulaşmıştır. 2023 yılında kayda alınan vefat tazminat taleplerine ait değerlendirmelerin tamamlanma süresi ortalama **5,4** gündür.

2023 yıl sonu toplamında tüm branşlar dahil **36.059** adet dosya için **419.467.647 TL** tazminat ödemesi gerçekleştirilmiştir.

DENEYİMLERİN ÖLÇÜMLENMESİ

Müşteri ile temas edilen tüm noktalarda deneyimi en iyi hale getirmek, müşterileri anlamak, en doğru çözümü üretmek ve yaşanan iyi deneyimi sürekli kılmak şirketin en öncelikli hedeflerindedir. Genel tavsiye edilme skorunu takip etmenin yanı sıra 2017'den beri kritik temas noktalarının ardından da tavsiye edilme skoru ölçümlerine devam edilmektedir.

Şirket, 2023 yılında rakipler arasında en yüksek Net Tavsiye Skoru artışını gerçekleştirmiş. Müşteri Komitelerinde müşteri beklentileri, tüm kırık deneyim noktalarının iyileştirilmesi, müşteri odaklı projeler ve yenilikler konuları ele alınarak oluşturulan aksiyon planları skor artışında etkili olmuştur. Şirket'in 2024 NTS hedefi ise özel şirketler arasında en çok tavsiye edilen emeklilik ve sigorta şirketi olmaktadır.

Fonlarla İlgili Gelişmeler

2023 YILINDA GERÇEKLEŞEN DEĞİŞİKLİKLER

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu'na ve Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. İkinci Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Kira Sertifikaları Katılım Emeklilik Yatırım Fonu'na unvan değişiklikleri Sermaye Piyasası Kurulunun onayı ile yatırım stratejisine uygun olarak 03/08/2023 tarihinde değiştirilmiştir.

Deniz Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen **GKB-Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. İkinci Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu** 06.03.2023 tarihi itibarıyla **Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.** tarafından yönetilmeye başlanmıştır.

2024 KARŞILAŞTIRMA ÖLÇÜTÜ DEĞİŞİKLİKLERİ

2 Ocak 2024 itibarıyla; Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Metaverse ve A.Ş. Yeni Teknolojiler Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu ve Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Birinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonlarının karşılaştırma ölçütlerinde değişikliğe gidilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Metaverse ve A.Ş. Yeni Teknolojiler Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu'muzun karşılaştırma ölçütü %40 Solactive Global Metaverse Index Net Total Return Endeksi + %40 BIST Teknoloji Ağırlık Sınırlamalı Getiri Endeksi + %10 BIST

İletişim Getiri Endeksi + %10 BIST-KYD Repo (Brüt) Endeksi olarak değiştirilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu'muzun karşılaştırma ölçütü %70 BIST-KYD DİBS Tüm Endeksi + %20 BIST 100 Getiri Endeksi + %5 BIST-KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi + %5 BIST-KYD ÖSBA Sabit Endeksi olarak değiştirilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu'muzun karşılaştırma ölçütü karşılaştırma %60 BIST Katılım 100 Getiri Endeksi + %20 BIST-KYD Kamu Kira Sertifikası Endeksi + %10 BIST-KYD 1 Aylık Kar Payı USD Endeksi + %10 BIST-KYD Altın Fiyat Ağırlıklı Ortalama Endeksi olarak değiştirilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Hayat Birinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu'muzun eşik değeri %50 TÜFE (Tüketici Fiyat Endeksi) + %50 BIST-KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi olarak değiştirilmiştir.

FONLARIN PERFORMANSI

- 2023 yıl sonu itibarıyla, Garanti BBVA Emeklilik fonları Gönüllü BES'te **93.844 milyon TL**, OKS'de **6.254 milyon TL** olmak üzere toplamda **100.098 milyon TL** fon büyüklüğüne ulaşmıştır. 2022 yıl sonuna göre toplam fon büyüklüğünde **%73,07** artış olduğu görülmektedir. Yıl sonu itibarıyla bakıldığında Gönüllü BES fonlarının ağırlıklı ortalama getirisi **%63,47** gerçekleşirken, OKS fonlarının ilgili dönemde ağırlıklı ortalama getirisi **%44,77** olmuştur.
- 2023 yıl sonu itibarıyla Üçüncü Değişken EYF **%96,01** ile en iyi performans gösteren Gönüllü BES fonumuz

olmuştur. Altın Katılım EYF **%83,95** ile en yüksek getiriyi sağlayan ikinci fon, 2022 yılında kurulan Metaverse ve Yeni Teknolojiler Hisse Senedi EYF ise **%82,18** getiri oranı ile Gönüllü BES fonlarımız arasında en yüksek getiriyi sağlayan üçüncü fon olmuştur.

- 2023 yılında Devlet Katkısı fonları hariç, Gönüllü BES fonlarındaki katılımcı adedi **%15,3**, OKS fonlarındaki katılımcı adedi ise **%20,2** artış göstermiştir. Tüm fonlarımızın genel artış oranına bakıldığında 2023 yılında katılımcı adedi **%16,7** artış göstermiştir.

OTOMATİK FON KOÇU

Ekim 2022 yılında hayata geçirilen Otomatik Fon Koçu hizmeti 2023 yılında başarılı bir şekilde sürdürülmüştür. Otomatik Fon Koçu hizmetiyle birlikte katılımcılar fon tercih ve dağılım değişikliği haklarını devrederek, piyasa dinamiklerine ve risk profillerine uygun olan fon dağılım önerilerinden otomatik olarak faydalanmaktadırlar. 2023 yılında fon önerilerimizi takip eden her üç müşteriye biri Otomatik Fon Koçu' nu tercih etmiştir. Otomatik Fon Koçu hizmetinin yönettiği fon büyüklüğü 2023 yılında **%296** gelişim göstermiştir.

Otomatik Fon Koçu 2023 yılı için katılımcılara 8 fon dağılım değişikliği hizmeti sunmuş, önerilere yıllık olarak bakıldığında katılımcılarına farklı risk ve yaş grupları için **%45 ile %70** arasında değişen getiriler sağlamıştır.

OTOMATİK FON KOÇU YASAL RAPOR GÖNDERİMİ

Ekim 2023 için Otomatik Fon Koçu hizmetini alan katılımcılara, sözleşmeleri içerisinde yer alan tüm detayların ve bir yılını dolduran katılımcılara iç verime göre getiri oranlarının yer aldığı Otomatik Fon Koçu (OFK) Yıllık Performans Raporu paylaşılmıştır.

Otomatik Fon Koçu hizmetinin yönettiği fon büyüklüğü 2023 yılında %296 gelişim göstermiştir.

BAŞARI SİSTEMİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kararı ile Emeklilik Yatırım Fonlarının Getiri Performansının Ölçülmesi, Değerlendirilmesi ve Portföy Yöneticilerine Uygulanacak Teşvik ve Tedbire İlişkin Usul ve Esaslar maddesi olarak, 01/01/2020 tarihi itibarıyla Başarı Sistemi uygulaması hayata geçmiştir. Bu uygulamayla birlikte fon getirisi, dolayısıyla portföy yönetim şirketlerinin performansı yakından takip edilmeye başlanmıştır. Fon performansları kıyas grubuna dahil olan ve kıyas gruplarına dahil edilemeyen fonlar için 2 ayrı yöntemle takip edilmektedir.

Kıyas grubuna dahil olan fonların performansı, kıyas grubunun basit ortalama getirisi ve standart sapmasına göre belirlenen eşikler üzerinden değerlendirilirken, kıyas grubuna dahil edilemeyen fonların performansı eşik değer/ karşılaştırma ölçütüne göre belirlenen eşikler üzerinden değerlendirilmektedir.

BEFAS

- 29.12.2023 tarihli vaziyet raporuna göre; BEFAS platformunda karşı şirket fonlarından en fazla tercih edilen **3** fon aşağıda listelenmiştir. BEFAS platformunda toplamda **27** fon açıktır, toplam fon büyüklüğü **600,726,680 TL**'dir.
 1. HİSSE SENEDİ EYF
 2. METAVERSE VE YENİ TEKNOLOJİLER HİSSE SENEDİ EYF
 3. ALTIN KATILIM EYF

Fon Koçu hizmeti kapsamında her ay düzenli olarak müşterilerle iletişime geçilip, piyasaların durumuna paralel müşterilerin fonlarını aktif yönetebilmeleri için bilgilendirmeye 2023 yılında da devam edilmiştir. 2023 yılı içinde **676 bin** müşteriye toplamda **12 milyon** e-posta, **3,4 milyon** SMS, **9 milyon** mobil bilgilendirme ve IVN kanallarını da kullanarak **225 bin** adet iletişim gerçekleştirilmiştir ve yaklaşık **300 bin** adet fon dağılım değişikliği işleminin müşteriler tarafından yapılmasını, böylece müşterilerin birikimlerini daha iyi yönetmesi sağlanmıştır. Bu iletişimlerle birlikte Fon Koçu hizmetine dahil olan müşteri adedi toplam **162 bine** ulaşmıştır ve bu müşterilerden **43 bini** 2023 yılında hizmete dahil olmuştur.

Ekim 2022'de hayata geçen Otomatik Fon Koçu, değişen piyasa koşullarına göre sunduğu fon dağılım önerisini müşterilerin risk profilini baz alarak sözleşmelerine otomatik olarak uygulanmasını sağlamaktadır. Fon dağılım değişikliği hakkını devreden müşterilerin sadece getiri ve birikimlerini takip etmesi yeterli olmaktadır. Bugüne kadar toplam **65.7 bin** müşteri **82 bin**den fazla sözleşmesini Otomatik Fon Koçu hizmetine devretmiştir. Otomatik Fon Koçu hayata geçeli az bir zaman olmasına rağmen mevcut BES fonlarının **%7,4** ünü, toplam **6.1 milyar TL** büyüklüğündeki fonu yönetmektedir. 2023 yılında dijital kanal dışında ilk satış anında ve telefon görüşmesi sırasında da Otomatik Fon Koçu hizmetine devretme özelliğini getirerek birçok kanaldan dileyen müşterilerin sözleşmelerini rahatlıkla Otomatik Fon Koçu hizmetine devretmesi sağlanmaktadır.

2023 yılı içinde 676 bin müşteriye toplamda 12 milyon e-posta, 3,4 milyon SMS, 9 milyon mobil bilgilendirme ve IVN kanallarını da kullanarak 225 bin adet iletişim gerçekleştirilmiştir.

Kurumsal İletişim

MÜŞTERİLERİMİZİN KENDİLERİNE BUGÜNDEN İYİ BAKMALARINA ODAKLANARAK SEKTÖRDE FARK YARATMAYA DEVAM EDİYORUZ!

Şirket olarak uzun yıllardır müşterilerimizin birikimlerine değer katarak ve doğru sigorta ürünlerini sunarak onların hep yanında olduk. 2022 yılında da sağlık sektörüne adım atarak müşterilerimizin sağlıklarını da güvence altına almaya başlayarak bu alanda da onları yalnız bırakmadık. Daha sonra müşterilerimizin kendilerini güvence altına alırken aynı zamanda bugünden kendilerine iyi bakmalarını sağlamak amacıyla Sağlıklı Yaşa programını hayata geçirdik. Bu sebeple 2022 yılında imaj iletişimi çatı söylemimizi "Kendine İyi Bak" olarak belirleyerek hayatın her alanında müşterilerimize, sevdiklerine, ailelerine bugünden güzel yarınlar bırakmak istedik.

2023 yılında da "Kendine İyi Bak" çatısı altında iletişimlerimizi devam ettirdik. Şirket olarak BES birikiminden sağlık güvencesine, fon yönetiminden ailelere özel birikim seçeneklerine kadar tüm konularda yenilikçi ürün ve hizmetlerimiz ile her zaman müşterilerimize güvence sağladık.

Garanti BBVA Emeklilik olarak, müşterilerin hedeflerine ve hayallerine giderken güzel bir birikim yolculuğu sunan bir marka olarak müşterilerinin sadece bugünden değil gelecekte de kendilerine iyi bakmalarını sağlamayı amaçladık.

Dijital Dönüşüm

2023 yılında da dijitalleşme için büyük adımlar atmaya devam ediyor dijitalleşmeyi ana çalışmalarımızın odağına alıyoruz. Yapılan çalışmalar sayesinde Aktif Dijital müşteri adedimiz 2023 yılında bir önceki seneye göre **%20** oranında artış göstermiştir.

2023 yılında da mobil odaklı yaklaşım ile ilerlemeye devam ederek, servis tasarımlarımızı kullanıcı deneyimi trendlerini göz önünde bulundurarak şekillendirmeye devam edilmiştir. Böylelikle müşterilerimizin tüm ihtiyaçlarını mobil uygulama içerisinden kolayca gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir. Bu yaklaşımları benimserken önce müşterilerimizin ihtiyaçlarını dinliyoruz. Aynı zamanda hem mobil hem de internet şubeye giriş yapan müşterilerimizin görüş ve önerilerini düzenli olarak inceliyoruz. Bu çalışmaların sonucu olarak;

- 2023 Kasım ayında hem Fon Dağılım Değişikliği hem de Fon Koçu akışlarımızı yeniledik. Fonların fon kodlarıyla gösterimi, farklı risk profillerine ait fon paketlerinin seçimi, kurum tipi seçim alanı gibi müşterilerimizin deneyimini daha iyi hale getirecek özellikler geliştirildi. Bu çalışma ile beraber müşteri deneyiminin artmasının yanı sıra fon dağılım değişikliği ve fon koçu fonksiyonlarının işlem hacimlerinde artış hedefliyoruz.
- Bu stratejimize uygun olarak; Kasım 2017'de müşterilerimiz ile tanıştığımız, sektörde ilk online fon paketi önerisi sunan "Fon Koçu" hizmetimiz ile yatırımcılarımızın yaş ve risk profillerini baz alan öneriler sunmaya devam ediyoruz. **160 bin** müşterimiz fon koçu

önerilerini takip ederek yatırımlarına yön vermeyi tercih ediyor.

- Sağlıklı Yaşa programı ile müşteriler Garanti BBVA Emeklilik Mobil'e giriş yaparak Sağlıklı Yaşa menüsünden faydalanabilecekleri etkinlik ve avantajların detaylarını da inceleyebiliyor.

Müşterilerimizin varlık gösterdiği tüm platformları göz önünde bulundurarak, dijital stratejimizi bütüncül bir yaklaşım üzerine kurguluyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru bir şekilde algılayıp onları ilgili platforma doğrudan yönlendiriyor ve bu sayede pürüzsüz bir deneyim sunuyoruz. Banka dijital kanallar müşterilerimizin finansal işlemlerini gerçekleştirmek için zaman geçirdiği ana kanallar. Bu durum göz önüne alınarak 2018 yılında sektörde bir ilk olarak uçtan uca dijitalden BES satışı başlamıştı. Bu sayede, müşterilerimiz şubeye gitmeye gerek kalmadan, Garanti BBVA İnternet/Mobil'den rahatça BES sözleşmelerini anında başlatabilme imkanına sahip olmuştu.

Aynı bakış açısını koruyarak Kasım 2022'de Garanti BBVA Mobil üzerinden 18 yaş altı çocukların gelecek hayalleri için de aynı deneyim imkanına sahip olmuştur. Uçtan uca dijital olarak Çocuklara BES başlatabilmektedir. 2023 yılıyla beraber BES satışımızın yaklaşık **%45**'i bu uçtan uca dijital BES ürünü üzerinden gelmektedir. Geçen sene yaklaşık **%25** olan bu oranın artmasında 2023 yılı Mart ayında başlattığımız DijitalBES ve Çocuklara DijitalBES kampanyalarının

ektisinin büyük olduğunu söyleyebiliriz. Müşterilerimiz isterlerse çocukları isterlerse de kendileri için **100 TL** katkı payı ile emeklilik hakkı başlatabilir ya da **1.000 TL** ve üzeri başlatarak sözleşmelerine **1.000 TL**'lik bir katkı alabilirler.

Uçtan uca dijitalden BES ve Çocuklara BES ürünlerimizin Garanti BBVA dijital kanalından alınabilmesinin yanı sıra geleneksel yöntemlerle dijitali entegre ettiğimiz çoklu kanal satın alma deneyimi ile müşterilerimiz hem kendileri hem de çocukları için dijital onay ile sözleşmelerini onaylayarak ürünlerini satın alabilmektedir. Böylece BES satışlarımızın yaklaşık **%85**'i dijital kanallarda tamamlanmaktadır.

Proje Yönetimi

2023 yılında müşterilerin ve çalışanların hayatlarına dokunan **100'den fazla** projenin hayata geçirilmesi sağlanmıştır. Yasal olarak çalışılan pek çok projenin yanı sıra 2023 yılında da yine en önemli öncelik müşterilerin hayatlarına dokunan projeler gerçekleştirmek, hem iç hem de dış müşteriler için teknoloji destek alarak kolay erişilebilir olmak ve müşterilere tüm kanallardan kesintisiz hizmet verebilmektir.

Sesli ya da saha satış ekipleri tarafından yapılan satışlar sırasında müşterilere bu konu hakkında bilgi verilerek onların istekleri doğrultusunda bu tanımlamayı yapabilir ve herhangi bir tahsilatsızlık anında farklı bir ödeme aracını sorgulayabilir hale gelinmiştir. Hayat Sigortası tarafında uzun süredir devam eden bu uygulama bireysel emeklilikte de hayata alınarak hem müşterilerin düzenli ödeme yapmasına olanak sağlamış, hem de Şirketin fon büyüklüğünün yükselmesine katkı sağlamıştır.

Günümüzde dijital kanal kullanımının giderek artmasının da verdiği güçle, müşterilere fiziki posta yolu ile yapılan gönderimlere artık internet ve mobil kanallar üzerinden erişebilecekleri bilgisi verilerek posta gönderimlerinin durdurulması sağlanmıştır. Bu sayede hem müşteriler istedikleri bilgilere çok daha hızlı ve kolay ulaşabiliyorken hem de Grubun sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarına katkı sağlanması hedeflenmiştir.

2023 yılında müşterilerin ve çalışanların hayatlarına dokunan 100'den fazla projenin hayata geçirilmesi sağlanmıştır.

"Müşteri Önceliğimizdir" değerinden hareketle, kadınların ekonomik ve sosyal hayata aktif katılımının sürdürülebilir kalkınma için büyük önem taşıdığı farkındalığıyla da Banka tarafından başlatılan Hesabını Bilen Kadınlar programı içerisinde Garanti BBVA Emeklilik de Bireysel Emeklilik ürünüyle yer almıştır. Bu programla bugüne dek banka müşterisi olmayan kadınların kendi bütçelerini yönetebilecekleri, tasarruflarını değerlendirebilecekleri ve bireysel emeklilik ile beraber gelecekleri için birikim sağlayabilecekleri imkanlar yaratılması hedeflenmektedir.

Müşterilere özelleştirilmiş ürün ve hizmet sunabilmek adına hayata geçirilen ileri veri modelleme projeleriyle bu yıl da çalışılmaya devam edilmiştir. Müşterilerin ihtiyaçlarını önceden görebilmek, doğru zamanda, doğru müşteriye ve doğru ürünle ulaşabilmek adına yapılan eğilim modelleri ve skor çalışmaları ile hem müşteriler hem de Garanti BBVA Emeklilik için iletişimlerin daha verimli hale getirilmesi sağlanmıştır. Müşteri memnuniyetinde önemli ölçüde katkı sağladığı görülen, şirket hedeflerine katkısı büyük olan analitik çalışmalara 2024 yılında da aynı hızda devam edilecektir.

BUPA Acıbadem Sigorta ile 2022 yılında başlayan stratejik iş birliğiyle birlikte portföye katılan Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ürünü derinleştirilerek Tamamlayıcı Aile Sağlık Sigortası elementer ürün portföyüne eklenmiştir. 2023 yılında **3.500**'ün üzerinde Tamamlayıcı Sağlık Sigortası satışı gerçekleştirilmiştir.

Grup hayat süreçleri revizyonu ile beraber kurumsal müşterilere yönelik grup hayat sigortası satış süreçleri uçtan uca yenilenmiştir. Bu çalışma ile grup hayat satışlarının daha hızlı ve efektif olarak tamamlanması sağlanmıştır.

Hayat Sigortası tarafında ayrıca tüzel dijital onay ile birlikte hayat satış süreçlerinin dijitalleştirilmesi kapsamındaki son adım olan tüzel müşterilere hayat sigortası satışlarının dijitalleştirilmesi çalışmaları tamamlanmıştır. Bu çalışmalarla birlikte kurumsal müşterilerin herhangi bir şubede fiziksel olarak bulunmalarına gerek kalmadan Garanti BBVA dijital kanalları üzerinden dijital onay altyapısını kullanarak ürün sahibi olmaları sağlanmıştır.

En yüksek işlemci maliyetine sahip süreçlerden başlayarak 2020 yılından bu yana açık kaynak ortamlarına geçişi başlatılmıştır. Bu geçiş sırasında süreçler ve ekranlar yeniden tasarlanırken daha basit, daha hızlı ve teknoloji dostu yapılar kurularak sadece işlemci maliyetlerinin düşürülmesi, müşteri ve kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesi de hedeflenmiştir. Hayat tarafında kritik modüllerin offload edilmesi sayesinde işlemci maliyetleri hem hayat sigortası hem de bireysel emeklilik tarafında azaltılmıştır.

Saha çalışanlarımız için 2023 yılında başlayan hibrit cihaz dönüşümünün 2024 yılında tamamlanması ve böylece tüm saha ekibimizin tek bir cihazla her yerden müşterilerimize hizmet vermesi hedeflenmektedir.

Önümüzdeki yıllarda dijital dönüşümün temel taşı olduğu iş gereksinimleri ve mevzuata uyuma yönelik projelere ağırlık vermeye devam ederken açık sisteme alınacak modüllerin kapsamının genişletilerek daha verimli ve karlı geliştirmeler ile bu dönüşümdeki odağın derinleştirilmesi hedeflenmektedir.

Saha çalışanlarımız için 2023 yılında başlayan hibrit cihaz dönüşümünün 2024 yılında tamamlanması ve böylece tüm saha ekibimizin tek bir cihazla her yerden müşterilerimize hizmet vermesi hedeflenmektedir.

Sağlıklı Yaşa

Eylül 2022'de hayata geçirilen Sağlıklı Yaşa programı ile Şirket müşterilerinin bugünden kendilerine ve sevdiklerine iyi bakmalarını hedeflemektedir. 2023 yılında, program kapsamında **"iyi yaşam"** alanında sunduğu özel etkinlik ve avantajların çeşitliliği artırılmış ve süreçler tamamen dijitalleştirilerek Sağlıklı Yaşa deneyimi Mayıs 2023'te mobil uygulamaya entegre edilmiştir. Bu sayede müşterilerinin etkinlik indirimlerinden ve özel avantajlardan faydalanması için kod alma ve kodu kullanma süreci otomatik hale getirilmiştir. Şirket, program kapsamında müşterilerine yemek atölyelerinden yelkene, çocuk etkinliklerinden geziye, psikolojik danışmanlıktan evcil hayvan bakımına birçok kategoride avantajlar sunmaya başlamıştır.

Eylül 2022'den itibaren, programa yaklaşık **20.000** müşteri katılım göstermiştir. 2024 yılında ise sunduğu hizmet ve avantajları artırmayı ve iyi yaşam alanında uzman kişi ve kurumlar ile yapacağı iş birlikleri ile müşterilerine daha fazla fayda sağlamayı hedeflemektedir.

Eylül 2022'den itibaren, programa yaklaşık 20.000 müşteri katılım göstermiştir.

Toplumsal Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik

Garanti BBVA Emeklilik, toplum ve hissedarlarına duyduğu sorumlulukla, müşteri ve çalışanlarının mutlu geleceklerine sahip çıkar, onlara yol gösterir, değer katar ve kendilerini garantide hissettirir.

Kurumsal değerleri doğrultusunda, insanlara, şirketlere ve topluma olumlu etkide bulunma hedefiyle ilerlemektedir. Müşterilere en iyi hizmeti sunarken, aynı zamanda toplumun ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde hareket etmektedir. Sürdürülebilirlik, eğitim ve sosyal sorumluluk gibi alanlarda projeler geliştirerek toplumun gelişimine katkıda bulunmaktadır. Garanti BBVA Emeklilik, toplumsal sorumluluklarını yerine getirirken, sadece finansal başarıya odaklanmakla kalmayıp, toplumun refahına katkıda bulunmayı da önemsemektedir. Bu nedenle, toplumsal yatırım programlarını stratejik bir şekilde planlayarak, sosyal fayda yaratmayı amaçlamaktadır.

Bu bağlamda 2023 yılında gülümseyen ve geleceğe umutla bakan bir çocuk tüm dünyayı değiştirebilir anlayışı ile Çocuklara BES sözleşmesi başlatan müşterilerine teşekkür etmek amacıyla onların adına **Darüşsafaka Vakfı**'na bağışta bulunulmuştur. Bu bağış, kurumsal değerleri doğrultusunda topluma olumlu etkide bulunma hedefinin bir parçasıdır. Müşterilerin desteğiyle, çocukların eğitimine katkıda bulunarak, onların gelecekteki potansiyellerinin desteklenmesi amaçlanmıştır.

2023 Nisan ayında ise **Bir Dilek Tut Derneği** ile deprem bölgesindeki 3-18 yaş aralığındaki hayati risk taşıyan bir hastalıkla mücadele eden çocukların imkânsız gördükleri hayallerini ve dileklerini gerçekleştirmek için bir araya gelinmiştir. Bu bağış ile 2023 yılında yaklaşık **17** çocuğun dileklerini gerçekleştirmelerine destek olunmuştur.

Garanti BBVA Emeklilik, taraf olduğu uluslararası ilkeler çerçevesinde insan hakları, çalışan hakları, müşteriler ve temas ettiği tüm paydaşları ile çevre ve yolsuzlukla mücadele konularındaki kararlı çalışmaların önemini kabul etmekte; öncü çalışmalarla sektörüne ilham vermeyi hedeflemektedir.

Garanti BBVA Emeklilik, toplumsal sorumluluklarını yerine getirirken, sadece finansal başarıya odaklanmakla kalmayıp, toplumun refahına katkıda bulunmayı da önemsemektedir.

Bununla birlikte kurulduğu günden bu yana iş süreçlerinin merkezinde konumlandığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum anlayışı ile "Vazgeçilmez Değerlerimiz" ışığında yarınlara miras kalacak çalışmaları sürdürmektedir. Garanti BBVA Emeklilik ailesinin her bir ferdinin gönülden sağladığı katkılarla çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanmasının ülkemizin geleceğine atılacak bir imza anlamı taşıdığına inanmakta; bu yöndeki her türlü sürdürülebilirlik inisiyatifini desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik faaliyet ve uygulamalarında esas alınan temel ilkeleri şunlardır:

- Doğruluk, eşitlik, güvenilirlik, saydamlık, açık iletişim, dürüstlük ve ahlaklı davranma, kanunları titizlikle ve taviz vermeden uygulama ilkeleri Garanti BBVA Emeklilik'in tüm iş süreçlerinin odağında yer alır; tüm çalışanları tarafından içselleştirilerek uygulanmaktadır,
- Çevresel, sosyal ve ekonomik alanlardaki karar alma süreçlerinde uluslararası standartlar baz alınarak özenli ve titiz yaklaşım gösterilmekte; her türlü tehdit ve fırsat özenli bir şekilde ele alınmaktadır,
- Garanti BBVA Emeklilik, çevreye karşı sorumlu olduğunu peşinen kabul eder ve çevresel sürdürülebilirliği öncelikli konu başlıkları arasında görür,
- İnsan odaklı kurum kültürünün gelecek nesillere taşınması yönünde İnsana Yatırımı taahhüt eder,
- Çalışan memnuniyetini düzenli olarak izler; tüm kıdem seviyeleri için adil bir ücretlendirme ve fayda sistemi sağlar,
- Şirket içindeki sürdürülebilirlik çalışmalarını geliştirmek ve uygulamak üzere etkin bir yönetim modelini benimser,
- Sürdürülebilirlik inisiyatiflerini aktif olarak destekler, sektörüne ilham verecek faaliyetleri hayata geçirir.
- Garanti BBVA Emeklilik Sürdürülebilirlik Politikası'nın onaylanması konusunda Üst Yönetim sorumludur. Politika'nın takibi, değiştirilmesi, geliştirilmesi, uygulanması ve yürütülmesi doğrudan Sürdürülebilirlik Ekibi'nin sorumluluğundadır. Tüm değişiklikler ve düzeltmeler Üst Yönetim tarafından onaylanmaktadır.

Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

- | | |
|----|--|
| 48 | Organizasyon Şeması |
| 49 | Yönetim Kurulu |
| 53 | Üst Yönetim |
| 56 | Komite ve Komite Toplantılarına Katılım |
| 57 | Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım |
| 58 | Genel Kurula Sunulan Özet Yönetim Raporu |
| 59 | Yetenek ve Kültür |



Sağlıklı Yaşa platformumuzu daha yakından tanımak için QR kodu okutabilirsiniz.

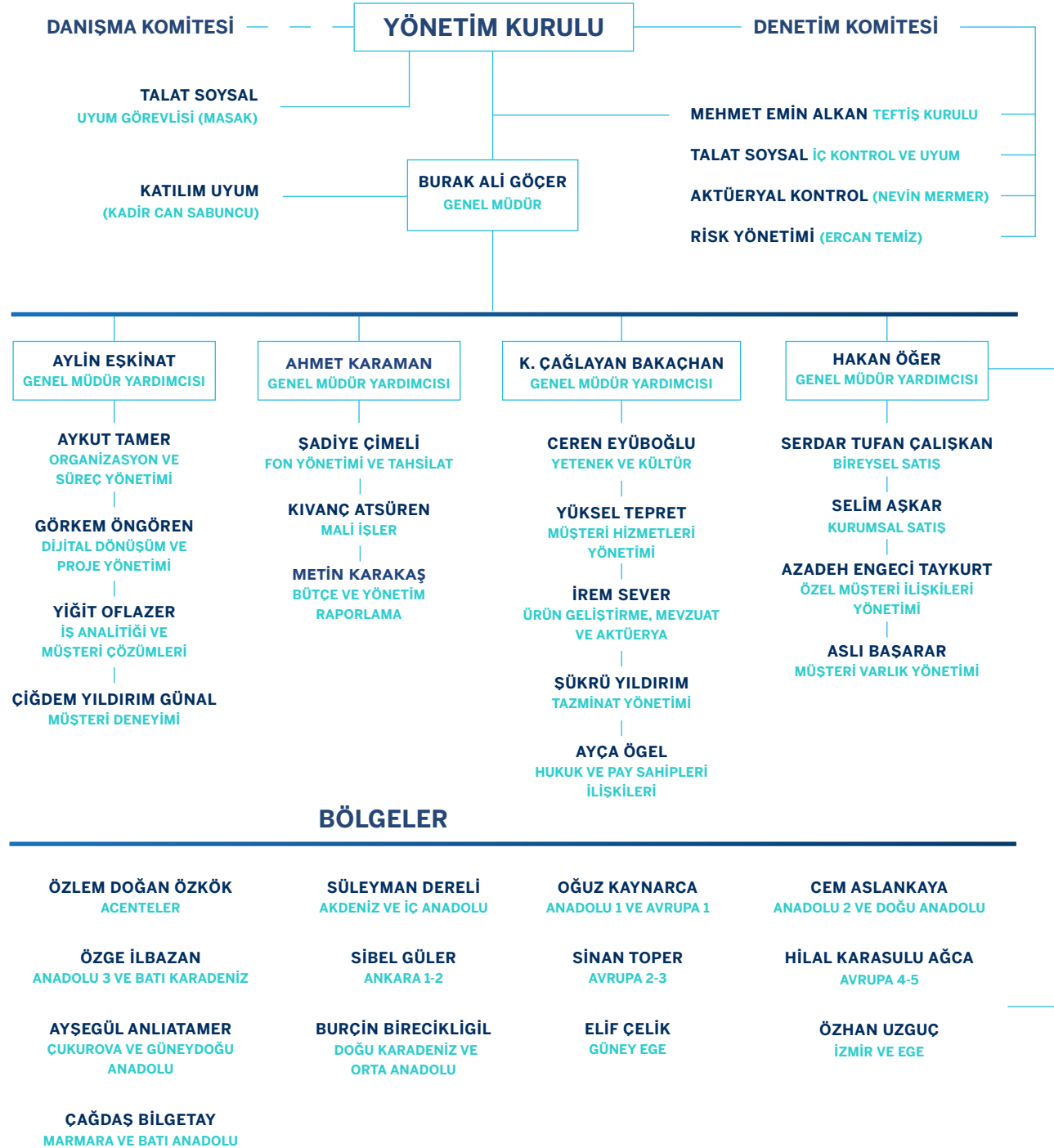


Güvence

=

Aile

Organizasyon Şeması



Yönetim Kurulu

RECEP BAŞTUĞ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Çukurova Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunu olan Recep Baştuğ, kariyerine 1989 yılında Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda başladı. 1995-1999 Kurumsal Şube Müdürü, 1999-2004 Ticari Bölge Müdürü, 2004-2012 yılları arasında da Ticari Bankacılık Pazarlama Müdürlüğü Koordinatörü olarak görev yapan Baştuğ, 2013-2018 yılları arasında ise Ticari Bankacılık ve Tüketici Finansmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. Kısa bir süre, Türkiye'nin en büyük sanayi gruplarından birinin Yönetim Kurullarında çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 6 Eylül 2019 itibarıyla Garanti BBVA Genel Müdürlüğü görevine ve Yönetim Kurulu üyeliğine atandı. Baştuğ aynı zamanda Garanti BBVA International, Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkanidir. Bu sorumluluklarına ek olarak Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi görevlerini üstlenmektedir.

MURAT CAĞRI SÜZER

YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan, INSEAD'da Fransa ve Singapur kampüslerinde öğrenim görerek MBA derecesi alan Murat Çağrı Süzer, iş hayatına 2006 yılında Danone'da başladı. Sırasıyla satış ve ticari pazarlama yöneticiliği yaptı. 2008 yılında global danışmanlık şirketi McKinsey'de Danışmanlık görevini üstlendi. 2008-2013 yılları arasında Kıdemli Danışman ve Proje Müdürü olarak çalışmaya devam etti. Bu yıllarda finans sektöründe Türkiye ve yurt dışında

büyüme, kârlılık, transformasyon, strateji, risk yönetimi, insan kaynakları, M&A gibi birçok alanda önemli projelerin yönetimini üstlendi.

2013 Mayıs itibarıyla Garanti BBVA Ödeme Sistemleri'nde Pazarlama Koordinatörü olarak göreve başlayan Murat Çağrı Süzer; 2015 yılında Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Dijital Kanallar ve Ticari Kart'lardan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2017-2020 yılları arasında ise yurt dışı göreve atanarak BBVA Amerika'da Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı.

Mayıs 2020 itibarıyla Türkiye'ye dönen Süzer, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini üstlendi. Haziran 2022'de, mevcut sorumluluklarına ek olarak Garanti BBVA'nın Tüketici Finansmanı, İş Ortaklıkları ve Yurt Dışı ve Finansal Teknoloji İştiraklerinden sorumlu oldu. Eylül 2023'te ise, yine mevcut sorumluluklarına ek olarak Garanti BBVA Müşteri Çözümleri ve Dijital Bankacılık görevlerini üstlendi. Süzer şu anda Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Genel Müdürü ve Garanti BBVA Finansal Teknolojiler, Müşteri Çözümleri ve Dijital Bankacılık Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini sürdürmektedir.

Murat Çağrı Süzer'in Yönetim Kurulu seviyesindeki görevlerine ise sırasıyla Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Dijital Varlıklar ve Garanti Bank Romanya'da devam etmektedir. Aynı zamanda Öğretmen Akademisi Vakfı ve SALT'ta Yönetim Kurulu üyesi olan Süzer, Mastercard Doğu Avrupa Danışma Kurulu, American Express Global Danışma Kurulu, Mastercard Global Blockchain Danışma Kurulu'ndaki

görevlerini de sürdürmektedir. Süzer, aynı zamanda 2018-2020 yılları arasında Amerika Bireysel Bankacılar Birliği'nin (CBA) Yönetim Kurulu'nda görev aldı.

AYDIN GÜLER

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunu olan Aydın Güler, 1990 yılında Garanti Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde göreve başladı. 10 yıl boyunca çeşitli Genel Müdürlük birimlerinde görev aldıktan sonra, 2000 yılında Risk Yönetimi ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak atandı. 2001-2013 yılları arasında Finansal Planlama & Analiz Müdürlüğü Birim Müdürü olarak görev yapan Güler, 2013 yılında birime Koordinatör olarak atandı. 21 Aralık 2015 tarihinde Aktif Pasif Yönetimi, Sermaye, Yatırımcı İlişkileri ve Finans'tan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Güler, aynı zamanda Garanti Finansal Kiralama, Garanti Filo, Garanti Konut Finansmanı Danışmanlık Hizmetleri, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat ve T. Garanti Bankası Memur ve Müstahdemleri Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadır. Güler şu anda Garanti BBVA'da Aktif Pasif Yönetimi, Finansal Planlama ve Analiz, Gider Yönetimi ve Verimlilik, Yatırımcı İlişkileri, Finansal Raporlama ve Muhasebe, Konsolidasyon ve Uluslararası Muhasebe, Vergi İşlemleri Yönetimi, BBVA Finans Koordinasyon ve Kredi Kartı ve Üye İşyeri Koordinasyon alanlarından sorumludur.

SİBEL KAYA

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü mezunu olan Sibel Kaya kariyerine 1997 yılında, Garanti BBVA'da Yönetici Adayı olarak başladı. 1998-2005 Ticari Bankacılık bölümü yöneticilik pozisyonları, 2005-2016 yılları arasında çeşitli şubelerde Şube Müdürü ve Ticari Şube Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Ege Bölge Müdürü ve 2018-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerini yürüttü. 2 Şubat 2021'de Garanti BBVA KOBİ Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı

görevine atanan Kaya, Garanti BBVA'da KOBİ Bankacılığı Pazarlama ve KOBİ Bankacılığı Saha ve Performans Yönetimi alanlarından sorumludur. Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliiler Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadır.

BIANCA ELISABETH MARIA TETTEROO

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1997 yılından beri yeminli mali müşavir olan Bianca Tetteroo, kurumsal yönetim ve liderlik alanlarında çeşitli yönetici eğitim programlarını tamamladı. Kariyerine 1988 yılında Mazars Mali Müşavirlik firmasında başladı ve daha sonra Fortis'te çeşitli görevlerde bulundu. 2009'da Syntrus Achmea'nın finansal sigorta geliştirme ve varlık direktörü olarak Achmea Grubu'na katıldı. 2012-2015 yılları arasında Emeklilik ve Hayat Bölümü'nün başkanı olarak görev aldı. 2015 yılında Achmea Holding Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen Bianca Tetteroo, Ocak 2020'den beri Achmea Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almakta olup, Emeklilik Yönetimi, Varlık Yönetimi, Emlak, BT ve Achmea Sağlık Hizmetlerinden sorumlu Yönetim Kurulu üyesidir. Aynı zamanda Hollanda Kraliyet Yeminli Muhasebeciler Enstitüsü (NBA), Netspar Denetleme Kurulu ve Kunsthal Rotterdam Denetleme Kurulu üyesidir.

JAIME NICOLAS LAZARO RUIZ

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Finans kariyerine 1995 yılında Casa de Bolsa BBVA'da Özel Bankacılık Danışmanı olarak başladı. 2002 yılında BBVA Portföy Yönetimi Direktör Yardımcısı görevine atanarak kariyerini sürdürdü. Kariyerine; 2004 - 2008 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Portföy Yönetimi Direktörü, 2008 - 2010 yılları arasında Sabit Getirili ve Türev Ürünler Direktörü ve 2010 - 2012 yılları arasında Meksika Portföy Yönetimi'nde CIO olarak devam etti. 2013'ten 2022 yılına dek, Meksika'da yer alan BBVA Portföy Yönetimi'nde CEO görevinde bulundu.

Jaime Lázaro Ruiz; aktif olarak BBVA'da Küresel Portföy Yönetimi ile Küresel Varlık Yönetimi'nin başındadır. Ayrıca, CFA Meksika Derneği Başkanı'dır.

CEMAL ONARAN

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden 1990 yılında mezun olan Cemal Onaran, aynı yıl Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 2000-2007 yılları arasında Garanti BBVA'nın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev aldı. 2007 yılının Ekim ayında Garanti BBVA Mortgage'ın kurulmasıyla Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürü olarak atandı. 2012 yılından itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü ve 17 Ocak 2017'den itibaren de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürüten Onaran, Şubat 2021'de Ticari Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Onaran aynı zamanda Garanti BBVA Mortgage ve Garanti BBVA Filo Yönetim Kurulu Başkan Vekili; Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadır. Onaran, Garanti BBVA'da Ticari Bankacılık İstanbul Pazarlama ve Ticari Bankacılık Anadolu Pazarlama alanlarından sorumludur.

CEREN ACER KEZİK

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği lisans, Harvard Üniversitesi İşletme bölümü yüksek lisans mezunu olan Ceren Acer Kezik, iş yaşamına 2005 yılında global bir yönetim danışmanlığı şirketinde başladı. Bankacılık, telekomünikasyon, perakende ve özel yatırım sektörlerinde; Pazarlama, strateji ve yeni iş geliştirme alanlarında çalıştı. Ekim 2012'de Kitle Segment Yöneticisi olarak Garanti BBVA'ya katıldı. Nisan 2016'da yeni kurulan Kobi Mikro İş Birimi'nden sorumlu Direktör olarak atandı, daha

sonra 2017'de bu sorumluluklarına Bireysel Bankacılık çatısı altında Kitle İş Birimi'nin Direktörlüğü de eklendi. 1 Haziran 2022'de Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Kezik, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Kitle Bankacılığı Pazarlama ve Özel Bankacılık Pazarlama alanlarından sorumludur. Aynı zamanda, Garanti BBVA Mortgage, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri ve Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

AVNİ AYDIN DÜREN

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve American University, Washington College of Law uluslararası hukuk alanında yüksek lisans mezunu olan Aydın Düren, New York, Londra ve İstanbul'da uluslararası özel sektör hukuk bürolarında avukat, ortak ve yönetici ortak olarak 18 yıl görev yaptı. Düren, 1 Şubat 2009 tarihinde Garanti BBVA'ya Hukuk Hizmetleri ve Tahsilat'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak katıldı. Düren, Haziran 2015'ten itibaren Banka'nın Kurumsal Sekreterlik görevini yürütüyor. Düren aynı zamanda Garanti BBVA International N.V. ve Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Vekili; Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti Yatırım Menkul Kıymetler ve Garanti BBVA Mortgage Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadır. 17 Haziran 2020 tarihinde Garanti BBVA Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi olarak atandı.

OSMAN BAHRİ TURGUT

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. Kariyerine Garanti BBVA'da müfettiş yardımcısı olarak başlayan Turgut; Şube Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Ticari Krediler Birim Müdürü, İç Kontrol Merkezi Müdürü, İç Denetim ve Kontrol Başkanı olarak çalıştı. Halen Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini devam ettirmekte olup; aynı zamanda, Garanti BBVA Finansal Kiralama ve Garanti BBVA Filo Kiralama şirketlerinde

Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyelikleri; Garanti BBVA Faktoring'de Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyelikleri; Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nda ve Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyeliği; Garanti BBVA Leasing SA, Garanti BBVA Consumer Finance SA ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri şirketleri'nde Denetim Komitesi Üyelikleri; Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Denetim Komitesi ve Mütevelli Heyeti Üyelikleri; IIA Türkiye - Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği (TİDE) Yönetim Kurulu Başkanlığı, WWF Türkiye - Doğal Hayatı Koruma Vakfı'nda Denetim Komitesi Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir.

MURAT ATAY

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, Yeditepe Üniversitesi Muhasebe yüksek lisansı ve İstanbul Okan Üniversitesi Banka ve Finans doktorası mezunu olan Murat Atay kariyerine Garanti BBVA'da kurumsal ve kredi analisti olarak başladı. 2000-2009 Kurumsal Şube Müdürü, 2009-2012 yılları arasında Garanti BBVA S.A. Romanya Genel Müdürlüğü görevinin yanı sıra Motoractive, Ralfi ve Domenia şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. 2012-2020 yılları arasında da Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürlüğü görevini tamamladı ve 1 Ocak 2021 itibarıyla kredi riski yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Kredi Riski Yönetimi Başkanı görevine atandı. Atay, Garanti BBVA Leasing ve Garanti BBVA Faktoring'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat ve Garanti BBVA Romanya'da Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelliiler Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadır. Atay, Garanti BBVA'da Kredi Riski Yönetimi, Kurumsal ve Özellikli Krediler, Ticari Krediler, Bireysel ve KOBİ Krediler Risk Yönetimi, Kurumsal ve Ticari Krediler Yapılandırma; Risk Planlama, İzleme ve Raporlama; Bölge Krediler Koordinasyon, Risk Projeler, Kredi Riski Yönetimi İleri Analitik alanlarından sorumludur.

TUBA KÖSEOĞLU OKÇU

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Boğaziçi Üniversitesi Mütercim Tercümanlık bölümü 1994 mezunu olan Tuba Köseoğlu Okçu, 1994-1997 yılları arasında simültane konferans tercümanı olarak hem özel sektörde, hem de akademik dünyada görev yaptıktan sonra, 1997 yılından itibaren bankacılık, holding, otomotiv, ilaç sektörü ve medya sektörlerinin önde gelen kurumlarında son 17 senesi üst düzey yönetici olarak insan kaynakları alanında çalıştı. Mart 2020 'de Yetenek ve Kültür Eğitim Direktörü göreviyle Garanti BBVA'ya geçen Tuba Köseoğlu Okçu, Şubat 2022 itibarıyla ilave olarak Öğretmen Akademisi Vakfı (ÖRAV) Genel Müdürlüğü sorumluluğunu da aldı. 12 Eylül 2022 tarihinde Yetenek ve Kültür 'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine atanan Okçu, Yetenek ve Kültür İş Ortaklığı ve İşe Alım, Yetenek Çözümleri ve Ücretlendirme, Yetenek ve Kültür Çalışan Deneyimi, Yetenek ve Kültür Projeler, İç İletişim ve Kültür, Yetenek ve Kültür Eğitim, İnşaat ve Emlak alanlarından sorumludur.

BURAK ALİ GÖÇER

YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE GENEL MÜDÜR

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü lisans, San Diego Üniversitesi Finans bölümü yüksek lisans mezunu olan Göçer, iş yaşamına 1995 yılında Interbank'ta başladı ve ardından Bayındırbank'ta görev yaptı. 1999 yılında Garanti BBVA'da Dijital Bankacılık Birimi'nde Yönetmen olarak çalışmaya başlayan Göçer, 2002 yılında Şubesiz Bankacılık Birim Müdürü olarak atandı. 2004-2007 yılları arasında profesyonel kariyerine kısa bir ara vererek çeşitli online hizmet servisleri kurdu. Garanti BBVA'nın mortgage kredileri konusunda faaliyet gösteren iştiraki Garanti BBVA Mortgage'in kurulmasıyla 2007 yılının Ekim ayında şirkete Satış ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010 yılında Garanti BBVA'ya Bireysel Bankacılıktan sorumlu Direktör olarak atanan Göçer, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürlüğü görevini sürdürmektedir.

Üst Yönetim



AHMET KARAMAN
GENEL MÜDÜR
YARDIMCISI

BURAK ALİ GÖÇER
YÖNETİM KURULU
ÜYESİ VE GENEL
MÜDÜR

K. ÇAĞLAYAN BAKAÇHAN
GENEL MÜDÜR
YARDIMCISI

AYLİN EŞKİNAT
GENEL MÜDÜR
YARDIMCISI

HAKAN ÖĞER
GENEL MÜDÜR
YARDIMCISI

Üst Yönetim

BURAK ALİ GÖÇER

YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE GENEL MÜDÜR

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü lisans, San Diego Üniversitesi Finans bölümü yüksek lisans mezunu olan Göçer, iş yaşamına 1995 yılında Interbank'ta başladı ve ardından Bayındırbank'ta görev yaptı. 1999 yılında Garanti BBVA'da Dijital Bankacılık Birimi'nde Yönetmen olarak çalışmaya başlayan Göçer, 2002 yılında Şubesiz Bankacılık Birim Müdürü olarak atandı. 2004-2007 yılları arasında profesyonel kariyerine kısa bir ara vererek çeşitli online hizmet servisleri kurdu. Garanti BBVA'nın mortgage kredileri konusunda faaliyet gösteren iştiraki Garanti BBVA Mortgage'in kurulmasıyla 2007 yılının Ekim ayında şirkete Satış ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010 yılında Garanti BBVA'ya Bireysel Bankacılıktan sorumlu Direktör olarak atanan Göçer, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürlüğü görevini sürdürmektedir.

K. ÇAĞLAYAN BAKAÇHAN

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü'nden mezun olan K. Çağlayan Bakaçhan, daha sonra İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde Uygulamalı Psikoloji üzerine yüksek lisans programını tamamladı. İş hayatına 1998 yılında Management Trainee olarak Garanti BBVA'da başladı. 2006 yılına kadar Garanti

BBVA İnsan Kaynakları Birimi'nde çeşitli görevlerde çalıştı. 2006 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat İnsan Kaynakları, Satın Alma ve İdari İşler Birim Müdürlüğü görevine atandı. 2012 yılından itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak çeşitli birimlerin sorumluluğunu üstlenen Bakaçhan, halihazırda Hukuk ve Pay Sahipleri İlişkileri, Yetenek ve Kültür, Müşteri Hizmetleri Yönetimi, Tazminat Yönetimi, Ürün Geliştirme, Mevzuat ve Aktüerya ile Uyum birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

AYLİN EŞKİNAT

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Marmara Üniversitesi İktisat bölümü mezunu olan Aylın Eşkinat, daha sonra Marmara Üniversitesi Üretim Yönetimi ve Pazarlama yüksek lisans ve doktora programlarını tamamladı. İş yaşamına 2002 yılında Management Trainee olarak Garanti BBVA'da başladı. Ardından Kobi Pazarlama'da yönetmen olarak çalışan Eşkinat, 2009 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Pazarlama Birim Müdürü olarak atandı. 2017-2020 yılları arasında Kurumsal İletişim, Müşteri Deneyimi ve Dijital Pazarlama Birim Müdürü görevini sürdürdü. 2021 yılından itibaren Müşteri Deneyimi, İş Analitiği ve Müşteri Çözümleri, Dijital Dönüşüm ve Proje Yönetimi ve Organizasyon ve Süreç Yönetimi birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

AHMET KARAMAN

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Karaman, iş hayatına 1995 yılında Türk Dış Ticaret Bankası Değişim Projeleri koordinatörlüğünde başladı. 2000 yılından itibaren Garanti BBVA Genel Müdürlük bünyesinde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 2005 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Mali İşler ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak göreve atandı. Karaman, Fon Yönetimi ve Tahsilat, Bütçe ve Yönetim Raporlama ve Mali İşler birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

HAKAN ÖGER

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü lisans mezunu olan Hakan Öger, Marmara Üniversitesi Uluslararası İktisat yüksek lisans ve Celal Bayar Üniversitesi İşletme doktora programlarını tamamladı. İş yaşamına 1993 yılında Management Trainee olarak Demirbank'ta başladı. Ardından kısa bir dönem Polinas Plastik Sanayi ve Vestel Elektronik A.Ş.'de çalıştı. 1996 yılında Osmanlı Bankası'nda Genel Müdürlük Ticari Bankacılık Biriminde çalışmaya başlayan Öger, 1999 yılında Şube Müdürü olarak atandı. 2001 yılında Garanti BBVA bünyesinde yaşanan birleşme ile iş hayatına önce 2008 yılına kadar Garanti BBVA'da Şube Müdürü olarak, sonrasında ise Bölge Müdürü olarak devam etti. 2018 yılında Kobi – Küçük İşletme Bankacılığı Direktörlüğü, ve sonrasında 2020 yılında Kobi Bankacılığı Pazarlama Direktörlüğü görevlerine atandı. 1 Şubat 2023 tarihinden itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Bireysel Satış, Kurumsal Satış, Özel Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Müşteri Varlık Yönetimi birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Komite ve Komite Toplantılarına Katılım

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi, 2007 yılında kurulmuştur. İki Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşmaktadır. Denetim Komitesi 2023 yılında 4 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite üyeliklerine, icracı görevi bulunmayan Avni Aydın DÜREN (Yönetim Kurulu Üyesi) ve Osman Bahri TURGUT (Yönetim Kurulu Üyesi) 2023 yılı ilk yarısında atanmış ve şuan komite üyesi olarak devam etmektedirler.

Denetim Komitesi; Yönetim Kurulu'nun iç sistem faaliyetlerine ilişkin yükümlülüklerini etkin bir şekilde yerine getirmesinde Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak adına, kuruluşun iç sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini gözetmekle görevli ve sorumludur.

Denetim Komitesi üyelerinin temel sorumlulukları;

- İç sistemler yönetmeliğinde yer alan iç kontrole ilişkin düzenlemelere ve Yönetim Kurulu'nca onaylanan şirket içi politika ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığını gözetmek ve gerekli görülen önlemler konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak,
- İç kontrol birimi tarafından yıllık olarak hazırlanan iç kontrol planlarını onaylamak,
- İç kontrol, risk yönetimi ve aktüerya fonksiyonlarına ilişkin dışarıdan hizmet alınması halinde hizmet alınacak kuruluşlarla çalışma kapsamı ve süresini belirlemek,
- Kuruluşun taşıdığı risklerin tespit edilmesi, çözülmesi, ölçülmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesi için gerekli yöntem, araç ve uygulama usullerinin mevcut olup olmadığını değerlendirmek,
- Aktüerya fonksiyonunun yerine getirilmesini teminen kendisine bağlı Aktüeryal Kontrol Birimi faaliyetlerinin etkin bir şekilde sürdürülmesi için Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak,

- Yönetmelik kapsamında belirlenen sorumlu aktüeri belirlemek,
- Şirket istatistiklerinin oluşturulması, ilgili personelin erişiminin sağlanması ve uygun hesaplamalar yapılabilmesi için gerekli bilgi sistemleri alt yapısının kurulması ile bilgi işlem desteğinin sağlanmasını temin etmek,
- İç denetim biriminin Yönetmelik ve iç politikalarla belirlenen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini gözetmek,
- İç denetim fonksiyonunun kuruluşun mevcut ve planlanan faaliyetlerini ve bu faaliyetlerden kaynaklanan risklerini kapsayıp kapsamadığını gözetmek, Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girecek iç denetime ilişkin şirket için düzenlemeleri incelemek,
- İç denetim birimi tarafından hazırlanan yıllık iç denetim planını inceleyerek Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Kuruluşun sözleşme imzalayacağı derecelendirme kuruluşlarının, bağımsız denetim kuruluşlarının ve değerlendirme kuruluşlarının seçilmesi sürecinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, değerlendirmelerini bire rapor ile Yönetim Kurulu'na sunmak, İç denetim biriminin Yönetmelik ve iç politikalarla belirlenen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini gözetmek,
- Bağımsız denetim raporu sonuçları ile altı aylık ve yıllık mali tablolar ve bunlara ilişkin dokümanları değerlendirmek ve bağımsız denetçinin tereddüt ettiği diğer konuları çözüme kavuşturmak,
- Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek önemlilik derecesi göz önünde bulundurularak iç sistem fonksiyonlarının yürütülmesine ilişkin olarak kuruluşun alacağı önemli destek hizmetlerine ilişkin risk değerlendirmesi yapmak, değerlendirmelerini bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunmak, hizmet alınması halinde de sözleşme süresince destek hizmeti kuruluşunun sağladığı hizmetlerin yeterliliğini düzenli olarak izlemek, olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım

2023 yılı içinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. 23 adet Yönetim Kurulu Toplantısı düzenlemiş ve bu toplantılarda 50 adet karar alınmıştır. Toplantılardan 1'i 8 üyenin, 6'sı 7 üyenin, 15'i 6 üyenin, 1'i 5 üyenin iştirakiyle gerçekleştirilmiştir.

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI NUMARASI	YÖNETİM KURULU ÜYE SAYISI	KATILIM
3.01.2023	650	9	6
9.01.2023	651	9	6
16.01.2023	652	9	5
16.01.2023	653	9	5
16.01.2023	654	9	5
16.01.2023	655	9	5
16.01.2023	656	9	5
18.01.2023	657	9	6
31.01.2023	658	9	6
31.01.2023	659	9	6
8.02.2023	660	9	6
23.02.2023	661	9	6
1.03.2023	662	9	6
1.03.2023	663	9	6
31.03.2023	664	9	6
31.03.2023	665	9	6
31.03.2023	666	9	6
31.03.2023	667	9	6
31.03.2023	668	9	6
31.03.2023	669	9	6
31.03.2023	670	9	6
5.04.2023	671	9	6
26.04.2023	672	9	6
9.05.2023	673	11	8
24.05.2023	674	11	7
20.06.2023	675	11	7
20.07.2023	676	11	6
20.07.2023	677	11	6
20.07.2023	678	11	6
20.07.2023	679	11	6
20.07.2023	680	11	6
26.07.2023	681	11	7
15.08.2023	682	11	6
7.09.2023	683	11	6
19.10.2023	684	11	6
19.10.2023	685	11	6
19.10.2023	686	11	6
19.10.2023	687	11	6
19.10.2023	688	11	6
27.10.2023	689	11	6
27.11.2023	690	11	7
27.11.2023	691	11	7
4.12.2023	692	13	7
21.12.2023	693	13	7
21.12.2023	694	13	7
21.12.2023	695	13	7
21.12.2023	696	13	7
21.12.2023	697	13	7
21.12.2023	698	13	7
21.12.2023	699	13	7

Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Raporu

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT SİGORTA A.Ş. 2023 YILI FAALİYET RAPORU

Sayın Ortaklarımız,

Garanti Emeklilik ve Hayat Sigorta Anonim Şirketi'nin 32. Çalışma Dönemine ilişkin hesapları ile faaliyet sonuçlarını incelemek ve karara bağlamak üzere, toplanan Genel Kurul'umuza teşriflerinizden dolayı teşekkürlerimizi sunarız.

2023 yılında ödenmiş sermayemiz nominal 500.000.000.- TL olup, öz sermayemiz 3.522.456.781-TL'dir.

Şirketimizin hayat branşındaki net prim üretim tutarı (yazılan primden reasürör payı düşülmüş olarak) 4.042.076.724 -TL olarak gerçekleşmiştir.

2022 sonu itibarı ile 58.164.874.714.-TL olan Bireysel Emeklilik fon büyüklüğü rakamımız 2023 yılında %74 oranında artarak 101.187.805.987.-TL'ye ulaşmıştır.

2023 yılında da bir çok başarıya imza atan şirketimiz kalıcı büyümesini sürdürmüş ve hedeflerine ulaşmıştır.

Sayın Ortaklarımız,

Yukarıda faaliyetlerini özet olarak sunduğumuz, Şirketimizin 2023 yılına ait bilanço karı brüt 3.026.872.476.-TL olup, Kurumlar vergisi karşılığı ayrıldıktan sonra bu tutar net 2.150.252.553-TL olarak finansal tablolarımıza yansımıştır.

Genel Kurul Toplantısı'na gösterdiğiniz ilgiye teşekkür eder, içinde bulunduğumuz 2024 yılının, ülkemize ve şirketimize hayırlı olmasını dileriz.

Saygılarımızla,

BURAK ALİ GÖÇER
YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE GENEL MÜDÜR

Yetenek ve Kültür

Garanti BBVA Emeklilik'in Yetenek ve Kültür uygulamalarının temelinde, en iyi ve en bağlı takımı kurma önceliğinde çalışan odaklılık yer almaktadır. Çalışanların mutluluğuna ve gelişimine öncelik vererek onlara yatırım yapmakta, kendilerini mutlu hissedebildikleri ve yeteneklerini gösterebilecekleri bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik, bireysel emeklilik ve sigortacılık sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak pandemi dönemiyle birlikte insan kaynağının dönüşüm sürecinde, iş tanımlarında Hibrit Çalışma Modeli'ne hızla adapte olarak sürdürülebilir bir başarı sağlamış ve nitelikli insan kaynağı ile sektör liderliğini pekiştirmiştir.

Çalışanların parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyacağı bir kültür yaratmayı amaçlayan Garanti BBVA Emeklilik, Yetenek ve Kültür stratejisini çalışanlarının mutluluğuna odaklanarak tasarlamakta, çalışanlarına mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak eşit, adil ve şeffaf bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Çalışanlarının ihtiyaçlarına uygun iç iletişim uygulamaları ile çalışan bağlılığını artırmayı hedeflemekte ve çalışanlarının kendilerini hem bugünün hem de geleceğin yetkinliklerine daha donanımlı bir şekilde hazırlanmalarını sağlayacak kariyer ve gelişim uygulamaları ile sürekli öğrenmeyi teşvik ederek BBVA'nın değerlerinden beslenen mutluluk odaklı bir kurum kültürü oluşturulmaktadır.

İŞ-ÖZEL YAŞAM DENGESİ

Garanti BBVA Emeklilik, çeşitlilik barındıran ve kapsayıcı bir iş ortamı için yetenek yönetimi yaklaşımını merkezine almakta, çalışanlarının iş-özel yaşam dengesini ön planda tutmakta, bunu destekleyen bir kurum kültürü oluşturmaktadır. Doğum günü izni, karne izni, okul ilk gün izni, resmi tatillerin birleştirilmesine yönelik Köprü İzin uygulamaları gibi bu alanı destekleyen pek çok uygulamaya 2023 yılında da devam edilmiştir. Çalışanların işlerine daha rahat odaklanabilmelerini ve günlerini daha verimli planlayabilmelerini sağlamak amacıyla hayata geçirilen "Toplantısız Saatler" uygulamasına devam edilerek uygulama tüm Grup genelinde benimsenmiştir. Çalışanların iş yoğunluğunu ve stresi azaltmak, iş-özel yaşam dengesini sağlamak adına hayata geçirilen uygulamalara 2023 yılında da devam edilmiştir.

GARANTİ BBVA EMEKLİLİK ÇALIŞAN SAYISI: 521

Garanti BBVA Emeklilik'in Aralık 2023 itibarıyla toplam çalışan sayısı **521**'dir.

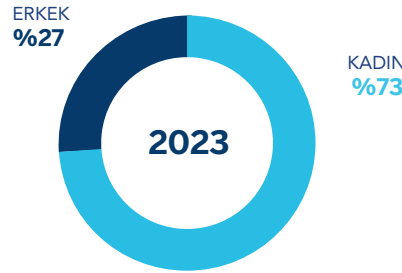
Garanti BBVA Emeklilik'in İstanbul'da **6**, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, İzmir, Kayseri ve Muğla'da **1**'er adet olmak üzere toplam **13** Bölge Müdürlüğü bulunmaktadır.

GARANTİ BBVA EMEKLİLİK DEMOGRAFİK BİLGİLER

Yaş Ortalaması



Kadın-Erkek Oranı



YETENEK VE KÜLTÜR DANIŞMANLIĞI

Çalışan Görüşmeleri

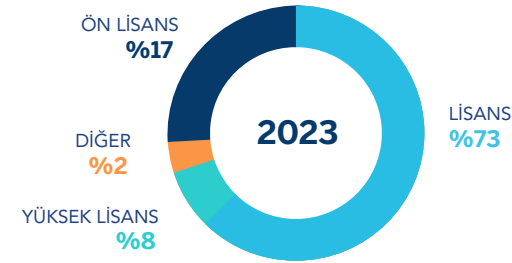
Garanti BBVA Emeklilik, Yetenek ve Kültür stratejileri doğrultusunda Genel Müdürlük ve Bölge ekiplerinin değişen ihtiyaçlarına uygun olarak ayrışan Yetenek ve Kültür Danışmanlığı ekipleriyle, çalışanlarla sürekli iletişimde olmayı ve çalışanların görüşlerini açık ve şeffaf bir şekilde paylaşmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. 2023 yılında birim ve bölge çalışanları ile bu kapsamda düzenli olarak görüşmeler gerçekleştirilmiş, çalışanlarla bir araya gelinerek hem genel memnuniyet durumları değerlendirilmiş hem de çalışanların görüş ve önerileri alınarak yönetime raporlanmış, çalışan mutluluğu ve bağlılığını artıracak uygulamaların geliştirilmesi hedeflenmiştir.

İşe yeni başlayan çalışanların birbirlerini daha yakından tanımalarını sağlamak amacıyla tasarlanan Tanışma Kulübü etkinliğine 2023 yılında da devam edilmiş, Genel

Yönetici Kadın Çalışan Oranı (Yönetmen ve Üstü)



Eğitim Durumu



Müdürlük ekipleriyle "Seni Tanıyor muyum?" buluşmaları gerçekleştirilmiş ve farklı ekiplerdeki çalışanların birbirleriyle daha iyi kaynaşarak keyifli vakit geçirmeleri sağlanmıştır.

İşe Alım

Garanti BBVA Emeklilik'in işe alım süreçlerinde doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek amacıyla yetkinlik bazlı, objektif, pozisyona özel kurgulanan farklı ölçme ve değerlendirme yöntemleri kullanılmaktadır. Grup genelinde yeteneklerin kendi içinden yetiştirilmesine odaklanılmakla birlikte, tüm açık pozisyonlarda öncelik iç kariyer geçişlerine verilmektedir.

Ülkemizde şubat ayında gerçekleşen deprem felaketinden etkilenen gençlere yönelik gelişim, destek ve istihdam hareketi olarak Garanti BBVA tarafından başlatılan "Gelecek için Birlikteyiz" programıyla birlikte üniversite 1. ve 2. sınıf öğrencilerden oluşan 11 genç Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürlük birimlerinde staja başlamıştır.

İşe alımı gerçekleştirilen çalışanlarla belirli dönemlerde düzenli geri bildirim görüşmeleri yapılarak işe adaptasyon sürecinde onların yanında olabilmek, yaşadıkları sorunları çözmek ve memnuniyet seviyelerini ölçmek amaçlanmıştır.

Kariyer Planlama

Garanti BBVA Emeklilik'te tüm çalışanların kariyer yolculukları çalışan merkezli Kariyer Haritaları ile net ve şeffaf bir şekilde belirlenmiştir. Doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel geliştirilen farklı ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemlerinin kullanıldığı Garanti BBVA Emeklilik'te, çalışanların hedeflerinin gerçekleşme oranları, yetkinlikleri ve performansları değerlendirilmekte ve ölçümlenmektedir. Bunların yanı sıra değerlendirme merkezi uygulamaları, adil performans sistemleri, kıdem süreleri ve Şirket'in ilgili pozisyonlardaki ihtiyaçları kariyer planlama süreçlerinde belirleyici olmaktadır. Kariyer Haritaları kapsamında 2023 yılı içinde toplam 112 çalışan üst pozisyonlara terfi etmiştir.

İÇ İLETİŞİM

Başarı Ödüllendirme Programı

Şirket içinde farklı görev ve sorumlulukları olan çalışanların özverili çalışmaları ve yüksek performansları, Başarı Ödüllendirme Programı kapsamında ödüllendirilmektedir. Ödüllendirme programına aday gösterilen çalışanlar, Garanti BBVA Emeklilik çalışanlarından oluşan Başarı Ödüllendirme Komitesi tarafından değerlendirilmektedir. Komitenin katılımcıları birim, saha, telefon ekiplerinden unvan bağımsız temsilcilerden oluşmakta ve her yıl değişmektedir.

Genel Müdür Bilgilendirme Yayınları

Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürünün, sektörde ve Şirkette yaşanan gelişmeleri, yeni projeleri, hedefleri ve değerlendirmelerini çalışanlarla paylaşmak amacıyla belirli dönemlerde canlı yayın planlamaları gerçekleştirilmiştir.

ONİKİBİR Buluşmaları

Garanti BBVA Emeklilik olarak 2018 yılından beri düzenlenen, alanındaki uzman isimlerden hayata dair farklı konularda bilgi alınmak amacıyla planlanan ONİKİBİR Buluşmaları'na 2023 yılında da devam edilmiştir. Buluşmalarda, kişisel gelişimin yanı sıra popüler olan her alanda konular seçilerek konuklar belirlenmektedir.

İşveren Marka Çalışmaları

İşveren marka yönetimi çalışmaları kapsamında Garanti BBVA Emeklilik, çalışan motivasyonunu artırmak ve çalışanlara daha iyi bir çalışan deneyimi sunmak amacıyla; tüm çalışanları için özel gün kutlamaları, motivasyon etkinlikleri, promosyon gönderimleri planlamakta ve çalışanlarına Çalışan Destek Programı ve Online Beslenme Danışmanlığı gibi hizmetler sunmaktadır.

Çalışanların iş ve özel yaşamlarında karşılaştıkları zorluklarla ilgili olarak yaşamlarını kolaylaştıran, hızlı bir şekilde doğru ve yararlı bilgiye ulaşmalarını sağlayan Çalışan Destek Programı ile çalışanların psikolojik danışmanlık, sağlık ve hukuk konularında 7/24 telefonla ücretsiz olarak destek almaları sağlanmıştır.

Bağlılık ve Memnuniyet Anketleri

Garanti BBVA Emeklilik'in çalışan merkezli kültürünü pekiştirmek, daha verimli bir çalışma ortamı yaratmak ve çalışan deneyimini daha iyiye taşımak amacıyla yıl boyunca belirli dönemlerde çalışanların görüşlerini aldığı bağlılık ve memnuniyet anketleri gerçekleştirilmiştir.

İş-özel yaşam dengesi, ödüllendirme, performans yönetimi, takdir, eğitim ve gelişim olanaklarına ilişkin çalışanların görüşlerini almak amacıyla Çalışan Bağlılığı Anketi ve tüm BBVA grubu ile eş zamanlı olarak BBVA Grubu Çalışan Bağlılığı Anketleri gerçekleştirilmiştir. Çalışanların görüşlerini daha sık almak ve anketler sonrasında alınan aksiyonların çalışanlarda yarattığı etkiyi gözlemleyebilmek amacıyla ise Çalışan Deneyimi Anketleri yapılmıştır.

Şirket içi hizmet veren birimlerin güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını tespit etmek, gelişim alanları ile ilgili aksiyon alınmasını sağlamak ve ekipler arasında daha etkin bir iş birliği yaratmak amacıyla İç Müşteri Memnuniyeti Araştırması gerçekleştirilmiştir.

EĞİTİM

Garanti BBVA Emeklilik, eğitim çalışmalarını bir yatırım aracı olarak görmekte, tüm gelişim ve öğrenme faaliyetlerini gelişimi sürekli kılan vizyonu ve yaşam boyu öğrenmenin sürdürülebilir başarının temel ilkelerinden biri olduğu bilinciyle organize etmektedir. Eğitimler 2023 yılında da yüz yüze ve online olarak devam etmiştir.

Sürdürülebilir başarı için gelişimi sürekli kılan vizyonu ile oryantasyon eğitim programı, online eğitim programları, Bireysel Koçluk çalışmaları, Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinin ihtiyaçlarına yönelik özel eğitim programları tasarlanmıştır. Ayrıca, Bireysel Emeklilik Aracıları Lisans Eğitimi, Katılım Esaslı Sigortacılık Zorunlu Eğitim Programı, Liderlik Gelişim Programı, Garanti BBVA Emeklilik Ürün Eğitimleri, Temel Satış Becerileri Eğitimleri, İşbaşı Eğitimleri ve Katalog Eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bireysel emeklilik aracıları lisans eğitimleri 2023 yılında da devam etmiştir.

Her çalışanın eşit imkanlarla İngilizce & İspanyolca dillerinde gelişimini desteklemek amacıyla hayata geçirilen GETLingo'nun ve portalin kullanımına 2023 yılında da devam edilmiştir.

ÜCRET, YAN HAKLAR VE RAPORLAMA

Garanti BBVA Emeklilik tarafından çalışanlarına aylık maaş, performans ödemeleri, sağlık sigortası, yemek kartı, kurum katkılı bireysel emeklilik sözleşmesi, yabancı dil ve yol ücreti gibi diğer yan ödemeleri kapsayan imkanlar sağlanmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik'in performans değerlendirme sistemi; çalışanın, kurum başarısına katkısının gözlemlenmesine ve süreç boyunca açık iletişimin teşvik edilmesine olanak sağlamaktadır. Sistem somut ve ölçülebilir kriterlerle desteklenerek şeffaf, yalın ve adil ölçülemeyi amaçlamaktadır. Performans değerlendirme sistemi ücretlendirme, ödüllendirme, kariyer ve eğitim uygulamaları için de girdi oluşturmaktadır. Şirkette bulunan tüm pozisyonların görev tanımları ve performans kriterleri şeffaf bir şekilde tüm çalışanlara iç iletişim platformları aracılığıyla duyurulmaktadır.

Garanti BBVA Emeklilik'te ücret artışları yılda iki kez Ocak ve Temmuz aylarında gerçekleştirilmektedir.

İnternet Destek Paketi ile çalışanlara internet için ek ödeme uygulamasına 2023 yılında da devam edilmiştir. Ofislerde sunulan ergonomik çalışma ortamının, çalışanlar tarafından evlerinde de oluşturulabilmesini sağlamak amacıyla çalışanlara ergonomi desteği sağlanmıştır.

Garanti BBVA Emeklilik'te tüm çalışanlara işe başlamaları ile birlikte kurum katkılı bireysel emeklilik sözleşmesi yapılmaktadır. Belirli limitler dahilinde çalışanların sözleşmelere yatırdıkları katkı payı kadar kurum katkısı da eklenmektedir.

Yabancı dil yeterliliğini uluslararası geçerliliği bulunan sınavlarla belgeleyen çalışanlar, 3 farklı seviyeye göre belirlenen tutarlarda yabancı dil ödemesinden faydalanmaktadır.

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan ve ücret geliri bulunmayan çalışanların eş ve 24 yaş altındaki çocukları Özel Sağlık Sigortası kapsamına alınmıştır. Çalışanlara ve bağımlılarına yapılan poliçelere ayrıca dil ve göz teminatları da eklenmiştir.

Garanti BBVA Emeklilik, özel günlere yönelik izin uygulamaları kapsamında; çocukları ilkokula başlayacak çalışanlara eğitim-öğretim yılının ilk günü, ve karne günleri için yarım gün idari izin kullanımını uygulamaktadır. Ayrıca çalışanlar doğum günleri için "Doğum Günü İzni" kullanabilmektedirler.

Belirli sürenin üzerinde kıdemi olan çalışanlar kendilerine ve kişisel gelişimlerine zaman ayırabilmek amacıyla uzun süreli ücretsiz izin kullanabildikleri Kariyer Molası uygulamasına 2023 yılında da devam edilmiştir.

Raporlar

66	Mali Bünyeye İlişkin Veriler
67	Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme
68	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
71	İç Sistem Birimleri
80	Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu
82	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çalışması
83	Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler
84	Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
86	Mali Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
91	Finansal Tablolar
179	İletişim



Hayat Sigortaları ile ilgili detaylı bilgi için QR kodu okutabilirsiniz.



Güvence
=
İstikrar

Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.; 2023 yılında, önceki yıllarda olduğu gibi hem aktiflerde hem de kârlılıkta hızlı büyümesini sürdürmüştür. 2023 yılında vergi öncesi kâr, **3.026.872.476 TL**'ye ulaşmıştır. Vergi sonrası net kâr ise **2.150.252.553 TL** olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde hayat ve emeklilik faaliyetlerinden elde edilen teknik kâr **2.154.855.495 TL**'ye ulaşmıştır. 2023 yılında özsermayemiz **3.522.456.781 TL**'dir. Şirket'in toplam aktifleri 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bir önceki yıla göre **%76** artarak **111.433.076.840 TL**'ye yükselmiştir. Aktiflerdeki artış, büyük ölçüde bireysel emeklilik faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Şirket, katılımcıların toplam fon tutarları bazında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bir önceki yıla kıyasla **%73** oranında büyüme göstermiştir. Toplam emeklilik fon büyüklüğü **100.766.131.319 TL**'ye ulaşmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam aktifler içindeki nakit değerlerin payı **%4** olarak gerçekleşmiştir. Finansal varlıkların payı ise **%4** seviyesindedir. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sigortacılık Teknik karşılıklarının toplam pasifler içindeki payı **%4**'tür. Şirket'in prim kaynağı hayat branşıdır ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemi itibarıyla bu branşta toplam kazanılmış primler **3.870.680.109 TL** olarak gerçekleşmiştir.

Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme

2023 yılında, bir önceki yıla göre **%48**'lik bir artış gösteren hayat tazminatları tutarı **817.596.852 TL** olarak gerçekleşmiştir. Teknik kâr **%106** artışla **2.154.855.495 TL**'ye ulaşmıştır. Şirket'in teknik karşılıklarını, kazanılmamış primler karşılığı, muallak tazminatlar karşılığı, hayat matematik karşılığı, hayat kâr payı karşılığı, dengeleme karşılığı ile ikramiye ve indirimler karşılığı oluşturmaktadır. Finansal tablolarda kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerden üretime ilişkin komisyonlarla hayat sigortalarında gider payları ve varsa birikime kalan kısım da düşüldükten sonra kalan tutarın gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır. Dönem ve yıl sonu itibarıyla Şirket'e bildirim yapılmış ve inceleme aşamasında olan bedeli ödenmemiş hasar dosyalarıyla ilgili tüm yükümlülükler için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır. Muallak tazminat karşılığı, uzman raporlarına veya sigortalı ve uzmanın değerlendirmelerine uygun olarak belirlenmektedir. Bu çerçevede, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, muallak tazminat karşılıklarındaki değişim tutarı **-61.535.319 TL**'dir. Hayat matematik karşılığı, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır ve Şirket'in hayat sigortası branşında sigortalılara yükümlülüklerini göstermektedir. Birikimli hayat sigortaları için tahsilat esasına göre yazılan primlerin yatırımlara dönüşmesi sonucu elde edilen gelirler için kâr payı karşılığı ayrılmaktadır.

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu Özet Faaliyet Raporu 01.01.2023- 31.12.2023

(Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli genelgesine uygun olarak)

1. GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem: 2023

Ticaret unvanı: Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

Ticaret sicili numarası: 288647

Mersis No: 0008006750900027

Merkez Adresi: Nispetiye mahallesi Barbaros Bulvarı
No:96 Çiftçi Towers Kule 1 Beşiktaş – İstanbul

İletişim Bilgileri

Telefon: 0212 334 70 00

Faks: 0212 334 63 00

E-posta adresi:

MusteriHizmetleri@garantibbvaemeklilik.com.tr

A - ŞİRKET'İN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Achmea B.V., 2007 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ın %15'lik hissesini 100 milyon Avro bedelle satın

almıştır. 2023 yılında Şirket'in ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirket'in ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıda belirtilmiştir.

B - İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

C - ŞİRKET'İN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ

a. Şirket'in Yönetim Organi: Yönetim Kurulu 13 kişiden oluşmakta olup Yönetim Kurulu Teşekkülü aşağıdaki gibidir.

Recep Baştuğ - Başkan

Murat Çağrı Süzer - Başkan Yardımcısı

Cemal Onaran - Üye

Aydın Güler - Üye

Ceren Acer Kezik - Üye

Bianca Elisabeth Maria Tetteroo - Üye

Jaime Nicolas Lazaro Ruiz - Üye

Sibel Kaya - Üye

Avni Aydın Düren - Üye

Osman Bahri Turgut - Üye

Tuba Köseoğlu Okçu - Üye

Murat Atay - Üye

Burak Ali Göçer - Üye / Genel Müdür

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI, UNVANI	SERMAYE PAY ORANI	YENİ PAY DEĞERİ/TL	YENİ PAY ADEDİ
TGB	%84,91	424.566.290	42.456.629.000
Achmea	%15	75.000.000	7.500.000.000
Eureko	%0,09	433.710	43.371.000
Toplam	%100	500.000.000	50.000.000.000

b. Şirket'in Üst Düzey Yöneticileri:

Burak Ali Göçer - Genel Müdür

Ahmet Karaman - Genel Müdür Yardımcısı

K. Çağlayan Bakaçhan - Genel Müdür Yardımcısı

Aylin Eşkinat - Genel Müdür Yardımcısı

Hakan Öger - Genel Müdür Yardımcısı

c. Personel Sayısı: 521

d. Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Şirket'le kendisi veya başkası adına yaptığı işlem bulunmamaktadır.

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in 2023 yılında yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilerine sağladığı mali menfaatlerin toplam tutarları 25.747.942 TL'dir.

3. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket'in 2023 yılında yaptığı araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a. Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve önemli varlık alım satım işlemi bulunmamaktadır.

b. Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin doğrudan iştiraki olan Garanti Finansal Kiralama A.Ş.'de, 0,0000003 oranında 1 (bir) TL (Türk Lirası) değerinde hissesi bulunmaktadır.

c. Şirket'in iktisap ettiği pay bulunmamaktadır.

d. Şirket, faaliyet dönemi içerisinde özel denetime tabi tutulmamıştır.

e. Faaliyet dönemi içinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki bir dava bulunmamaktadır.

f. Faaliyet dönemi içinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.

g. Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve yerine getirmediği bir Genel Kurul kararı bulunmamaktadır.

h. Şirket'in yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımları ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Garanti BBVA Emeklilik tarafından 2023 yılında bağış ve yardımlar için 651.100 TL harcama yapılmıştır.

i. Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirketler ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

j. Hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı ya da alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, herhangi bir hukuki işlem yapılmamış olduğu cihetle herhangi bir karşı edim de gerekmemiş, önlem alınması ya da alınmasından kaçınılması ve bu sebeple herhangi bir zararın oluşması söz konusu olmamıştır.

k. Şirket'in danışmanlık ve denetim gibi konularda hizmet aldığı kurumlar ile arasında yaşanabilecek çıkar çatışmalarının engellenmesi, düzenlenen sözleşmeler ile güvence altına alınmaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

a. Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında Şirket'in durumu:

Garanti BBVA Emeklilik 2023 yılını 3.026.872.476 TL kâr ile kapatmıştır. Aktif toplamı 111.433.076.840 TL olup karşılığında 3.522.456.781 TL tutarında özkaynak bulunmaktadır. Şirket'in 398.425.401 TL tutarında Sabit Kıymetleri olup 2023 yılında bu kıymetler için 43.049.051 TL tutarında amortisman ayrılmıştır.

b. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak Şirket'in yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/ özkaynak oranı ile Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

	2019 (TL)	2020 (TL)	2021 (TL)	2022 (TL)	2023 (TL)
Dönem Kârı/(Zararı)	587.845.164	610.209.057	831.623.470	1.366.193.457	3.026.872.476
Dönem Kârı Vergi ve Yasal Yük.	133.291.729	138.699.376	220.068.543	356.936.116	876.619.923

c. Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket, 3.522.456.781 TL tutarında özkaynağa sahip bulunmakta olup sermayesi karşılıksız kalmamıştır.

d. Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen bir önlem bulunmamaktadır.

e. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Kâr dağıtım politikası hususunda, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve Esas Mukavelemizde yer alan hükümler çerçevesinde Yönetim Kurulu kâr dağıtım teklifini hazırlayıp Genel Kurul'un onayına sunmaktadır. Genel Kurul Toplantısında kârın dağıtılıp dağıtılmayacağı, ne şekilde ve ne zaman dağıtılacağı hususları görüşülüp karara bağlanmakta ve mevzuata uygun olarak tüm bildirimler yasal süreleri içerisinde yerine getirilmektedir.

f. 31.01.2023 Tarihli Yönetim Kurulu ve 31.03.2023 tarihinde yapılan Genel Kurul Kararı ile 2022 yılı kâr müzakere edilmiştir.

İç Sistem Birimleri

İÇ DENETİM

İç denetim fonksiyonu, Şirket'e değer katmak ve faaliyetlerini geliştirmek amaçlarını güderek Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından icra edilmektedir. Bu kapsamda, iç denetim fonksiyonu, bağımsız ve tarafsız güvence ve danışmanlık verecek şekilde tasarlanmıştır. Ayrıca, söz konusu tasarımda Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin İç Sistemlerine İlişkin Yönetmelik, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu düzenlemeleri, Basel Bankacılık Denetim Komitesi ve İç Denetim Enstitüsü'nün rehberlerini esas almaktadır.

Teftiş Kurulu, hedeflerini gerçekleştirirken risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirir, bunları geliştirmeye yönelik sistematik ve yapılandırılmış bir yaklaşım göstererek Şirket'e katkı sağlamaktadır. İç Denetim fonksiyonunun kapsamı evrenselidir; bu sebeple, coğrafi ya da fonksiyonel farklara bakılmaksızın istisnasız Şirket'in bütün faaliyetleri ve varlıkları, iç denetimin kapsamında yer alır. Şirket'in dışarıdan sağladığı faaliyetler ve hizmetler de bu kapsam dahilindedir. Teftiş Kurulu, çalışanlara, iş birimlerine, sistemlere, bilgisayarlara, fiziksel kayıt ve dosyalara ve genel anlamda bu Yönetmelikte öngörülen fonksiyonların doğru bir şekilde yerine getirilmesi için gerekli bütün bilgilere, sınırsız erişim yetkisine sahiptir. Kurul, bilgilerin gizliliğini korumak ve yürürlükteki veri koruma ve yedekleme kurallarına uymak için gerekli tedbirleri alır. Şirket, iç kontrol yapısını "Üçlü Savunma Hattı Modeline" göre belirler. Bu modelde, İç Denetim üçüncü savunma hattı olarak oluşturulur ve nihai merci olarak, birinci ve ikinci savunma hatlarının gerçekleştirdiği faaliyetleri değerlendirir. Teftiş Kurulu tarafından

gerçekleştirilen test ve teyit işlemleri, diğer iki savunma hattının sorumlulukları kapsamında tanımlanmış olan ve uygulanması gereken kontrollerin yerini almaz.

İç Denetim fonksiyonları aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Şirket tarafından belirlenen iç kontrol, risk yönetimi ve yönetim süreç ve politikalarına ilişkin sistemlerin etkinliğini ve verimliliğini değerlendirmek.
- Üst düzey mercilere ve yönetime sunulan finansal ve yönetsel bilgiler ile denetim organlarına (denetleyici kurum) sunulan bilgilerin hazırlanma süreçlerinin, güvenilirliğini ve bütünlüğünü değerlendirmek.
- Sermaye ve likidite ölçme süreçlerini değerlendirmek.
- Veri gizliliği ve koruma sistemlerini teyit etmek için bilgi güvenlik sistemlerinin ve de varlık koruma ve emniyet sistemlerinin sürdürülebilirliğini değerlendirmek.
- İç düzenlemelere, özellikle sigortacılık ve emeklilik düzenlemelerine ve ilgili diğer kanunlara uyum için oluşturulan süreçlerin etkinliğini değerlendirmek.
- Uyumsuz davranışları veya Şirket'in geçerli politikaları ya da Etik ve Doğruluk İlkelerine uygun olmayan davranışları soruşturmak. Soruşturmalar, Kurul'un inisiyatifi ile yapılan denetimlerin sonucunda resen başlatılabileceği gibi Uyum, Hukuk, Risk vb. diğer alanların talebi üzerine de gerçekleştirilebilir.

Denetim fonksiyonunu etkili bir şekilde yerine getirmek için, Teftiş Kurulu'nun ilgili bilgilere erişimi sağlanır; bu vasıtayla, Kurul, önceden belirlenmiş olan stratejide yapılan önemli değişiklikler ile iş yönetiminde alınan ara kararlar, piyasaya sunulan yeni ürünlerin özellikleri, yeni teknolojiler gelişmeler, kuruluştaki değişiklikler ya da iç politikalara ilişkin değişiklikler hakkında bilgi sahibi olmaktadır.

Kurul, faaliyetlerini mevzuat ve risk değerlendirmelerine dayalı olarak hazırlayıp; Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan iç denetim planı çerçevesinde gerçekleştirmekte ve sonuçlarını Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır. 2023 yılında süreç bazlı olarak gerçekleştirilen 16 adet denetim ile 10 Genel Müdürlük birimi, 12 adet Bölge Müdürlüğü, MASAK uyum faaliyetleri ve Teknoloji Riskine yönelik denetimler ile çeşitli konularda inceleme ve soruşturma çalışmalarında bulunulmuştur.

İÇ KONTROL VE UYUM

Şirket faaliyetlerinin mevcut düzenlemeler ile yönetim stratejisi ve politikalarına uygun biçimde yürütülmesi iç sistemler ailesi tarafından sağlanmaktadır.

İç kontrol, Şirket içinde düzenli, etkin ve verimli bir kontrol ortamının oluşturulmasından ve koordinasyonundan sorumludur. Bu çerçevede 2023 yılında gerçekleştirilen tüm faaliyetler, merkezi veya yerinde kontrol yöntemiyle gerçekleştirilmiş, planlanan süreç incelemeleri yapılmış, ayrıca iç ve dış denetim raporları ile alınan aksiyonlar düzenli olarak takip edilmiştir.

Garanti BBVA Grubu üçlü savunma hattı yapılanması, mevcut süreçlerin güçlendirilmesi ve geliştirilmesi temel amaçları çerçevesinde ve ilgili ilkelere bağlı kalınarak, 2023 yılında da başarılı bir şekilde uygulanmıştır.

Yönetimi üstlenilen Kurumsal Güvence Komitesi 2023 yılında 4 kez toplanmıştır. Komite tarafından, Şirket süreçlerini önemli ölçüde etkileyecek ve yasal düzenlemelere uyum anlamında yükümlülüğümüzün söz konusu olduğu sekiz konu hakkında yürütülen proje ve diğer çalışmalar Üst Yönetim nezdinde düzenli olarak takip edilmiştir. İç kontrol çalışmalarının sonuçları, gelişim önerileri, planlanan aksiyonlar hakkında Denetim Komitesi ile İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Uyum Komitesi toplantılarında ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetime periyodik bilgilendirmede bulunulmuştur.

Şirketin mevcut iç kontrol çalışmalarının geliştirilmesi, etkinlik ve verimliliğin artırılması ayrıca grup standartlarına uyum sağlanması amacıyla Non-Financial Risk (NFR) Modeli'nin uygulanma çalışmalarına devam edilmiştir. Model kapsamında iç kontrol organizasyon yapısında Risk Kontrol Sorumlusu ve Risk Kontrol Uzmanı görevlendirmeleri yapılmış ve periyodik olarak Operasyonel Risk ve İç Kontrol Çalışma Grubu toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Uyum fonksiyonu ile sigortacılık ve bireysel emeklilik alanlarında gerçekleştirilen düzenleme değişiklikleri yakından takip edilmiş, ilgili mevzuata tam uyum sağlanması amacıyla yürütülen proje çalışmalarına katkı sağlanmıştır. Sistemin etkinliğinin artırılması amacıyla sektör genelinde gerçekleştirilen mevzuat geliştirme çalışmalarında da görev alınmıştır.

Yeni süreç, ürün ve hizmet çalışmalarında uyum riskleri değerlendirilmiş ve muhtemel kontrol alanları konusunda görüş bildirilmiştir. Sağlıklı Kadınlar, Tamamlayıcı Sağlık Sigortası yenileme süreci, ve dijitalleşme süreçleri uyum çalışmalarının yoğunlaştığı temel alanların başında gelmiştir.

Şirket içi uyum ve etik kültürünün geliştirilmesi, Etik ve Doğruluk İlkeleri ile bağlı dokümanların, tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine bu yıl da devam edilmiştir. Garanti BBVA Emeklilik uyum kültürünün önemli bir parçası olan politikalar ile prosedürlere uyum sırasında oluşabilecek tereddütlerin çözülmesini amaçlayan Etik Bildirim Hattı yıl boyunca aktif tutulmuştur.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ilgili alt düzenlemelere uygun olarak kişisel verilerin işlenmesi, korunması ve saklanması ile ilgili çalışmalar bu yıl da özenle sürdürülmüştür. Kişisel veri güvenliği kapsamında idari ve teknik tedbirlerin geliştirilmesi ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla gerçekleştirilen proje çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

Yatırım işlemlerine uyum kapsamında, görevleri dolayısıyla içsel bilgiye veya sermaye piyasası araçları hakkında önemli nitelikte bilgiye sahip olabilecek çalışanların şahsi yatırım işlemleri takip edilmiştir.

Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin ulusal ve uluslararası düzenleme değişiklikleri yakından izlenmiştir. İhtiyaç duyulan uygulama ve süreç değişiklikleri gerçekleştirilmiş ve Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) eğitimlerinde gerekli güncellemeler yapılarak eğitimin tüm çalışanlarca tamamlanması ve yenilenmesi yakından takip edilmiştir. Çalışanlarımızın yanı sıra acentelerimiz ve dış hizmet aldığımız firma personeli için de eğitim düzenlenmiştir.

Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin yükümlülüklerimiz ön planda tutularak izleme ve kontrol faaliyetleri bu yıl da azami özen gösterilerek sürdürülmüştür. Kontrol senaryolarının değişen ihtiyaçlar çerçevesinde güncellemesi yapılarak kontrol faaliyetleri planlandığı şekilde gerçekleşmiştir.

Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği nezdinde faaliyet gösteren MASAK İnceleme ve Araştırma Komitesi toplantılarına katılım sağlanmıştır.

2023 yılında da Şirket çalışanlarının bilgi güncelliğinin korunması ve farkındalığının artırılması amacıyla periyodik olarak Uyum ve KVKK bültenleri yayımlanmaya devam edilmiştir.

Yürütülen çalışmalar, uyum riski değerlendirmeleri ve faaliyetlere ilişkin gelişim önerileri, Denetim Komitesi, Etik ve Doğruluk Komitesi ile İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Uyum Komitesi toplantılarında, ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim ile paylaşılmıştır.

RISK YÖNETİMİ

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik'e uygun olarak Risk Yönetim yapısının kurulmasından, işletilmesinden ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumlu olup, risk yönetim faaliyetlerinin etkinliğini ve yeterliliğini Şirket'in Denetim Komitesi aracılığıyla sağlamaktadır. Risk Yönetimi faaliyetlerinin sevk ve idaresi ise söz konusu Yönetmelik çerçevesinde idari ve fonksiyonel açıdan Denetim Komitesi'ne bağlı Risk Yönetimi Birimi tarafından gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu risk yönetimi faaliyetlerinin etkin bir biçimde yürütülmesinin sağlanması, risk yönetimi politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında nihai merci konumundadır. Bu kapsamda Garanti BBVA Risk Yönetimi Departmanı ile ortak yürütülen çalışmalarla şirket Risk Yönetimi faaliyetlerinin grup standartları ve uluslararası uygulamalarla uyumu sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun hedef ve stratejilerini gerçekleştirmek üzere Risk İştahı Çerçevesi oluşturulmuş olup, bu çerçeve ile amaçlanan Şirket'in maruz kaldığı riskleri güvenli bir seviyede karşılayabileceği kapasiteyi öngörerek kabul etmeye hazır olduğu seviyeleri belirlemektir. Risk İştahı Çerçevesinde belirlenmiş sermaye yeterliliği ve karlılık göstergeleri ile risk bazlı limitlerin ve eşiklerin düzenli olarak izlenmesi sağlanmaktadır. Risk Yönetimi kapsamında yürütülen tüm çalışmalar periyodik olarak üyeleri Yönetim Kurulu üyesi olan Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yanı sıra üyeleri Üst Yönetim ile iş birimleri ve iç sistemler sorumlularının dahil olduğu çeşitli Komitelere de sunulmaktadır.

Risk Yönetimi çerçevesi uygun seviyelerde onaylanmış politikalar, prosedürler, yönetmelik ve kural dokümanları ile yazılı hale getirilmiştir. Risk yönetim politikalarıyla amaçlanan; Şirket'in karşılaştığı risklerin tanımlanması ve

analiz edilmesi, risk limitlerinin ve kontrollerin belirlenmesi, risklerin ve belirlenen limitlere uyumun takip edilmesidir. Şirketin risk yönetimi strateji, politika ve uygulama usulleri güncel piyasa koşulları, mevzuat değişiklikleri, sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikler ve Şirket faaliyetleri göz önünde bulundurularak yıllık olarak gözden geçirilmektedir.

Şirket'in maruz kaldığı tüm risklerin tespiti, ölçümü, izleme ve raporlaması Risk Yönetimi Birimi tarafından yasal mevzuata uygun olacak şekilde uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu noktada Şirket bünyesinde risk yönetimi modeli üçlü savunma hattı olarak yapılandırılmıştır. Birinci savunma hattı iş ve destek birimlerinin ürün, faaliyet, süreç ve sistemlerdeki risklerin yönetimden oluşmaktadır. İkinci savunma hattı iç kontrol, risk yönetimi, uyum fonksiyonlarından oluşmaktadır. Üçüncü savunma hattında yer alan Teftiş Kurulu risk yönetimi çerçevesi ve faaliyetlerinin bağımsız olarak değerlendirmesini sağlamaktadır.

İtibar Riski Yönetimi

İtibar, Şirket tarafından yüksek değerli bir kaynak olarak ele alınarak buna uygun olarak değerlendirilmekte ve yönetilmektedir. Bu çerçevede Şirket, müşteriler, denetim otoriteleri, düzenleyiciler ve paydaşlar karşısında itibar riski doğuracak her türlü işlem ve faaliyetten kaçınmaktadır. İtibar Riski'nin yönetimine ilişkin esaslar Yönetim Kurulu onaylı İtibar Riski Politikası çerçevesinde belirlenmiştir. İtibar riski Şirket içerisinde bir ilkeler bütünü çerçevesinde yönetilmekte olup bu süreçteki tüm tarafların görev ve sorumluluklarını kapsamaktadır. İtibar riski yönetimine yönelik faaliyetlerde; çalışanlara eğitim ve farkındalık artırma çalışmaları yürütülmesi, müşteri merkezli ve çözüm odaklı yaklaşımlar izlenmesi, sosyal medya platformlarının ve basın yayın organlarının Şirket itibarı açısından yakından takip edilmesi, yasalara, organizasyonel standartlara, Etik ve Doğruluk ilkelerine uyum sağlanması ön plandadır. İtibar riski kapsamında periyodik olarak sağlamlık analizi yürütülmekte olup burada amaç belirlenmiş risk faktörleri

seviyesinde, mevcutta alınan önlemlerin yeterliliğini ve yaygınlığını ölçümlenmektedir.

Operasyonel Risk Yönetimi

Operasyonel risk; insan hatası; yetersiz veya başarısız iç süreçler; müşteriler, piyasalar veya kurumlar açısından uygunsuz iletişim; sistemlerde veya iletişimde arızalar, kesintiler veya kusurlar; bilgilerin çalınması, kaybolması veya kötüye kullanılması ve kalitesinin bozulması; siber saldırılardan kaynaklanan dolandırıcılık dahil olmak üzere iç veya dış dolandırıcılık; varlıklara veya kişilere yönelik hırsızlık veya fiziksel zarar; yasal riskler; aşırı hava olayları, pandemiler ve afetler ile tedarikçiler tarafından sağlanan kusurlu hizmetler dahil olmak üzere harici olaylardan kaynaklanabilecek zarar etme olasılığıdır. Bu tanım yasal riski içermekte, ancak stratejik ya da iş riskleri ve itibar riskini kapsamamaktadır. Operasyonel risk ile ilgili olarak şu başlıklarda çalışmalar takip edilmektedir:

1. Operasyonel Risk Kayıp Verisi

Operasyonel risk kaybına yol açmış olaylar, iş ve destek alanları/birimleri bazında toplanarak risklerin ait olduğu neden ve sonuç tiplerinin lokal regülasyonlar ve içsel düzenlemelere göre tanımlanmış gruplandırılmaktadır. Elde edilen içsel kayıp veri tabanı üzerinden kayıpların kök nedenleri ve yoğunlaşmaları analiz edilmekte olup, potansiyel risk noktaları tespit edilmeye çalışılarak operasyonel kayıp ile sonuçlanabilecek olayların azaltılması amaçlanmaktadır.

Operasyonel risk net kayıp tutarının brüt gelire oranı alınarak hesaplanan operasyonel risk göstergesi düzenli olarak izlenmiş, üst yönetime raporlanmıştır. 2023 yılı içerisinde yönetim limitlerinde herhangi bir aşım yaşanmamıştır.

2. Anahtar Risk Göstergeleri

Operasyonel risk kapsamında, operasyonel risk türlerindeki değişimleri izlemek ve bu risklerin yönetim etkinliğini

ölçmek adına oluşturulmuş ve takip edilmekte olan 17 adet anahtar risk göstergesi bulunmaktadır. İlgili dönemde bu göstergelere ilişkin güncel durumlar, Denetim Komitesine, İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Uyum Komitesi ve Operasyonel Risk ve İç Kontrol Komitesine devamlı surette raporlanmıştır. Dönem içinde belirli göstergelerde aşımalar yaşanmış olup majör bir durum tespit edilmemiştir.

3. İş Sürekliliği Yönetimi

Şirket'in olağanüstü durum ve iş sürekliliği yönetimi de Risk Yönetimi bünyesinde yürütülmektedir. "İş Sürekliliği Yönetim (İSY)" planı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, mevcut planın güncel tutulması ile ilgili çalışmaların yanı sıra kritik süreçlerin, yedekleme sistemlerinin, alternatif çalışma yöntemlerinin gerektiğinde kullanıma hazır tutulması için ilgili birimlerle birlikte, dönemsel test ve tatbikatlar yapılmaktadır. 2023 yılında test ve tatbikatlar planlandığı çerçevede yerine getirilmiştir. İSY ile ilgili tüm senaryolar, ekipler, eğitim çalışmaları tamamlanarak yazılı hale getirilmiş ve personelle paylaşılmıştır.

4. Sigorta ve Emeklilik Risk Kabul Yönetimi

Şirket bünyesinde oluşturulmuş Sigorta ve Emeklilik Risk Kabul Komitesi yeni girişimlerden doğabilecek tüm muhtemel risklerin kaynağında tanımlanmasını ve tanımlanan risklerin azaltılması için gerekli kontrollerin ve önlemlerin tasarlanması çalışmalarının koordine edilmesi süreçlerinin işletildiği yapıda yeni iş/ürün/hizmet, dış kaynak kullanımı, üçüncü taraflarla ilişkiler, operasyonel risklerin sigortalanması, süreç dönüşümü, teknolojik değişiklikler yapılan firmaların değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Birinci ve ikinci savunma hattı tarafından; yeni girişimler (yeni iş/ürün/hizmet, dış kaynak kullanımı, üçüncü taraflarla ilişkiler, operasyonel risklerin sigortalanması, süreç dönüşümü, teknolojik değişiklikler) sonucu maruz kalınabilecek risklerin tanımlanması, bu risklerin azaltılması için gerekli etkin bir kontrol ortamının tesis edilmesi ve

risk azaltım önlemlerinin alınması sağlanmaktadır. Yeni girişimler söz konusu değerlendirmeler sonrası Sigorta ve Emeklilik Risk Kabul Komitesi'nin onayı ile hayata geçebilmektedir.

Komite tarafından onaylanmış ve hayata geçmiş olan girişimlerin risk ve kontrol çerçevesinin etkin işletilmesi, müşteri şikayetleri, Operasyonel risk kaybı veya iç/dış denetimlere ilişkin bulgular da Komite nezdinde izlenmektedir.

Bu çerçevede Risk Yönetimi Birimi de Sigorta ve Emeklilik Risk Kabul Komitesi faaliyetleri kapsamında yürütülen çalışmalarda gerekli risk değerlendirmelerini yapmakta ve Komite Sekreteryalığını yürütmektedir.

5. Dış Kaynak Kullanımı

Şirket faaliyetleri ile ilişkili dış hizmet alımları da Risk Yönetimi'nin bir unsuru olup Dış Kaynak Kullanımı yönetimi için oluşturulmuş dokümanlar çerçevesinde gerekli değerlendirme, karar alma ve izleme süreci tesis edilmiştir. Buna ek olarak Sigortacılık Destek Hizmetleri Hakkında Yönetmelik çerçevesinde destek hizmet tanımına uyan hizmet alımları ilgili düzenlemelerde öngörüldüğü şekilde tüm sorumlu taraflarca değerlendirilmektedir. Yıllık periyotlarda Risk Yönetimi Birimi tarafından düzenleyici otoriteye ve Yönetim Kurulu'na bilgilendirme sağlanmaktadır. Şirket'in hali hazırda şu başlıklarda hizmet alımı bulunmaktadır; çağrı merkezi hizmetleri, tedavi ve yardım hizmetleri, poliçe tanzimi ile tazminat tedvir ve ödenmesine ilişkin süreçlerde teknik inceleme ve kontrol hizmetleri.

Finansal Riskin Yönetimi

Şirket, finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski
 - o Kur riski
 - o Faiz oranı riski
 - o Spread riski
 - o Finansal Enstrümanların Faize Duyarlılığı

1. Kredi Riski

Üzerinde mutabık kalınan bir sözleşmede, karşı tarafın sözleşme şartlarıyla belirlenen yükümlülüklerini yerine getirememesi olasılığından doğan riske "kredi riski" adı verilmektedir. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- Bankalar
- Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar (kasa hariç)
- Alım-satım amaçlı finansal varlıklar
- Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar
- Sigortalılardan prim alacakları
- Acentelerden alacaklar
- Bireysel emeklilik faaliyetiyle ilgili emeklilik yatırım fonları ve katılımcılardan alacaklar
- Reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- Sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- İlişkili taraflardan alacaklar
- Diğer alacaklar
- Peşin ödenen vergiler ve fonlar

Kredi Riski yönetiminde gerek mevzuat tarafından belirlenen gerekse de Şirket varlık yatırım politikasında banka ve ihraççılar için belirlenen limitlere uyum sağlanarak risk azaltımına gidilmektedir.

Türev işlemler yapılması halinde karşı tarafın yükümlülüğünü karşılayamaması karşı taraf kredi riski doğuracaktır. Öte yandan sigorta riski yönetiminde en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamakta ve Şirket'e kredi riski doğurmaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Bu sebeple, reasürörlerden dolayı ortaya çıkabilecek kredi riskine yönelik, reasürans şirketinin güvenilirliği ve yıllık yapılan sözleşme öncesi söz konusu şirketin finansal durumu incelenerek değerlendirmekte ve periyodik olarak risk ölçümü yapılarak reasürör bazında belirlenen limitlere uyum takip edilmektedir.

Şirket, vadesi geçen ve belli bir süre tahsil edilemeyen sigorta primlerini iptal etmekte, yazılan primlerden ve prim alacaklarından düşmektedir.

2. Likidite Riski

Şirketin nakit akışındaki dalgalanma sonucunda, nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip olunmaması nedeniyle parasal yükümlülüklerini zamanında yerine getirememesi ve/veya yerine getirmekte güçlük yaşaması riskidir. Likidite riski aynı zamanda varlıkların herhangi bir zamanda çözülmesindeki zorluklar nedeniyle ortaya çıkabilmektedir ve bu durum varlıkların satış fiyatı üzerinde olumsuz bir etki yaratmaktadır.

Bu riskten korunmak için varlık ve yükümlülükler arasındaki vade uyumu gözetilmekte, oluşabilecek likidite ihtiyacının tam olarak karşılanabilmesi amacıyla likit değerler muhafaza edilmektedir. Likidite yönetiminde nakit akışlarındaki ve nakit giriş /çıkış düzensizlikleri ve vade uyumsuzluğunun önlenmesi amaçlanmaktadır. Kriz senaryoları baz alınarak düzenli olarak likidite riski stres testi analizi yapılmaktadır. Öte yandan standart yönetim

tedbirlerinin uygulanmasına rağmen kriz durumlarında ortaya çıkabilecek likidite riskine yönelik Likidite Acil Eylem Planı (LAEP) hazırlanmıştır.

3. Piyasa Riski

Faiz oranı, döviz kurları ve spread gibi piyasa risk faktörlerinde meydana gelebilecek olumsuz hareketler sebebiyle yatırımların değerlerindeki muhtemel kayıp riski olarak tanımlanmaktadır. Piyasa Riski Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileyebilmektedir. Piyasa riskinin yönetilmesindeki amaç, risk kârlılığını optimize ederek piyasa riski tutarını kabul edilebilir parametrelerde kontrol edebilmektir.

Şirket faaliyetleri kapsamında piyasa riskinin ağırlıklı olarak yapısal faiz riski olarak ortaya çıktığı görülmektedir. Bu kapsamda düzenli olarak ekonomik sermaye hesaplanması ile ölçülerek limitlere uyumu izlenmektedir.

a. Kur Riski

Döviz dayalı gerçekleştirilen sigortacılık faaliyetleri, Şirket'in kur riskine maruz kalmasına neden olmaktadır.

Yabancı para işlemlerinden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara geçirilmiştir. Dönem sonlarında yabancı para aktif ve pasif hesaplarının bakiyeleri, dönem sonu kurlardan değerlendirmeye tabi tutularak TL'ye çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri kârı veya zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Döviz dayalı işlemler, işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş ve bilanço tarihi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler 31 Aralık 2023 tarihli T.C. Merkez Bankası (TCMB) döviz alış kurlarıyla değerlendirilmiştir. Yalnızca hayat matematik karşılıkları ve ikrazlar poliçeler üzerinde belirtildiği üzere TCMB efektif satış kurlarıyla değerlendirilmiştir.

b. Faiz Oranı Riski

Alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyü, faiz oranlarındaki değişim sonucunda ilgili menkul kıymetlerin piyasa fiyatlarındaki dalgalanmadan ötürü riske maruz kalabilmektedir. Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk, piyasa faiz oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit akımlarında oluşacak dalgalanma ve finansal varlıkların rayiç değerlerindeki azalma sonucu meydana gelecek zarardır.

c. Spread Riski

Kredi spread riski yönetiminin amacı; çeşitlendirmeyi artırmak ve spread riskini, yatırım portföyünün toplam hacmine, Şirket'in özkaynaklarına uygun seviyede tutmak ve piyasa kredi spreadlerindeki hareketlerin gelir üzerindeki etkisini kontrol etmektir.

d. Finansal Enstrümanların Faize Duyarlılığı

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, faiz oranlarındaki değişimin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların rayiç değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelinine olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2023 itibarıyla portföyde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz sırasında diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının sabit olduğu varsayılmaktadır.

SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ

Underwriting Risk (Risk Değerleme Riski)

Sigorta hasarlarının adet /tutar/zamanlama açısından tahmin edilen değerlerinden sapması sonucu ortaya çıkabilecek beklenmedik kayıp olasılığıdır. Bu sebeple primlerin uygun bir şekilde belirlenmesi ve beklenmedik hasarları karşılayabilir olması gereklidir. Underwriting risk düzenli olarak ekonomik sermaye hesaplaması ile

ölçülmektedir. Bununla birlikte risk düşülmüş teknik marj Şirket'in prim üretiminin hasar deneyimini karşılama kabiliyetini takip etmek için kullandığı bir diğer göstergedir. Kazanılmış primlerden ödenen hasarların ve ekonomik sermaye elde tutma maliyetinin düşülmesi esasına dayanmaktadır. Belirlenen uyarı seviyelerine göre risk düşülmüş teknik marj değerinin izlenmesi sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra yeni sigorta ürünlerinden doğacak riskler de ürünlerin sunumu öncesi Sigorta ve Emeklilik Risk Kabul Komitesi nezdinde değerlendirilmektedir.

SERMAYE YÖNETİMİ

Şirket'in başlıca sermaye yönetim politikaları aşağıda belirtilmiştir:

- SEDDK tarafından belirlenen sermaye yeterliliği şartlarına uymak,
- Şirket'in sürekliliğini sağlayarak hissedarlara ve paydaşlara devamlı getiri sağlamak,
- Sigorta poliçelerinin fiyatlamasını, alınan sigorta risk düzeyiyle orantılı belirleyerek hissedarlara yeterli getiriyi sağlamak.

AKTÜERYAL KONTROL

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik uyarınca, Şirketin aktüerya alanındaki faaliyetlerinin kontrolü ve raporlanması denetim komitesine bağlı aktüeryal kontrol tarafından yerine getirilmektedir. Aktüeryal kontrol ve raporlama çalışmaları şu şekilde sayılabilir;

- Ürün fiyatlandırma politikasında belirlenen primlerin mevzuata ve gerçekleşen frekanslara uyumluluğunu kontrol etmek ve fiyatların ileriki dönemlerde hasarları karşılayabilme yeterliliğini ölçüp gerekli durumlarda tavsiyede bulunmak,

- Teknik karşılıkların tahmininde kullanılan verinin yeterliliği, gerçeğe uygun olması ve niteliğinin hesaplamaya uygunluğunu takip etmek, gerekli hallerde iyileştirici tedbirlerin alınmasını sağlamak, yeterli verinin bulunmadığı veya bulunan verinin güvenilir olmadığı durumlarda uygulanacak politikaları belirlemek ve ilgili birimlerle koordine etmek,
- Ürünlerin teknik kârlılığını ve fiyatlamasını etkileyen hasar/prim ve iptal oranlarını takip etmek ve raporlamasını yaparak buradaki sonuçlara göre gerekli tavsiye ve önerilerini sunmak,
- Reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği hakkında görüş bildirmek ve reasürans teknik sonuçlarını sunmak,
- Ürün geliştirmeye ilişkin gerekli sermaye tutarı hakkında üst yönetimi bilgilendirmek,
- Faaliyet sonuçlarıyla ilgili olarak, mevzuatta öngörülen sürelerle uygun şekilde, Şirket Üst Yönetimi'ni ve Denetim Komitesi'ni bilgilendirmek.

2023 yılı itibarıyla Aktüerya Kontrol tarafından, İç Sistemler Yönetmeliği kapsamında söz konusu aktüerya faaliyetlerinin sonuçlarının üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanması çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurum'una periyodik raporlama yükümlülükleri kapsamında da raporlamalar düzenli olarak yapılmaktadır.

KATILIM UYUM

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 2021 yılı Haziran ayında yürürlüğe giren Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik'i ve ilişkili genelgesi uyarınca Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., kurucusu olduğu ve faiz içermeyen kıymetlere yatırım yapan bireysel emeklilik yatırım fonları nedeniyle "katılım esaslı ürünü bulunan Şirket" olarak sınıflandırılmıştır.

Şirket, faaliyetlerinin katılım esaslarına uygun yürütülmesi amacıyla bünyesinde oluşturduğu danışma komitesi ile periyodik toplantılar gerçekleştirmekte, sunulacak ürün ve hizmetler ile düzenlenecek form, sözleşme ve bilgilendirme metinleri danışma komitesinin onayı ile uygulamaya alınmaktadır. Şirkete intikal eden ödemeler, şirketçe yapılan ödemeler, yatırım yapılacak varlıkların seçimi ve değerlendirilmesi de danışma komitesi nezaretinde yürütülmektedir.

2023 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. İkinci Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Kira Sertifikaları Katılım Emeklilik Yatırım Fonu'na dönüştürülmüştür.

Şirketin katılım esaslı bireysel emeklilik faaliyetlerinin denetimi, Yeditepe Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. tarafınca, düzenlemede öngörülen şekilde yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. 01.01.2023 – 31.12.2023 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU BAĞLILIK RAPORU

RAPOR TARİHİ: 26.01.2024

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu'nun hakim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 1'inci fıkrası gereğince düzenlemiş olduğu rapordur:

a) Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Hakim Şirketle, Hakim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hakim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun veya Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hakim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler:

Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirketler ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

b) Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirkete Zarara Uğratıp Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

Bu çerçevede, Hakim Şirketle ve Hakim Şirkete Bağlı Şirketlerle, Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kapsamında Ticari ilişki içerisinde bulunulmuştur. Bunun dışında Garanti Emeklilik ve Hayat AŞ, ticari faaliyetlerini sürdürebilmek için, gerekli olan mal ve hizmetlerin bir kısmını (kiralama, lokal masraf paylaşımı ve benzeri harcama kalemleri için) Hakim Şirketten ve Hakim Şirkete Bağlı Şirketlerden temin etmiştir. Yapılan bu işlemler neticesinde olumsuz hukuki bir süreç yaşanmamış ve işlem yapılmamıştır. Sonuç olarak; Bu cihetle karşılıklı yapılan işlemlerden dolayı uygun bir edinin sağlanmıştır. Önlem alınması ya da alınmasından kaçınılması gibi sebeplerden dolayı her hangi bir zararın oluşması söz konusu olmamıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ'NİN 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA İŞLETME SÜREKLİLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM BEYANI

Bu açıklama mektubu, Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin sonucunda, Şirket performansının Şirket'in süreklilik kabiliyetini devam ettirme niyeti tutarlı olup olmadığına ilişkin bir görüş bildirilmesi amacıyla sunulmuştur.

Aşağıdaki hususların, mevcut kanaat ve bilgilerimiz doğrultusunda doğruluğunu teyit ederiz.

1. Şirket yönetimi 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in süreklilik kabiliyeti ile ilgili değerlendirmelerini yapmış olup Yönetim Kurulu'na raporlanan 2024 bütçesi ve iş planı göz önünde bulundurulduğunda Şirket'in süreklilik kabiliyeti ile ilgili olumsuz bir göstergenin bulunmadığı değerlendirilmiştir.

2. Şirket'in faaliyetleri sonucu yarattığı nakit akışlarının faaliyeti sürdürme noktasında yeterli olduğu, alacaklılara vade tarihinde ödeme yapabilme kabiliyetinde olumsuz bir gösterge olmadığı değerlendirilmiştir.

3. "Sigorta Ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" uyarınca hazırlanan özsermaye yeterliliği raporlamalarında (Tablo-10) Şirket'in özkaynak yeterliliği ile ilgili olumsuz bir gösterge bulunmadığı değerlendirilmiştir.

4. Şirket'in sigortacılık faaliyeti dışında kalan süreçleri dahilinde yapmış olduğu sözleşmelere ilişkin kayıplar/zararlar veya mücbir sebep gösteren karşı taraflardan kaynaklanan zararlar / riskler'in şirket sürekliliğini tehdit edecek büyüklükte bir risk teşkil etmediği değerlendirilmiştir.

5. Şirketin finansal ve finansal olmayan varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerini etkileyen ticari veya ekonomik koşullarda meydana gelen değişiklikler ve varlık değer düşüklüğü değerlendirmelerini etkileyebilecek önemli bir tahmin değişikliği olmadığı değerlendirilmiştir.

6. Şirket'in sahip olduğu finansal araçlardan kaynaklanan likidite riskinin şirket operasyonlarını sürdürme noktasında önemli bir süreklilik riski oluşturmadığı değerlendirilmiştir.

7. Yabancı para cinsinden üstlenilmiş olan yükümlülüklerin, yerel para birimlerinin değer kaybetmesi nedeniyle borç hizmet maliyetlerinde artışa yol açması riskine karşı Şirket gerekli önlemleri gerekli yatırım stratejilerini gözeterek almış ve kur riskini yönetmiştir.

8. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörde Şirket sürekliliğini tehdit edecek herhangi bir gösterge bulunmamaktadır.

9. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, yönetimin dikkatini çeken, bireysel ya da birlikte, şirketin süreklilik kabiliyetini tehdit edecek önemli bir şüphe veya gösterge tespit edilmemiştir.

RECEP BAŞTUĞ

Yönetim Kurulu Başkanı

MURAT ÇAĞRI SÜZER

Yönetim Kurulu Üyesi

BURAK ALİ GÖÇER

Yönetim Kurulu Üyesi

BURAK ALİ GÖÇER

Genel Müdür

AHMET KARAMAN

Genel Müdür Yardımcısı

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Çalışması

Şirketimiz Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme çalışmalarını Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. ile birlikte yürütülmektedir. Şirketimizin kurumsal yönetim uyum derecelendirmesi BIST Dışı Şirketler için hazırlanan derecelendirme metodolojisinde tanımlanan 350 kriterin incelenmesi ile sonuçlandırılmaktadır.

	2018 - 2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024
Pay Sahipleri	9,72	9,72	9,72	9,72	9,73	9,81
Kamuya Aydınlatma ve Şeffaflık	9,73	9,73	9,73	9,73	9,73	9,73
Menfaat Sahipleri	9,50	9,55	9,60	9,80	9,80	9,80
Yönetim Kurulu	9,51	9,59	9,62	9,70	9,77	9,77
Kurumsal Yönetim Uyum Notu	9,62	9,65	9,67	9,73	9,75	9,77

Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 26.12.2023-26.12.2024 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 9,77 olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç ile Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Hazine Müsteşarlığı'nın sigorta şirketlerinde kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin genelgesine önemli ölçüde uyum sağlamış olduğunu ifade etmektedir. Şirketimizin iç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır, şirketimiz için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmekte, pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmekte, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmekte, Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumlu olduğu tespit edilmiştir.

Şirketimiz 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 yıllarında halka açık olmayan finans şirketleri kategorisinde birincilik ödülü almıştır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan ve almayan şirketler ile sivil toplum kuruluşlarının kurumsal yönetim derecelendirme notlarının değerlendirildiği ödül organizasyonuna ülkemizin önde gelen finans ve sanayi kuruluşları iştirak etmektedir.

Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler

FİNANSAL GÖSTERGELER	2019		2020		2021		2022		2023	
	(bin TL)	(bin USD)	(bin TL)	(bin USD)	(bin TL)	(bin USD)	(bin TL)	(bin USD)	(bin TL)	(bin USD)
BES Fon Büyüklüğü	17.793.619	2.995.458	23.494.931	3.200.726	33.089.670	2.549.772	58.164.875	3.110.704	101.187.806	3.437.296
Teknik Karşılıklar	668.605	91.084	864.552	117.778	1.405.366	108.293	2.323.712	124.274	4.259.382	144.689
Ödenmiş Sermaye	53.084	7.232	503.084	68.535	503.082	38.766	503.084	26.905	503.084	17.089
Özsermaye	1.344.834	183.207	1.110.383	151.268	1.407.782	108.479	2.014.917	107.759	3.522.457	119.656
Toplam Aktifler	20.099.594	2.738.178	26.527.395	3.613.840	36.421.455	2.806.508	63.447.768	3.393.237	111.433.077	3.785.322
Hayat Prim Üretimi (net)	774.296	105.483	1.025.326	139.681	1.330.041	102.488	2.247.864	120.218	4.042.077	137.307
Teknik Gelir Gider Dengesi	418.686	57.038	494.771	67.403	638.019	49.163	1.047.256	56.008	2.154.855	73.199
Teknik Dışı Gelir Gider Dengesi	169.159	23.045	115.438	15.726	193.604	14.918	319.137	17.068	872.017	29.622
Vergi Öncesi Kâr/Zarar	587.845	80.082	610.209	83.129	831.623	64.082	1.366.193	73.065	3.026.872	102.821
Net Kâr	454.553	61.924	471.510	64.234	611.555	47.124	1.009.257	53.976	2.150.253	73.043
Aktif Kârlılığı	%2,65	%2,65	%2,03	%2,03	%2,07	%2,07	%2,11	%2,11	%2,54	%2,54
Özkaynak Kârlılığı	%40,83	%40,83	%46,55	%46,55	%52,59	%52,59	%64,85	%64,85	%87,91	%87,91

DÖVİZ KURLARI	(MBDA)	
31.12.2019	1 USD	5.9402
31.12.2020	1 USD	7.3405
31.12.2021	1 USD	12.9775
31.12.2022	1 USD	18.6983
31.12.2023	1 USD	29.4382



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

1) GÖRÜŞ

Garanti Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) GÖRÜŞÜN DAYANAĞI

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) TAM SET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DENETÇİ GÖRÜŞÜMÜZ

Şirket'in 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 26 Ocak 2024 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve 7 Ağustos 2007 tarih 26606 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Muhasebe Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) BAĞIMSIZ DENETÇİNİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN BAĞIMSIZ DENETİMİNE İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Amacımız, TTK hükümleri, Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi
8 Mart 2024
İstanbul, Türkiye



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) FİNANSAL TABLOLARIN BAĞIMSIZ DENETİMİ

1) GÖRÜŞ

Garanti Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar tablosu, özkaynak değişim tablosu, nakit akış tablosu ve kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını, nakit akışlarını ve kar dağıtımını, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) GÖRÜŞÜN DAYANAĞI

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) KİLİT DENETİM KONULARI

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

KİLİT DENETİM KONUSU	KİLİT DENETİM KONUSUNUN DENETİMDE NASIL ELE ALINDIĞI
<p>SİGORTA SÖZLEŞMELERİ YÜKÜMLÜLÜKLERİNİN HESAPLANMASINDA KULLANILAN TAHMİN VE VARSAYIMLAR</p> <p>Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam teknik karşılıkları 4.259.382.253 TL olup, bu tutar Şirket'in toplam yükümlülüklerinin "Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar" hesabı hariç yüzde 48'ini oluşturmaktadır. Sigorta sözleşmeleri ile ilgili yükümlülüklerin ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydaların da dahil olduğu, gelecekteki belirsiz bir olayla ilgili sonucun, genel olarak uzun dönem yükümlülüklerin toplam nihai değeri üzerindeki önemli tahmin ve varsayımları içermektedir.</p> <p>Hayat grubu sigortaları ile ilgili yükümlülükler, sözleşmeler ile ilgili tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre hesaplanan aktüeryal matematik karşılıkları ve Şirket'in kar payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için onaylı kar payı teknik esaslarında belirtilen kar payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kar payı karşılıklarından oluşmaktadır.</p> <p>Bahse konu sigorta sözleşmeleri yükümlülükleri ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan aktüeryal varsayımlar dipnot 2 ve 17'de açıklanmıştır. Finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin belirsizlikleri nedeniyle, sigorta sözleşme yükümlülükleri kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p>	<p>Yukarda açıklanan konu ile ilgili uygulanan denetim prosedürleri denetim ekibimizin bir parçası olan aktüer denetçi ile birlikte gerçekleştirilmiş olup, tarafımızca sigorta sözleşme yükümlülüklerinin manuel olarak hesaplanan bileşenleri ile beraber, Şirket aktüerlerinin kullandıkları hesaplama metodlarının üzerindeki kilit kontroller hakkında denetim kanıtları elde edilmiş; Şirket'in sigorta sözleşme yükümlülükleri ile ilgili hesaplama verisinin sistem ve diğer kaynak verilerine olan mutabakatı tarafımızca test edilmiş; Hayat grubu sigorta sözleşme yükümlülüklerinin bileşenleri olan tarifeler ve kar payı karşılıkları, hesaplama verisi üzerinden örneklemeye metodu kullanılarak tarafımızca test edilmiş ve sigorta sözleşme yükümlülükleri ile ilgili olan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu tarafımızca incelenmiştir.</p>



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

4) YÖNETİMİN VE ÜST YÖNETİMDEN SORUMLU OLANLARIN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUKLARI

Şirket Yönetimi, finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken Şirket Yönetimi, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirketi tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) BAĞIMSIZ DENETÇİNİN FİNANSAL TABLOLARIN BAĞIMSIZ DENETİMİNE İLİŞKİN SORUMLULUKLARI

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, Finansal tablolardaki



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmis bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz.

Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) MEVZUATTAN KAYNAKLANAN DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERE İLİŞKİN RAPOR

1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst&Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi
26 Ocak 2024
İstanbul, Türkiye

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL RAPORU

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından düzenlenen mevzuata göre hazırlanan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve Şirketimiz muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz

İstanbul, 26 Ocak 2024

Recep BAŞTUĞ
Yönetim Kurulu Başkanı

Avni Aydın DÜREN
Denetim Komitesi Üyesi

Osman Bahri TURGUT
Denetim Komitesi Üyesi

BURAK ALİ GÖÇER
Genel Müdür

AHMET KARAMAN
Genel Müdür Yardımcısı

KIVANÇ ATSÜREN
Mali İşler Birim Müdürü

NEVİN MERMER
Yetkili Aktüer – Sicil No:84

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	VARLIKLAR	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		DİPNOT	CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2023
I- CARİ VARLIKLAR			
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	4.087.572.184	2.620.552.328
1- Kasa		-	-
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	14	3.333.397.288	2.243.780.952
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri		-	-
5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	14,45	754.149.696	376.769.576
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		25.200	1.800
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	11	4.883.956.263	2.050.457.204
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	1.856.041.407	1.216.720.697
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	11	-	-
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	2.900.488.404	752.684.650
4- Krediler		-	-
5- Krediler Karşılığı		-	-
6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	11	127.426.452	81.051.857
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12	101.620.428.865	58.300.109.501
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	286.200.690	158.185.810
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı	12	(310.598)	(37.099)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)	2,8,4,2,12	1.603.114	1.018.381
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12,18	101.332.935.659	58.140.942.409
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar	12	37.597	788
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar	12	37.597	788
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
E- Diğer Alacaklar	12	687.599	403.644
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar	12	243.595	219.395
4- Diğer Çeşitli Alacaklar	12	444.004	184.249
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		675.478.938	369.578.634
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri	17	672.593.972	367.830.780
2- Tahakkuk Etmis Faiz ve Kira Gelirleri		-	-
3- Gelir Tahakkukları		-	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler		2.884.966	1.747.854
G- Diğer Cari Varlıklar		15.000	29.466
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		15.000	15.000
5- Personele Verilen Avanslar		-	14.466
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		111.268.176.446	63.341.131.565

İlişkili dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

II- CARİ OLMAYAN VARLIKLAR	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2023	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2022
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar		-	-
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müsterek Yönetime Tabi Tesebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
C- Diğer Alacaklar	12	-	3.476
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar	12	-	3.476
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı		-	-
D- Finansal Varlıklar		-	-
1- Bağlı Menkul Kıymetler		-	-
2- İştirakler		-	-
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri		-	-
6- Müsterek Yönetime Tabi Tesebbüsler		-	-
7- Müsterek Yönetime Tabi Tesebbüsler Sermaye Taahhütleri		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar		-	-
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
E- Maddi Varlıklar	6	13.951.443	701.185
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
4- Makine ve Teçhizatlar		-	-
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6	14.483.296	14.603.457
6- Motorlu Taşıtlar		-	-
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	453.474	453.474
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	24.654.696	4.144.474
9- Birikmiş Amortismanlar	6	(25.640.023)	(18.500.220)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	79.888.693	38.583.942
1- Haklar	8	334.371	334.371
2- Serefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar	8	358.499.564	283.585.258
6- Birikmiş İtfalar	8	(278.945.242)	(245.335.687)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar		-	-
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler		-	-
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	71.060.258	67.347.881
1- Efektif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21	71.060.258	67.347.881
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		164.900.394	106.636.484
Varlıklar Toplamı (I + II)		111.433.076.840	63.447.768.049

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

III- KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2023	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2022
A- Finansal Borçlar	20	24.880.556	2.220.096
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	14.081.060	392.015
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri	20	(863.312)	(14.260)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhrac Farkı		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		11.662.808	1.842.341
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	102.607.350.024	58.755.114.256
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	19	120.197.459	109.007.923
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	18,19	102.487.152.565	58.646.106.333
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		656.035	37.540.633
1- Ortaklara Borçlar		-	1.530.320
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müsterek Yönetime Tabi Tesebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		656.035	372.742
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	35.637.571
D- Diğer Borçlar	19	96.057.368	4.264.078
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19,45	96.057.368	4.264.078
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	1.116.961.032	736.818.753
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı – Net	17	671.068.699	499.670.570
2- Devam Eden Riskler Karşılığı – Net		-	-
3- Matematik Karşılıkları – Net	17	223.326.870	76.455.682
4- Muallak Tazminat Karşılığı – Net	17	222.565.463	160.692.501
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı – Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıkları – Net		-	-
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları	35	406.973.308	149.314.103
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		71.573.781	30.329.084
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		14.067.671	8.794.770
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		-	-
5- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	889.481.348	356.936.116
6- Dönem Karının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri	35	(568.149.492)	(246.745.867)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	11.853.816	7.443.701
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	11.853.816	7.443.701
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	19	452.024.026	114.850.286
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri	10,19	306.748.492	54.296.464
2- Gider Tahakkukları	19	145.275.534	60.553.822
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		104.716.756.165	59.807.565.906

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

IV- UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2023	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2022
A- Finansal Borçlar	20	340.017	43.839
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	344.920	46.201
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri	20	(4.903)	(2.362)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu		-	-
C- İlişkili Taraplara Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Tesebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraplara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	3.142.421.221	1.586.893.097
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı – Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı – Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar – Net	17	3.079.447.806	1.538.153.496
4- Muallak Tazminat Karşılığı – Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı – Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıklar – Net	17	62.973.415	48.739.601
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları	23	3.413.386	3.716.973
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	23	3.413.386	3.716.973
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	47.689.270	34.630.779
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	23	47.689.270	34.630.779
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H-Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		3.193.863.894	1.625.284.688

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

V- ÖZSERMAYE	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2023	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2022
A- Ödenmiş Sermaye		503.084.445	503.084.445
1- (Nominal) Sermaye	2.13,15	500.000.000	500.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		3.084.445	3.084.445
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları		-	-
5- Tescilli Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri		-	-
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Karları		-	-
3- Sermayeye Eklenecek Satış Karları		-	-
4- Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kar Yedekleri		869.119.783	502.575.669
1- Yasal Yedekler	15	233.116.097	145.153.230
2- Statü Yedekleri		-	-
3- Olağanüstü Yedekler	15	638.158.472	366.863.998
4- Özel Fonlar (Yedekler)		-	-
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	11,15	23.009.273	6.232.317
6- Diğer Kar Yedekleri		(25.164.059)	(15.673.876)
D- Geçmiş Yıllar Karları		-	-
1- Geçmiş Yıllar Karları		-	-
E- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
F- Dönem Net Karı		2.150.252.553	1.009.257.341
1- Dönem Net Karı		2.150.252.553	1.009.257.341
2- Dönem Net Zararı		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Karı		-	-
V- Özsermaye Toplamı		3.522.456.781	2.014.917.455
Yükümlülükler Toplamı (III+IV+V)		111.433.076.840	63.447.768.049

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Gelir Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I- TEKNİK BÖLÜM	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 1 OCAK - 31 ARALIK 2023	ÖNCEKİ DÖNEM 1 OCAK - 31 ARALIK 2022
A- Hayat Dışı Teknik Gelir	5	3.334	1.474
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	3.334	1.474
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	4.848	2.148
1.1.1- Brüt Yazılan Primler	17	25.575.327	9.662.674
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler		(25.570.479)	(9.660.526)
1.1.3 SGK'ya Aktarılan Primler (-)		-	-
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(1.514)	(674)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı	17	(9.927.700)	(7.338.544)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	17	9.926.186	7.337.870
1.2.3 Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı (+/-)		-	-
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
4- Tahakkuk eden Rücu ve Sovtanj Gelirleri (+)		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider	5	(14.366.512)	169.727
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(337.643)	(339.447)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	(184.986)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar		(9.300.763)	(1.189.041)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı		9.300.763	1.004.055
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(337.643)	(154.461)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı		(1.599.729)	(324.713)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı		1.262.086	170.252
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
4- Faaliyet Giderleri	32	(14.028.869)	509.174
5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
5.1- Matematik Karşılıklar		-	-
5.2- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı (+)		-	-
6- Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
6.2- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı (+)		-	-

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Gelir Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 1 OCAK - 31 ARALIK 2023	ÖNCEKİ DÖNEM 1 OCAK - 31 ARALIK 2022
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A – B)	5	(14.363.178)	171.201
D- Hayat Teknik Gelir	5	4.951.648.118	2.356.271.519
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	3.870.680.109	1.948.893.901
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	17	4.042.076.724	2.247.864.024
1.1.1- Brüt Yazılan Primler	17	5.151.923.254	2.579.556.400
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler	10, 17	(1.109.846.530)	(331.692.376)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(171.396.615)	(298.970.123)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı	17	(552.078.646)	(440.633.876)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10, 17	380.682.031	141.663.753
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri		1.080.901.286	407.329.418
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Karlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		66.723	48.200
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		66.723	48.200
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+)		-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+)		-	-
E- Hayat Teknik Gider	5	(3.111.362.750)	(1.502.605.332)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	(817.596.852)	(551.952.421)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	(756.061.533)	(517.008.110)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar	17	(862.022.552)	(557.905.125)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	10, 17	105.961.019	40.897.015
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(61.535.319)	(34.944.311)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı	17	(141.009.101)	(52.567.822)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı	10, 17	79.473.782	17.623.511
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(1.685.215.044)	(575.989.305)
3.1- Matematik Karşılıklar (-)	17	(1.685.215.044)	(575.989.305)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık (+/-)	17	(1.685.215.044)	(575.989.305)
3.1.2- Kar Payı Karşılığı (Yatırım Riski Police Sahiplerine Ait Policeler İçin Ayrılan Karş.)		-	-
3.2- Hayat Matematik Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(14.233.814)	(8.235.976)
5- Faaliyet Giderleri	32	(594.317.040)	(366.427.630)
6- Yatırım Giderleri		-	-
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar		-	-
8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D – E)	5	1.840.285.368	853.666.187
G- Emeklilik Teknik Gelir	5,25	1.454.711.211	774.982.041
1- Fon İşletim Gelirleri		1.091.987.303	606.459.634
2- Yönetim Gideri Kesintisi		267.662.375	132.800.845
3- Giriş Aidatı Gelirleri		95.039.625	35.603.744
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi		21.908	34.488
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri		-	83.330
7- Diğer Teknik Gelirler		-	-
H- Emeklilik Teknik Gideri	5	(1.125.777.906)	(581.563.115)
1- Fon İşletim Giderleri		(242.015.860)	(132.191.518)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri		-	(176.704)
3- Faaliyet Giderleri	32	(734.166.597)	(399.446.667)
4- Diğer Teknik Giderler		(149.595.449)	(49.748.226)
I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G – H)	5	328.933.305	193.418.926

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Gelir Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

II- TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
		CARİ DÖNEM 1 OCAK - 31 ARALIK 2023	ÖNCEKİ DÖNEM 1 OCAK - 31 ARALIK 2022
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)	5	(14.363.178)	171.201
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E)		1.840.285.368	853.666.187
I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H)		328.933.305	193.418.926
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		2.154.855.495	1.047.256.314
K- Yatırım Gelirleri	5	1.076.976.998	421.712.835
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler	4.2	838.584.274	281.899.874
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar	4.2	-	8.135.160
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi	4.2	163.391.643	68.161.773
4- Kambiyo Karları	4.2	-	591.199
5- İştiraklerden Gelirler	-	-	-
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler	-	-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler	-	-	-
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler	2.10	75.001.081	62.924.829
9- Diğer Yatırımlar	-	-	-
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri	-	-	-
L- Yatırım Giderleri		(182.469.305)	(122.676.074)
1- Yatırım Yönetim Giderleri – Faiz Dahil	4.2	(2.220.304)	(373.811)
2- Yatırımlar Değer Azalışları	-	-	-
3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar	4.2	(51.517.278)	(15.971.646)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri	-	-	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar	2.10	(16.653.488)	(52.359.029)
6- Kambiyo Zararları	4.2	(4.589.194)	-
7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri	6, 8	(43.049.051)	(29.587.093)
8- Diğer Yatırım Giderleri	4.2	(64.439.990)	(24.384.495)
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar		(22.490.712)	19.900.382
1- Karşılıklar Hesabı	47	(18.732.925)	(7.940.972)
2- Reeskont Hesabı	-	(10.092.211)	860.118
3- Özellikli Sigortalar Hesabı	-	-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı	-	-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı	21, 35	5.936.083	27.163.861
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri	21, 35	-	-
7- Diğer Gelir ve Karlar	-	1.394.895	727.666
8- Diğer Gider ve Zararlar	-	(996.554)	(910.291)
9- Önceki Yıl Gelir ve Karları	-	-	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları	-	-	-
N- Dönem Net Karı veya Zararı		2.150.252.553	1.009.257.341
1- Dönem Karı ve Zararı	-	3.026.872.476	1.366.193.457
2- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	(876.619.923)	(356.936.116)
3- Dönem Net Kar veya Zararı	-	2.150.252.553	1.009.257.341
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı	-	-	-

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Özsermaye Değişim Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU – 31 ARALIK 2022											
DİPNOT	SERMAYE	İŞLETMENİN KENDİ HİSSE SENETLERİ	VARLIKLARDA DEĞER ARTIŞI	ÖZ SERMAYE ENFLASYON DÜZELTİMİ FARKLARI	YABANCI PARA CEVİRİM FARKLARI	YASAL YEDEKLER VE DEĞER ARTIŞI	STATÜ YEDEKLERİ	YEDEKLER VE DAĞITILMAMIS KARLAR	NET DÖNEM KARI (VEYA ZARARI)	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI - (ZARARLARI)	TOPLAM
I - Dönem Başı Bakiyesi (1 Ocak 2022)	15	500.000.000	(4.170.043)	3.084.445	77.075.484	220.236.929	611.554.927	1.407.781.742			
A- Sermaye arttırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	23	-	-	-	-	(12.523.988)	-	(12.523.988)	-	-	-
D- Varlıklarda değer artışı / (azalışı)	11	-	10.402.360	-	-	-	-	10.402.360	-	-	-
E- Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	1.009.257.341	-	1.009.257.341
H- Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	-	(400.000.000)	-	(400.000.000)
I- Dağıtılan Temettü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J- Transfer	-	-	-	-	68.077.746	-	-	143.477.181	(211.554.927)	-	-
II- Dönem Sonu Bakiyesi (31 Aralık 2022)	15	500.000.000	6.232.317	3.084.445	145.153.230	351.190.122	1.009.257.341	2.014.917.455			

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU – 31 ARALIK 2023											
DİPNOT	SERMAYE	İŞLETMENİN KENDİ HİSSE SENETLERİ	VARLIKLARDA DEĞER ARTIŞI	ÖZ SERMAYE ENFLASYON DÜZELTİMİ FARKLARI	YABANCI PARA CEVİRİM FARKLARI	YASAL YEDEKLER VE DEĞER ARTIŞI	STATÜ YEDEKLERİ	YEDEKLER VE DAĞITILMAMIS KARLAR	NET DÖNEM KARI (VEYA ZARARI)	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI - (ZARARLARI)	TOPLAM
I - Dönem Başı Bakiyesi (1 Ocak 2023)	15	500.000.000	6.232.317	3.084.445	145.153.230	351.190.122	1.009.257.341	2.014.917.455			
A- Sermaye arttırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	23	-	-	-	-	(9.490.183)	-	(9.490.183)	-	-	(9.490.183)
D- Varlıklarda değer artışı / (azalışı)	11	-	16.776.956	-	-	-	-	16.776.956	-	-	16.776.956
E- Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	2.150.252.553	-	2.150.252.553
H- Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	-	(650.000.000)	-	(650.000.000)
I- Dağıtılan Temettü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J- Transfer	-	-	-	-	87.962.867	-	-	271.294.474	(359.257.341)	-	-
II- Dönem Sonu Bakiyesi (31 Aralık 2023)	15	500.000.000	23.009.273	3.084.445	233.116.097	612.994.413	2.150.252.553	3.522.456.781			

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Nakit Akış Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
	CARİ DÖNEM 1 OCAK - 31 ARALIK 2023	ÖNCEKİ DÖNEM 1 OCAK - 31 ARALIK 2022
A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları		
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri	5.324.712.498	2.925.370.241
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri	-	-
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri	1.454.711.211	934.736.835
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı	(2.490.649.085)	(1.280.585.766)
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı	-	-
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı	(476.724.924)	(515.101.706)
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit (A1+A2+A3-A4-A5-A6)	3.812.049.700	2.064.419.604
8. Faiz ödemeleri	-	-
9. Gelir vergisi ödemeleri	35 (678.339.741)	(312.559.694)
10. Diğer nakit girişleri	81.839.357	230.833.466
11. Diğer nakit çıkışları	(27.639.466)	(3.582.841)
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit	3.187.909.850	1.979.110.535
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları		
1. Maddi varlıkların satışı	144.015	2.592.323
2. Maddi varlıkların iktisabı	6,8 (74.989.387)	(27.146.845)
3. Mali varlık iktisabı	11 (5.658.688.741)	(2.591.122.942)
4. Mali varlıkların satışı	11 3.027.432.672	2.076.003.370
5. Alınan faizler	838.584.274	359.235.608
6. Alınan temettüler	-	-
7. Diğer nakit girişleri	71.344.458	61.726.694
8. Diğer nakit çıkışları	(97.481.916)	(89.755.796)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit	(1.893.654.625)	(208.467.588)
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları		
1. Hisse senedi ihracı	-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri/(çıkışları)/nakit akım	-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri	(20.510.221)	(4.257.632)
4. Ödenen temettüler	15 (650.000.000)	(400.000.000)
5. Diğer nakit girişleri	-	-
6. Diğer nakit çıkışları	-	-
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit	(670.510.221)	(404.257.632)
D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi	3.530.944	363.259
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış (A12+B9+C7+D)	627.275.948	1.366.748.574
F. Dönem basındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14 2.310.396.736	943.648.162
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu (E+F)	14 2.937.672.684	2.310.396.736

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Kâr Dağıtım Tablosu
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ	
	CARİ DÖNEM 31 ARALIK 2023*	ÖNCEKİ DÖNEM 31 ARALIK 2022**
I. DÖNEM KARININ DAĞITIMI		
1.1. DÖNEM KARI	3.026.872.476	1.366.193.457
1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	(876.619.923)	(356.936.116)
1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)	(876.619.923)	(356.936.116)
1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi	-	-
1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler	-	-
A NET DÖNEM KARI (1.1 - 1.2)	2.150.252.553	1.009.257.341
1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)	-	-
1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE	-	-
1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)	-	-
B DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KARI [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)]	2.150.252.553	1.009.257.341
1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)	-	(650.000.000)
1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	(650.000.000)
1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
1.6.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.7. PERSONELE TEMETTÜ (-)	-	-
1.8. KURUCULARA TEMETTÜLER (-)	-	-
1.9. YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)	-	-
1.10. ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)	-	-
1.10.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.10.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.10.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
1.10.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
1.10.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.11. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)	-	(87.962.867)
1.12. STATÜ YEDEKLERİ (-)	-	-
1.13. OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER	-	(271.294.474)
1.14. DİĞER YEDEKLER	-	-
1.15. ÖZEL FONLAR	-	-
II. YEDEKLERDEN DAĞITIM	-	-
2.1. DAĞITILAN YEDEKLER	-	-
2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)	-	-
2.3. ORTAKLARA PAY (-)	-	-
2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
2.3.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
2.4. PERSONELE PAY (-)	-	-
2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-)	-	-
III. HİSSE BAŞINA KAR	-	-
3.1. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE	0,043%	0,020%
3.2. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%)	430%	202%
3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE	-	-
3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%)	-	-
IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ	-	-
4.1. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE	-	0,013%
4.2. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%)	-	1,30%
4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE	-	-
4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%)	-	-

(*) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2023 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

(**) 2022 yılı rakamları, Kar Dağıtım Tablosu genel kurul kararına istinaden doldurulmuştur.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER

1.1 ANA ŞİRKETİN ADI VE GRUBUN SON SAHİBİ

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin ("Şirket") sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu % 84,91 pay ile Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'dir. Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise % 15,00 pay ile Hollanda menşeli Achmea BV'dir.

1.2 KURULUŞUN İKAMETGAHI VE YASAL YAPISI, ŞİRKET OLARAK OLUŞTUĞU ÜLKE VE KAYITLI BÜRONUN ADRESİ (VEYA EĞER KAYITLI BÜRONUN OLDUĞU YERDEN FARKLIYSA, FAALİYETİN SÜRDÜRÜLDÜĞÜ ESAS YER)

Şirket, 1992 yılında Türkiye'de tescil edilmiş olup, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") hükümlerine göre kurulmuş Anonim Şirket statüsündedir. Şirket, Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96 Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul adresinde faaliyet göstermektedir.

1.3 İŞLETMENİN FİİLİ FAALİYET KONUSU

Şirket, "AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" adıyla, 24 Temmuz 1992 tarihinde 10.000 TL başlangıç sermayesi ile kurulmuş, daha sonra Şirket'in unvanı 18 Mayıs 1999 tarihinde "Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun Geçici 1'inci maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca hayat sigorta şirketinden emeklilik şirketine dönüşüm için 14 Kasım 2002 tarihinde yaptığı başvuru, 18 Aralık 2002 tarihli T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı onayıyla kabul edilmiş ve Şirket'in unvanı 15 Ocak 2003 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlandığı şekliyle önce "Garanti Emeklilik Anonim Şirketi" daha sonra 25 Mart 2003 tarihinde yayımlandığı şekliyle "Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in iktisadi amacı bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve bu konularla ilgili branşlarda faaliyet göstermek olarak belirlenmiştir. 1 Temmuz 2006 tarihinden itibaren Şirket esas mukavelesine uygun olarak ferdi kaza branşında da faaliyet göstermeye başlamıştır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam otuz altı adet emeklilik yatırım fonu bulunmaktadır
(31 Aralık 2022: Otuz altı adet emeklilik yatırım fonu).

Taraflar arasında imzalanan Emeklilik Yatırım Fonu Portföy Yönetim Sözleşmeleri çerçevesinde otuz altı adet Emeklilik yatırım fonu Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir.

1.4 KURULUŞUN FAALİYETLERİNİN VE ESAS ÇALIŞMA ALANLARININ NİTELİKLERİNİN AÇIKLANMASI

Faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") ile 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 6327 sayılı kanun ile değişik 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("Bireysel Emeklilik Kanunu") ve yürürlükte bulunan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olan Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hayat, ferdi kaza, emeklilik ve sağlık branşlarında poliçe/sözleşme imzalamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (DEVAMI)

1.5 KATEGORİLERİ İTİBARIYLA YIL İÇİNDE ÇALIŞAN PERSONELİN ORTALAMA SAYISI

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Üst kademe yöneticiler	5	5
Diğer personel	516	699
Toplam	521	704

1.6 ÜST YÖNETİME SAĞLANAN ÜCRET VE BENZERİ MENFAATLER

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst kademe yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 25.747.942 TL'dir (31 Aralık 2022: 15.169.169 TL).

1.7 FİNANSAL TABLOLARDA; YATIRIM GELİRLERİNİN VE FAALİYET GİDERLERİNİN (PERSONEL, YÖNETİM, ARAŞTIRMA GELİŞTİRME, PAZARLAMA VE SATIŞ, DIŞARIDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER İLE DİĞER FAALİYET GİDERLERİ) DAĞITIMINDA KULLANILAN ANAHTARLAR

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" kapsamında hayat dışı, hayat veya bireysel emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge'si" çerçevesinde belirlenmiştir. Buna göre; direk ilgili branşa aktarılamayan teknik bölüm faaliyet giderleri, yukarıda bahsedilen Genelge çerçevesinde, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine, son 3 yılda üretilen ortalama emeklilik sözleşme sayısı ve poliçe sayısı oranlarında dağıtılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan üç oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılmaktadır.

Matematik ve kar payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmakta, bu tutarlar haricindeki kısımlar ise teknik olmayan bölüme aktarılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (DEVAMI)

1.8 FİNANSAL TABLOLARIN TEK BİR ŞİRKET Mİ YOKSA ŞİRKETLER GRUBUNU MU İÇERDİĞİ

İlişikteki finansal tablolar, sadece Şirket'in finansal bilgilerini içermekte olup, Not 2.2'de daha detaylı anlatıldığı üzere 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar hazırlanmamıştır.

1.9 RAPORLAYAN İŞLETMENİN ADI VEYA DİĞER KİMLİK BİLGİLERİ VE BU BİLGİDE ÖNCEKİ BİLANÇO TARİHİNDEN BERİ OLAN DEĞİŞİKLİKLER

Şirket'in Ticaret Unvanı : Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi
Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi : Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96 Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul
Şirket'in Elektronik Site Adresi : www.garantibbvaemeklilik.com.tr
Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama dönemi sonundan itibaren herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden sonraki olaylara ilişkin açıklamalar "46 – Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan olaylar" notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

2.1 HAZIRLIK ESASLARI

2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler

Şirket, finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu'nun 18'inci maddesi ile Bireysel Emeklilik Kanunu'nun 11'inci maddelerine dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümleri gereğince yürürlükte bulunan düzenlemeler çerçevesinde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere (tümü "Raporlama Standartları") uygun olarak hazırlamaktadır.

Söz konusu yönetmeliğin 4'üncü maddesinde; sigorta sözleşmelerine, bağlı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablolar, kamuya açıklanacak finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların düzenlenmesine ilişkin usul ve esasların T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca çıkarılacak tebliğler ile belirleneceği belirtilmiştir.

18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ" ile finansal tabloların önceki dönemlerle ve diğer şirketlerin finansal tabloları ile karşılaştırılmasını teminen, şirketlerin hazırlayacakları finansal tabloların şekil ve içeriği düzenlenmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.1 HAZIRLIK ESASLARI (DEVAMI)

2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlamaktadırlar. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) 23 Kasım 2023 tarihinde yaptığı açıklamaya istinaden, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)'ni uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da yer alan muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerekmektedir. Aynı açıklamada, kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili kurum ya da kuruluşların enflasyon muhasebesinin uygulanmasına yönelik farklı geçiş tarihleri belirleyebilecekleri ifade edilmiş olup, bu kapsamda Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu (SEDDK); 6 Aralık 2023 tarihli Kurul kararı uyarınca; sigorta ve reasürans şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmayacağını açıklamıştır.

Buna istinaden Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarında "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" uygulanmamıştır.

Diğer muhasebe politikaları

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda "2.1.1 - Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler" kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 Geçerli olan ve raporlama para birimi

İlişikteki finansal tablolar, Şirket'in geçerli ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen Şirket'in kendi portföyündeki alım-satım amaçlı finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıklar ve riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar içinde satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış finansal varlıklar hariç tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.1 HAZIRLIK ESASLARI (DEVAMI)

2.1.6 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, ayrıca gelecek dönemlere ilişkin ise, gelecek dönemleri kapsayacak şekilde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Cari dönemde muhasebe tahminlerinde değişiklik yapılmamıştır.

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Cari dönemde muhasebe politikası değişikliği ve tespit edilen önemli muhasebe hatası yoktur.

Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar 3 – *Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri* notunda verilmiştir.

Şirket, geçtiğimiz dönemlerde nakit ve benzeri varlıklar kalemi altında muhasebeleşirdiği üç aydan uzun vadeli banka mevduatlarını cari dönemde vadesine kadar elde tutulacak finansal varlıklar kalemi altında göstermeyi tercih etmiş ve geçmiş yıl finansal tablolarını da bu şekilde düzenlemiştir.

2.2 KONSOLİDASYON

Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla bağlı ortaklık veya iştiraki bulunmadığından konsolide finansal tablolar hazırlanmamıştır.

2.3 BÖLÜM RAPORLAMASI

Bir bölüm, Şirket'in ürün veya hizmet üretimiyle (faaliyet bölümleri) ilişkili ayrılabilen bir parçası ya da ürün ve hizmetlerin üretildiği risk ve faydaların diğer bölümlerden ayırt edilebildiği ekonomik çevredir (coğrafi bölüm). Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama Not 5'te sunulmuştur.

2.4 YABANCI PARA KARŞILIKLARI

İşlemler, Şirket'in geçerli olan para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmekte olup, bilançoda yer alan yabancı para cinsinden parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihindeki kurlardan TL'ye çevrilmiş ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları net gösterilmek suretiyle, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki finansal tablolarda kambiyo karları veya kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmıştır.

2.5 MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıklar, maliyetlerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra kalan değerleriyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.5 MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

1 Ocak 2004 tarihinden önce alınan maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları maliyet değerleri üzerinden hızlandırılmış amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktayken, 1 Ocak 2004 tarihinden itibaren alınanlar için doğrusal amortisman yöntemi kullanılmaya başlanmıştır.

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

MADDİ DURAN VARLIKLAR	TAHMİNİ EKONOMİK ÖMÜR (YIL)	AMORTİSMAN ORANI (%)
Demirbaş ve tesisatlar	3-10	10-33
Diğer maddi duran varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	5-20	5-20
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar	4	25

2.6 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Şirket'in yatırım amaçlı elinde bulundurduğu gayrimenkulü bulunmamaktadır.

2.7 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları yazılım programlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 – Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi standardı uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden %10 ile %50 oranları arasında ayırmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.8 FİNANSAL VARLIKLAR

Sınıflama ve ölçme

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Finansal varlıklar, alım-satım amaçlı finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal varlığın itfa edilmiş maliyet ile değerlendirilmesi ve ilgili faiz gelirinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince tahsil edilecek tahmini nakit toplamını, ilgili finansal varlığın tam olarak net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Alım-satım amaçlı finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı menkul değerlerin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, faizsiz bir alacak olması durumunda iskonto edilmiş bedelleri üzerinden; faizli bir alacak olması durumunda ise, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Şirket tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetleri satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleriyle gösterilir. Şirket'in aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borsaya kote olmayan fakat satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan özkaynak araçları bulunmakta ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir olarak ölçülemediği için maliyet değerleriyle gösterilmektedir. Gelir tablosuna kaydedilen değer düşüklükleri, etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkı kar/zarar tutarı haricindeki, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve zararlar diğer gelir içinde muhasebeleştirilir ve finansal varlıklar değer artış fonunda biriktirilir. Yatırımın elden çıkarılması ya da değer düşüklüğüne uğraması durumunda, finansal varlıklar değer artış fonunda biriken toplam kar/zarar, gelir tablosuna sınıflandırılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.8 FİNANSAL VARLIKLAR (DEVAMI)

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir. .

Özel araçlar

İkrazlar, Şirket'in tasdikli hayat sigortası tarifelerine ilişkin olarak teknik esaslarda belirtilen süre boyunca (Hayat Sigortası Genel Şartlarına göre bu süre asgari 3 yıldır) prim ödemesi yapan hayat sigortalılarıyla ilgili tarifenin iştirah tablosundaki tutarların belirli bir oranı dahilinde hayat sigorta poliçesinin iadesi karşılığında verdikleri ödünç para tutarlarını ifade etmektedir. Şirket'in, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla poliçe sahiplerine kullandığı kredilerin toplam tutarı 1.603.114 TL'dir (31 Aralık 2022: 1.018.381 TL).

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, poliçe sahiplerinin hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilen ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5'i özsermaye altında, sigortalılara ait olan %95'i Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Hayat Matematik Karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan ve değerlendirme farklarının %95'ine tekabül eden 5.553.606 TL (31 Aralık 2022: 2.603.152 TL) hayat matematik karşılıkları içerisinde gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim gideri kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır. Şirket, fonlardan fon işletim gideri kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir. Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir. Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.9 VARLIKLARDA DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur. Şirket her bilanço döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirmektedir.

Esas faaliyetlerden alacaklar finansal tablolarda, tahsil edilememe riskine karşı ayrılan özel karşılıklar düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Esas faaliyetlerden alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılmaktadır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğünün geri çevrimi yapılır. İtf edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi kar veya zarardan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynak hesaplarından yapılır.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her bilanço döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 – Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

2.10 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla alım satım amaçlı finansal varlıklar altında sınıflamış olduğu 1.320.961.310 TL Eurobond işlem teminatı bulunmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapmış olduğu forward döviz sözleşmelerinden dolayı 75.001.081 TL gelir ve 16.653.488 TL gider oluşmuştur, (31 Aralık 2022: 69.295.011 TL gelir ve 52.359.029 TL gider). Şirket türev işlemlerini, TMS 39-Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme standardı hükümleri uyarınca muhasebelemektedir. Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve değerler pozitif veya negatif olmasına göre "Gelir Tahakkukları" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.11 FİNANSAL VARLIKLARIN NETLEŞTİRİLMESİ

Finansal varlık ve yükümlülükler finansal tablolarda, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması, ilgili finansal varlık ve yükümlülüğü net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlık ve yükümlülüğü eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece Raporlama Standartları'nca izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kar ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "nakit ve nakit benzerleri"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, alınan çekler, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduat ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

2.13 SERMAYE

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %84,91 pay ile Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'dir ("Garanti Bankası"). Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %15,00 pay ile Hollandalı Achmea BV'dir ("Achmea").

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023		31 ARALIK 2022	
	PAY TUTARI (TL)	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY ORANI (%)
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	424.566.290	84,91	424.566.290	84,91
Achmea BV	75.000.000	15,00	75.000.000	15,00
Eureko Sigorta AŞ.	433.710	0,09	433.710	0,09
Ödenmiş Sermaye	500.000.000	100	500.000.000	100

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar: Yoktur.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi: Yoktur.

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri: Yoktur.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.14 SİGORTA VE YATIRIM SÖZLEŞMELERİ - SINIFLANDIRMA**

Police sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in police sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket'in birikimli hayat ürünleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleri yukarıdaki tanım çerçevesinde yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmıştır. Birikimli hayat ürünlerinde, police sahiplerinden alınan primlerin tamamı mevcut düzenlemeler çerçevesinde gelir olarak muhasebeleştirilmekte, primin police sahibi adına birikime yönlendirilen kısmı finansal tablolarda hayat matematik karşılıkları hesabı altında yükümlülük olarak gösterilmek suretiyle giderleştirilmektedir. Bireysel emeklilik sözleşmelerinde tahsil edilen katkı payları katılımcılara borçlar hesabı altında yükümlülük olarak muhasebeleştirilmekte, aynı tutar saklayıcı şirketten alacaklar hesabı altında alacak olarak gösterilmektedir.

2.15 SİGORTA VE YATIRIM SÖZLEŞMELERİNDE İSTEĞE BAĞLI KATILIM ÖZELLİKLERİ

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır.

- (i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- (ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan; ve
- (iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:
 - (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
 - (2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleştirmiş ve/veya gerçekleştirilmemiş yatırım gelirlerine veya;
 - (3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kar veya zararına.

Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.16 İSTEĞE BAĞLI KATILIM ÖZELLİĞİ OLMAYAN YATIRIM SÖZLEŞMELERİ**

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, police sahiplerinin birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, "teknik faiz" in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten police sahiplerine kar payı olarak dağıtılmaktadır. Ancak Şirket, kullanmada bazı sözleşmesel ve rekabete dayalı kısıtlamaların bulunmasından dolayı bu sözleşmelerini isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi olarak sınıflamaktadır.

Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, bunun karşılığında tüm sözleşme borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde gösterilmektedir.

2.17 BORÇLAR

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, iskonto edilmiş değerleriyle gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, bilanço tarihi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.18 VERGİLER

Kurumlar vergisi

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %20'dir. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır. Kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri, rüçhan hakları ve bu fıkranın (a) bendi kapsamında istisna kazançlarına kaynak oluşturan yatırım fonlarının katılma paylarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır.

Yapılan düzenleme ile Kanun'un yürürlüğe girdiği tarih olan 15 Temmuz 2023 tarihinden sonra kurumların iktisap edeceği taşınmazların satışında oluşan kazanç üzerinden Kurumlar Vergisi istisnası uygulanmayacaktır.

7456 sayılı Kanun'un yürürlüğe girdiği tarih olan 15 Temmuz 2023 tarihinden önce kurumların aktifinde yer alan taşınmazlar için 5520 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinin değişiklik öncesi hükümlerden mükellefler faydalanabilecek, ancak 15 Temmuz 2023 tarihinden önce kurumların aktifinde yer alan taşınmazların 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren satışlarında, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine istinaden %50 olarak uygulanan istisna oranı %25 olarak uygulanacaktır.

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi idaresi ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, hesap dönemini takip eden beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Torba Kanun'un 17'ci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2023 tarih itibarı ile Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.18 VERGİLER (DEVAMI)

KURUMLAR VERGİSİ (DEVAMI)

Gelir vergisi stopajı

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. 7.7.2023 tarih ve 32241 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7343 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile sadece payları Borsa İstanbul'da işlem gören tam mükellef sermaye şirketlerinin iktisap ettikleri kendi paylarına ilişkin olarak, dağıtılmış kâr payı sayılan tutarlar üzerinden %0 oranında stopaj yapılmasına ilişkin düzenlemede bulunulmuştur.

Buna göre payları Borsa İstanbul'da işlem gören tam mükellef sermaye şirketleri dışındaki diğer sermaye şirketlerinin iktisap ettikleri kendi hisse senetleri veya ortaklık paylarına ilişkin olarak dağıtılmış kar payı sayılan tutarlar üzerinden yapılması gereken %0 indirimli stopaj oranı uygulamasına son verilmiştir. Bu şirketler, iktisap ettikleri kendi hisse senetleri veya ortaklık paylarına ilişkin olarak dağıtılmış kar payı sayılan tutarlar üzerinden % 15 oranında stopaj yapacaklardır.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır, dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 – Gelir Vergileri standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari karı etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece ve sadece işletmelerin cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüğü aynı vergilendirilebilir işletmenin gelir vergisi ile ilişkili ise net olarak gösterilebilmektedir.

İlgili finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç veya zararlar gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlarla ilgili oluşan cari dönem kurumlar vergisi veya ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç veya kayıplar doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geçici farklar için %30 vergi oranı kullanılmıştır (31 Aralık 2022: %25).

Transfer fiyatlandırması

Türkiye'de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlıklı 13'üncü maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenlemektedir.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.19 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Kıdem tazminatı karşılığı

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan, istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen, hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan, vefat eden personeli için tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 23.490 TL (31 Aralık 2022: 15.371 TL) ile sınırlanmıştır.

TMS 19 – Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Faiz Oranı	%21,94	%14,36
Beklenen Maaş/Tavan Artış Oranı	%50 2024 için; %23,44 sonrası	%14,36
İskonto oranı	%25,60	%17,79

Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında hak ettikleri ve ilerideki dönemlerde ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş tutarlar için, finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayırmaktadır.

2.20 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtılmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını süreklilik olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesi neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında gösterilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

2.21 GELİRLERİN MUHASEBELEŞTİRİLMESİ

Yazılan primler

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir.

Alınan ve ödenen komisyonlar

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Bireysel emeklilik sözleşmelerinin üretimi ile ilgili araçlara tahakkuk ettirilen komisyon giderleri oluştukları dönemlerde kayıtlara alınmak suretiyle giderleştirilmekte ve emeklilik branşı teknik giderleri altında faaliyet giderleri hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Ayrıca, hayat ve işsizlik branşlarında reasürör firmanın kazancı üzerinden, mevcut anlaşmalarda belirlenen oranlar dahilinde ilgili döneme isabet eden kar komisyonları için gelir tahakkuku hesaplanmakta ve kayıtlara alınmaktadır. Söz konusu kar komisyonları, Şirket'in geçmiş performansına bağlı olarak belirlendiğinden ve poliçelerle ilişkilendirilemediğinden dönem sonları itibarıyla hesaplanarak, ertelemeye tabi tutulmadan gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri, tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontolayan orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün ilk kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişikteki finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen karlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.21 GELİRLERİN MUHASEBELEŞTİRİLMESİ (DEVAMI)****Temettü**

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon işletim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile fon yöneticisi portföy yönetimi şirketleri arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaşılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in emeklilik branşı teknik gelirleri içerisinde fon işletim gideri kesintisi olarak "Fon işletim gelirleri" hesabında, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in emeklilik branşı teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak "Fon işletim giderleri" hesabında gösterilmektedir.

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca kesinti tutarları ve tahsilat süreçlerinde değişikliğe gidilmiştir. 1 Ocak 2016 tarihi öncesi yürürlüğe girmiş sözleşmeler için,

-Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını dolduran sözleşmelerden tanımlı olsa dahi bu tarihten itibaren herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

-Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını doldurmamış sözleşmeler için ise, yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa yıl dönümüne kadar başka kesinti yapılmayacak, 5 yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa bu tarih itibarıyla başka herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

1 Ocak 2016 tarihinden sonra yürürlüğe girmiş sözleşmeler için, katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yaptıkları katkı payları ya da birikimleri üzerinden giriş aidatı adı altında kesinti yapılmamaktadır.

Katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yaptıkları katkı payları ya da birikimleri üzerinden, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 5 yıl boyunca her yıl için ilgili yılın ilk altı ayında geçerli Aylık Brüt Asgari Ücret tutarının yüzde sekiz buçuğu oranını aşmamak kaydıyla yönetim gideri kesintisi alınmakta ve yönetim gideri kesintisi hesabı altında takip edilmektedir. 5 yıldan önce sözleşmenin sistemden çıkması ya da başka şirkete aktarılması halinde, ilgili sözleşmenin 5'inci yılı sonuna kadar olan süreye karşılık gelen ve ayrılma tarihine kadar şirketçe tahsil edilmemiş olan yönetim gideri kesintisi tutarları çıkış ya da aktarım anında sözleşmenin birikiminden alınmaktadır.

22 Ocak 2022 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 22 Ocak 2022 tarihinden itibaren, bireysel ya da gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesine katkı payı ödeyen, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan ve mavi kart sahibi tüm katılımcılar (ödeyeni işvereni olan katılımcılar hariç olmak üzere) belirlenen limit dahilinde devlet katkısından faydalanabilirler. Katılımcı adına ödenen katkı payının ilgili yıla ilişkin brüt asgari ücret tutarının toplamı ile sınırlı olmak kaydıyla, %30'u devlet katkısı olarak hesaplanır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.22 KİRALAMA İŞLEMLERİ**

Kiralama sözleşmelerinin süresi azami 5 yıldır. Kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket'in aktifinde varlık, pasifinde ise kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşükse, kiralanan varlıklar net gerçekleştirilebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Kiralama yoluyla alınan varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kira yükümlülüğü TFRS 16 uyarınca kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülmektedir. Kira ödemeleri, alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünün defter değeri; kira yükümlülüğündeki faizi yansıtabilecek şekilde arttırılarak, yapılan kira ödemelerini yansıtabilecek şekilde azaltılarak, tüm yeniden değerlendirmeleri ve kiralamada yapılan değişiklikleri yansıtabilecek şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit kira ödemelerini yansıtabilecek şekilde yeniden ölçülmektedir.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtabilecek şekilde yeniden ölçülmektedir. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmüş tutarı, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır.

İlk kiralama süresinde veya satın alma seçeneğinin kullanılmasıyla ilgili bir değişiklik olması durumunda faiz oranındaki değişiklikleri yansıtan revize edilmiş bir iskonto oranı kullanılmaktadır. Ancak, gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endekste ki değişiklikten kaynaklanan kiralama yükümlülüklerinde veya kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması durumunda değiştirilmemiş iskonto oranı kullanılır.

Ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmeyen bir değişikliğe ilişkin olarak, değişikliğin uygulanma tarihinde revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranıyla indirgeyerek kira yükümlülüğü yeniden ölçülmektedir. Revize edilmiş iskonto oranı değişikliğin uygulanma tarihindeki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlenmektedir. Kiralamanın kapsamını daraltan değişiklikler için, kullanım hakkı varlığının defter değeri kiralamanın kısmen veya tamamen sonlandırılmasını yansıtabilecek şekilde azaltılmaktadır. Kiralamanın kısmen veya tamamen sonlandırılmasıyla ilgili kazanç veya kayıplar kâr veya zararda muhasebeleştirilmektedir. Diğer tüm değişiklikler için kullanım hakkı varlığı üzerinde düzeltme yapılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.23 KÂR PAYI DAĞITIMI**

31 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar doğrultusunda kar dağıtımı yapılmıştır.

31 Mart 2023 tarihli Genel Kurul kararı ile ortaklara dağıtılmasına karar verilen 650.000.000 TL'lik temettü ödemesi 26 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

2.24 KAZANILMAMIŞ PRİMLER KARŞILIĞI

“Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik” (“Teknik Karşılıklar Yönetmeliği”) uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile yıllık yenilenen süresi bir yılı aşan hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönem veya dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır.

Kazanılmamış primler karşılığı; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı “Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu”na istinaden kazanılmamış primler karşılığının hesaplanması sırasında, sigorta teminatının başladığı gün ile bitiş günü yarım gün olarak dikkate alınır ve buna göre hesaplama yapılır.

2.25 DEVAM EDEN RİSKLER KARŞILIĞI

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılan kazanılmamış primler karşılığında fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmalıdır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (muallak hasar ve tazminatlar, net + ödenen hasarlar ve tazminatlar, net – devreden muallak hasar ve tazminatlar, net) kazanılmış prime (yazılan primler, net + devreden kazanılmamış primler karşılığı, net – kazanılmamış primler karşılığı, net) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.25 DEVAM EDEN RİSKLER KARŞILIĞI (DEVAMI)**

Her bir brans için beklenen hasar prim oranının %95'in üzerinde olması halinde, %95'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı (DERK), %95'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolarda yer alır. İlgili test sonucu, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in ayırması gereken devam eden riskler karşılığı bulunmamaktadır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 2016/1 sayılı “Devam Eden Riskler Karşılığı Hesabına İlişkin Sektör Duyurusu” ve 2015/30 sayılı “Yıllık Gelir Sigortaları Yönetmeliğinin Bazı maddelerinin Uygulama Esaslarına İlişkin Genelge”ye göre devam eden riskler karşılığı hesabında, değiştirilen muallak tazminat karşılığı hesaplama yönteminin yaratacağı yanltıcı etkinin giderilmesi amacıyla bir önceki dönemin muallak tazminat karşılığının da yeni yöntemle hesaplanması ve cari dönemde muallak tazminat karşılığı için 2014/16 sayılı genelde kapsamında şirketçe belirlenen oranların önceki dönem muallak karşılık hesabında da kullanması gerektiği belirtilmiştir.

Ayrıca 10 Haziran 2016 ve 2016/22 sayılı “Muallak Tazminat Karşılığında Kaynaklanan Net Akışların İskonto Edilmesi Hakkında Genelge”de muallak tazminat karşılıklarından kaynaklanan net nakit akışlarının iskonto edilme hakkı şirketlere sunulmuştur. İskonto işlemi ilgili genelgede muhasebe politikası değişikliği olarak belirtildiğinden iskonto işleminin uygulanması halinde, devam eden riskler karşılığı hesabında kullanılan devreden muallak tazminat karşılığı tutarında da iskonto işlemi uygulanması gerekliliğini doğurmaktadır.

2.26 MUALLAK TAZMİNAT KARŞILIĞI

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanmamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş muallak tazminat karşılığının hesaplanması sırasında; hesaplanmış veya tahmin edilmiş eksper, bilirkişi, danışman, dava ve haberleşme giderleri de dahil olmak üzere tazminat dosyalarının tekemmülü için gerekli tüm gider payları dikkate alınmıştır.

Şirket, ilk hasar ihbarı ile birlikte muallak tazminat tutarlarını tahakkuk ettirerek dosya açmaktadır. Bununla birlikte, dava aşamasında olanlar hariç, elde edilen bilgilerin tazminat değerlendirmesinin tamamlanması için yetersiz olması nedeniyle inceleme statüsünde kalan muallak tazminat dosyalarını her hesap dönemi sonu itibarıyla güncelleyerek fazla ayrılan karşılıklar için indirim yapmaktadır. Bu indirim için her bir teminat bazında geçmiş yılların istatistiklerine dayanarak yapılan aktüeryal hesaplama sonucunda elde edilen ödeme oranları kullanılmaktadır.

10 Kasım 2021 tarihinde yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nin 7 nci maddesinin on dördüncü fıkrası değiştirilerek tazminatın teminat kapsamında olup olmadığının tespiti ve dolayısıyla Şirket'in yapmakta olduğu muallak tazminat dosyası indiriminin uygulanması için muallak kaydının oluşturulma tarihinden itibaren 6 aylık süre öngörülmüştür. Şirket vefat teminatları için açılmış muallak tazminat dosyalarında hesap dönemi sonu itibarıyla muallak kaydının oluşmasından en az 6 ay geçmiş dosyalar için indirim uygulamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.26 MUALLAK TAZMİNAT KARŞILIĞI (DEVAMI)**

8 Ekim 2013 tarihli ve 28789 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Sigortalar Kapsamında Hak Sahiplerince Aranmayan Paralar Hakkında Yönetmelik kapsamına girmeyen tazminat ve sigorta bedeline ilişkin talepler için ayrılan karşılıklar zamanasımı süresinin dolmasını takiben muallak tazminat karşılıklarından çıkarılıp güvence hesabına aktarılmaktadır.

Şirket, hayat branşı için uygulama esasları 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olan 5 Aralık 2014 tarih ve 2014/16 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge" ("Genelge") ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde belirlenmiş olan bilanço tarihi itibarıyla IBNR ve tazminat bedelleri için ilave muallak tazminat karşılığı ayırmaktadır. Genelge ile 2010/14 sayılı "Hayat Branşına İlişkin Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Hesaplama Esaslarına İlişkin Genelge" yürürlükten kalkmıştır.

Genelge'de, her branş bazında olmak üzere; kullanılacak olan verinin seçimi, düzeltme işlemleri, en uygun metodun ve gelişim faktörlerinin seçimi ile gelişim faktörlerine müdahale aktüeryal yöntemler kullanılarak şirket aktüeri tarafından yapılacağı, hesaplama detayına ilişkin bilgilere aktüerya raporunda yer verilmesi gerektiği belirtilmiştir.

10 Haziran 2016 tarihinde yayınlanmış olan ve 30 Haziran 2016 tarihinde yürürlüğe giren 2016/22 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığından Kaynaklanan Net Akışların İskonto Edilmesi Hakkında Genelge"ye göre Şirket hayat ve hayat dışı muallak tazminat karşılık tutarında iskonto uygulamasında bulunmamıştır.

Hayat dışı branşlarda IBNR hesabı, Genelge'de öngörülmüş olan 6 ayrı aktüeryal zincirleme merdiven metodundan biri ("AZMM") kullanılarak yapılacaktır. Hesaplamanın gerçekleşen hasar üzerinden yapılması esas olup ödenen hasarlar üzerinden de hesaplama yapılabilir. Aktüeryal dayanağının olması ve yukarıda belirtilen aktüeryal zincirleme merdiven metotları kullanılarak bulunan tutardan fazla olması şartıyla, IBNR hesabı şirketlerce belirlenecek diğer yöntemlerle de yapılabilir. Fazla karşılık ayrılması halinde, karşılığa ilişkin açıklamaların finansal tablo dipnotları ile aktüerya raporunda yer alması gerekmektedir. AZMM hesaplamaları brüt olarak yapılmakta ve Şirket'in yürürlükte bulunan veya ilgili reasürans anlaşmalarına bağlı olarak net tutarlar belirlenmektedir.

Söz konusu hayat branşında ilgili yıla ait gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat tutarlarının hesaplanmasında geçmiş yıllara ilişkin gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat tutarlarının bir önceki yıla ilişkin yıllık ortalama teminata bölünmesi sonucu elde edilen ağırlıklı ortalama oran dikkate alınmış ve cari yıl için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat tutarı, hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama oran ile cari yıl itibarıyla yıllık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle bulunmuştur.

Şirket, ferdi kaza branşında yeterli tazminat dosya adedi bulunmadığı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayırmamaktadır.

Bu çerçevede, Şirket 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 55.272.323 TL (31 Aralık 2022: 40.094.593 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.27 MATEMATİK KARŞILIKLAR**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kar payı karşılıklarından oluşmaktadır.

Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır.

2022/8 nolu Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge'nin 4.maddesinin üçüncü fıkrası doğrultusunda Şirket, portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimini hesaplamış ve bu deneyimin tarifelerinde esas alınan yaşam tabloları ile karşılaştırılması sonucunda daha olumlu olduğunu görmüştür. Bu nedenle Şirket mortalite karı beklemektedir ve mortalite deneyimini matematik karşılık hesaplamasına yansıtmemiştir.

Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği poliçeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır.

Kar paylı hayat sigortalarında kar payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların finansal tablolarda yukarıda "2.8 – Finansal varlıklar" notunda da belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır.

Şirket, 2021 yılında bir yıldan uzun süreli risk hayat sigortası ürünlerinde erken ayrılma (iştir) durumunda aktüeryal matematik karşılıklar ile birlikte tarife primi içerisinde yer alan aracı komisyonu ve gider payından da iade uygulamasına geçiş yapmıştır. İştir) durumunda sigortacının yükümlülüğü olduğu yaklaşımıyla, Şirket geçmiş istatistiklerini kullanarak hesap tarihi itibarıyla, bir yıldan uzun süreli risk hayat sigortası poliçelerinin aktüeryal matematik karşılıklarından gerçekleşecek risk iştir) tutarlarını tahmin etmiş ve bulunan tutar üzerinden tarifelerinde yar alan bilgileri kullanarak hesapladığı aracı komisyonu ve gider payı tutarını hesaplayarak aktüeryal matematik karşılığa ilave etmiştir. Hesaplanan aracı komisyonu ve gider payı tutarlarını da ertelenmiş komisyon ve ertelenmiş üretim gideri hesabında muhasebeleştirmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.28 DENGELEME KARŞILIĞI**

28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’in 9’uncu maddesinde şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere ek teminatlarda dahil olmak üzere tüm branşlarda verilen kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Ayrıca her bir yıla tekabül eden deprem ve kredi net primlerinin %12’si oranında hesaplanır. Net primin hesaplanmasında, bölüşmesiz reasürans anlaşmaları için ödenen tutarlar devredilen prim olarak telakki edilir. Birden fazla branşı kapsayan bölüşmesiz reasürans anlaşmalarında devredilen prim tutarının deprem ve kredi branşlarına isabet eden kısmı, şirket tarafından başka bir hesaplama yöntemi öngörülmemişse, bu branşların toplam prim tutarı içerisindeki ağırlıkları dikkate alınarak belirlenir. Karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150’sine ulaşıncaya kadar devam edilir. Beşinci yılın geçmesini müteakiben prim üretimi rakamına bağlı olarak karşılık rakamının bir önceki yılki bilançoda yer alan karşılık tutarına göre daha düşük çıkması durumunda aradaki fark özsermaye altında diğer kar yedekleri içerisinde gösterilir. Özsermayeye aktarılan bu tutar yedek olarak tutulabileceği gibi sermaye artırımına konu olabilir veya tazminat ödemelerinde kullanılabilir. Vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketler kendi istatistik verilerini kullanacaklardır. Gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketler vefat net priminin %11’ini deprem primi kabul edecek ve bu tutarların %12’si oranında karşılık ayıracaklardır. Deprem meydana gelmesi veya kredi branşında ilgili finansal yılda teknik zarar gerçekleşmesi durumunda, kredi ve deprem teminatları için ayrılan karşılıklar tazminat ödemelerinde kullanılabilir. Hasarın meydana gelmesi durumunda, reasüröre isabet eden miktarlar ile sözleşmede belirtilen muafiyet limitinin altında kalan miktarlar dengeleme karşılıklarından indirilemez.

2010/1 nolu Dengeleme Karşılığının Kullanılması ile Bazı Genelgelere İlişkin İlave Açıklamalar Hakkında Genelge’ye göre, deprem tazminatları için ayrılan dengeleme karşılığının, deprem nedeniyle yapılan tazminat ödemelerinde kullanılması mümkündür. Ayrıca, eksper raporu veya afet durumunda resmi kurumlardan temin edilecek belgeler gibi kanıtlara dayanılarak ayrılan muallak tazminat karşılığının da dengeleme karşılığından indirilmesi mümkündür. Ancak, söz konusu indirim cari yıl için ayrılan dengeleme karşılığından yapılamaz.

Ayrıca, gerçekleşen deprem hasar tutarlarının, gelir tablosunda ilgili teknik gider hesaplarına kaydedilmesi, dengeleme karşılığından karşılanacak kısmın ise dengeleme karşılığı bilanço hesabına borç, diğer teknik karşılıklarda değişim hesabına alacak kaydedilmesi gerekmektedir. Diğer taraftan, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminatlar hesaplamasına konu dönemlerdeki deprem hasarlarının dengeleme karşılığından ödenen kısımlarının gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminatlar hesaplamasına dahil edilmemesi mümkündür.

Dengeleme karşılıkları, ilişikteki finansal tablolarda uzun vadeli yükümlülükler altında “diğer teknik karşılıklar” hesabı içerisinde gösterilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.29 İLİŞKİLİ TARAFLAR**

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

- İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);

- Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya

- Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;

(b) Tarafın, Şirket’in bir iştiraki olması;

(c) Tarafın, Şirket’in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Şirket’in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)’de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;

(g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

2.30 HİSSE BAŞINA KAZANÇ

TMS 33 “Hisse Başına Kazanç” standardına göre, hisse senetleri borsada işlem görmeyen işletmeler hisse başına kazanç açıklamak zorunda değildirler. Şirket’in hisseleri borsada işlem görmediğinden dolayı, ekli finansal tablolarda hisse başına kazanç/zarar hesaplanmamıştır.

2.31 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket’in raporlama dönemi itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir (Not 46).

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.32 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar**TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı**

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerinin önemli olarak değerlendirilebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralama ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.32 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR (DEVAMI)****i) 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar (devamı)****TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları**

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Şirket söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.32 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR (DEVAMI)****ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)****TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı**

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. Ayrıca, KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler "sınıflandırmanın örtüştürülmesi"ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir.

SEDDK tarafından yapılan duyuruyla aşağıdaki işletmeler açısından Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2025 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir:

- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri.
 - Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar.
 - Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketler.
- Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023'de KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'de yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur.

Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur.

Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.32 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR (DEVAMI)****ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)****TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri**

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralama ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular.

Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TMS 7 and TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda bu husus açıklanır.

Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/ yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)**2.32 YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR (DEVAMI)****ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)****UMS 21 Değişiklikleri – Konvertibl olmama**

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır.

Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

3 ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ

Bu bölümde verilen notlar, "4.1 – Sigorta riskinin yönetimi" ve "4.2 – Finansal riskin yönetimi" notlarında verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellemesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

Not 4.1 – Sigorta riskinin yönetimi

Not 4.2 – Finansal riskin yönetimi

Not 6 – Maddi duran varlıklar

Not 8 – Maddi olmayan duran varlıklar

Not 10 – Reasürans varlıkları/borçları

Not 11 – Finansal varlıklar

Not 12 – Kredi ve alacaklar

Not 14 – Nakit ve nakit benzeri varlıklar

Not 17 – Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

Not 17 – Ertelenmiş üretim komisyonları

Not 18 – Yatırım anlaşması yükümlülükleri

Not 18 – Bireysel emeklilik faaliyetlerinden alacaklar

Not 21 – Ertelenmiş vergiler

Not 23 – Diğer yükümlülük ve masraf karşılıkları

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ**4.1 SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ****Fiyatlandırma politikaları**

Şirket'in fiyatlandırma prensip ve politikaları aşağıdaki gibidir;

- Risk primleri belirlenirken, beklenen tazminat miktarı göz önüne alınmakta ve bunun seviyesine göre prim limitleri belirlenmektedir.
- Sürekli olarak müşteri ihtiyaçları ve rekabet koşulları göz önünde bulundurmak suretiyle ürün geliştirme sürecinin bir parçası olan fiyatlandırma çalışmalarında Şirket'in ilgili birimlerinin birlikte ve koordinasyon içinde çalışması sağlanmaktadır.
- Ürün karlılığının ve devamlılığının sağlanması hedeflenmektedir.
- Bulunan fiyatlamalar gerek rakip gerekse yurt dışı örnekleriyle karşılaştırılmaktadır.

Şirket'in prim üretimindeki ürün dağılımı incelendiğinde son bir yıl içinde birikimli ve yıllık hayat sigortalarının prim üretimindeki ağırlığının azaldığı, buna karşılık uzun süreli hayat sigortalarının payının ise arttığı görülmektedir. Ürün fiyatlandırılmasında göz önünde bulundurulmuş yüksek karlılık Şirket'in geleceği açısından koruyucu bir etki sağlayacaktır.

Şirket'in hayat sigortaları ürünlerinin fiyatlandırılmasında CSO-58, SM-53, CSO-80 ve CSO-2001 mortalite tabloları kullanılmaktadır.

Şirket'in vermiş olduğu teminat tiplerine göre adetleri ve tutarsal dağılımları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Şirket yönetimi adetsel ve tutarsal olarak yeterli bir dağılımın oluştuğuna inanmaktadır.

	31 ARALIK 2023		31 ARALIK 2022	
	TEMİNAT TUTARI (TL)	ADET	TEMİNAT TUTARI (TL)	ADET
Vefat Teminatı	282.833.338.819	4.351.932	169.291.042.399	3.851.118
Kaza Sonucu Maluliyet	197.945.163.512	4.236.336	128.310.430.600	3.721.502
Hastalık Sonucu Maluliyet	172.266.252.241	3.857.729	102.106.295.662	3.107.146
Tehlikeli Hastalıklar Teminatı	717.179.013	10.699	215.110.462	7.670
Kaza Sonucu Vefat Teminatı	697.850.418	2.426	137.532.543	1.279
Kaza Sonucu Tedavi Masrafları Teminatı	321.870.454	80.525	309.020.332	89.890
İşsizlik Teminatı	321.909.823	80.561	309.176.996	89.963
İşsizlik Gündelik Hastane Teminatı	4.517.761.507	1.525.048	1.363.667.751	912.525
Her Türü Daimi Maluliyet	1.631.609.955	24.309	101.605.175	16.875
İşsizlik Geçici Maluliyet Teminatı	20.750	83	23.500	94

Şirket riskin küçük miktarlarda geniş bir tabana yayılmasına özen göstermektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.1 SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Risk değerlendirme politikaları**

Risk değerlendirme sürecinde lider reasürör şirketin kullanmış olduğu tıbbi risk değerlendirme aracı kullanılmaktadır. Her yıl check-up limitleri yeniden gözden geçirilmekte ve geçmiş istatistiklere göre revize edilmektedir. Bu değerlendirmenin yanı sıra Şirket doktoru tarafından "Medikal", risk değerlendirme kadrosu ve satış ekipleri aracılığıyla "Moral" ve gerek banka kredilerine yönelik olarak yapılan kredi hayat sigortaları gerekse az sayıda da olsa gelen bireysel başvurularda "Finansal" risk değerlendirmesi yapılmaktadır.

Medikal risk değerlendirmesi

Risk değerlendirmesinin ilk adımı olup, hayat sigortası teminat tutarlarına göre belirlenmiş olunan koşullarda müşterilerin check-up yaptırmaları talep edilmekte ve bu şekilde müşterilerin sağlık durumları hakkında bilgi edinilmektedir. Bu kapsamda ilk değerlendirme, Şirket doktoru ve tıbbi değerlendirme yolu ile yapılmaktadır. Reasürörlerle mutabık kalınan sonuçlara göre işlem yapılmakta olup tıbbi anlamda risk içeren başvurular reddedilmektedir.

Moral risk değerlendirmesi

İkinci adımda, müşterilerden cinsiyet, yaşam koşulları, yaşam yeri ve yaptığı meslek gibi bilgiler elde edilmektedir. Bu süreç içinde satış ekiplerinden şüpheli görülen hususlarda destek isteyip şüpheli durumların yeniden gözlemlenmesi istenmektedir.

Finansal risk değerlendirmesi

Üçüncü adımda, müşterilerin talep etmiş olduğu hayat sigortası teminat tutarı ile yıllık geliri ve/veya kredi tutarının birbirleri ile uyumlu olmasının gerekliliği araştırılmaktadır. Şirket portföyünün büyük çoğunluğu banka ürünlerinden kaynaklanan risklerden oluşması nedeniyle verilen teminat tutarlarının banka riskleri ile örtüşmesi yapılmaktadır. Kredi sigortalarında ilk finansal analiz banka tarafında yapılıyor olması ve kredinin verilebiliyor olması Şirket açısından önemli bir analizin tamamlanmasını sağlamaktadır.

Operasyonel risk yönetimi

Şirket'in ana dağıtım kanalı olan T. Garanti Bankası A.Ş. ile bilgi sistem ilişkisi sağlanmış olup tüm başvuru ve poliçeleşme iş ve işlemleri bu bilgi sistemi üzerinden yürütülmektedir. Tazminat ödeme sürecinde elektronik arşivleme sistemi ile takip edilen tüm belgeler orijinaleri korunarak sonrasındaki takipler bilgi sistemleri üzerinden yapılmaktadır.

Reasürans politikası

Şirket tarafından hayat sigortalarında sadece risk teminatları (vefat ve ek teminatlar) üzerinden reasürans çalışması yapılmaktadır. Risk unsurlu hayat sigortası tarifelerinin teknik karlılık oranının yüksek olması nedeniyle her yıl aktüeryal hesaplamalar sonucu belirlenen azami konservasyon tutarı kadar kısım Şirket üzerinde tutulmakta ve bunun üzerindeki kısım eksestan reasürans anlaşmalarıyla devredilmektedir. Bununla birlikte Şirket açısından daha belirsiz olan risk teminatları (örneğin tehlikeli hastalıklar teminatı vb) üzerinden ise daha sınırlı oran ve tutarlarda konservasyon tutulmaya dikkat edilmektedir.

Mevcut tretelere ek olarak her yıl deprem, sel vb. büyük doğal afetler veya toplu taşıma araçlarındaki trafik kazaları ya da terörist saldırılar gibi olaylar neticesinde Şirket konservasyonundaki riskten korunmak için portföy yapısına en uygun şekilde katastrofik hasar fazlası reasürans sözleşmeleri yapılmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.1 SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Reasürans şirketleri**

Şirket'in mevcut ve değişen ürün yapısını dikkate alarak, mali yapısının korunması ve profesyonel risk paylaşımı amacıyla hayat sigortaları ile ferdi kaza sigortaları branşında ve bu branşlar altında verilen diğer ek teminatlara yönelik reasürans güvencesi sağlamak amacıyla reasürans şirketleri ile çalışılmaktadır. Bu kapsamda yapılan reasürans anlaşmaları ile Şirket'in iş kabul kapasitesi ve esnekliği artırılmakta, birden fazla reasürör şirket ile çalışarak rizikonun farklı reasürörlere yayılması sağlanmaktadır. Aynı zamanda farklı reasürörle çalışılarak farklı ürün yapılarıyla müşterilere hizmet verilmesi amaçlanmaktadır.

İş ortaklığı yapılacak reasürans şirketleri seçimi yapılırken aşağıdaki kriterlere önem verilmektedir.

- Finansal güçlülük,
- İş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım,
- Rekabetçi prim fiyatları ve farklı ürün kombinasyonları,
- Şirkete sağlanan teminat bazında risk kapasite imkânı,
- Şirkete ve çalışanlarına yönelik olarak risk değerlendirme, sektördeki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirme, ürün geliştirme vb. konularda sağlanan imkânlar ve eğitimler,

Satın alınan hizmet ile ilgili performans, reasürans işlemlerinden kaynaklanan bakiyelerin zamanında ve tam olarak ödenip ödenemediği, ihtiyari işlerde sağlanan kapasite, operasyonel reasürans işlemlerindeki sürat, risk değerlendirmelerinde uzmanlık, aktarılan teknik bilgi ve piyasa bilgileri kriterleri ile değerlendirilmektedir. Performansın yetersiz olması durumunda alternatif reasürans firmalarından hizmet satın alınması kararı verilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.1 SİGORTA RİSKİNİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Reasürans şirketleri (devamı)**

Hayat sigortaları için yapılan reasürans sözleşmelerinde lider reasürör, merkezi Zürih'te bulunan Swiss Reinsurance Company şirkettir. Reasürans anlaşmasında lider reasürörü takip eden diğer Reasürör ise Reinsurance Group of America (RGA) şirkettir.

Ayrıca Şirket'in, 2023 yılında işsizlik sigortalarında BNP Paribas Cardif Hayat Sigorta A.Ş. ("Cardif") reasürans şirketi ile %100 reasürans devri olan kotpar reasürans trete anlaşmaları devam etmiştir. Bu şirketlere ait son kredi derecelendirme notları da aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

REASÜRÖR	STANDARD & POORS			AM BEST		
	DERECELENDİRME	GÖRÜNÜM	TARİH	DERECELENDİRME	GÖRÜNÜM	TARİH
Swiss Re	AA-	Durağan	01.11.2023	A+	Durağan	06.09.2023
RGA	AA-	Durağan	31.12.2022	A+	Durağan	31.12.2022
Munich-Re	AA-	Pozitif	16.08.2023	A+	Durağan	07.12.2017
Bnp Paribas Cardif	A+	Durağan	24.04.2023	AA-	Durağan*	03.07.2023
Axa France Vie	AA-	Durağan	09.06.2023	A+	Durağan	09.07.2023

(*BNP Paribas Cardif ve Financial Insurance Co. için A.M.Best derecelendirmesi bulunmadığı için, Fitch derecelendirmesi yazılmıştır.

Şirketlerin sahip oldukları derecelendirmeler, hem şirketlerin mali yapılarının takibi konusunda bilgi vermekte, böylece uzun vadeli iş ilişkisinin sürdürülebilirliğinin takibinin yapılmasına imkan vermekte, hem de sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketlerinin mali bünyelerine ve sermaye yeterliliğine ilişkin yönetmelikler kapsamında gerekli olan asgari sermaye tespitinde bu notlara göre işlem yapılmaktadır.

4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ**Giris ve genel açıklamalar**

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket, finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Risk yönetim yapısının tesis edilmesi ve gözetimindeki tüm sorumluluk Yönetim Kurulu'ndadır. Yönetim Kurulu risk yönetim sisteminin etkinliğini Şirket'in iç denetim departmanı aracılığıyla yürütmektedir.

Şirket'in risk yönetim politikaları; Şirket'in karşılaştığı riskleri tanımlamak ve analiz etmek, risk limitlerini ve kontrolleri belirlemek, riskleri ve belirlenen limitlere uyumu izlemek için tesis edilmiştir. Risk yönetim politikaları ve sistemleri, piyasa koşullarındaki ve sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli bir şekilde gözden geçirilir. Şirket, eğitim ve yönetim standartları ve prosedürleri ile bütün çalışanlarının kendi görev ve sorumluluklarını anladığı, disipline edilmiş ve yapıcı bir kontrol çevresi geliştirmeyi amaçlamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Kredi riski**

Kredi riski en basit şekilde karşı tarafın üzerinde mutabık kalınan sözleşme şartlarına uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirememesi olasılığı olarak tanımlanır. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- bireysel emeklilik faaliyeti ile ilgili emeklilik yatırım fonları ve katılımcılardan alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

Şirket'in kredi riskine tabi finansal varlıkları ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar ve özel sektör bonosu ile Türkiye'de yerleşik banka ve diğer finansal kurumlarda tutulan vadeli ve vadesiz mevduatları temsil etmekte ve bu alacaklar yüksek kredi riskine sahip olarak kabul edilmemektedir.

Sigorta riskinin yönetiminde en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam etmekte olup, Şirket, reasürans şirketinin güvenilirliğini, yıllık yapılan sözleşme öncesi söz konusu şirketin finansal durumunu inceleyerek değerlendirmektedir.

Kredi riskine maruz varlıkların defter değerleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Nakit ve nakit benzeri varlıklar (Not 14)	4.087.572.184	2.620.552.328
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar (Not 11)	4.883.956.263	2.050.457.204
Esas faaliyetlerden alacaklar (Not 12)	101.620.428.865	58.300.109.501
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 10), (Not 17)	134.809.756	54.073.888
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 12)	37.597	788
Gelir Tahakkukları	-	-
Diğer alacaklar (Not 12)	687.599	407.120
Toplam	110.727.492.264	63.025.600.829

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Kredi riski (devamı)**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, esas faaliyetlerden alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023		31 ARALIK 2022	
	BRÜT TUTAR	AYRILAN KARŞILIK (*)	BRÜT TUTAR	AYRILAN KARŞILIK (*)
Vadesi gelmemiş alacaklar**	101.594.009.458	-	58.376.060.378	-
Vadesi 0-30 gün gecikmiş alacaklar	28.083.884	-	18.838.203	-
Vadesi 31-60 gün gecikmiş alacaklar	4.716.461	-	1.759.179	-
Vadesi 61-180 gün gecikmiş alacaklar	3.510.854	-	854.829	-
Vadesi 181-365 gün gecikmiş alacaklar	1.985.311	-	909.128	-
Vadesi 1 yıldan fazla gecikmiş alacaklar	1.983.022	-	1.534.980	-
Toplam	101.634.288.990	(13.860.125)	58.399.956.697	(99.847.196)

(*) Tahsil edilememiş giriş aidatları ve emeklilik faaliyetlerinden diğer alacaklar için ayrılan 12.442.307 TL (31 Aralık 2022: 99.810.097 TL) tutarındaki karşılık ilişikteki finansal tablolarda "Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar" hesabı içinde net gösterilmiştir. Şirket, vadesi geçen ve belli bir süre tahsil edilmeyen sigorta primlerini iptal etmekte, yazılan primlerden ve prim alacaklarından düşmektedir. (**) Bu tutarın 101.187.805.987 TL'lik kısmı emeklilik fonlarına ait tutardır. (31 Aralık 2022: 58.164.874.714 TL)

Şirket, girişte tahakkuk ettirilen ve azami 12 aya kadar taksitlendirilmek suretiyle tahsil edilecek olan giriş aidatı alacakları içerisinde geciken tutarları için karşılık ayırmaktadır.

Sigortacılık ve emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK – 31 ARALIK 2023	1 OCAK – 31 ARALIK 2022
Dönem başı sigortacılık ve emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(99.847.196)	(64.414.261)
Dönem içinde (ayrılan) / iptal edilen değer düşüklüğü karşılıkları	85.987.071	(35.432.935)
Dönem sonu sigortacılık ve emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(13.860.125)	(99.847.196)

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in parasal yükümlülüklerinden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmekte güçlük yaşaması riskidir.

Likidite riskinin yönetimi

Likidite riskinden korunmak amacıyla varlık ve yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanması gözetilmekte, ortaya çıkabilecek likidite ihtiyacının eksiksiz bir biçimde sağlanabilmesi amacıyla likit değerler muhafaza edilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Likidite riski (devamı)**

Parasal varlık ve yükümlülüklerin kalan vade dağılımları aşağıda gösterilmiştir:

	DEFTER DEĞERİ	DAĞITILAMAYAN	VADESİZ	1 AY KADAR	1 - 3 AY	3 - 6 AY	6 - 12 AY	1 YILDAN UZUN
31 ARALIK 2023								
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	4.087.572.184	509.467.874	2.961.221.449	616.882.861	-	-	-	-
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	4.883.956.263	3.163.211	-	-	254.356.962	3.114.545.583	20.788.945	1.491.101.562
Esas faaliyetlerden alacaklar	101.620.428.865	101.319.386.131	-	79.263.264	157.754.220	39.655.022	24.370.228	-
İlişkili taraflardan alacaklar	37.597	-	-	37.597	-	-	-	-
Diğer alacaklar	687.599	-	-	687.599	-	-	-	-
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	675.478.938	-	-	80.728.554	143.119.334	167.904.868	162.933.699	120.792.483
Diğer carı varlıklar	15.000	-	-	-	15.000	-	-	-
Verilen depozito ve teminatlar	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam varlıklar	111.268.176.446	101.832.017.216	2.961.221.449	777.599.875	555.245.516	3.322.105.473	208.092.872	1.611.894.045
Finansal borçlar	26.800.517	-	-	1.235.741	2.471.482	15.370.031	7.378.343	344.920
Esas faaliyetlerden borçlar	102.607.350.024	101.486.692.856	-	1.028.183.589	104.563.642	(10.386.499)	(1.703.564)	-
İlişkili taraflara borçlar	656.035	-	-	656.035	-	-	-	-
Diğer borçlar	96.057.368	-	-	96.057.368	-	-	-	-
Sigortacılık teknik karşılıkları (*)	222.565.463	222.565.463	-	-	-	-	-	-
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler	406.973.308	-	-	406.973.308	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	62.956.472	-	-	-	-	-	11.853.816	51.102.656
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	452.024.026	145.275.534	-	44.663.218	79.573.142	95.384.342	87.127.790	-
Toplam yükümlülükler	103.875.383.213	101.854.533.853	-	1.577.769.259	186.608.266	100.367.874	104.656.385	51.447.576

(*) Muallak tazminat karşılıkları, yukarıdaki tablodaki dağıtılamayan kolonunda gösterilmiştir. Kazanılmamış primler karşılığı, matematik karşılık ve dengeleme karşılığı dahil edilmemiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)
4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)
Likidite riski (devamı)

31 ARALIK 2022	DEFTER DEĞERİ	DAĞITILAMAYAN	VADESİZ	1 AYA KADAR	1 - 3 AY	3 - 6 AY	6 - 12 AY	1 YILDAN UZUN
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	2.620.552.328	-	83.149.904	2.016.881.472	520.520.952	-	-	-
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	2.050.457.204	404.971	-	-	6.693.962	427.992.194	1.125.197.931	490.168.146
Esas faaliyetlerden alacaklar	58.300.109.501	58.128.284.572	-	53.686.164	72.476.409	28.270.727	17.391.629	-
İlişkili taraflardan alacaklar	788	-	-	788	-	-	-	-
Diğer alacaklar	403.644	-	-	403.644	-	-	-	-
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	369.578.634	-	-	47.891.610	88.012.118	112.556.868	117.894.478	3.223.560
Diğer cari varlıklar	29.466	-	-	-	29.466	-	-	-
Verilen depozito ve teminatlar	3.476	-	-	-	-	-	-	3.476
Toplam varlıklar	63.341.135.041	58.128.689.543	83.149.904	2.118.863.678	687.732.907	568.819.789	1.260.484.038	493.395.182
Finansal borçlar	2.396.441	-	-	145.270	177.795	1.927.106	100.069	46.201
Esas faaliyetlerden borçlar	58.755.114.256	58.164.874.714	-	502.577.695	81.107.341	5.421.560	1.132.946	-
İlişkili taraflara borçlar	37.540.633	-	-	37.540.633	-	-	-	-
Diğer borçlar	4.264.078	-	-	4.264.078	-	-	-	-
Sigortacılık teknik karşılıkları (*)	160.692.501	160.692.501	-	-	-	-	-	-
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler	149.314.103	-	-	149.314.103	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	45.791.453	-	-	-	-	-	7.443.701	38.347.752
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	114.850.286	60.553.822	-	6.530.193	11.713.909	15.559.863	20.492.509	-
Toplam yükümlülükler	59.269.963.751	58.386.121.037	-	700.371.972	92.999.045	22.908.519	29.169.225	38.393.953

(*) Muallak tazminat karşılıkları, yukarıdaki tabloda dağıtılmayan kolonunda gösterilmiştir. Kazanılmamış primler karşılığı, matematik karşılıklar ve dengeleme karşılığı dahil edilmemiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)
4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)

Piyasa riski

Piyasa riski, faiz oranı ve döviz kurları gibi piyasa fiyatlarında olabilecek değişikliklerin Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileme riskidir. Piyasa riski yönetiminin amacı, risk karlılığının optimize edilerek, piyasa riski tutarının kabul edilebilir parametrelerde kontrol edilebilmesidir.

Kur riski

Şirket dövizde dayalı faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmektedir. Dönem sonlarında, yabancı para cinsinden varlık ve yükümlülük bakiyeleri, dönem sonu kurlardan evaluasyona tabi tutularak TL'ye çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri karı veya zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket'in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir:

31 ARALIK 2023	ABD DOLARI	AVRO	DİĞER	TOPLAM
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	126.134.956	36.653	-	126.171.609
Finansal varlıklar ve riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	2.224.192.558	8.543.429	-	2.232.735.987
Esas faaliyetlerden alacaklar	50.671.537	48.990	-	50.720.527
Toplam yabancı para cinsinden varlıklar	2.400.999.051	8.629.072	-	2.409.628.123
Esas faaliyetlerden borçlar	(25.268.707)	(35.491)	-	(25.304.198)
Sigortacılık teknik karşılıkları	(2.187.302.367)	(2.823.191)	-	(2.190.125.558)
Yatırım anlaşması yükümlülükleri	(63.187.005)	(3.987.989)	-	(67.174.994)
Toplam yabancı para cinsinden yükümlülükler"	(2.275.758.079)	(6.846.671)	-	(2.282.604.750)
Bilanço pozisyonu	125.240.972	1.782.401	-	127.023.373

31 ARALIK 2022	ABD DOLARI	AVRO	DİĞER	TOPLAM
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	5.244.361	72.255	-	5.316.616
Finansal varlıklar ve riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	920.672.673	5.589.322	-	926.261.995
Esas faaliyetlerden alacaklar	47.801.014	40.572	-	47.841.586
Toplam yabancı para cinsinden varlıklar	973.718.048	5.702.149	-	979.420.197
Esas faaliyetlerden borçlar	(7.029.039)	(19.750)	-	(7.048.789)
Sigortacılık teknik karşılıkları	(833.176.268)	(1.661.122)	-	(834.837.390)
Yatırım anlaşması yükümlülükleri	(45.494.893)	(2.944.074)	-	(48.438.967)
Toplam yabancı para cinsinden yükümlülükler	(885.700.200)	(4.624.946)	-	(890.325.146)
Bilanço pozisyonu	88.017.848	1.077.203	-	89.095.051

Yukarıdaki tablonun değerlendirilebilmesi amacıyla ilgili yabancı para tutarlarının TL karşılıkları gösterilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski (devamı)**Kur riski (devamı)

Şirket'in finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TMS 21 Kur Değişiminin Etkileri Standardı uyarınca, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihi itibarıyla geçerli olan kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir.

Bilanço tarihi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 ARALIK 2023	ABD DOLARI	AVRO
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	29.4382	32.5739
Hayat matematik karşılıkları ve ikrazların çevriminde kullanılan döviz kurları	29.5355	32.6815
31 ARALIK 2022	ABD DOLARI	AVRO
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	18.6983	19.9349
Hayat matematik karşılıkları ve ikrazların çevriminde kullanılan döviz kurları	18.7601	20.0007

Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 10 değer kaybetmesi durumunda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır. TL'nin ilgili para birimlerine karşı yüzde 10 değer kazanması durumunda etki aynı tutarda fakat ters yönde olacaktır.

	31 ARALIK 2023		31 ARALIK 2022	
	GELİR TABLOSU	ÖZKAYNAK (*)	GELİR TABLOSU	ÖZKAYNAK (*)
ABD Doları	11.906.154	12.524.097	8.602.687	8.801.784
Avro	178.907	178.240	107.353	107.720
Diğer	-	-	-	-
Toplam, Net	12.085.061	12.702.337	8.710.040	8.909.504

(*) Özkaynak etkisi, TL'nin ilgili yabancı para birimlerine karşı %10'luk değer kaybından dolayı oluşacak gelir tablosu etkisini de içermektedir.

Maruz kalınan faiz oranı riski

Alım-satım amaçlı menkul kıymet portföyünün maruz kaldığı risk, faiz oranlarındaki değişim sonucu ilgili finansal varlıkların piyasa fiyatlarındaki dalgalanmadır. Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk, piyasa faiz oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit akımlarında meydana gelecek dalgalanma ve finansal varlıkların piyasa değerlerindeki azalma sonucu oluşacak zarardır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski (devamı)**Maruz kalınan faiz oranı riski (devamı)

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in değişken/sabit faiz getirili ve faiz maliyetli finansal varlık ve yükümlülüklerinin faiz profili aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Bankalar (vadeli) (Not 14)	2.823.954.616	2.160.632.848
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar – satılmaya hazır F.V. – eurobondlar (Not 11)	127.426.452	81.051.857
Sigortalılara krediler (İkrazlar) (Not 12)	1.603.114	1.018.381
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.852.878.196	1.216.720.697
Finansal yükümlülükler (Not 20)	13.557.765	421.594

(*) 3.163.211 TL tutarındaki Emeklilik Gözetim Merkezi ortaklık payı dahil edilmemiştir (31 Aralık 2022: 404.971 TL).

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin; 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelinine olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin portföyde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

31 ARALIK 2023	GELİR TABLOSU		ÖZKAYNAK (*)	
	100 BP ARTIŞ	100 BP AZALIŞ	100 BP ARTIŞ	100 BP AZALIŞ
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	(10.662.418)	10.852.990	(10.662.418)	10.852.990
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	(51.013.418)	54.683.386
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Satılmaya hazır finansal varlıklar)	-	-	(154.841)	162.921
Toplam, Net	(10.662.418)	10.852.990	(61.830.677)	65.699.297

31 ARALIK 2022	GELİR TABLOSU		ÖZKAYNAK (*)	
	100 BP ARTIŞ	100 BP AZALIŞ	100 BP ARTIŞ	100 BP AZALIŞ
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	(6.797.916)	6.926.109	(6.797.916)	6.926.109
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	(15.457.878)	16.117.607
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Satılmaya hazır finansal varlıklar)	-	-	(118.623)	125.133
Toplam, Net	(6.797.916)	6.926.109	(22.374.417)	23.168.849

(*) Özkaynak etkisi, faiz oranındaki 100 baz puan (bp) artış ve azalışta meydana gelen gelir tablosu etkisini de içermektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski (devamı)**Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir. Şirket, elinde bulundurduğu menkul kıymetlerini alım-satım amaçlı veya satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmış ve ilgili finansal varlıkları dönem sonu itibarıyla borsalarda oluşan fiyatlar üzerinden ölçmüştür.

Şirket yönetimi diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

"TFRS 7 – Finansal Araçlar: Açıklama" standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'inci Seviye: 1'inci sırada yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in yatırım portföyünde vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar bulunmamaktadır. Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023			
	1. SEVİYE	2. SEVİYE	3. SEVİYE	TOPLAM
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	1.320.961.310	1.579.527.094	-	2.900.488.404
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	127.426.452	-	-	127.426.452
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	1.383.160.512	-	472.880.895	1.856.041.407
Toplam finansal varlıklar	2.831.548.274	1.579.527.094	472.880.895	4.883.956.263

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)**4.2 FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (DEVAMI)****Piyasa riski (devamı)**

	31 ARALIK 2022			
	1. SEVİYE	2. SEVİYE	3. SEVİYE	TOPLAM
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	752.684.650	-	-	752.684.650
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	81.051.857	-	-	81.051.857
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	411.830.519	-	804.890.178	1.216.720.697
Toplam finansal varlıklar	1.245.567.026	-	804.890.178	2.050.457.204

Sermaye yönetimi

Şirket'in başlıca sermaye yönetim politikaları aşağıda belirtilmiştir:

- Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından belirlenen sermaye yeterliliği şartlarına uymak,
- Şirket'in sürekliliğini sağlayarak hissedarlara ve paydaşlara devamlı getiri sağlamak,
- Sigorta poliçelerinin fiyatlamasını, alınan sigorta risk düzeyi ile orantılı belirleyerek, hissedarlara yeterli getirinin sağlanması.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2008 tarih ve 26761 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla Şirket tarafından yapılan hesaplamalarda gerekli özsermaye tutarı 787.445.589 TL olarak belirlenmiştir. 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla sermaye yeterliliğine konu Şirket özsermayesi 2.262.054.422 TL (sermaye yeterliliğine konu özsermaye rakamına dengeleme karşılığı ilave edilmektedir) olup, yönetmelik uyarınca hesaplanan gerekli özsermaye tutarının üzerindedir.

Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç ve kayıplar

GELİR TABLOSUNDA MUHASEBELEŞTİRİLEN FİNANSAL KAZANÇ VE KAYIPLAR:	1 OCAK – 31 ARALIK 2023	1 OCAK – 31 ARALIK 2022
Banka mevduatlarından elde edilen faiz gelirleri	1.105.045.305	359.235.608
Finansal varlıklar gelir reeskontu ve değerlendirme farkları	410.577.632	197.672.111
Finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu oluşan kazançlar	90.518	8.135.160
Kambiyo karları (***)	624.199.587	211.640.345
Yatırım gelirleri (*)	2.139.913.042	776.683.224
Finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu oluşan kayıplar	(51.517.278)	(15.971.646)
VOB işlemlerinden elde edilen giderler	(3.277.440)	-
Kambiyo zararları (***)	-	-
Diğer	(66.660.294)	(24.758.306)
Yatırım giderleri (**)	(121.455.012)	(40.729.952)
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen finansal kazanç ve kayıplar, net	2.018.458.030	735.953.272

ÖZSERMAYE ALTINDA MUHASEBELEŞTİRİLEN FİNANSAL KAZANÇ VE KAYIPLAR:	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	24.560.634	13.522.310
Ertelenmiş vergisi etkisi (Not 21)	(7.783.678)	(3.119.950)

(*) Yatırım gelirlerine hayat bransı yatırım gelirleri dahil edilmiştir.

(**) Yatırım giderlerine amortisman giderleri dahil edilmiştir.

(***) "Hayat bransı yatırım geliri" ve "hayat bransı yatırım gideri"nde gösterilen kambiyo karları ve zararları net olarak dahil edilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 BÖLÜM BİLGİLERİ

Bölgümlere göre raporlama, Şirket'in faaliyet alanı ve coğrafi bölümlerine göre sunulmaktadır. Şirket'in temel bölüm raporlama esası faaliyet alanına dayanmaktadır.

İlgili bölümlerin varlık ve yükümlülükleri ile bölümlerin faaliyet sonuçları, "Önemli Muhasebe Politikaları" kısmında anlatılan muhasebe uygulamalarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Coğrafi bölümlere göre raporlama

Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır.

Faaliyet alanı bölümleri

1 OCAK – 31 ARALIK 2023	HAYAT	HAYAT-DIŞI	EMEKLİLİK	DİĞER/ DAĞITILAMAYAN	TOPLAM
DEVAM EDEN FAALİYETLER					
Teknik gelir	4.951.648.118	3.334	1.454.711.211	-	6.406.362.663
Teknik gider	(3.111.362.750)	(14.366.512)	(1.125.777.906)	-	(4.251.507.168)
Diğer gelir ve giderler toplamı	-	-	-	872.016.981	872.016.981
Devam eden faaliyetlerden edinilen bölüm karı	1.840.285.368	(14.363.178)	328.933.305	872.016.981	3.026.872.476
Vergi öncesi kar	1.840.285.368	(14.363.178)	328.933.305	872.016.981	3.026.872.476
Dönem karı kurumlar vergisi karşılığı	-	-	-	(876.619.923)	(876.619.923)
Dönem net karı veya (zararı)	1.840.285.368	(14.363.178)	328.933.305	(4.602.942)	2.150.252.553

Diğer bölüm kalemleri:

Amortisman giderleri (Not 6)	-	-	-	9.439.496	9.439.496
Tükenme payları (Not 8)	-	-	-	33.609.555	33.609.555

31 ARALIK 2023	HAYAT	HAYAT-DIŞI	EMEKLİLİK	DAĞITILAMAYAN	TOPLAM
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	3.163.211	1.852.878.196	1.856.041.407
Esas faaliyetlerden alacaklar	287.493.206	-	101.332.935.659	-	101.620.428.865
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	93.840.136	93.840.136
Ertelenmiş üretim giderleri	672.593.972	-	-	-	672.593.972
Diğer aktifler	127.426.452	-	-	7.062.746.008	7.190.172.460
Toplam aktifler	1.087.513.630	-	101.336.098.870	9.009.464.340	111.433.076.840
Sigorta sözleşmeleri teknik karşılıkları	4.259.384.952	(2.699)	-	-	4.259.382.253
Diğer yükümlülükler	426.945.951	-	102.487.152.565	737.139.290	103.651.237.806
Özsermaye	-	-	-	3.522.456.781	3.522.456.781
Toplam pasifler	4.686.330.903	(2.699)	102.487.152.565	4.259.596.071	111.433.076.840

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 BÖLÜM BİLGİLERİ (DEVAMI)

1 OCAK – 31 ARALIK 2022	HAYAT	HAYAT-DIŞI	EMEKLİLİK	DİĞER/ DAĞITILAMAYAN	TOPLAM
DEVAM EDEN FAALİYETLER					
Teknik gelir	2.356.271.519	1.474	774.982.041	-	3.131.255.034
Teknik gider	(1.502.605.332)	169.727	(581.563.115)	-	(2.083.998.720)
Diğer gelir ve giderler toplamı	-	-	-	318.937.143	318.937.143
Devam eden faaliyetlerden edinilen bölüm karı	853.666.187	171.201	193.418.926	318.937.143	1.366.193.457
Vergi öncesi kar	853.666.187	171.201	193.418.926	318.937.143	1.366.193.457
Dönem karı kurumlar vergisi karşılığı	-	-	-	(356.936.116)	(356.936.116)
Dönem net karı veya (zararı)	853.666.187	171.201	193.418.926	(37.998.973)	1.009.257.341

Diğer bölüm kalemleri:

Amortisman giderleri (Not 6)	-	-	-	3.588.148	3.588.148
Tükenme payları (Not 8)	-	-	-	25.998.945	25.998.945

31 ARALIK 2022	HAYAT	HAYAT-DIŞI	EMEKLİLİK	DAĞITILAMAYAN	TOPLAM
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	404.971	1.216.315.726	1.216.720.697
Esas faaliyetlerden alacaklar	159.167.092	-	58.140.942.409	-	58.300.109.501
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	39.285.127	39.285.127
Ertelenmiş üretim giderleri	367.830.780	-	-	-	367.830.780
Diğer aktifler	81.051.857	-	-	3.442.770.087	3.523.821.944
Toplam aktifler	608.049.729	-	58.141.347.380	4.698.370.940	63.447.768.049
Sigorta sözleşmeleri teknik karşılıkları	2.323.713.036	(1.186)	-	-	2.323.711.850
Diğer yükümlülükler	163.304.387	-	58.646.106.333	299.728.024	59.109.138.744
Özsermaye	-	-	-	2.014.917.455	2.014.917.455
Toplam pasifler	2.487.017.423	(1.186)	58.646.106.333	2.314.645.479	63.447.768.049

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK 2023	GİRİŞLER	ÇIKIŞLAR	31 ARALIK 2023
MALİYET:				
Demirbaş ve tesisatlar	14.603.457	75.081	(195.242)	14.483.296
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	453.474	-	-	453.474
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar	1.294.391	-	-	1.294.391
Kullanım hakkı varlıkları (*)	2.850.083	22.633.009	(2.122.787)	23.360.305
	19.201.405	22.708.090	(2.318.029)	39.591.466
BİRİKMİŞ AMORTİSMAN:				
Demirbaş ve tesisatlar	(14.473.111)	(133.874)	176.906	(14.430.079)
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	(182.635)	(48.606)	-	(231.241)
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar	(1.294.391)	-	-	(1.294.391)
Kullanım hakkı varlıkları (*)	(2.550.083)	(9.257.016)	2.122.787	(9.684.312)
	(18.500.220)	(9.439.496)	2.299.693	(25.640.023)
Net defter değeri	701.185			13.951.443

1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemi arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK 2022	GİRİŞLER	ÇIKIŞLAR	31 ARALIK 2022
MALİYET:				
Demirbaş ve tesisatlar	14.583.987	19.470	-	14.603.457
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	4.384.609	-	(3.931.135)	453.474
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar	1.294.391	-	-	1.294.391
Kullanım hakkı varlıkları (*)	7.107.715	1.426.076	(5.683.708)	2.850.083
	27.370.702	1.445.546	(9.614.843)	19.201.405
BİRİKMİŞ AMORTİSMAN:				
DEMİRBAŞ VE TESİSATLAR	(14.260.690)	(212.421)	-	(14.473.111)
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	(3.429.899)	(683.871)	3.931.135	(182.635)
Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar	(1.294.391)	-	-	(1.294.391)
Kullanım hakkı varlıkları (*)	(2.949.612)	(2.691.856)	3.091.385	(2.550.083)
	(21.934.592)	(3.588.148)	7.022.520	(18.500.220)
	(24.442.839)	(4.211.073)	6.719.320	(21.934.592)
Net defter değeri	5.436.110			701.185

(*) Kullanım hakkı varlıkları, gayrimenkul kiralalarının TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilmesi sonucu oluşmaktadır. Detaylı açıklama için Not 20'ye bakınız.

Amortisman hesaplama yöntemlerinde cari dönemde yapılan bir değişiklik bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

7 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Bulunmamaktadır.

8 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK 2023	GİRİŞLER	ÇIKIŞLAR	31 ARALIK 2023
MALİYET:				
Haklar	334.371	-	-	334.371
Diğer maddi olmayan varlıklar (*)	283.585.258	74.914.306	-	358.499.564
	283.919.629	74.914.306	-	358.833.935
BİRİKMİŞ TÜKENME PAYLARI:				
HAKLAR	(334.371)	-	-	(334.371)
Diğer maddi olmayan varlıklar (*)	(245.001.316)	(33.609.555)	-	(278.610.871)
	(245.335.687)	(33.609.555)	-	(278.945.242)
Net defter değeri	38.583.942			79.888.693

1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemi arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK 2022	GİRİŞLER	ÇIKIŞLAR	31 ARALIK 2022
MALİYET:				
Haklar	334.371	-	-	334.371
Diğer maddi olmayan varlıklar (*)	256.457.883	27.127.375	-	283.585.258
	256.792.254	27.127.375	-	283.919.629
BİRİKMİŞ TÜKENME PAYLARI:				
HAKLAR	(334.371)	-	-	(334.371)
Diğer maddi olmayan varlıklar (*)	(219.002.371)	(25.998.945)	-	(245.001.316)
	(219.336.742)	(25.998.945)	-	(245.335.687)
Net defter değeri	37.455.512			38.583.942

(*) Diğer maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

9 İŞTİRAKLERDEKİ YATIRIMLAR

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

10 REASÜRANS VARLIKLARI/BORÇLARI

Şirket'in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

REASÜRANS VARLIKLARI	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17)	604.238.034	213.629.817
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 17, Not 4.2)	134.809.756	54.073.888
Reasürörlerden alacaklar (Not 12)	125.992.459	54.831.417
Toplam	865.040.249	322.535.122

Reasürans borçları	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Ertelenmiş komisyon gelirleri (Gelecek aylara ait gelirler) (Not 19)	306.748.492	54.296.464
Reasürans şirketlerine devredilen primlerle ilgili ödenecek borçlar (Not 19)	48.261.785	63.259.322
Toplam	355.010.277	117.555.786

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Dönem içerisinde reasüröre devredilen primler (Not 17)	(1.135.417.009)	(341.352.902)
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17)	(213.629.817)	(64.628.194)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17)	604.238.034	213.629.817
Reasüröre devredilen primler (Not 17)	(744.808.792)	(192.351.279)

Dönem içerisinde ödenen hasarlarda reasürör payı (Not 17)	115.261.782	41.901.070
Dönem başı muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17)	(54.073.888)	(36.280.125)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17)	134.809.756	54.073.888
Hasarlardaki reasürör payı (Not 17)	195.997.650	59.694.833

Dönem içerisinde reasürörlerden tahakkuk eden komisyon gelirleri (Not 32)	737.432.797	157.684.695
Dönem başı ertelenmiş komisyon gelirleri (Not 19)	51.971.649	13.278.054
Dönem sonu ertelenmiş komisyon gelirleri (Not 19)	(306.748.492)	(54.296.464)
Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri	482.655.954	116.666.285
Toplam, net	(66.155.188)	(15.990.161)

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 FİNANSAL VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

FİNANSAL VARLIKLAR İLE RİSKİ SİGORTALILARA AİT FİNANSAL YATIRIMLAR	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.856.041.407	1.216.720.697
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.900.488.404	752.684.650
Riski hayat policesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	127.426.452	81.051.857
Toplam	4.883.956.263	2.050.457.204

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Borçlanma araçları:			
Özel sektör bonoları	463.052.500	472.880.895	472.880.895
Devlet tahvili	491.757.636	595.649.077	595.649.077
Eurobond	711.170.198	787.511.435	787.511.435
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar	1.665.980.334	1.856.041.407	1.856.041.407

	31 ARALIK 2022		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Borçlanma araçları:			
Özel sektör bonoları	748.974.290	804.890.178	804.890.178
Devlet tahvili	268.759.361	318.900.059	318.900.059
Eurobond	93.982.135	92.930.460	92.930.460
Toplam alım-satım amaçlı finansal yatırımlar	1.111.715.786	1.216.720.697	1.216.720.697

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>			
Eurobond	1.294.392.160	1.320.961.310	1.320.961.310
Üç aydan uzun vadeli mevduatlar	1.517.695.274	1.579.527.094	1.579.527.094
Toplam alım-satım amaçlı finansal yatırımlar	2.812.087.434	2.900.488.404	2.900.488.404

	31 ARALIK 2022		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>			
Eurobond	749.661.593	752.684.650	752.684.650
Toplam alım-satım amaçlı finansal yatırımlar	749.661.593	752.684.650	752.684.650

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 FİNANSAL VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkları yoktur.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkların vadesinden önce satılmış veya yeniden sınıflandırılmış olması, TMS 39'da "bozulma kuralı" olarak tanımlanır. İşletmenin bu kararından sonra tekrar vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklara bir menkul kıymet sınıflayabilmesi için 2 yıllık bir zaman aşımı süresi kuralı bulunmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların ("RHPSFY") detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
<i>Borçlanma araçları:</i>			
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	123.870.605	127.426.452	127.426.452
Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	123.870.605	127.426.452	127.426.452

	31 ARALIK 2022		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
<i>Borçlanma araçları:</i>			
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	78.558.940	81.051.857	81.051.857
Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	78.558.940	81.051.857	81.051.857

Şirket'in yukarıdaki tablolarda gösterilen borçlanma senetlerinin tamamı borsalarda işlem gören menkul kıymetlerden oluşmaktadır. Dönem içerisinde Şirket tarafından ihraç edilen veya daha önce ihraç edilmiş olup dönem içerisinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymet bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda özkaynak altında muhasebeleştirilen son üç yılda meydana gelen değer artışları:

YIL	DEĞER ARTIŞINDA DEĞİŞİM	TOPLAM DEĞER ARTIŞI
2023	16.776.956	23.009.273
2022	10.402.360	6.232.317
2021	(3.195.238)	(4.170.043)

Değer artışları, finansal varlıkların, dönem sonu kayıtlı değer ile iç verim oranı ile hesaplanan değer arasındaki farklarından ertelenmiş vergi etkileri düşülerek yansıtılmaktadır.

Şirket'in portföyünde ilişkili kuruluşları tarafından çıkarılmış finansal varlıkları: 31 Aralık 2023: 472.880.895 TL (31 Aralık 2022: 804.890.178 TL).

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 FİNANSAL VARLIKLAR (DEVAMI)

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar – Eurobondlar	123.870.605	127.426.452	127.426.452
Toplam	123.870.605	127.426.452	127.426.452

	31 ARALIK 2022		
	MALİYET BEDELİ	GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ	DEFTER DEĞERİ
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar – Eurobondlar	78.558.940	81.051.857	81.051.857
Toplam	78.558.940	81.051.857	81.051.857

Finansal varlıkların dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023				
	ALIM SATIM AMAÇLI FİNANSAL YATIRIMLAR	RİSKİ HAYAT POLİÇESİ SAHİPLERİNE AİT FİNANSAL YATIRIMLAR	SATILMAYA HAZIR FİNANSAL VARLIKLAR	VADEYE KADAR ELDE TUTULACAK	TOPLAM
Dönem başındaki değer	752.684.650	81.051.857	1.216.720.697		- 2.050.457.204
Parasal varlıklarda gerçekleşmemiş kur farkları	2.602.517	42.589.396	51.702.187	-	96.894.100
Dönem içindeki alımlar	4.355.411.928	-	1.303.276.813	-	5.658.688.741
Elden çıkarılanlar (itfa veya satış)	(2.220.031.158)	-	(807.401.514)	-	(3.027.432.672)
Finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim	9.820.467	4.492.834	(31.645.537)	-	(17.332.236)
Finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet gelirlerindeki değişim	-	(707.635)	123.388.761	-	122.681.126
Dönem sonundaki değer	2.900.488.404	127.426.452	1.856.041.407		- 4.883.956.263

	31 ARALIK 2022				
	ALIM SATIM AMAÇLI FİNANSAL YATIRIMLAR	RİSKİ HAYAT POLİÇESİ SAHİPLERİNE AİT FİNANSAL YATIRIMLAR	SATILMAYA HAZIR FİNANSAL VARLIKLAR	VADEYE KADAR ELDE TUTULACAK	TOPLAM
Dönem başındaki değer	350.470.773	58.313.577	370.163.982	731.429.876	1.510.378.208
Parasal varlıklarda gerçekleşmemiş kur farkları	(3.346.065)	24.567.108	4.465.283	-	25.686.326
Dönem içindeki alımlar	1.304.290.761	-	1.286.832.181	-	2.591.122.942
Elden çıkarılanlar (itfa veya satış)	(900.573.160)	-	(444.000.334)	(764.439.005)	(2.076.003.370)
Finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim	1.842.341	(1.406.987)	412.874	33.009.129	848.228
Finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet gelirlerindeki değişim	-	(421.841)	(1.153.289)	-	(1.575.130)
Dönem sonundaki değer	752.684.650	81.051.857	1.216.720.697		- 2.050.457.204

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

12 KREDİ VE ALACAKLAR

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Esas faaliyetlerden alacaklar (Not 4.2)	101.620.428.865	58.300.109.501
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 4.2)	37.597	788
Diğer alacaklar (Not 4.2)	687.599	403.644
Cari olmayan diğer alacaklar (Not 4.2)	-	3.476
Toplam	101.621.154.061	58.300.517.409
Kısa vadeli alacaklar	101.621.154.061	58.300.513.933
Orta ve uzun vadeli alacaklar	-	3.476
Toplam	101.621.154.061	58.300.517.409

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gelecek aylara ait diğer giderleri 2.884.966 TL olup, henüz hizmeti alınmamış bakım onarım, sigorta, reklam ve diğer ertelenen giderlerden oluşmaktadır (31 Aralık 2022: 1.747.854 TL).

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla esas faaliyetlerden alacaklar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Sigortalılardan alacaklar	160.208.231	103.354.393
Reasürörlerden alacaklar (Not 10)	125.992.459	54.831.417
Sigortalılardan alacaklar karşılığı (Not 4.2)	(310.598)	(37.099)
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar, net	285.890.092	158.148.711
Sigortalılara krediler (ikrazlar) (Not 4.2)	1.603.114	1.018.381
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (Not 18)	101.345.377.966	58.240.752.506
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığı (Not 4.2), (Not 18)	(12.442.307)	(99.810.097)
Esas faaliyetlerden alacaklar	101.620.428.865	58.300.109.501

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

- Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): Bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).
- Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): 310.598 TL (31 Aralık 2022: 37.099 TL).
- Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar için ayrılan karşılık 12.442.307 TL (31 Aralık 2022: 99.810.097 TL).

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarıyla olan alacak ve borç ilişkisi Not 45'te detaylı olarak verilmiştir.

Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı tutarları ve TL'ye dönüştürme kurları Not 4.2'de verilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

13 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla alım satım amaçlı finansal varlıklar altında sınıflanmış 1.320.961.310 TL Eurobond işlem teminatı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 773.965.275 TL).

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapmış olduğu forward döviz sözleşmelerinden dolayı gider tahakkuları hesabı altında toplam 11.662.808 TL bakiyesi bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 1.842.341 TL).

	31 ARALIK 2023	SATIM KONTRAT TUTARI (TL)	ALIM KONTRAT TUTARI (USD)	ALIM KONTRAT TUTARI (EUR)	YÜKÜMLÜLÜKLER
Alım Satım amaçlı					
Döviz alım-satım amaçlı		1.320.961.310	44.803.987	-	11.662.808
Toplam türev araçlar		1.320.961.310	44.803.987	-	11.662.808

	31 ARALIK 2022	SATIM KONTRAT TUTARI (TL)	ALIM KONTRAT TUTARI (USD)	ALIM KONTRAT TUTARI (EUR)	YÜKÜMLÜLÜKLER
Alım Satım amaçlı					
Döviz alım-satım amaçlı		773.965.275	41.392.280	-	1.842.341
Toplam türev araçlar		773.965.275	41.392.280	-	1.842.341

14 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023		31 ARALIK 2022	
	DÖNEM SONU	DÖNEM BAŞI	DÖNEM SONU	DÖNEM BAŞI
Bankalar	3.333.397.288	2.243.780.952	2.243.780.952	1.231.246.867
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları	754.149.696	376.769.576	376.769.576	228.630.699
Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar	25.200	1.800	1.800	720.000
Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar	4.087.572.184	2.620.552.328	2.620.552.328	1.460.597.566
Bankalar kısa vadeli mevduat reeskontları	51.851.548	18.985.777	18.985.777	49.320.270
Bloke edilmiş tutarlar	(1.201.751.048)	(329.141.369)	(329.141.369)	(566.269.674)
Toplam	2.937.672.684	2.310.396.736	2.310.396.736	943.648.162

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Yabancı para bankalar mevduatı		
- vadeli	126.122.281	5.070.079
- vadesiz	49.328	246.537
TL bankalar mevduatı		
- vadeli	2.697.832.335	2.155.562.769
- vadesiz	509.393.344	82.901.567
Bankalar	3.333.397.288	2.243.780.952

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

14 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine bloke olarak tutulan bankalar mevduatının tutarı 1.201.751.048 TL'dir (31 Aralık 2022: 329.141.369 TL).

Şirket'in ana ortağı T. Garanti Bankası A.Ş.'de bulunan banka mevduatı 45'inci notta belirtilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, bankalardaki vadeli mevduatın faiz aralığı aşağıdaki şekildedir:

	31 ARALIK 2023		31 ARALIK 2022	
	VADE ARALIĞI (GÜN)	FAİZ ORANI(%)	VADE ARALIĞI (GÜN)	FAİZ ORANI(%)
TL	4-377	%38 - %47.00	4-377	%17.00 - %26.00
ABD Doları	4-43	%0 - %7.72	4-43	%0.00 - %6.64

15 ÖZSERMAYE

Ödenmiş sermaye

31 Aralık 2023 itibarıyla, Şirket'in ödenmiş sermayesi 500.000.000 TL (31 Aralık 2022: 500.000.000 TL) olup Şirket'in sermayesi, ihrac edilmiş ve her biri 1 Kr nominal değerde 50.000.000.000 adet hisseden meydana gelmiştir. Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyaz bulunmamaktadır. Şirket tarafından veya iştiraki veya bağlı ortaklıkları tarafından bulundurulanan Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Vadeli işlemler ve sözleşmeler gereği yapılacak hisse senetleri satışları için çıkarılmak üzere Şirkette hisse senedi bulunmamaktadır. Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %84,91 pay ile Garanti Bankası Grubu'dur. Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %15,00 pay ile Hollanda menşeli Achmea'dır.

Temettü ödemesi

31 Mart 2023 tarihli Genel Kurul kararı ile ortaklara dağıtılmasına karar verilen 650.000.000 TL'lik temettü ödemesi 26 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 ÖZSERMAYE (DEVAMI)

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşmaya kadar, kanuni dönem karının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Dönem başındaki yasal yedekler	145.153.230	77.075.484
Dönem içinde ayrılan yedekler	87.962.867	68.077.746
Dönem sonundaki yasal yedekler	233.116.097	145.153.230

Olağanüstü yedekler

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Olağanüstü yedekler	366.863.998	223.386.817
Dönem içinde ayrılan yedekler	271.294.474	143.477.181
Dönem sonundaki olağanüstü yedekler	638.158.472	366.863.998

Finansal varlıkların değerlendirilmesi

Bilanço tarihi itibarıyla doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen gelir ve gider kalemlerinin dönem sonu toplam bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	32.870.390	8.309.756
Ertelenmiş vergisi etkisi	(9.861.117)	(2.077.439)
Dönem sonundaki değerlendirme farkları	23.009.273	6.232.317

16 DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, "finansal varlıkların değerlendirilmesi" hesabında muhasebeleştirilen satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim haricinde özsermaye içinde gösterilen diğer yedekler bulunmamaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişim farklarına ve ilgili vergi etkilerine ilişkin tablo yukarıda Not 15'te verilmiştir.

Şirket, yatırım sözleşmesi olarak sınıflanan birikimli hayat sigortalarına ilişkin tüm yükümlülüğünü borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde sınıflandırmaktadır. Şirket, bu ürünlerle ilgili olarak sadece, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların Şirket'e ait olan kısmını özsermaye içinde "finansal varlıkların değerlendirilmesi" hesabında muhasebeleştirmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, sigorta sözleşmeleri için ayrılan teknik karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Brüt kazanılmamış primler karşılığı	1.275.306.733	713.300.387
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(604.238.034)	(213.629.817)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	671.068.699	499.670.570
Brüt muallak tazminat karşılığı	357.375.219	214.766.389
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10, Not 4.2)	(134.809.756)	(54.073.888)
Muallak tazminat karşılığı, net	222.565.463	160.692.501
Matematik karşılıklar (kısa ve uzun)	3.302.774.676	1.614.609.178
Dengeleme karşılığı, net	62.973.415	48.739.601
Toplam teknik karşılıklar, net	4.259.382.253	2.323.711.850
Kısa vadeli	1.116.961.032	736.818.753
Orta ve uzun vadeli	3.142.421.221	1.586.893.097
Toplam sigorta teknik karşılıkları, net	4.259.382.253	2.323.711.850

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin, sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK – 31 ARALIK 2023		
KAZANILMAMIŞ PRİMLER KARŞILIĞI	BRÜT	REASÜRÖR PAYI	NET
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı	711.206.509	(213.629.817)	497.576.692
Dönem içerisinde yazılan primler	5.179.592.459	(1.135.417.009)	4.044.175.450
Dönem içerisinde kazanılan primler	(4.615.492.235)	744.808.792	(3.870.683.443)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı	1.275.306.733	(604.238.034)	671.068.699

	1 OCAK – 31 ARALIK 2022		
KAZANILMAMIŞ PRİMLER KARŞILIĞI	BRÜT	REASÜRÖR PAYI	NET
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı	265.327.967	(64.628.194)	200.699.773
Dönem içerisinde yazılan primler	2.589.219.074	(341.352.902)	2.247.866.172
Dönem içerisinde kazanılan primler	(2.141.246.654)	192.351.279	(1.948.895.375)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı	713.300.387	(213.629.817)	499.670.570

	1 OCAK – 31 ARALIK 2023	1 OCAK – 31 ARALIK 2022
Dönem başı dengeleme karşılığı	48.739.601	40.503.624
Dönem içerisindeki artışlar	14.233.814	8.235.977
Dönem sonu dengeleme karşılığı	62.973.415	48.739.601

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (DEVAMI)

	1 OCAK – 31 ARALIK 2023		
MUALLAK TAZMİNAT KARŞILIĞI	BRÜT	REASÜRÖR PAYI	NET
Dönem başı muallak tazminat karşılığı	214.936.641	(54.073.888)	160.862.753
Dönem içerisinde bildirim yapılan hasarlar ve dönem başı muallak tazminat karşılığına ilişkin tahminlerdeki değişiklikler	1.013.761.893	(195.997.650)	817.764.243
Dönem içinde ödenen hasarlar	(871.323.315)	115.261.782	(756.061.533)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığı	357.375.219	(134.809.756)	222.565.463

	1 OCAK – 31 ARALIK 2022		
MUALLAK TAZMİNAT KARŞILIĞI	BRÜT	REASÜRÖR PAYI	NET
Dönem başı muallak tazminat karşılığı	161.873.854	(36.280.125)	125.593.729
Dönem içerisinde bildirim yapılan hasarlar ve dönem başı muallak tazminat karşılığına ilişkin tahminlerdeki değişiklikler	610.797.660	(59.694.833)	551.102.827
Dönem içinde ödenen hasarlar	(557.905.125)	41.901.070	(516.004.055)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığı	214.766.389	(54.073.888)	160.692.501

Hasarların gelişimi tablosu

Muallak tazminat karşılığının tahmin edilmesinde kullanılan ana varsayım Şirket'in geçmiş dönemlerdeki hasar gelişim tecrübesidir. Hukuk kararları veya yasalardaki değişiklikler gibi dış faktörlerin muallak tazminat karşılığını nasıl etkileyeceğinin belirlenmesinde, Şirket yönetimi kendi hükümlerini kullanmaktadır. Yasal değişiklikler ve tahmin etme sürecindeki belirsizlikler gibi bazı tahminlerin duyarlılığı ölçülebilir değildir. Ayrıca, hasarın meydana geldiği zamanla ödemenin yapıldığı zaman arasındaki uzun süren gecikmeler, bilanço tarihi itibarıyla muallak tazminat karşılığının kesin olarak belirlenebilmesini engellemektedir. Dolayısıyla, toplam yükümlülükler, müteakip yaşanan gelişmelere bağlı olarak değişebilmekte ve toplam yükümlülüklerin tekrar tahmin edilmesi sonucu oluşan farklar daha sonraki dönemlerde finansal tablolara yansımaktadır.

Sigorta yükümlülükleri gelişimi, Şirket'in toplam hasar yükümlülüklerini tahmin etmedeki performansını ölçmeye olanak sağlamaktadır. Aşağıdaki tabloların üst kısımlarında gösterilen rakamlar, hasarların meydana geldiği yıllardan itibaren, Şirket'in hasarlarla ilgili toplam tahminlerinin müteakip yıllardaki değişimini göstermektedir. Tabloların alt kısmında gösterilen rakamlar ise toplam yükümlülüklerin, finansal tablolarda gösterilen muallak tazminat karşılıkları ile mutabakatını vermektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (DEVAMI)

Hasarların gelişimi tablosu (devamı)

HASAR YILI	31 ARALIK 2023						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM
Hasar yılı	132.204.663	221.752.910	331.781.870	417.137.980	615.821.550	1.054.021.190	2.772.720.163
1 yıl sonra	134.612.425	221.228.339	332.680.113	396.325.803	570.728.647	-	1.655.575.327
2 yıl sonra	127.908.472	219.316.811	328.834.972	384.302.664	-	-	1.060.362.919
3 yıl sonra	128.819.184	226.181.468	329.843.760	-	-	-	684.844.412
4 yıl sonra	133.105.207	228.450.897	-	-	-	-	361.556.104
5 yıl sonra	149.230.631	-	-	-	-	-	149.230.631
Hasarların cari tahmini değeri	149.230.631	228.450.897	329.843.760	384.302.664	570.728.647	1.054.021.190	2.716.577.789
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	(136.571.890)	(225.087.057)	(324.686.979)	(353.283.090)	(519.700.945)	(799.872.609)	(2.359.202.570)
Finansal tablolardaki toplam karşılık	12.658.741	3.363.840	5.156.781	31.019.574	51.027.702	254.148.581	357.375.219
Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam brüt muallak tazminat karşılığı	357.375.219						

HASAR YILI	31 ARALIK 2023						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM
Hasar yılı	112.381.245	195.115.184	301.690.192	370.345.602	550.978.847	843.443.281	2.373.954.351
1 yıl sonra	112.864.797	196.756.888	308.059.429	356.478.185	527.241.601	-	1.501.400.900
2 yıl sonra	108.468.279	197.413.336	306.968.958	347.983.282	-	-	960.833.855
3 yıl sonra	110.044.266	202.967.667	307.738.810	-	-	-	620.750.743
4 yıl sonra	113.558.603	204.846.675	-	-	-	-	318.405.278
5 yıl sonra	124.045.580	-	-	-	-	-	124.045.580
Hasarların cari tahmini değeri	124.045.580	204.846.675	307.738.810	347.983.282	527.241.601	843.443.281	2.355.299.229
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	(113.906.504)	(201.748.984)	(303.647.539)	(320.598.036)	(484.529.908)	(708.302.795)	(2.132.733.766)
Finansal tablolardaki toplam karşılık	10.139.076	3.097.691	4.091.271	27.385.246	42.711.693	135.140.486	222.565.463
Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam net muallak tazminat karşılığı	222.565.463						

HASAR YILI	31 ARALIK 2022						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOPLAM
Hasar yılı	108.687.951	132.204.663	221.752.910	331.781.870	417.137.980	616.321.516	1.827.886.890
1 yıl sonra	108.732.524	134.612.425	221.228.339	332.680.113	396.325.803	-	1.193.579.204
2 yıl sonra	103.107.173	127.908.472	219.316.811	328.834.972	-	-	779.167.428
3 yıl sonra	102.347.509	128.819.184	226.181.468	-	-	-	457.348.161
4 yıl sonra	104.192.278	133.105.207	-	-	-	-	237.297.485
5 yıl sonra	122.569.141	-	-	-	-	-	122.569.141
Hasarların cari tahmini değeri	122.569.141	133.105.207	226.181.468	328.834.972	396.325.803	616.321.516	1.823.338.107
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	(111.221.448)	(129.617.446)	(222.287.919)	(315.461.075)	(349.819.177)	(479.994.401)	(1.608.401.466)
Finansal tablolardaki toplam karşılık	11.347.693	3.487.761	3.893.549	13.373.897	46.506.626	136.327.115	214.936.641
Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam brüt muallak tazminat karşılığı	214.936.641						

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (DEVAMI)

Hasarların gelişimi tablosu (devamı)

HASAR YILI	31 ARALIK 2022						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOPLAM
Hasar yılı	90.137.094	112.381.245	195.115.184	301.690.192	370.345.602	551.308.561	1.620.977.878
1 yıl sonra	89.936.686	112.864.797	196.756.888	308.059.429	356.478.185	-	1.064.095.985
2 yıl sonra	86.005.271	108.468.279	197.413.336	306.968.958	-	-	698.855.844
3 yıl sonra	85.248.443	110.044.266	202.967.667	-	-	-	398.260.376
4 yıl sonra	86.931.019	113.558.603	-	-	-	-	200.489.622
5 yıl sonra	97.791.300	-	-	-	-	-	97.791.300
Hasarların cari tahmini değeri	97.791.300	113.558.603	202.967.667	306.968.958	356.478.185	551.308.561	1.629.073.274
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	(88.749.245)	(110.567.829)	(199.375.508)	(295.072.051)	(317.496.528)	(456.949.360)	(1.468.210.521)
Finansal tablolardaki toplam karşılık	9.042.055	2.990.774	3.592.159	11.896.907	38.981.657	94.359.201	160.862.753
Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam net muallak tazminat karşılığı	160.862.753						

Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

	31 ARALIK 2023		31 ARALIK 2022	
	TESİS EDİLMESİ GEREKEN (**)	TESİS EDİLEN (*)	TESİS EDİLMESİ GEREKEN (**)	TESİS EDİLEN (*)
Hayat:				
Bankalar mevduatı	-	1.174.291.817	-	315.396.009
Finansal varlıklar (*)	-	2.749.753.483	-	1.510.510.921
Toplam	3.677.731.081	3.924.045.300	1.821.711.562	1.825.906.930
Hayat dışı:				
Bankalar mevduatı	25.065.863	27.459.231	10.049.676	13.745.360
Toplam	3.702.796.944	3.951.504.531	1.831.761.238	1.839.652.290

(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların değerlemesini düzenleyen 6'ncı maddesi uyarınca finansal varlıklar içerisinde gösterilen devlet tahvilleri ve hazine bonoları, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla açıklanan günlük fiyatları, bu değerler yoksa borsa değerleri ile yatırım fonu katılma belgeleri ise ilan edilen günlük fiyatları ile değerlendirilerek gösterilmiştir.

(**) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Aralık ve Haziran dönemleri olmak üzere yılda iki defa hazırlar ve 2 ay içinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderirler.

Şirket'in hayat police adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023		1 OCAK - 31 ARALIK 2022	
	SİGORTALI SAYISI	MATEMATİK KARŞILIKLAR	SİGORTALI SAYISI	MATEMATİK KARŞILIKLAR
Dönem başı	3.850.688	1.614.557.909	2.862.866	1.038.568.605
Dönem içinde giren	4.885.441	1.035.079.038	4.210.097	530.016.483
Dönem içinde ayrılan	(4.384.197)	(290.654.857)	(3.221.845)	(169.489.227)
Dönem içi hareket gören (*)	-	943.792.586	-	215.513.317
Mevcut	4.351.932	3.302.774.676	3.851.118	1.614.609.178

(*) Dönem içerisindeki rezerv artış/azalışları ile kur farklarından oluşmaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (DEVAMI)**Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları**

	31 ARALIK 2023		31 ARALIK 2022	
	SÖZLEŞME SAYISI	PRİM	SÖZLEŞME SAYISI	PRİM
Bireysel	137	2.075.785	154	1.531.423
Grup	4.884.874	6.036.655.389	4.209.943	2.987.818.102
Toplam	4.885.011	6.038.731.173	4.210.097	2.989.349.525

Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile prim tutarları matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

	31 ARALIK 2023			31 ARALIK 2022		
	SÖZLEŞME SAYISI	PRİM	MATEMATİK KARŞILIK	SÖZLEŞME SAYISI	PRİM	MATEMATİK KARŞILIK
Bireysel	200	231.331	6.001.088	256	321.164	4.166.135
Grup	4.383.997	886.572.202	284.653.769	3.221.589	409.469.813	165.323.093
Toplam	4.384.197	886.803.533	290.654.857	3.221.845	409.790.977	169.489.228

Ertelenmiş üretim komisyonları

Şirket, yıllık veya daha kısa süreli poliçelerin üretimi ilgili araçlara ödenen komisyonların ve üretim masraflarının ertesi dönemlere sarkan kısımları ile bir yıldan uzun süreli oluşan risk hayat sözleşmelerinin çıkış olasılıklarına göre hesaplanan komisyon ve üretim masrafları "ertelenmiş üretim giderleri" hesabı içerisinde aktifleştirmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş üretim komisyonları ile ertelenmiş giderler sırasıyla, 459.294.738 TL ve 213.299.234 TL (31 Aralık 2022: 269.818.622 TL ve 98.012.158 TL) tutarındadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin ertelenmiş üretim komisyonlarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK – 31 ARALIK 2023	1 OCAK – 31 ARALIK 2022
Dönem basındaki ertelenmiş üretim komisyonları	269.818.622	142.478.409
Dönem içinde tahakkuk eden araçlara komisyonlar	1.165.778.206	544.516.381
Dönem içinde ödenen komisyonlar	(976.302.090)	(417.176.168)
Dönem sonu ertelenmiş üretim komisyonları	459.294.738	269.818.622

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin birikimli hayat sigortalıları için ayrılan hayat matematik karşılıklarının hareketi aşağıdaki gibidir:

BİRİKİMLİ HAYAT SİGORTALARINDA HAYAT MATEMATİK KARŞILIKLARI	1 OCAK – 31 ARALIK 2023	1 OCAK – 31 ARALIK 2022
Dönem başı yatırım anlaşması yükümlülükleri (hayat matematik karşılıkları)	48.438.968	37.276.971
Kur farkları	31.053.809	14.649.449
Dönem içinde yazılan primler (birikimler)	1.127.862	662.593
Dönem içinde çıkışlar (istiralar)	(21.375.128)	(7.802.238)
Kar payı	4.979.029	3.600.923
Menkul kıymet değerleme farkı (değişim) (Not 30)	2.950.454	51.269
Dönem sonu yatırım anlaşması yükümlülükleri	67.174.994	48.438.967

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla dönem içinde hayat sigortalılarına kar payı dağıtım oranları (brüt):

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
ABD Doları:	%8,20	%8,21
Avro:	%3,95	%3,94

Bireysel emeklilik

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar hesaplarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Saklayıcı şirketten alacaklar	101.331.828.439	58.228.094.668
Katılımcılardan alacaklar (giriş aidatları)	13.549.527	12.657.838

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (Not 12)	101.345.377.966	58.240.752.506
Katılımcılardan alacaklar karşılığı (Not 4.2), (Not 12)	(12.442.307)	(99.810.097)
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (Not 12)	101.332.935.659	58.140.942.409

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Katılımcılara borçlar	101.187.805.987	58.164.874.714
Katılımcılar gecici hesabı	960.459.447	457.766.173
Saklayıcı şirkete borçlar	10.250.806	3.128.703
Emeklilik Gözetim Merkezi'ne borçlar	3.157.032	1.233.819
Diğer borçlar	325.479.293	19.102.924
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 19)	102.487.152.565	58.646.106.333

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)****Katılım emeklilik fonları**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla katılım emeklilik fonlarından elde edilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023		
	FON TEKNİK GELİRİ (*)	FON TEKNİK GİDERİ (**)	NET GELİR
	303.968.189	(40.601.275)	263.366.914
Toplam	303.968.189	(40.601.275)	263.366.914

	31 ARALIK 2022		
	FON TEKNİK GELİRİ (*)	FON TEKNİK GİDERİ (**)	NET GELİR
	155.013.809	(20.056.980)	134.956.829
Toplam	155.013.809	(20.056.980)	134.956.829

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

Katılım emeklilik fonları özelinde uygulanan muhasebe politikaları 2.1.1 ve 2.1.2 no'lu dipnotlarda açıklanan muhasebe politikalarıyla uyumludur. Katılım emeklilik fonlarının katılım esaslarına uygunluğu, Danışma Komitesi tarafından katılım emeklilik fonu özelinde düzenlenmiş İcazet Belgesi ile tevsik edilmektedir. Fon izahnameleri aracılığıyla katılımcılar fonun yatırım amaçları, stratejileri ve riskleri ile ilgili konularda bilgilendirilmektedir. Portföy yöneticisi tarafından fon portföy değeri esas alınmak üzere, katılım emeklilik fonları, portföyünde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar dahilinde yönetilmektedir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023 BİRİM FİYATLARI	31 ARALIK 2022 BİRİM FİYATLARI
Katılım Katkı EYF	0,067655	0,051682
Katılım Standart EYF	0,070544	0,053573
Altın Katılım EYF	0,243334	0,132258
Hisse Senedi EYF	1,280776	0,776116
Mutlak Getiri Hedefli Değişken (SMART) EYF	0,057104	0,036936
Katılım Değişken EYF	0,133599	0,092400
Dinamik Değişken EYF	0,482290	0,307393
Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Senedi EYF	0,093179	0,069281
Borçlanma Araçları EYF	0,185957	0,140604
Dış Borçlanma Araçları EYF	0,599298	0,341139
Dinamik Değişken Grup EYF	0,425600	0,264925
Borçlanma Araçları Grup EYF	0,126468	0,093738
Dış Borçlanma Araçları Grup EYF	0,417057	0,237886
Hisse Senedi Grup EYF	0,314926	0,188555
Sürdürülebilirlik Hisse Senedi EYF	0,164218	0,090649
Değişken EYF	0,266299	0,166453
Kira Sertifikaları Katılım EYF	0,081272	0,060880
Katı EYF	0,051223	0,037205
Para Piyasası EYF	0,139843	0,106427
Üçüncü Değişken EYF	0,136550	0,069675
Standart EYF	0,063285	0,047172
Başlangıç EYF	0,034754	0,025329
Başlangıç Katılım EYF	0,031978	0,023593
Birinci Fon Sepeti EYF	0,026184	0,015880
Karma EYF	0,022278	0,012231
Metaverse Ve Yeni Teknolojiler Hisse Senedi EYF	0,023182	0,012726
OKS Temkinli Değişken EYF	0,043215	0,026280
OKS Temkinli Katılım Değişken EYF	0,028578	0,022697
OKS Dengeli Değişken EYF	0,072498	0,042618
OKS Dengeli Katılım Değişken EYF	0,034966	0,028033
OKS Dinamik Değişken EYF	0,091843	0,052945
OKS Dinamik Katılım Değişken EYF	0,093483	0,062337
OKS Agresif Değişken EYF	0,112235	0,062449
OKS Agresif Katılım Değişken EYF	0,117824	0,077594
OKS Standart EYF	0,050856	0,035546
OKS Katılım Standart EYF	0,051259	0,037001

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Bireysel emeklilik (devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023					
	DOLAŞIMDAKİ KATILMA BELGELERİ		PORTFÖYDEKİ KATILMA BELGELERİ			
	ADET	TUTAR	ADET	TUTAR	YATIRIMCI SAYISI	KATILIM / KATILIM HARİCİ
Katılım Katkı EYF	35.387.371.089	2.394.119.945	1.464.612.628.911	99.088.367.409	473.568	Katılım
Katılım Standart EYF	12.031.124.154	848.718.725	1.487.968.875.847	104.967.276.378	45.476	Katılım
Altın Katılım EYF	106.949.179.855	26.024.333.206	1.393.050.820.145	338.976.628.269	446.996	Katılım
Hisse Senedi EYF	6.215.367.073	7.960.493.404	1.493.784.632.927	1.913.203.507.022	182.963	Katılım Harici
Mutlak Getiri Hedefli Değişken (SMART) EYF	115.219.501.991	6.579.442.219	1.384.780.498.009	79.076.505.558	484.609	Katılım Harici
Katılım Değişken EYF	16.478.561.466	2.201.514.822	1.483.521.438.534	198.196.980.667	59.155	Katılım
Dinamik Değişken EYF	4.754.880.667	2.293.232.435	1.495.245.119.333	721.141.768.603	65.160	Katılım Harici
Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Senedi EYF	8.629.047.020	804.047.392	1.491.370.952.980	138.964.454.028	38.105	Katılım Harici
Borçlanma Araçları EYF	14.540.953.542	2.703.987.832	1.485.459.046.458	276.231.507.902	190.791	Katılım Harici
Dış Borçlanma Araçları EYF	11.746.307.731	7.039.537.940	1.488.253.692.269	891.907.461.269	113.694	Katılım Harici
Dinamik Değişken Grup EYF	1.322.282.485	562.763.878	1.498.677.717.515	637.837.236.574	9.355	Katılım Harici
Borçlanma Araçları Grup EYF	3.118.284.452	394.363.724	1.496.881.715.548	189.307.636.802	14.807	Katılım Harici
Dış Borçlanma Araçları Grup EYF	3.817.030.206	1.591.920.891	1.496.182.969.794	623.993.580.834	12.694	Katılım Harici
Hisse Senedi Grup EYF	5.679.451.702	1.788.609.485	1.494.320.548.298	470.600.392.993	13.216	Katılım Harici
Sürdürülebilirlik Hisse Senedi EYF	17.311.857.973	2.842.920.139	1.482.688.142.027	243.484.081.307	107.126	Katılım Harici
Değişken EYF	14.836.057.338	3.950.827.362	1.485.163.942.662	395.497.672.767	70.482	Katılım Harici
Kira Sertifikaları Katılım EYF	4.871.435.235	395.909.168	1.495.128.564.765	121.512.088.716	25.036	Katılım
Katkı EYF	181.041.622.446	9.273.518.809	1.318.958.377.554	67.561.004.973	1.186.896	Katılım Harici
Para Piyasası EYF	21.315.505.933	2.980.817.862	1.478.684.494.067	206.783.675.704	193.834	Katılım Harici
Üçüncü Değişken EYF	35.435.508.869	4.838.723.433	1.464.564.491.131	199.986.281.264	121.736	Katılım Harici
Standart EYF	38.207.068.461	2.417.924.711	1.461.792.931.539	92.509.565.672	242.705	Katılım Harici
Başlangıç EYF	14.592.047.107	507.136.117	1.485.407.952.893	51.623.867.995	384.817	Katılım Harici
Başlangıç Katılım EYF	10.324.317.060	330.152.443	1.489.675.682.940	47.636.848.989	280.341	Katılım
Birinci Fon Sepeti EYF	99.068.119.563	2.594.010.564	1.400.931.880.437	36.682.000.357	105.858	Katılım Harici
Karma EYF	28.560.087.505	636.263.297	1.471.439.912.495	32.780.738.371	17.251	Katılım Harici
Metaverse Ve Yeni Teknolojiler Hisse Senedi EYF	30.696.464.456	711.598.557	1.469.303.535.544	34.061.394.561	24.074	Katılım Harici
OKS Temkinli Değişken EYF	1.102.897.567	47.662.257	1.498.897.102.433	64.774.838.282	2.945	Katılım Harici
OKS Temkinli Katılım Değişken EYF	882.764.674	25.227.638	1.499.117.235.326	42.841.772.351	3.607	Katılım
OKS Dengeli Değişken EYF	1.635.495.386	118.569.881	1.498.364.504.614	108.628.429.856	6.144	Katılım Harici
OKS Dengeli Katılım Değişken EYF	1.168.228.777	40.848.775	1.498.831.771.223	52.408.151.713	5.151	Katılım
OKS Dinamik Değişken EYF	2.314.456.351	212.566.986	1.497.685.543.649	137.551.933.385	8.382	Katılım Harici
OKS Dinamik Katılım Değişken EYF	2.051.268.279	191.759.061	1.497.948.731.721	140.032.741.287	11.921	Katılım
OKS Agresif Değişken EYF	3.282.658.641	368.430.221	1.496.717.341.359	167.984.070.807	11.139	Katılım Harici
OKS Agresif Katılım Değişken EYF	2.908.207.236	342.657.715	1.497.091.792.764	176.393.343.391	16.196	Katılım
OKS Standart EYF	46.176.509.421	2.348.371.612	1.453.823.490.579	73.935.647.437	644.561	Katılım Harici
OKS Katılım Standart EYF	33.517.804.027	1.718.074.488	1.466.482.195.973	75.170.410.883	523.478	Katılım
Toplam	937.189.725.739	100.081.056.997	53.062.810.274.261	9.253.333.864.376	6.144.269	

(*) Kurucusu olduğumuz toplam 36 emeklilik yatırım fonunda 31 Aralık 2023 tarihinde 6.144.269 adet yatırımcı vardır. (31 Aralık 2022 : 5.378.319). Bu fonlar arasında yer alan katılım emeklilik fonlarında ise 31 Aralık 2023 tarihinde 1.890.925 adet yatırımcı vardır. (31 Aralık 2022 : 1.571.980)

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Bireysel emeklilik (devamı)

	31 ARALIK 2022					
	DOLAŞIMDAKİ KATILMA BELGELERİ		PORTFÖYDEKİ KATILMA BELGELERİ			
	ADET	TUTAR	ADET	TUTAR	YATIRIMCI SAYISI	KATILIM / KATILIM HARİCİ
Katılım Katkı EYF	28.590.125.913	1.477.589.398	1.471.409.874.087	76.045.405.113	384.741	Katılım
Katılım Standart EYF	15.818.255.028	847.439.140	1.484.181.744.972	79.512.068.623	38.660	Katılım
Altın Katılım EYF	98.489.533.250	13.026.014.424	1.401.510.466.750	185.360.971.311	385.837	Katılım
Hisse Senedi EYF	5.594.189.043	4.341.740.918	1.494.405.810.957	1.159.832.260.376	110.904	Katılım Harici
İkinci Değişken (SMART) EYF	144.194.230.102	5.325.909.029	1.355.805.769.898	50.078.041.917	555.837	Katılım Harici
Katılım Değişken EYF	17.636.802.078	1.629.644.555	1.482.363.197.922	136.970.359.488	51.649	Katılım
Dinamik Değişken EYF	6.006.326.124	1.846.299.927	1.493.993.673.876	459.243.197.394	66.585	Katılım Harici
Temkinli Değişken EYF	8.030.935.310	556.388.627	1.491.969.064.690	103.365.108.771	35.143	Katılım Harici
Borçlanma Araçları EYF	8.430.376.794	1.185.348.094	1.491.569.623.206	209.720.655.301	134.739	Katılım Harici
Dış Borçlanma Araçları EYF	11.574.819.568	3.948.624.494	1.488.425.180.432	507.759.877.627	95.717	Katılım Harici
Dinamik Değişken Grup EYF	1.672.101.478	442.981.985	1.498.327.898.522	396.944.518.516	10.397	Katılım Harici
Borçlanma Araçları Grup EYF	2.796.724.868	262.159.317	1.497.203.275.132	140.344.840.604	16.104	Katılım Harici
Dış Borçlanma Araçları Grup EYF	3.557.340.322	846.241.059	1.496.442.659.678	355.982.758.540	12.866	Katılım Harici
Hisse Senedi Grup EYF	5.725.541.274	1.079.578.440	1.494.274.458.726	281.752.920.565	10.526	Katılım Harici
Sürdürülebilirlik Hisse Senedi EYF	12.511.622.387	1.134.171.470	1.487.488.377.613	134.839.333.942	43.927	Katılım Harici
Değişken EYF	20.402.719.737	3.396.084.093	1.479.597.280.263	246.283.406.092	112.190	Katılım Harici
Kamu Borçlanma Araçları EYF	430.409.736	26.203.402	1.499.569.590.264	91.293.796.655	6.730	Katılım Harici
Katkı EYF	160.307.327.817	5.964.237.950	1.339.692.672.183	49.843.265.869	1.109.084	Katılım Harici
Para Piyasası EYF	14.022.184.322	1.492.335.064	1.485.977.815.678	158.148.160.989	202.889	Katılım Harici
Üçüncü Değişken EYF	22.548.959.974	1.571.108.650	1.477.451.040.026	102.941.401.214	76.483	Katılım Harici
Standart EYF	43.101.089.767	2.033.179.646	1.456.898.910.233	68.724.835.394	249.102	Katılım Harici
Başlangıç EYF	9.704.074.368	245.793.333	1.490.295.925.632	37.747.705.500	372.609	Katılım Harici
Başlangıç Katılım EYF	7.300.464.972	172.241.081	1.492.699.535.028	35.217.260.130	266.266	Katılım
Birinci Fon Sepeti EYF	100.464.128.813	1.595.396.160	1.399.535.871.187	22.224.629.634	48.309	Katılım Harici
Karma EYF	7.665.956.892	93.764.954	1.492.334.043.108	18.252.737.681	10.697	Katılım Harici
Metaverse Ve Yeni Teknolojiler Hisse Senedi EYF	9.526.075.656	121.226.311	1.490.473.924.344	18.967.771.161	13.014	Katılım Harici
OKS Temkinli Değişken EYF	474.805.706	12.477.906	1.499.525.194.294	39.407.522.106	2.039	Katılım Harici
OKS Temkinli Katılım Değişken EYF	488.414.446	11.085.455	1.499.511.585.554	34.034.414.457	2.694	Katılım
OKS Dengeli Değişken EYF	1.214.041.409	51.740.605	1.498.785.958.591	63.875.259.983	4.166	Katılım Harici
OKS Dengeli Katılım Değişken EYF	826.873.082	23.179.774	1.499.173.126.918	42.026.320.267	4.038	Katılım
OKS Dinamik Değişken EYF	1.974.868.353	104.558.735	1.498.025.131.647	79.312.940.595	5.843	Katılım Harici
OKS Dinamik Katılım Değişken EYF	1.531.887.617	95.492.593	1.498.468.112.383	93.410.006.722	8.175	Katılım
OKS Agresif Değişken EYF	2.199.876.742	137.379.672	1.497.800.123.258	93.536.119.897	6.415	Katılım Harici
OKS Agresif Katılım Değişken EYF	2.102.205.157	163.118.785	1.497.897.794.843	116.227.881.493	9.958	Katılım
OKS Standart EYF	40.207.481.607	1.429.214.348	1.459.792.518.393	51.889.784.859	494.024	Katılım Harici
OKS Katılım Standart EYF	30.791.003.863	1.139.287.893	1.469.208.996.137	54.362.202.066	419.962	Katılım
Toplam	847.913.773.572	57.829.237.287	53.152.086.226.428	5.795.479.740.854	5.378.319	

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)**

Dönem içinde giren, ayrılan iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adetce portföy tutarları

1 OCAK – 31 ARALIK 2023				
	DÖNEM İÇİNDE GİREN	DÖNEM İÇİNDE AYRILAN /İPTAL EDİLEN	MEVCUT	MEVCUT TUTAR
Bireysel	231.765	134.456	1.220.640	21.469.882.054
Grup	29.463	32.989	226.970	5.539.595.602
Toplam	261.228	167.445	1.447.610	27.009.477.656

1 OCAK – 31 ARALIK 2022				
	DÖNEM İÇİNDE GİREN	DÖNEM İÇİNDE AYRILAN /İPTAL EDİLEN	MEVCUT	MEVCUT TUTAR
Bireysel	175.574	130.146	1.026.179	13.882.685.787
Grup	28.237	32.787	225.834	3.843.751.445
Toplam	203.811	162.933	1.252.013	17.726.437.232

Dönem içinde giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	31 ARALIK 2023			31 ARALIK 2022		
	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI
Bireysel	231.765	3.192.436.197	3.151.490.703	175.574	1.704.751.616	1.636.689.647
Grup	29.463	807.779.990	807.567.135	28.237	374.663.406	374.498.925
Toplam	261.228	4.000.216.187	3.959.057.838	203.811	2.079.415.022	2.011.188.572

Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	31 ARALIK 2023			31 ARALIK 2022		
	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI
Bireysel	5.804	1.170.921.631	1.170.596.327	6.468	660.375.911	659.935.841
Grup	2.091	383.649.216	383.647.313	2.072	234.782.357	234.781.933
Toplam	7.895	1.554.570.847	1.554.243.640	8.540	895.158.268	894.717.774

Dönem içinde Şirket'in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımı

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Bireysel emeklilik (devamı)**

Dönem içinde Şirket'in portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	31 ARALIK 2023			31 ARALIK 2022		
	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI	SÖZLEŞME SAYISI	BRÜT KATILIM PAYI	NET KATILIM PAYI
Bireysel	134.456	7.662.322.862	6.823.247.008	130.146	3.244.328.274	2.849.076.350
Grup	32.989	2.082.021.677	1.860.160.290	32.787	1.051.869.706	912.933.102
Toplam	167.445	9.744.344.539	8.683.407.298	162.933	4.296.197.980	3.762.009.452

19 TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Esas faaliyetlerden borçlar	102.607.350.024	58.755.114.256
Ödenecek vergi ve benzer diğer yükümlülükler	406.973.308	149.314.103
İlişkili taraflara borçlar	656.035	37.540.633
Ertelenmiş komisyon gelirleri (Not 10)	306.748.492	54.296.464
Gider tahakkukları (gelecek aylara ait diğer gelirler)	145.275.534	60.553.822
Diğer çeşitli borçlar (*)	96.057.368	4.264.078
Toplam	103.563.060.761	59.061.083.356
Kısa vadeli borçlar	103.563.060.761	59.061.083.356
Toplam	103.563.060.761	59.061.083.356

(*) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla diğer çeşitli borçlar, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler için yapılacak olan ödemelerden oluşmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla esas faaliyetlerden borçlar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Reasürans şirketlerine borçlar (Not 10)	48.261.785	63.259.322
Acentelere borçlar	71.402.904	45.699.115
Sigortalılara borçlar	532.770	49.486
Toplam sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	120.197.459	109.007.923
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 18)	102.487.152.565	58.646.106.333
Esas faaliyetlerden borçlar	102.607.350.024	58.755.114.256

Cari ve gelecek dönemlerde yararlanılacak yatırım indiriminin toplam tutarı

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

20 FİNANSAL BORÇLAR

Şirket 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, TFRS 16 kapsamında 14.425.980 TL (31 Aralık 2022: 438.216 TL) kira yükümlülüğü muhasebeleştirilmiş olup, 868.214 TL'lik (31 Aralık 2022: 16.621 TL) kısmı ertelenmiş kira yükümlülüğü olarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

21 ERTELENMİŞ VERGİLER

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini doğuran kalemler aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
	ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI/ (YÜKÜMLÜLÜĞÜ)	ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI/ (YÜKÜMLÜLÜĞÜ)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için vergi mevzuatı ile raporlama standartları arasındaki fark	(13.919.433)	(2.842.422)
Katılımcılardan alacaklar değer düşüklüğü karşılıkları	4.064.858	24.952.524
Dengeleme karşılığı	18.892.025	12.184.900
Kıdem tazminatı ve kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar	16.216.225	9.978.677
Personel performans karşılığı	7.911.965	2.630.641
Katkı payı ikramiyesi, plan bonus karşılığı	19.790.673	3.788.812
Dava karşılıkları	2.670.716	1.469.186
Menkul Kıymet Değerleme Farkı	(12.122.623)	4.039.519
FTGK İade Karşılığı	7.809.150	3.501.572
ROP Ek Rezerv	16.522.401	8.286.433
Diğer	3.224.301	(641.961)
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	71.060.258	67.347.881

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	67.347.881	38.866.816
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen (Not 35)	5.936.083	27.163.861
Özkaynak altında muhasebeleştirilen (Not 4.2)	(2.223.706)	1.317.204
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	71.060.258	67.347.881

22 EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

23 DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAF KARŞILIKLARI

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar (uzun dönem)	3.413.386	3.716.973
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar (kısa dönem)	2.951.428	1.566.955
Dava karşılıkları	8.902.388	5.876.746
Maliyet giderleri karşılığı	15.267.202	11.160.674
Kıdem tazminatı karşılığı	47.689.270	34.630.779
Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı	62.956.472	45.791.453

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı	34.630.779	15.140.437
Faiz maliyeti	4.505.261	2.873.109
Hizmet bedeli	7.898.998	2.680.795
Dönem içindeki ödemeler	(14.395.923)	(3.024.703)
Aktüeryal kayıp	15.050.155	16.961.141
Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı	47.689.270	34.630.779

24 NET SİGORTA PRİM GELİRİ

Hayat ve hayat dışı dallar itibarıyla net sigorta prim gelirleri ilişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

25 AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ

Şirket'in aidat gelirleri bireysel emeklilik işlemleri ile ilgili katılımcılardan ve emeklilik yatırım fonlarından alınan aidatlar ve birikimli hayat sigortalarında police sahiplerinden alınan Şirket gider kesintilerinden oluşmaktadır.

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Fon işletim gelirleri	1.091.987.303	606.459.634
Yönetim gider kesintisi	267.662.375	132.800.845
Giris aidatı gelirleri	95.039.625	35.603.744
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	21.908	34.488
Diğer teknik gelirler	-	83.330
Toplam emeklilik teknik gelir	1.454.711.211	774.982.041

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

25 AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ (DEVAMI)

Bireysel emeklilik işlemleri ile ilgili katılımcılardan ve emeklilik yatırım fonlarından alınan aidat ve ücretler ilişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin birikimli hayat sigorta poliçesi sahiplerinin birikim primleri üzerinden alınan Şirket gider kesintisi toplamı 70.653 TL (31 Aralık 2022: 39.540 TL) tutarındadır.

26 YATIRIM GELİRLERİ

Yukarıda “4.2 – Finansal riskin yönetimi” notunda gösterilmiştir.

27 FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ

Yukarıda “4.2 – Finansal riskin yönetimi” notunda gösterilmiştir.

28 GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR VEYA ZARARA YANSITILAN AKTİFLER

Yukarıda “4.2 – Finansal riskin yönetimi” notunda gösterilmiştir.

29 SİGORTA HAK VE TALEPLERİ

1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemine ait brans bazında rücu gelir ya da gideri bulunmamaktadır. (1 Ocak – 31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

30 YATIRIM SÖZLEŞMELERİ HAKLARI

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin yatırım sözleşmelerinden gelir tablosuna ve öz sermayeye yansıyan hayat matematik karşılıklarındaki değişimin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Yatırım sözleşmeleri için ayrılan hayat matematik karşılıklarından gelir tablosunda muhasebeleştirilenler	15.785.572	11.110.727
Yatırım sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülüklerin yatırıldığı satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin paylarındaki değişimler (Not 18)	2.950.454	51.269
Yatırım sözleşmeleri için ayrılan hayat matematik karşılıklarındaki değişim	18.736.026	11.161.996

31 ZARURİ DİĞER GİDERLER

Giderlerin Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan gruplama aşağıda Not 32’de verilmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

32 GİDER ÇEŞİTLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Komisyon giderleri	(1.210.107.638)	(561.318.157)
<i>Dönem içinde tahakkuk eden aracılara komisyonlar</i>	<i>(1.515.995.683)</i>	<i>(744.265.501)</i>
<i>Ertelenmiş üretim komisyonlarındaki değişim</i>	<i>190.600.969</i>	<i>128.016.114</i>
<i>Ertelenen üretim giderleri</i>	<i>115.287.076</i>	<i>54.931.230</i>
Çalışanlara sağlanan fayda giderleri (Not 33)	(374.469.091)	(198.361.425)
Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri	482.655.954	116.666.285
<i>Dönem içerisinde reasürörlerden tahakkuk eden komisyon gelirleri (Not 10)</i>	<i>737.432.797</i>	<i>157.684.695</i>
<i>Ertelenmiş komisyon gelirlerindeki değişim</i>	<i>(254.776.843)</i>	<i>(41.018.410)</i>
Bilgi işlem giderleri	(135.874.556)	(55.666.267)
Ofis giderleri	(46.806.653)	(30.083.765)
Tanıtım ve halkla ilişkiler giderleri	(34.598.726)	(19.614.039)
Diğer giderler	(23.311.796)	(16.987.755)
Toplam	(1.342.512.506)	(765.365.123)

Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Bağımsız denetim hizmetlerine ilişkin giderler	3.092.946	740.116
Toplam	3.092.946	740.116

33 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDA GİDERLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin çalışanlara sağlanan fayda giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Maas ve ücretler	(212.542.114)	(111.424.173)
Bonus, prim ve komisyonlar	(49.240.443)	(23.904.724)
Sosyal güvenlik primleri işveren payı	(41.119.294)	(24.095.557)
Kıdem tazminatı ve kullanılmayan izin karşılıkları gideri	(4.957.539)	(822.521)
Diğer yan haklar	(66.609.701)	(38.114.450)
Toplam (Not 32)	(374.469.091)	(198.361.425)

34 FİNANSAL MALİYETLER

Üretim maliyetine veya sabit varlıkların maliyetine verilen finansman gideri bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

35 GELİR VERGİLERİ

Finansal tablolarda gösterilen gelir vergisi giderlerini oluşturan kalemler aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Kurumlar vergisi karşılık gideri:		
Kurumlar vergisi karşılığı gideri	(876.619.923)	(356.936.116)
Ertelenmiş vergi geliri:	5.936.083	27.163.861
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri	(870.683.840)	(329.772.255)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin, Şirket'in finansal tablolarında oluşan vergi öncesi faaliyet karı üzerinden yasal vergi oranı ile hesaplanan gelir vergisi karşılığı ile Şirket'in etkin vergi oranı ile hesaplanan fiili gelir vergisi karşılığı arasındaki mutabakatı aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	1 OCAK – 31 ARALIK 2023		1 OCAK – 31 ARALIK 2022	
Vergi öncesi kar	3.020.936.393	Vergi oranı (%)	1.339.029.596	Vergi oranı (%)
Hesaplanan vergi	(906.280.918)	(30,00)	(334.757.399)	(25,00)
Vergi oranındaki arttırım	11.843.376	0,39	5.926.362	0,44
(İlaveler)/indirimler, net	23.753.702	0,79	(941.218)	(0,07)
KKEG	(1.984.391)	(0,07)	(941.218)	(0,07)
Vergi İstisnası Gelirler	25.738.093	0,85	-	-
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri	(870.683.840)	(28,82)	(329.772.255)	(24,63)

Hesaplanan kurumlar vergisi ve peşin ödenen vergiler aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Ödenecek kurumlar vergisi	876.619.923	356.936.116
Peşin ödenen vergiler	(568.149.492)	(246.745.867)
Ödenecek kurumlar vergisi, net	308.470.431	110.190.249

36 NET KUR DEĞİŞİM GELİRLERİ

Yukarıda "4.2 – Finansal riskin yönetimi" notunda gösterilmiştir.

37 HİSSE BAŞINA KAZANÇ

TMS 33 " Hisse Başına Kazanç" standardına göre hisse senetleri borsada işlem görmeyen işletmeler hisse başına kazanç açıklamak zorunda değildirler. Şirket'in hisseleri borsada işlem görmediğinden dolayı ekli finansal tablolarda hisse başına kazanç hesaplanmamıştır.

38 HİSSE BAŞI KÂR PAYI

Şirket'in hisseleri borsada işlem görmediğinden dolayı ekli finansal tablolarda hisse başına kar payı hesaplanmamıştır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

39 FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL

Bulunmamaktadır.

41 PARAYA ÇEVİRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ

Bulunmamaktadır.

42 RİSKLER

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere çok sayıda hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar, gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in faaliyet konusu ile ilgili davalı olduğu tüm davaların Şirket aleyhine sonuçlanması durumunda doğacak muhtemel sorumluluk miktarı brüt olarak 15.177.745 TL (31 Aralık 2022: 15.704.506 TL)'dir. Şirket, söz konusu aleyhte açılan davalar için masraf ve faizler dahil 30.674.539 TL (31 Aralık 2022: 28.985.828 TL) karşılık tutarını ilişikteki finansal tablolarda muallak tazminat karşılıkları hesabında dikkate almıştır.

43 TAAHHÜTLER

Şirket'in faaliyetleri gereği hayat ve hayat dışı sigorta branşlarında vermiş olduğu teminatların detayı "17 – Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları" notunda verilmiştir. Kiralık araçlar için ödenecek asgari kira ödemelerinin toplamı aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
1 yıldan az	15.922.496	9.377.920
Bir yıldan fazla beş yıldan az	934.777	3.395.038
Ödenecek asgari kira ödemelerinin toplamı	16.857.273	12.772.958

Şirket'in kiralamış olduğu gayrimenkuller TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirildiğinden Not 20'de sunulmuştur.

44 İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER

Toplamda Şirket'in ödenmiş sermayesinde % 99,91 paya sahip T. Garanti Bankası A.Ş. ile Achmea BV ve bunların bağlı olduğu gruplar ve bu grupların iştirak ve bağlı ortaklıkları bu finansal tablolar açısından ilişkili kuruluş olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 ARALIK 2023	31 ARALIK 2022
Garanti Bankası – Vadesiz Hesaplar	200.534.083	80.299.238
Garanti Bankası – Bankalar Mevduatı ve Ö.Sektör Bonusu	3.201.730.661	1.831.491.479
Bankalar	3.402.264.744	1.911.790.717
T.Garanti Bankası A.Ş. – Kredi Kartı Alacakları	754.149.696	376.769.576
Banka Garantili Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları (Not 14)	754.149.696	376.769.576
T. Garanti Bankası A.Ş.	23.100	44.593
Garanti Finansal Kiralama A.Ş.	102	5
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	1.021	-
Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.	-	101
Esas Faaliyetlerden Alacaklar	24.223	44.699
Eureko Sigorta A.Ş.	-	337
Ortaklardan Alacaklar	-	337
T. Garanti Bankası A.Ş. – Ödenecek Komisyonlar Net	74.598.895	40.553.314
Esas Faaliyetlerden Borçlar	74.598.895	40.553.314
Eureko Sigorta A.Ş. – Ortak Alan Kullanımı Paylaşım ve Sigorta Police Primi	144.636	-
T. Garanti Bankası A.Ş.	14.401.523	1.217.740
Garanti Hizmet Yönetimi A.Ş. – Portföy Yönetimi	492.185	299.619
Garanti Ödeme Sistemleri A.Ş.	13.298	13.298
Ortaklara Borçlar	15.051.642	1.530.657
Garanti Portföy Yönetimi AŞ – BES fonları yönetimine ilişkin	74.082.600	35.636.245
Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. – Otomobil Kiralama Giderleri	387.936	1.326
Diğer İlişkili Tarafra Borçlar	74.470.536	35.637.571

İlişkili kuruluşlardan olan alacaklar için teminat alınmamıştır.

Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarı ve bunların borçları bulunmamaktadır.
Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükler bulunmamaktadır.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (DEVAMI)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen işlemler aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
T. Garanti Bankası A.Ş.	39.027.180	12.930.454
Garanti Ödeme Sistemleri A.Ş.	894.150	405.679
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	880.207	345.786
Garanti Finansal Kiralama A.Ş.	402.460	180.762
Eureko Sigorta A.Ş.	492.488	-
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.	231.265	98.229
Diğer	1.154.900	820.234
Yazılan Primler	43.082.650	14.781.144
T. Garanti Bankası A.Ş.	15.803.158	29.337.150
Diğer	231.000	2.380.830
Ödenen Hasarlar	16.034.158	31.717.980
T. Garanti Bankası A.Ş. – Banka Mevduatı Faiz Gelirleri	782.883.230	276.274.054
Yatırım Gelirleri	782.883.230	276.274.054
T. Garanti Bankası A.Ş. - Ödenen Komisyonlar (*)	1.472.705.560	727.089.957
T. Garanti Bankası A.Ş. – Kira, Vergi ve Diğer Giderler	144.463.631	55.759.146
Eureko Sigorta A.Ş. – Sigorta Primleri	81.560	-
Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. – Tasit Kirası	2.814.788	2.411.657
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.	83.569.590	35.636.245
Faaliyet Giderleri	1.703.635.129	820.897.005

(*) Tutarlar ertelenmiş komisyon giderleri düşülmeden, brüt olarak gösterilmiştir.

46 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

SEDDK tarafından yapılan 29 Aralık 2023 tarihli 32414 sayılı resmi gazete kararı ile TFRS 17 standardının zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2025 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

47 DİĞER**Finansal tablolardaki “diğer” ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20’sini veya bilanço aktif toplamının %5’ini aşan kalemlerin ad ve tutarları**

Yukarıdaki notlarda her notun kendi içerisinde gösterilmiştir.

“Diğer alacaklar” ile “Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar” hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları

Bulunmamaktadır.

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Tasınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Bulunmamaktadır.

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin karşılık ve giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 OCAK - 31 ARALIK 2023	1 OCAK - 31 ARALIK 2022
Kidem tazminatı karşılığı gideri (Not 23)	(12.404.259)	(5.553.904)
Giris aidatı alacakları karşılık gideri (Not 4.2)	(1.948.639)	396.981
Dava karşılığı gideri (Not 23)	(3.025.642)	(916.266)
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılık gideri (Not 23)	(1.080.886)	(1.846.666)
Esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı gideri (Not 12)	(273.499)	(21.117)
Karşılık giderleri toplamı	(18.732.925)	(7.940.972)

Bölge Müdürlükleri İletişim Bilgileri

GENEL MÜDÜRLÜK

Telefon: 0212 334 70 00

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96
Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul

İSTANBUL AVRUPA 2-3 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96
Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul

İSTANBUL AVRUPA 4-5 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Cumhuriyet Mahallesi, Gürpınar Yolu Caddesi,
No:6/A-378, Kat:3, Beylikdüzü / İstanbul

İSTANBUL ANADOLU 1 VE AVRUPA 1 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Barbaros Mahallesi, Halk Caddesi No: 41, Kat:1,
Yenisahra / İstanbul

İSTANBUL ANADOLU 2 VE DOĞU ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Barbaros Mahallesi, Halk Caddesi, No:41, Kat:1,
Yenisahra / İstanbul

ANADOLU 3 VE BATI KARADENİZ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Barbaros Mahallesi, Halk Caddesi, No: 41, Kat:1,
Yenisahra / İstanbul

AKDENİZ VE İÇ ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Çağlayan Mahallesi, Barınaklar Bulvarı,
No:32, Kat:2, Antalya

ANKARA 1-2 BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0312 419 85 03

Faks: 0312 425 09 96

Adres: Atatürk Bulvarı, No:86, Kızılay / Ankara

MARMARA VE BATI ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Garanti BBVA Bursa Hizmet Binası
Kırcaali Mahallesi, Fevzi Çakmak Caddesi, No: 60, Kat:1
Osmangazi / Bursa

ÇUKUROVA VE GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0322 355 10 90

Faks:0322 352 66 26

Adres: Reşatbey Mahallesi, Atatürk Caddesi, Mimar
Semin Rüstem İş Merkezi, No:18, Kat:2, Seyhan / Adana

GÜNEY EGE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0212 334 77 58

Faks: 0212 334 63 00

Adres: Saraylar Mah. Enverpaşa Cad. No:28
Merkezefendi/Denizli

İZMİR VE EGE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0232 441 50 22

Faks: 0232 441 58 30

Adres: Fevzi Paşa Bulvarı, No: 1, Kat: 2, Konak / İzmir

DOĞU KARADENİZ VE ORTA ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Telefon: 0352 207 28 00

Faks: 0352 336 93 35

Adres: Gevher Nesibe Mah. Tekin Sokak No:4 İmtaş Park
Plaza Kat:7-10-12 Kocasinan/Kayseri

İletişim

SİRKET ÜNVANI

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

TİCARET SİCİL NO

288647

MERKEZİNİN BULUNDUĞU YER

Nispetiye Mahallesi Barbaros Bulvarı No: 96
Çiftçi Towers Kule 1 34340 Beşiktaş/İstanbul

E-POSTA

MusteriHizmetleri@garantibbvaemeklilik.com.tr

MÜŞTERİ İLETİŞİM MERKEZİ NO

444 0 336

TELEFON NO

0212 334 70 00

FAKS NO

0212 334 63 00

DENETİM MERCİİ

SPK, SEDDK



<https://www.facebook.com/garantibbvaemeklilik>



<https://twitter.com/garantibbvaemek>



<https://www.instagram.com/garantibbvaemeklilik/>



<https://www.youtube.com/c/GarantiBBVAEmeklilik>



<https://www.linkedin.com/company/garantibbva-emeklilik/>

 **Garanti BBVA**
Emeklilik